

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.'NİN
2023 YILINA AİT 25.04.2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME
NOTU

1. 25.04.2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2023 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere olağan genel kurul toplantısını 25.04.2024 tarihinde Perşembe günü saat 14:00'da, Divan İstanbul Oteli, Asker Ocağı Cad. No:1 Elmadağ-Şişli/İstanbul (Tel: 0212 315 55 00 Faks: 0212 315 55 15) adresinde yapacaktır.

2023 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, Kâr Dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Faaliyet Raporu ve işbu gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu toplantıdan üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, Şubelerinde, www.tatgida.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun, Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hakkı ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini örneğe uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Şirket birimlerimizden veya www.tatgida.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış veya ekinde imza sirküleri olan vekaletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu **Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.**

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.tatgida.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel:0216 430 00 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin genel kurul toplantısına katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan genel kurul toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.tatgida.com.tr_ internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Tat Gıda Sanayi Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Genel kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi : Taşdelen Mahallesi Sırrı Çelik Bulvarı No:7 Çekmeköy/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası : İstanbul 96638
Mersis No : 0830003899000011

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, 136.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayenin ortaklar arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir.

Hissedar	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı (Adet)	Oy Hakkı Oranı (%)
Memişoğlu Tarım Ltd.Şti.	66.693.852,44	49,04	6,669,385,244	49,04
Halka Açık Kısım	56.312.844,00	41,40	5.631.284.400	41,40
Kagome Co Ltd	5.071.168,20	3,73	507.116.820	3,73
Sumitomo Corp.	2.077.983,34	1,53	207.798.334	1,53
Diğer	5.844.152,02	4,30	584.415.202	4,30
Toplam	136.000.000,00	100,00	13.600.000.000	100,00

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Yoktur. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına <http://www.kap.gov.tr/> adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümüne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2023 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği olağan genel kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 25.04.2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7'nci Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'na hazırlanan 2023 yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, genel kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Portalında ve www.tatgida.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2023 yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,

Genel kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Portalında ve www.tatgida.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında genel kurula bilgi verilecektir.

4. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, genel kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Portalında ve www.tatgida.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesine göre Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması

TTK'nun 363. maddesine göre Yönetim Kurulu üyelerimizden Semahat Sevim Arsel, Mustafa Rahmi Koç, Mehmet Ömer Koç, Yıldırım Ali Koç, Caroline Nicole Koç'un istifaları nedeniyle görevinden ayrılması sonucunda, 19.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararımızla ayrılan üyelerin kalan görev süresini tamamlamak üzere Şerafettin Memiş, Veysel Memiş, Giyasettin Memiş, Tuncer Memiş ve Nasip Memiş Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır.

Ataması yapılan yönetim kurulu üyelerinin SPK'nın 1.3.1. nolu Kurumsal Yönetim İlkesine göre hazırlanan özgeçmişleri EK/1'de sunulmaktadır.

6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2023 yılında görev yapan Yönetim Kurulu üyelerimizin 2023 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri genel kurulun onayına sunulacaktır.

7. Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2023 yılı karının dağıtılması ve kar dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 86.244.297 TL "Net Dönem Zararı" elde edilmiş olup, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kar Payı Rehberi'nde yer alan Kar Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kar dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/2'de yer almaktadır.

8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu Üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 11. maddesine göre Şirketimiz, genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, 1 yıl için seçilecek 5-13 üyeli bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan karar ile Haluk Ziya Türkmen, Mehmet Ormanlı ve Ayşe Selen Kocabaş Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşüne sunulmuştur. SPK tarafından Haluk Ziya Türkmen, Mehmet Ormanlı ve Ayşe Selen Kocabaş'ın üyeliği hakkında olumsuz bir görüş bildirilmemiştir.

Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarımızın bağımsızlık beyanları EK/3'de sunulmaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,

SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikamız EK/4'de yer almaktadır. 2023 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 26 nolu dipnotunda ise 2023 yılı içinde Tat Gıda Sanayi A.Ş. tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,

9 nolu gündem maddesi ile ortakların bilgisine ve onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2024 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması,

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 29.03.2024 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim genel kurulun onayına sunulacaktır.

12. Şirket'in bağış ve sponsorluk politikası kapsamında 2023 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2023 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 5.493.758 TL (31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 6.926.675 TL). Bu tutarın 2.810.211 TL'si El Ele Yaşam Derneği'ne, 1.000.000 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 980.217 TL'si Türkiye Kızılay Derneğine, 352.760 TL'si İstanbul Büyükşehir Belediyesine, 128.600 TL'si Nilüfer Hatun Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesine, 121.150 TL'si Türk Eğitim Vakfına, 77.320 TL'si Akut'a, bakiye 23.500 TL ise muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirketin 2023 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya Bağlı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlara olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer vermesi gerekmekte olup, 31.12.2023 tarihli Finansal Tablolarımızın 15 numaralı dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2023 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun “Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı” başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve “Rekabet Yasağı” başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak genel kurulun onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına

yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi genel kurulda ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmaktadırlar. 2023 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

15. Dilek ve görüşler.

EKLER :

EK/1 Yönetim Kurulu Kararı İle Atanan Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

EK/2 Kar Dağıtım Politikası, Yönetim Kurulu'nun 2023 Yılı Karının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kar Dağıtım Tablosu

EK/3 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları

EK/4 Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu için Ücret Politikası

EK/1 YÖNETİM KURULU KARARI İLE ATANAN YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖZGEÇMİŞLERİ

Şerafettin Memiş

1960 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini tamamladıktan sonra kendi işini kurarak ticari yaşamına adım atmış ve 1977 yılında ilk iş yerini açarak gıda ticaretine başlamıştır. 1989 yılında Mersin'de bakliyat ve hububat sektöründe faaliyete başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti.'ni 1991 yılında, Tat Bakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ni de 1994'te kurmuştur.

20 yıl Mersin Ticaret Borsasında Meclis üyeliği, Yönetim Kurulu üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Meclis Başkanlığı yapmıştır. Ulusal Baklagil Konseyi kurucularından olup Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Akdeniz İhracatçılar Birliği Yönetim Kurulu üyeliği ve Başkan Vekilliği görevlerinde bulunmuştur. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)'nde Meclis üyeliği yapmıştır. Bakliyat, Hububat ve Yağlı Tohumlar Tanıtım Grubu ve Sektör Kurulu üyeliklerinde aktif görev almıştır. Şerafettin Memiş Vakfı'nın kurucusudur.

Gıda ve bakliyat sektöründe 46 yıl deneyimi vardır.

Evli ve beş çocuk babasıdır.

Veysel Memiş

1986 yılında Muş'ta doğmuştur. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimini Mersin'de tamamlamıştır. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi'nde işletme üzerine tamamlamıştır. İngiltere'de İşletme üzerine eğitim programlarına katılmıştır.

2009 yılından beri aktif iş hayatında olan Veysel Memiş, mensubu olduğu firmalarında çeşitli departmanlarında çalışmış olup şu an Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır. Bu alanda yaptığı hizmetlerden kaynaklı, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında 40 yaş altı 40 genç CEO adlı araştırmalarda sırasıyla 8., 13. ve 10. sıralamalarda yer almıştır. (Ekonomist Dergisi),

2012 yılından beri lojistik alanında faaliyet gösteren Tatlog Lojistik Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Bu alanda yaptığı hizmetlerden dolayı Yılın Genç İş Adamı seçilmiştir. (Çukurova Express, Nis 2014, Ekovitrin, Nis 2015)

Sivil toplum örgütlerinde aktif olarak çalışmaktadır. Akdeniz Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliğinde (AHBİB) Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilmiş olup halihazırda bu görevi sürdürmektedir.

Mersin Ticaret ve Sanayi Odasında 2018-2022 yılları arasında Meclis Üyeliği görevini yürütmüştür.

TOBB Mersin Genç Girişimciler Kurulunda 2012-2023 yılları arasında başkan vekilliği görevini üstlenmiştir.

Mersin – Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'nde sırasıyla Müteşebbis Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiş olup, hali hazırda Müteşebbis Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini devam ettirmektedir.

Mersin, Adana, Osmaniye ve Hatay illerinin Belçika Krallığı Fahri Konsolosu'dur.

Evli ve iki kız çocuğu babasıdır.

Giyasettin Memiş

1966 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş.'nin kurucularından olup Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Tarım Ürünleri, Hububat, Bakliyat İşleme ve Paketleme Sanayicileri Derneği (PAKDER) 'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmaktadır. Pirinç Değirmenciler Derneği (PDD)' de üyeliği bulunmaktadır.

Gıda ve Bakliyat sektöründe 40 yıl deneyime sahiptir.

Evli ve üç çocuk babasıdır.

Tuncer Memiş

1972 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iř hayatına başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. A.ř. 'nin kurucularındandır. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir.

Gıda ve bakliyat sektöründe 34 yıl deneyimi vardır.

Evli ve üç çocuk babasıdır.

Nasip Memiş

1967 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iř hayatına başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. A.ř. 'nin kurucularından olup, Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Gıda ve bakliyat sektöründe 39 yıl deneyimi vardır.

Evli ve üç çocuk babasıdır.

EK/2 TAT GIDA SANAYİ A.Ş. KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi çerçevesinde ortaklarına kâr dağıtımını yapmaktadır. Bu uygulamada Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan %5 oranında birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel kurul, kar payına ilişkin kararı ile yönetim kurulu üyeleri, memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde birinci temettü matrahına esas tutar üzerinden ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %5'i oranında bir tutar kurucu intifa senedi sahiplerine ödenir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir karın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kar dağıtım tarihine Genel kurul karar vermektedir. Genel kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kar payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, genel kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

01.01.2023 - 31.12.2023 HESAP DÖNEMİ KAR DAĞITIM ÖNERİSİ

Yönetim kurulumuzun 29.03.2024 tarihli toplantısında; TFRS'ye uygun olarak ve SPK'nın 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin Duyurusu dikkate alınarak enflasyona göre düzeltilmiş olarak hazırlanan finansal tablolara göre 86.244.297 TL net dönem zararı, enflasyona göre düzeltilmemiş VUK kayıtlarına göre ise 25.653.595,65 TL cari yıl karı bulunduğu görülmektedir;

- a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2023 tarihi itibarıyla VUK kayıtlarındaki tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığından 2023 yılı için ayrılmamasına,

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan enflasyona göre düzeltilmiş 2023 yılı finansal tablolara göre elde edilen net dönem zararının 86.244.297 TL, enflasyon düzeltilmesinden kaynaklanan geçmiş yıl zararlarının ise 390.114.400 TL olduğu ve bu suretle söz konusu finansal tablolarda net dağıtılabilir dönem karı oluşmadığı,

Enflasyona göre düzeltilmemiş VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 2023 yılında 25.653.595,65 TL tutarında net dağıtılabilir kara ulaşıldığı,

görülmüş olup buna göre;

- b. Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19. maddesine ve 20.03.2023 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak;
 - 1) Kar dağıtımı yapılmaksızın enflasyona göre düzeltilmemiş VUK kayıtlarına göre oluşan cari yıl karı olan 25.653.595,65 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması,
 - 2) TFRS esasına göre hazırlanan enflasyona göre düzeltilmiş finansal tablolarda oluşan cari yıl zararı olan 86.244.297 TL'nin sırasıyla;
 - 38.030.659 TL'lik kısmının yasal yedeklerden,
 - 48.213.638 TL'lik kısmının paylara ilişkin primlerden (emisyon primlerinden)

mahsup edilmesi,

- 3) Enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan 390.114.400 TL tutarındaki geçmiş yıl zararlarının ise sırasıyla;
- 84.204.013 TL'lik kısmının paylara ilişkin primlerden (emisyon primlerinden)
 - 305.940.387 TL'lik kısmının sermaye hesabına ilişkin düzeltme farklarından

mahsup edilmesi teklifinin ve mahsup gerekçesinin

Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. 2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)			
1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye		136.000.000,00
2.	Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		38.030.658,89
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			-
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	-61.568.690,00	50.467.860,63
4.	Vergiler (-)	24.675.607,00	24.814.264,98
5.	Net Dönem Kârı (=)	-86.244.297,00	25.653.595,65
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	390.114.400,00	0,00
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (=)	-476.358.697,00	25.653.595,65
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	6.926.675,33	0,00
10.	Bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	-469.432.021,67	25.653.595,65
11.	Ortaklara Birinci Kar Payı	0,00	0,00
	-Nakit	0,00	0,00
	-Bedelsiz	0,00	0,00
	- Toplam	0,00	0,00
12.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-	0,00
13.	Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb. Kar Payı	-	0,00
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	0,00	0,00
15.	Ortaklara İkinci Kar Payı	0,00	0,00
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00	0,00
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	-86.244.297,00	25.653.595,65
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	0,00

EK/3 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ VE BAĞIMSIZ ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Şerafettin Memiş

1960 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini tamamladıktan sonra kendi işini kurarak ticari yaşamına adım atmış ve 1977 yılında ilk iş yerini açarak gıda ticaretine başlamıştır. 1989 yılında Mersin'de bakliyat ve hububat sektöründe faaliyete başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti.'ni 1991 yılında, Tat Bakliyat Sananayi ve Ticaret A.Ş.'ni de 1994'te kurmuştur.

20 yıl Mersin Ticaret Borsasında Meclis üyeliği, Yönetim Kurulu üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Meclis Başkanlığı yapmıştır. Ulusal Baklagil Konseyi kurucularından olup Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Akdeniz İhracatçılar Birliği Yönetim Kurulu üyeliği ve Başkan Vekilliği görevlerinde bulunmuştur. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)'nde Meclis üyeliği yapmıştır. Bakliyat, Hububat ve Yağlı Tohumlar Tanıtım Grubu ve Sektör Kurulu üyeliklerinde aktif görev almıştır. Şerafettin Memiş Vakfı'nın kurucusudur.

Gıda ve bakliyat sektöründe 46 yıl deneyimi vardır.

Evli ve beş çocuk babasıdır.

Veysel Memiş

1986 yılında Muş'ta doğmuştur. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimini Mersin'de tamamlamıştır. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi'nde işletme üzerine tamamlamıştır. İngiltere'de İşletme üzerine eğitim programlarına katılmıştır.

2009 yılından beri aktif iş hayatında olan Veysel Memiş, mensubu olduğu firmalarında çeşitli departmanlarında çalışmış olup şu an Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır. Bu alanda yaptığı hizmetlerden kaynaklı, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında 40 yaş altı 40 genç CEO adlı araştırmalarda sırasıyla 8., 13. ve 10. sıralamalarda yer almıştır. (Ekonomist Dergisi),

2012 yılından beri lojistik alanında faaliyet gösteren Tatlog Lojistik Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Bu alanda yaptığı hizmetlerden dolayı Yılın Genç İş Adamı seçilmiştir. (Çukurova Express, Nis 2014, Ekovitrin, Nis 2015)

Sivil toplum örgütlerinde aktif olarak çalışmaktadır. Akdeniz Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliğinde (AHBİB) Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilmiş olup halihazırda bu görevi sürdürmektedir.

Mersin Ticaret ve Sanayi Odasında 2018-2022 yılları arasında Meclis Üyeliği görevini yürütmüştür.

TOBB Mersin Genç Girişimciler Kurulunda 2012-2023 yılları arasında başkan vekilliği görevini üstlenmiştir.

Mersin – Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'nde sırasıyla Müteşebbis Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiş olup, hali hazırda Müteşebbis Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini devam ettirmektedir.

Mersin, Adana, Osmaniye ve Hatay illerinin Belçika Krallığı Fahri Konsolosu'dur.

Evli ve iki kız çocuğu babasıdır.

Giyasettin Memiş

1966 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş.'nin kurucularından olup Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Tarım Ürünleri, Hububat, Bakliyat İşleme ve Paketleme Sanayicileri Derneği (PAKDER) 'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmaktadır. Pirinç Değirmenciler Derneği (PDD)' de üyeliği bulunmaktadır.

Gıda ve Bakliyat sektöründe 40 yıl deneyime sahiptir.

Evli ve üç çocuk babasıdır.

Tuncer Memiş

1972 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş. 'nin kurucularındandır. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir.

Gıda ve bakliyat sektöründe 34 yıl deneyimi vardır.

Evli ve üç çocuk babasıdır.

Nasip Memiş

1967 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. A.Ş. 'nin kurucularından olup, Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Gıda ve bakliyat sektöründe 39 yıl deneyimi vardır.

Evli ve üç çocuk babasıdır.

Yoshihisa Hairo

Yükseköğrenimini Okayama Üniversitesi Ziraat Lisans bölümünde yapmıştır. Çalışma hayatına Nisan 1990'da Kagome Co. Ltd Şirketinde başlamış, Nisan 2013 Kagome Australia Pty Ltd. Genel Müdürü, Nisan 2016 Küresel Kalite Güvence Departmanı Genel Müdürü, Nisan 2019 Satınalma Departmanı Genel Müdürü, Ekim 2020 Üretim ve Satınalma Bölümü, Bölüm Direktörü olarak görev yapmıştır. Nisan 2021'den İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümü, Bölüm görevini yerine getirmektedir.

Ayşe Selen Koçabaş (Bağımsız Üye Adayı)

Selen Koçabaş kariyerine Koç Grubunda MT olarak başlamış, Arçelik, Marshall Boya ve Group Danone ve Sabancı ortaklığı DanoneSa'da çeşitli yönetsel görevlerde bulunmuştur. Turkcell ailesine 2002 yılı sonu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılmıştır. 13 yıl boyunca farklı Genel Müdür Yardımcılığı rollerini üstlenmiştir. İnsan Kaynakları, İnşaat Emlak, Genel İdari İşler, IT, Hukuk, Satın Alma, Stratejik Planlama fonksiyonlarının ardından 2010 yılı sonunda Corporate Business'ın başına geçmiştir. Pazarlama, Ürün, Satış, Hizmet kapsamında işleri yöneterek kâr zarar sorumluluğunu almış, bu görevi 5 yıl sürdürmüştür. Turkcell'in bir GSM operatöründen teknoloji ve altyapı şirketine dönüşüm hikayesinde önemli roller üstlenmiştir. 2015 yılı Mayıs ayında Turkcell Grubundan ayrılan Koçabaş, bu dönem içerisinde Turkcell İştiraklerinde (İddaa markasıyla bilinen Inteltek, yurt dışı operasyonları Astelit, Global Bilgi Çağrı Merkezi ve Turkcell Teknoloji) çeşitli Yönetim Kurulu Üyeliği rollerini de üstlenmiştir.

Koçabaş Türkiye'nin en eski sivil toplum kuruluşu Peryön İnsan Yönetimi Derneği'nin ilk Kadın Başkanı, Etik ve İtibar Derneği'nin şirketi temsilen ilk kurumsal kurucu üyesi, TKYD ve TUSİAD üyesi olmuştur. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Yeniden Biz Derneği'nin Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi, Teknolojide Kadın Derneği Kurucu Üyesi, Endeavor Danışma Kurulu üyesi ve mentorlarındandır. 2014 yılı Fortune Dergisinin 50 Güçlü İş Kadını listesinde 9. sırada yer almıştır. Yönetim Kurullarına ve Şirket Yönetimlerine Stratejik Yönetim Danışmanlığı ve Mentorluk Hizmetleri vermektedir. Mentoro Platformunun 2015 yılından beri Kurucu İş Ortaklarındandır. 2016 yılından itibaren 3 dönem üst üste Akkök Holding çatısı altındaki şirketlerinden Akiş GYO'nun Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğini yürütmüş, Risk Komitesine Başkanlık, Denetim Komitesine Üyelik yapmıştır. Şu anda Tekfen Holding Bağımsız YK Üyesi, MultinetUP Grubun YK Üyesi, Aydın Grup ve English Home ve Eve Danışman Yönetim Kurulu Üyesidir.

Selen Koçabaş 30 yılı aşkın deneyimiyle iş geliştirme, insan yönetimi ve strateji lideridir. 1968 yılında İstanbul'da doğan Koçabaş, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümü mezunu, Marmara Üniversitesi'nde İnsan Yönetimi ve Organizasyonel Davranış üzerine lisansüstü eğitimi almıştır. Harvard Üniversitesi Executive Education Kurumsal Strateji Programını tamamlamıştır. Evli ve 26 yaşında bir oğlu vardır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Haluk Ziya Türkmen (Bağımsız Üye Adayı)

Türkmen; İstanbul 1963 doğumludur. Tarsus Amerikan Lisesi 1981 ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü 1985 yılı mezunudur. İş hayatında sırasıyla; PWC’de Kıdemli Denetici, Enka İnşaat’ta Sistem Denetim Müdür Yardımcısı, AIG grubuna bağlı American Life Hayat Sigorta AŞ’de Mali İşler Müdürü ve Halihazırda AXA Sigorta Grubu bünyesinde bulunan İMTAŞ Sigorta’da (UAP) ve İMTAŞ Hayat Sigorta A.Ş.’de Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Mag Consulting (M.A.G. Müşavirlik Araştırma Grubu A.Ş.) bünyesinde yönetici Ortak olarak 1994 yılından beri kurumsal gelişim ve değişim projelerinde liderlik yapmaktadır. İlk 1000 sanayi ve ticaret firmalarına yönelik yoğun sistem geliştirme ve kurumsal dönüşüm projeleri yönetmektedir.

Son 30 yıllık süreçte değişik sektörlerde 200’den fazla projede çok sayıda uzman ve çözüm ortakları ile başarılı kurumsal dönüşüm projelerine imza atmıştır. Uluslararası ICMCI meslek çatı organizasyonu tarafından verilen CMC belgesine sahip olan Türkmen; yüksek gelişim potansiyeli olan, gelişmekte olan ve hızlı gelişen piyasalarda faaliyet gösteren kurumların yeniden yapılandırılması ve stratejik iş birliklerine taşınması konusunda uzmanlaşmıştır. Yönetim ve kurum yeniden yapılandırılması konularında danışmanlık veren MAG Consulting firmasının yönetici ortağı ve AREOPA International’ın iş ortağıdır. YDD, Enka Vakfı, H2Der ve IGAL üyesidir.

Birçok yurt içi ve dışı etkinlikte kurumsal dönüşüm ve yeniden yapılandırma konularında konferanslar vermiş olan Türkmen; ayrıca davetli olarak sektörel dernek ve organizasyonlarda konuşmacı olarak görev almaktadır. Marmara Üniversitesi, ITO/ISO, Akbank, TIM, MCT/Eventus, Young Guru Academy ve bölgesel kuruluşlarda konferanslar vermiş olup, Forbes, Turkish Time, TIM gibi yayınlarda makaleler yazmıştır. Qatar’da gerçekleştirilen Aile Şirketleri Zirvesi’nde 2 örnek projesi Campden UK tarafından Ortadoğu aile şirketleri alanında başarılı proje uygulamaları olarak takdim edilmiştir. Yönettiği çok sayıda değişim projesi önde gelen kalite ödülleri ile meslek organizasyonları tarafından ödüllendirilmiştir. Türkmen yakın zamanda 18. Baskısı yapılan İş ve Ekonomi kategorisi en çok satan kitaplardan biri olan “Milyon Dolarlık Sözler” kitabının yazarıdır.

Mehmet Ormancı (Bağımsız Üye Adayı)

Lisans eğitimini 1985 yılında Gazi Üniversitesi, İngilizce Bölümü’nde tamamladıktan sonra 1987 yılında Anadolu Bankası’nda Management Trainee olarak bankacılık kariyerine başladı.

1993 yılından itibaren sırasıyla Emlak Bankası, Osmanlı Bankası, Garanti Bankası, HSBC Bank ve TEB de Şube Müdürlüğü, ve Bölge Direktörlüğü görevlerinde bulundu. 2010 yılında atandığı TEB Genel Müdürlüğü’nde KOBİ Bankacılığı, Altın Bankacılığı, Küçük işletmeler, Tarım Bankacılığı, Kamu Finansmanı ve Nakit Yönetimi iş kollarından sorumlu olmak üzere üst düzey görevlerde bulunduktan sonra 31.12.2021 tarihinde 34 yılı aşan bankacılık hayatını sonlandırdı.

1997 yılında İngiliz devlet bursu olan ‘British Chevening Scholarship’programını kazanarak Manchester Üniversitesi, Manchester Business School’da ‘Organizasyonlarda Performans Yönetimi’ eğitimini bitirdi.

Bankacılık kariyeri boyunca yurt içinde ve yurt dışında Dünya Bankası, IFC vb. kuruluşların davetlisi olarak farklı ülkelerdeki organizasyonlara konuşmacı olarak katılarak ‘büyük, orta ve küçük işletmelerin finansmana erişimi’ konuları üzerine çalışmalar yaptı.

Halen Baltaş Eğitim ve Danışmanlık şirketine bağlı olarak kamu ve özel kuruluşlara finans, duygusal zeka, liderlik vb. konularda eğitimler vermekte, ayrıca şirketlerin kurumsallaşma sürecine destek olmaya yönelik danışmanlık yapmaktadır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
-) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Ayşe Selen Kocabaş

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Haluk Ziya Türkmen

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Mehmet Ormancı

EK/4 ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, yönetim kurulu üyelerimiz ve genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre direkt bağlı direktörlerden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Tat Gıda Sanayi A.Ş. Esas Sözleşmesinin 13'üncü maddesine uygun olarak Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.