



#hayatlaraTATkattik



6 Şubat 2023 günü ülkemiz tarihinin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadık. Acımız çok büyük...

Hepimizi derin kedere boğan deprem felaketinde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah’tan rahmet, ülkemize başsağlığı ve yaralılarımıza acil şifalar dileriz.

Birlik ve dayanışma ruhuyla bu zor günleri de atlatacak, yaralarımızı hep birlikte saracağız.

Koç Holding ve Tat Gıda olarak iyileşme sürecinde halkımıza tüm imkânlarımızla destek vermeyi sürdürüyor ve ülkemizin daha güzel yarınları için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

İçindekiler

Bir Bakışta Tat Gıda

- 6 Temel Finansal Göstergeler
- 7 Özet Faaliyet Sonuçları
- 8 Üretim Tesisleri
- 10 Vizyon-Misyon
- 11 Rekabet Avantajları
- 12 Kilometre Taşları
- 14 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 15 Hisse Senedi Performansı

Yönetim

- 18 Genel Müdür'ün Mesajı
- 22 Yönetim Kurulu
- 26 Üst Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

- 32 2022 Yılında Tarım ve Gıda Sektörü
- 36 Üretim ve Satışlar
- 37 Yatırımlar ve Finansman
- 38 Pazarlama Faaliyetleri
- 42 İhracat

Sürdürülebilirlik

- 46 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 49 Uyum Programı
- 50 Etik İlkeler
- 53 Dijital Tarım
- 56 Çevre ve Enerji Yönetimi
- 61 İnsan Kaynakları
- 68 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 71 Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım
- 72 Ar-Ge
- 76 Kalite

Kurumsal Yönetim

- 82 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar
- 89 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 91 Hukuki Açıklamalar
- 93 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 99 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 106 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 116 Sorumluluk Beyanı
- 117 Bağımsızlık Beyanı

Genel Kurul

- 122 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 123 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 125 Kâr Payı Dağıtım Politikası
- 126 Kâr Dağıtım Önerisi
- 128 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

Finansal Rapor

- 132 Bağımsız Denetçi Raporu
- 137 Finansal Durum Tabloları
- 139 Kâr veya Zarar Tabloları
- 140 Özkaynak Değişim Tabloları
- 142 Nakit Akış Tabloları
- 143 Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
- 206 İletişim

Hedef ve İlkeler



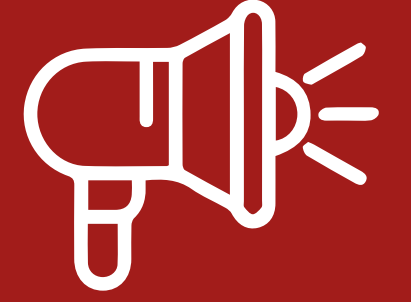
Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım. Demokrasi varsa hepimiz varız. Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.

Vehbi Koç

#hayatlaraTATkattık



BİR BAKIŞTA TAT GIDA



Kurulduğumuz günden bu yana, 55 yıldır, tüketicimizi ilklerle buluşturmak, en doğal ve kaliteli ürünleri sofralara güvenle taşımak bütün çalışmalarımıza yol gösteren en önemli değerlerimiz. Bu çalışmaların tüketici tarafındaki karşılığı olarak salça ve ketçap kategorilerinde ilk akla gelen ve en çok bilinen marka olmanın gururunu yaşıyoruz.



- 6 Temel Finansal Göstergeler
- 7 Özet Faaliyet Sonuçları
- 8 Üretim Tesisleri
- 10 Vizyon-Misyon
- 11 Rekabet Avantajları
- 12 Kilometre Taşları
- 14 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 15 Hisse Senedi Performansı

Temel Finansal Göstergeler

Milyon TL	2018	2019	2020	2021	2022
Gelir Tablosu - Özet*					
Net Satışlar	464	553	803	1.092	2.787
Brüt kâr	135	172	254	319	817
FAVÖK	62	84	134	151	418
Esas faaliyet kârı	65	83	122	138	465
Vergi öncesi kâr	47	48	97	154	290
Sürdürülen faaliyetler dönem kârı	44	38	71	158	295
Durdurulan faaliyetler dönem kârı	-5	28	96	66	0
Net dönem kârı	39	66	167	223	295

Bilanço - Özet

Dönen Varlıklar	641	780	1.173	1.350	3.915
Nakit ve Nakit Benzerleri	28	10	121	106	288
Ticari Alacaklar	323	384	446	474	844
Stoklar	238	338	361	628	2.392
Duran Varlıklar	223	247	136	288	522
Toplam Varlıklar	864	1.026	1.309	1.638	4.437
Kısa Vadeli Yükümlülükler	247	275	411	553	3.107
Kısa Vadeli Finansal Borçlar	48	-	42	92	1.913
Uzun Vadeli Finansal Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	54	73	147	409
Ticari Borçlar	167	181	213	258	637
Uzun Vadeli Yükümlülükler	117	191	193	199	226
Uzun Vadeli Finansal Borçlanmalar	102	150	175	160	150
Özsermaye	501	561	705	885	1.104
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	864	1.026	1.309	1.309	4.437

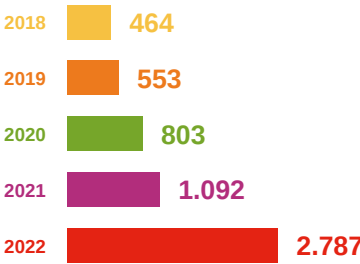
Temel Göstergeler

Brüt kâr marjı (%)	29,1	31,0	31,6	29,2	29,3
FAVÖK marjı (%)	13,5	15,2	16,6	13,8	15,0
Sürdürülen faaliyetler dönem kâr marjı (%)	9,5	6,9	8,9	14,4	10,6
Cari oran	2,60	2,84	2,85	2,44	1,26
Likidite oranı	1,63	1,61	1,97	1,31	0,40
Net finansal borç / Özkaynak	0,26	0,35	0,24	0,33	1,98

* Sürdürülen faaliyetler

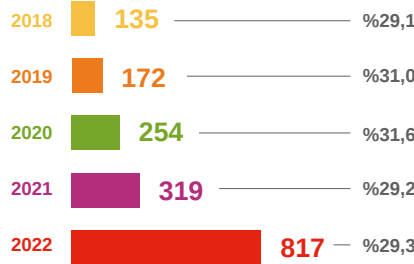
Özet Faaliyet Sonuçları

Net Satışlar (Milyon TL)



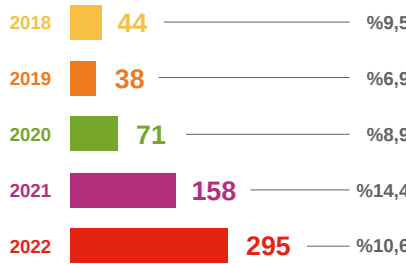
Brüt Kâr (Milyon TL)

Brüt Kâr Marjı (%)



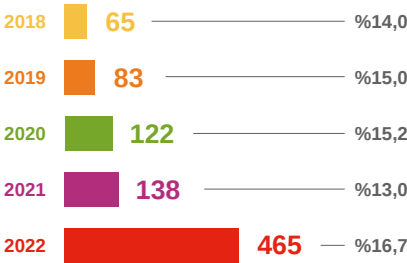
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı (Milyon TL)

Dönem Kâr Marjı (%)



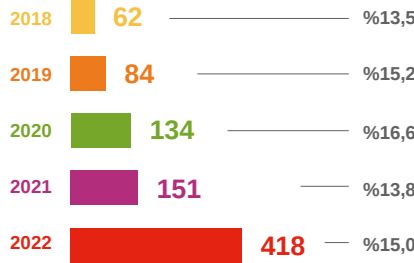
Esas Faaliyet Kârı (Milyon TL)

Esas FK Marjı (%)

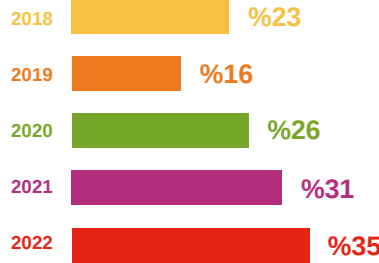


FAVÖK (Milyon TL)

FAVÖK Marjı (%)



Yurt Dışı Satışların Toplam Satışlara Oranı (%)



Üretim Tesisleri

Türkiye'nin köklü ve öncü şirketlerinden olan Tat Gıda, tüketicilere en doğal, en güvenilir ve en lezzetli ürünleri sunmak hedefiyle; Mustafakemalpaşa-Bursa, Karacabey-Bursa ve Torbalı-İzmir tesislerinde başarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Her 3 fabrikanın da sahip olduğu sertifikalar

- Japon standartlarını belirleyen “**Japanese Agricultural Standard**” Sertifikası
- TS EN ISO 9001:2015 **Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası**
- TS EN ISO 14001:2015 **Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası**
- TS EN ISO 50001:2018 **Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası**
- FSSC 22000 Versiyon 5.1 **Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası**
- BRCGS Versiyon 8 **Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası**
- IFS Versiyon 7 **Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası**
- İlgili ürün kategorilerinde **Helal** (Gimdes), **Kosher** ve **Organik Sertifikaları**

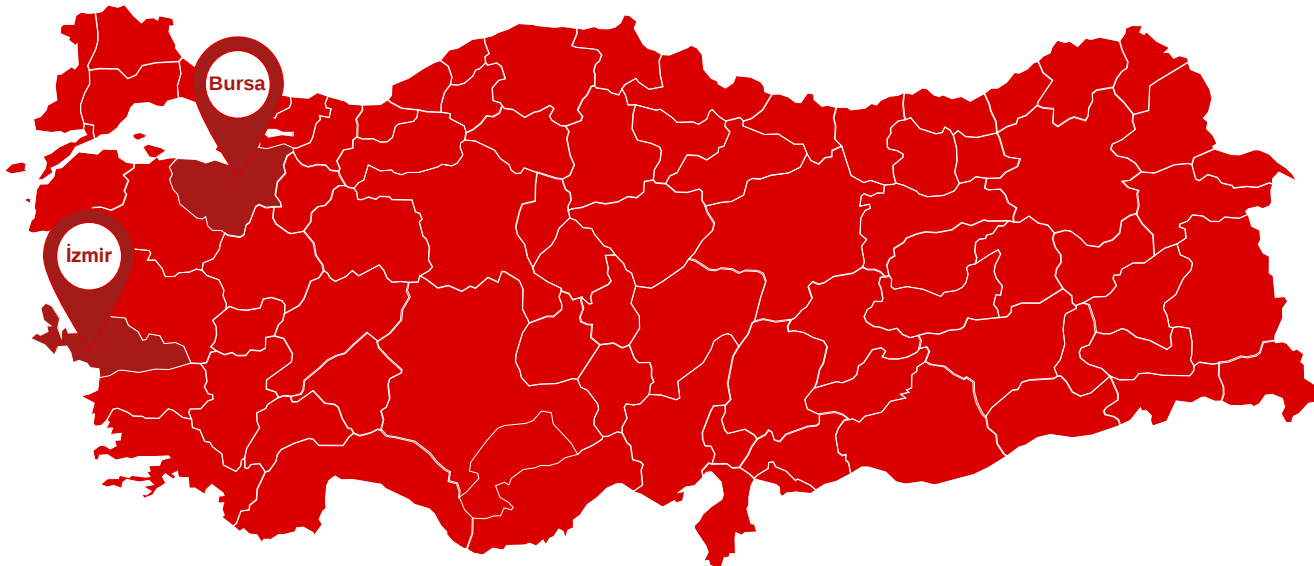
Üretim Tesislerinin 2022 Yılı Enleri

2022 yılı üretim sezonunda **toplam 542.732 ton domates işlenerek Türkiye rekoru kırıldı.**

Aynı zamanda Bursa Karacabey ve İzmir Torbalı işletmelerimiz de kendi üretim rekorlarını kırmış oldu.

2022 yılı üretim sezonunda **toplam 15.060 ton biber işlenmiştir.** Böylelikle ilk defa 12.000 tonun üzerinde biber işleme miktarına erişildi.

2021 yılında İzmir Torbalı işletmemizde başarı ile tamamlanan deneme elma püresi üretimi sonucunda, 2022 yılında seri üretim ile **toplam 2.200 ton elma püresi üretimi gerçekleştirildi.**



Tat Gıda tüm işletmelerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi ile ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir.

Mustafakemalpaşa-Bursa

Açılış Tarihi: 1968

Toplam Alan: 474.000 m²

Kapalı Alan: 48.000 m²

Ürünler: Salça, Domates Ürünleri, Konserve, Sos, Hazır Yemek, Turşu

Domates İşleme Kapasitesi: 2.800 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi sınırları içerisinde bulunan biyolojik atık su tesisi, özel sektöre ait bölgede bulunan en büyük tesistir.
- 1996 yılında HACCP sistemini kurmuş, yine aynı yıl ISO 9001 KYS belgesi almıştır. Bu sistemler halen yürütülmekte, periyodik olarak iç denetimler ile birlikte ikinci ve üçüncü parti denetimler ile de doğrulanmakta ve güncellenmektedir.
- 22.000 ton turşu üretim kapasitesiyle turşu kategorisindeki üretimlerin gerçekleştiği tek işletmedir.

Karacabey-Bursa

Açılış Tarihi: 1977

Toplam Alan: 215.000 m²

Kapalı Alan: 29.000 m²

Ürünler: Salça, Domates Ürünleri

Domates İşleme Kapasitesi: 6.200 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- 2021 yılında yapılan yatırımla, salça üretiminde Türkiye'deki ilk pre-evaporatör teknolojisine sahip oldu.
- Türkiye'nin en yüksek domates işleme kapasitesine sahip tesistir.
- Doğranmış domates üretiminde Türkiye'nin en büyük tesisi ve ihracatçısıdır.

Torbalı-İzmir

Açılış Tarihi: 2006

Toplam Alan: 48.000 m²

Kapalı Alan: 8.000 m²

Ürünler: Salça, Konsantre Meyve Püresi

Domates İşleme Kapasitesi: 2.900 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- İşletmeler arasında yılın ilk domatesini işleyen fabrikadır.
- Torbalı tesisinde üretimi yapılan ürünlerin %70'i ihraç edilmektedir.
- 3 işletme arasındaki en yalın fabrika olarak anılmaktadır.

Misyon-Vizyon

Vizyon

Türkiye’den çıkan dünya markamızla, sürdürülebilir tarımı destekleyerek tüketicilerimizin sağlıklı beslenme partneri olmak.



Misyon

Herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etmek için varız.



Rekabet Avantajları



55 yıllık bilgi birikimi



Güçlü ortaklık yapısı



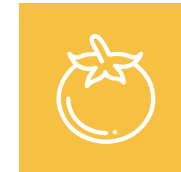
Tat markasına duyulan güven ve yüksek marka değeri



Sürdürülebilir ve dijital tarım odaklı yaklaşım



Yüksek kalite standartları



Domates günlük işleme kapasitesinde dünyadaki en büyük 10. üretim tesisi*



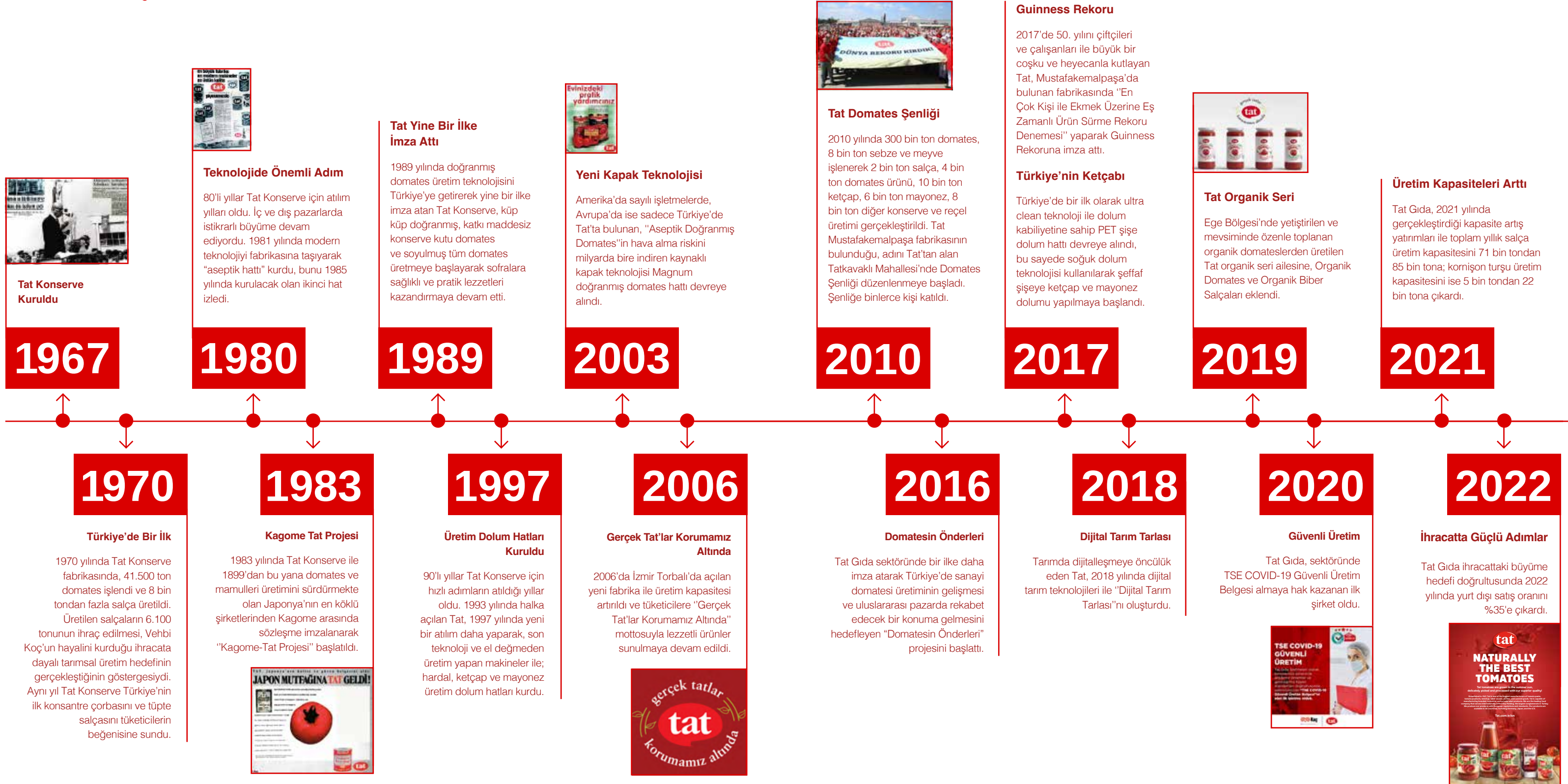
40 ülkeye markalı ihracat



Çiftçiler ve tüm iş ortaklarıyla uzun soluklu ve güçlü ilişkiler

* Tomato News: TOP50 tomato processing companies worldwide in 2020

Kilometre Taşları



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Finansal ve operasyonel başarılarını sürdürülebilir kılacak sağlam bir ortaklık yapısına sahip olan Tat Gıda, yoluna güvenle devam etmektedir.

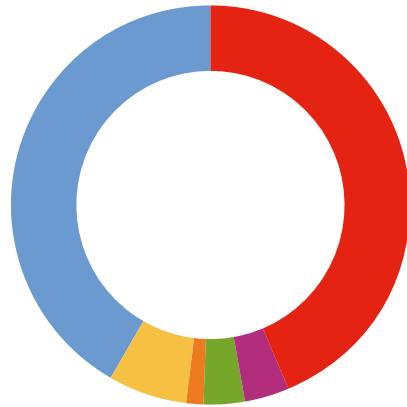
2022 yıl sonu itibarıyla şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000.-TL ve ödenmiş sermayesi 136.000.000.-TL olup yıl içinde herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Ortağın Adı-Unvanı	Hisse Tutarı	%
Koç Holding A.Ş.	59.364.947	43,7
Kagome Co Ltd.	5.071.168	3,7
Temel Ticaret Yat. A.Ş.	4.427.889	3,3
Sumitomo Corp.	2.077.983	1,5
Diğer	8.745.169	6,4
Halka Açık	56.312.844	41,4
Toplam	136.000.000	100,0

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla iştirak oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Unvanı	31.12.2022
Ram Dış Ticaret A.Ş.	%7,5
Düzen Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş.ve Ticaret A.Ş.	%1,1



%43,7
Koç Holding A.Ş.

%3,7
Kagome Co Ltd.

%3,3
Temel Ticaret Yat. A.Ş.

%1,5
Sumitomo Corp.

%6,4
Diğer

%41,4
Halka Açık

Hisse Senedi Performansı

TATGD hisse fiyatı, 2022 yılında %210 artarken, BIST100 endeksinin de üzerinde performans kaydetti.

Tat Gıda, Yıldız Pazar'da işlem görürken; BIST TÜM / BIST TÜM-100 / BIST GIDA, İÇECEK / BIST BURSA / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST SİNAİ / BIST KURUMSAL YÖNETİM endekslerinde yer almaktadır. Şirket hisseleri 1993 yılından itibaren Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %41,4'dür.

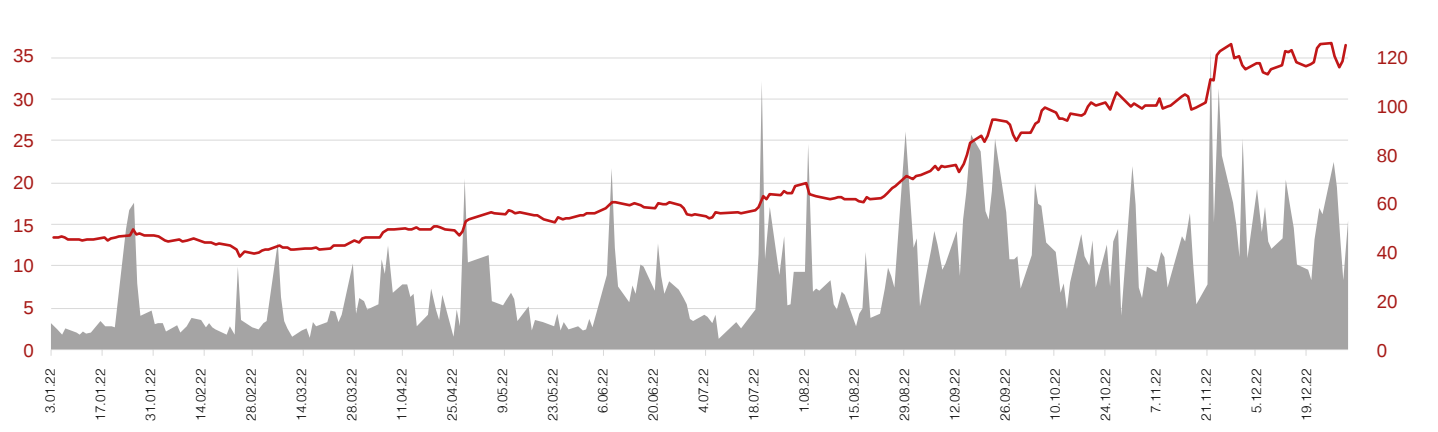
30.12.2022 itibarıyla Tat Gıda hisse fiyatı 36,00 TL ve piyasa değeri 4.896 milyon TL'dir (262 milyon ABD doları). Tat Gıda hisse fiyatı 2022 yılında %210 artış kaydederken, aynı dönemde

BIST100 endeksi %197, BIST Gıda, İçecek endeksi ise %153 yükselmiştir. Şirket hisselerinin Borsa İstanbul'da işlem gören paylarının yaklaşık %11,8'i yabancı yatırımcılar tarafından saklamada bulunmaktadır. 2022 yılında Şirket hisselerinin günlük işlem hacmi ortalaması 30,6 milyon TL olmuştur.

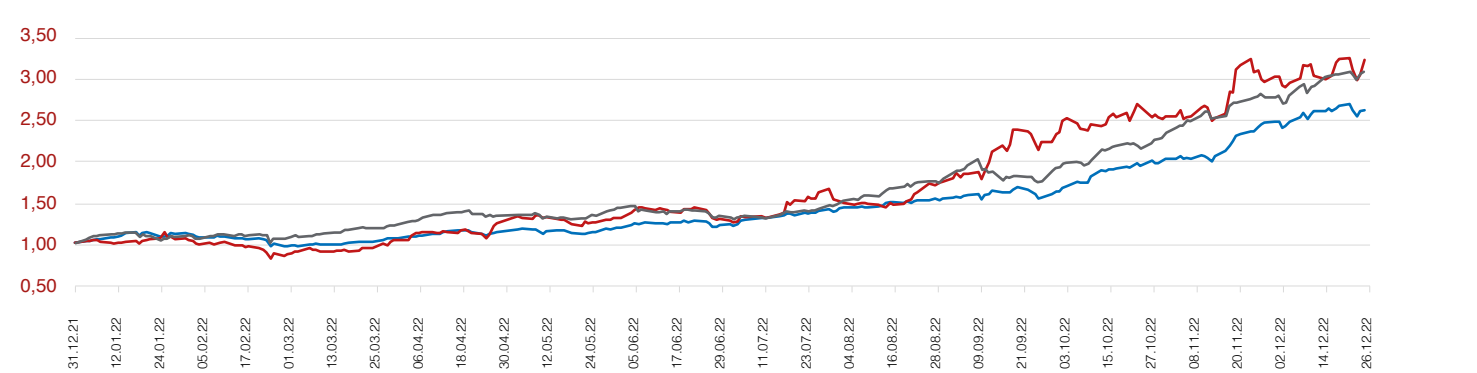
Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 28.12.2022 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,53'e (%95,32) yükseltilmiştir.

Hisse senetlerinin borsadaki 2022 yılı performansı aşağıda özetlenmiştir.

TAT Gıda Hisse Performansı



Tat Gıda, BIST100, BIST Gıda & İçecek Endeksi Göreceli Performans



#hayatlaraTATkattık



YÖNETİM



Sürekli gelişim içinde olarak, yaratıcı fikirlerimizi cesaretle hayata geçirmeyi, azimle çalışmayı ve müşterilerimizin hayatına iyilikle dokunabilmeyi hedefliyoruz.



- 18 Genel Müdür'ün Mesajı
- 22 Yönetim Kurulu
- 26 Üst Yönetim

Genel Müdür'ün Mesajı



Tat Gıda olarak 2023'de de sürdürülebilir tarımı destekleyerek, modern, yenilikçi, dinamik, cesur, değişen müşteri ihtiyaçlarına duyarlı, herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etme hedefiyle çalışmalarımıza devam edeceğiz. Tarım ve gıda ekosistemi içindeki üstlendiğimiz birleştirici rol ve yarattığımız katma değer ile iç pazarda lider pozisyonumuzu korurken, güçlü uluslararası projelerimizle küresel bir gıda oyuncusu olmak üzere kararlılıkla ilerleyeceğiz.

Değerli Hissedarlarımız ve Paydaşlarımız,

Şubat ayının başında tarihimizin en büyük depremlerinden birini yaşamış olmanın üzüntüsünü derinden hissediyoruz. Merkez üssü Kahramanmaraş olan ve birçok ilimizi etkileyen bu depremlerde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılarına ise acil şifalar diliyorum.

Tat Gıda olarak, ülkemizin yaşadığı bu olağanüstü günlerin getirdiği zorlukları dayanışma içinde aşabilmek için başta gıda olmak üzere birçok yardımı bölgeye ulaştırmaya çalıştık. İlgili kamu kuruluşları, iştiraki olduğumuz Koç Topluluğu, iş ortaklarımız ve çalışanlarımızın ortak çalışmaları ile bir araya getirdiğimiz acil ihtiyaç maddelerini AFAD koordinasyonunda ihtiyaç bölgelerine ulaştırdık. Teknik ekipman kullanımında uzman, elektrik, bakım ve onarım alanında tecrübeli mühendis, teknisyen ve ustalarımızdan oluşan gönüllü çalışanlarımız Hatay'da AFAD koordinasyonunda birçok çalışmaya katıldı. Depremi ilk günlerinde başladığımız hazır yemek sevkiyatlarımızı deprem felaketinin etkilediği illere yapmayı sürdürüyoruz. Bölgede normalleşmesi oldukça uzun zaman alacak iktisadi ve beşeri hayatın tekrar canlanması için bağlı olduğumuz Koç Topluluğu ve diğer paydaşlarımızla çalışmalarımıza devam edeceğiz. Bu zor günleri de birlik ve dayanışma içerisinde aşacağımıza yürekten inanıyorum.

Kurucumuz Merhum Vehbi Koç'un tarımın ve gıda sanayinin geliştirilmesine yönelik olarak ülkemize hizmet amacıyla 55 yıl önce başlattığı ve paydaşlarla birlikte büyümeyi ilke edinen yolculuğumuza devam ediyoruz. Son yıllarda büyük değişikliklere uğrayan dünya stratejik önceliklerinde artık zirvedeki konulardan biri olan gıda güvenliği, şirketimizin temelindeki uzun ufuklu vizyoner bakış açısının değerini çok güçlü bir şekilde ortaya çıkarmıştır. Bu değerli vizyonun gerekliliklerini attığımız her adımı büyük bir titizlikle planlayarak ve daima geleceği düşünerek yaptığımız çalışmalar ile yerine getiriyoruz.

Her gün milyonlarca kişinin sofrasında güvenle tercih ettiği marka olan Tat; çalışanları, müşterileri, çiftçileri ve tedarikçileri ile ekonomik ve sosyal etkisi yüksek, büyük bir ekosisteme sahiptir. Dünyamızın ve ülkemizin en önemli konuları arasına giren Sözleşmeli Çiftçi Programında öncü, Dijital Tarım teknolojilerine yaptığı yatırımlarla sektöründe lider olan şirketimiz yarattığı değeri her geçen gün arttırmaktadır.

Covid-19 salgını sonrası dünyanın gündemine giren artan kırılganlık, kaygı, doğrusal olmayan ve anlaşılması güç koşullar tüketici alışkanlıklarını, ekonomik modelleri ve rekabet koşullarını değiştirmektedir. Çağımızın en önemli konuları haline gelen değişen iklim koşulları, artan nüfus ve bu ikisinden etkilenen gıda güvenliği başlıkları tüm tedarik zincirini yeniden tasarlama ihtiyacını doğurmaktadır. Bu değişikliklere yanıt verebilmek için değer odaklı bir yönetim anlayışı, süreçlerde dijitalleşme ve tüm çalışanların liderliğinden en üst seviyelerde yararlanma amacıyla çevik yönetim anlayışının benimsenmesi kritik başarı faktörleri olmaktadır.

Sürdürülebilirlik, ekosistemimizi kapsayacak şekilde işimizin merkezinde yer alıyor

Yaşanabilir bir dünya için tarım ve gıda üretimini güçlendirmek, bunu her geçen gün daha sürdürülebilir yöntemler ile yapabilmek geleceğimiz için odaklanmamız gereken en önemli alanlardan biridir. Bunun başarılması için samimi bir çaba ile doğal kaynakların korunmasını, döngüsel ekonominin güçlenmesini, insan ve çevre sağlığına duyarlı yöntemlerin yaygınlaşmasını tüm sektörler iş modellerinin merkezine almalıdır.

Tat Gıda bu bilinç ile tarımsal tedarik zincirinin yönetimi, gıda üretimi ve pazara sunma süreçleri dahil olmak üzere geniş bir alanda yarattığı etkiyi sürdürülebilirlik esaslı bir şekilde yapılandırmaya devam etmektedir. Bunun başarılması için dijitalleşmeden en üst düzeyde yararlanarak kaynakların verimli kullanılması alanında önemli başarılarla imza attık.

Bir Bakışta Tat Gıda **Yönetim** 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Sektörümüzdeki tarımsal entegrasyon açısından lider konumumuzla dijital tarıma yaptığımız yatırımları arttırmaya devam ediyoruz. Yarım asırdır bizlere en kaliteli gıda ürünlerimizi üretebilmemiz için hammadde üreten çiftçilerimiz ile bu konuda omuz omuza çalışmaya devam ediyoruz. Veri analitiği, mekanizasyon alanlarına yaptığımız yatırımlar ile tarımsal verimliliği arttırmak ve tarımı gençler için cazip bir sektör haline getirmek amacıyla projeler geliştiriyoruz. Dijital tarım alanındaki öncü çalışmalarımız ve Sözleşmeli Çiftçi Programımız TISK Ortak Yarınlar ve Fast Company Türkiye En Inovatif şirketler platformlarında ödüle layık görülerek bizleri gururlandırmıştır.

Tarladan sofraya üretimin dijitalleştirilmesi için yürütülen Blockchain altyapısına sahip TTRACE İzlenebilirlik Platformu ile ilk fazda, Tat Bursa Karacabey fabrikasındaki domateslerin tarladan tesise izleme süreci başlatılmıştır. Planladığımız diğer çalışmalarımızla bu uygulamayı yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Diğer Koç Topluluğu şirketleriyle yer aldığımız Enerji Kampüsü Projesi kapsamında 2 MW kapasiteli güneş enerjisi üretim santrali ile İzmir Torbalı Fabrikasındaki toplam elektrik ihtiyacının tamamının güneş enerjisi ile karşılanması hedeflenmektedir.

Yapay-zekâ destekli akıllı su kaynakları yönetim sistemi ile üretimde kullandığımız elektrik tüketiminin yüzde 15 oranında azaltılması öngörülmektedir. Sulamada kullanılan veriye dayalı karar destek sistemleri gibi akıllı tarım uygulamalarımız ile toprağın optimum şekilde sulanması sağlanmış, su tüketimi yüzde 30 oranında azaltılmıştır.

Üretim tesislerimizin Endüstri 4.0 yeterlilikleri açısından tüm yetkinliklere sahip olmasına yönelik olarak dijitalleşme ve otomasyon projelerimiz 2022 yılında artarak devam etmiştir. Bu konuda küresel ölçekte en etkili dijital olgunluk endeksi olan SIRI (Smart Industry Readiness Index) değerlendirmesine göre planlanmış çalışmalarımız süratle devreye alınmaktadır. Yeni ürün geliştirilmesi, izlenebilirlik, üretimde enerji verimliliği ve gıda güvenliği alanında sektöründe öncü çalışmalar yapmayı sürdürüyoruz.

Tat Gıda, Dünya'da 10'uncu, Avrupa'da 5'inci üretim tesisine sahip

Beklenenden daha sert bir şekilde yavaşlayan küresel iktisadi faaliyetin yarattığı finansal sıkıntılar, tarımsal girdi maliyetlerindeki artışlar ve son yılların en yüksek gıda enflasyon seviyelerine rağmen üretim kapasitesi, teknolojik dönüşüm, yeni ürünler ve pazarlamaya yaptığımız yatırımlar ile yurt içinde ve dışında yakaladığımız istikrarlı büyümeyi 2022 yılında da devam ettirdik. Türkiye'de salça, domates ürünleri, soslar ve konserve ürünlerinden oluşan iş kolumuzda gelir payı itibarıyla lider markayız. Artan maliyetler ve tedarik zinciri güçlüklerine rağmen 2022 yılında 543 bin ton domates işleyerek yeni bir üretim rekorunun sahibi olduk. Türkiye'nin küresel sıralamada yüzde 6 pay aldığı sanayi tipi domates işleme miktarında¹, Tat Gıda ülkemizdeki üretimin tek başına yüzde 23'ünü gerçekleştirerek bu alandaki liderliğini pekiştirmiştir.

Bir Bakışta Tat Gıda **Yönetim** 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı'nda bir önceki yıla göre yüzde 87 artış sağladık

2022 yılında odaklanarak büyümeye devam ettiğimiz salça, domates ürünleri, soslar ve konserve ürünlerden oluşan iş kolumuzdan bir önceki seneye kıyasla yüzde 155 artışla 2.787 milyon TL ciro elde ettik. Brüt karımız bir önceki seneye göre yüzde 156 büyüyerek 817 milyon TL'ye ulaştı. 2022 yılında Faiz Amortisman ve Vergi Öncesi Kârımız, yıllık bazda yüzde 177 artışla 418 milyon TL olarak gerçekleşti. Sürdürülen faaliyetlerden elde edilen Dönem kârı ise bir önceki sene aynı döneme göre yüzde 87 artarak toplam 295 milyon TL'ye ulaştı. Bu büyümenin arkasında şirketimizin lezzetinden ve kalitesinden ödün vermeyen ürünleri, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda iş ortakları ile uzun vadeli ilişkilere dayanan iş birlikleri ve yenilikçi teknolojileri yer almaktadır.

Türkiye'nin sürdürülebilir dijital tarım konusunda kararlılıkla yürüttüğü çalışmalar ve iklim krizi nedeniyle değişen pazar dinamikleri, uluslararası pazarlara girilmesi için önemli fırsatlar sunmaktadır. Tat Gıda, Türkiye'nin küresel gıda şirketi olma hedefiyle çıktığı bu yolda, Japonya'dan ABD'ye yaklaşık 40 ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. İhracat gelirleri, bir önceki yıla oranla, dolar bazında yüzde 52 büyüyerek 2022 yılında 58 milyon dolara ulaşmıştır. Bu rakam Tat Gıda tarihinin ihracat rekorudur. Toplam satışlar içinde ihracatın payı ise bir önceki yıla göre yüzde 31'den yüzde 35'e yükselmiştir. Son 3 yılda gösterdiği başarılı ihracat sonuçlarıyla Tat Gıda, İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçılar Birliği tarafından ödüle layık görülmüştür.

Müşteri aşkını en önemli değeri yapan, çevik bilince sahip küresel bir marka olma hedefiyle yola çıktık

2021 yılında başlattığımız değişim ve dönüşüm faaliyetlerimize 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz kültürel ve çevik dönüşüm çalışmalarıyla devam ettik. Şirketimizdeki dönüşümü desteklemek üzere #hayatlaraTATkattık söylemiyle yeni bir işveren markası oluşturduk. Bu çalışmalarımızın sonucunda, 2022 Çalışan Bağlılığı Araştırmasında son 10 yılın en yüksek bağlılık oranına ulaştık.

Sağlıklı, kaynağı belli, kaliteli ve güvenilir gıdaya artan talebin, hızlı yaşama ayak uyduran yenilikçi ürünlerle karşılanması amacıyla, 2022 yılında Tat Hazır Tabak Ailesi ile sos kategorisinde Burger Sos ve Acı Sos'u portföyümüze ekledik. Türkiye'de ilk olarak hem soğuk hem sıcak tüketime uygun Tat Hazır Tabak'lar ile tüketiciye sağlıklı içeriğe sahip, hızlı ve pratik yemek çözümleri sunmaya başladık.

Tat Gıda olarak 2023'de de sürdürülebilir tarımı destekleyerek, modern, yenilikçi, dinamik, cesur, değişen müşteri ihtiyaçlarına duyarlı, herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etme hedefiyle çalışmalarımıza devam edeceğiz. Tarım ve gıda ekosistemi içindeki üstlendiğimiz birleştirici rol ve yarattığımız katma değer ile iç pazarda lider pozisyonumuzu korurken, güçlü uluslararası projelerimizle küresel bir gıda oyuncusu olmak üzere kararlılıkla ilerleyeceğiz.

2022 yılının zorlu koşulları altında, hedeflerimize ulaşmak üzere yürüttüğümüz çalışmalarda başta Tat Gıda ailesinin kıymetli çalışanları olmak üzere, şirketimize duydukları güven ile bize güç ve başarıma azmi veren hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, Tat Gıda'yı 55 yıldır sofralarına konuk eden, daima daha iyisini başarmak için bize ilham veren çok değerli tüketicilerimize içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Evren Albaş
Genel Müdür

¹ WPTC Dünya domates işleme miktarı tahmini verileri, 25 Ekim 2022

Yönetim Kurulu



Semahat S. Arsel
Başkan

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel, halen bu görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak Vehbi Koç Vakfı ve Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi ve Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun kurucusudur. Diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Öte yandan, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesidir. Semahat S. Arsel İstanbul Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanına layık görülmüştür.



Rahmi M. Koç
Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç şirketinde başlamıştır. 1960 yılında Koç Topluluğu'nu Ankara'da temsil eden Koç Ticaret'e geçtikten sonra Koç Holding'in Ankara'da bulunan merkezinin 1964'te İstanbul'a taşınmasıyla Koç Holding A.Ş. Genel Koordinatörü oldu. Sırasıyla 1970'te İcra Kurulu Başkanlığı, 1975'te Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve 1980'de İdare Kurulu Başkanlığı görevlerini yapmıştır. 1984 yılında merhum Vehbi Koç Yönetim Kurulu Başkanlığı'ndan ayrılınca Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı merhum Mustafa V. Koç'a devreden Rahmi M. Koç, Yönetim Kurulu üyeliğine devam ederken Koç Holding Onursal Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Sayın Rahmi M. Koç'un, Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevleri bulunmaktadır. Rahmi M. Koç'un birçok hayır kurumunda, sosyal ve mesleki kuruluşta üstlendiği görevler ise: Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı, Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi, Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı, Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası), Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi, Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanı, Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası), Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi, J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi, ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi.



Ömer M. Koç
Üye

Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-90 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelliler Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



Ali Y. Koç
Üye

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1 Nisan 2016 itibarıyla Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Ali Y. Koç, aynı zamanda, Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Ford Otosan, Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri, Koç Sistem, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanıdır. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi ve Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'da Danışman olarak görev almakta, CBI-İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.



Caroline N. Koç
Üye

İsviçre St. George's School'dan lise mezuniyetini aldıktan sonra yükseköğrenimini Babson College (ABD) İşletme Fakültesinde tamamlamıştır. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998 yılında "İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi"ni kurmuş ve 2003 yılına kadar yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremlique İstanbul ve 2009 yılında Selamlique Türk Kahvesi'ni kurmuştur ve hâlen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bunun yanı sıra Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesidir. Ayrıca, Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi ve Çağdaş Eğitim Vakfı Kurucu Üyesidir. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.



Takashi Hashimoto
Üye

Yükseköğrenimini Gifu Üniversitesi Tarım Yüksek Lisans bölümünde yapmıştır. Çalışma hayatına Nisan 1983'de Kagome Co. Ltd şirketinde başlamıştır. Sırasıyla Nisan 2001 yılında Kagome Shizuoka Tesis, Tesis Müdürü, Nisan 2003'te Kagome Kozakai Tesis Tesis Müdürü, Nisan 2005'te Üretim Teknolojisi Bölümü Genel Müdürü, Ekim 2008'de Üretim ve Satınalma Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2012'de Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2013'te Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü, Ekim 2017'de Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümü Direktörü görevlerini üstlenmiştir. Mart 2021 itibarıyla bu görevlerine ek olarak Yönetim Kurulu Üyesi görevini yerine getirmektedir.



Neslihan Tonbul
Bağımsız Üye

1981 yılında Rutgers Üniversitesi Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olan Neslihan Tonbul, 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy- Tufts Üniversitesi Uluslararası Finans ve Ekonomik Gelişme dallarında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul merkezlerinde üst düzey yönetici görevlerine getirildikten sonra, Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, TAT Gıda, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'daki yönetim kurulu üyelik görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak Boston'da yerleşik CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesinde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve Etki Yatırımı ve Sürdürülebilirlik üzerine dersler vermektedir.



Fatma Fusun Akkal Bozok
Bağımsız Üye

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretimi üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Fusun Bozok, 2004-2019 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Aynı zamanda, 2017 yılından bu yana Akiş GYO ve Bizim Toptan, 2018 yılından bu yana Tat Gıda ve Ford Otosan Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve İleri Düzey Derivativ Lisanslarına sahiptir.



Sait Tosyalı
Bağımsız Üye

Tarsus Amerikan Kolej'i'nde başlamış olduğu lise eğitimini, AFS Değişim Programı ile gittiği Columbia High School, Teksas-ABD'de tamamlayan Sait Tosyalı, yükseköğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği (Lisans) ve İşletme (Yüksek Lisans) bölümlerinde yaptı. Koç Holding'de çalıştığı dönemde Stratejik Planlama ve Proje Yönetiminde uzmanlaştı; Topluluk stratejileri doğrultusunda Tüketim Grubunun özelleştirme, büyüme ve şirket satın alma projelerinin fizibilite, ihale ve yönetim süreçlerinde görev aldı. Ambalaj ve Gayrimenkul sektörlerinde faaliyet göstermek üzere kurulan yabancı ortaklı şirketlerin yönetimlerinde bulundu. Topluluğun Tüketim, Enerji ve İnşaat şirketlerinde genel müdürlük yapan Sait Tosyalı, sonrasında Endüstriyel Gaz Üreticisi Alman Linde Gaz şirketinin Türkiye, Kazakistan ve Ürdün operasyonlarını yönetti; farklı kültürlerde, çok uluslu ve sınır ötesi şirketlerin birleşme ve yönetimlerinde sorumluluk aldı.

Linde Gaz A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Murahhas Azası olarak görev yaptı. Eylül 2017 itibarıyla Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Genel Müdürlüğüne getirilen Sait Tosyalı, Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) Mütevelli Heyet üyesi olup, çeşitli dönemlerde SEV'in Yönetim Kurulu üyeliği ve Denetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. 2018 yılından bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Üst Yönetim*



Soldan sağa (arka sıra): Ahmet Boz, Ahmet Arslan, Evren Albaş, Onur Bahadır, Elif Belbez, Hakan Turan

Soldan sağa (ön sıra): Esra Süzme, Tülay Demir, Başak Tekin Özden, Çiğdem Şahin, Şule Bülbülkaya

Evren Albaş Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden mezun olmuş, yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nde tamamlamıştır. 1993-1995 yılları arasında Araştırma Mühendisi olarak T.E.E A.Ş.'de profesyonel hayata adım atan Evren Albaş, 1995-2006 yılları arasında Arçelik'te Ar-Ge Mühendisi, Ar-Ge Uzmanı, Satınalma Uzmanı görevlerinde bulunmuştur. 2006-2010 yılları arasında Arçelik'te Komponent Satınalma Yöneticisi ve Satınalma Grup Yöneticisi olarak çalışmıştır. Daha sonra Temin Ürün Direktörü olarak Arçelik üst yönetimine katılan Albaş 2017 yılına kadar kariyerine bu göreviyle devam etmiştir. Arçelik'te çeşitli pozisyonlarda başarılı işlere imza atan Albaş, Arçelik'te Sahra Altı Afrika Bölge Direktörü ve Güney Afrika'nın lider beyaz eşya markası Defy Ltd.'nin Genel Müdürü olarak Güney Afrika Cumhuriyeti'nde görev yapmıştır. 4 yıl boyunca yürüttüğü bu görevinin ardından, 16 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Hakan Turan Genel Müdür Yardımcısı Ticaret ve Operasyon

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de başlayan Hakan Turan, 2008 yılına kadar sırasıyla Arçelik A.Ş. Çamaşır Makinesi İşletmesinde Proje Mühendisi, Üretim Takım Lideri ve Üretim Yöneticisi; Arçelik A.Ş. Elektrik Motorları İşletmesinde ise İşletme Yöneticisi ve Ürün Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2012 yılları arasında Arçelik A.Ş. Tüketici Hizmetleri Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 2012-2021 yılları arasında Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 1 Aralık 2021 itibarıyla Ticaret ve Operasyon Genel Müdür Yardımcılığı görevine devam etmektedir.

Esra Süzme Genel Müdür Yardımcısı Pazarlama

Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, yüksek lisansını Maryland Üniversitesi İşletme (MBA) bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına ABD'de 1999 yılında A.T. Kearney'de Strateji Danışmanı olarak başlamasının ardından danışmanlık kariyerine 2002-2004 yılları arasında NERA Ekonomi Danışmanlığı'nda devam etmiştir. 2004 yılında Turkcell'de Pazarlama Yöneticisi olarak çalışmaya başlamış, ardından 2010 yılından 2016 yılına kadar Pazarlama Direktörü olarak görev almıştır. 2016 yılında Koton'da Pazarlama Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. Bu görevinin ardından 2017'de Vodafone'da Pazarlama Direktörü olarak çalışmaya başlayan Süzme, 2019-2020 yılları arasında Marka Direktörü olarak görevini sürdürmüş, son olarak 2020'de n11.com'da Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 21 Mart 2022 itibarıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaktadır.

Başak Tekin Özden Genel Müdür Yardımcısı Mali İşler ve Finans

ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Bilkent Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını (MBA) tamamlamıştır. İş hayatına 1999 yılında Koç Holding'te Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Stratejik Planlama Uzmanı ve Yöneticisi görevlerini üstlenmiştir. 2007-2012 yılları arasında Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürü, Stratejik Planlama, İş Geliştirme ve Dış Ticaret Müdürü, ardından Bütçe, Planlama ve Ticari Kontrol Müdürü olarak görev almıştır. 2012-2019 yılları arasında ise Koç Holding A.Ş.'de Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğünü üstlenmiştir. Özden, 1 Şubat 2019 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

* Genel Müdüre doğrudan bağlı yöneticileri kapsamaktadır.

Bir Bakışta Tat Gıda **Yönetim** 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Ahmet Arslan İç Denetim Müdürü

Marmara Üniversitesi İktisat bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2013 yılında Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'nin Teftiş Kurulu Başkanlığında Müfettiş Yardımcısı olarak başlayan Ahmet Arslan, 2020 yılına kadar sırasıyla Müfettiş ve Kıdemli Müfettiş unvanlarını almıştır. Arslan, 2020-2021 yılları arasında Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı bünyesinde rotasyonla görevlendirilerek grup şirketlerinin denetim faaliyetlerinde yer almıştır. 1 Şubat 2022 tarihinden bu yana Tat Gıda bünyesinde İç Denetim Müdürü görevini sürdürmektedir.

Ahmet Boz İşletmeler Direktörü

2006 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2009 yılında Sakarya Üniversitesi Üretim ve Servis Sistemleri Yönetimi MBA programı ile 2017 yılında Koç Üniversitesi MBA programını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2006 yılında Tat Gıda Sek Süt işletmesinde Üretim Planlama Mühendisi olarak başlayan Ahmet Boz, ardından sırasıyla; 2009-2010 yılları arasında Üretim Planlama Uzmanı, 2010-2012 yılları arasında Üretim Planlama Yöneticisi, 2013-2017 yılları arasında Proje ve Süreç Geliştirme Yöneticisi, 2018-2021 yılları arasında Üretim Mühendisliği Grup Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2021 yılı itibarıyla Üretim Direktörlüğü görevini üstlenen Ahmet Boz, 2022 yılında bu görevine ek olarak Kalite ve Çevre Yönetimi sorumluluklarını almış ve rolü İşletmeler Direktörü olarak yenilenmiştir.

Çiğdem Şahin Çevik Dönüşüm ve Proje Yönetim Ofisi Direktörü

Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2002 yılında Garanti Teknoloji'de Sistem Analisti olarak başlamış, bu görevini 2007 yılına kadar sürdürmüştür. Ardından Softtech'te Uzman İş Analisti görevine başlamıştır. 2011-2012 yılları arasında AgeSA'ya danışman olarak hizmet verdikten sonra 2012'de Bankasürans Ekip Yöneticisi olarak atanmıştır. 2015 yılına kadar devam ettiği görevinden sonra Turkcell Teknoloji Dijital Kanallar bölümünde Ekspert Analist olarak işe başlamıştır. 2018-2022 arasında yine Turkcell Teknoloji'de Program Yöneticisi olarak görevine devam etmiştir. Ağustos 2022 itibarıyla Tat Gıda Çevik Dönüşüm ve Proje Yönetim Ofisi Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

Elif Öznur Belbez Ar-Ge Direktörü

Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını, Amerika Birleşik Devletleri University Of Maine'de Gıda Bilim ve Teknolojisi alanında doktorasını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1999 yılında Maret A.Ş.'de Arge Mühendisi olarak başlayan Elif Belbez, 2001-2003 yıllarında Gıda grubu Ürün Geliştirme Yöneticisi görevini yürütmüştür. 2003 yılından itibaren Tat Gıda Sanayi A.Ş. Ürün Geliştirme ve Kalite Grup Yöneticisi olarak görev almıştır. 2022 yılı itibarıyla Tat Gıda Arge Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

Bir Bakışta Tat Gıda **Yönetim** 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Tülay Demir İnsan Kaynakları Direktörü

ODTÜ Sosyoloji Bölümü'nden mezun olmuş, Eğitimde İK Gelişimi ve Örgütsel Gelişim bölümlerinde yüksek lisansını tamamlamıştır. İş hayatına 2003 yılında ilaç sektöründe başlamış, sonrasında eğitim danışmanlığı yapmıştır. 2008 yılında Arçelik A.Ş. Pişirici Cihazlar İşletmesi'nde İnsan Kaynakları İş Ortağı olarak çalışmaya başlayan Demir, 2011 yılında Merkezi Yetenek ve Kariyer Uzmanı, 2013 yılında Tedarik Zinciri, Müşteri Hizmetleri, Küçük Ev Aletleri İK İş Ortağı Müdürü, 2016 yılında Elektronik İşletmesi İK Müdürü olarak görev yapmış, 2018 yılında İK Ortak Hizmet Merkezi bölümüne liderlik etmiştir. 2022 Mart ayından itibaren Tat Gıda'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

Onur Bahadır Bilgi Teknolojileri Direktörü

Lisansını Anadolu Üniversitesi, yüksek lisansını Sabancı Üniversitesinde tamamlamıştır. İş hayatına 2000 yılında Goldaş'da Yazılım Mühendisi olarak başlayan Onur Bahadır, 2002-2018 yılları arasında Borusan Otomotiv A.Ş.'de sırasıyla Uzman Yazılım Mühendisi, Alt Yapı ve Yazılım Geliştirme Birim Yöneticisi, Borusan Otomotiv Bilgi Teknolojileri Müdürü ve Borusan Otomotiv grup şirketlerinden sorumlu Bilgi Teknolojileri Yönetimi görevlerini üstlenmiştir. 2018-2020 yılları arasında Boyner Holding'de Dijital Çözümler ve Arge Teknoloji Direktörü olarak çalışmıştır. 1 Ocak 2021 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü görevini sürdürmektedir.

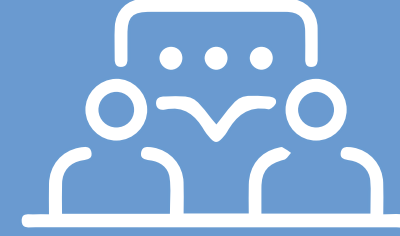
F. Şule Bülbülkaya Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Müdürü

İstanbul Bilgi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatının ilk yıllarında pazarlama ve pazar araştırmaları üzerine faaliyet gösteren kurumlarda çalıştıktan sonra 2007 yılında Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.'de Pazarlama Uzmanı olarak göreve başlamış, ilerleyen yıllarda Pazarlama İletişimi Yöneticisi olarak göreve devam etmiştir. 2013-2016 yılları arasında Samsung Türkiye'de Mobil Cihazlar ve Giyilebilir Teknoloji kategorisinde Pazarlama İletişimi Müdürü görevini üstlenmiştir. Ardından Asus Türkiye'de Pazarlama Müdürü olarak görev almıştır. 2017-2022 yılları arasında Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de Kurumsal İletişim ve Dijital Pazarlama Müdürü olarak görev alan Bülbülkaya, 1 Ağustos 2022 tarihinden bu yana Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir.

#hayatlaraTATkattık



2022 YILINDA TAT GIDA



Belirlediğimiz varlık amacımızın, güçlü şirket kültürümüz ve hedeflediğimiz yüksek performans ile birleşerek bizi dünya markası olma yolunda önemli başarılarla taşıyacağına inanıyoruz.



32	2022 Yılında Tarım-Gıda Sektörü
36	Üretim ve Satışlar
37	Yatırımlar ve Finansman
38	Pazarlama Faaliyetleri
42	İhracat

2022 Yılında Tarım ve Gıda Sektörü

2022 yılı, küresel anlamda tarım ve gıda sektörü açısından hem üretici hem de tüketici açısından zor bir yıl oldu. Üretici tarafında başta enerji fiyatları ve gübre olmak üzere yüksek tarımsal girdi maliyetleri, küresel iklim değişikliğinin olumsuz etkileri gibi konular ön plana çıkarken, tüketici tarafında ise Rusya-Ukrayna savaşının da tetiklediği tedarik sorunları ve yüksek gıda enflasyonu 2022 yılını etkileyen konular oldu.

GIDA SİSTEMİ ZOR BİR DÖNEMDEN GEÇİYOR

Birleşmiş Milletler'in Aralık 2022'de yayınlanan raporu¹, eğer şimdi daha geniş önlemler alınmazsa gelecekte küresel gıda krizlerinin 'artma olasılığının' olduğu konusunda uyarılarda bulunmakta. Rapora göre; artan nüfus ve kentleşme, makroekonomik istikrarsızlık, yoksulluk ve eşitsizlikler, jeopolitik gerginlikler, doğal kaynaklar üzerindeki şiddetli rekabet ve iklim değişikliği gibi tarımsal gıda sistemini etkileyen mevcut trendler değişmezse, gelecekte gıda krizinin artmasının kaçınılmaz olacağı belirtilmekte.

Öte yandan mevcut tehditler; hem insan hem de dünya sağlığını koruyan gıda teknolojisi inovasyonları ile gıda sisteminin yeniden şekillenmesine, yeşil dönüşüme, yeni gıda kaynak taleplerinin oluşmasına ve herkes için adil beslenmenin sağlanmasına da fırsat sunuyor.

RUSYA-UKRAYNA SAVAŞININ ETKİSİ İLE KÜRESEL GIDA FİYATLARI 2022'DE REKOR SEVİYEYE ULAŞTI

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü'nün (FAO) açıkladığı, FAO Gıda Fiyat Endeksi, Aralık 2022'de ortalama 132,4 puan olurken, art arda dokuzuncu aylık düşüşe işaret etti. Nisan'dan itibaren endekste gerilemeye rağmen, Rusya-Ukrayna savaşının etkisiyle 2022 yılı genelinde ise, FAO Gıda Fiyat Endeksi ortalaması yıllık yüzde 14,3 artarak, 1990'da kayıtların tutulmaya başlamasından bu yana en yüksek seviye olan, 143,7 puana ulaştı². Dünya tahıl ticaretinin yüzde 30'unda söz sahibi olan iki ülkenin savaşı, küresel tahıl krizine neden oldu ve buğday fiyatında 14 yılın zirvesi görüldü. Savaşın tarım ve gıda üzerindeki etkisi bununla da sınırlı kalmadı. Rusya'nın birçok AB üyesi ülkeye gaz tedarikini kısmen ya da tamamen kesmesi başta Avrupa olmak üzere enerji krizi pek çok ülkenin tarım sektörünü olumsuz etkiledi. Ham maddesi doğal gaz olan kimyasal gübre fiyatları rekor seviyelere tırmanırken, tarımsal arz güvenliğine ilişkin risk senaryoları da arttı.

TÜRKİYE'DE TARIMSAL GİRDİ FİYATLARI 1 YILDA YÜZDE 135 ARTTI

Türkiye'de ise gıda enflasyonundaki hızlı yükselişi engellemek adına 14 Şubat 2022 tarihinden geçerli olmak üzere gıda maddelerinde KDV oranı %8'den %1'e düşürüldü. Ancak, Türkiye'de tarımsal girdi enflasyonunun 2022 yılı Ekim ayında bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 135 artması ile gıda enflasyonu da yükselişini sürdürdü.



Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, tarımsal girdi fiyat endeksinde, 2022 yılı Ekim ayında bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 134,8 artış gerçekleşti. Yıllık artışın yüksek olduğu alt gruplar ise sırasıyla, yüzde 196,89 ile enerji ve yağlar ve yüzde 192,52 ile gübre ve toprak geliştiriciler oldu.

Türkiye'de Tüketici Fiyat Endeksi'ndeki değişim bir önceki yılın Aralık ayına göre %64,3 ve on iki aylık ortalamalara göre %72,3 olarak gerçekleşirken; artışın en yüksek olduğu ana grup ise %79,83 ile konut ve ardından %77,87 gıda ve alkolsüz içecekler sektörü oldu.

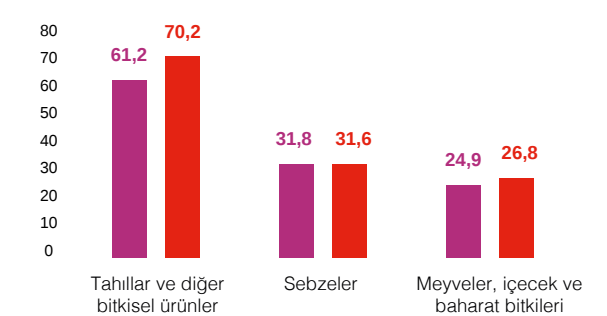
TAHILLAR VE DİĞER BİTKİSEL ÜRÜNLER İLE MEYVELER BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE ARTTI

Türkiye İstatistik Kurumu'nun yayınladığı Bitkisel Üretim İstatistikleri'ne göre 2022 yılında bir önceki yıla göre tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerde (yem bitkileri hariç) %14,6, meyveler, içecek ve baharat bitkilerinde %7,7 oranında artış olurken; sebzelerde %0,5 oranında azalma oldu. Buna göre, üretim miktarları 2022 yılında yaklaşık olarak tahıllar ve diğer bitkisel

ürünlerde 70,2 milyon ton, sebzelerde 31,6 milyon ton, meyveler, içecek ve baharat bitkilerinde 26,8 milyon ton olarak gerçekleşti.

Sebzeler grubunda üretim miktarlarına bakıldığında, havuçta %33,5, salçalık kapya biberde %2,5 oranında artış olurken; domateste %0,7, karpuzda %2,1, kuru soğanda %6 oranında azalma olduğu görüldü.

Bitkisel Üretim (Milyon ton)



¹ The Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), The Future of Food and Agriculture – Drivers and triggers for transformation, Dec 2, 2022

² FAO Food Price Index continued to drop in December, however, it rose substantially on a yearly basis Release date: 06/01/2023

DÜNYA VE TÜRKİYE DOMATES VERİLERİ³

Domates dünyada en fazla yetiştirilen sebzelerin başında gelmektedir. FAO verilerine göre 1,15 milyar ton olan toplam sebze üretiminde domates 189 milyon ton ile %16,4'lük paya sahiptir. TÜİK verilerine göre, Türkiye'nin 2022 yılı itibarıyla sebze üretimi yaklaşık 31,6 milyon tondur. Türkiye'de en fazla üretimi yapılan sebze olan domates, üretim miktarı açısından 2021 yılı toplam sebze üretiminde %41,2 (13,1 milyon ton) paya sahiptir.

Dünya domates üretiminde 2021 yılı verilerine göre 67,6 milyon tonluk üretim ile Çin ilk sırada, 21,2 milyon tonluk üretimi ile Hindistan ikinci, Türkiye 13,1 milyon ton ile üçüncü ve 10,5 milyon tonluk üretimi ile ABD dördüncü sırada yer almaktadır. Dünyada lider konumda olan Çin, toplam dünya domates üretiminin %36'lık kısmını karşılamaktadır.



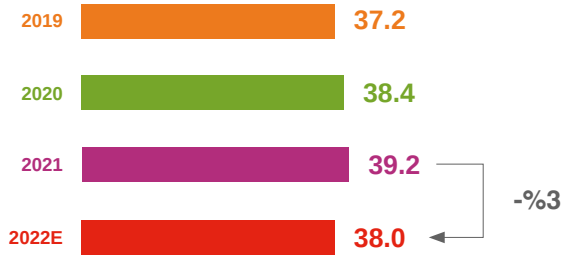
	Dünya Domates Verileri (bin ton)			Türkiye Domates Verileri (bin ton)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Alan (bin ha)	4.995	5.009	5.167	173	174	165
Verim (ton/ha)	36,41	36,89	36,60	74,05	75,70	79,27
Üretim (bin ton)	181.890	184.786	189.134	12.842	13.204	13.095

Kaynak: FAOSTAT, Crops and livestock products, (Erişim tarihi: 10 Ocak 2022)

YETİŞTİRİLEN DOMATESLERİN %20'Sİ SANAYİDE DEĞERLENDİRİLMEKTE

WPTC (The World Processing Tomato Council) tahmini rakamlarına göre, 2022 yılında dünyada sanayiye giden domates miktarının 38,0 milyon ton olduğu belirtilmektedir.

Dünya Domates İşleme³ (milyon ton)



3 Sofralık + sanayi tipi domates verileri

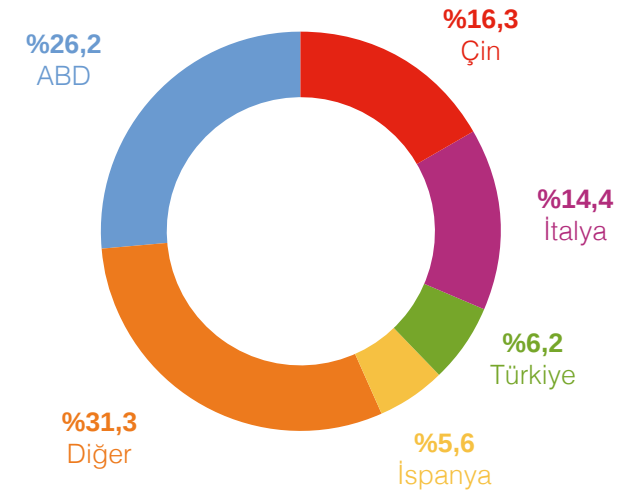
DÜNYA SANAYİ TİPİ DOMATES İŞLEME MİKTARI⁴

Küresel iklim değişiklikleri, su sıkıntısı ve çiftçilerin yakıt ve gübre gibi domates yetiştirme maliyetlerinin artması, toplam küresel domates işleme miktarının 2022 yılında tahmini verilere göre 38 milyon tona düşmesine neden oldu. Bu sebeplerin etkisi ile ABD, İtalya, İspanya ve Portekiz gibi domates işlemede ilk sıralarda yer alan ülkelerin 2022 yılında işlenen domates miktarlarında gerileme yaşandı.

bin ton	2021	2022	Değişim
ABD	10.223	9.964	-%3
Çin	4.800	6.200	%29
İtalya	6.059	5.480	-%10
Türkiye	2.200	2.350	%7
İspanya	3.185	2.100	-%34
Brezilya	1.525	1.631	%7
Portekiz	1.596	1.414	-%11
Diğer	9.596	8.322	-%13
Toplam	39.184	37.988	-%3

Türkiye ise, 2022 yılında 2,35 milyon ton domates işleme tahmini ile ABD, Çin ve İtalya'nın ardından dünyada 4. sırada; ve 38 milyon ton küresel domates işleme miktarının %6'sını temsil etmektedir.

Dünya Domates İşleme - Ülke Bazında Dağılım (2022)



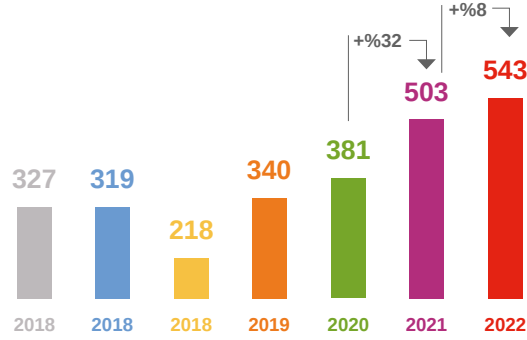
4 WPTC Dünya Domates İşleme tahmini rakamları (17 Şubat 2023)

Üretim ve Satışlar

Türkiye, 2022 yılında 2,35 milyon ton işlenmiş domates üretimi ile ABD, Çin, İtalya ve İspanya'nın ardından 4. sırada yer almakta ve 38 milyon tonluk dünya üretiminin %6,2'sini temsil etmektedir.

Tat Gıda, Bursa/Mustafakemalpaşa ve Bursa/Karacabey ile İzmir/Torbalı'daki fabrikalarında, 2022 yılında toplam 543 bin ton domates işleyerek, Türkiye domates işleme pazarında %23,1 paya sahip oldu (2021: %22,9).

Tat Domates İşleme (bin ton)



Tat, günlük domates işleme kapasitesi ile dünya üreticileri arasında 10. sırada yer almaktadır.

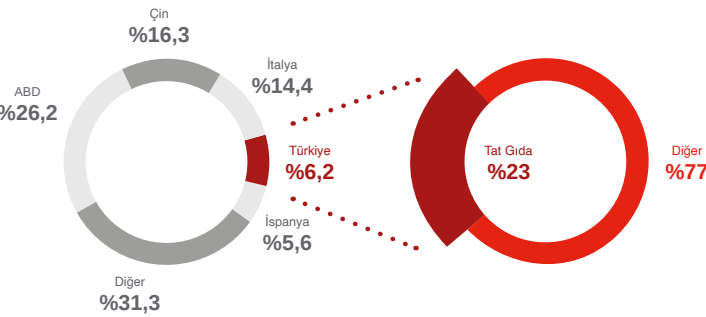
Tat Gıda'nın toplam üretimi ise 150.163 ton olarak gerçekleşmiştir (2021:132.019 ton).

Hasılat ve Satış Miktarı (Sürdürülen Faaliyetler)

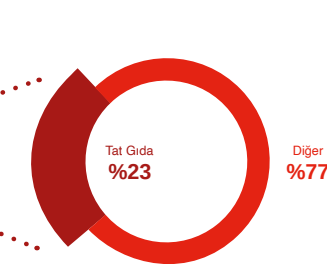
	2022		2021		Yıllık Değişim	
	Milyon TL	Ton	Milyon TL	Ton	TL	Ton
Domates Ürünleri ve Konserve	2.787	135.067	1.092	108.301	%155	%25
Toplam	2.787	135.067	1.092	108.301	%155	%25

Tat Gıda iç pazardaki başarısını uluslararası alana da taşımaktadır. 2022 yılında yurt içi satışlar bir önceki yıl aynı dönemine kıyasla yüzde 142 artarak 1.818.954.908 Türk Lirası olurken; yurt dışı satışlar ise TL bazında yüzde 184 artışla (dolar bazında yüzde 52 artış) 967.643.476 Türk Lirası olarak gerçekleşmiştir. İhracatın toplam satışlar içindeki payı da 2022 yılında yüzde 35'e yükselmiştir (2021: %31).

Ülke bazında dağılım (2022)



Tat'ın Türkiye domates işlemede aldığı pay (2022)



Üretim (ton)	2022	2021	Yıllık Değişim
Salça & Domates Ürünleri	100.497	89.159	%13
Turşu	12.887	13.160	%-2
Ketçap & Mayonez	22.135	19.220	%15
Hazır Yemek ve Diğer Konserve	14.643	10.480	%40
Toplam	150.163	132.019	%14

Tat Gıda'nın, 2022 yılında sürdürülen faaliyetlerinden, Salça ve Konserve iş kolunda net satışları, geçen yılın yüzde 155 üzerinde, 2.787 milyon Türk Lirası olarak gerçekleşmiştir. Satış hacmi ise geçen yılın yüzde 25 üzerinde 135 bin ton'a ulaşmıştır.

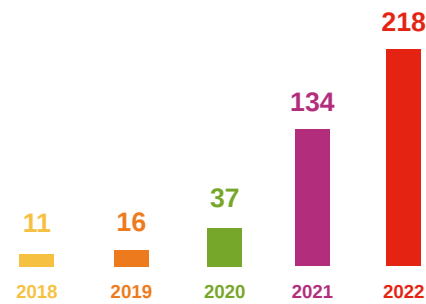
Yatırımlar ve Finansman

Tat Gıda, son yıllarda portföyünü yeniden şekillendirerek ana faaliyet konusu olan ve toplam kârlılık içinde daha yüksek paya sahip salça ve konserve ürünleri iş koluna odaklanma kararı aldı. Bu karar neticesinde 2021 yılı Mart ayında süt ve süt ve süt ürünleri iş koluna ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin satışını tamamlayıp yatırımlarını ana iş koluna yönlendirdi. 2021 yılında kapasite artırım, yenileme ve idame yatırımları kapsamında toplam 134.257.764 Türk lirası yatırım gerçekleştirirken, 2022 yılında ise Tat Gıda'nın yenileme, idame ve otomasyon kapsamında toplam yatırım harcamaları 217.835.632 Türk lirası oldu.

Yatırım harcamaları	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Salça ve konserve ürünleri	205.004.602	130.734.914
Durdurulan faaliyetler	-	306.028
-Süt ve süt ürünleri	-	306.028
Bölgümlere tahsis edilemeyen yatırım harcamaları	12.831.030	3.216.822
Toplam	217.835.632	134.257.764

Tat Gıda'nın 2018 - 2022 yılları arasında yatırım harcamaları (durdurulan faaliyetler hariç) aşağıdaki gibidir:

Sürdürülen Faaliyetler Yatırım Harcamaları (milyon TL)



DEVLET TEŞVİKLERİ

Şirket'in, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu teşviklerin detayı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin Dipnot 26 –Vergi Varlık ve Yükümlülükleri/Gelir Vergisi Stopaj'ı başlığı altında belirtilmektedir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Tat Gıda, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. Şirket, 2022 yılında Ar-Ge faaliyetlerine 6.913.252 TL harcama yapmıştır (2021: 2.422.740 TL).

AVRUPA İMAR VE KALKINMA BANKASI (EBRD) KREDİ ANLAŞMASI

Tat Gıda tarafından European Bank for Reconstruction and Development (EBRD, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) ile 2022 ve 2023 yılları içerisinde üretim tesislerimizde gerçekleştirilmesi öngörülen verimlilik, modernizasyon vb. muhtelif nitelikteki yatırım harcamalarının ve işletme sermayesinin finansmanı amaçlarıyla en fazla 20 milyon Euro'ya tekabül edecek tutarda Euro ya da TL cinsinden kredi kullanımı için sözleşme imzalanmıştır. Kredi limitinin ilk 10 milyon Euro'su 18 ay ödemesiz toplam 5 yıl vadeli, sonraki 5 milyon Euro'su 3 yıl ödemesiz toplam 3 yıl vadeli ve son 5 milyon Euro'su 12 ay ödemesiz toplam 3 yıl vadeli olup, anapara ve faiz ödemeleri 6 ayda bir yapılacaktır. İlgili limit kapsamında 2022 yılı Kasım ayı içerisinde 7,5 milyon Euro tutarında, yıllık %4 + 6 aylık Euribor faiz oranı ile kredi kullanılmıştır.

ÇIKARILMIŞ MENKUL KIYMETLER

Şirketin ihraç etmiş olduğu tahviller ve finansman bonoları ile ilgili detaylar 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin Dipnot 6 – Finansal Borçlanmalar başlığı altında belirtilmektedir.

Pazarlama Faaliyetleri

Dinamik ve aktif bir yılı geride bırakan Tat Gıda, pazarlama faaliyetlerinde 2022 yılında “Tat Hazır Tabak”, “Sen Bi Tat” ve “En Beğenilen Domates Salçası” kampanyaları ile öne çıkmıştır. Kampanyalar TV’den dijital, influencer iş birliklerinden hedef kitle ile buluşulan etkinliklere kadar geniş çerçevede ele alınmış ve tüketicilerde önemli bir farkındalık sağlanmıştır.

55 yıldan bu yana, genlerindeki dinamik marka ruhuyla hep ileriye koşan Tat Gıda, 2022 yılında da “ne yaparsak müşteri aşkı ile yapma” hedefiyle pazarlama faaliyetleri açısından aktif ve güçlü bir yılı geride bırakmıştır.

Her kategoride tüketicilere Tat'ın güven ve kalitesi altında yeni ürünler sunulmuş ve raflarda yerlerini almıştır.

2022 yılının en önemli gelişmelerinden biri Hazır Yemek kategorisindeki Hazır Tabak lansmanı olmuştur. Salçadaki gücünü ve liderliğini hazır yemek gibi büyüyen bir pazara taşımak Tat Gıda'nın yıl boyunca en önemli hedeflerinin başında yer almıştır. Diğer yandan salça, domates ürünleri ve sos kategorilerinde de markanın gücünün artırılarak sürdürülmesine odaklanılmıştır.

360 derece pazarlama odağında; 2022 yılında TV yayınları, dijital ve yerel dinamiklerle desteklenirken, radyo ve outdoor kanalları da aktif olarak kullanılmıştır. TV kullanımı sadece reklam kuşaklarıyla sınırlı tutulmamış, hedef kitle çerçevesinde

TAT ÜRÜN AİLESİ

Mevsiminde Toplanıp Üretilen "Tat"lar	Her Daim Sofradaki "Tat"lar	Lezzet Katan "Tat"lar
- Domates Salçası - Biber Salçası - Karışık Salça - Organik Salçalar - Domates Ürünleri - Organik Domates Ürünleri - Sebze Konserveleri - Bezelye Konserveleri - Közlenmişler - Turşular - Yöresel Turşular	- Konserve Hazır Yemekler - Hazır Tabaklar - Aç Ye (Bowl) - Hazır Tabaklar - Isıt Ye - Haşlanmışlar - Organik Haşlanmışlar - Ekmek Üstü Lezzetler - Çorbalar - Reçeller - Şeker İlavesiz Reçeller - Marmelatlar	- Ketçap - Acılı Ketçap - Organik Ketçap - Mayonez - Sarımsaklı Mayonez - Hardal - Acı Sos - Burger Sos - Ranch Sos - Barbekü Sos - Peri Peri Sos - Makarna Sosları



belirlenen programlara ürün yerleştirme ve advertorial çalışmalarıyla da kampanyalar desteklenmiştir. Diğer yandan tüketici aktiviteleri açısından da yoğun bir yıl olmuştur. Ürünlere uygun hedef kitlelerle Türkiye çapında farklı etkinliklerde bir araya gelinmiştir. Dijitalde influencer iletişimi ve influencer içeriği kullanımları çeşitlendirilmiştir. Mağaza içi uygulamalar ve özellikle süpermarket kanalında kullanılan insert çalışmaları da 2022'deki önemli proje konuları arasında yer almıştır.

2022 yılında üç ana kategoride önemli kampanyalar hayata geçirilmiştir. Ocak-Nisan ayları arasında ağırlıklı olarak domates kampanyası yayına alınmıştır. Ocak ayında başlayan “Yemeğin Tadı Domates, Domatesin Tadı Tat” kampanyası; TV ve dijital mecralarda reklam yayınları, Ünlü şef Mehmet Yalçinkaya ile yapılan Domatesli Tatlar serisi ve yerel pazarları hedefleyen yerelleştirilmiş kreatiflerle desteklenmiştir. Yerel aksanlar kullanılarak oluşturulan radyo yayınları lokal radyolarda yayınlanırken, otobüs ve mağaza giydirmeleriyle de farkındalığın artırılması hedeflenmiştir.

HER ANA HAZIR LEZZET: TAT HAZIR TABAK

Özellikle son yıllarda yaşanan pandemi ve şiddetini günden güne daha fazla hissettiren iklim kriziyle birlikte, tüketicilerin gıda tüketim alışkanlıkları da farklılaşmaktadır. Tüketici tarafından bakıldığında, sağlıklı, kaynağı belli, kaliteli ve güvenilir gıdaya artan talep ile yaşamın hızına uyum sağlayan yenilikçi ürünlere duyulan ihtiyaç hiçbir dönemde olmadığı kadar ilk sıralara yerleşmiştir.

Dünyada her yıl ciro ve tonaj olarak hızla büyüyen hazır yemek sektörünün büyüklüğü bugün 90 milyar doların üzerinde bir değere ulaşmıştır ve her yıl %1 oranında büyüme ivmesine sahiptir.* Türkiye'de ise pandemi öncesinde emekleme devresinde olan pazar, pandemiyle dev bir adım atmıştır. 2022 yılında hazır yemek pazarı, bir önceki yıla göre %96* oranında büyüme göstermiştir.

Tat'ın “herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştırma” misyonunun bir yansıması olarak Tat Hazır Tabak, Isıt-Ye ve Aç-Ye çeşitleriyle pazara yepyeni bir soluk getirmiştir. İnovatif ambalajı, Türkiye'de bir ilk olan “bowl” çeşitleri ve yerel lezzetlere odaklandığı Isıt-Ye seçenekleriyle Tat Hazır Tabak, sağlıklı ve pratik yemeğe ulaşmak isteyenler için bir deneyim alanı yaratmıştır. Özellikle vegan ürünlerin, portföyde yoğun bir yer kaplaması tüketiciler tarafından büyük ilgi görmüştür.

9 çeşitten oluşan Tat Hazır Tabak portföyünün 3 aç-ye çeşidi hemen yemeye hazır, glutensiz, yüksek proteinli, vegan, sebze ve bakliyat ağırlıklı bowl ürünlerinden oluşmaktadır.

Kendi tabağı ile mikrodalgada veya tencere, tava gibi ayrı bir yerde ısıtılarak tüketilen Isıt-Ye çeşitleri ise etliler ve etsizler olarak ayrılmaktadır. Etsizler, Sebzeli Bulgur Pilavı, Mantarlı Pirinç Pilavı ve Nohutlu Şehriyeli Pirinç Pilavı; etli Tat Hazır Tabak'lar ise Etli Kuru Fasulye, Etli Bulgur Pilavı ve Etli Nohut olarak raflarda yerlerini almıştır.

Mayıs ayının son haftasında televizyon yayını ve dijital yayınlarla başlayan Tat Hazır Tabak kampanyası, eş zamanlı olarak Youtube ve Instagram başta olmak üzere sosyal ağlarda

* Kaynak: Euromonitor

desteklenmiştir. Yine aynı dönemde, influencerlar ile kamp hayatını yansıtan iş birlikleri gerçekleştirilmiştir. Temmuz ayında kampanya Çağrı Şef'in Hazır Tabak filmleri ve Survivor sponsorluk çalışmalarıyla desteklenmiştir.

Tat Hazır Tabak ürünleri lansman itibarıyla hedef kitleyle İstanbul Festivali, 91. İzmir Enternasyonal Fuarı, Bursa Gastronomi Festivali, Sürdürülebilirlik Zirvesi, Brandweek gibi farklı etkinliklerde buluşturularak tanıtılmış ve denetlenmiştir.



Hazır Tabak filmimizi izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



GERÇEK LEZZETLERİ SEN Bİ' TAT

Türkiye'yi ketçapla tanıştıran Türk halkının ketçap markası olarak akıllara kazanan Tat Gıda, yıllar içinde sos ailesine yeni üyeler katarak farklı lezzetleri halkın beğenisine sunmuştur. 2022 yılında büyümeye devam eden sos kategorisine 2 yeni ürün eklemiştir. Acı lezzetlerden vazgeçemeyenlerin ilk tercihleri arasında yer alan Tat Acı Sos, 230 g'lık yeni pet ambalajıyla; burgerseverlerin ev yapımı lezzetlerini eşsizleştiren Tat Burger Sos ise 210 g'lık pet ambalajıyla tüketicinin beğenisine sunulmuştur.

Ayrıca, 2022 yılında Tat Sos portföyündeki iki sosun lezzeti yenilenmiştir. Tat Barбекü Sos, yeni lezzetiyle et ve tavuk yemeklerinde ıslı lezzetleri sevenlerin vazgeçilmezi olurken sarımsak, dereotu ve özel baharatlar ile hazırladığımız Tat Ranch Sos yepyeni lezzetiyle pizza, tavuk, makarna, salata, et yemekleri gibi sayısız yiyeceğe "Tat" katmıştır.

2021 yılında başlayan "SEN Bİ TAT" reklam kampanyası yeniden yayına alınmıştır. Sos hesaplarında yıl boyunca influencer iş birlikleri yapılmıştır. Tiktok hesabında önemli bir atılım gerçekleştirilerek takipçi sayısı bir önceki yılın 2 katına ulaşmıştır.

Sos kategorisinde Tat Sıkı Dostlar ürünüyle promosyon kampanyaları gerçekleştirilmiş, discount marketlerde in&out kampanyalara katılım sağlanmıştır. Online satış kanallarında da fiyat kampanyaları hayata geçirilmiştir.

EN BEĞENİLEN DOMATES SALÇASI: TAT

Yılın son çeyreğinde Tat'ın salçadaki liderliğini vurgulayan "En Beğenilen Domates Salçası" reklam filmi dijital kanallarda yayına alınmıştır. Kampanya yoğun promosyon malzemesi kullanılarak gerçekleştirilmiş, ürünlerin üzerine yerleştirilen "yaz domatesi" etiketleri ile farkındalık sağlanmıştır.

Tat Ailesi sosyal medya hesabı ise aylık düzenli tarifler ve hareketli reels içerikleriyle desteklenmiştir.



Türkiye'nin En Beğenilen Domates Salçası filmimizi izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



Mehmet Yalçınkaya Şef'in videosu için QR kodu okutabilirsiniz.

BU YIL DA ÖDÜLLERE DOYAMADIK!

Sen Bi Tat kampanyası; Brandverse Awards'ta Müzik Ses Tasarımı kategorisinde "Gümüş" ödül, Entegre Medya Kullanımı Kategorisinde "Bronz" ödül, Yiyecek/İçecek kategorisinde "Bronz" ödülün sahibi oldu. Effie Ödülleri'nde ise Temel Gıda kategorisinde "Gümüş" ödüle layık görüldü. Kristal Elma'da TV&Sinema kategorisinde "Gümüş", Yiyecek/İçecek kategorisinde "Kristal" ödül kazandı.

Tat Hazır Tabak kampanyası; Felis Ödülleri'nde genel kategoride "Büyük" ödülün sahibi olurken Yiyecek/İçecek kategorisinde "Altın" ödüle layık görüldü. Kristal Elma'da TV&Sinema Film Yiyecek/İçecek kategorisinde "Kristal" ödülün sahibi oldu.

Yöresel Turşu kampanyası, Ambalaj Ay Yıldızları'nda Grafik Tasarım kategorisinde "Altın" ödüle layık görüldü.



Türkiye'nin yıllardır güvenle ve beğeniyle tükettiği sayısız ürüne imza atan Tat, 2022 yılında ortaya koyduğu güçlü performansla birçok kategoride pazar lideri* olmuştur:

%59

Domates ürünlerinde pazar lideri

%33

Domates salçada pazar lideri

%28

Biber salçada pazar lideri

%27

Ketçapta pazar lideri

%23

Turşuda pazar lideri**

%23

Hazır yemekte pazar lideri**

* Kaynak: Nielsen (İM Hariç Toplam Türkiye Pazarı Ölçüm Datası)

** Nielsen Süpermarket Scantrack

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim **2022 Yılında Tat Gıda** Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

İhracat

Global bir marka olma yolunda emin adımlarla ilerleyen Tat Gıda, 2022 yılında 40'a yakın ülkeye yaptığı ihracatını bir önceki yıla göre USD bazında %52 büyötmüştür.

2022 yılı pandemi etkisinin azaldığı, ancak özellikle artan maliyetler ve değişen talepler nedeniyle nakliye ve konteyner tedariginde etkilerin devam ettiği zorlayıcı bir yıl olmuştur. Diğer yandan dünya genelinde yaşanan gıda enflasyonu nedeniyle gerçekleşen fiyat artışları yenilenen mutabakatlarla dengelenmeye çalışılırken, özellikle markalı satışlarda rekabetten geri kalmamak ve büyümeyi sürdürmek için birçok aksiyon alınmış ve süreç aktif olarak yönetilmiştir.

2022 yılında ihracat yapılan ülkelere Ukrayna eklenmiş, zor bir pazar olmasına karşın ilk markalı satış Tat domates püresi ile gerçekleştirilmiştir. ABD pazarında ise bir distribütör daha eklenerek Texas eyaletinde markalı satış genişletilmiştir. Almanya'da en önemli zincirlerden Rewe ve Lidl'da in&out ürünler raflara girmiştir. Bunun yanı sıra sos grubunda private label hardal-mayonez projelere başlanmıştır. İtalyan pazarına ilk private label satışı sos grubuyla yapılmıştır. Irak pazarında sos grubu ve haşlanmış ürünler listelenirken, Kıbrıs'ta ev dışı ürünlerin satışları artırılmış, birçok büfe, restoran ve cafe'ye ürün satışı gerçekleştirilmiştir.

İhracat, Tat Gıda'nın sürdürülebilir ve kârlı büyüme hedefleri içerisinde önemli bir yer tutmaktadır. Yatırımları, istihdamı ve ihracatıyla ekonomiye güç vermeyi bir memleket meselesi ve sorumluluğu olarak kabul eden Tat Gıda, 2020'den bu yana ihracatta sürdürdüğü çift haneli büyümeyi 2022'de de devam ettirmiştir. Bir önceki yıla göre satışları USD bazında %52; ton bazında ise %41 büyümüştür.

Bu büyümede rol oynayan en önemli kategoriler; Salça, Turşu ve Domates ürünleri olmuştur. Salça USD bazında %48 büyürken, Turşu'da %108, Domates Ürünleri'nde %275'e yakın büyüme gerçekleştirilmiştir.

Ülke bazında ise; Japonya'da Tat satışları %83 artarken, Almanya'da %122, Umman'da ise %62 artmıştır.

Endüstriyel kanalda ise Fransa'da 2,6 milyon USD'lik satış gerçekleştirilmiştir.

Hazır yemek kategorisi de odağa alınan kategorilerden biri olmuştur. Birçok etnik pazarda bu ürünler raflarda yer almıştır ve satış geliştirici aksiyonlar alınarak bu kategorinin büyütülmesi hedeflenmektedir.

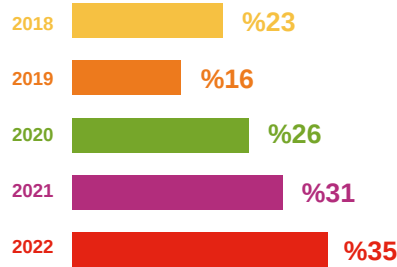
Geçtiğimiz yılı kurulan Yurt dışı Pazarlama Departmanı ile birlikte, birçok hedef pazar için çalışmalar yapılmıştır. Öncelikle, TAT Bulgaristan, TAT Almanya ve TAT Irak hesapları üzerinden iletişim gerçekleştirilmiştir. Sosyal medya hesaplarında influencer çalışmaları yapılmıştır. Bulgaristan'da ve Irak'ta TV program sponsorlukları gerçekleştirilmiştir. Mağaza içi görünürlüklerin artırılması için birçok stant, POP ve materyal yaptırılarak tüketicilerin ürünlere dikkatleri çekilmiştir. Bunun yanı sıra hedef pazarlardan Almanya ve Irak'ta satış ekiplerine eğitim verilmiştir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim **2022 Yılında Tat Gıda** Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Dünyanın en önemli gıda ihtisas fuarları arasında yer alan SIAL Paris'te 38 metrekairelik standla yer alarak, birçok ülkeden farklı müşteri gruplarıyla bir araya gelinmiştir. Farklı kategorilerdeki birçok ürünün global potansiyel müşterilere tanıtılması için önemli bir fırsat sağlanmıştır. 2023 yılında da Rusya Prodexpo, Dubai Gulfood ve Almanya Anuga gibi dünyanın önemli pazarlarındaki global fuarlara katılım sağlanacaktır.

Diğer yandan yeni distribütörlük anlaşmaları ile ABD, İngiltere, Irak, Avrupa ve Balkan pazarlarında Tat markasının bilinirliği, yeni ülke ve pazarlarda geliştirilmeye devam edilecektir. Tat Gıda yurt dışı pazarlardaki büyüme ve ürün gamını genişletme hedefleri doğrultusunda yatırımlarına devam etmektedir. Kârlı ve sürdürülebilir büyüme için tüm sistemler gözden geçirilmekte, ivmenin artırılması için gerek insan kaynağı gerekse bilgi teknolojileri alanlarında yatırımlar planlanmaktadır.

Toplam Satışlarda İhracatın Payı



#hayatlaraTATkattık



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Sürdürülebilirlik anlayışımız tarladan üretime, ürünlerimizin içeriğinden, iş süreçlerimizdeki tüm adımlara kadar uçtan uca tüm faaliyetlerimizi kapsıyor. Karbon ayak izi iyileştirmelerimiz, su tüketiminin, atıkların ve israfın azaltılması, tarımda dijital teknolojilerin kullanılması sürdürülebilirlik ajandamızın en önemli gündem maddeleri arasında.



- 46 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 49 Uyum Programı
- 50 Etik İlkeler
- 53 Dijital Tarım
- 56 Çevre ve Enerji Yönetimi
- 61 İnsan Kaynakları
- 68 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 71 Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım
- 72 Ar-Ge
- 76 Kalite

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Tat Gıda, bugün ve gelecekte daha yaşanılabilir bir dünyanın daha olumlu bir sosyal ve ekonomik yapıya ulaşması için, sürdürülebilirlik çalışmalarını küresel ölçekte belirlenen ortak amaçlara katkı sağlayacak şekilde her geçen yıl yoğun bir şekilde devam ettirmektedir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Tat Gıda, sürdürülebilirlik performansını son dönemde ivmeli bir şekilde artırmıştır. 2022 yılında tüm ESG performans alanlarında gerçekleşen çalışmaları ile, Topluluğumuz ve küresel iş dünyasının artan oranda katılım sağladığı yeni iş anlayışı ile daha aktif ve uyumlu bir kurum haline gelmiştir. Tat Gıda bu performansına, küresel ölçekte kabul gören öncü konumdaki Koç Holding'in "Geleceğe. Birlikte" yaklaşımı ile uyumlu, çağdaş sürdürülebilirlik anlayışının taleplerini karşılayacak özgün bir model ile devam etmektedir.

Hedefleri küresel ölçekte daha net olan ve daha çok katılım sağlanan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile iş dünyasının bu hedeflere ulaşmak için oluşturduğu yol haritalarının çerçevesini belirleyen Dünya Ekonomik Forumu'nun çevre, sosyal ve yönetim alanı metrikleri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın da temelini oluşturmaktadır. Paydaş kapitalizmi metrikleri ile uyumlu biçimde oluşturduğu sürdürülebilirlik modelini **Değerler, Dünya, İnsan** ve **Toplum** olarak dört ana başlıkla yürütmektedir.

Tat Gıda, 2022 yılı içinde tüm bu başlıklarda kurumsal katkısı ve etkisi üzerinde daha detaylı olarak çalışmış, hedeflerini net olarak belirlemiştir. Toplumsal gelişime, yerel ve küresel ekonomiye doğrudan ve dolaylı katkısına, tüm iç ve dış paydaşların sağlık ve esenliğinin gözetilmesine ve gezegenin korunmasına dair net hedefler konulmuştur. Ayrıca bu hedeflere ulaşmak için sergilenen performansı daha takip

edilebilir, raporlanabilir ve hesap verebilir bir altyapı üzerine inşa etmek yönünde teknik çalışmaları da hızlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

2022 yılı boyunca sürdürülebilirlik yönetimi iç paydaşların süreçlere daha aktif olarak katılımına odaklanmış, etkin çalışmalar ile bu katılımın her geçen gün artmasına olanak sağlanmıştır.

Tat Gıda sürdürülebilirlik yönetimi bugün daha geniş bir zemin üzerine oturmuş, kurum içi paydaşların çalışmalarını ve hedeflerini daha net algıladığı ve gelişime aktif olarak katkı sağladığı bir yapıya ulaşmıştır. Sürdürülebilirlik yönetimi komite toplantıları, çevresel ve sosyal performans konularının gözden geçirildiği, yönetim kalitesinin artırılmasına yönelik adımların tartışılarak karara bağlandığı, hedef ve yol haritalarının netleştirildiği öncelikli toplantılar haline gelmiştir. Tat Gıda sürdürülebilirlik yönetimi, en üst düzeyde katılım ile tüm iç paydaşlar tarafından katkı sağlanan bir yapı olarak dikkat çekmektedir.

Tat Gıda sürdürülebilirlik yönetimi komiteleri dış paydaşların da katılımını sağlayacak yönde çalışmalarını yoğunlaştırmış, tüm değer zincirinde yer alan unsurların karar alma süreçlerindeki temsiliyetini eşitlikçi bir biçimde artırmaya yönelik uygulamaları projelendirme sürecine girmiştir. Bu yöndeki kültürel dönüşüm adımlarından biri olarak "hayatlara tat kattık" işveren markası projesi ile somutlaştırılmış ve hayata geçirilmiştir.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Odakları



Kökümüz Değerler.

TAT Gıda, insanlığa değer katan, sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır. TAT Gıda, tüm paydaşları ile etik işbirlikleri kurmayı ilke edinen kurucu değerlerine bağlı, geleceğimiz için risk ve fırsat analizlerini yapabilen, her sürecinde kaliteyi merkezine alan yönetim anlayışı ile, güvenilir bir dünya markası olmayı hedeflemiştir.



Toprağımız Dünya.

TAT Gıda, insanlık olarak varlığımızın gezegenimizin varlığının sürekliliğine bağlı olduğunun bilincindedir. TAT Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağımızın, suyumuzun ve havamızın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir.



Emeğimiz İnsan.

TAT Gıda, çalışanları, mühendis, yönetici ve başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm iş ortakları ile emeğe saygılı bir kurumdur. TAT Gıda, daha yaşanabilir bir dünyanın tesisi için, paydaşlarının ayrımcılık ve önyargıdan uzak bir ortamda, fırsat eşitliğine azami düzeyde önem vermekte; tüm paydaşların karar süreçlerine katkısına saygı duymaktadır.



Paylaştığımız Toplum.

TAT Gıda, değerlerini, toprağını ve emeğini tüm paydaşları ile paylaşmaya, tüm ürünlerinin erişilebilir olmasına dikkat eder. TAT Gıda, faaliyette bulunduğu tüm bölgelerde, içinde bulunduğu toplumsal yapının zenginleşmesine, geliştirici faaliyetleri ile geleceğe hazır olmasına dikkat eder, bu yönde kesintisiz olarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütür.





Kökümüz Değerler.



TAT Gıda, insanlığa değer katan, sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır.

TAT Gıda, tüm paydaşları ile etik işbirlikleri kurmayı ilke edinen kurucu değerlerine bağlı, geleceğimiz için risk ve fırsat analizlerini yapabilen, her sürecinde kaliteyi merkezine alan yönetim anlayışı ile, güvenilir bir dünya markası olmayı hedeflemiştir.

• Uyum Programı

• Etik İlkeler

Uyum Programı

Tat Gıda tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde şeffaf, adil ve hesap verebilir olmayı benimsemektedir. Faaliyetlerini yürütürken, ilgili mevzuata, sözleşmesel taahhütlerine uymakta ve “Etik İlkeleri” çerçevesinde hareket etmektedir. Tat Gıda’nın yasal düzenlemelere, iç politikalara, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına, etik kurallara ve Koç Topluluğu Uyum Politikası ile belirlenen ilkelere uyma taahhüdünün ortaya konulması amacıyla Tat Gıda Uyum Politikası oluşturularak uygulanmaya başlanmıştır.

Uyum Programı, Tat Gıda’nın uyum ile ilgili konularını, riske dayalı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünüdür. Uyum Programı kapsamında güncellenen Tat Gıda Etik İlkeleri, Tüm Tat Gıda çalışanları ve iş ortaklarına yol göstermeyi ve rehberlik etmeyi amaçlamaktadır. Tat Gıda Etik İlkeleri’ne uyum, bütün Tat Gıda çalışanlarının görevi olmakla birlikte, Tat Gıda üst yönetimi bu konuda liderlik göstermektedir.

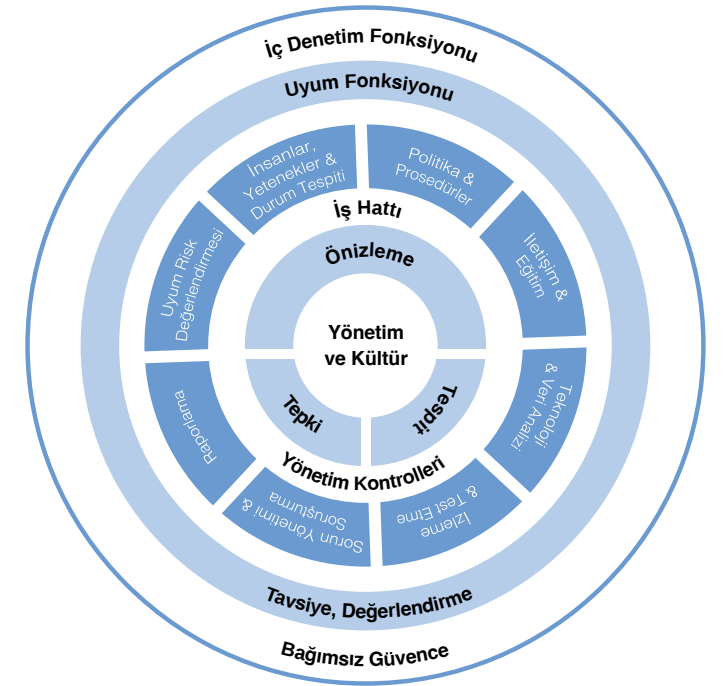
Tat Gıda Uyum Programı’nın temel bileşenlerine aşağıda yer verilmiştir:

- Önleme
- Tespit Etme
- Tepki Verme

Yandaki görsel, Uyum Programı’nın bileşenleri ve bu bileşenlerin kompozisyonunu göstermektedir. Tat Gıda Etik İlkeleri, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmasının engellenmesi, ekonomik yaptırımlar, gizlilik ve içsel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular başta olmak üzere Tat Gıda çalışanları ve paydaşları için kapsamlı bir çerçeve çizmektedir.

Uyum Programı kapsamında Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Tedarik Zinciri, İnsan Hakları, Kişisel Verilen Korunması, Bağış ve Sponsorluk konuları dâhil olmak üzere, uyumla ilgili pek çok politika geliştirilmiştir. Tat Gıda Etik İlkeleri’ne, uyum konusundaki organizasyonla ilgili detaylar için Uyum Politikası’na ve destekleyici politikalarına Tat Gıda internet sitesinden erişilebilmektedir.

Ayrıca tüm paydaşlar, Tat Gıda Etik İlkeleri’ne aykırı olabileceğini düşündüğü hususları Etik Hat’ta bildirme imkanına sahiptir. Etik Hat’ta bildirim telefon ve/veya online şekilde gerçekleştirilmektedir. Etik Hat’ta başvuruya ilişkin bilgiler de Tat Gıda internet sitesinde yer almaktadır.



Etik İlkeler

Etik Yaklaşım

Etik davranış kuralları, çalışan hayatı yönetmeliği ile aynı doğrultu ve uyum çerçevesinde olup tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Etik kuralların işleyişi ve sağlıklı bir şekilde uygulanması Şirket bünyesinde konu ile ilgili Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları Direktörü, Hukuk Müşaviri ve gerek duyulan diğer Genel Müdür Yardımcısı veya Direktörlerden oluşan Uyum Komitesi aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

Etik ve Uyum

Tat Gıda iş süreçlerinde temel insan haklarından ve etik değerlerden ayrılmadan, şeffaf bir yönetim anlayışı ile süreçlerini yürütmektedir.

Tat Gıda, “Koç Topluluğu’nun tüm çalışanları ve yöneticileri, Koç Topluluğu Etik İlkeleri’nin ayrılmaz bir parçasıdır” yaklaşımından hareketle benimsenmiş olduğu Etik İlkeleri’ni tam olarak uygulamaktadır.

Kurucumuz Vehbi Koç’un, “Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlak kurallarına daima uymak ilkemizdir.” sözlerinden ilham alan Tat Gıda, iş modeline rehberlik eden ilkeleri tüm paydaşlarıyla paylaşmak üzere “Etik İlkeleri” altında bir araya getirmiştir. Rüşvetle mücadeleyi de içeren “Etik İlkeler” dokümanı intranet ve web sitesinde tüm çalışanların ve paydaşların erişimine açık olarak yer almaktadır. İşe giren Tat Gıda çalışanları, oryantasyon sürecinin parçası olarak Etik İlkeler ve Uyum Politikaları’nı öğrenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Belirlenen etik yaklaşımı ve konuyla ilgili politikası doğrultusunda şirket içerisinde süreçlerin şeffaf yönetilmesi, süreçlerin gerekli prosedürler doğrultusunda işlemesi konusunda taviz verilmemektedir.

Mevcut çalışan hayatı yönetmeliği doğrultusunda rüşvet ve yolsuzluk direkt olarak sözleşmenin feshini gerektiren bir suç olarak belirtilmiştir. İlgili yönetmelik tüm çalışanlar ile paylaşılmış, ayrıca intranet üzerinden de düzenli olarak erişime açık hale getirilmiştir.

Kişisel Verilerin Korunması ve Veri Güvenliği

Tat Gıda, Kişisel Verilerin Korunması Politikası kapsamında ilkelerini belirlemiş olup, bu ilkeleri üst yönetim tarafından onaylı bir şekilde kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Tat Gıda Kişisel Verilerin Korunması Politikası’na uyum Tat Gıda’nın temel önceliklerinden biridir. Belirlenen politika doğrultusunda müşteriler, potansiyel müşteriler, çalışanlar, şirket hissedarları, şirket yetkilileri, ziyaretçiler, iş birliği içinde olunan tüm kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkilileri ve üçüncü kişiler başta olmak üzere kişisel verileri Tat Gıda tarafından işlenen kişileri bilgilendirerek şeffaflık sağlanmaktadır.

Kişisel verilerin korunmasına yönelik olarak tüm teknolojik altyapı yatırımları yapılmış ve ilgili uygulamalar hayata geçirilmiştir. Tüm çalışanlara kişisel verilerin korunmasına ve bilgi güvenliğinin sağlanmasına ilişkin eğitimler verilmektedir. Koruma kapsamına alınan veriler ve işleyiş süreçleri ile ilgili olarak düzenli olarak denetimler gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilir Toplumsal Yatırım

Toplumsal yatırımların etkili ve ölçeklenebilir olması Koç Topluluğu’nun temel sürdürülebilirlik stratejisi olan “Geleceğe. Birlikte” stratejisinin hayata geçirilmesi için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, toplumsal yatırımların ortak ilkeler çerçevesinde geliştirilmesi için Tat Gıda Toplumsal Yatırım Politikası’nda Tat Gıda’nın toplumsal yatırımlarda dikkat ettiği hususlar belirlenmiştir.

Politika kapsamında toplumsal yatırımlarımızın,

- Ticari faaliyet sürdürdüğümüz bölgelerin öncelik ve ihtiyaçları ile uyumlu, iş stratejilerimizle bağlantılı olması,
- Uygulanabilir çözümler geliştirmesi için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü iş birlikleri kurması,
- Amaçlanan ve elde edilen sonuçların ölçülebilir ve

ölçeklenebilir olması ve diğer işletmeler ile bölgelere yaygınlaştırılma potansiyelini barındırması ve,

- BM SKA’larda belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere katkı sağlaması öngörülmektedir.

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

Tat Gıda müşterilerine en iyi hizmeti sunmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda, müşteri politikalarını geliştirmekte; her türlü istek ve şikâyeteye yanıt vermeyi ilke olarak benimsemektedir. Tat Gıda Etik İlkeleri iş ortaklarına rehberlik etmektedir. Öte yandan, Tedarik Zinciri Politikası ile insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve etik konularla ilgili genel çerçeve çizilmektedir. İş birlikleri teşvik edilerek iş ortakları, tedarikçi, bayi ve yüklenicilerin üretim kalitelerinin geliştirilmesi, çevre ve insan hakları ile ilgili farkındalıklarının artırılması ve iş etiğine dayalı güçlü bir şirket kültürünün tesis edilmesi desteklenmektedir.





Toprağımız Dünya.



TAT Gıda, insanlık olarak varlığımızın gezegenimizin varlığının sürekliliğine bağlı olduğunun bilincindedir.

TAT Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağımızın, suyumuzun ve havamızın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir.

- Dijital Tarım
- Çevre ve Enerji Yönetimi

Dijital Tarım

Tat Gıda sürdürülebilir tarım vizyonu doğrultusunda Sözleşmeli Çiftçi ve Dijital Tarım çalışmalarıyla, çiftçilerin daha verimli üretim yapmalarını sağlarken dijital tarımı yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğe büyük katkı sağlamaktadır.

Günümüzde ve gelecekte bizi bekleyen değişikliklere hazır olmak, sürdürülebilirliği sağlayabilmek için teknoloji en büyük araçtır. Bu farkındalıkla dijital tarım teknolojilerinin ve çözümlerinin geliştirilmesi konusunda Tat Gıda vizyoner bakış açısını sunarak, tarladan tabağa tedarik zincirinde dijital dönüşüme öncülük etmektedir.

Tat Gıda, tarım konusundaki bilgi birikimiyle, çiftçilerin tarımı sürdürülebilir şekilde yapmasına destek olurken dijital

tarımı yaygınlaştırarak tarımdaki dönüşüme öncülük etmeyi ve yeni tarım teknolojilerinin uygulamalı bir şekilde gıda üretim süreçleriyle yan yana tecrübe edilmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

Tarım Teknolojilerinin Gelişiminde İş Birliği

Geleceğe hazır ve sürdürülebilir olmak için teknoloji büyük önem taşımaktadır. Tat Gıda teknoloji sağlayıcı ve geliştirici firma ve kurumlarla, geleceğin sorunlarına yönelik dijital tarım uygulamalarını hayata geçirmek ve aynı zamanda katma değer yaratmak üzere birlikte çalışmaktadır. Teknolojilerin süreçlere entegrasyonu sonucu elde edilen verilerin analizlerinin yapılması, veriye dayalı karar mekanizmalarının oluşturulması, verimliliği artıracak algoritmaların oluşturulması ve yeni çözümler geliştirilmesi konularındaki çalışmalar, tarımda sürdürülebilir inovatif üretim süreçleri ve iş modelleri oluşturulması için kaynak ve olanak sağlamaktadır.

Bu kapsamda; tarlalarda elde edilen sulama ve gübreleme verileri ile doğru ve optimum miktarda **Sulama ve**



Gübreleme Algoritması geliştirmek üzere çalışmalara da başlanmıştır. Geliştirilecek algoritmalar verimlilik sağlamak ve kaliteyi artırmak için doğru yöntemlerin ve uygulamaların belirlenmesine yardımcı olacaktır.

Tat Gıda Toprağı Dijital Tarlalara Dönüştürüyor!

Tat Gıda **Uydu Teknolojileri** kullanımı ile tarladaki bitki sağlığını en efektif olarak takip edebilen sayılı kuruluşlardan biridir. Tarlaların tamamen fiziksel kontrollerinin sağlanması çok zorlu olup saha mühendislerinin uzun zamanını almaktadır. Kullanılan uydu ve sensör teknolojileri ile doğru alanlara odaklanarak zaman ve kaynak tasarrufunun yanı sıra riskleri öngörerek ve zamanında aksiyon alarak üretim yönetimini verilere dayalı olarak gerçekleştirmektedir. 2022 yılında 1000 hektar alanda uydu görüntüleri ve iklim verilerine göre analiz edilen Tarla Sağlık Haritaları web platformu ve mobil uygulama üzerinden Ziraat Mühendisleri tarafından anlık takip edilmiştir. Yapılan çalışmalarla bitki sağlığı takibinde uydu teknolojileri kullanımı ile **yüzde 10'a varan verim artışı** sağlanmıştır. Ayrıca manuel kontrolün zor olduğu büyük parsellerde, sahip oldukları tarımsal gözlem amaçlı kameralar ile daha hızlı ve net görüntüleme imkanı sunan **drone'lar** ile görüntü olarak bitki gelişim kontrolleri yapılmıştır.

Tat Gıda, sahip olduğu 4 adet **Tarımsal İklim İstasyonu** aracılığıyla hava durumunu yerel bazda tahmin edebilmekte ve domates gelişimini etkileyecek hastalıkların risk analizini yapabilmektedir. Bu istasyonlardan alınan veriler ve yapılan analizler sonucunda, hastalık riskleri çiftçilere “Tat Lider Çiftçi” mobil uygulaması üzerinden gönderilmektedir.

Tat Gıda'nın, dijital tarım uygulamaları ve tarımdaki mekanizasyona yönelik yatırımları, 2022 sonu itibarıyla son 3 yılda 25 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Küresel ısınmanın sebep olduğu en kritik sorunlardan biri de su kıtlığıdır. Dünyada kısıtlı olan tatlı su kaynaklarının %70'inin tarımda kullanıldığı düşünüldüğünde bu alanda suyun verimli kullanımına yönelik çalışmalar önem kazanmaktadır. Bitkinin optimum ihtiyacı kadar doğru zamanda ve doğru miktarda sulama faaliyetlerinin yapılması konusunda Tat Gıda, gerekli ekipman kullanımı ile birlikte **Akıllı Sulama Teknolojilerine** yönelik araştırma ve çalışmalar gerçekleştirmektedir. Tat Gıda, damla sulama sistemi ve diğer yöntemler ile sulama suyunu etkin olarak kullanıp yaklaşık %30 su tasarrufu sağlamaktadır.

Dijital Tarım Alanı 2.600 Dekara Ulaştı

2018 yılında dijital tarımın gelişimine öncülük etmek üzere başlatılan dijital tarım alanları 2022 yılında **2.600 dekara** ulaşmış ve bu alanlara teknolojileri entegre ederek dijital tarlalara dönüştürmüştür. Bölgede dekar başına elde edilen ortalama verim 7-8 ton seviyelerinde iken, Tat Gıda kendi alanlarında kullandığı teknoloji çözümleri ve iyi tarım uygulamalarının yardımıyla dekar başına 10-11 ton seviyelerinde verim elde etmiştir. Ayrıca 1 ton domates başına yetiştirme maliyetini ise bölge ortalamasına göre %25 seviyelerinde daha düşük gerçekleştirmiştir.

2020 yılında başlatılan **Uydu Görüntülerinin Analizine Dayalı Sulama Yönetimi** uygulamasının bu yıl da 265 hektar alanda kullanımı sağlamıştır. Ayrıca iklim istasyonları ve uydu görüntüleri ile hava ve toprak nemini takip ederek sulama hakkında öngörü oluşturulmakta, bu öngörülerini değerlendirerek optimum sulama yönetimi için gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

Tarlalara monte edilen ve üzerinde sensörler bulunan **Dijital Arazi İstasyonları**, bulunduğu tarladaki hava sıcaklığını, hava nemini, toprak sıcaklığını ve toprak nemini ölçerek web ile mobil uygulaması üzerinden anlık bilgi vermektedir. Aynı zamanda sulama ihtiyacı ve hastalık riski konusunda da bilgi veren bu istasyonları Tat Gıda tarlalarına monte etmekte ve aktif kullanmaktadır.

Tat Gıda sahip olduğu **Dijital Toprak Analiz Cihazları** sayesinde, kurumsal üretimi gerçekleştirdiği ve sözleşmeli üretim ile tedarik sağladığı tarlalarda doğrudan analiz yapabilmektedir. Toprak analizi sonuçları 10 dakika süre içerisinde sonuçlanmakta, raporlar hızlı ve doğru karar alımı desteklemektedir. Toprak yapısı ile ilgili 9 farklı değer in ölçümünü gerçekleştirebilen bu cihazların kullanımı sonucu ziraat mühendislerinin tecrübeleri ile en uygun gübreleme programları devreye alınmaktadır.



Tarım alanında önemli bir teknoloji olan **Dijital Feromon Tuzakları**, cihaz içerisinde yakalanan zararlıların, tuzakta bulunan kameralarla fotoğraflarının çekilerek görüntü işleme teknolojisi ile zararlıların tanımlanması ve sayımı yapılarak popülasyon yoğunluğu tespit edilmektedir. Ayrıca üzerinde bulunan hassas sıcaklık-nem sensörü ile araziden alınan iklim verileri zararlı tahmin ve uyarı modellerinde kullanılmaktadır. Tat Gıda, sahip olduğu Dijital Feromon Tuzakları ile tarımsal zararlılar için risk uyarılarını dikkate alarak doğru zamanda gerekli aksiyonları alabilmekte, zaman ve maliyet tasarrufu sağlayabilmektedir.

Bilgisayar tarafından uydudan yönlendirilen **Otomatik Dümenleme Sistemleri** ile sürücü yorulmadan, hava şartlarından etkilenmeden, gece bile, hiç aralık bırakmadan, üst üste bindirme yapmadan düz ve doğru istikamette ve aralıklarda traktörün ilerlemesi ve her operasyonda yine bu doğrultuda gereken işlemlerin yapılması ile toprak ve/veya gübre tasarrufu mümkün olmaktadır. Tat Gıda domates üretim süreçlerinde bu teknolojiyi kullanarak %5 alan ve %17 zaman tasarrufu elde etmiştir.

Tat Gıda, **Blok Zinciri Teknolojisi** ile şeffaflığı ve izlenebilirliği sağlayarak tarım tedarik zincirlerindeki riskleri azaltma ve verimliliği artırma çalışmalarına öncülük etmektedir. Sürdürülebilir gıda güvenliğini oluşturmak için dijitalleşme vizyonu doğrultusunda, tarım tedarik zincirinde TTRACE Platformu ile Türkiye'de ilk defa tamamen akıllı kontrat yapısını kullanmaya başlamıştır. Bu yıl pilot çalışması gerçekleştirilen proje ile planlanan fazlar tamamlandığında, tarladan tabağa değer zincirinde farklı paydaşları tek bir platform üzerinde toplamak mümkün olabilecektir.

Tat Gıda dijital tarım teknolojilerinin yaygınlaştırılması, tarımda kalite ve verimliliğin artırılması amacıyla **Tat Lider Çiftçi Mobil Uygulaması** ile çiftçilere ön bilgilendirmelerde bulunmaktadır. Bitki sağlığı uydu görüntüleriyle analiz edilip, ziraat mühendislerinin yönlendirmeleriyle birlikte çiftçilere ücretsiz bir şekilde uygulama üzerinden bilgiler iletilmektedir.

Hali hazırda çiftçilikle uğraşan kişilerin yeni teknolojilerle tanışmasını sağlamanın yanı sıra, yeni nesil çiftçilerin tarıma kazandırılmasını da önemsemektedir. Yeni nesil tarım bilgisine sahip, tarımsal Ar-Ge'ye önem veren, akıllı tarım sistemlerini kullanabilen vizyon sahibi genç çiftçilere bilgi ve deneyim kazandırmak üzere yeni projeler üzerinde çalışılmaktadır.

Dijital Tarla Günü

Domates tarımında çiftçi gelişimi, iletişimi ve tarımda dijitalleşmeyi kapsayan “Domatesin Önderleri” projesi kapsamında her yıl “Dijital Tarla Günü” düzenlenmektedir. Tat Gıda'nın dijitalleşme vizyonu ile yola çıkan, bu yıl 5.'si gerçekleştirilen etkinlikte, akıllı tarım teknolojileri ve mekanizasyon, tohum, gübre gibi zirai girdiler sunan çözüm ortakları tanıtım stantlarını açmış ve çiftçilerle üretimde yenilikleri ve dijital tarım çözümlerini paylaşmıştır.

Tat Gıda kullandığı ve gelişimine destek olduğu dijital tarım uygulamaları ile sahada elde edilen başarılı sonuçları çiftçiler ile paylaşmakta ve çiftçilerin bu alanlardaki farkındalıklarına katkıda bulunmaktadır.



Dijital Tarım alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar görmek için QR kodu okutabilirsiniz.

Çevre ve Enerji Yönetimi

Sürdürülebilir bir gelecek için harekete geçen Tat Gıda, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji tüketimlerinin düşürülmesi, su tasarrufu sağlamak ve atıklarını azaltmak için dijitalleşmeyi de kullanarak proaktif aksiyonlar gerçekleştirmekte ve doğaya etkilerini ölçümlenmektedir.

Tat Gıda, üretimde dijital dönüşümü, kaynakları verimli kullanmak ve bu doğrultudaki potansiyelleri görünür hale getirmek için önemli bir araç olarak görmektedir. Dünyanın kaynaklarını verimli bir şekilde kullanmanın önemini özümseyerek sürdürülebilir tarım uygulamalarını hayata geçirmek için dijital teknolojilerden faydalanmaktadır. 2022 yılında da bu kapsamda birçok proje ve uygulama hayata geçirilmiştir.

2022 yılında, su tedarikindeki enerji kullanımını azaltmak üzere yapay zeka destekli bir karar destek sistemi geliştirilmiştir. Bu kapsamda, birim su başına en az elektrik tüketimi sağlayacak şekilde en verimli kuyu seçilip kullanılmaktadır. Bir diğer dijitalleşme projesinde, üretim hattı bazında elektrik kullanımı gözlemlenerek verimsizliklerin tespit edilmesi ve bunlara yönelik aksiyonlar alınması hedeflenmektedir. Ayrıca, enerji tüketimi yönetim dashboardları aracılığıyla takip edilerek verimsizliklere zamanında müdahale edilebilmektedir.

Üretim tesislerinde yapılan düzenlemeler, teknolojik altyapı yatırımları, getirilen standartlar ile çevreye saygılı bir yaklaşımla çalışılmaktadır. Şirket çalışanlarına ve çiftçilere verilen eğitimler

ile hem kaynak kullanımı, hem de verimli üretim teknikleri aktarılmaktadır.

Tat Gıda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi, ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi'ne sahiptir. 2022 yılında ISO 14064, Çevre Bakanlığı Birleşik Denetimi ve Müşteri denetimleri başarı ile tamamlanmıştır.

Tat Gıda içerisinde bütün süreçlerin; gürültü, atıksu, su, emisyon, katı atıklar, tehlikeli maddeler, koku, toprak kirliliği, enerji ve doğal kaynak kullanımları bazında çevre risk analizi yapılmaktadır. Atık su yönetiminde SALS adı verilen inline/online atık su kirliliğini ölçen sistemler bulunmaktadır. Bu sistemler bazında yasal limitlere uyum sorgulanmaktadır.



Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

Tat Gıda, çalışmalarını sürdürülebilir tarım ve gıda uygulamalarının öneminin farkında olarak yürütmektedir. Bu alanda özellikle iklim değişikliği riskine karşı alınacak önlemlerin belirlenmesi ve eylem planlarının oluşturulması kapsamında önemli çalışmalar yapılmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında bulunan İklim İçin Eyleme Geçme amacına ve Paris İklim Antlaşması'na paralel olarak proaktif bir yol izlenmekte ve bu alandaki etkilerini azaltmak üzere çalışılmaktadır. Bu doğrultuda karbon salımları azaltılmakta ve enerji tüketimlerini düşürmek için projeler geliştirilmektedir.

Üretimde kullandığımız su kaynaklarının yönetiminde enerji verimliliği sağlayan “Yapay-Zekâ Destekli Akıllı Su Kaynakları Yönetim Sistemi” projemizle, kullanılan elektrik tüketimini yaklaşık %15 azaltmayı hedefliyoruz. İzmir Torbalı'daki fabrikamızın toplam elektrik ihtiyacının tamamını güneş enerjisinden temin etmek üzere Koç Topluluğu grup şirketleriyle birlikte yer aldığımız 2MW kapasiteli enerji kampüsü

projesine 1.7 milyon USD yatırım hedefiyle ilerliyoruz. Ayrıca işletmelerimizdeki tüm elektrik ihtiyacımızı karşılamaya yönelik güneş enerjisi sistemleriyle projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

Maliyet liderliği ve daha çevreci bir üretime yönelik paydaş taahhüdü doğrultusunda, 2022 yılında karbon emisyonunu azaltma vizyonu Tat Gıda'nın ana odaklarından biri olmuştur. Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, 2022 yılında, karbon ayak izini belirlemeye yönelik hesaplamaları tamamlanmıştır ve uzun vadeli bilim temelli hedefler belirlenmiştir.

ISO 14064 Sera Gazı beyanlarının doğrulanmasına ve onaylanmasına yönelik standardın versiyon değişikliği de 2022 yılı içinde tamamlanmıştır.

Bu kapsamda oluşturulan karbon emisyonları 3 kapsam grubuna ayrılmıştır:

Kapsam1: Şirket içinde oluşan doğrudan emisyonları kapsamaktadır. Şirket araç kullanımları, doğalgaz tüketimleri, soğutucu gaz kullanımları vb.
Kapsam 2: Dolaylı tüketimleri kapsamaktadır. Elektrik tüketimleri.
Kapsam 3: Diğer dolaylı tüketimleri kapsamaktadır. Ham madde kullanımları, ambalaj kullanımları, atık bertarafı vb.

Enerji kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik, doğalgaz kazanlarında ekonomizer sistemleri, pre-evaporatör atık buhar kazanımı, verimli motor-pompa uygulamaları, üretim proses modernizasyonları için 1.600.000 Euro yatırım ile 700.000 Euro kazanım gerçekleştirilmiştir.

Mevcut operasyonlardan kaynaklanan sera gazı salım miktarları ölçülmekte ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak takip edilmektedir.

Karbon Dönüşüm Programı

Tat Gıda olarak, 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koyan Koç Holding'in başlattığı Karbon Dönüşüm Programı'nda yer alıyoruz. Bu program kapsamında, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarımızı analiz ediyor, çıktılar doğrultusunda aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz.

Sera Gazı Salımları	2018	2019	2020	2021
Kapsam 1 (ton CO ₂ e)	33.328	38.411	42.003	43.801
Kapsam 2 (ton CO ₂ e)	22.222	22.142	13.640	11.585
Toplam (ton CO ₂ e)	55.550	60.552	55.644	40.616
Ton başına Karbon Salımı (kg/ CO ₂ e)	155	251	216	299

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda **Sürdürülebilirlik** Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Su Risklerinin Yönetilmesi

Tarımsal üretim süreçlerinde kullanılan doğal kaynak tüketimine dikkat çekmek ve önleyici tedbirler almak konusunda hassas bir politika takip edilmektedir. Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, kaynakların etkin kullanılması ve atık suların çevreye zarar vermeden yasal limitlere uygun deşarj edilmesi gibi alanlar öncelikler arasında değerlendirilmektedir.

Üretim merkezlerinde yer alan atıksu arıtma tesisleri ile çevreye duyarlı bir yaklaşım sergilenmektedir. Mustafakemalpaşa ilçesi sınırları içerisinde bulunan fabrikada kurulu biyolojik atık su

tesisi, özel sektöre ait olarak bölgede bulunan en büyük tesistir. Tesislerin bulunduğu bölgelerde Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre, alıcı ortama deşarj limitleri uygulamakta ve arıtma tesisinin deşarj standartları tesislerde bulunan Sürekli Atıksu İzleme Sistemi Kabinleri ile Çevre Bakanlığı ve bağlı bulunan Çevre İl Müdürlükleri tarafından 7/24 izlenmektedir. Ayrıca tüm atıksu tesislerinde arıtılan atık sular hem tesis laboratuvarında, hem de akredite kurum laboratuvarlarında belirli periyotlarda analiz edilerek kontrol edilmektedir.

İşletmelerde yapılan su tasarruf projeleri ile su geri kazanım oranı %30'a çıkartılmıştır.

Su ve Atık Su Miktarı*	2018	2019	2020	2021
Su tüketimi (bin m³)	4.006	3.935	3.877	3.665
Ton başına su tüketimi (m³)	59	41	37	27
Atık su miktarı (bin m³)	2.302	3.530	3.551	3.295

* Yıllık üretim miktarı başına toplam su tüketim miktarı.

Atık Yönetimi

Tat Gıda tedarik zincirinin başından sonuna kadar olan süreçte atıkların yönetimini, enerji kullanımının ve sera gazı salımının azaltılmasını önemsemektedir. İşletmelerinde ve tesislerinde atıkların kaynağında oluşumunu önleyerek azaltma yolunda bir politika uygulanmakta ve geri dönüşümünü sağlayarak atık oranını azaltmak konusunda etkin çalışmalar yürütülmektedir.

Üretim tesislerinde imha sonucu meydana gelen atıklardan geri kazanım/enerji elde etmek için lisanslı firmalar ile iş birliği gerçekleştirilerek, enerji kullanımını ve sera gazı miktarını azaltıcı önlemler geliştirilmektedir.

Geri dönüşüm sürecine girebilen ambalaj uygulamaları ile daha etkin bir kaynak kullanımı ve çevreye duyarlı bir üretim anlayışı sergilenmektedir.

2022 yılında; çevreye duyarlı ambalaj kullanımı vizyonuna yönelik porsiyon bazlı sos üretimlerdeki ambalaj malzemesi kullanımı %15 oranında düşürülmüştür. Organik atıkları ve organik çamuru biyometanizasyon tesislerine göndererek yeşil enerji üretimine destek verilmektedir.

Atıklar (ton)	2018	2019	2020	2021
Tehlikeli	14,31	22,30	21,50	42,15
Geri Dönüştürülen	4.050	3.998	3.978	3.355
Enerji Amaçlı Geri Kazanım	1.408,26	3.022,58	8.721,94	7.069,00

	2020	2021	2022
Çevre Alınan/Ödenen Cezalar* (TL)	144.394/108.295	-	-

*10.000 USD'nin üzerinde olan çevre cezaları raporlanmıştır.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda **Sürdürülebilirlik** Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor



Sıfır Atık Yönetim Sistemi

Tat Gıda, çevresel performansını sürekli geliştirme hedefi ile izleyerek, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Doğa ve Canlı Yaşamı Önemseniyor

Tat, kurulduğu günden bugüne tesislerinde çevre ile ilgili ağaçlandırmaya ve peyzaj çalışmalarına önem vermekte, tesis çevresinde estetik ve ergonomik bir ortam yaratılması için de çaba harcamaktadır. Bursa Mustafakemalpaşa'da yer alan Tat Gıda İşletmesi'nin çevresinde, çalışanların desteğiyle 25

dekarlık bir koru alanı oluşturulmuştur. Çam, kestane, sedir, mavi ladin, köknar, selvi, çınar, dişbudak, erik, yeni dünya, palmiye ağaçlarının bulunduğu arazide, tesis açılışından önce yer alan ağaçlara yenilerini katılarak koru alanı büyütülmüştür. İşletmelerde doğal canlı yaşamına önem verilmektedir.

Mustafakemalpaşa İşletmesi'nde doğal yaşamlarını sürdürmekte olan Sciurus Anomalus cinsi Anadolu sincaplarının korunması için biyoçeşitlilik projesi geliştirilerek 'sincap geçiş köprüsü' ve işletme içerisindeki ağaçlara 'sincap evleri' yapılmıştır.



Emeğimiz İnsan.



TAT Gıda, çalışanları, mühendis, yönetici ve başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm iş ortakları ile emeğe saygılı bir kurumdur.

TAT Gıda, daha yaşanabilir bir dünyanın tesisi için, paydaşlarının ayrımcılık ve önyargıdan uzak bir ortamda, fırsat eşitliğine azami düzeyde önem vermekte; tüm paydaşların karar süreçlerine katkısına saygı duymaktadır.

- İnsan Kaynakları
- İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan Kaynakları

2022 yılında kültürel dönüşüm çalışmaları kapsamında Tat Gıda'nın varlık nedeni; “Herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etmek için varız” şeklinde belirlenmiştir.

İnsan Kaynakları Tat Gıda'nın gelecek vizyonunu ve şirket stratejilerini güçlendirici çalışmaları yürütürken; yenilikçi ve entegre insan kaynakları uygulamalarını geliştirme, devreye alma, yaygınlaştırma odağıyla çalışmalarını yürütmektedir.

2022 yılında insan kaynaklarında ön plana çıkan stratejik odaklar; insan kaynakları süreçlerinde operasyonel verimlilik ve deneyim odaklı dijitalleşme, kazanan takım kültürü odaklı kültürel dönüşüm, yeteneğin kazanımı ve gelişimi, yetenek ve liderlik gelişimi ve çalışan bağlılığı odaklı çalışan deneyimi çalışmaları olmuş, yoğun bir yıl geçirilmiştir.

“hayatlaraTATkattık”

2022 yılında şirketin en önemli stratejik odaklardan birisi olan kültürel dönüşüm çalışmaları kapsamında şirketin gelecek stratejileri belirlenmiş, şirketin varlık nedeni çalışılmış ve 55 yıllık hikayeden güç alarak Tat Gıda varlık nedeni “Herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etmek için varız” ile dile getirilmiştir. Tat Gıda'nın varlık nedenini desteklemek üzere de işveren markası yenileme çalışmaları yapılmıştır. Yeni işveren markası çalışanlarla yapılan çalışmalar sonrası şirketin 55 yıllık tarihçesi ve öncü yönlerini vurgulayan, gücünü çalışanlarından alan “**hayatlaraTATkattık**” olarak belirlenmiştir. Yeni işveren markası ile sofralara, hayatlara, çiftçiye, birbirimize ve topluma tat katma odaklarında çalışmalara başlanmış; yetenek kazanım ve değer odaklı tüm çalışmalar şirket içi ve dışında baştan aşağı yenilenmeye başlamıştır.

Kültürel çalışmaların diğer bir odağı da belirlenen gelecek stratejilerini destekleyecek kurum değerlerinin ve davranışlarının belirlenmesi olmuştur. Bu kapsamda Tat Gıda'yı gelecek vizyonuna taşıyacak kurum değer ve davranışları belirlenmiş, şirketin başta seçme yerleştirme, ödül, performans yönetimi olmak üzere tüm ilgili süreçlere entegre edilerek şirketin değerlerinin güçlendirilmesi çalışmalarına başlanmıştır.



Yetenek Kazanımı

Tat Gıda 55 yıla dayanan köklü geçmişiyle Türkiye’de öncü; globalde iddialı bir şirket olarak; 3 farklı lokasyonda üretim faaliyetlerine devam etmekte, geniş ve gelişmeye devam eden ürün yelpazesiyle büyümeye devam eden, sektöründe lider bir şirkettir.



Tat Gıda’yı geleceğe taşıyacak yetkinliklere sahip/sahip olma potansiyelini barındıran adayların seçme yerleştirme süreci ve bu kişilerin gelişimine destek olarak iş sonuçlarına katkılarının artırılması için Tat Gıda yetkinlikleri ve şirket değerlerini esas alan objektif değerlendirmelerle seçme yerleştirme süreçleri uygulanmaktadır.

Tat Gıda’da seçme yerleştirme süreçlerinde yer alan her aday objektif süreçlerde eşit olarak değerlendirilir. Seçme yerleştirme süreçlerinde farklı kaynaklardan yeteneğe ulaşma, rol bazlı özelleştirilmiş envanter ve değerlendirme merkezi uygulamaları kullanılmaktadır. Yeteneğe farklı işe alım kanallarından ulaşma, aday havuzunu geniş tutmak amacıyla işe alım kanalları etkin şekilde yönetilmektedir.

Tat Gıda’ya ulaşan veya başvuran her adaya olumlu / olumsuz mutlaka yanıt verilmesi başvuru sürecinde adayların beklentilerinin farkında olan Tat Gıda’nın ilkelerinden biridir. Başvuru yapan her adayın iyi bir aday deneyimi yaşaması odağında süreçler dijital araçlarla da desteklenmekte ve ölçümlenmektedir. Geribildirimler, süreçlerin geliştirilmesi amacıyla kritik performans göstergeleri ile de izlenmektedir.

Yetenek yönetimi odağında şirketin farklı odaklardaki stratejileri, büyüme ve global odaklı vizyonu, birden çok

lokasyonda faaliyetleri olması beraberinde yoğun bir işe alım odağı getirmiştir. Tat Gıda 2022 yılında da farklı fonksiyon, tecrübe ve yetenekte adayları bünyesine katmış ve daha hızlı adaptasyonu destekleyici gelişim odaklı oryantasyon süreçleri ile de desteklenmiştir. İşe alınan her çalışan kariyer gelişimi çerçevesinde farklı fonksiyon ve lokasyonlarda çalışabilme seçenekleri ile rotasyon fırsatlarına sahiptir.

2022 yılında saha çalışanlarına yönelik ihtiyaç halinde adaylara hızlı ulaşma, değerlendirme ve mülakat süreçlerini yürütmek amacıyla dijital çalışmalar yapılmıştır. Kadınların iş yaşamına katılımlarını güçlendirmek amacıyla, tüm seçme yerleştirme değerlendirmeleri sonrası eşit özelliklere sahip iki aday olması durumunda, kadın aday tercih edilmektedir.

2022 yılında yetenek açığını kapatma amacıyla Uludağ Üniversitesi ile istihdam odaklı iş birliği çalışmaları da artırılarak; öğrencilerin Tat Gıda ile ortak projelerde yer alması, teorik bilgiyi pratik bilgi ile pekiştirmesi amacıyla istihdam odaklı iş birliği çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca yazılımcı yetiştirme ve lisans döneminde Tat Gıda ile ortak projelerde yer alarak sonrasında istihdam fırsatı yaratmak amacıyla Koç Holding öncülüğünde çalışmalar yapılmaktadır.

Staj İmkânı

Tat Gıda, staj sürecinin öğrencilerin iş hayatına kazandırılması ve yeni mezun ihtiyaçlarının sağlanması için çok değerli olduğunu bilmektedir. Bu amaçla, kısa dönemli staj imkanları dışında **“Yetenek Fabrikası”** ismiyle program yürütmektedir. Program Top Talent Top100 programında Hızlı Tüketim (Gıda) Kategorisinde sektörün en beğenilen staj programı seçilmiştir.

Bu yıl Yetenek Fabrikası programında Ar-Ge, Bilgi Teknolojileri, Üretim fonksiyonlarına odaklı çalışmalar yürütülmüştür. Seçme yerleştirme süreci objektif yürütülmüş; sınav, envanter ve mülakat görüşmeleri sonrası stajyerler belirlenmiştir. Tat Gıda’da stajyerler görev aldıkları fonksiyonlarda yapılan çalışmalarda aktif yer almakta, mentorluk destekleri dışında yoğun eğitim & gelişim programları ile de gelişimleri desteklenmektedir. Staj sonrası istihdam hedefi %50 olarak belirlenmiştir.

Performans ve Kariyer Yönetimi

Tat Gıda bünyesinde hedefler üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlara Performans Yönetim Sistemi olan OKR (Objectives & Key Results) ile yayılmıştır. Bu sistemle, çalışanların şirket hedeflerini benimsemeleri ve yıl içinde

başarı, gelişim ve geribildirim odaklı bir kültür ile çalışmaları mümkün kılınmaktadır. Çalışanlar, sürekli OKR’larını gözden geçirebilmekte, gözden geçirme (check-in) dönemleri ile revize ederek yeni odaklarda performans hedefleri belirleyebilmektedir.

Tat Gıda’da her yıl kariyer planlama toplantıları ile şirketin gelecek organizasyonu, liderlik potansiyeli taşıyan çalışanların gelişimi, kritik uzmanlıklar, rotasyon, terfi, şirket yedekleme planları ve yetenek havuzları gözden geçirilir. Yetenek havuzlarında yer alan çalışanların gelişimi, bireysel gelişim planları ile takip edilmektedir. Şirketin ihtiyaç duyduğu yeteneklerin kazandırılması ve geliştirilmesi odağında performans göstergeleri de takip edilmektedir.

Organizasyonel Gelişim ve Dijitalleşme

Tat Gıda, deneyimli organizasyonunun değişen ve dönüşen dünyaya adaptasyonunu sağlamak, organizasyon yapısını geleceğe daha hazır hale getirmek, süreçlerin otomasyon ve dijitalleşme ile birlikte iyileştirilmesini sağlamak, organizasyonun daha yalın ve verimli olmasını hedefleyen **“Future Fit”** projesini tamamlamıştır. Tat Gıda, müşteri odağını ön planda tutan çevik dönüşüm faaliyetleri ile yetenekleri ve becerileri geliştirmeyi, iş motivasyonunu artırmayı böylelikle kazanan takım kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır. Şirketteki tüm iş ailelerini kapsayacak şekilde, kurumsal hafıza ve sürdürülebilirliği temin edecek şekilde **“İş Süreçlerinin Optimizasyonu Projesi”** başlatılmış, bir yandan süreç haritaları çıkarılırken bir yandan da gelişim fırsatları da tespit edilmektedir.

Tat Gıda’nın dijitalleşme stratejileri doğrultusunda 2022 yılı, İnsan Kaynakları’nda anaveriden, puantaja, iş akışlarından, çalışan portalına kadar dijitalleşme yönünde önemli projeler hayata geçirilmiştir. Sistemsel entegrasyonlar ve RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) implementasyonları ile dijitalleşen insan kaynakları olarak ciddi adımlar atılmış ve verimlilik sağlanmıştır.

Yetenek Gelişimi

Tat Gıda bünyesinde, gelişim yönetimi odağında bireysel, fonksiyonel ve şirket bütününe yönelik eğitim ve gelişim programları yürütülür. İlgili programlar ile şirket vizyonuna katkı sağlamak amacıyla çalışanların yetkinliklerini geliştirmeyi ve teknik bilgi seviyelerini sürekli yükseltmeyi amaçlar. Tat Gıda, gelişim için sadece eğitim programlarını değil iş başında öğrenme faaliyetlerini, proje çalışmalarını ve rotasyonları gelişim yönetiminin bir parçası olarak değerlendirmektedir.

Tüm çalışanlar Koç Topluluğu intranet portalı üzerinde bulunan “Koç Akademi” platformuyla farklı öğrenim kaynakları ile hem evden hem de işyerlerinden gelişim planlamalarını kendileri yapabilmektedir.



Tat Gıda, hem çalışan deneyimini kuvvetlendirmek hem de şirketin gelecek stratejilerini desteklemek amacıyla 2022 yılında da birçok yeni gelişim programını hayata geçirmiştir;

- Üst Düzey ve Orta Kademe Yöneticiler; ilk modülü Kasım 2022’de başlayan, liderlik yetkinliklerini geliştirmek için 360 derece değerlendirme, bireysel gelişim planı, koçluk seansları, vaka uygulamaları ve aksiyonel öğrenme takım çalışmaları ile desteklenen **“Tat Liderlik Akademisi”** programına katılmaktadır.
- Sahaya dokunan ilk kademe yönetici ve uzman seviyesindeki çalışanlar liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla **“Formen Liderlik Programı”**na katılmaktadır. Bu program gelişim koçlukları ile de desteklenmektedir.
- Saha çalışanları için işbaşı eğitimleri, yasal ve zorunlu eğitimler dışında kişisel gelişimlerini desteklemek adına oluşturulan Ben Olmak, Biz Olmak, Takım Olmak, Stresi Yönetmek başlıklı **“Tat’lı Farkındalık Seminerleri”** gerçekleştirilmektedir.
- Ofis çalışanlarının temel yetkinlik, bilgi beceri eğitimlerine katılıp, proje ve vaka bazlı online ve yüz yüze katılım sağlayacağı **“Kazanan Takım Gelişim Programı”** (Winning Culture Development) tasarımı aşamasındadır.

Tat Gıda hayata geçirilen/geçirilecek tüm gelişim programlarıyla şirket stratejilerini desteklerken aynı zamanda gelişim odağında eğitimlerin her çalışana yayılımını sağlamaktadır. 2022 yılında eğitim / gelişim göstergelerinin yakın takip edilmesi adına sistem çalışmaları ile raporların sürekli izlenebilmesi sağlanmıştır.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Tat Gıda her türlü ayrımcılığı ve önyargıyı ortadan kaldıran bir yönetim yaklaşımıyla, çalışanlarını objektif kriterler ve süreçlerle değerlendirmektedir. Her seviyeden çalışana fırsat eşitliği sunabilmek için çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Koç Holding tarafından topluluğunun genelinde her kademedede eşitliğin sağlanması için, önce 2015 yılında İş'te Eşitlik Bildirisi imzalanmış; sonrasında Koç Holding ile birlikte 30 Topluluk şirketi BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri'nin (WEPs) imzacısı olmuşlardır. Koç Holding, UN Women tarafından yürütülen HeForShe hareketinin 10 Etki Lideri'nden biridir. Bu çalışmalar doğrultusunda kadın istihdamının artırılması konusunda da aktif destek sunmaktadır.

Tat Gıda Koç Topluluğu'nun küresel planda destek olduğu “HeForShe” inisiyatifini desteklemekte, bu kapsamda öncelikle kadın çalışanlarının daha fazla eğitim ve gelişim olanağı bulabileceği, kariyerlerinde yükselebileceği ve eşit olanaklardan faydalanabileceği toplumsal cinsiyet duyarlı iş ortamları yaratmayı hedeflemektedir. Tüm çalışanları bu konuda bilinçlendirmek amacıyla toplumsal cinsiyet duyarlılık eğitimleri düzenlenmektedir.

2022 yılında şirket oryantasyon programı gözden geçirilmiş, deneyim ve gelişim odaklı “**StarTat Programı**” hayata geçirilmiştir. Ofis çalışanları bu programda şirketin ve tüm bölümlerin yakından tanımlanmasına odaklanırken, işbirliği odaklı yeni çalışanların birbirinden öğrenmeleri, tanışmaları, sosyal ve gelişim odaklı çalışmalarla oryantasyon süreci daha iyi bir deneyime taşınmıştır. Sistem üzerinden sürekli geribildirim ile deneyimin izlenmesi ve her yeni çalışanın süreçte mentorluk desteği ile program uçtan uca yenilenmiştir.

Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri Kesintisiz Devam Etti

Tat Gıda'da eğitim ve gelişim konuları, şirket gündeminde yer alan önemli faaliyetlerden biridir. Liderlik, çevik dönüşüm, dijital dönüşüm, yetkinlik, teknik, koçluk eğitim ve gelişim programlarına 2022 yılında da öncelik verilmeye devam edilmiştir.

2022 yılında;

- Ofis çalışanlarına **8.219,5** saat dış kaynaklı eğitim verilmiştir. Kişi başına düşen eğitim saati **43,95** olmuştur.
- Saha çalışanları için toplam **23.096** saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Kişi başına düşen eğitim saati **25,4** olarak gerçekleştirilmiştir.

Çalışan Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığını ölçümlemeye yönelik her yıl çalışan bağlılığı anketi çalışmaları yapılmaktadır. Bu süreçte en önemli amaç çalışanların sürekli geri bildirimlerinin alınarak odaklı çalışmaların yürütülmesidir. Bu amaçla 2022 yılında çalışan bağlılığını iyileştirme odağıyla dönüşüm ekipleri oluşturulmuş; çalışanların gönüllü katılımı ile çalışan ekipler içgörü toplamış, öneri ve aksiyon çalışmaları yapılmıştır. Bu ekiplerin aksiyon önerileri ile öncelikli belirlenmiş konularda aksiyonlar alınmıştır.

Çalışan deneyiminin iyileştirilmesinin çalışan bağlılığı için kritik odak olması nedeniyle tüm yönetim ekiplerine çalışan deneyimi odaklı liderlik çalıştayları yapılmıştır. Çalışanların deneyiminin yakından izlenmesi ve iyileştirmelerin bu deneyim odaklı tespiti için etnografik çalışmalar yapılmıştır. Çalışanların kritik deneyim duraklarına yönelik fabrika lokasyonlarında yemekhane, kafeterya, dinlenme alanı yenilemeleri, genel müdürlükte açık ofis düzeninde ofise geçiş çalışmaları yapılmıştır. Çalışmalara devam edilmektedir. 2022 yılı çalışan bağlılığı anketinde 16,6 puan artış sağlanmıştır.

BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ

1.096	Ortalama çalışan sayısı
%44	Kadın çalışan oranı
%71	Y Kuşağı oranı
9 yıl	Tat Gıda çalışan kıdem ortalaması
38	Tat Gıda çalışan yaş ortalaması
%15	Çalışan devir hızı
%66	Çalışan memnuniyeti

Takdir ve Ödüllendirme

Tat Gıda, çalışanların fark yaratan başarılarını tespit etmek; onları zamanında takdir etmek ve ödüllendirerek mutluluklarını paylaşmak için farklı ödüllendirme sistemleri kullanmaktadır. Her yıl, en başarılı yürütülen projeler ve çalışmalar belirlenip törenlerle bu başarılar paylaşılmaktadır. Tat Gıda, tüm çalışanları kapsayan ödül sistemi ile; şirket değerlerine dayalı örnek davranışları ve başarıları takdir etmeyi, şirket içi dayanışmayı artırmayı ve en iyi uygulamaları ortaya çıkartarak sürekli iyileştirmeyi desteklemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca uzun yıllar emek vermiş çalışanlara, her yıl yapılan ödül törenlerinde ödülleri takdim edilmektedir.

2022 yılında toplam 63 kişi anlık ödüllendirme ile ödülendirilmiştir. 100'ün üzerinde çalışan ise, sürekli iyileştirme ve yılın “En”leri kapsamında ödüllerini almışlardır. TPM ve öneri sistemi kapsamında ödül çalışmaları yapılmaktadır.

Çalışanlarla Birlikteliğin Güçlü Olduğu Bir Yıl

Tat Gıda'da 2022 yılı farklı lokasyon çalışanlarının bir araya geldiği yoğun bir organizasyon yılı oldu. Üretim sezon açılışları, üretim rekorları kutlamaları, aylık ve 3 aylık bilgilendirme, Bizbize buluşmaları ile KazananBiTat duygusu güçlendirilmiştir.

Çalışanların %44'ü Kadın

2022 yılında Tat Gıda'da kadın çalışan oranı %44 olarak gerçekleşmiştir.

Sendikalaşma Hakkı & İş Sağlığı ve Güvenliği

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı göstermektedir. Sendika ve çalışanlarla kurulan güvene dayalı ilişki çerçevesinde yasalara ve toplu sözleşme gerekliliklerine uyum göstererek çalışma huzuru ve barışının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir.

Bu amaçla iç iletişimi artırmak ve işletmelerde yürütülecek olan projeler hakkında bilgi paylaşımı yapmak, destek almak ve ortak hareket edebilmek adına, sendika temsilcileri ve işletme liderleri ile düzenli haftalık toplantılar yapılmaya başlanmıştır. Ayrıca sendika temsilcileri, şirket içerisinde yürütülen, başta İSG Kültürel Dönüşüm ve Etkin Liderlik Projesi olmak üzere, birçok projede sendika üyeleri aktif olarak yer almaktadır.

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Genel Kurul

Finansal Rapor



Çalışanlarının sağlık ve güvenliğini en öncelikli değerleri arasında tutan Tat Gıda, çalışan sağlığı ve iş güvenliği politikası doğrultusunda yasal mevzuat ve düzenlemelere uymakta, bu alanda hem işletmelerini hem de çalışanlarını geliştirmektedir.

İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı

Tat Gıda'da insan kaynakları politikası çalışanları merkezine alan bir yaklaşım ile yürütülmektedir. Şirket çatısı altında sunulan gelişim programları, kurum içi eğitimler, sosyal etkinlikler ve mevcut yan haklar ile çalışanların kendilerini mutlu ve güvende hissetmelerine olanak sağlayan bir çalışma ortamı sunulur.

Koç Topluluğu ilkeleri ve kültürü doğrultusunda belirlenmiş olan Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri sayesinde, şirket personel yönetmeliği şekillendirilmiştir.

Çalışanlara güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sunarken öncelikli yaklaşım temel insan haklarına saygı ve sürekli iyileştirme odaklıdır. Adil ödüllendirme ve yetenek yönetimi politikası ile süreçlerin şekillendiği, kadın erkek cinsiyet eşitliğinin gözetildiği Tat Gıda, çalışanlarına kendilerini geliştirebilecekleri özgür bir alan sunmaktadır. Her türlü

ayrımcılığın karşısında olan insan kaynakları politikası, dil, din, ırk, cinsiyet ve benzeri ayrımlar gözetmeksizin, çalışanların haklarını korumaya ve şirketin hedeflerini gerçekleştirmesinde katkı sunmayı kendine öncelik belirlemiştir. Koç Topluluğu'nun BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkeleri doğrultusunda benimsemiş olduğu yaklaşımı, Tat Gıda da benimsemekte olup; çeşitlilik, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans, sendikal örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme, sağlık ve güvenlik, taciz ve şiddete sıfır tolerans, çalışma saatleri ve ücretler, kişisel gelişim, veri gizliliği, siyasi faaliyetler konularındaki politikalarını takip ederek, uyum sağlamaktadır.

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

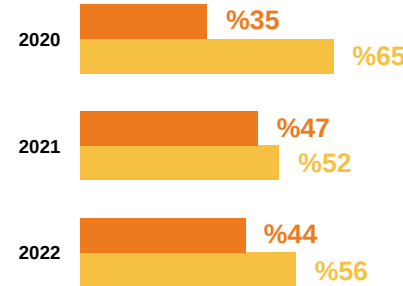
Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

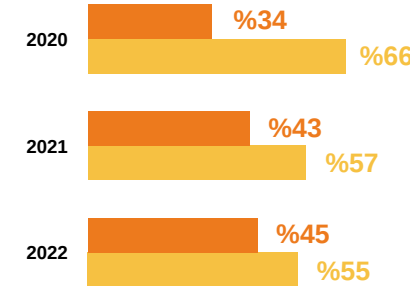
Genel Kurul

Finansal Rapor

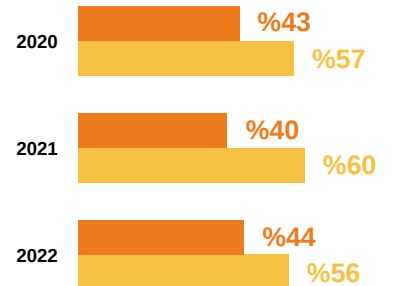
Cinsiyete göre çalışan oranı



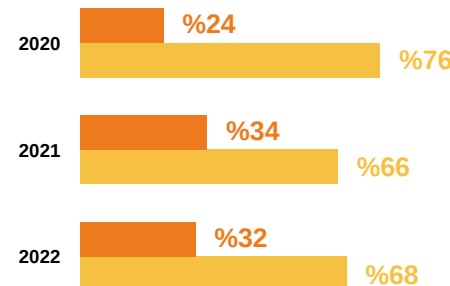
Cinsiyete göre yeni işe alım oranı



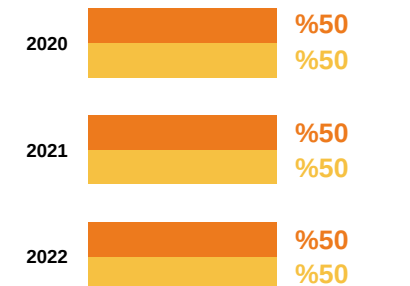
Cinsiyete göre terfi oranı



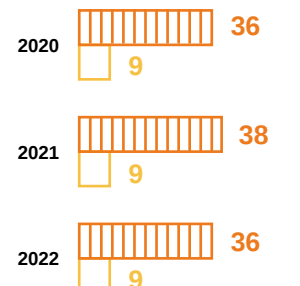
Cinsiyete göre orta kademe yönetici oranı



Cinsiyete göre üst kademe yönetici oranı



Yaş ve Kıdem Ortalaması



KADIN ERKEK YAŞ KIDEM

Aralık sonu çalışan sayısı	2022	2021	2020
Aralık Sonu - Kadın Çalışan Sayısı	200	212	204
Aralık Sonu - Erkek Çalışan Sayısı	573	441	645
Aralık Sonu - Toplam Çalışan Sayısı	773	653	849

Ortalama çalışan sayısı	2022	2021	2020
Ort. Kadın Çalışan Sayısı	483	491	374
Ort. Erkek Çalışan Sayısı	613	534	710
Ort Toplam Çalışan Sayısı	1.096	1.025	1.084

İş Sağlığı ve Güvenliği

2022 yılında şirket genelinde “Sıfır İş Kazası” hedefiyle “İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürel Dönüşüm Projesi” Mustafakemalpaşa Fabrikası’nda başlatılmış, Karacabey ve Torbalı işletmelerine yayılımı sağlanmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımının temelini; çalışanların, faaliyetlerini yerine getirebilecekleri güvenli bir iş ortamı sağlamak ve olası iş sağlığı risklerini en aza indirmek oluşturmaktadır. Tat Gıda iş sağlığı ve güvenliği konusunu bütüncül bir yaklaşımla ele almakta, bu entegre anlayışı tüm üretim tesisleri ve ofislere yaymaktadır.

Tat Gıda başta yönetim ve tüm çalışanların dahil olduğu uygulamalar ile iş güvenliğini katılımcı bir yaklaşım ile yönetmektedir. Tüm lokasyonlarında oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarına üst yönetim ve çalışan temsilcileri katılımları ile bu yaklaşımı desteklemektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği’nin tüm çalışanların sorumluluğu olduğu, ortak bilinç ile yaygınlaştırılmaktadır. Tüm işletmelerde görevli iş güvenliği uzmanları ve sağlık ekiplerinin, ortak ve standartlaştırılmış politika ve prosedürlerle paralel bir şekilde davranabilecekleri bir yapılanma ile sürdürülebilirlik sağlanmaktadır.

2022 yılında şirket genelinde “Sıfır İş Kazası” hedefiyle “İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürel Dönüşüm Projesi”



Mustafakemalpaşa Fabrikası’nda başlatılmış, Karacabey ve Torbalı işletmelerine yayılımı sağlanmıştır. Proje kapsamında; yürütme kurulu oluşturulmuş; üst yönetim temsilcileri, üretim tesisi liderleri, iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ve sendika temsilcilerinin de bulunduğu bu kurul tarafından aylık düzenli toplantılar ile çalışmalar aktif ve detaylı aksiyonlarla takip edilmektedir.

2022 yılında başlatılan İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürel Dönüşüm Projesi ile özellikle saha çalışanlarına yönelik farkındalığın güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Proje faaliyetleri kapsamında tüm çalışanların ve yönetim ekibinin dahil olduğu bireysel hedefler ile yürütülen süreç devam etmektedir. Birçok veri göstergelerle şirket genelinde takip edilmektedir. Yöneticiler sahada gözlem ve tespit yapmak üzere Safety Patrol (İş Güvenliği Devriyesi) ziyaretleri yapmaktadır. Sahadaki gelişimi desteklemek üzere SMAT (İSG Denetim ve Eğitim) uygulamaları devreye alınmıştır.

Safety Patrol uygulaması; yönetim ekibinin iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ile birlikte 15 günlük periyotlarda farklı sahalarda yaptıkları iş sağlığı ve güvenliği denetimleri ve denetimler sonrası belirlenen iyileştirici aksiyonların takibi şeklinde yürütülmektedir. SMAT uygulaması ile saha yöneticilerinin soru listesi üzerinden bir saha operasyonunu önce denetlemesi, ardından operasyonda görev yapan çalışanlarla sohbet ile anında ve sahada eğitim vermesi şeklinde yürütülmektedir.

Operasyonların standart şekilde yapılması amacıyla SOP (Standard Operasyon Prosedürleri) uygulaması devreye alınmış, hangi işlerin nasıl yapılması gerektiğini belirten görsel eğitim içerikleri ve çalışan farkındalığı için aile temalı görseller üretim alanlarına uyarıcı olarak asılmıştır. Ramak kala iş kazalarının bildirimi amacıyla da ödüllendirme çalışmaları yapılmıştır. Ödüllendirmelerin daha geniş kapsama yayılımı ile çalışan farkındalığının artırılması hedeflenmektedir.



Güvenle Çalış, Güvenle TAT

İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürel Dönüşüm Projesi ile yapılan tüm bu çalışmalar “Güvenle Çalış, Güvenle TAT” sloganı ışığında yapılan bu iyileştirmeler sonucu, çalışan sayıları artmasına rağmen 2022 yılının ilk 9 ayına göre kazalanma frekansında %69'luk iyileşme sağlanmıştır.

Tat Gıda işe giriş yapan her çalışana 12 saatlik Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini vermektedir. 2022 yılında yasal eğitimlerin dışında yeni işbaşı yapan çalışanlara standart operasyon prosedürü eğitimi ile işe özgü riskler anlatılmaktadır. Saha yöneten liderler için iş hukuku seminerleri verilerek bilinçlendirme ve sorumlulukların farkına varılması sağlanmıştır. Tat Gıda genelinde 2022 yılında toplamda 65 kişiye ilk yardım eğitimi verilmiştir.

	2020	2021	2022
Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)	0	0	0
Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı(LTIF)	43,99	62,30	33,17
Kaza Sıklık Frekansı (TRIF)	65,65	95,20	52,22
İSG Eğitim Saati (çalışan*saat)	7.189	21.492	27.994
Ölümlü Kaza	0	0	0

Özellikle yapılan risk analizleri, safety patrol, SMAT, Intenseye gibi uygulamalar sonucunda ortaya çıkan ihtiyaçlara göre İş Sağlığı ve Güvenliği Tek Nokta Dersi (Toolbox Eğitimleri) tasarlanmakta ve saha liderleri tarafından verilmektedir. Yönetim ve çalışanlar için safety patrol, SMAT eğitimleri verilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği kurulları yeniden yapılandırılarak katılımcılara eğitimler verilmiştir. Bu yıl da tahliye ve yangın tatbikatı uygulamalı olarak yapılmıştır.

Intenseye Projesi Yaygınlaştırılacak

Intenseye Projesi işletme içerisine yerleştirilen kameralar ile işletme içerisinde yapılan güvensiz davranışların alarm olarak alınması, alarmların saha sorumlusu iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına anlık olarak aktarılması ve alınacak aksiyonlar ile yapılan güvensiz davranışın minimize edilmesinin hedeflendiği önemli bir projedir. 2022 yılında pilot uygulama olarak devreye alınmış ve verimli sonuçlar elde edilmesinden dolayı yaygınlaştırılması kararı alınmıştır.

Sağlık birimi tarafından yapılan yıllık eğitim planı ile her aya bir eğitim kampanyası yürütülmüş; iş başı eğitimlerinin dışında gerek kadın çalışanlara yönelik gerekse de sahalardaki risklere yönelik sağlık eğitimleri düzenli olarak her 3 üretim tesisinde verilmiştir. Senaryolu ilk yardım tatbikatları da sağlık birimi tarafından yapılmıştır.

Her ay bir haberli bir habersiz hijyen denetimleri sağlık birimleri tarafından ortak sosyal alanlarda (yemekhane, kafeterya, soyunma odaları, wc'ler vb.) gerçekleştirilmiş; gerekli iyileştirici aksiyonlar ve eğitim tekrarları, denetim sonuçlarına göre tasarlanmıştır. COVID vakalarının yakın takibi ve önleyici faaliyetlerin alınması çalışmaları devam etmiştir.

Tat Gıda hizmet aldığı alt yüklenici firmalarda da iş sağlığı ve güvenliği konularının yönetimi için bilgi ve farkındalık seviyesini artırmayı amaçlamaktadır. Tat Gıda ve alt yüklenici firmalarda 2022 yılı dahil olmak üzere ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.



Paylaştığımız Toplum.



TAT Gıda, değerlerini, toprağını ve emeğini tüm paydaşları ile paylaşmaya, tüm ürünlerinin erişilebilir olmasına dikkat eder.

TAT Gıda, faaliyette bulunduğu tüm bölgelerde, içinde bulunduğu toplumsal yapının zenginleşmesine, geliştirici faaliyetleri ile geleceğe hazır olmasına dikkat eder, bu yönde kesintisiz olarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütür.

• Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım

• Ar-Ge

• Kalite

Çiftçilerle Sürdürülebilir Tarım

Tat Gıda, en kritik paydaşı olan çiftçiler ile iş birliği içerisinde çalışma ve onların işlerini devam ettirebilmeleri için gerek finansal destekler gerekse yeni teknolojilerin kullanılmasına öncülük etmenin önemli olduğunu düşünmektedir.

Çiftçiler, her gün güvenle tüketilen gıdaların sofralara ulaşması için birçok zorluğun üstesinden gelerek üretim yapmaya çalışmaktadır. Tarım için elverişli alanların daralması, verimlilik düşüşleri, iklim krizinin getirdiği anomaliler gibi konular hem çiftçileri hem de gıda alanında üretim yapan şirketleri çok yakından ilgilendirmektedir. Türkiye’de çiftçilerin %80’i iklim değişikliğine uyum sağlamaya çalışmaktadır. Diğer taraftan bu gibi sorunlar son yıllarda çiftçi sayısının da düşmesine sebep olmaktadır. Son 5 yıl verileri Türkiye’de çiftçi sayısının yüzde 28,7 azaldığını göstermektedir.

Çiftçilerin, sürdürülebilir tarım politikaları ve tarımda teknoloji kullanımının yaygınlaşmasına, maliyetlerin azaltılarak, verimlilik artışının sağlanmasına, bu konuda teknoloji üreterek, bilgi ve deneyim paylaşımıyla desteklenmeye ihtiyaçları bulunmaktadır. Tat Gıda, hayata geçirdiği uygulamalarla etki alanındaki çiftçileri desteklerken, hayata geçireceği yeni yatırımlarla, tarım ve gıdadaki teknolojik dönüşüme öncülük edecek birçok iş ortağının daha fazla iş birliği yapabileceği bir ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilir tarım vizyonuulla, domates tarımında çiftçi gelişimi, iletişimi ve tarımda dijitalleşmeyi yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Sözleşmeli tarım ve dijital tarım çalışmalarıyla, çiftçilerin daha verimli üretim yapmalarını sağlarken finansman açısından da destek olarak işlerinin devamlılığına katkı sağlamaktadır.

Sözleşmeli Tarım

Sözleşmeli tarım modelini Türkiye’de ilk uygulayan şirketlerden bir olan Tat Gıda, ekosistemin devamlılığı adına, “**Sözleşmeli Tarım**” uygulamasını 55 yıldır kesintisiz sürdürmektedir. 500’e yakını sözleşmeli olmak üzere 1000’in üzerinde çiftçisi bulunmaktadır.

Tarımsal tedarik ilişkisini uzun vadeli bir projeksiyon ve kazan-kazan anlayışında tarımsal ürünü üreten çiftçiler ile bu ürünleri işleyecek sanayi tesisleri arasında sözleşme yapılması esasına dayalı bu çalışma modeli, üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerde tarımın sürdürülebilir olmasına önemli katkı sağlamaktadır. Çiftçilere domates sezonu öncesinde ekim zamanında yapılan anlaşmalar ile aynı ve nakdi avans uygulaması ve hasat zamanına kadar dijital tarım bilgi aktarımı ile tüm sürece destek verilmektedir. Nakdi avans ile çiftçinin nakit akışına destek olurken aynı avans olarak fide, tohum, gübre, damla sulama sistemleri için katkı sunulmaktadır. 2022 yılında çiftçilere finansman ve avans desteği kapsamında nakdi avans olarak yaklaşık 31,5 milyon TL, aynı avans olarak ise yaklaşık 41,5 milyon TL olmak üzere **toplamda yaklaşık 73 milyon TL önden ödeme** yapılmıştır.

Tarım Değer Zinciri

Sözleşmeli çiftçilerin, şirketin değer yaratmada kullandığı finansal kaynaklardan faydalanmasını sağlamak ve finansal sürdürülebilirliklerini desteklemek amacıyla “Tarım Değer Zinciri” projesi hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda; çiftçiler, alacaklarının vadesini beklemeden, limit çalışmasına gerek duymadan, teminatsız ve piyasa şartlarına göre uygun koşullarda tarımsal finansman imkanına kavuşmuştur. Ayrıca 2022 yılında çiftçilere bir ilk olarak, tarımsal üretim girdi ihtiyaçlarını vade farksız ve hasat vadeli olarak temin etmek adına koşulsuz ve kefilsiz kullanabilecekleri **Verimli Çiftçi Kredi Kartı** sunulmuştur. Proje kapsamında 157 çiftçi ilave finansman imkanına sahip olmuştur.

2022 Ortak Yarınlar Ödül Programı

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu’nun (TİSK) düzenlediği Ortak Yarınlar Ödül Programı’nda Tat Gıda, “Sözleşmeli çiftçi ve dijital tarım programı” ile ödüle layık görüldü.

Ar-Ge

Ulusal ve uluslararası proje başvuru sayı ve teşvik tutarları artarak devam eden Tat Gıda Ar-Ge Direktörlüğü, 2022 yılında uluslararası fonlarda proje kabulleri alarak çalışmalarını uluslararası kulvara taşımıştır.

Ar-Ge çalışmaları yurt içi ve yurt dışı arenada rekabet edebilmek, sektöründe öncü firma olmak ve bunu devam ettirebilmek, yeni ürün ve hizmet geliştirmek, sektöründe yenilikçi olarak isim yapmak ve bunu korumak, değişiklik ve yenilik bekleyen müşterileri memnun etmek gibi birçok açıdan fayda sağlamaktadır. Tat Gıda için Ar-Ge, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda, değişen tüketici ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak, tüketici ve müşteri odaklılık, maliyet liderliği, sürdürülebilirlik ve tarımda liderlik odak alanlarını destekleyerek, bu alanlardaki araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ortam sağlayarak öncü bir konumda var olabilmektir.

Ar-Ge faaliyetlerinin nitelik ve niceliklerinin geliştirilmesi, iş birliklerinin artırılması amacıyla, TÜBİTAK, Tarım ve Orman Bakanlığı, Uluslararası Arge Destek ve Fonlarından Ar-Ge desteği sağlamaktadır.

Tat Gıda Ar-Ge Merkezi; yenilikçi ürünler geliştirerek tüketici deneyimine ve markanın yenilenmesine, şirketin farklı amaç ve hedeflerine hizmet edecek, ürün dışı projelerin geliştirilmesi ve yürütülmesine, şirket öncelikleri ve odak alanları doğrultusunda Ar-Ge faaliyetlerinin yürütülmesine yönelik fonların takibi ve şirkete kazandırılmasına yönelik süreçlere katkı sağlamaktadır.

Ar-Ge Direktörlüğü, ürün bazlı (soslar, hazır yemek, turşu ve domates ürünleri vb.) uzmanlık ailelerinden oluşan bir yapıda kurgulanmıştır. Yurt içi ve yurt dışı ürün geliştirme süreçlerini kapsayan, gıda mevzuatı ve regülasyon yönetimini de içeren odaklı çalışma düzeni mevcuttur. Müşteri beklentisini uçtan uca

odaklı yönetecek yapıda ambalaj geliştirme, yeni teknoloji ve iş geliştirme uzmanlığı da yer almaktadır. Üniversite iş birlikleri, teşvikler ve ulusal/uluslararası proje başvuru süreçleri de ayrı bir uzmanlıkla takip edilmektedir.

Alanında uzman doktora, yüksek lisans dereceli mühendis, temel bilimler mezunu araştırmacılar ve teknisyenlerden oluşan 18 kişilik bir ekip ile faaliyetine devam eden Ar-Ge Merkezi'nde çalışanların %67'si kadın, %33'ü erkektir. Ekibin %17'si teknisyen, %83'ü mühendislerden oluşmaktadır. Çalışanların %22'si lisans üstü eğitim almıştır.

Ar-Ge Merkezi'nde bugüne dek toplam 5 TÜBİTAK destekli proje başarıyla tamamlanmıştır. 3 proje için uluslararası fon hakkı kazanılmıştır. Öz kaynaklı projelerle birlikte toplam 29 proje tamamlanarak hayata geçirilmiştir.

2022 yılında yeni ürün çalışmaları arasında bulunan hazır tabak ürünleri ve yeni soslar tamamlanan Ar-Ge süreçlerinin ardından raflarda yerlerini aldılar.



Ar-Ge'de Ulusal ve Uluslararası Akademik ve Özel Sektör İş Birlikleri İmzası

Yeni ürün, araştırma ve geliştirme projeleri kapsamında iş birliği yapılan pek çok kuruluş bulunmaktadır. Yıl içinde farklı özel ve kamu kuruluşları ile birlikte toplam 7 proje ile uluslararası, 3 proje ile ulusal fon programına başvuru yapılmıştır. Atık değerlendirme ve yeşil enerji konularında kamu araştırma kurumları, sivil toplum kuruluşları ile ulusal ve uluslararası projeler yürütülmektedir. Özel kurumlarla yeni ürün projelerinin yanı sıra sürdürülebilir gıda sistemlerine yönelik çeşitli başlıklarda çalışmalar bulunmaktadır.

Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ile imzalanan protokol ile Ar-Ge çalışmalarına akademik destek sağlanması, ortak bilimsel araştırmalar gerçekleştirilmesinin yanı sıra araştırma sonuçlarının ortak kullanımı, üniversite ve sektör temelli çalışmalar gerçekleştirilerek karşılıklı deneyimlerin paylaşılması amaçlanmaktadır.

Ege Üniversitesi ile ortak yürütülen tarım konulu proje tamamlanmıştır.

Uluslararası fon hakkı kazanılan, iklim ve alternatif gıdalar konulu 3 projede ise ODTÜ'den farklı departmanlar ile çalışılmaktadır. Bu projelerde hem yurt içinden hem de yurt dışından birçok üniversite de proje ortağı olarak yer almaktadır.

2022 yılında gıda ve içecek sektöründe yer alan tüm aktörler için bir iletişim ağı oluşturan, gıda ve içecek sektörü için Ar-Ge ve inovasyonda lider bir platform olmayı hedefleyen Türkiye Gıda İnovasyon Platformu'na (TÜGİP) üye olunmuştur. Ayrıca yıl içinde 14. Uluslararası Dünya Domates Kongresi ve 5. Geleneksel Gıdalar Kongre'lerinde konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır.



18

Ekip kişi sayısı

%22

Lisans üstü dereceli araştırmacı oranı

29

Tamamlanan proje sayısı

9

Devam eden proje sayısı



Ar-Ge Çalışmaları Uluslararası Kulvara Taşındı

Gelecek için güvenilir gıda üretiminin sürdürülebilirliği açısından gıda ve tarım alanında araştırma ve geliştirme büyük öneme sahiptir. Tat Gıda, odak alanları çerçevesinde Avrupa Birliği programlarından uygun görülenlerle konsorsiyumlar kurarak projeler oluşturmuş ve başvurularda bulunmuştur.

Ufuk Avrupa (Horizon Europe) dünyanın en büyük sivil Ar-Ge ve yenilik programıdır. Avrupa'nın yenilik kapasitesini, rekabetçiliğini ve istihdamını yükseltmek, toplum önceliklerini karşılama amaçlarına yönelik tasarlanmış önemli bir programdır. Avrupa başta olmak üzere farklı ülkelerden birçok araştırmacıyı ve araştırma kuruluşunu bir araya getirmekte, birlikte çok önemli çıktılar üretmelerine ve yaygınlaştırma faaliyetlerini yürütmelerine olanak tanımaktadır. Oldukça fazla rekabetin olduğu bir proje değerlendirme sürecine sahiptir. Bu nedenle, kabul gören projeler Ar-Ge ve yenilik yönü çok kuvvetli, somut çıktıları olacak ve yaygınlaştırılabilir olanlardır.

Global bir şirket olma yönünde önemli adımlar atan Tat Gıda, yurt içinde olduğu kadar uluslararası platformlarda da Ar-Ge ve yeniliklerde öncü olmayı hedeflemektedir. Uluslararası rekabette önde ve ileride olmak, bir yanıyla global Ar-Ge çalışmalarının içinde yer almayı da gerektirmektedir.

Önümüzdeki 4 yılda süreç, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, prototiplerin oluşturulması ile pilot ölçekli saha denemelerinin gerçekleştirilmesi ve yaygınlaştırma faaliyetleri ile devam edecektir.

Tat Gıda; müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılamaya yönelik yeni ürün geliştirme odaklı çalışmaların yanı sıra ulusal ve uluslararası alanlarda Ar-Ge projeleri geliştirirken, bilim temelli yaklaşımla yeni teknolojileri ve iş modellerini faaliyetlerine dahil etmektedir.

Tat Gıda'nın Ar-Ge Projelerine AB Desteği

Sürdürülebilir kaynaklardan alternatif protein!

ProxiMed projesi sürdürülebilir kaynaklardan elde edilecek alternatif proteinlerin Akdeniz gıda ve yem sistemlerine dahil edilmesi ve kullanımını teşvik etmeyi hedeflemektedir. Proje kapsamında çoğunlukla bitkilerden oluşan mercimek, bakla gibi geleneksel alternatif protein kaynakları, Akdeniz bölgesi için yeni bir tohum kaynağı olan chia tohumları, "Yeni gıda" olarak tanımlanan mikro algler, böcekler, mikoprotein, domates ve ebegümeci yaprakları, su mercimeği gibi protein kaynakları ve tarımsal endüstriyel yan ürünleri olan domates, susam, hurma küspelerinin protein kaynağı olarak kullanılması planlanmaktadır. Bu proje ile Akdeniz bölgesinde yeni ve geleneksel protein kaynaklarının yenilikçi protein ekstraksiyonu ve gıda işleme süreçleri ile entegre edilerek tüketicilerin ve gıda üretim şirketlerinin ihtiyaç ve gereksinimlerini karşılayacak şekilde sürdürülebilir bir şekilde işlenmesi ve tüketilmesini amaçlamaktadır. Bu projede 3'ü Türkiye'den olmak üzere 9 ülkeden toplam 17 ortak birlikte çalışacak. Projede Tat Gıda ve ODTÜ dışında Türkiye'den Uluova Süt Ticaret A.Ş. bulunuyor. Projede, ayrıca yurt dışından Hochschule Weihenstephan-Triesdorf, Deutsche Institut für Lebensmittel (DIL), American University of Beirut, Assiut University, AINIA, Malta College of Arts, Science and Technology University of Parma gibi üniversiteler ve kuruluşların aralarında bulunduğu 14 ortak daha görev almaktadır.

Hem tarım yapılacak hem de güneş enerjisi üretilecek

PV4 Plants projesi ile aynı alanda hem tarım yapılması hem de güneş enerjisi elde edilmesi mümkün kılınacak. Proje, bitkilerin büyüme koşullarını iyileştirmek için Agri-PV teknolojilerinin enerji-tarım sinerjisini artırarak, arazi kullanım verimliliğini, mahsul verimini

ve yenilenebilir enerji üretimini artırmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında geliştirilecek sistem Türkiye, İspanya ve Danimarka uygulama sahalarında test edilerek farklı iklim koşullarına ve ürün çeşitlerine uyumluluğu gösterilecektir. PV4Plants projesinde 4'ü Türkiye'den olmak üzere 14 kuruluş katılım sağlamıştır. Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş.'nin koordinatör olarak yer aldığı konsorsiyumda, ODTU-GUNAM (ODTÜ-Güneş Enerjileri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Tat Gıda A.Ş. yer almakta olup, diğer 10 partner farklı ülkelerdendir.



SolarHub ile sürdürülebilir gıda ve güvenli gıda üretimi desteklenecek

SolarHub projesinin genel amacı özellikle tarım uygulamaları kapsamında, Türkiye ve Yunanistan'da bulunan Güneş Enerjisi alanındaki yenilik ekosistemleri arasındaki bağlantıları güçlendirmek ve birleşik bir ekosistem yaratmak konusunda çalışmalar gerçekleştirmektir. SolarHub projesi ile konsorsiyumun yeşil inovasyon kapasitesinin geliştirilmesi ve bu kapasiteden yararlanılarak Akdeniz bölgesinde sürdürülebilir ve güvenli gıda üretiminin desteklenmesi için 4 açık güneş enerjisi çözümü oluşturulması hedeflenmektedir. Projede 11'i Türkiye'den olmak üzere toplam 21 kuruluş yer almaktadır. Türkiye'den paydaşlar arasında ODTÜ GÜNAM (Koordinatör), Ege Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü Derneği, Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş., Solimpeks Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Tat Gıda Sanayi A.Ş., TÜBİTAK, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Ankara Gölbaşı Ziraat Odası bulunmaktadır.

Kalite

Tat Gıda için 2022 yılı, müşteriye merkeze alan kalite yaklaşımı doğrultusunda, önemli bir dönüşüm sürecinin başlangıcı oldu. Bu kapsamda kalite organizasyonumuzu yeniden kurguladık, teknik alt yapımıza ve insan kaynağımıza yatırım yaparak süreçlerimizi müşteri beklentilerini daha iyi anlayacak ve taleplerini daha hızlı karşılayacak şekilde geliştirdik.

Kurulduğu günden bu yana kalite ve hijyen standartlarından ödün vermeden üretim yapan Tat Gıda, kaliteli ürünün kaliteli girdi ve proseslerle mümkün olabileceğine inanmakta ve kaliteyi tarladan sofraya yaklaşımıyla yönetmektedir. Bu kapsamda tarladan sofraya kadar olan süreçte en kaliteli girdiler, son teknolojiye sahip ekipmanlarla Tat Gıda mühendislerinin kontrolünde ürüne dönüştürülmektedir. Tat Gıda 2022 yılında gıda güvenliği standartlarını yükseltmek ve müşteri memnuniyetini daha üst seviyeye çıkarmak hedefiyle kalite yetkinliğini iyileştirmeyi odağına almıştır. Öncelikle, ihracatta büyüme stratejisini de destekleyecek yapıda kalite güvence ve kalite sistem yönetimi hedefiyle organizasyonu büyütmüş ve yeniden yapılandırmıştır. Kalite Sistem Yönetim Müdürlüğü kurulmuş, 24 saat boyunca kalite güvence odağını sağlayacak şekilde, kalite vardiya sorumlulukları oluşturulmuştur.



Yalın Altı Sigma ile Sürekli İyileştirme!

Sürekli iyileştirme yaklaşımının bir iş yapış şekli olarak kabul edildiği Tat Gıda'da, müşteride yaratılan değer artırılmasını sağlayan, bu değeri yaratırken kaynakların verimli kullanılmasını esas alan Operasyonel Mükemmellik metodolojisi kullanılarak sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Tat Mükemmellik Sistemi adı verilen metodolojiyle beraber özellikle saha çalışanlarının katılımı ve ekipman mükemmelliği hedefi ile maliyet liderliğini desteklemektedir.

Mühendis çalışanların katılımıyla, çözümü zor mühendislik problemlerini ele alarak süreçlerin iyileştirilmesini sağlayan Yalın Altı Sigma metodolojisi bir diğer sürekli iyileştirme çalışmalarındandır.

Yalın Altı Sigma programı kapsamında 15 çalışanımız beyaz kuşak sertifikasına, 26 çalışanımız yeşil kuşak sertifikasına, 6 çalışanımız ise kara kuşak sertifikasına sahiptir. Her iki metodoloji kapsamında işletmelerde 2022 yılında 60'a yakın büyük proje yürütülmüştür. Aynı zamanda tüm çalışanların katılımıyla 1000'in üzerinde küçük öneri üretilmiş ve 200'e yakın Ö/S kaizen projesi gerçekleştirilmiştir.



Kalite Odaklı Yatırım ve Projeler Gerçekleştirildi

Yıl boyunca birçok kalite odaklı yatırım ve proje gerçekleştirilmiştir. Mustafakemalpaşa tesisi laboratuvarları yenilenmiştir. Tüm tesislerde laboratuvar ekipman yatırımları yapılarak, ölçüm kapasitesi ve yetkinlikleri artırılmıştır. Doğranmış domates üretiminde proses modernizasyonu ile ürün kalitesi hem yapısal hem de duyuşsal yönden global benchmark seviyesine yükseltilmiştir.

Sos üretimlerimizi yeni üretim binasına taşıyarak, turşu üretim binamızı da modernize ederek uluslararası düzeyde gıda güvenliği standartlarına sahip üretim prosesleri oluşturduk. Ayrıca müşterilerimizin üretim prosesini görmeye yönelik ziyaretlerini gerçekleştirebilecekleri bir seyir terası oluşturduk. Aynı zamanda ürün tadımı, sunum, workshop vb. etkinliklerin yapılacağı bir müşteri deneyim merkezi olarak konumlandırılan bu alanda yıl boyunca birçok uluslararası ve ulusal önemli müşterimizi ağırladık.

Blockchain altyapısına sahip izlenebilirlik platformu TTRACE aracılığıyla, ürünlerin tarladan sofraya gerçekleşen yolculuğunun tamamını izlenebilir hale getirmek için ilk adım atılarak pilot olarak Karacabey fabrikasında domateslerin tarladan tesise izlenebilirliği başlatılmıştır.

2022 yılında çalışanı merkeze alan ve çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik de birçok proje hayata geçirilmiştir. Çalışanlara ait ofis, yemekhane, soyunma odası, kafeterya vb. sosyal alanlar yenilenmiş ve kapasiteleri artırılmıştır. Üretim alanlarında termal konforun sağlanmasına yönelik iklimlendirme yatırımları gerçekleştirilmiştir. 0 iş kazası hedefiyle İSG farkındalık ve kültürel dönüşüm programı başlatılmış, iş kazalarına ait performans kriterleri %50'den fazla iyileştirilmiştir.

Özellikle saha çalışanlarının beklentilerini anlamaya yönelik kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda çeşitli analiz çalışmaları (Etnografik araştırma, nabız anketleri vb.) gerçekleştirilmiş; değişim elçileri, saha çalışanları ile rutin iletişim toplantıları gibi uygulamalar hayata geçirilmiştir.

2023'te Hedef Daha Üst Seviyeler

Tat Gıda, büyüme hedefleri ve global bir gıda firması olma vizyonu doğrultusunda gıda güvenliği ve üretim-kalite standartlarını en üst seviyeye taşımak için 2022 yılında altyapı geliştirme çalışmalarına öncelik vermiştir. 2023 yılında da hem bu çalışmalara devam edilecek hem de sürekli iyileştirme yaklaşımında yeni projeler hayata geçirilecektir.

Ulusal ve Uluslararası Belgeler ile Tescilli İşletmeler

Tat Gıda işletmelerinde Türk Gıda Kodeksi'ne, ilgili ülke mevzuatlarına, TSE standartlarına ve GFSI Gıda Güvenliği Standartlarına uygun şekilde üretimler yapılmaktadır.

Tat'ın kalitesini ve güvenilirliğini alınan uluslararası belgeler de kanıtlamaktadır. Tat Gıda, Japon standartlarını belirleyen "Japanese Agricultural Standards (JAS)" belgesine, ayrıca tüm işletmelerinde TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, FSSC 22000 Versiyon 5.1 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, BRCGS Versiyon 8 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (British Retailers Consortium Global Standards), IFS Versiyon 7 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (International Food Standard), FDA (Food and Drug Administration), Helal Gıda ve TSE COVID-19 (Güvenli Üretim) sertifikalarına sahiptir.

BSCI (Business Social Compliance Initiative) denetimleri gerçekleştirilmiştir.

Mustafakemalpaşa ve Karacabey İşletmeleri "Organik Tarım Mütteşebbis Sertifikası", Karacabey İşletmesi Kosher Sertifikasına sahiptir.

2022 yılında; BRCGS sertifikasyonu A+ (Habersiz Denetim) olarak yenilenmiştir. Mustafakemalpaşa ve Karacabey işletmelerinde IFS sertifikasyonu Higher Level (Habersiz Denetim) olarak yenilenmiştir. Torbalı işletmesinde ilk kez 2022 yılında IFS süreci başlatılmış ve başarı notu Higher Level (Habersiz Denetim) olarak değerlendirilmiştir. FSSC 22000 Gıda Güvenliği ve ISO 9001 Kalite Yönetimi sertifikasyon süreçlerinde Sıfır Uygunsuzluk ile sertifikalar yenilenmiştir.

McDonald's tarafından gerçekleştirilen SQMS (Supplier Quality Management System Certificate) denetimi başarı puanını geçen yıllara göre artırmış ve %96 ile B Grade'den A Grade'e taşımıştır. Migros, Amazon, Kagome, Wünsche tarafından gerçekleştirilen Müşteri Gözetim Denetimlerini de başarı ile tamamlanmıştır.

Dijital Dönüşüm

2022 yılında Tat Gıda, Türkiye ve global pazarlardaki iddialı hedefleri doğrultusunda şirket genelinde güçlü dijital dönüşüm inisiyatifleri hayata geçirilmiştir.



Dijitalleşme stratejileri kapsamında 2022 yılında toplamda 70 RPA canlıya alındı. Böylece 40.000 saat zaman/ 11 milyon TL tasarruf potansiyeli sağlandı.



Maliyet tasarrufu, sevkiyat doğruluğu ve hızını artırmayı sağlayan robotik toplama sistemi (ASRS) ile depo operasyonun %11'i otomasyona devredildi. %99 doğruluk oranı ile çalışan sistem sayesinde taban alanından 4 kat kazanım gerçekleştirildi.



Şirketin ilk IOT projesi devreye alındı, yapay zeka destekli su kaynakları yönetimi projesi ile 3 aylık dönem içerisinde 40.241 kWh elektrik enerjisi ve karşılığında 22.333 kg CO₂e tasarrufu sağladık. Proje kapsamında ilerleyen dönemde %15 enerji tasarrufu sağlanması öngörülüyor.



Şirketin ilk dijital kanalı, İhracat B2B Portal olarak müşteri memnuniyetini artırmak ve ihtiyaçlar doğrultusunda çözümler sağlamak adına tat.com.tr altyapısının e-ticarete uygun hale getirilmesiyle hayata geçirildi.



Görsel içeren tüm ürünlerin onay akış sürecini daha hızlı, esnek, kullanıcı dostu ve mobilite sağlayan, bulut tabanlı çalışan yeni platform ile uçtan uca malzeme versiyon yönetimi sağlayan, süreç verimliliğini artıran, sürdürülebilir bir yapı oluşturulması sağlandı.



ERP sistemlerimizde sağlamış olduğumuz entegrasyon ve otomasyon yaklaşımları ile izlenebilirlik ve 3.000 saatlik otomasyon kazancı sağlandı.



Günümüz dünyasında, gelişen ve hızlı aksiyon alınması gereken süreçlerde verilerimizi ölçümlenebilir bir şekilde görünür kılan ve karara destek veren "Veri ve Analitik Raporlama" altyapısı hazırlandı. Bu temelde, Tedarik Zinciri, Üretim, Kalite gibi kritik birçok süreç için yapay zeka kullanarak geleceği tahminleyebilir bir kurgu da yaratıldı.



Şirket içi iletişimi artırmak ve bilgiye erişimi kolaylaştırmak amacıyla, çalışanların kritik uygulamalara ve ihtiyaç duyabilecekleri içeriklere tek bir platform üzerinden mobil olarak da erişebilecekleri, AI teknolojisi ve akıllı onay sistemleri ile beraber SAP sistemi ile entegre şekilde çalışan "Working Hub" platformu devreye alındı.

#hayatlaraTATkattık



KURUMSAL YÖNETİM



Hayalimiz tüketicilerimiz tarafından gıda üretimi gibi temel ve yaşamsal bir alanda insana, topluma ve çevreye değer katarak yaptığımız çalışmalar ile örnek alınan bir marka olarak hatırlanmak, bu başarıyı tüm dünyaya yaymak.



- 82 Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar
- 89 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 91 Hukuki Açıklamalar
- 93 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 99 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 106 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 116 Sorumluluk Beyanı
- 117 Bağımsızlık Beyanı

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

Bölüm I

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uyuma Şirketimiz tarafından büyük önem verilmekte olup, Şirketimiz 2022 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uymuş; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmektedir. Diğer taraftan, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 28.12.2022 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,53’e (% 95,32) yükseltilmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesine ilişkin SAHA’nın hazırlamış olduğu rapor Şirketimizin www.tatgida.com internet sitesinde yayınlanmaktadır. Kurumsal yönetim derecelendirme notunun ana başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda verilmektedir.

Ana Başlıklar	Aralık 2022	Aralık 2021
Pay Sahipleri	95,85	95,85
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	97,37	96,99
Menfaat Sahipleri	98,13	98,13
Yönetim Kurulu	92,29	92,11
Toplam	95,32	95,17

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden, henüz tümüyle uyum sağlayamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 50.000,00 TL’nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

- 1.3.11 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, 2022 yılındaki pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamaları dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan genel kurulda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.

- 4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2022 yılında Covid-19 pandemisi nedeniyle fiziki yönetim kurulu toplantı imkanı sınırlı olmuş, bu şekilde toplantı sadece 5 defa yapılabilmiş, söz konusu toplantıda alınan karar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır.

- 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.

- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üye sayısının 9 olduğu ve SPK düzenlemeleri uyarınca oluşturulması gerekli komite sayısı dikkate alındığında, ilkeye uyum pratikte de uygulanabilir görülmemektedir. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde (sayfa 93-105) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1091-tat-gida-sanayi-a-s>).

Bölüm II

Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Tat Gıda Sanayi A.Ş. 'de pay sahipleri ile ilişkiler, Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş sorumlu birim tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ilişkileri bölümü tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili hazırlanan Yatırımcı İlişkileri Raporu, 20.02.2023 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından onaylanmış ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümü ve iletişim bilgileri aşağıdadır:

Başak TEKİN ÖZDEN basak.tekin@tat.com.tr

Banu ÇAMLITEPE banu.camlitepe@tat.com.tr / Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı; Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Sertaç SEMİZ sertac.semiz@tat.com.tr / Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı; Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Hikmet İN hikmet.in@tat.com.tr

Telefon: 0216 430 00 00
Faks: 0216 430 80 15

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi’ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 nolu bölümünde açıklandığı üzere,

kurumsal internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

2022 yılı içinde 17 Mart 2022 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul Tutanakları internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul portalında yer almaktadır. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerinin incelemesine açık olup talep edenlere verilmektedir. 2022 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, 2021 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2022 yılı içerisinde yapılacak bağışların üst sınırının önceki yıl hasılatının %0,4'ü (binde dört) olması teklifi oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Dönem İçinde Esas Sözleşmede bir değişiklik olmamıştır. Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmının, Şirket ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmakta oldukları, 2021 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmadığı hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir.

2.4. Oy Hakları

Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2.5 Azlık Hakkı

Esas Sözleşmemizde azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamakla birlikte, TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir. 2022 yılında şirketimize bu konuda ulaşan eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

2.6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kamuya açıklanan ve Genel Kurulda ortaklarımıza duyurulan kâr payı dağıtım politikası, Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtım"na ilişkin 19. Maddesi çerçevesinde tatbik olunur. Şirketimiz esas sözleşmesine göre Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve SPK Kanunu'na

ve SPK'nın konu ile ilgili düzenlemelerine uymak kaydıyla kâr payı avansı dağıtılabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen bu yetki, yetkinin verildiği yılla sınırlıdır. 17 Mart 2022 tarihli Genel Kurul Toplantımızda ortaklarımızın bilgisine sunulan ve 2022 yılı için geçerli olan Kâr Dağıtım Politikamız çerçevesinde, İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. 17 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karara göre, 223.190.334 TL tutarındaki 2021 yılı net dönem karından 4.966.121 TL tutarında II. Tertip genel kanuni yedek akçe 41.080.179 TL özel yedek ve 120.682.822 TL olağanüstü yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 56.460.212 TL tutarındaki kar, 45.560.000 TL kar payı olarak, 10.901.212 TL 'si intifa payı olarak dağıtılmıştır.

2.7. Payların Devri

Esas sözleşmemizde, pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıracı uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Şirketin borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında Şirket internet sitesi (http://www.tatgida.com) aktif olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak güncel ve geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV

Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda gerektiğinde toplantılara davet edilerek veya telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Denetim Komitesi, Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız Denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetleri inceler, sonuca bağlar. Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı, ilgili birimlere ilettikleri görüş ve öneriler şirketimiz yönetimi tarafından uzun vadeli stratejilerimizle örtüştüğü ölçüde dikkate alınmaktadır. Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Sendika ve çalışanlarla kurulan güvene dayalı ilişki çerçevesinde yasalara ve toplu sözleşme gerekliliklerine uyum göstererek çalışma huzuru ve barışının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme ve yönetmelikte belirtilmemekle birlikte şirketimizde, gerek sendikalı ve gerekse sendikasız olarak çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Bu amaçla iç iletişimi arttırmak ve işletmelerde yürütülecek olan projeler hakkında bilgi paylaşımı yapmak & destek almak ve ortak hareket edebilmek adına, sendika temsilcileri ve işletme liderleri ile düzenli haftalık toplantılar yapılmaya başlanmıştır. Ayrıca sendika temsilcileri, şirket içerisinde yürütülen, başta İSG Kültürel Dönüşüm ve Etkin Liderlik Projesi olmak üzere, birçok projede sendika üyeleri aktif olarak yer almaktadır.

Çalışan bağlılığını ölçümlemeye yönelik her yıl çalışan bağlılığı anketi çalışmaları yapılmaktadır. Bu süreçte en önemli amaç çalışanların sürekli geri bildirimlerinin alınarak odaklı çalışmaların yürütülmesidir. Bu amaçla 2022 yılında çalışan bağlılığını iyileştirme odağıyla dönüşüm ekipleri oluşturulmuş; çalışanların gönüllü katılımı ile çalışan ekipler içgörü toplamış, öneri ve aksiyon çalışmaları yapılmıştır. Bu ekiplerin aksiyon önerileri ile öncelikli belirlenmiş konularda aksiyonlar alınmıştır.

Şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlara ile paylaşılmakta hem de çalışma arkadaşlarımızın yorumları, görüşleri alınmaktadır. 2022 yılında varlık nedenini çalışan tarafında yansıtacak şekilde işveren markası yenileme çalışmaları yapılmıştır. Yeni işveren markası çalışanlarla yapılan çalışmalar sonrası şirketin 55 yıllık tarihçesi ve öncü yönlerini vurgulayan, gücünü çalışanlarından alan "hayatlaraTATkattık" olarak belirlenmiştir. Ayrıca, şirketimiz yıl içerisinde müşteri ve tedarikçileriyle toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerinde çalışmalar yapılmaktadır. Müşteri ve tedarikçi memnuniyetine yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

4.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizde Etik İlkelerimiz kapsamında, personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. İnsan Kaynakları süreci olarak amacımız olan;

- İşe alımlarda cinsiyet, dil, din, ırk, renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin, tek ölçü olarak işe uygunluk vasıflarını ararız.
- Adil ve rekabetçi ücret politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirme sistemi ve uygulamaları ile başarıyı ödüllendiririz.
- Atama, terfi, rotasyon ve ödüllendirmelerde fırsat eşitliği sağlayarak çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını artırmayı hedefleriz.
- Çalışanlarımızın eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkân ve fırsat eşitliği sağlarız.
- İşbirliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu, şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden bir çalışma ortamı yaratırız.
- Ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermeyiz.
- Çalışanlarımıza temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlarız,
- Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına saygı duyarız.
- Şiddet ve tacizin hiçbir türüne müsaade etmeyiz.
- Çocuk işçiliğine, köleliğe, insan ticaretine ve zorla çalıştırmaya karşı tolerans göstermeyiz.
- Şirket kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanırız.

İlkelere bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumaktır. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi prosedürlerle tanımlanır ve tüm çalışanlara duyurulur.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

İnsan Kaynakları Stratejileri ve Politikaları ile ilgili olarak tüm çalışanlar ile gerekli iletişim İnsan Kaynakları departmanı tarafından yürütülmektedir.

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı gösterir. Şirketimiz ile Tekgıda-İş Sendikası arasında 11.02.2021 tarihinde 01.01.2021 - 31.12.2022 yürürlük süreli 26. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Yeni dönem için görüşmeler devam etmektedir.

Koç Topluluğu etik hattı ile Şirket Etik Kurulu'na çalışanlardan gelen konular düzenli değerlendirilip, aksiyon alınmaktadır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizde Etik İlkeler ve Uyum Politikaları yazılı bir standart ile takip edilmektedir. “Etik İlkeler” ve “İnsan Hakları Politikası” işe giren tüm çalışanlarımıza imzalatılarak taahhütleri alınmaktadır.

Şirketimiz, üretimde çevre performansının sürekli geliştirilmesine yönelik hareket etmekte ve ilgili tüm mevzuat ve düzenlemelere uyarak, tüm faaliyetlerini çevre boyutları ile ele almaktadır. Üretimde, doğal kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, hava, su ve toprak özelliklerinin sürekli olarak izlenmesi, korunması için gerekli önlemleri almaktadır. Yasal limitlerin altında kalarak katı, sıvı ve gaz atıkları en aza indirecek iyileştirmeleri ve kirliliği kaynağında önleyici faaliyetleri sürekli olarak yürütmektedir. Çalışanlara, çevreyle ilgili bilinçlendirme eğitimleri yapılmaktadır.

BÖLÜM V

Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerini tanımlar, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir, yönetimin performansını denetler. Şirketimizin Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 11'nci, 12'nci ve 13'ncü maddelerindeki hükümlere uygun olarak yapılandırılır.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK 390 hükmü dairesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı

görevlendirilmiştir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden dolaştırma yöntemi ile de almaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında toplam 25 adet yönetim kurulu kararı alınmıştır. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2022 yılı için sunulan bağımsız üye adayı sayısı 3 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 16.02.2022 tarihli, Yönetim Kurulunun 16.02.2022 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirketin Esas Sözleşmesi'nde belirlenmiştir. Şirketin imza sirkülerinde yetkiler detaylı olarak belirtilmiştir. Hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Şirketin maruz kaldığı riskler Risk Yönetimi Komitesi tarafından takip edilmekte ve Yönetim Kurulu bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi dışında komite bulunmamaktadır. İlgili tebliğ kapsamında Denetim Komitesinin tamamı bağımsız üyelerden, Kurumsal Yönetim Komitesinin ve Risk Yönetim Komitesinin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmiştir. İlgili Tebliğler kapsamında oluşturulan komitelerde, İcracı Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür görev almamaktadır. Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantıya çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Semahat S. Arsel	Bağımsız Üye Değil	17.03.2022	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkanı	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Rahmi M. Koç	Bağımsız Üye Değil	17.03.2022	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkan/Üyesi
Ömer M. Koç	Bağımsız Üye Değil	17.03.2022	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkan/Üyesi
Ali Y. Koç	Bağımsız Üye Değil	17.03.2022	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkan/Üyesi
Caroline N. Koç	Bağımsız Üye Değil	17.03.2022	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetimi Komitesi üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkan/Üyesi
Takashi Hashimoto	Bağımsız Üye Değil	17.03.2022	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup dışı - Kagome Co. Ltd., Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümü Direktörü
F. Füsün Akkal Bozok	Bağımsız Üye	17.03.2022	Olağan Genel Kurula Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Grup içi – Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
M. Sait Tosyalı	Bağımsız Üye	17.03.2022	Olağan Genel Kurula Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi Üyesi	Grup dışı – Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Genel Müdürü, Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) Mütevelli Heyet üyesi
Neslihan Tonbul	Bağımsız Üye	17.03.2022	Olağan Genel Kurula Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Grup dışı - Petkim A.Ş., Alarko Holding A.Ş., Vakıfbank International yönetim kurulu üyesi Grup içi – Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Bağımsız yönetim kurulu üyesi

Şirketimizin 26.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin tamamının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından olmasına, başkanlığına Fatma Füsün Akkal Bozok'un, üyeliğine M. Sait Tosyalı'nın seçilmesine; Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Fatma Füsün Akkal Bozok'un, üyeliklerine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Neslihan Tonbul ve Başak Tekin Özden'in seçilmesine, Risk Yönetimi Komitesi'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi M. Sait Tosyalı'nın, üyeliğine Caroline Nicole Koç'un seçilmesine karar verilmiştir.

2022 yılında Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılı çeyrekssel ve yıllık finansal raporlarının incelenmesi, bağımsız denetim şirketinin seçimi faaliyetlerini yürütmüş ve toplam 6 adet toplantı yapmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında 5 adet toplantı gerçekleştirmiş; 2022 yılı bağımsız üye adaylarının belirlenmesi, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'nın görüşülmesi,

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm raporunun değerlendirilmesi, 2022 yılı için Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücretleri, Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliğinin değerlendirilmesi konularında faaliyetlerini yürütmüştür. Risk Yönetimi Komitesi, Faaliyet raporunda yer alacak Risk Raporu ve Şirket'in risk yönetim sistemlerinin değerlendirilmesi, yıl içinde sürdürülen kurumsal risk yönetimi hakkında çalışmalar ile ilgili faaliyetlerini yürütürken 2022 yılında 7 adet toplantı yapmıştır.

Komitelerin revize edilen çalışma esaslarının Şirketimiz internet sitesinde yayınlanarak kamuya açıklanmasına karar verilmiştir.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir

risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuş olup biri bağımsız olmak üzere toplam iki üyeden oluşmaktadır. Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Şirketimizde muhasebe ve Raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız Denetim ve İç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla faaliyetlerini sürdüren Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyon, vizyon ve değerleri şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde belirlenmiş olup, faaliyet raporunda ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gelişmeler doğrultusunda revize edilerek yenilenmektedir. Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları Üst Yönetimce Yönetim Kuruluna sunulur ve takip edilir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantıları esnasında şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ilk olarak 25.03.2014 tarihli olağan genel kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile kurumsal internet sitemizde

ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve söz konusu genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ile faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika, 2022 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği olağan genel kurul toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin görüş ve onayına sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Risk Yönetimi ve İç Denetim

a. Sermaye Riski Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Şirketin sermaye yapısı, kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirketin hedefleri, ortaklarına yarattığı getiriye arttırmak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

b. Finansal Risk Yönetimi

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirketin Risk Yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda Risk Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetim Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin Yönetim Kurulunun 25.07.2012 tarihli toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. 26.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi M.Sait Tosyalı'nın, üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Caroline Nicole Koç'un getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite; 2 ayda 1 defa olmak üzere, faaliyet dönemi içerisinde 7 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Şirket, risk yönetim politikası çerçevesinde maruz kaldığı kredi riski, piyasa riski ve likidite riskini minimize etmek için gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sektör özelinde tarımsal hammadde temini riskinin bertaraf edilmesi amacıyla domates alımı için sezonluk sözleşmeler yapılmaktadır.

Şirketin sürdürülen faaliyetlere ilişkin cirosu önceki yıla göre %155 artış gösterirken; Sürdürülen faaliyetler net dönem kârı %87 artış göstererek 295 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket Yönetim Kuruluna intikal etmiş ileriye dönük risk bulunmamaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İş akışlarının içerisinde yer alan standard tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. Yıl içinde yapılan faaliyetler ve raporlar toplu olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulumuzun 26.04.2012 tarihli toplantısında alınan karar ile Denetim Komitesi'nin çalışma esasları Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmelere göre gözden geçirilerek revize edilmiştir.

Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Faaliyet dönemi içerisinde 6 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite, Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen Bağımsız denetim kapsamında ulaşılabacak tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirir. Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Hukuki Açıklamalar

Genel Bilgiler

Raporun Dönemi: 01.01.2022 – 31.12.2022
Ortaklığın Ünvanı: Tat Gıda Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicil Müd. /No: İstanbul / 96638
Mersis No: 0830003899000011
Vergi Dairesi: İSTANBUL - Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı
Vergi Numarası: 8300038990
Adres: Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No: 7 Çekmeköy/İstanbul
İnternet Adresi: www.tatgida.com

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

01.07 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi uyarınca, Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 28 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu 22.02.2023 tarihli toplantısında, TTK 199. Maddesi kapsamında hakim ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan raporu onaylamış olup söz konusu raporun sonuç kısmı aşağıdaki gibidir:

“Yönetim Kurulumuza sunulan bilgiler çerçevesinde Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.”

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Risk Yönetim Komitesi tarafından, Şirket sermayesinin TTK'nın 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı

değerlendirilmiş olup; 31.12.2022 itibarıyla çıkarılmış sermayesi 136.000.000 TL, toplam özkaynakları 1.104.156.149 TL ve Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı %201 olan Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin mevcut mali yapısının, Şirket faaliyetlerinin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Esas Sözleşme Değişikliği

2022 yılında Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri

31.12.2022 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 773'tür. 31.12.2021 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 653'dür.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Tekgıda-İş Sendikası ile şirketimiz arasında 01.01.2021 – 31.12.2022 yürürlük süreli 26. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi 11.02.2021 tarihinde imzalanmıştır. Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri yeni dönem için devam etmektedir.

Kıdem Tazminatı Yükü

31.12.2022 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 47.027.824.-TL'dir. 31.12.2021 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 17.295.879.-TL'dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Genel Kurul'da tespit edilen tutarda aylık huzur hakkı, şirket Üst Yönetimine ise aylık ücret ve performansa dayalı yıllık prim ödenmektedir. Ayrıca, finansal tablo dipnotlarımızda yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize veya yöneticilerimize şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 2022 yılında, Tat Gıda'nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 34.202.089 TL'dir. (31 Aralık 2021: 16.587.803 TL) Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Sosyal amaçlı çeşitli kuruluşlara 2022 yılında 2.523.571-TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Çalışanların Sosyal Hakları Hakkında Bilgi

Tat Gıda, çalışan deneyiminin ve memnuniyetinin artırılması ve çalışanlar yanında ailelerinin de yaşam standartlarının artmasına yönelik çeşitli yan faydalar sunmaktadır. Bu faydalar Koç Topluluğu'nun da bir parçası olan şirket çalışanlarına sunulan yasal hakların ötesinde içeriklere sahiptir.

Yan Fayda Yönetimi

Tat Gıda çalışanları aileleriyle birlikte Koç Topluluğu şirketlerine sunulan Koç Ailem avantajları, Koç Topluluğu'na özel sağlık sigortası, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı uygulamasıyla tüm çalışanlara evlenme yardımı, doğum yardımı, askerlik yardımı, vefat yardımı, finansman, ev alımı vb tüm destekler sağlanırken; emeklilik döneminde daha kapsamlı bir finansal güvence edebilmektedir. Koç Vakfı uygulamasında çalışanlar gelirlerinin %6'sı oranında ödeme yaparken aynı tutarda ödeme de Tat Gıda tarafından işveren katılım payı olarak aktarılmaktadır. Yönetim kademesindeki çalışanlara ise ek olarak kapsamlı sağlık sigortası, hayat sigortası, şirket aracı, yakıt, yakıt gibi olanaklar sunulmaktadır.

Esnek Yan Fayda

Esnek Yan Fayda Programı ofis çalışanlarının yıllık izin, bayram ve yakacak yardımı gibi yan faydalarını değiştirerek veya çeşitlendirerek kendi ihtiyaçlarına göre (BES, indirimli alışveriş çekleri, cep telefonu, tatil çekleri vb vb.) şekillendirdiği ek fayda ve desteklerin olduğu bir sistemdir. Çalışanlar, bu sisteme www.kocflextra.com adresinde bulunan portal üzerinden ulaşırken; belirlenen kurallar çerçevesinde seçimlerini gerçekleştirmektedir.

Uzaktan ve Esnek Çalışma

Tat Gıda'da ofis çalışanları iş-özel yaşam dengesini desteklemek üzere belirlenmiş saatlerde esnek çalışma modelinde çalışabilir. Ayrıca uzaktan çalışma modelinde belirlenmiş günlerde evden veya uzaktan çalışabilmektedir. Bu kapsamda Koç Topluluğu kampüslerinde de çalışacak şekilde office free kapsamında planlama yapabilir.

Dolaylı Pay Sahipliğinde Meydana Gelen Değişiklik Hakkında Bilgi

Şirketimizde doğrudan ve dolaylı olarak pay sahibi olan Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'nin 29 Eylül 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kabul edilen kısmi bölünme işlemi sonucunda, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. sahibi olduğu Koç Holding A.Ş.'ne ait paylarının tamamını %100 payına sahip olduğu Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.'ne devretmiştir.

Söz konusu kısmi bölünme işlemi sebebiyle Şirketimizde, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'nin doğrudan ve dolaylı olarak sahibi olduğu paylarda herhangi bir değişiklik olmamış, bununla birlikte Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.'nin dolaylı olarak sahip olduğu pay oranı ise %0 iken %19,14 olmuştur.

Diğer Hukuki Açıklamalar

Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

2022 yılı içerisinde yapılan özel denetim ve kamu denetimi kapsamında Şirketimize tebliğ edilen önemli bir cezai bildirim bulunmamaktadır.

Şirket aleyhine açılmış olan davalar arasında, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini engelleyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

2022 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır. 17.03.2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerinin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hakkında TTK 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kuruldan izin alınmaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

Merkez dışı örgütler yoktur.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	6 yatırımcı konferansı ve toplam 146 yatırımcı ile görüldü
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1003300
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	KAP açıklamaları Türkçe yapılmaktadır. Genel kurul toplantılarında faaliyet raporunun İngilizce versiyonu hazır bulundurulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2022 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2022 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleriyle ilgili açıklamaya https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1003572 adresinden ulaşılabilir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve Yardım Politikası kurumsal internet sitesinin "Bizi Tanıyın / Etik İlikeler ve Uyum Politikaları / Tat Gıda Bağış ve Sponsorluk Politikası" bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/919441
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas sözleşmemizin 15. maddesinde yer almaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	43,70%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

GENEL KURUL TOPLANTILARI	
Genel Kurul Tarihi	17.03.2022
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	63,00%
Doğrudan temsil edilen payların oranı	1,51%
Vekaleten temsil edilen payların oranı	61,49%
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Genel Kurul Toplantısı / Toplantı Tutanakları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Genel Kurul Toplantısı / Toplantı Tutanakları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	13. madde
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1003300

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5'ten yüksek paya sahip gerçek kişi hissedar bulunmamaktadır. Şirketimizin ortaklık yapısı internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe / İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim ve Kurumsal Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm V, Yönetim Kurulu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumunun sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm V, Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Hukuki Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sermayeye doğrudan katılım oranının %5' i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm IV , Menfaat Sahipleri
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Hak ihlali konusunda; yıllık izin/kıdem vb. işçi alacaklarına ilişkin kesinleşen dava sayısı 12'dir
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Şirket çalışanları intranet üzerinden ihbar mekanizmasına erişim sağlayabilmektedir. Ek olarak çalışanlarımız ve paydaşlarımız Koç Holding kurumsal internet sitesindeki ihbar bildirim sekmesinden ulaşılabilen aşağıdaki internet sitesi üzerinden çevrimiçi ya da telefon aracılığıyla bildirim imkânı bulunmaktadır. https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/108227/index.html
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Koç Topluluğu politikaları çerçevesinde Şirketimizde, gerek saha, gerekse ofis çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik **Kurumsal Yönetim** Genel Kurul Finansal Rapor

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı bulunmaktadır. Halefiyet planı genel müdür onayından sonra diğer bir yönetim kurulu üyesinin onayına da sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Personel alımı ölçütlerini içeren Personel Yönetmeliği tüm şirket çalışanları tarafından görülebilmekte ve her bir iş ilanında aranan nitelikler sunulmaktadır. Ayrıca, kurumsal websitemizde Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Çalışanlarımız ve Bizi Tanıyın/Etik ilkeler ve Davranış Kuralları bölümünde Tat Gıda Etik İlkeleri'nde işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Çalışanlarımız & Bizi Tanıyın/Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Bizi Tanıyın/Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Bizi Tanıyın/Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	29.12.2022
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç kontrol birimi tarafından 12 rapor hazırlanmıştır ve yıl içinde yapılan faaliyetler ve raporlar toplu olarak denetim kuruluna sunulmuştur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Semahat Sevim Arsel
İcra başkanı / genel müdürün adı	Evren Albaş
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1086179
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Yönetim kurulumuzda %44 oranında, 4 kadın üye bulunmaktadır.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik **Kurumsal Yönetim** Genel Kurul Finansal Rapor

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Semahat Sevim Arsel	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Rahmi M. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ömer M. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ali Y. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Caroline N. Koç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.03.2016		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Takashi Hashimoto	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	13.03.2018		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Neslihan Tonbul	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	19.03.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1003300	Değerlendirildi	Hayır	Evet
F. Füsun Akkal Bozok	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1003300	Değerlendirildi	Hayır	Evet
M. Sait Tosyalı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1003300	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2022 yılında Covid-19 pandemisi nedeniyle fiziki yönetim kurulu toplantı imkanı sınırlı olmuş, bu şekilde toplantı sadece 5 defa yapılabilmiş, söz konusu toplantıda alınan karar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Yapılan toplantı dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantılara katılım sağlamıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%89
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağıının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm V ,Yönetim Kurulu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024047

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	F. Füsun Akkal Bozok	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	M. Sait Tosyalı	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	F. Füsun Akkal Bozok	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Başak Tekin Özden	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	M. Sait Tosyalı	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Caroline Nicole Koç	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi /Komiteler/ Komite Çalışma Esasları /Denetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komiteler/ Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi /Komiteler/ Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komiteler/ Komite Çalışma Esasları / Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi /Komiteler/Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi /Komiteler/Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%67	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	7	7

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır
1.3.8-Gündemde özellikle arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 50.000,00 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, 2022 yılındaki pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamaları dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan genel kurulda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimizin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmadığından ve derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmadığından faaliyet raporunda bu konularda açıklama yapılmamıştır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik **Kurumsal Yönetim** Genel Kurul Finansal Rapor

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.		X				2022 yılında Covid-19 pandemisi nedeniyle fiziki yönetim kurulu toplantı imkanı sınırlı olmuş, bu şekilde toplantı sadece 5 defa yapılabilmiş, söz konusu toplantıda alınan karar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden doluşturma usulüyle alınmıştır. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyeleri %89 oranında toplantıya katılım sağlamıştır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu Çalışma esasları konusunda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakta olup, toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkısı sağlaması nedeniyle yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik **Kurumsal Yönetim** Genel Kurul Finansal Rapor

Uyum Durumu					Açıklama
Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER					
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X		Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üye sayısının 9 olduğu ve SPK düzenlemeleri uyarınca oluşturulması gerekli komite sayısı dikkate alındığında, ilkeye uyum pratikte de uygulanabilir görülmemektedir. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.				X	2022 yılı içerisinde böyle bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X	2022 yılı içerisinde komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X				
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR					
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X				
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X				
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X		Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Tat Gıda, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Tat Gıda Sanayi A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelerde de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik uygulamaları, faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

• A1.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda, oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda kısa ve uzun vadeli hedef belirleme çalışmalarına başlamış olup, hedeflerin nihai durumunu ilerleyen dönemlerde kamuya paylaşmayı hedeflemektedir.

• A2.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında yol haritası ve eylem planları üzerinde çalışmakta olup, nihai değerlendirme ve onay süreçleri sonrası kamuya açıklanacaktır. Tat Gıda, Koç Holding hedeflerine paralel şekilde; Şubat 2022'de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %25 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir. Ayrıca Tat Gıda, Koç Holding tarafından 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefine yönelik Koç Topluluğu genelinde başlatılan Karbon Dönüşüm Programı'nın da bir parçasıdır.

• A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; kamuya açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluşça Topluluk düzeyinde doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı her yıl gösterge bakımından genişletilmektedir. Tat Gıda'nın çevresel göstergeler açısından 2021 ve 2022 yılı kapsam 1 ve 2 emisyonları için doğrulama çalışması yürütülmekte olup, sonuçlar çıktığında kamuoyu ile paylaşılacaktır. Önümüzdeki senelerde diğer çevresel ve sosyal göstergelerin doğrulama sonuçlarını da kamuoyu ile paylaşmak üzere çalışmalar devam etmektedir.

• B.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve kamu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Tat Gıda kapsam 3 emisyonları ise hesaplanmakta olup önümüzdeki yıllarda raporlanması ve azaltımına yönelik stratejiler geliştirilmesi planlanmaktadır.

• B.13 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Koç Topluluğu, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koymuştur. Tat Gıda'nın da içerisinde yer aldığı Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planları oluşturulacaktır.

• B.14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağın, suyun ve havanın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir. Şirket içerisinde projelerin uygulaması hayata geçerken üçüncü tarafların dahil olduğu bir aksiyon çalışması şuan için mevcut değildir. Önümüzdeki süreçte içerisinde bulunduğumuz Topluluk şirketlerinin çalışmaları ve sektörel iyi uygulamalar da gözlemlenerek bu konuya ilişkin çalışmalar yürütülebilecektir.

• B.19 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Tat Gıda sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yenilenebilir enerji kullanımına yönelik projeler yürütülmektedir. Projelerin devreye alınması ile beraber yenilenebilir enerji verileri kamuoyu ile paylaşılacaktır.

• B.23 numaralı ilkeye ilişkin olarak; düşük karbon ekonomisine geçiş için yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

• B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; düşük karbon ekonomisine geçiş için yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde (sayfa 106-115) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir.

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

					Uyum Durumu			
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı	
A. Genel								
A1. Strateji, Politika ve Hedefler								
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Tat Gıda, bugün ve gelecekte daha yaşanılabilir bir dünyanın daha olumlu bir sosyal ve ekonomik yapıya ulaşması için, sürdürülebilirlik çalışmalarını küresel ölçekte belirlenen ortak amaçlara katkı sağlayacak şekilde her geçen yıl yoğun bir şekilde devam ettirmektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-47	
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Tat Gıda Sanayi A.Ş. 'nin uygulamaya koyduğu sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://tatgida.com/tr/biz-taniyin/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/ https://tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/	
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.				X	Tat Gıda, oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda kısa ve uzun vadeli hedef belirleme çalışmalarına başlamış olup, hedeflerin nihai durumunu ilerleyen dönemlerde kamuoyuyla paylaşmayı hedeflemektedir. Tat Gıda, Koç Holding hedeflerine paralel şekilde; Şubat 2022’de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranını her zaman en az %25 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda Tat Gıda, Koç Holding’in yürüttüğü, aşağıdaki hedefi kapsayan Karbon Dönüşüm Programı içerisinde yer almaktadır. “Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2017 referans yılına göre 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78 https://tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurum-kimligi-ve-yonetimi/kurumsal-yonetim/ Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 106-107	

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

				Uyum Durumu			
İLKELELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A2. Uygulama/ İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				2022 yılı boyunca sürdürülebilirlik yönetimi iç paydaşların süreçlere daha aktif olarak katılımına odaklanmış, etkin çalışmalar ile bu katılımın her geçen gün artmasına olanak sağlanmıştır. Stratejinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Tat Gıda Genel Müdürü'ne bağlı Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.	https://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim, Sayfa 86-89
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Koç Topluluğu, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planlarını oluşturmak için ise Topluluk genelinde, Tat Gıda'nın da içerisinde yer aldığı Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 106-107
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY odaklı Kilit Performans Göstergeleri Tat Gıda Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde her yıl düzenli olarak yayımlanmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Tat Gıda'ın sürdürülebilirlik performansına ilişkin iyileştirici faaliyetleri Tat Gıda Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde her yıl düzenli olarak yayımlanmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-59

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

		Uyum Durumu					
İLKELEER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Kamuya açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı her yıl gösterge bakımından genişletilmektedir.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 106-107
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Sürdürülebilir bir gelecek için harekete geçen Tat Gıda, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji tüketimlerinin düşürülmesi, su tasarrufu sağlamak ve atıklarını azaltmak için dijitalleşmeyi de kullanarak proaktif aksiyonlar gerçekleştirmekte ve doğaya etkilerini ölçümlemektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-59
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarililigimiz/
B3	A2.1'de verilmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim, Sayfa 86-89 https://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Topluluğu bünyesinde, Tat Gıda'nın da kullandığı performans yönetim sistemi olan Koç Diyalog'da çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. Tat Gıda Genel Müdürü, İşletmeler Direktörü, Sürdürülebilirlik Yöneticileri ve ilgili çalışanlarının OKR'ları arasında iklimle bağlantılı hedefler bulunmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-47
B6	A2.4'te verilmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

						Uyum Durumu	
İLKELEER	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı	
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilir bir gelecek için harekete geçen Tat Gıda, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji tüketimlerinin düşürülmesi, su tasarrufu sağlamak ve atıklarını azaltmak için dijitalleşmeyi de kullanarak proaktif aksiyonlar gerçekleştirmekte ve doğaya etkilerini ölçümlemektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 51 & sayfa 56-59	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 51 & sayfa 56-59	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonları ise hesaplanmakta olup önümüzdeki yıllarda raporlanması ve azaltımına yönelik stratejiler geliştirilmesi planlanmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-59 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 106-107	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-59	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-59	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 52-59	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X	Koç Topluluğu'nun 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefine yönelik oluşturulan, Tat Gıda'nın da içerisinde yer aldığı Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planları oluşturulacaktır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 52-59 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 106-107	

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				TAT Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağın, suyun ve havanın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 52-59
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket içerisinde projelerin uygulaması hayata geçerken üçüncü tarafların dahil olduğu bir aksiyon çalışması şuan için mevcut değildir. Önümüzdeki süreçte içerisinde bulunduğumuz Topluluk şirketlerinin çalışmaları ve sektörel iyi uygulamalar da gözlemlenerek bu konuya ilişkin çalışmalar yürütülebilecektir.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 106-107
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 52-59
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji tüketimi verileri uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde raporlanmaktadır.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-59 https://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarliligimiz/
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					https://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarliligimiz/
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-59
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			Tat Gıda sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yenilenebilir enerji kullanımına yönelik projeler yürütülmektedir. Projelerin devreye alınması ile beraber yenilenebilir enerji verileri kamuoyu ile paylaşılacaktır	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 106-107
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-59
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-59

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 106-107
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yürütülmekte olup, henüz Koç Topluluğu genelinde yaygınlaştırılmamıştır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 106-107
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarliligimiz/
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 60-67 https://www.tatgida.com/tr/bizi-taniyin/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 60-67 https://www.tatgida.com/tr/bizi-taniyin/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

		Uyum Durumu					
İLKELE		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 48-51 & 60-67 https://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 48-51 & 60-67 https://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 60-67 https://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/tatda-calismak/
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 48-51 https://www.tatgida.com/tr/bizi-taniyin/etik-hat/
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 60-67
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 68-69
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 68-69
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 50-51
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 50-51
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

		Uyum Durumu					
İLKELE		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.tatgida.com/tr/bizi-taniyin/sorumluluklar/
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim, sayfa 83-85 http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurum-kimligi-ve-yonetimi/kurumsal-yonetim/
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					Koç Holding Sürdürülebilirlik Raporu, 2021
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-47
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Hisse Senedi Performansı Sayfa 15 https://borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksi
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirket, paydaş beklentilerinin yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek amacıyla 2021 yılında bir stratejik önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Hem her kıdem seviyesinden çalışanları içeren iç paydaşlar hem de akademi, sivil toplum, sektör dernekleri mensuplarıyla tedarikçileri, müşterileri ve yatırımcıları içeren dış paydaşlar bu çalışmaya dâhil edilmiştir.	Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-47 Kurumsal Yönetim, Sayfa 85
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					Tat Gıda Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-78

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN

II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

KARAR TARİHİ: 24.02.2023

KARAR SAYISI: 2023/08

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2022 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’ne (“Tebliğ”) uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’nu ve SPK’nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Faaliyet Raporu’nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu’nun işin gelişimi ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

F.Fusün Akkal Bozok

Denetim Komitesi Başkanı

M. Sait Tosyalı

Denetim Komitesi Üyesi

Başak Tekin Özden

Mali İşler ve Finans Gn.Md.Yard.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

10 Şubat 2022

M. SAİT TOSYALI

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye zshai olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

11 Şubat 2022

F. FÜSUN AKKAL BOZOK

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

8 Şubat 2022

NESLİHAN TONBUL

#hayatlaraTATkattık



GENEL KURUL



Tat Gıda, her şeyden önce, çalışanlarımız, müşterilerimiz, üreticilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla yarattığımız ekonomik ve sosyal etkisi yüksek bir ekosistem.



- 122** Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 123** Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 125** Kâr Payı Dağıtım Politikası
- 126** Kâr Dağıtım Önerisi
- 128** Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.'NİN 20.03.2023 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISININ GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2022 yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2022 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi.
7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
- 9.Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
- 10.Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması,
- 11.Şirket'in bağış ve sponsorluk politikası kapsamında 2022 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
- 12.Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket'in 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
- 13.Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ıncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2022 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
- 14.Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 8 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 24 Şubat 2023

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi çerçevesinde ortaklarına kâr dağıtımı yapmaktadır. Bu uygulamada Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan %5 oranında birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul, kâr payına ilişkin kararı ile yönetim kurulu üyeleri, memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde birinci temettü matrahına esas tutar üzerinden ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %5'i oranında bir tutar kurucu intifa senedi sahiplerine ödenir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.”

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim **Genel Kurul** Finansal Rapor

Kâr Dağıtım Önerisi

Yönetim kurulumuzun 08.02.2023 tarihli toplantısında Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin, TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurula sunulması uygun görülmüştür. Söz konusu finansal tablolar ile Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda; TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 295.262.469 TL, VUK kayıtlarına göre ise 343.142.425,92 TL net dönem karı bulunduğu görülmektedir;

a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2022 tarihi itibarıyla VUK kayıtlarındaki tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığından 2022 yılı için ayrılmamasına,

b. TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre elde edilen 295.262.469 TL net dönem karına 2.523.571 TL tutarındaki bağışların eklenmesi sonucu ulaşılan kar payı matrahının 297.786.040 TL olduğu,

VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 343.142.425,92 TL tutarında net dağıtılabılır kara ulaşıldığı, görülmüş olup buna göre;

Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19. maddesine ve 17.03.2022 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak; Şirketimizin, stratejik plan ve uzun vadeli hedeflerine uyumlu olarak yatırımların desteklenmesi için, nakit durumu ve finansman imkanları da dikkate alınarak;

Kar dağıtımı yapılmaksızın VUK kayıtlarına göre oluşan cari yıl karı olan 343.142.425,92 TL'nin, TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolarda oluşan cari yıl karı olan 295.262.469 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının

Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim **Genel Kurul** Finansal Rapor

Tat Gıda Sanayi A.Ş. 2022 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	136.000.000,00
2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	38.030.658,89
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	-

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	290.048.052,00	359.521.276,65
4. Vergiler (-)	-5.214.417,00	16.378.850,73
5. Net Dönem Kârı (=)	295.262.469,00	343.142.425,92
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	295.262.469,00	343.142.425,92
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	2.523.571,00	0,00
10. Bağışlar eklenmiş net dağıtılabılır dönem kârı	297.786.040,00	343.142.425,92
11. Ortaklara Birinci Kar Payı	0,00	0,00
- Nakit	0,00	0,00
- Bedelsiz	0,00	0,00
- Toplam	0,00	0,00
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
13. Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb. Kâr Payı	0,00	0,00
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	0,00	0,00
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00	0,00
17. Statü Yedekleri	0,00	0,00
18. Özel Yedekler (*)	0,00	0,00
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	295.262.469,00	343.142.425,92
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	0,00

* VUK kayıtlarına göre oluşan maddi duran varlık satış karının istisna kapsamında olan tutar

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, yönetim kurulu üyelerimiz ve genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre direkt bağlı direktörlerden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Tat Gıda Sanayi A.Ş. Esas Sözleşmesinin 13'üncü maddesine uygun olarak Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- Prim Bazı: Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişiklik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

- Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

- Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli

sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

#hayatlaraTATkattık



FİNANSAL RAPOR



132	Bağımsız Denetçi Raporu
137	Finansal Durum Tabloları
139	Kâr veya Zarar Tabloları
140	Özkaynak Değişim Tabloları
142	Nakit Akış Tabloları
143	Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar
206	İletişim

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9
Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Bağımsız Denetçi Raporu

TAT Gıda Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2022 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9
Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Kilit denetim konuları	
Hasılatın muhasebeleştirilmesi Şirket'in başlıca hasılat elde ettiği gelir unsurları üretimini yaptığı gıda ve konserve ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket üretmiş olduğu ürünlerin kontrolünü müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılatı finansal tablolara alır. Şirket'in performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahiptir. 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait kar veya zarar tablosunun 2.786.598.384 TL ile en büyük tutardaki finansal tablo kalemi olan hasılat, önemli seviyede olması nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Şirket'in hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2.6 ve 21'de yer almaktadır.	Denetimde konunun nasıl ele alındığı Denetimimiz sırasında, hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Şirket'in muhasebe politikalarının uygunluğunun değerlendirilmesi, - Müşteri faturalarının doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin yapılması ve ilgili sözleşmelerin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamında muhasebeleştirilmesinin kontrol edilmesi, - Müşterinin belirlemiş olduğu edim yükümlülüklerinin değerlendirilmesi ve hasılatın ilgili muhasebe politikalarına uygun şekilde muhasebeleştirildiğinin kontrol edilmesi, - Hasılatın dönemselliğine ilişkin olarak dönem sonuna ve sonraki dönem başlangıcına ait hasılat kalemlerinin örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Dipnot 2.6 ve 21'de yer alan Hasılatın kaydedilmesine yönelik dipnotların ve açıklamaların yeterliliğinin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında değerlendirilmesi, Hasılatın muhasebeleştirilmesine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9
Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

· Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

· Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

· Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

· Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9
Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

· Finansal tabloların açıklamaları dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtır yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 8 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Şubat 2023

İçindekiler

137 Finansal Durum Tabloları

139 Kâr veya Zarar Tabloları

140 Özkaynak Değişim Tabloları

142 Nakit Akış Tabloları

143 Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	287.657.658	106.046.019
Ticari alacaklar		843.981.378	473.882.599
-İlişkili taraflardan ticari alacaklar	7,28	715.269.310	433.602.270
-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	128.712.068	40.280.329
Diğer alacaklar		1.426.048	2.875.061
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	1.426.048	2.875.061
Stoklar	9	2.392.033.134	627.595.375
Türev araçlar	16	-	9.063.664
Peşin ödenmiş giderler	10	76.798.187	29.206.570
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	26	1.982.603	-
Diğer dönen varlıklar	19	311.099.028	101.146.584
Toplam Dönen Varlıklar		3.914.978.036	1.349.815.872
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar		68.085	68.085
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	68.085	68.085
Finansal yatırımlar	5	9.017.263	5.122.949
Maddi duran varlıklar	11	415.119.255	229.427.009
Kullanım hakkı varlıkları	12	34.142.076	25.481.697
Maddi olmayan duran varlıklar	12	16.873.924	8.737.285
Ertelenmiş vergi varlığı	26	47.231.597	18.891.876
Diğer duran varlıklar	19	-	294.817
Toplam Duran Varlıklar		522.452.200	288.023.718
TOPLAM VARLIKLAR		4.437.430.236	1.637.839.590

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	1.913.025.463	92.401.001
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	6	8.751.196	5.618.972
-İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	28	6.335.136	3.866.636
-İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar		2.416.060	1.752.336
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	408.907.507	147.144.849
Ticari borçlar		636.790.381	257.816.497
- İlişkili taraflara ticari borçlar	7,28	97.141.555	49.053.751
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	539.648.826	208.762.746
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18	24.159.639	4.475.763
Diğer borçlar		44.216.868	19.047.239
- İlişkili taraflara diğer borçlar	28	27.915.166	11.724.613
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	16.301.702	7.322.626
Ertelenmiş gelirler	10	53.998.834	6.505.824
Dönem karı vergi yükümlülüğü	26	-	6.066.187
Kısa vadeli karşılıklar		17.301.557	14.159.957
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	18	3.172.433	1.747.433
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	14	14.129.124	12.412.524
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		3.107.151.445	553.236.289
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	149.781.000	160.000.000
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	29.313.818	22.096.945
-İlişkili Tarafllara Kiralama İşlemlerinden Borçlar	28	5.467.780	4.488.922
-İlişkili Olmayan Tarafllara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		23.846.038	17.608.023
Uzun Vadeli Karşılıklar		47.027.824	17.295.879
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	18	47.027.824	17.295.879
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		226.122.642	199.392.824
Toplam Yükümlülükler		3.333.274.087	752.629.113
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	20	136.000.000	136.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	20	21.601.088	21.601.088
Paylara ilişkin primler/iskontolar	20	10.107.809	10.107.809
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		2.929.927	3.409.399
- Gerçeğe uygun değer değişimi - diğer kapsamlı			
gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	20	6.840.727	3.409.399
- Gerçeğe uygun değer değişimi - diğer kapsamlı			
gelire yansıtılan nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kazançlar		(3.910.800)	-
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş			
Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	20	(22.189.177)	(2.812.064)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları		(22.189.177)	(2.812.064)
Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	20	118.758.083	72.461.784
Geçmiş Yıllar Kârları		541.685.950	421.252.127
Net Dönem Kârı		295.262.469	223.190.334
Toplam Özkaynaklar		1.104.156.149	885.210.477
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜK VE ÖZKAYNAKLAR		4.437.430.236	1.637.839.590

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİNDE SONE EREN YILLARA AİT KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sürdürülen Faaliyetler			
Hasılat	21	2.786.598.384	1.091.763.568
Satışların Maliyeti (-)	21	(1.969.231.744)	(772.830.339)
Brüt Kâr		817.366.640	318.933.229
Pazarlama Giderleri (-)	22	(233.792.825)	(103.101.813)
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	(195.071.609)	(83.037.369)
Araştırma Geliştirme Giderleri (-)	22	(4.090.187)	(1.780.780)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	260.387.088	71.024.074
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(179.671.978)	(63.887.442)
Esas Faaliyet Kârı		465.127.129	138.149.899
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	2.926.140	2.249.385
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	24	-	(205.051)
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet kârı		468.053.269	140.194.233
Finansman Gelirleri	25	76.191.877	161.685.339
Finansman Giderleri (-)	25	(254.197.094)	(147.581.571)
Vergi öncesi kâr		290.048.052	154.298.001
Vergi geliri/ (gideri)		5.214.417	3.328.549
- Dönem Vergi Gideri	26	(17.487.506)	(9.394.735)
- Ertelenmiş Vergi Geliri	26	22.701.923	12.723.284
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı		295.262.469	157.626.550
Durdurulan Faaliyetler Dönem Kârı	15	-	65.563.784
Dönem Kârı		295.262.469	223.190.334
Pay başına kazanç		2,17	1,64
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	27	2,17	1,16
Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç	27	-	0,48
Dönem Kârı		295.262.469	223.190.334
Diğer kapsamlı gelir / (gider):			
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi sonrası		3.431.328	704.307
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı (gelir)/gider, vergi sonrası		(3.910.800)	743.102
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları, vergi sonrası		(19.377.113)	(2.062.433)
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir		(19.856.585)	(615.024)
Toplam Kapsamlı Gelir		275.405.884	222.575.310

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Pay İhraç Primleri/İskontoları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/ Kayıpları	Kâr veya zarara sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler
1 Ocak 2021 İtibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	2.705.092	(743.102)
Transferler	-	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	704.307	743.102
Kar payları (Not 20)	-	-	-	-	-
31 Aralık 2021 İtibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	3.409.399	-

	Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm kazançları/kayıpları	Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem Kârı	Geçmiş Yıllar Kârları	Toplam Özkaynaklar
1 Ocak 2021 İtibarıyla Bakiye	(749.631)	29.533.338	167.274.341	339.018.230	704.747.165
Transferler	-	42.928.446	(167.274.341)	124.345.895	-
Toplam Kapsamlı Gelir	(2.062.433)	-	223.190.334	-	222.575.310
Kar payları (Not 20)	-	-	-	(42.111.998)	(42.111.998)
31 Aralık 2021 İtibarıyla Bakiye	(2.812.064)	72.461.784	223.190.334	421.252.127	885.210.477

1 Ocak 2022 İtibarıyla Bakiye	(2.812.064)	72.461.784	223.190.334	421.252.127	885.210.477
Transferler	-	46.296.299	(223.190.334)	176.894.035	-
Toplam Kapsamlı Gelir	(19.377.113)	-	295.262.469	-	275.405.884
Kar payları (Not 20)	-	-	-	(56.460.212)	(56.460.212)
31 Aralık 2022 İtibarıyla Bakiye	(22.189.177)	118.758.083	295.262.469	541.685.950	1.104.156.149

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi dönem karı		295.262.469	157.626.550
Durdurulan faaliyetlerden dönem karı		-	65.563.784
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit tutarının vergi			
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12	34.013.620	19.890.887
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler			
Stoklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	9	(2.091.066)	1.974.019
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	18	17.265.119	4.897.749
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	14	1.825.764	534.494
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	24	(303.157)	96.036
Satış amaçlı sınıflandırılan dönen varlıkların satışından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	15	-	(69.041.724)
Gelir tahakkukları ile ilgili düzeltmeler	19	(8.329.051)	(8.147.515)
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	16	9.063.664	(9.576.035)
Vergi giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	(5.214.417)	(3.328.549)
Finansal borçlanmadan kaynaklanan kur farkları,net		7.523.654	21.132.999
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri		1.189.273	(5.185.690)
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri		49.758.062	8.022.824
Faiz geliri	25	(22.527.649)	(15.867.768)
Faiz gideri	25	210.159.395	38.794.911
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		587.595.680	207.586.972
Ticari ve diğer alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(88.171.999)	(20.458.289)
İlişkili taraflardan alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(281.776.204)	(4.467.888)
Stoklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(1.762.346.693)	(221.985.895)
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler		(47.591.617)	(16.486.699)
Diğer dönen ve duran varlıklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(203.372.899)	(10.118.697)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		281.128.018	29.074.850
İlişkili taraflara borçlardaki artış /(azalış) ile ilgili düzeltmeler		64.278.357	7.289.776
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		47.493.010	1.869.620
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		-	(66.293)
Diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		20.144.504	1.978.364
Faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) nakit akışları		(1.382.619.843)	(25.984.179)
Ödenen kıdem tazminatı	18	(5.485.287)	(2.553.410)
Vergi ödemeleri	26	(25.039.683)	(28.392.959)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		(1.413.144.813)	(56.930.548)
Yatırım faaliyetleri:			
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarından kaynaklanan nakit çıkışları	11,12	(218.921.564)	(155.397.255)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri		434.734	168.381
Satış amaçlı sınıflandırılan dönen varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		-	182.128.321
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akışları		(218.486.830)	26.899.447
Finansal faaliyetler:			
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(14.402.080)	(10.277.424)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	2.424.908.289	255.412.950
Borçlanmadan kaynaklanan nakit çıkışları	6	(523.551.734)	(177.064.128)
Ödenen faizler		(39.778.630)	(26.362.272)
Alınan faiz	25	22.527.649	15.867.768
Ödenen temettüler	20	(56.460.212)	(42.111.998)
Finansman faaliyetlerinde kullanılan / (kaynaklanan) net nakit		1.813.243.282	15.464.896
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net değişim		181.611.639	(14.566.205)
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	4	106.046.019	120.612.224
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	4	287.657.658	106.046.019

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 – ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (“Tat Gıda” veya “Şirket”) 1967 yılında Tat Konserve Sanayi A.Ş. unvanı altında kurulmuş olup, 30 Ekim 2013 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile unvan değişikliği kararı verilmiş ve 15 Kasım 2013 tarihinde unvan değişikliği tescil edilmiştir. Şirket’in fiili faaliyet konusu her türlü ticari emtia, yiyecek, içecek, meşrubat, tarımsal ve hayvansal gıda maddelerini ve ürünlerini, dondurulmuş, kurutulmuş, toz haline getirilmiş tür ve tipleri de dahil bunların ham ve iptidai maddelerini yardımcı ve katkı maddelerini, şekerli ve şekersiz usare ve konservelerin yarı mamulleri ve tam mamulleri üretimi, dağıtımı, pazarlama, yurtiçi ve yurtdışı ticareti ve komisyonculuğunu gerçekleştirmektedir. Şirket, Türkiye’de kayıtlıdır ve Türk Ticaret Kanunu kapsamında faaliyet göstermektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 20.08.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermayesi 250.000.000 TL olup, beheri 1 kuruş nominal değerde 25.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Söz konusu kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları arasındaki 5 yıllık dönem için geçerli olup, Yönetim Kurulunun nominal değerın üzerinde pay çıkarma ve mevcut pay sahiplerinin haklarını kısıtlama yetkisi bulunmaktadır.

Şirket’in çıkarılmış sermayesi 136.000.000 TL olup, hâkim ortağı Koç Holding A.Ş. 'dir. Ortaklık yapısına ilişkin ayrıntılı bilgi Dipnot 20’de verilmektedir.

Şirket hisseleri 9 Ağustos 1993 tarihinden itibaren Borsa İstanbul’da işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %41,40’tır.

Kayıtlı merkez adresi “Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No:7 34788 Çekmeköy/İstanbul/Türkiye” olan Şirket, üretim faaliyetlerini Mustafakemalpaşa/Bursa, Karacabey/Bursa ve Torbalı/Izmir işletmelerinde gerçekleştirmektedir.

Şirket’in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunu bir Koç Grubu şirketi olan Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş. (“Düzey”); yurtdışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını ise bir Koç Grubu şirketi olan Ram Dış Ticaret A.Ş. (“Ram”) aracılığıyla sürdürmektedir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirket’in bünyesinde istihdam edilen dönem sonu, ortalama, daimi ve geçici personel sayıları aşağıdaki gibidir:

	2022		2021	
	Dönem Sonu	Ortalama	Dönem Sonu	Ortalama
Daimi Personel	484	459	426	467
Geçici Personel	289	637	227	558
Toplam	773	1.096	653	1.025

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Ölçüm Esasları

Finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan -öz kaynak araçları ve türev finansal araçlar dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası ("TL") olarak hazırlanmıştır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır. Finansal tablolar, 31 Aralık 2004 tarihinde sona eren enflasyon etkilerinden arındırılmış tarihsel maliyet temeline göre hazırlanmıştır.

KGK, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını (TFRS) uygulayan işletmelerin 2021 yılı finansal raporlama döneminde TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama'yı uygulayıp uygulamayacakları konusunda oluşan tereddütleri gidermek üzere açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama ("TMS 29") kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiş, sonrasında KGK tarafından TMS 29 uygulaması hakkında yeni bir açıklama yapılmamıştır. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla yeni bir açıklama yapılmamış olması dikkate alınarak 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Geçerli ve Kullanılan Para Birimi

Şirket'in finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile muhasebeleştirilmiştir. Şirket'in geçerli para birimi ve finansal tablolar için raporlama para birimi TL'dir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Yabancı Para

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler

Yabancı para biriminde yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama dönemi sonundaki kurlardan geçerli para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen yabancı para, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, gerçeğe uygun değer yabanc para cinsinden tespit edildiği tarihteki kurdan geçerli para birimine çevrilir. Yeniden çevirimle oluşan yabancı para kur farkları genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden tarihi maliyetleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler çevrilmemiştir.

Aşağıdaki kalemlerin yeniden çevirimiyle oluşan yabancı para kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir:

- Özkaynaklar altında kayıtlara alınan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları (değer düşüklüğü olması durumu hariç, bu durumda diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş olan kur farkları kar veya zarara yeniden sınıflandırılır);

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,

Avro / TL ve ABD Doları / TL kurlarındaki senelik değişimler raporlama dönemi sonları itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Avro / TL	19,9349	15,0867
ABD Doları / TL	18,6983	13,3290

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"Lere) Uygunluk Beyanı

Şirket'in finansal tabloları, TFRS'lere uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 8 Şubat 2022 tarihinde onaylanmıştır. Bu finansal tabloları Şirket Genel Kurulu'nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

2.3 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tablolarının sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.4 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikalarıyla aynıdır.

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Genel Kurul

Finansal Rapor**TAT GIDA SANAYİ A.Ş.****1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları****a. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:**

• **TFRS 16 ‘Kiralamalar’ - COVID 19 kira imtiyazları kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlüktedir);** COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020’de, UMSK TFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021’den 30 Haziran 2022’ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.

• **TFRS 3, TMS 16, TMS 37’de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16’da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

- **TFRS 3 ‘İşletme Birleşmeleri’nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik işletme birleşmeleri için muhasebeleştirme hükümlerini değiştirmeden TFRS 3’te Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve’ye yapılan bir referansı güncellemektedir.

- **TMS 16 ‘Maddi Duran Varlıklar’ da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtacaktır.

TMS 37, ‘Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar’ da yapılan değişiklikler; bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 ‘Türkiye Finansal Raporlama Standartları’nın İlk Uygulaması’, TFRS 9 ‘Finansal Araçlar’, TMS 41 ‘Tarımsal Faaliyetler’ ve TFRS 16’nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

b. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

• **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8’deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

• **TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Genel Kurul

Finansal Rapor**TAT GIDA SANAYİ A.Ş.****1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)**

• **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16’daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

• **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.

• **TFRS 17, ‘Sigorta Sözleşmeleri’, Aralık 2021’de değiştirildiği şekliyle;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4’ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Söz konusu değişikliklerin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Hazır değerler bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Hazır değerler, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve alındığındaki vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Dipnot 4).

İlişkili taraflar

Bu finansal tablolar açısından, Koç Holding A.Ş. sermayedarlar, üst düzey yönetim kadrosu ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve bunlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir (Dipnot 28).

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerın düşük olanı ile değerlenmektedir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarara gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır. (Dipnot 9).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemleyle belirlenir ve stokların tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Üretimi gerçekleşmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet, normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de içerir.

Maddi duran varlıklar*(i) Muhasebeleştirme ve ölçüm*

Maddi duran varlıklar, borçlanma maliyetlerini de içeren maliyet değerlerinden, birikmiş amortisman ve her türlü değer düşüklüğü karşılığı düşülerek ölçülürler. 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan maddi duran varlıkların maliyetleri, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiştir.

Maddi duran varlıkları oluşturan parçalar farklı yararlı ömürlere sahip olduğunda bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli parçaları) olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi varlığın elden çıkartılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(ii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Şirket'e aktarılmasının mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilir.

(iii) Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, hali hazırda kullanılabilir oldukları veya Şirket tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortismanla tabi tutulurlar. Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden tahmini kalıntı değerlerinin düşülmesinden sonra, bu kalemlerin tahmini yararlı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın defter değerine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kiralanan varlıklar, Şirket kiralanan varlığın mülkiyetini kiralama sonunda makul bir kesinlikte üzerine almayacaksa, varlığın kiralama süresi ile yararlı ömürden kısa olanı üzerinden amortismanla tabi tutulur. Arazi amortismanla tabi değildir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşağıdaki gibidir:

- Yeraltı ve yerüstü düzenleri 5-30 yıl
- Binalar 10- 50 yıl
- Makine, tesis ve cihazlar 3-20 yıl
- Döşeme ve demirbaşlar 3-15 yıl
- Taşıt araçları 4-10 yıl
- Özel maliyetler 4-6 yıl

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi olmayan duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşağıdaki gibidir:

- Haklar 3-15 yıl
- Bilgisayar yazılımı 5- 10 yıl
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar 5-10 yıl

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir.

Şirket'in cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Şirket'in cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve koşullu borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Durdurulan faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Şirket'in işinin bir parçası olup, Şirket'in diğer kısımlarından açıkca ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısımdır ve:

- Ayrı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Ayrı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir.

Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

Süt ve süt ürünleri iş koluna ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin, satışına karar verilmesine istinaden, 1 Ocak - 31 Aralık 2021 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda SEK kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla SEK iş kolunun varlıkları “Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar” altında, yükümlülükleri ise “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” altında sınıflandırılmıştır (Dipnot 15).

Devlet teşvikleri

Şirket alınan koşulsuz devlet teşvikleri, bu teşviklerin alacak durumuna gelmesi halinde kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilir. Diğer devlet teşvikleri, Şirket'in teşvikle ilgili gerekli koşulları sağlayacağı ve bu teşvikin alınacağı hakkında yeterli güvencenin bulunması durumunda gerçeğe uygun değerleri ile ertelenmiş gelir olarak kaydedilirler ve daha sonra varlığın yararlı ömrü boyunca sistematik olarak kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilirler.

Şirket'in katlandığı giderleri karşılayan devlet teşvikleri söz konusu giderlerin muhasebeleştirildiği dönemlerde sistematik olarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal araçlar

i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Şirket, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Şirket bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer (GUD) değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD'e ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Genel Kurul

Finansal Rapor**TAT GIDA SANAYİ A.Ş.****1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)*****ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (devamı)***

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Şirket finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmedığı sürece yeniden sınıflandırılmaz.

Finansal varlıklar, Şirket, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedığı sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım-satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, GUDindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde GUD değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar- İş modelinin değerlendirilmesi

Şirket, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Genel Kurul

Finansal Rapor**TAT GIDA SANAYİ A.Ş.****1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

- iş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Şirket yönetimine nasıl raporlandığı; iş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;işletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Şirket'in varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirmesiyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya GUD esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar – Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'idir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Şirket sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Şirket aşağıdakiler dikkate alır:

- sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzeltten şartlar;erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri; ve
- Şirket'in belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rucu edilememe özelliği).

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin GUD'inin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde GUD'leri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'ı üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'ı üzerinden ölçülür. Temettüler, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve kar veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

Finansal yükümlülükler – Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılama durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'ı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, GUD'leri ile ölçülürler ve faiz gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

ii) Finansal tablo dışı bırakma***Finansal varlıklar***

Şirket, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

Şirket, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Şirket, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Şirket bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak GUD'ı üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iii) Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Şirket, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

iv) Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

Şirket yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, GUD'inden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD'lerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket belirli türev araçları faiz oranlarındaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Şirket korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Şirket ayrıca Korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediği içerek şekilde korunma kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelendirir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmıyorsa türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin GUD'indeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının GUD'deki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır.

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Genel Kurul

Finansal Rapor**TAT GIDA SANAYİ A.Ş.****1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)***Nakit akış riskinden korunma işlemleri (devamı)*

Şirket'in diğer türev finansal araçlarını forward işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar, ekonomik olarak Şirket için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, finansal riskten korunma yönünden ilgili standartlardaki gerekli koşulları sağlamaması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir.

Korunan bir tahmini işlemin; daha sonradan finansal olmayan bir varlık veya yükümlülüğün finansal tablolara alınmasıyla sonuçlanması durumunda riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan varlık veya yükümlülüğün başlangıç maliyetine dahil edilir.

Diğer tüm korunan tahmini işlemler için, riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde korunma fonundan kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunma ilişkisinin (veya bir parçasının) gerekli kıstasları artık karşılamaması, korunma aracının süresinin dolduğu veya satıldığı, feshedildiği veya kullanıldığı durumlarda riskten korunma muhasebesine ileriye yönelik olarak son verilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine son verilmesi durumunda, riskten korunma fonunda biriken tutar korunan bir tahmini işlem finansal olmayan kalemin kayıtlara alınmasına kadar özkaynaklarda sınıflanmaya devam edilir, finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan kalemin başlangıç maliyetine dahil edilir veya diğer nakit akış riskinden korunma araçları içim finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, riskten korunma fonunda biriken tutar ve bu fonun maliyeti derhal kar veya zarara sınıflandırılır.

Sermaye

Adi pay senetleri özkaynak olarak sınıflanır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket personelinin Türk İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılması durumunda, iş ilişkisinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağırılması veya vefatı durumunda hak kazanılan kıdem tazminatı yükümlülüklerinin bugünkü tahmini değerini ifade eder (Dipnot 18).

Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Kullanımına devam etmek yerine öncelikle elden çıkarılması muhtemel olan duran varlıklar veya varlık ve yükümlülüklerden oluşan elden çıkarılacak varlık grubu satış veya dağıtım amaçlı olarak sınıflandırılır.

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Genel Kurul

Finansal Rapor**TAT GIDA SANAYİ A.Ş.****1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

Böyle varlıklar veya elden çıkarılacak varlık grubu kayıtlı değeri ile satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçülür. Elden çıkarılacak varlık grubundaki değer düşüklüğü öncelikle şerefiyeye tahsis edilir ve sonrasında Şirket'in muhasebe politikalarına uygun olarak değerlendirilen stoklara, finansal varlıklara, ertelenmiş vergi varlıklarına, çalışanlara sağlanan fayda varlıklarına, yatırım amaçlı gayrimenkullere veya canlı varlıklara herhangi bir değer düşüklüğü zararının tahsis edilmemesi kaydıyla, geriye kalan varlık ve yükümlülükler oransal olarak tahsis edilir. Satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan duran varlıklar olarak ilk sınıflamanın yapıldığı tarihteki değer düşüklükleri ve daha sonraki ölçümlerdeki kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar ve maddi duran varlıklar satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra amortismanına veya itfaya tabi olmazlar. Buna ek olarak özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda özkaynak muhasebesine son verilir.

Karşılıklar, koşullu varlıklar ve borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır. Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Şirket sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması**

Şirket, “edim yükümlülüğünü” hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Şirket müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

(a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da

(b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini,

Şirket, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Şirket, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurulur.

Önemli finansman bileşeni

Şirket, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Şirket, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez. Şirket'in dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Şirket, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

Değişken bedel

Şirket, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi**

Şirket, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- Şirket'in yerine getirdiği yükümlülüğün, şirketin kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Şirket'in o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Şirket, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Şirket, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Şirket, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Şirket, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Şirket tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanılması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 “Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar” standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Sözleşme değişiklikleri

Şirket, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikler muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirilerek muhasebeleştirir.

Mal Satışları

Şirket'in hasılat elde ettiği gelir unsurları büyük ölçüde ilişkili taraf şirketlere yapılan, üretimini gerçekleştirdiği gıda ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket, taahhüt edilen ürünleri müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılat finansal tablolara alınmaktadır.

Temettü ve faiz geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kiralama işlemleri**

Şirket, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Şirket, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır.

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Şirket, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam tek başına fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır.

Şirket, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir.

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanılması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır.

Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanı tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanı tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Şirket'in alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır.

Şirket, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartlarını ve kiralanan varlığın türünü yansıtacak şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır.

Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;
- Satın alma opsiyonunun kullanılacağından makul ölçüde emin olunması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında Şirket yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir.

Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sıfıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kâr veya zarara yansıtılır.

Kısa süreli kiralamalar ve düşük değerli kiralamalar

Şirket, bu kiralamalarla ilişkili kira ödemelerini, kiralama süresi boyunca doğrusal olarak gider olarak finansal tablolara yansıtmıştır.

Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman gelirleri mevduat faiz gelirleri ve finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) kur farkı gelirlerini içerir. Faiz geliri, etkin faiz yöntemi kullanılarak tahakkuk esasına göre kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Finansman giderleri, banka kredilerinin faiz giderleri ve tahvillerin kupon ödemelerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz oranı kullanılarak kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Ticari işlemlere ilişkin reeskont, vade farkı ve kur farkı gelir/giderleri, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderlerde muhasebeleştirilmektedir.

Vade farkı finansman gelir/giderleri vadeli alış ve satışlardan dolayı yüklenilen gelir/giderleri ifade eder. Bu çeşit gelir/giderler dönem içindeki vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan finansman gelir ve gideri kabul edilir ve vade süresince esas faaliyetlerden diğer gelirlere ve giderlere dahil edilirler.

Pay başına kazanç/(kayıp)

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), dönem net karının/(zararının), dönem boyunca piyasada bulunan payların ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in mal ve emtia satışı faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Netleştirme/mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli yasal hakkın bulunması, söz konusu varlık ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.7 Önemli muhasebe, değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri nadiren gerçekleşenlerle birebir aynı sonuçları vermektedir.

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Temel raporlama biçimi - Endüstriyel bölümler

Şirket endüstriyel bölümlere göre raporlama formatına ek olarak dönem içerisindeki hasılatın müşterilerin coğrafi konumu bazında detayının gösterimini Not:21'de yurtiçi ve yurtdışı olarak yapmaktadır. Ancak, Şirket raporlanabilir varlık ve yükümlülüklerinin tamamının Türkiye'de bulunmasından dolayı faaliyetlerin coğrafi bölgeler açısından raporlanabilir bölüm özelliği taşımadığı sonucuna varılmıştır. Şirket yönetimi, faaliyet sonuçlarını ve performansını TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinden değerlendirdiğinden dolayı bölümlere göre raporlama hazırlanırken TFRS finansal tablolar kullanılmaktadır.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetim kurulu tarafından uzun vadeli iş planları çerçevesinde, toplam ciro içindeki payı ve karlılığı dikkate alınarak 2019 yılı içerisinde makarna ve unlu mamuller iş kolundan çıkılmasına karar verilmiştir. Makarna ve unlu mamüller iş kolunda faaliyet gösteren Pastavilla işletmesinde üretim faaliyetlerine 2 Eylül 2019 itibarıyla, satış faaliyetleri ise marka devrinin tamamlanmasını takiben 2 Ekim 2019 itibarıyla sonlandırılmıştır.

Şirket'in makarna ve unlu mamuller iş kolundaki faaliyetlerinin durdurulmasını takiben, İzmir ili Bornova ilçesinde bulunan makarna işkoluna ait gayrimenkulün uygun koşulların oluşması halinde satışı için çalışmalara başlandığı 13 Ekim 2020 tarihinde kamuya açıklanmış; 9 Kasım 2020 tarihinde KDV hariç 85.500.000 TL bedelle satış gerçekleşmiştir.

Bu gelişmelere istinaden, 1 Ocak - 31 Aralık 2021 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda Pastavilla kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı "durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)" altında sınıflandırılmıştır. 1 Ocak -31 Aralık 2021 dönemine ilişkin Pastavilla iş kolunun varlıkları "Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar" altında sınıflandırılmıştır (Dipnot 15).

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)

6 Ocak 2021 tarihinde yapılan kamuoyu açıklamasıyla ve yönetim kurulu kararıyla ana faaliyet konusu olan ve toplam karlılık içinde daha yüksek paya sahip olan salça ve konserve ürünleri iş koluna odaklanılmasına ve süt ve süt ürünleri iş kolunda ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin satışına karar verilmiş ve devir işlemleri 14 Mart 2021 tarihinde tamamlanmıştır.

Süt ve süt ürünleri iş koluna ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin, satışına karar verilmesine istinaden, 1 Ocak - 31 Aralık 2021 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda SEK kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı "durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)" altında sınıflandırılmıştır. 1 Ocak - 31 Aralık 2021 dönemine ilişkin SEK iş kolunun varlıkları "Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar" altında, yükümlülükleri ise "Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler" altında sınıflandırılmıştır. (Dipnot 15).

Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunu Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir. Düzey'e olan satışların tutarı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem için 1.618.485.457 TL'dir (31 Aralık 2021: 835.440.865 TL).

a) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 2021 hesap dönemine ait bölümlere göre hasılat analizi

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Salça ve konserve ürünleri	2.786.598.384	1.091.763.568
Durdurulan Faaliyetler (*)	-	186.049.310
-Süt ve süt ürünleri	-	186.049.310
	2.786.598.384	1.277.812.878

(*) 2021 yılında SEK iş kolunun ilgili tüm varlıklarının satışına karar verilmesine istinaden, SEK iş kolu kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı "Durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)" altında sınıflandırılmıştır

b) Bölüm varlıkları

Bir bölümün esas faaliyetlerinde kullanılan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanır.Şirket'in satış ağı ve organizasyonel yapılanması doğrultusunda maddi ve maddi olmayan duran varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanmıştır.

31 Aralık tarihleri itibarıyla endüstriyel bölümlere ait bölüm varlıklarının net kayıtlı değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Salça ve konserve ürünleri	415.119.255	225.564.933
Durdurulan faaliyetler	-	-
-Süt ve süt ürünleri	-	-
Bölümlere tahsis edilemeyen varlıklar	16.873.924	12.599.361
	431.993.179	238.164.294

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)

c) Bölüm yükümlülükleri

Bir bölümün esas faaliyetlerden kaynaklanan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirilebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen yükümlülükler, bölüm yükümlülükleri olarak tanımlanmaktadır.

Şirket'in organizasyonel yapısı ve iç finansal raporlama sistemi çerçevesinde ticari borçlar ve diğer borçlar endüstriyel bölümler bazında analiz edilmemektedir. Bu nedenle bölüm yükümlülükleri raporlanmamıştır.

d) Amortisman gideri ve itfa payları ile yatırım harcamaları

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin amortisman ve itfa payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Amortisman gideri ve itfa payları		
Salça ve konserve ürünleri	26.828.343	12.731.369
Durdurulan faaliyetler	-	1.988.112
-Süt ve süt ürünleri	-	1.988.112
Bölümlere tahsis edilemeyen amortisman ve itfa payları	7.185.277	7.159.518
	34.013.620	21.878.999

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin yatırım harcamaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yatırım harcamaları		
Salça ve konserve ürünleri	205.004.602	130.734.914
Durdurulan faaliyetler	-	306.028
-Süt ve süt ürünleri	-	306.028
Bölümlere tahsis edilemeyen yatırım harcamaları	12.831.030	3.216.822
	217.835.632	134.257.764

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bankalar	287.657.658	106.046.019
- Vadeli mevduat - TL	208.798.300	43.700.000
- Vadeli mevduat - yabancı para	-	54.516.335
- Vadesiz mevduat - TL	40.580.202	7.829.684
- Vadesiz mevduat yabancı para	38.279.156	-
	287.657.658	106.046.019

Vadeli mevduatların vadeleri 2 Ocak 2023 ile 27 Ocak 2023 tarihleri arasında değişmekte olup faiz oranları TL %21,00, ABD doları %2,60'tır. (31 Aralık 2021: Vadeli mevduatların vadeleri 3 Ocak 2022 ile 28 Ocak 2022 tarihleri arasında değişmekte olup faiz oranları TL %26,00, ABD Doları %1,10 , Avro %0,50 ve %0,01'dir.).

31 Aralık 2022 itibarıyla nakit ve nakit benzerleri üzerinde herhangi bir blokaaj bulunmamaktadır. (2021: Bulunmamaktadır)

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 29'da açıklanmıştır.

DİPNOT 5 – FİNANSAL YATIRIMLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2022	%	31 Aralık 2021
<u>Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları:</u>				
Ram Dış Ticaret A.Ş.	7,5	8.182.500	7,5	4.570.575
Düzey	1,1	544.641	1,1	544.641
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş.	0,1	282.389	0,1	-
Diğer		7.733		7.733
		9.017.263		5.122.949

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Genel Kurul

Finansal Rapor

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLANMALAR

31 Aralık tarihi itibarıyla borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli krediler	839.821.956	92.401.001
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	173.376.000	145.244.849
Uzun vadeli çıkarılmış tahvillerin kısa vadeli kısımları	235.531.507	1.900.000
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	1.073.203.507	-
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	8.751.196	5.618.972
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	2.330.684.166	245.164.822
Uzun vadeli krediler	149.781.000	110.000.000
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	-	50.000.000
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	29.313.818	22.096.945
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar	179.094.818	182.096.945
	2.509.778.984	427.261.767

Şirket'in finansal borçları için vermiş olduğu rehin veya ipoteği bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

Şirket'in kredileri teminatsız ve sabit faizlidir. 31 Aralık itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	Ağırlıklı ortalama faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2022 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	19,10%	1.013.197.956	1.013.197.956
Çıkarılmış tahviller ve bonolar (*)	25,73%	1.308.735.014	1.308.735.014
			2.321.932.970
Uzun vadeli finansal borçlar			
EUR Krediler	6,31%	7.500.000	149.781.000
			149.781.000

* Çıkarılmış tahvil ve bonolara ait kupon faizlerini içermektedir.

Bir Bakışta Tat Gıda

Yönetim

2022 Yılında Tat Gıda

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Genel Kurul

Finansal Rapor

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 6 – Finansal Borçlanmalar (Devamı)

	Ağırlıklı ortalama faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2021 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	10,02%	184.233.850	184.233.850
USD krediler	1,15%	4.000.000	53.412.000
Çıkarılmış tahviller		1.900.000	1.900.000
			239.545.850
Uzun vadeli finansal borçlar			
TL krediler	19,81%	110.000.000	110.000.000
Çıkarılmış tahviller	19,00%	50.000.000	50.000.000
			160.000.000

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal borçların anapara ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	2.321.932.970	239.545.850
1-2 yıl içinde ödenecekler	149.781.000	160.000.000
	2.471.713.970	399.545.850

31 Aralık tarihi itibarıyla kira yükümlülüklerinin ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	8.751.196	5.618.972
1-2 yıl içinde ödenecekler	4.284.335	4.811.909
2-3 yıl içinde ödenecekler	4.572.740	2.029.535
3-4 yıl içinde ödenecekler	2.746.082	1.853.060
4-5 yıl içinde ödenecekler	2.721.955	1.644.450
5 yıldan uzun süre içinde ödenecekler	14.988.706	11.757.991
	38.065.014	27.715.917

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklı nakit akış tablosu aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak açılış bakiyesi	427.261.767	303.045.501
<i>Nakit işlemler</i>		
Kullanılan kredi borçlarından nakit girişleri	2.424.908.289	255.412.950
Kredi borç geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışı	(523.551.734)	(177.064.128)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(14.402.080)	(10.277.424)
<i>Nakit olmayan işlemler</i>		
Faiz tahakkuku değişimi	170.088.137	12.564.412
Kur farkları değişimi	7.523.654	22.025.268
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	17.950.951	21.555.188
31 Aralık kapanış bakiyesi	2.509.778.984	427.261.767

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 6 – Finansal Borçlanmalar (Devamı)Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Şirket, 9 Kasım 2022 tarihinde yabancı para kredi sözleşmesi imzalamıştır. Kredi, 2 yıl içerisinde Net Finansal Borç/FAVÖK oranı üzerine taahhütler içermektedir.Şirket , 30 Haziran 2023 finansal tabloları ile sözleşme hükümlerini değerlendirecektir.

DİPNOT 7 – TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR**Ticari Alacaklar**

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 28)	715.269.310	433.602.270
Alıcılar	131.464.775	43.142.200
Şüpheli alacak karşılığı	(2.752.707)	(2.861.871)
	843.981.378	473.882.599

Şüpheli ticari alacak karşılığının 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir: Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 29'da verilmiştir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	(2.861.871)	(2.861.871)
Dönem içinde ayrılan/(iptal edilen) karşılıklar	109.164	--
	(2.752.707)	(2.861.871)

Ticari Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Satıcılar	539.648.826	208.762.746
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 28)	97.141.555	49.053.751
	636.790.381	257.816.497

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer alacak ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli diğer alacaklar:		
Diğer alacaklar	1.426.048	2.875.061
	1.426.048	2.875.061
Uzun vadeli diğer alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	68.085	68.085
	68.085	68.085
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar:		
Ödenecek vergi ve fonlar	16.301.702	7.322.626
	16.301.702	7.322.626

DİPNOT 9 – STOKLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hammadde	291.949.725	61.566.164
Mamul	2.098.154.639	568.003.230
- <i>Salça ve konserve ürünleri</i>	2.098.154.639	568.003.230
Diğer stoklar	1.928.770	117.047
Stok değer düşüklüğü	-	(2.091.066)
	2.392.033.134	627.595.375

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla stok değer düşüklüğü karşılığı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021: 2.091.066 TL).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki ipotek veya rehin bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki sigorta teminat tutarı 1.733.954.181 TL'dir (31 Aralık 2021: 654.408.207 TL).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

31 Aralık tarihi itibarıyla peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler		
Gelecek aylara ait giderler	38.237.409	11.438.879
Stok alımı için verilen sipariş avansları	38.560.778	17.767.691
	76.798.187	29.206.570
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler		
Alınan sipariş avansları	53.998.834	6.505.824
	53.998.834	6.505.824

DİPNOT 11 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Maliyet:					
Arsalar	2.419.338	-	-	-	2.419.338
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	17.081.420	18.592.566	-	1.079.383	36.753.369
Binalar	43.417.558	12.675.450	-	483.301	56.576.309
Makine tesis ve cihazlar	319.163.273	143.870.010	(28.558)	11.677.894	474.682.619
Taşıt araçları	1.096.547	3.553.041	(208.651)	-	4.440.937
Döşeme ve demirbaşlar	27.017.564	10.973.401	(71.766)	410.000	38.329.199
Özel maliyetler	10.212.051	362.139	-	-	10.574.190
Yapılmakta olan yatırımlar	13.904.497	19.720.315	-	(14.618.944)	19.005.868
	434.312.248	209.746.922	(308.975)	(968.366)	642.781.829

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar (Devamı)

	1 Ocak 2022	Dönem amortismanı	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Birikmiş amortisman:					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.621.855	1.142.792	-	-	4.764.647
Binalar	24.503.743	1.258.559	-	-	25.762.302
Makine tesis ve cihazlar	149.024.691	17.756.198	(28.558)	-	166.752.331
Taşıt araçları	599.490	366.908	(124.858)	-	841.540
Döşeme ve demirbaşlar	17.798.950	2.026.896	(23.982)	-	19.801.864
Özel maliyetler	9.336.510	403.380	-	-	9.739.890
	204.885.239	22.954.733	(177.398)	-	227.662.574
Net kayıtlı değer	229.427.009				415.119.255

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sabit kıymetler üzerindeki sigorta teminat tutarı 2.599.813.000 TL'dir (31 Aralık 2021: 873.586.241 TL).

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2021
Maliyet:					
Arsalar	2.419.338	-	-	-	2.419.338
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	11.066.660	6.014.760	-	-	17.081.420
Binalar	33.101.697	10.315.861	-	-	43.417.558
Makine tesis ve cihazlar	202.587.763	116.921.569	(346.059)	-	319.163.273
Taşıt araçları	815.265	281.282	-	-	1.096.547
Döşeme ve demirbaşlar	23.074.796	4.007.888	(65.120)	-	27.017.564
Özel maliyetler	10.006.392	205.659	-	-	10.212.051
Yapılmakta olan yatırımlar	--	13.904.497	-	-	13.904.497
	283.071.911	151.651.516	(411.179)	-	434.312.248
	1 Ocak 2021	Dönem amortismanı	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2021
Birikmiş amortisman:					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.262.605	359.250	-	-	3.621.855
Binalar	23.733.799	769.944	-	-	24.503.743
Makine tesis ve cihazlar	139.921.915	9.230.144	(127.368)	-	149.024.691
Taşıt araçları	536.184	63.306	-	-	599.490
Döşeme ve demirbaşlar	16.592.083	1.226.261	(19.394)	-	17.798.950
Özel maliyetler	8.995.234	341.276	-	-	9.336.510
	193.041.820	11.990.181	(146.762)	-	204.885.239
Net kayıtlı değer	90.030.091				229.427.009

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar (Devamı)

31 Aralık 2022 itibarıyla amortisman giderlerinin 21.638.361 TL'si (2021: 11.055.180 TL) satılan malın maliyetinde, 1.261.535 TL'si (2021: 865.956 TL) genel yönetim giderlerinde, 54.837 TL'si (2021: 54.981 TL) araştırma ve geliştirme giderlerinde, 0 TL'si (2021: 14.064 TL) pazarlama satış ve dağıtım giderlerinde gösterilmiştir.

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5-30 yıl
Binalar	10-50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	3-20 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	3-15 yıl
Taşıt araçları	4-10 yıl
Özel maliyetler	4-6 yıl

DİPNOT 12 – MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içinde maddi olmayan duran varlıkları ve ilgili birikmiş itfa paylarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Haklar	12.678.854	5.968.732	-	968.366	19.615.952
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	2.625.892	3.205.910	-	-	5.831.802
	15.304.746	9.174.642	-	968.366	25.447.754
İtfa Payı					
Haklar	5.919.396	1.622.495	-	-	7.541.891
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	648.065	383.874	-	-	1.031.939
	6.567.461	2.006.369	-	-	8.573.830
Net Kayıtlı Değer	8.737.285			968.366	16.873.924
Maliyet	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2021
Haklar	9.849.787	2.829.067	-	-	12.678.854
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.709.220	977.872	(61.200)	-	2.625.892
	11.559.007	3.806.939	(61.200)	-	15.304.746
İtfa Payı					
Haklar	4.140.949	1.778.447	-	-	5.919.396
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	298.499	349.566	-	-	648.065
	4.439.448	2.128.013	-	-	6.567.461
Net Kayıtlı Değer	7.119.559				8.737.285

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları (Devamı)

31 Aralık 2022 itibarıyla itfa giderlerinin tamamı olan 2.006.369 TL (2021: 2.128.013 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. 31 Aralık 2022 itibarıyla araştırma geliştirme gideri aktifleştirmesi olmamıştır (2021: Bulunmamaktadır).

Maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3-15 yıl
Bilgisayar yazılımı	5 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5-10 yıl

Kullanım hakkı varlıkları

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar (-)	Transferler	31 Aralık 2022
Binalar	26.522.566	9.547.126	-	-	36.069.692
Makina ve teçhizat	49.566	-	-	-	49.566
Motorlu araçlar	7.754.794	8.256.700	(669.484)	-	15.342.010
Döşeme ve demirbaşlar	3.762.441	147.125	-	-	3.909.566
	38.089.367	17.950.951	(669.484)	-	55.370.834
Birikmiş amortisman:	1 Ocak 2022	Dönem amortismanı	Çıkışlar (-)	Transferler	31 Aralık 2022
Binalar	6.177.174	5.364.937	-	-	11.542.111
Makina ve teçhizat	49.566	-	-	-	49.566
Motorlu araçlar	4.323.608	2.857.467	(431.430)	-	6.749.645
Döşeme ve demirbaşlar	2.057.322	830.114	-	-	2.887.436
	12.607.670	9.052.518	(431.430)	-	21.228.758
Net kayıtlı değer	25.481.697				34.142.076

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları (Devamı)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar (-)	Transferler	31 Aralık 2021
Binalar	11.143.825	17.945.117	(2.566.376)	-	26.522.566
Makina ve teçhizat	49.566	-	-	-	49.566
Motorlu araçlar	5.811.099	2.349.790	(406.095)	-	7.754.794
Döşeme ve demirbaşlar	2.843.163	1.260.281	(341.003)	-	3.762.441
	19.847.653	21.555.188	(3.313.474)	-	38.089.367

Birikmiş Amortisman	1 Ocak 2021	Dönem amortismanı	Çıkışlar (-)	Transferler	31 Aralık 2021
Binalar	4.703.781	3.428.636	(1.955.243)	-	6.177.174
Makina ve teçhizat	49.566	-	-	-	49.566
Motorlu araçlar	3.018.940	1.440.867	(136.199)	-	4.323.608
Döşeme ve demirbaşlar	1.353.050	903.190	(198.918)	-	2.057.322
	9.125.337	5.772.693	(2.290.360)	-	12.607.670
Net kayıtlı değer	10.722.316				25.481.697

DİPNOT 13 – DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirket'in, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu şekil-
de olan teşvikler, TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden
gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi
varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık tarihinde itibarıyla borç karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Karşılıklar		
Dava karşılıkları	5.641.000	4.641.000
Satış gider karşılığı	4.763.954	4.407.670
Diğer Yönetim Giderleri Karşılığı	584.616	295.551
Nakliye gider karşılığı	160.578	274.102
Diğer karşılıklar	2.978.976	2.794.201
	14.129.124	12.412.524

Dava karşılıkların 31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
<u>Dava Karşılıkları</u>		
Açılış bakiyesi	4.641.000	4.641.000
Yıl içinde ayrılan karşılıklar	1.000.000	-
	5.641.000	4.641.000

DİPNOT 15 – SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN DURAN VARLIKLAR VE DURDURULAN FAALİYETLER

14 Mart 2021 tarihli özel durum açıklamasında belirtildiği üzere, süt ürünleri iş kolundaki, süt işletmelerimize ait Bursa ili
Mustafakemalpaşa ilçesi ve Aydın ili Söke ilçesinde bulunan tesisler ile bu tesislerin üzerinde bulunduğu gayrimenkuller, söz konusu
tesislerde bulunan makine ve ekipmanlar, süt ve süt ürünleri iş koluyla ilgili Sek markası dahil tüm fikri haklar, alan adları ve sosyal medya
hesapları, stoklar, ilgili iş kolu çalışanları ve iş koluyla bağlantılı bazı tedarik ve alt yüklenici sözleşmelerinin devir işlemlerine ilişkin devir
sözleşmesinde belirtilen ön koşullar gerçekleştirilmiş, Sözleşmede belirtilen satış bedelinden devredilen çalışanlara ait haklar düşülerek
ve diğer düzeltmeler sonrası toplam 218,3 milyon TL + KDV tahsil edilmiş ve Rekabet Kurumu'nun 5 Mart 2021 tarihli onayı ile 12 Mart
2021 tarihi itibarıyla tapu devir tescil işlemleri tamamlanmıştır. Söz konusu açıklamada, sözleşmede belirlenen tahmini stok değerleri ile
kapanış tarihinde devredilen fiili stokların değerleri arasındaki farkın Şirketimiz tarafından Alıcı'ya ödeneceği kamuoyuna açıklanmıştır.

1 Nisan 2021 tarihli özel durum açıklamamızda belirtildiği üzere alıcı ile stoklar üzerinde mutabakat sağlanmış olup, yapılan
hesaplamalar sonucunda sözleşmedeki tahmini stok değeri ile Şirketimiz tarafından satılacak stoklar ve Alıcı'nın kullanamayacağı
ambalaj vb. ürünler sonrası devredilen fiili stok değeri arasındaki fark için Alıcı'ya yaklaşık 36 milyon TL ödenerek devirle ilgili ödeme
işlemleri tamamlanmıştır.

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler (Devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2021		
	Süt ve süt ürünleri	Makarna ve unlu mamüller	Toplam
Satış gelirleri	186.049.310	-	186.049.310
Satışların maliyeti	(171.631.288)	-	(171.631.288)
Brüt faaliyet karı	14.418.022	-	14.418.022
Pazarlama giderleri (-)	(11.316.273)	202	(11.316.071)
Genel yönetim giderleri (-)	(2.563.177)	122	(2.563.055)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	(86.866)	-	(86.866)
Faaliyet Karı	451.706	324	452.030
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	12.803.536	-	12.803.536
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(9.886.153)	(249.862)	(10.136.015)
Esas faaliyet karı	3.369.089	(249.538)	3.119.551
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelirler (*)	-	-	-
Yatırım faaliyetlerinden diğer giderler (-)	(605.581)	-	(605.581)
Finansman giderleri. net	(103.395)	-	(103.395)
Vergi öncesi durdurulan faaliyet karı	2.660.113	(249.538)	2.410.575
Vergi gideri	(5.888.515)	-	(5.888.515)
Durdurulan faaliyetler dönem karı / (zararı)	(3.228.402)	(249.538)	(3.477.940)
Satış amaçlı elde tutulan duran varlıkların satış bedeli	182.128.321	-	182.128.321
Eksi: Satış amaçlı elde tutulan duran varlıkların satış sırasındaki net varlık değeri	113.086.597	-	113.086.597
Satış amaçlı elde tutulan duran varlıkların satış karı	69.041.724	-	69.041.724
Durdurulan faaliyetler dönem karı / (zararı)	65.813.322	(249.538)	65.563.784

(*) Doğrudan bir işkolu ile ilişkilendirilemeyen genel giderler ve kurumlar vergisi gideri sürdürülen faaliyetler altında sunulmuştur. İlgili işkoluna ait sabit kıymetlerin satışından doğan satış karı ve ilgili vergi gideri, durdurulan faaliyetler altında sunulmuştur.

DİPNOT 16 – TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık tarihleri itibarıyla türev araçlardan alacaklar aşağıdaki gibidir

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli türev araçlar	-	9.063.664
Toplam türev araçlar alacaklar (*)	-	9.063.664

(*) Kısa vadeli türev alacakları yabancı para forward işlemlerinden oluşmaktadır.

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2022 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 – TAAHHÜT VE ZORUNLULUKLAR

Şirket’in ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefaletler (“TRİK”) detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	195.636.780	98.624.653
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu toplam TRİK'lerin tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu teminen vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddesi kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	195.636.780	98.624.653

Şirket’in 195.636.780 TL tutarında muhtelif vergi dairesi alacağına ilişkin (Katma Değer Vergisi(“KDV”) iadesi alacağına) T. İhracat Kredi Bankası A.Ş. ve gümrük saymanlığı için kendi tüzel kişiliği adına verilen teminat mektupları bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 98.624.653 TL tutarında teminat mektubu bulunmaktadır).

Şirket’in vermiş olduğu diğer TRİK'lerin özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2022 itibarıyla %0’dır. (31 Aralık 2021: %0)

Şirket’in vermiş olduğu teminatların tamamı “TL” para birimi üzerinden olup, üçüncü şahıslar adına vermiş olduğu herhangi bir TRİK bulunmamaktadır.

DİPNOT 18 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara Sağlanan Kısa Vadeli Faydalar

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Personele ödenecek ücretler	19.199.673	2.429.354
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	4.959.966	2.046.409
	24.159.639	4.475.763
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kullanılmayan izin karşılığı	3.172.433	1.747.433
	3.172.433	1.747.433

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Devamı)

Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar

Kıdem tazminatı yükümlülüğü:

Şirket, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, tam 15.371,40 TL (31 Aralık 2021: tam 8.284,51 TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal karlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

TFRS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüeryal değerlendirme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Finansal tablolarda, Şirket öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel alarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır.

İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, uzun vadeli yıllık %10,00 enflasyon ve %10,60 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık %0,55 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2021: %4,40).

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan tam 19.982,83 TL tavan tutarı (1 Ocak 2022: tam 10.848,59 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının, 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	17.295.879	11.736.540
Hizmet maliyeti	9.162.478	3.221.503
Faiz maliyeti	1.833.363	2.313.205
Dönem içinde ödenen	(5.485.287)	(2.553.410)
Aktüeryal kazanç	24.221.391	2.578.041
	47.027.824	17.295.879

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer varlıklar ile yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer dönen varlıklar:		
Devreden KDV	278.940.229	78.435.679
Gelir Tahakkukları	26.186.873	17.857.822
İhracattan doğan KDV alacakları	2.886.670	4.097.290
Diğer	3.085.256	755.793
	311.099.028	101.146.584
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer duran varlıklar:		
Ödenen sabit kıymet avansı	-	294.817
	-	294.817

DİPNOT 20 – ÖZKAYNAKLAR

a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 136.000.0000 TL olup. Her biri 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet paya bölünmüştür

(31 Aralık 2021: 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet pay).

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Araık 2022	%	31 Araık 2021
Koç Holding A.Ş.	43,7	59.364.947	43,7	59.364.947
Halka açık	41,4	56.312.844	41,4	56.312.844
Kagome Co. Ltd.	3,7	5.071.168	3,7	5.071.168
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3,3	4.427.889	3,3	4.427.889
Sumitomo Corporation	1,5	2.077.983	1,5	2.077.983
Diğer	6,4	8.745.169	6,4	8.745.169
Toplam Ödenmiş Sermaye	100	136.000.000	100	136.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		21.601.088		21.601.088
Düzeltilmiş Sermaye		157.601.088		157.601.088

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar (Devamı)

Şirket sermayesini temsil eden paylar arasında herhangi bir imtiyaz, hak, sınırlama bulunmamaktadır

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn") hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 20 Ağustos 1992 tarih ve 454 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olup, beheri kuruş nominal değerde 25.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 21.601.088 TL tutarındaki sermaye düzeltme farkları Şirket'in ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararına mahsup edilmemiş veya sermayeye eklenmemiş sermaye düzeltme farklarından oluşmaktadır (31 Aralık 2021: 21.601.088 TL).

b) Paylara ilişkin primler

Sermaye arttırımına katılmayarak iptal edilen ortaklık paylarına ilişkin söz konusu primler nominal değer in üzerinde borsada satışı yapılan hisseler üzerindeki olumlu farklardır. Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 10.107.809 TL'dir (31 Aralık 2021: 10.107.809 TL).

c) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Önceki dönemlerin karından kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kar dağıtımı dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir.

Bu yedekler, Şirket'in Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup, finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar karlarıyla ilişkilendirilmektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	38.030.659	33.064.538
Özel fonlar	80.727.424	39.397.246
Toplam	118.758.083	72.461.784

Yasal Yedekler

TTK'nın 519 uncu maddesi uyarınca, yıllık ticari karın %5'i ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

Söz konusu yedek akçeler Şirket'in ödenmiş sermayesinin yarısını aşmadığı sürece, sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar (Devamı)

Özel Fonlar

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun istisnalara ilişkin 5/1-e maddesine göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların % 75'lik kısmının kurumlar vergisinden istisna olduğu bu istisnanın satışın yapıldığı dönemde uygulanacağı ve satış kazancının istisnadan yararlanan kısmının satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulacağı öngörülmüştür.

d) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları):

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 22.189.177 TL tutarında kıdem tazminatı karşılığına ilişkin diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen aktüeryal kayıptan (31 Aralık 2021: 2.812.064 TL tutarında aktüeryal kayıp) oluşmaktadır.

e) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Finansal varlık yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançları:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 6.840.727 TL (31 Aralık 2021: 3.409.399 TL) tutarında finansal varlıklara ilişkin yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançlarından oluşmaktadır.

Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 3.910.800 TL. (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

f) Kar payı dağıtımı

Şirket, 17 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karara göre, 223.190.334 TL tutarındaki 2021 yılı net dönem karından 4.966.121 TL tutarında II. Tertip genel kanuni yedek akçe 41.080.179 TL özel yedek ve 120.682.822 TL olağanüstü yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 56.460.212 TL tutarındaki kar, 45.560.000 TL kar payı olarak, 10.901.212 TL 'si intifa payı olarak dağıtılmıştır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Tat Gıda'nın yasal kayıtlarında ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam tutarı 877 milyon TL'dir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 – SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait satışlar ile satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yurtiçi satışlar	1.818.954.908	751.081.410
Yurtdışı satışlar	967.643.476	340.682.158
Hasılat	2.786.598.384	1.091.763.568
İlk madde ve malzeme giderleri	(2.856.575.934)	(827.177.860)
Genel üretim giderleri	(503.800.412)	(104.720.001)
Direkt işçilik giderleri	(116.528.027)	(66.774.570)
Amortisman giderleri	(22.478.780)	(11.223.134)
Mamüllerdeki değişim	1.530.151.409	237.065.226
Satışların maliyeti	(1.969.231.744)	(772.830.339)
Brüt kar	817.366.640	318.933.229

DİPNOT 22 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait araştırma geliştirme giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Araştırma geliştirme giderleri:		
Personel giderleri	(3.555.219)	(1.264.508)
Amortisman giderleri	(404.834)	(377.339)
Diğer	(130.134)	(138.933)
	(4.090.187)	(1.780.780)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait pazarlama, satış ve dağıtım giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Nakliye ve sigorta giderleri	(74.202.367)	(23.721.113)
Reklam giderleri	(46.760.516)	(29.898.333)
Personel giderleri	(43.161.308)	(18.741.386)
İhracat giderleri	(25.516.360)	(11.604.266)
Aksiyon, satış, teşvik ve gondol katılım bedelleri	(16.059.320)	(7.110.891)
Satış destek giderleri	(10.982.016)	(5.756.503)
Taşeronluk giderleri	(7.698.388)	(4.434.233)
Diğer	(9.412.550)	(1.835.088)
	(233.792.825)	(103.101.813)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 22 – Niteliklerine Göre Giderler (Devamı)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	(70.775.272)	(30.594.004)
Danışmanlık ve hukuk giderleri	(54.327.860)	(15.031.147)
Bilgi teknolojileri giderleri	(17.284.944)	(8.611.201)
İdari giderler	(13.078.509)	(4.745.893)
Amortisman ve itfa payları	(11.130.007)	(8.290.414)
Kıdem tazminatı gideri	(10.995.840)	(6.092.727)
Ulaşım, seyahat giderleri	(5.173.668)	(1.223.555)
Vergi ve harç giderleri	(2.455.013)	(1.885.088)
Tamir ve bakım giderleri	(1.384.959)	(1.558.909)
Diğer	(8.465.537)	(5.004.431)
	(195.071.609)	(83.037.369)

DİPNOT 23 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	214.977.936	35.584.396
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	34.168.815	27.548.404
Diğer	11.240.337	7.891.274
	260.387.088	71.024.074

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler		
Ticari borçların vade farkı giderleri	(144.578.547)	(16.508.611)
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(22.063.643)	(33.339.140)
Dava ve diğer karşılık giderleri	(1.254.792)	(3.639.666)
Diğer	(11.774.996)	(10.400.025)
	(179.671.978)	(63.887.442)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve kârlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		
Temettü geliri	1.874.997	1.499.998
Kira gelirleri	747.986	640.372
Sabit kıymet satış karı	303.157	109.015
	2.926.140	2.249.385

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler		
Sabit kıymet satış zararı	-	(205.051)
	-	(205.051)

DİPNOT 25 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kur farkı gelirleri	53.664.228	145.768.113
Mevduat faiz gelirleri	22.527.649	15.867.768
Diğer	-	49.458
	76.191.877	161.685.339

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Tahvil faiz gideri	(106.835.014)	(8.153.224)
Banka kredileri faiz giderleri	(96.652.408)	(26.590.936)
Kur farkı giderleri	(33.920.255)	(107.794.842)
Kira yükümlülükleri faiz giderleri	(6.671.973)	(3.519.321)
Türev araçlardan faiz gideri	-	(531.430)
Diğer	(10.117.444)	(991.818)
	(254.197.094)	(147.581.571)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Cari dönem vergi gideri	(16.990.893)	(20.649.966)
Durdurulan faaliyetler vergi gideri	-	12.271.203
Ertelenen vergi geliri/(gideri)	22.701.923	19.105.972
Durdurulan faaliyetler ertelenen vergi gideri	-	(6.382.688)
Diğer	(496.613)	(1.015.972)
Toplam vergi gideri	5.214.417	3.328.549
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
<u>Cari vergi (varlığı)/ yükümlülüğü</u>		
Peşin ödenen vergi ve fonlar (-)	(18.973.496)	(14.583.779)
Cari kurumlar vergisi karşılığı	16.990.893	20.649.966
	(1.982.603)	6.066.187

Kurumlar Vergisi

Şirket, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket’in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ilişikteki finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye’de kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilerek, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilerek bulunacak yasal vergi matrahına uygulanan kurumlar vergisi oranı 1 Ocak 2021 tarihinden sonra % 20 olarak uygulanmaktaydı. Ancak, 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 11 inci maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen Geçici 13 üncü madde ile kurumlar vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacak şekilde düzenlenmiştir. Bu değişiklik 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren başlayan dönemlere ait kurum kazançlarının vergilendirilmesinde geçerli olmuştur. Vergi oranı değişikliğinin 22 Nisan 2021 itibariyle yürürlüğe girmesi nedeniyle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda dönem vergisi hesaplamalarında vergi oranı %23 olarak kullanılmıştır.

Söz konusu değişiklik kapsamında, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri %20 oran ile hesaplanmıştır.

Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Gelir Vergisi Stopajı

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. Türkiye’de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri 22 Aralık 2021 tarihine kadar %15 oranında stopaja tabii idi. Ancak, 22 Aralık 2021 tarihli ve 31697 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4936 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı uyarınca 193 numaralı Gelir Vergisi Kanunu ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun kar payı dağıtımına ilişkin hükümlerinde düzenleme yapılmış olup, %15 olan stopaj oranı %10’a indirilmiştir.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır, dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 oranında vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 3 Mayıs 2018 tarih 136922 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 24 Nisan 2018 tarih 136771 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti uygulanmaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 26 Mart 2020 tarih 509964 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 11 Mart 2021 tarih 521238 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 10 Mart 2021 tarih 521171 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Ertelenmiş Vergi:

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS’ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık tarihi itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri):		
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	23.939.837	1.558.274
Vade farkı	15.762.956	7.914.230
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	9.405.564	3.459.176
Dava giderleri karşılığı	1.128.200	928.200
Satış gider karşılığı	952.791	881.534
Kullanım hakkı varlıkları - yükümlülükleri, net	784.588	446.844
Kullanılmayan izin karşılığı	634.487	349.487
Maddi ve maddi olmayan varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(4.751.434)	5.894.497
Türev araçlar	-	(2.084.643)
Diğer	(625.392)	(455.723)
	47.231.597	18.891.876

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket’in ertelenmiş vergi aktifli ayrılmayan devreden geçmiş yıl zararları bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

31 Aralık tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/ pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	18.891.876	4.974.330
Ertelenen vergi geliri	22.701.923	12.723.284
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	5.637.798	292.764
Durdurulan faaliyet satış kaynaklı çıkışlar	-	901.498
	47.231.597	18.891.876

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vergi giderinin mutabakatı:		
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı	290.048.052	154.298.001
Durdurulan faaliyetlerden dönem karı	-	71.452.298
Efektif vergi oranı	23%	25%
Cari dönem vergi gideri	(66.711.052)	(56.437.575)
Vergi etkisi:		
- Vergiden indirilmeyen giderlerin vergi etkisi	(5.116.320)	12.123.155
- Devlet teşvik ve yardımlarının vergi etkisi	69.378.837	39.673.791
- Diğer	7.662.952	2.080.663
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri	5.214.417	(2.559.966)
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	5.214.417	3.328.549
Durdurulan faaliyetler vergi gideri	-	(5.888.515)

DİPNOT 27 – PAY BAŞINA KAZANÇ

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda ana şirketlerin paydaşlarına ait adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç/(kayıp) hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sürdürülen faaliyet dönem net karı	295.262.469	157.626.550
Durdurulan faaliyetler dönem net karı / (zararı)	-	65.563.784
Dönem boyunca mevcut olan payların ortalama sayısı	136.000.000	136.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç	2,17	1,16
Durdurulan faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç / (kayıp)	-	0,48
Pay başına kazanç	2,17	1,64

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar:

a) Banka mevduatları:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
Vadesiz Mevduatlar	75.314.530	7.822.690
Vadeli Mevduatlar	-	6.802.835
75.314.530	14.625.525	

b) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Düzey (*)	621.189.201	408.572.926
Ram Dış Ticaret A.Ş. (**)	94.001.613	24.063.916
Diğer	78.496	965.428
715.269.310	433.602.270	

(*) Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunluğunu bir Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir.

(**) Şirket, yurtdışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını Koç Grubu şirketi olan Ram aracılığıyla yürütmektedir.

c) İlişkili taraflara borçlar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	50.305.953	19.337.955
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	13.819.627	15.122.654
Koç Sistem A.Ş.	12.018.643	4.057.654
Ram Dış Ticaret A.Ş.	5.950.173	2.860.469
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat	4.032.308	-
Ark İnşaat San ve Tic. A.Ş.	3.868.000	-
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	1.753.780	2.792.808
Koç Digital Çözümler A.Ş.	1.698.734	1.015.964
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	1.239.041	1.002.904
Setur Servis Turistik A.Ş	928.516	465.222
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı	443.651	24.709
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	120.180	1.395.871
Diğer	962.949	977.541
97.141.555	49.053.751	
Diğer borçlar		
Koç Holding A.Ş.	27.915.166	11.724.613
Toplam ticari ve diğer borçlar	125.056.721	60.778.364

(*) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)**c) İlişkili taraflara borçlar (Devamı)**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kira yükümlülükleri		
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	8.627.804	3.368.008
Temel Ticaret Yatırım A.Ş.	3.175.112	4.987.550
Toplam kira yükümlülükleri	11.802.916	8.355.558
Finansal borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	20.000.000	21.589.001
Toplam finansal borçlar	20.000.000	21.589.001

iii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar:**a) İlişkili taraflara yapılan net satışlar:**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Düzey (*)	1.618.485.457	835.440.865
Ram Dış Ticaret A.Ş.	246.309.826	109.707.611
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	344.568	1.113.971
	1.865.139.851	946.262.447

(*) Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunu bir Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir. Şirket'in Düzey'e yaptığı satışlar için uyguladığı ortalama vade 90 gündür (2021: 100 gün).

b) İlişkili taraflardan yapılan ürün alımları:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	115.929.116	46.317.225
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	86.939.464	-
Koç Sistem A.Ş.	6.517.151	2.287.989
Ark İnşaat San ve Tic. A.Ş.	5.980.893	-
Opet Petrolcülük A.Ş.	3.776.512	977.633
Koç Digital Çözümler A.Ş.	1.882.307	998.000
Opet Fuchs Madeni Yağ. San ve Tic. A.Ş.	38.463	30.733
Diğer	1.118.012	235.921
	222.181.918	50.847.501

(*) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)**ii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar: (Devamı)****c) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları:**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	93.284.297	46.907.903
Düzey	24.570.802	15.993.725
Koç Holding A.Ş. (**)	53.088.000	14.422.563
Koç Sistem A.Ş.	13.749.241	6.169.897
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	7.636.873	5.288.880
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	6.282.832	2.907.145
Setur Servis Turistik A.Ş.	5.486.994	1.107.495
Ram Dış Ticaret A.Ş.	4.622.589	3.949.879
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3.366.636	2.814.912
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (*)	1.548.043	1.945.919
Diğer	2.061.887	406.919
	215.698.194	101.915.237

(*) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık tarihinde sona eren dönemde ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

(**) Şirket'in ana ortağı olan Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirket'e fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

(***) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

iii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili finansman gelirleri ve giderleri:**a) Faiz geliri**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	992.444	145.877
	992.444	145.877

b) Faiz gideri:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	3.913.611	1.592.250
	3.913.611	1.592.250

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)

iv) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili diğer gelir ve giderler:

a) Yapılan kira ödemeleri:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Otokoç Otomotiv Tic.Ve San.A.Ş.	4.219.000	2.416.026
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3.366.636	2.814.912
Zer Merkezi Hiz.Ve Tic.A.Ş.	-	181.542
	7.585.636	5.412.480

b) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödemeler:

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 2022 yılında, Tat Gıda'nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 34.202.089 TL'dir. (31 Aralık 2021: 16.587.803 TL) Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır. (31 Aralık 2021: 2.791.928 TL'si ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelerden oluşmaktadır).

DİPNOT 29 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye riski yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye riski Dipnot 6'da açıklanan kısa ve uzun vadeli finansal borçlar, Dipnot 4'te açıklanan nakit ve nakit benzerleri ile Dipnot 20'de açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam özkaynaklara bölünmesi ile hesaplanır. Net borç ise toplam kredilerden (cari ve cari olmayan kredilerin bilançoda gösterildiği gibi dahil edilmesiyle) nakit ve nakit benzerlerinin çıkarılması suretiyle elde edilir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla borçların özkaynaklara oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam Finansal Borçlar (Dipnot 6)	2.509.778.984	427.261.767
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri (Dipnot 4)	(287.657.658)	(106.046.019)
Net Borç	2.222.121.326	321.215.748
Toplam Özkaynaklar	1.104.156.149	885.210.477
Net Borç/Özkaynaklar	2,0125	0,3629

b) Finansal Risk Faktörleri

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Şirket'in hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır. değerlendirilir ve Şirket'in operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Şirket'in finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

b.1) Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve Şirket tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, ilişkili taraflardan alacaklar dışında çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış müşterileri kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

Ticari Alacaklar						
31 Aralık 2022	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki Mevduat	Türev Varlıklar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	715.269.310	128.712.068	-	1.494.133	287.657.658	-
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	88.737.425	6.595.002	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	617.999.067	23.518.066	-	1.494.133	287.657.658	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri varlıkların net defter değeri	97.270.243	105.194.002	-	-	-	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	46.686.898	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	2.752.707	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(2.752.707)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

Ticari Alacaklar						
31 Aralık 2021	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki Mevduat	Türev Varlıklar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	433.602.270	40.280.329	-	2.943.146	106.046.019	9.063.664
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.733.043	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	320.093.772	35.910.948	-	2.943.146	106.046.019	9.063.664
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri varlıkların net defter değeri	113.508.498	2.636.338	-	-	-	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	2.861.871	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(2.861.871)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

31 Aralık 2022	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	186.157.990	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	2.963.185	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	13.343.070	-	-	-
Toplam vadesi geçen alacaklar	202.464.245	-	-	-

31 Aralık 2021	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	89.447.904	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	26.268.396	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	428.536	-	-	-
Toplam vadesi geçen alacaklar	116.144.836	-	-	-

31 Aralık tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ticari alacaklardan karşılık ayrılmamış olanlara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

Alınan Teminatlar	2022	2021
	Nominal Değeri	Nominal Değeri
	6.595.002	1.733.043

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Şirket yönetim kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Şirket Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Şirket'in türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

31 Aralık 2022

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	2.471.713.970	2.498.831.929	607.426.426	1.883.433.002	7.972.500	-
Ticari borçlar	539.648.826	539.648.826	539.648.826	-	-	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	97.141.555	97.141.555	97.141.555	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	-	-	-	-	-	-
Toplam yükümlülük	3.108.504.351	3.135.622.310	1.244.216.807	1.883.433.002	7.972.500	-

31 Aralık 2021

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	307.144.849	442.355.099	132.229.703	108.755.798	201.369.598	-
Ticari borçlar	208.762.746	208.762.746	208.762.746	-	-	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	49.053.751	49.053.751	49.053.751	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	-	-	-	-	-	-
Toplam yükümlülük	564.961.346	700.171.596	390.046.200	108.755.798	201.369.598	-

b.3) Piyasa riski yönetimi

Şirket'in faaliyetleri, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Şirket çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

b.4) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir.

Şirket'in yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	193.816.150	6.970.477	3.184.121	220
2.a Parasal finansal varlıklar	93.972.156	2.978.506	1.920.208	-
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	287.788.306	9.948.983	5.104.329	220
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	287.788.306	9.948.983	5.104.329	220
10. Ticari borçlar	101.373.054	3.685.169	1.619.488	-
11. Finansal yükümlülükler	149.511.750	7.981.622	-	-
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	643.479	34.352	-	-
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	11.055.261	591.244	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	262.583.544	12.292.387	1.619.488	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	1.243.931	66.407	-	-
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.243.931	66.407	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	263.827.475	12.358.794	1.619.488	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	23.960.831	(2.409.811)	3.484.841	220
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	35.016.092	(1.818.566)	3.484.839	220
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	-	-	-	-

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)**

31 Aralık 2021	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	93.341.335	4.618.087	2.069.232	31.668
2.a Parasal finansal varlıklar	62.324.585	1.335.809	2.950.916	-
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	155.665.920	5.953.896	5.020.148	31.668
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	155.665.920	5.953.896	5.020.148	31.668
10. Ticari borçlar	53.666.845	2.779.360	1.095.287	-
11. Finansal yükümlülükler	53.412.000	4.000.000	-	-
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	342.530	25.652	-	-
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	107.421.375	6.805.012	1.095.287	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	916.171	68.612	-	-
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	916.171	68.612	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	108.337.546	6.873.624	1.095.287	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	47.328.374	(919.728)	3.924.861	31.668
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	47.328.374	(919.728)	3.924.861	31.668
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	-	-	-	-

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**Kur riskine duyarlılık**

Şirket, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Şirket'in ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Şirket içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zarar ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

31 Aralık 2022	
Kâr / Zarar	
Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(6.800.819) 6.800.819
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	- -
3- ABD Doları net etki	(6.800.819) 6.800.819
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
4 - Avro net varlık / yükümlülük	13.893.983 (13.893.983)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	- -
6- Avro net etki	13.893.983 (13.893.983)
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
7 – İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	990 (990)
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	- -
9 - İngiliz Sterlini net etki	990 (990)
TOPLAM	7.094.154 (7.094.154)

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

	31 Aralık 2021	
	Kâr / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(2.451.811)	2.451.811
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki	(2.451.811)	2.451.811
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	11.842.640	(11.842.640)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki	11.842.640	(11.842.640)
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7 – İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	113.794	(113.794)
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	-	-
9 - İngiliz Sterlini net etki	113.794	(113.794)
TOPLAM	9.504.623	(9.504.623)

Faiz oranı risk yönetimi

Şirket'in sabit faiz oranları üzerinden borçlanması, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır.

Faize duyarlı finansal araçlar aşağıdaki gibidir:

	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sabit Faizli Araçlar		
Finansal Varlıklar	208.798.300	98.216.335
Finansal Yükümlülükler	2.509.778.984	427.261.767

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2022 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 – YÜKSEK OLASILIKLI TAHMİNİ İŞLEM KUR RİSKİNE YÖNELİK RİSKDEN KORUNMA MUHASEBESİ

Şirket, yapmış olduğu anlaşmalar ve kurumsal bütçe kapsamında ilerki tarihlerde gerçekleştirmesi yüksek olasılıklı yabancı para satış tutarlarından kaynaklanan kur risklerine karşı aynı para biriminde borçlanarak bilanço üzerinde kur riskinden korunma sağlamaktadır.

Bu bağlamda, riskten korunma muhasebesine konu olan ve riskten korunma aracı olarak belirlenen yabancı para borçlanmaların geri ödemeleri, birbirine yakın tarihlerde gerçekleştirilecek ve riskten korunma muhasebesi kapsamında riskten korunan kalem olarak belirlenen yabancı para satış nakit akışlarıyla yapılmaktadır.

Şirket, belirlemiş olduğu kur riski yönetim stratejisi kapsamında, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini işlem nakit akış riski kur riski bileşeninden korunma amacıyla riskten korunma muhasebesi uygulamakta ve riskten korunma aracı üzerinde oluşmuş, etkinliği matematiksel olarak TFRS 9'a uygun şekilde kanıtlanmış ve henüz realize edimemiş döviz kuru dalgalanmalarını gelir tablosundan çekerek kapsamlı gelir tablosuna park etmekte ve daha sağlıklı gelir tablosu sunumunu amaçlamaktadır.

Şirket, kurmuş olduğu riskten korunma muhasebesi kapsamında %100 riskten korunma rasyosu ve %80 ila %125 arasında riskten korunma etkinliği sürdürmeye özen göstermekte olup, 30 Aralık 2022 tarihi itibarıyla riskten korunma etkinliği %101.04 olarak hesaplanmıştır.

USD	31 Aralık 2022
Riskten korunan kalem bugünkü değeri (cari kısım)	1.614.418
Riskten korunan kalem bugünkü değeri (cari olmayan kısım)	6.007.084
Riskten korunma aracı bugünkü değer (cari kısım)	-
Riskten korunma aracı bugünkü değer (cari olmayan kısım)	7.500.000

TRY	31 Aralık 2022
Riskten korunan kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari kısım)	1.052.278
Riskten korunan kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)	3.915.418
Riskten korunma aracı üzerindeki kümülatif kur farkı (cari kısım)	-
Riskten korunma aracı üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)	4.888.500
Riskten korunma etkinliği oranı	101,620%

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLAR**Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri**

	Defter Değeri		Gerçeğe uygun değer	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	287.657.658	106.046.019	287.657.658	106.046.019
Ticari alacaklar	132.799.636	40.280.329	110.424.575	40.280.329
İlişkili taraflardan alacaklar	715.269.310	433.602.270	715.269.310	433.602.270
Diğer finansal varlıklar	-	-	-	5.122.949
Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	2.509.778.984	427.261.767	2.509.778.984	427.261.767
Ticari borçlar	539.648.826	208.762.746	539.648.826	208.762.746
İlişkili taraflara borçlar	97.141.555	49.053.751	97.141.555	49.053.751
Türev araçlardan borçlar	-	-	-	-

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme metotları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve kredilerin kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Banka kredileri ve tahviller iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir. Kredi ve tahvillerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- 1) Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- 2) İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da endirek olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- 3) Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 - Finansal Araçlar (Devamı)**Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri**

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
31 Aralık 2022	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları	-	-	9.017.263
Türev varlıklar	-	-	-
Toplam	-	-	9.017.263
Finansal yükümlülükler	-	-	-
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları	-	-	-
Toplam	-	-	-

Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
31 Aralık 2021	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları	-	-	5.122.949
Türev varlıklar	-	9.063.664	-
Toplam	-	9.063.664	5.122.949

Finansal yükümlülükler			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları	-	-	-
Toplam	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - BAĞIMSIZ DENETÇİ YA DA BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLERİN AÇIKLANMASI

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
	Şirket Bağımsız Denetim Firması	Şirket Bağımsız Denetim Firması
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	513.600	112.100
- Yasal ve ihtiyari bağımsız denetim hizmetleri (ara dönemler dahil)	513.600	112.100
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	10.000
- Güvence Denetimi Standartları (GDS 3000/3400/3402/3420) kapsamında verilen hizmetler	-	10.000
Toplam	513.600	122.100

DİPNOT 32 – RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2022 – 31.12.2022

Ticaret Unvanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil ve Numarası

İstanbul Ticaret Sicili 96638

Kayıtlı Sermaye Tavanı

250.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye

136.000.000 TL

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2022 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 20.03.2023 Pazartesi günü, saat 14.00'de Asker Ocağı Caddesi No. 1, 34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Otel'i'nde yapılacak olan Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

İletişim

Genel Müdürlük

Taşdelen Mahallesi.
Sırrı Çelik Bulvarı No:7
Çekmeköy / İstanbul
T: 0216 430 00 00
www.tatgida.com



Tat Gıda



@tatkariyer

İşletmelerimiz

Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi

Tat Kavaklı Köyü
16500 Mustafakemalpaşa / Bursa
T: 0224 618 06 00

Tat Karacabey İşletmesi

Tavşanlı mahallesi Camandıra Mevkii
No:7/1 16700 Karacabey/ Bursa
T: 0224 676 15 64

Tat Torbalı İşletmesi

Subaşı Beldesi İnönü Mahallesi 219.
Sokak No: 1 Torbalı / İzmir
T: 0232 868 53 83 - 0232 868 51 19
www.tat.com.tr



Tat Ailesi



@tat_ailesi | @tatsoslar



@TatAilesi | @Tatsoslar



@tatailesi



@tatsoslar

