



Tat Gıda

 2025

Entegre Faaliyet Raporu



İçindekiler

1

Bir Bakışta Tat Gıda

Tat Gıda Hakkında	5
Temel Finansal Göstergeler	6
Üretim Tesisleri	7
Vizyon ve Misyon	8
Kilometre Taşlarımız	9
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	11
Hisse Senedi Performansı	11
Sofralarınızda Tat Gıda:Ürün Gruplarımız	12
2025 Yılında Tat Gıda'nın Serüveni	13

2

Yönetim

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı	17
Yönetim Kurulu	21
Üst Yönetim	23

3

Tat Gıda'nın 2025 Yolculuğu

Tarım ve Gıda Sektöründe 2025 Yılı	25
Üretim ve Satışlar	26
İhracat	28

4

Sürdürülebilirlik Vizyonu

Sürdürülebilirlik Vizyonu	31
Değer Yaratma Modelimiz	33
Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları	34
Sürdürülebilirlik Başarılarımız	37
Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz	37
Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular	38
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme	39
Paydaş İletişimi ve Paydaş Katılımı	42

5

Sürdürülebilir Değer Yaratma Modelimiz

Değer Yaratma Yaklaşımımız	44
Kökümüz Değerler	44
Toprağımız Dünya	47
Emeğimiz İnsan	55
Paylaştığımız Toplum	61

6

Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	71
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	78
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	83
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı	90
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu	91
Risk Yönetimi ve İç Denetim	97
Hukuki Açıklamalar	98
Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı	100
Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı	100
Bağımsızlık Beyanı	101
Kâr Dağıtım Politikası	103
Ücretlendirme Politikası	103

7

Finansal Rapor

1 Ocak-31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	105
İçindekiler	107
Konsolide Finansal Durum Tabloları	108
Konsolide Kar veya Zarar Tabloları	109
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları	109
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tabloları	110
Konsolide Nakit Akış Tabloları	111
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar	111

8

Ekler

UNGC Endeksi	142
WEPs Endeksi	142
GRI İçerik Endeksi	143
Paydaş İletişim Tablosu	150

9

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Giriş	153
Yönetişim	155
Strateji	161
Risk Yönetimi	167
Metrikler ve Hedefler	169

Rapor Hakkında



Paydaşlarımıza faaliyetlerimiz hakkında ayrıntılı, şeffaf ve güncel bilgiler sunmayı; her yıl yayımladığımız sürdürülebilirlik ve faaliyet raporlarımız aracılığıyla taahhüt ediyoruz. Bu raporlar, operasyonlarımızın **ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim** etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla ele almakta olup **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** ile uyumlu şekilde hazırlanmaktadır.

Tat Gıda 2025 Entegre Faaliyet Raporu, şirketin **ilk entegre raporu** olma özelliğini taşımaktadır. Bu rapor ile finansal ve finansal olmayan performansımız; stratejik önceliklerimiz, iş modelimiz, yönetim yapımız, risk ve fırsatlarımız ile uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımız doğrultusunda **tek bir çatı altında** paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır. Faliyet Raporlarının yanı sıra, 2023 yılından beri Sürdürülebilirlik Raporu yayınlayan Tat Gıda, **2025 yılında ilk kez yayınlayacağı Entegre Faliyet Raporu'nu paydaşlarına sunmaktadır.**

Raporumuz, Tat Gıda'nın **1 Ocak 2025-31 Aralık 2025** tarihleri arasındaki faaliyetlerini, stratejik girişimlerini ve bu kapsamda kaydedilen gelişmeleri kapsamaktadır. Raporlama sürecinde **Global Reporting Initiative (GRI)** Standartları ile **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)** esas alınmış; entegre raporlama yaklaşımı doğrultusunda finansal bilgiler ile sürdürülebilirlik performansı arasında güçlü bir bağ kurulması hedeflenmiştir.



Tat Gıda olarak, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri doğrultusunda hazırlanan bu rapora ilişkin her türlü soru, görüş ve geri bildiriminizi tatsustainability@tat.com.tr adresi üzerinden memnuniyetle karşılıyoruz.

1 | Bir Bakışta Tat Gıda



Tat Gıda Hakkında
Temel Finansal Göstergeler
Üretim Tesisleri
Vizyon ve Misyon
Kilometre Taşlarımız
Sermaye ve Ortaklık Yapısı
Hisse Senedi Performansı
Sofralarınızda Tat Gıda: Ürün Gruplarımız
2025 Yılında Tat Gıda'nın Serüveni



Tat Gıda Hakkında



Tat Gıda'nın temelleri, 22 Haziran 1967 tarihinde Bursa'nın Mustafakemalpaşa ilçesinde domates ürünleri işlemek amacıyla “**Tat Konserve**” adıyla atılmıştır. Bursa Karacabey ve İzmir Torbalı'da yer alan üretim tesisleriyle faaliyet alanını ve kapasitesini istikrarlı biçimde genişleten Tat Gıda, kuruluşundan bu yana ihracat faaliyetlerini kesintisiz sürdürerek sektörde öncü şirketler arasında yerini almıştır.

Bugün Tat Gıda markasıyla, Türkiye'nin lider gıda şirketlerinden biri konumundayız. Yurt içi ve yurt dışı pazarlarda; domates ürünleri, soslar, konserve, turşular ve hazır yemekler gibi geniş bir ürün yelpazesinde oluşan talebi, üç farklı lokasyonda ileri teknolojiyle üretim yapan tesislerimiz aracılığıyla karşılıyoruz.

Tat Gıda'nın güçlü ve sürdürülebilir konumunun temelinde; uluslararası standartlarda üretim altyapısı, güvene dayalı sanayici-üretici iş birlikleri, Türk çiftçisinin emeği ve katkısı ile tüketici odaklı, yenilikçi kurumsal kültürü yer almaktadır.

Salça, domates ürünleri, konserve, sos ve ketçap pazarlarında lider marka olan Tat, kalite, lezzet ve doğallığı ön planda tutan ürünleriyle tüketicilerle buluşmaktadır.

1967 yılından bu yana, domates tarımının gelişimine katkı sunmayı ve Türkiye konserve sanayinin küresel pazarlarda rekabet gücünü artırmayı hedefleyen bir vizyonla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kuruluşundan itibaren sözleşmeli tarımı kesintisiz şekilde uygulayan Tat Gıda, çiftçilerini destekleyen ve geliştiren bir yaklaşım benimsemektedir. Uygun fide ve gübre desteğinin yanı sıra, mühendis ve teknikerlerden oluşan uzman ziraat ekibinin saha çalışmalarıyla bilinçli domates tarımına öncülük edilmekte; salça üretimi için gerekli yüksek kaliteli domatesler doğrudan çiftçilerimizden temin edilmektedir.



Günümüzde, 500'ü sözleşmeli olmak üzere **1.000'in üzerinde çiftçiyle iş birliği** yapılmaktadır.

Tat Gıda'nın sürdürülebilir ve kârlı büyüme stratejisinde ihracat önemli bir yer tutmaktadır.

Domates ürünleri, salça, sos, ketçap ve konserve denildiğinde akla gelen Türkiye'nin pazar lideri markası olarak, ABD'den Japonya'ya uzanan geniş bir coğrafyada 50 ülkeye ihracat gerçekleştiriyor; farklı pazarlardaki tüketici beklentilerine uygun ürünler sunuyoruz. Mevcut pazarlardaki varlığımızı güçlendirmenin yanı sıra, yeni ülke ve pazarlara açılma hedefiyle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

58 yılı aşkın birikimimizi, Türk ve dünya mutfaklarına kaliteli, sağlıklı ve lezzetli ürünler sunarak ileriye taşımaya devam ediyoruz.

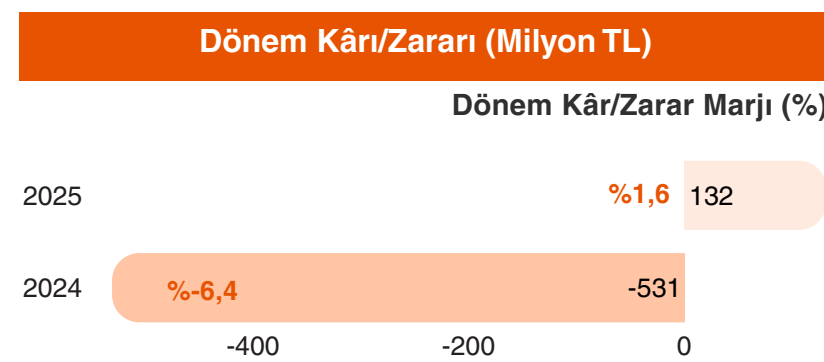
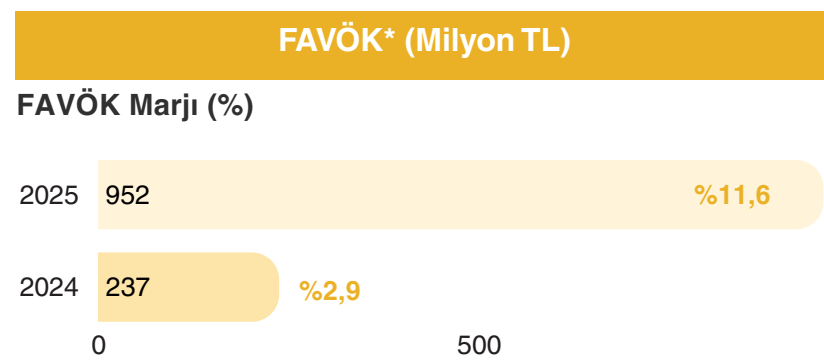
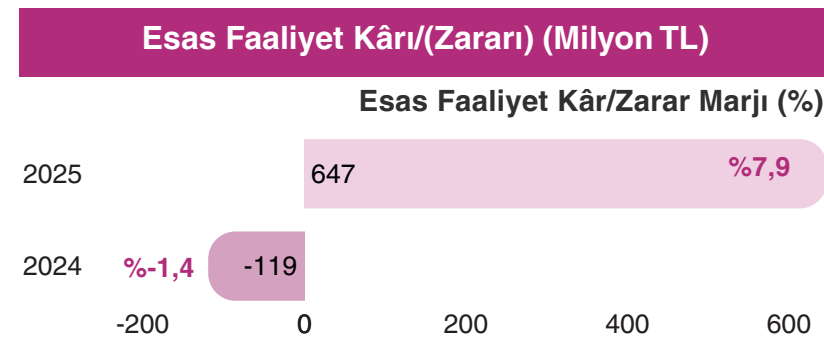
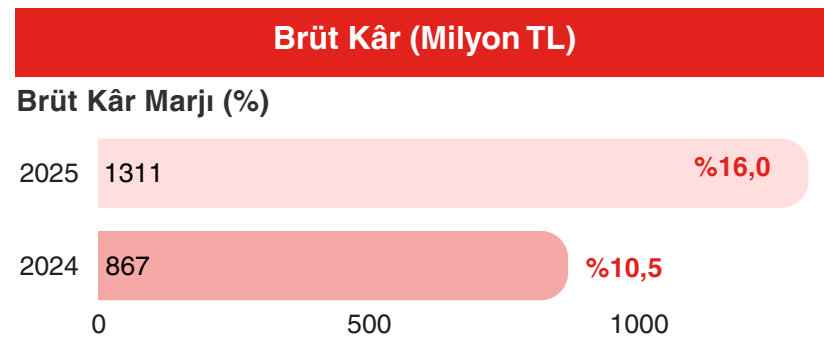
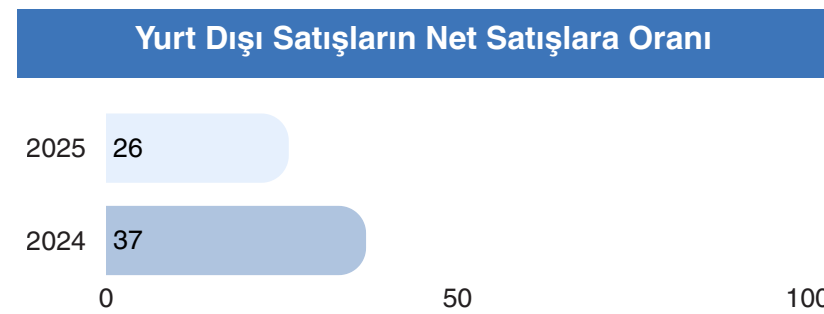
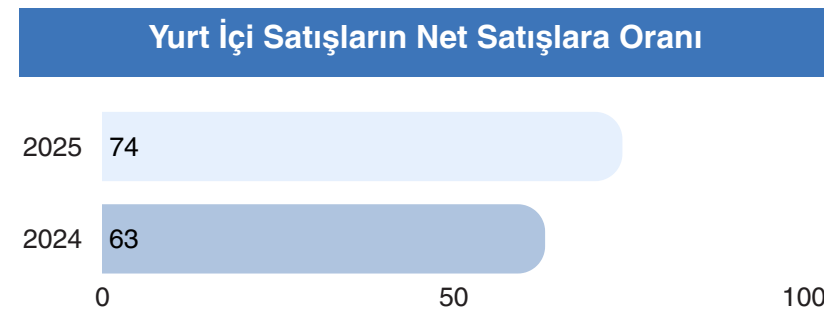
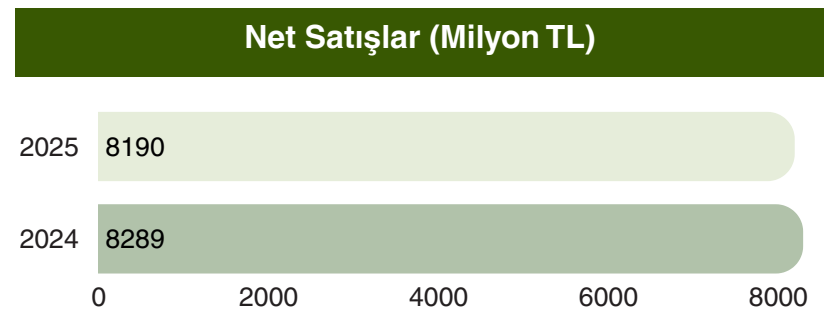
Türkiye'nin köklü ve öncü şirketlerinden biri olarak, tüketicilere en doğal, en güvenilir ve en lezzetli ürünleri sunma hedefiyle faaliyet gösteriyoruz. Hızla değişen iş dünyasında dönüşüme öncülük ederken; yenilikçi ürün portföyümüz, artan üretim kapasitemiz ve teknoloji odaklı yatırımlarımızla büyümemizi sürdürüyoruz. Önümüzdeki dönemde, Türkiye ve öncelikli yurt dışı pazarlardaki konumumuzu daha da güçlendirmeyi; tüketici beklentileri doğrultusunda sağlıklı ve çevreye duyarlı ürünler geliştirerek kârlı ve sürdürülebilir büyüme sağlamayı hedefliyoruz.

Değerlerimiz

	Çalışanlar İçin Değer Yaratma	Yetenek ve gelişim odaklılık kariyer ve yetenek yönetimi: Büyüme hedefleri doğrultusunda çalışanlara farklı lokasyonlarda kariyer fırsatları sunmak ve iç adayları liderlik pozisyonlarına hazırlamak.
	Dijital Yetkinlik Dönüşümü	Akıllı tarım ve dijitalleşme vizyonuna paralel olarak çalışanların teknolojik okuryazarlığını artıracak eğitim programları sunmak.
	Esenlik	Çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığını destekleyen uygulamalarla iş-özel yaşam dengesini koruyan bir çalışma ortamı sağlamak.

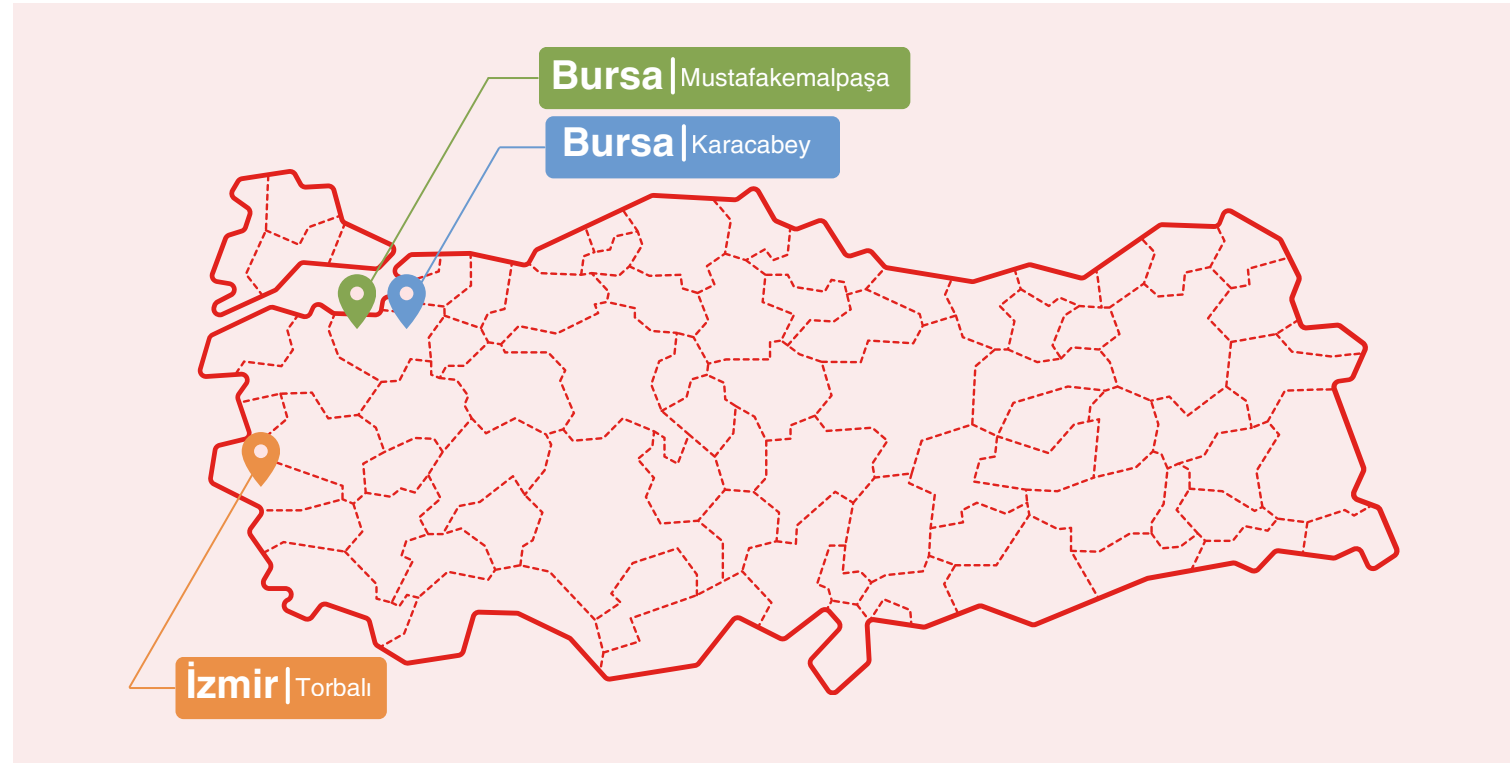
Temel Finansal Göstergeler

Milyon TL	2024	2025
Gelir Tablosu - Özet		
Net Satışlar	8.289	8.190
Brüt kâr	867	1.311
FAVÖK	237	952
Esas faaliyet kârı/(zararı)	(119)	647
Vergi öncesi kârı/(zarar)	(435)	194
Bilanço - Özet		
Dönen Varlıklar	6.781	7.409
Nakit ve Nakit Benzerleri	154	1.000
Ticari Alacaklar	1.347	1.614
Stoklar	4.713	4.254
Duran Varlıklar	3.296	3.380
Toplam Varlıklar	10.077	10.789
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.035	5.271
Kısa Vadeli Finansal Borçlar	2.300	2.735
Uzun Vadeli Finansal Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	1.196	775
Ticari Borçlar	1.181	1.363
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.002	1.223
Uzun Vadeli Borçlanmalar	678	858
Özsermaye	4.041	4.295
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	10.077	10.789
Temel Göstergeler		
Brüt kâr marjı (%)	10,5	16,0
FAVÖK marjı (%)	2,9	11,6
Net dönem kâr/(zarar) marjı (%)	(6,4)	1,6
Cari oran	1,35	1,41
Likidite oranı	0,41	0,60
Net finansal borç / Özkaynak	1,00	0,78



*FAVÖK: Amortisman hariç esas faaliyet kârı

Üretim Tesisleri



Bursa | Mustafakemalpaşa

Açılış Tarihi

1968

Toplam Alan

469.975 m²

Kapalı Alan

52.131 m²

Ürünler

Salça (Domates, Biber), Domates Ürünleri, Sebze Konserveleri, Sos, Hazır Yemek, Turşu

Domates İşleme Kapasitesi

2.800 ton / gün

PET (sos) Dolum Kapasitesi

85 milyon adet / yıl

Hazır Yemek Kapasitesi

180.000 adet / gün

Bursa | Karacabey

Açılış Tarihi

1977

Toplam Alan

216.536 m²

Kapalı Alan

35.634 m²

Ürünler

Salça, Domates Ürünleri

Domates İşleme Kapasitesi

5.450 ton / gün

İzmir | Torbalı

Açılış Tarihi

2007

Toplam Alan

49.345 m²

Kapalı Alan

9.692 m²

Ürünler

Salça, Konsantre Meyve Püresi

Domates İşleme Kapasitesi

2.900 ton / gün



Bursa | Mustafakemalpaşa

- Domatese bağlı sezonluk üretimlerin yanı sıra; biber salçası, RO domates püresi, turşu ve sebze konserveleri gibi diğer tüm sezonluk üretimler için ve aynı zamanda sos ve hazır yemek gibi sürekli üretimler için tek üretim merkezi konumundadır.
- Geniş üretim portföyü ve kurulu kapasitesi ile hem esneklik hem de ölçek ekonomisi avantajı ile öne çıkmaktadır.
- Son ürün üretim kapasitesi yıllık 93.000 tondur. Domates işleme kapasitesi ise yıllık 122.000 tondur.
- Mustafakemalpaşa işletmesi, tüm operasyon uzmanlıkları için merkez kampüstür.
- Mustafakemalpaşa işletmesi BRCGS ve IFS gıda güvenliği sertifikasyonlarına sahiptir.
- Mustafakemalpaşa işletmesi ayrıca ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonlarını bulundurmaktadır.
- İşletme, Amfori BSCI sosyal uyumluluk ve etik çalışma denetimine tabidir.
- İşletme, müşteriler için yapılan üretimler kapsamında SQMS gıda güvenliği ve SWA sosyal uyumluluk ve etik çalışma denetimlerine ve ayrıca Japon Kagome'ye yapılan üretimler kapsamında JAS denetimine tabidir.
- İşletme, spesifik ürünler bazında FDA, Organik Mütешеbbis, ve Helal sertifikasyonlarına sahiptir.

Bursa | Karacabey

- Karacabey işletmesi, Türkiye'nin tek çatı altında en büyük domates işleme kapasitesine sahip tesistir. Yıllık domates işleme kapasitesi 300.000 tondan fazladır. Son ürün bazında ise üretim kapasitesi yıllık 60.000 tondur.
- Karacabey işletmesi, yüksek seviye kurulu kapasitesi ve üretim miktarı ile ölçek ekonomisi avantajıyla ön plana çıkmaktadır. Ayrıca, tamamen domatese dayalı ürün portföyü ile Tat domates uzmanlığının merkezidir.
- Son yıllarda yapılan yatırımlarla, yüksek teknolojiye teknik altyapısı ile salça ve domates üretimlerini gerçekleştirmektedir.
- Doğranmış ve soyulmuş domates üretimleri için tek üretim merkezidir.
- Karacabey işletmesi BRCGS ve IFS gıda güvenliği sertifikasyonlarına sahiptir. Ayrıca ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonları bulunmaktadır.
- İşletme, Japon Kagome'ye yapılan üretimler kapsamında JAS denetimine tabidir.
- İşletme, spesifik ürünler bazında FDA, Organik Mütешеbbis, Helal ve Kosher sertifikasyonlarına sahiptir.

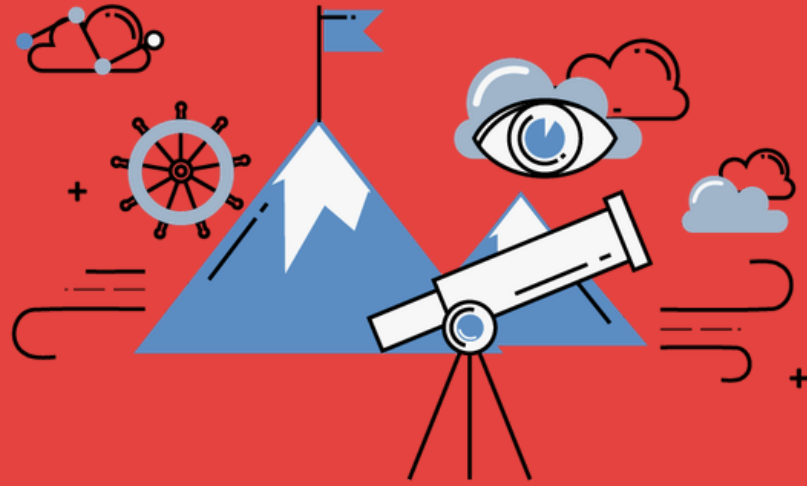
İzmir | Torbalı

- Torbalı işletmesi, odaklı ürün portföyü ile yalın üretim merkezidir. Son yıllarda eklenen elma püresi ile ürün çeşitliliğini artırmaktadır.
- Torbalı işletmesi BRCGS ve IFS gıda güvenliği sertifikasyonları ile ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonlarını bulundurmaktadır.
- İşletme, spesifik ürünler bazında Helal sertifikasyonuna sahiptir.

Vizyon ve Misyon

Vizyonumuz

Türkiye'den çıkan dünya markamızla, sürdürülebilir tarımı destekleyerek tüketicilerimizin sağlıklı beslenme partneri olmak.



Misyonumuz

Herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etmek için varız.



58

yıllık bilgi birikimi



Tat markasına
duyulan güven ve
yüksek değer



Yüksek kalite
standartları



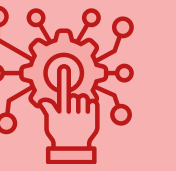
5 kıtada
50 ülkeye ihracat



Güçlü ortaklık
yapısı



Sürdürülebilirlik
ve dijital tarım
odaklı yaklaşım



Türkiye'de üretim yapan işletmeler
arasında günlük toplam kapasite olarak
lider, Avrupa'da İlk 5'te, Dünyada ise **13.**
Sırada

*Tomato News, TOP50 tomato processing companies worldwide



Çiftçiler ve tüm iş
ortaklarıyla uzun
soluklu ve güçlü
ilişkiler



Kilometre Taşlarımız

1967

Tat Konserve Kuruldu



1970

Türkiye’de Bir İlk

1970 yılında Tat Konserve fabrikasında, 41.500 ton domates işlendi ve 8 bin tondan fazla salça üretildi. Üretilen salçaların 6.100 tonunun ihraç edilmesi, Vehbi Koç’un hayalini kurduğu ihracata dayalı tarımsal üretim hedefinin gerçekleştiğinin göstergesiydi. Aynı yıl Tat Konserve, Türkiye’nin ilk konsantre çorbasını ve tüpte salçasını tüketicilerin beğenisine sundu.



1980

Teknolojide Önemli Adım

80’li yıllar Tat Konserve için atılım yılları oldu. İç ve dış pazarlarda istikrarlı büyüme devam ediyordu. 1981 yılında modern teknolojiyi fabrikasına taşıyarak “aseptik hattı” kurdu; bunu 1985 yılında kurulan ikinci hat izledi.



1983

Kagome Tat Projesi

1983 yılında Tat Konserve ile 1899’dan bu yana domates ve mamulleri üretimini sürdürmekte olan Japonya’nın en köklü şirketlerinden Kagome arasında sözleşme imzalanarak “Kagome-Tat Projesi” başlatıldı.



1989

Tat’tan Bir İlk Daha

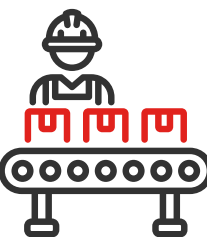
1989 yılında doğranmış domates üretim teknolojisini Türkiye’ye getirerek yine bir ilke imza atan Tat Konserve, küp küp doğranmış ve katkı maddesiz konserve kutu domates ile soyulmuş tüm domates üretmeye başlayarak sofralara sağlıklı ve pratik lezzetleri kazandırmaya devam etti.



1997

Üretim Dolum Hatları Kuruldu

90’lı yıllar Tat Konserve için hızlı adımların atıldığı yıllar oldu. 1993 yılında halka açılan Tat, 1997 yılında yeni bir atılım daha yaparak, son teknoloji ve el değmeden üretim yapan makineler ile; hardal, ketçap ve mayonez üretim dolum hatları kurdu.



2003

Yeni Kapak Teknolojisi

Amerika’da sayılı işletmelerde, Avrupa’da ise sadece Türkiye’de Tat Gıda’da bulunan, "Aseptik Doğranmış Domates"’in, hava alma riskini milyarda bire indiren kaynaklı kapak teknolojisi, Magnum doğranmış domates hattında devreye alındı.



2006

Gerçek Tat’lar Korumamız Altında

2006’da İzmir Torbalı’da açılan yeni fabrika ile üretim kapasitesi artırıldı ve tüketicilere, “Gerçek Tat’lar Korumamız Altında” mottosuyla lezzetli ürünler sunulmaya devam edildi.



2010

Tat Domates Şenliği

2010 yılında 300 bin ton domates, 8 bin ton sebze ve meyve işlenerek 2 bin ton salça, 4 bin ton domates ürünü, 10 bin ton ketçap, 6 bin ton mayonez, 8 bin ton diğer konserve ve reçel üretimi gerçekleştirildi. Tat Gıda Mustafakemalpaşa fabrikasının bulunduğu ve adını Tat’tan alan Tatkavaklı Mahallesi’nde Domates Şenliği düzenlenmeye başlandı. Şenliğe binlerce kişi katıldı.



2016

Domatesin Önderleri

Tat Gıda, sektöründe bir ilke daha imza atarak, Türkiye’de sanayi domatesi üretiminin gelişmesini ve uluslararası pazarda rekabet edecek bir konuma gelmesini hedefleyen “Domatesin Önderleri” projesini başlattı.



Kilometre Taşlarımız

2017

Guinness Rekoru

2017'de 50. yılını çiftçileri ve çalışanlarıyla büyük bir coşku ve heyecanla kutlayan Tat, Mustafakemalpaşa'da bulunan fabrikasında "En Çok Kişiyle Ekmek Üzerine Eş Zamanlı Ürün Sürme Rekoru Denemesi" yaparak Guinness Rekoru'na imza attı.

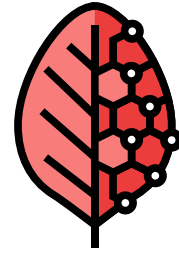
Türkiye'nin Ketçabı

Türkiye'de bir ilk olarak ultra clean teknoloji ile dolum kabiliyetine sahip PET şişe dolum hattı devreye alındı. Bu sayede soğuk dolum teknolojisi kullanılarak şeffaf şişelere ketçap ve mayonez dolum yapılmaya başlandı.

2018

Dijital Tarım Tarlası

Tarımda dijitalleşmeye öncülük eden Tat Gıda, 2018 yılında dijital tarım teknolojileri ile "Dijital Tarım Tarlası"nı oluşturdu.



2019

Tat Organik Seri

Ege Bölgesi'nde yetiştirilen ve mevsiminde özenle toplanan organik domateslerden üretilen Tat Organik Seri ailesine, Organik Domates ve Organik Biber Salçaları eklendi.



2020

Güvenli Üretim

Tat Gıda, sektöründe TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi almaya hak kazanan ilk şirket oldu.



2021

Üretim Kapasiteleri Arttı

Tat Gıda, 2021 yılında gerçekleştirdiği kapasite artış yatırımlarıyla toplam yıllık salça üretim kapasitesini 71 bin tondan 85 bin tona; kornişon turşu üretim kapasitesini ise 5 bin tondan 22 bin tona çıkardı.



2022

İhracatta Güçlü Adımlar

Tat Gıda, ihracattaki büyüme hedefi doğrultusunda 2022 yılında yurt dışı satış oranını %35'e çıkardı.



2023

İlk Sürdürülebilirlik Raporumuz yayımlandı

Sürdürülebilirliği tüm iş modellerinin odağına alan Tat Gıda, ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımladı.

İşte Bu Tat

"Tabakta Kalmayacak Tat, İşte Bu Tat" sloganıyla iletişim yol haritamızı belirledik.

UNGC imzacısı olduk



UNGC'yi imzalayarak kurumsal ilkelerimizde yer alan insan hakları, çalışma yaşamı, toplumsal cinsiyet eşitliği, çevreye duyarlı sürdürülebilir üretim ve yolsuzlukla mücadele gibi başlıkları kapsayan 10 ilkeye uyacağımızı taahhüt ettik.



2024

Ortaklık Yapısında Değişiklik

19 Şubat 2024 tarihinde Koç Holding, Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri ve Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu, Tat Gıda sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen paylar ile 15 adet kurucu intifa senedi, Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne devredilmiştir. Satış ve ödeme işlemleri tamamlanmıştır.

Türkiye'nin en sevilen ketçabı Tat Ketçap

Mediacat'ın Ipsos iş birliğiyle belirttiği araştırmaya göre geçen sene olduğu gibi bu sene de Tat Ketçap Türkiye'deki ketçap kategorisinin Lovemark'ı seçilmiştir.



2025

Manisa GES Yatırımımız Devreye Alındı

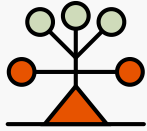
Tat Gıda, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Manisa Yunusemre Akçaköy'deki Güneş Enerjisi Santrali'ni (GES) devreye almıştır. Solares Enerji AŞ iş birliğiyle hayata geçirilen ve 2.316 kWp kurulu güce sahip olan bu santral ile yıllık yaklaşık 3.800 MWh elektrik üretilmesi hedeflenmektedir.

İlk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz Yayınlandı

Sürdürülebilirliği tüm iş modellerinin odağına alan Tat Gıda, ilk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımladı.



Sermaye ve Ortaklık Yapısı



Kayıtlı Sermaye Tavanı *

2.000.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye **

244.800.000 TL

*Şirketimizin 250.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının 2.000.000.000 TL'ye çıkarılmasına ve geçerlilik süresinin 2029 yılı sonuna kadar uzatılmasına ilişkin esas sözleşme değişikliği gerekli izinler alındıktan sonra 9 Nisan 2025 tarihinde düzenlenen 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu'nda onaylanmıştır. Söz konusu esas sözleşme değişikliği 29 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiş, 30 Nisan 2025 tarihinde TTSG'de yayımlanmıştır.

** Şirketimizin 250.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 136.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 108.800.000 TL nakit karşılığı olmak üzere 136.000.000 TL'den 244.800.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak sermaye artırım işlemleri, 10.02.2025 tarihinde izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanmış ve Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 244.800.000 TL'ye yükselmiştir. Sermaye artırımı ile şirketimiz tarafından sağlanan toplam fon miktarı 178.347.881 TL olmuştur.

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

Ortağın Ticaret Unvanı	31.12.2025 Pay Tutarı (TL)	31.12.2025 Pay Oranı (TL)
Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi	127.128.087	51,93
Diğer	117.671.913	48,07
Toplam	244.800.000	100

2025 yıl sonu itibarıyla Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ kayıtlarındaki fiili dolaşımdaki pay oranımız %43,67'dir. Şirket dönem içinde kendi paylarını iktisap etmemiştir.

Şirketimiz esas sözleşmesinde herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Ortağın Adı-Soyadı / Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi	127.128.087,4	51,93
Diğer	117.671.912,6	48,07
Toplam	244.800.000	100

Şirketin Doğrudan İştirakleri ve Pay Oranları

Şirketimizin uluslararası büyüme stratejisi kapsamında Tat markasının globalleşmesini hızlandırmak ve ihracat hacmini artırmak amacıyla, Şirketimiz tarafından Hollanda'da %100 bağlı ortaklık şeklinde bir şirket kurma kararı alınmıştır. Bu karar doğrultusunda, %100'ü Şirketimize ait olan 100.000 Euro sermayeli Tat Europe BV unvanlı şirket 2025 Eylül ayında resmi olarak kurulmuş olup daha sonra söz konusu Şirket'in ünvanı değiştirilerek Tat Global BV olarak tescil edilmiştir. Yeni kurulan şirket ile Avrupa'daki müşterilerimize daha hızlı ve esnek çözümler sunarak hizmet kalitesinin artırılması, tedarik süreçlerinin iyileştirilmesi ve küçük ölçekli siparişlere daha hızlı yanıt verilmesi hedeflenmektedir. Hollanda'nın stratejik konumu, gelişmiş lojistik altyapısı ve Avrupa Birliği içindeki avantajlı ticaret koşullarının bu girişimle birlikte şirketimizin Avrupa pazarındaki varlığını ve ihracat payını güçlendirmeye yönelik önemli katkı sağlaması planlanmaktadır.

Hisse Senedi Performansı

Tat Gıda, 2025 yılında Ana Pazar'da işlem görürken; BIST TÜM, BIST TÜM-100, BIST ANA, BIST 500, BIST GIDA, İÇECEK, BIST BURSA, BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, BIST SINAİ, BIST KURUMSAL YÖNETİM endekslerinde yer almaktadır. Şirket hisseleri 1993 yılından itibaren Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmekte olup, halka açıklık oranı 31.12.2025 tarihinde %43,67'dir. 31.12.2025 itibarıyla Tat Gıda hisse kapanış fiyatı 11,75TL (31.12.2024: 13,36 TL) ve piyasa değeri 2,9 milyar TL'dir. (67 milyon ABD doları) BIST100 endeksi 2025 yılı sonunda 2024 kapanış değerine göre %15 yükselmiştir. Tat Gıda hisse fiyatı ise aynı dönemde %12 gerilemiştir. 2025 yılında Şirket hisselerinin günlük işlem hacmi ortalaması 25,4 milyon TL olmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 26.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,54 (%95.42) olarak gerçekleşmiştir.



Sofralarınızda Tat Gıda:Ürün Gruplarımız



Mevsiminde Toplanıp Üretilen “Tat”lar

- Domates Salçası
- Biber Salçası
- Karışık Salça
- Organik Salçalar
- Domates Ürünleri
- Organik Domates Ürünleri
- Sebze Konserveleri
- Bezelye & Garnitür Konserveleri

Yemeğe Lezzet Katan “Tat”lar

- Ketçap
- Acılı Ketçap
- Şekeri ve Tuzu Azaltılmış Ketçap
- Tatlı Acı Ketçap
- (Tat Ketçap Sweet & Chili)
- Turşulu Ketçap
- (Tat Ketçap Pickle)
- Cajun Baharatlı Ketçap
- (Tat Ketçap Cajun Spice)
- Mayonez
- Sriracha Mayonez
- Sarımsaklı Mayonez
- Hafif Lezzet Mayonez
- Trüflü Mayonez
- Lemon & Pepper Mayonez
- Acılı Mayonez
- Hardal
- Acı Sos
- Burger Sos
- Ranch Sos
- Barbekü Sos
- Makarna Sosları
- Buffalo Sos
- Ballı Hardal

Yemeğe Hazır “Tat”lar

- Etlî Yemekler
- Pilavlar
- Çorbalar
- Bowl salatalar
- Pilakiler
- Zeytinyağlılar
- Haşlanmış Bakliyatlar
- Organik Haşlanmış Bakliyatlar
- Ekmek Üstü Lezzetler
- Reçeller
- Turşular
- Susuz Çıtır Atıştırmalık Turşu
- Közlenmiş Sebzeler
- Turşu Acı Meksika Fasulyesi
- Zeytinyağlı Yaprak Sarma
- Zeytinyağlı Vişneli Yaprak Sarma

2025 Yılında Tat Gıda'nın Serüveni

Markamızı Duyuruyoruz! Katıldığımız Etkinlikler

	Sürdürülebilirlik, Strateji ve İletişim Müdürümüz Merve Cansın Kaplan İSO Akademi Sürdürülebilirlik Mini MBA programına katıldı.
	Genel Müdürümüz Veysel Memiş, Türkiye Cumhuriyeti Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından 4. Tarım ve Orman Şurası'na özel olarak düzenlenen "Cumhuriyet'in İkinci Yüzyılında: Daha İyi Yaşam, Daha İyi Gelecek İçin Gıda ve Tarım" yayınına verdiği röportajda, sürdürülebilirlik odaklı projelerimiz, Ar-Ge çalışmalarımız, akıllı tarım uygulamalarımız, dijital dönüşüm süreçlerimiz ve sektördeki iyi uygulamalarımız hakkında açıklamalarda bulundu.
	ODTÜ IFT Gıda Topluluğu Kariyer Günleri'nde işe alım süreçlerimizi, çalışan deneyimi uygulamalarımızı ve yeni mezun yetenek programlarımızı; İnsan Kaynakları İş Ortağımız Ayça Atasoy Altın'ın katılımı ile öğrencilerle paylaştık.
	Sürdürülebilirlik, Strateji ve İletişim Müdürümüz Merve Cansın Kaplan; Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) ile Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) iş birliğiyle hazırlanan "Türkiye'de Dijital Tarım Teknolojileri" raporunun lansman etkinliğinde yer aldı.
	Haliç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü tarafından düzenlenen ve farklı sektörlerden profesyonelleri bir araya getiren FourSight of Industry etkinliğinde Sürdürülebilirlik, Strateji ve İletişim Müdürümüz Merve Cansın Kaplan'ın sunumuyla; sürdürülebilirlik odağındaki çalışmalarımızı ve dijital tarım uygulamalarımızı katılımcılarla paylaştık.
	Yıldız Teknik Üniversitesi Çevre ve Sürdürülebilirlik Kulübü tarafından düzenlenen Sustainability Summit'te "Geleceğin İçin Sürdür" temasıyla gerçekleşen zirvede, Sürdürülebilirlik, Strateji ve İletişim Müdürümüz Merve Cansın Kaplan; sürdürülebilir tarım odağında hayata geçirdiğimiz projeleri, dijital tarım uygulamalarımızı ve gelecek dönem hedeflerimizi katılımcılarla paylaştı.
	Sürdürülebilirlik Akademisi öncülüğünde düzenlenen Sürdürülebilir Gıda Platformu Rejeneratif Tarım webinarındayız. Sürdürülebilirlik odağında iyi uygulama örneklerinin paylaşılacağı bu buluşmada, Dijital Tarım Teknolojileri Uzmanımız Zeynep Dilan Deniz, sürdürülebilir tarım yaklaşımlarımızı ve dijital tarım uygulamalarımızı katılımcılarla paylaştı.
	Young Owners Club öncülüğünde gerçekleşen Young Owners Forum 2025 'te Genel Müdürümüz Veysel Memiş 'Aile Şirketinde CEO Olmak' oturumuna katıldı.
	İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen Sanayide İklim Uyumunun Güçlendirilmesi Konferansı 'nda yer aldık. Sürdürülebilirlik, Strateji ve İletişim Müdürümüz Merve Cansın Kaplan, "Sektörel Deneyim Paylaşımları ve İyi Uygulamalar" oturumunda yer aldı.
	Gıda, İçecek ve Tarım Politikaları Araştırmaları Merkezi (GIFT) tarafından düzenlenen 4. Gıda İnovasyon Zirvesi ve Gıda Plus Ödülleri, "Tarım ve Gıda Sektöründe Bölgesinde Lider Ülke Türkiye" temasıyla gerçekleşti. Sürdürülebilirlik, Strateji ve İletişim Müdürümüz Merve Cansın Kaplan, sürdürülebilirlik odağında hayata geçirdiğimiz dijital tarım uygulamalarıyla ilgili deneyimlerimizi "İklim Krizi Çağında Sürdürülebilir Tarım: Gelecek Nesil Güvencesi" oturumunda katılımcılarla paylaştı.
	Yönetim Kurulu Başkanımız Veysel Memiş, "Sürdürülebilir Gıda Arzı ve Güvenliği" temasında gerçekleşen Uludağ Gıda Zirvesi'nde konuşmacı olarak yer aldı.
	Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürülebilir Gıda Zirvesi 'nde Tat Gıda Altın Sponsor olarak yer aldı. Aynı zamanda Genel Müdürümüz Veysel Memiş ise Türkiye Tarımında Dönüşüm: Politikalar, Sürdürülebilir Tarım ve Teknoloji başlıklı oturumda panelist olarak yer aldı.
	Sürdürülebilirlik, Strateji ve İletişim Müdürümüz Merve Cansın Kaplan, İstanbul Medipol Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen Sürdürülebilirlik Zirvesi 'nde panelistti.
	Pazarlama Türkiye İklim ve Sürdürülebilirlik Zirvesi 'nde yer aldık. Sürdürülebilirlik, Strateji ve İletişim Müdürümüz Merve Cansın Kaplan; hedeflerimizi, dijital tarım projelerimizi ve gelecek dönem planlarımızı katılımcılarla paylaştı.



2025 Yılında Tat Gıda'nın Serüveni

Başarılarımız ve Ödülllerimiz

	Genel Müdürümüz Veysel Memiş, Sürdürülebilirlik Liderleri 50 Listesinde yer aldı.
	Genel Müdürümüz Veysel Memiş, Horeca Mailing gazetesine artan global Pazar payımız hakkında röportaj verdi.
	Genel Müdürümüz Veysel Memiş, Ekonomist Dergisi - 40 Yaş Altı 40 Genç CEO listesinde, 2024'e göre 2 basamak yukarıya tırmanarak 7. Sırada yer aldı.
	İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği 2024 ödülleriinde Veysel Bey'in de katılımıyla konserve kategorisinde 1. En yüksek ihracat rakamına ulaşan 2. Şirket ödülleriine layık görüldük.

	Sekizinci PMO Summit'te Bilgi Teknolojileri ve Proje Yönetim Direktörümüz Çiğdem Şahin, yapay zeka odağında hayata geçirdiğimiz projelerle “Yapay Zeka Devrimi Eşiğinde Liderlik” konulu konuşmasıyla zirvede yer aldı.
	İstanbul İş İnsanları Derneği ile Türkiye'nin iş platformu İşte Türkiye organizasyonu ile gerçekleşen 9. Türkiye Brand Summit ve Türkiye Altın Marka Ödülleri'nde “Yılın Gıda Markası” seçildik.
	4. Gıda İnovasyon Zirvesi kapsamında düzenlenen 2025 Gıda Plus Ödülleri'nde, Tat Suyu Süzölmüş Atıştırmalı Kornişon Turşu ürünümüzle “En Yenilikçi Atıştırmalık” kategorisinde ödülün sahibi olduk.

	Pazarlama Türkiye İklim ve Sürdürülebilirlik Zirvesi'nde yer aldık. Sürdürülebilirlik, Strateji ve İletişim Müdürümüz Merve Cansın Kaplan; hedeflerimizi, dijital tarım projelerimizi ve gelecek dönem planlarımızı katılımcılarla paylaştı. Sürdürülebilirlik alanında öne çıkan ekiplerin takdir edildiği bu önemli buluşmada, Yılın Tarımda Sürdürülebilirlik Ekibi Gümüş Ödülü ile Yılın Sürdürülebilirlik Ekibi Altın Ödülü'nün sahibi olduk.
---	---



2025 Yılında Tat Gıda'nın Serüveni

Çalışmalarımız ve Öne Çıkanlar



Genel Müdürümüz Veysel Memiş, Halka Arz dergisine verdiği röportajda; **yerelden küresele dönüşüm** hedefiyle hayata geçireceğimiz stratejik yol haritamıza, gelecek dönem yatırım stratejilerimize ve Tat Gıda'nın sermaye yapısına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.



Inbusiness Dergisinde Yer Aldık. Sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çalışmalarımızla, Inbusiness Dergisi'nde yayımlanan iki önemli araştırmada yer aldık.



Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından hazırlanan ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hayata geçirilen projelere yer verilen SDG Map Turkey Haziran Bülteni'nde, ilk yenilenebilir enerji yatırımımız olan **Manisa Yunusemre Akçaköy Güneş Enerjisi Santralimizle** yer aldık.



Sanayinin Yeşil Dönüşümü Programı: Proses Endüstrisi eğitiminde yer aldık.



Genel Müdürümüz Veysel Memiş, **Fast Company** Dergisi'ne verdiği röportajda **sürdürülebilir gelecek** için hayata geçirdiğimiz projelerimizi ve gelecek dönem hedeflerimizi paylaştı.



TÜBİTAK-Ufuk Avrupa Programı kapsamında yürütülen PV4Plants Horizon Europe Projesi'nin 5. Genel Kurul (GENA) toplantısının ardından, paydaşlarımızı Mustafakemalpaşa İşletmemizde ağırladık.



IT Ar-Ge ekibimizin; Yıldız Teknik Üniversitesi, YTÜ Yıldız TeknoPark, Milli Savunma Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi ve Endors iş birliğiyle geliştirdiği proje, **Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylandı.**



Genel Müdürümüz Veysel Memiş, Forbes Dergisi'ne verdiği **“Tat Gıda'da ikinci dönem, Veysel Memiş'in Planı”** isimli röportajında, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı, sürdürülebilir tarım odağında yürüttüğümüz projelerimizi ve gelecek dönem hedeflerimizi paylaştı.



Sakarya Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen 15. Gıda Kongresi'nde, Ar-Ge ekibimiz Uludağ Üniversitesi iş birliği ve TÜBİTAK 2244 Sanayi-Doktora Programı kapsamında yürüttüğü **“Havuçta Enzim İnaktivasyonu, Haşlama Yeterliliği ve Isıl İşlem Parametrelerinin Raf Ömrü Boyunca Renk Değişimine Etkisi”** başlıklı çalışmasıyla yer aldı.



Ana paydaşı olduğumuz, 21 paydaşlı Avrupa Birliği destekli Horizon Europe SolarHub Projesi kapsamında; çiftçilerimizin bilgi ve deneyimini merkeze alarak Tat Gıda ev sahipliğinde **“Önder Çiftçiler Çalıştayı”**nı gerçekleştirdik.

2 | Yönetim



Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı
Yönetim Kurulu
Üst Yönetim



Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı



Tat Gıda'nın üretim kapasitesiyle Türkiye'de 1., Avrupa'da ilk 5'te, dünyada ise 13. sırada yer alması, yerel ve uluslararası rekabet gücünü kanıtlamaktadır.

Değerli Paydaşlarımız,

Tat Gıda, tarım ve gıda sektöründeki 58 yıllık köklü geçmişi, güçlü kurumsal yapısı ve yüksek marka değeriyle Türkiye'den çıkan küresel bir gıda markası olma vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini istikrarlı biçimde sürdürmektedir. Güven, kalite ve sürdürülebilirlik ekseninde şekillenen iş modeli sayesinde, tüketicilerle kurduğu güçlü bağı her geçen yıl daha da derinleştiren Tat Gıda, sağlıklı beslenmeyi destekleyen yenilikçi ürünleriyle küresel pazarlardaki konumunu güçlendirmektedir.

Tat Gıda, sahip olduğu üretim kapasitesiyle Türkiye'de lider, Avrupa'da 5. ve Dünya'da ise 13. şirket olarak, uluslararası ölçekteki rekabet gücünü somut göstergelerle ortaya koymaktadır. Bu başarı, etkin operasyonel yönetim, ileri teknoloji yatırımları ve kalite odaklı üretim anlayışının doğal bir sonucudur.

Sürdürülebilir ve dijital tarımı stratejik öncelikleri arasında konumlandıran Tat Gıda, kaliteli ve güvenilir gıdayı geniş kitlelerle buluştururken aynı zamanda tarım ekosistemine uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Çiftçiler ve iş ortaklarıyla kurulan uzun soluklu ve şeffaf iş birlikleri, tedarik zincirinin dayanıklılığını artırmakta; verimlilik, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik alanlarında sürekli iyileşme sağlamaktadır.

Faaliyet dönemi itibarıyla 5 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren şirketimiz, sağlıklı beslenme trendlerine yön veren, güvenilir ve yenilikçi bir marka olarak küresel büyümesini sürdürmektedir. Tat Gıda, ürün performansının yanında sorumlu üretim anlayışı, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği destekleyen uygulamalarıyla da faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda fark yaratmaktadır.

İş Modelimiz **Sürdürülebilirlik ve Dijital Dönüşüm** Odağında Şekilleniyor

Tat Gıda, tarım ve gıda sektöründe sürdürülebilir gıda arzı ve güvenilirliğini; bugünün ihtiyaçlarını karşılamının ötesinde, gelecek nesillerin sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir gıdaya sürekli erişimini güvence altına alan stratejik bir sorumluluk alanı olarak ele almaktadır. Bu anlayış doğrultusunda şirketimiz, tarımsal üretimden tedarik zincirinin tüm aşamalarına kadar uzanan süreçlerini verimlilik, şeffaflık ve çevresel duyarlılık ilkeleri temelinde bütüncül bir yaklaşımla yapılandırmaktadır.



ecovadis 

Bu sürecin önemli bir göstergesi olarak, LSEG BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 81 puan, EcoVadis Sürdürülebilirlik Endeksinde ise Committed rozeti olarak kararlılığını ve başarısını bir kez daha kanıtlamıştır.



United Nations
Global Compact

2023'ten bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olarak; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 evrensel ilkeye uyacağımızı ve bu ilkeleri tüm faaliyetlerimize entegre edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

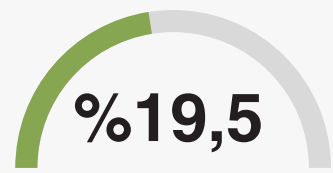
Sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm odağında şekillenen bu yaklaşım, Tat Gıda'nın salça, domates ürünleri, ketçap, sos, hazır yemek ve turşu kategorilerinde güçlü üretim altyapısını stratejik bir avantaja dönüştürmektedir.

Uzun vadeli değer yaratma yaklaşımını iş modelini sürdürülebilirlik ekseninde şekillendiren şirketimiz, çevresel etkilerini azaltma ve enerji verimliliğini artırma hedefleri doğrultusunda, yenilenebilir enerji yatırımlarını stratejik bir öncelik olarak konumlandırmaktadır.

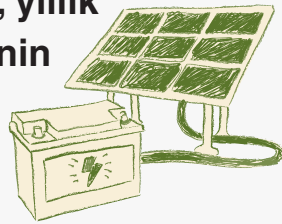
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı

Bu kapsamda, Manisa Yunusemre Akçaköy'de hayata geçirilen Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı Mayıs 2025 itibarıyla devreye alınmıştır. Toplam 1,1 milyon ABD doları yatırım tutarına sahip olan tesis; 1,98 MWe ve 2,3 MWp kurulu gücüyle yıllık 3.800 MWh elektrik üretim kapasitesine ulaşmıştır.

Söz konusu üretim, şirketimizin toplam enerji tüketiminin



yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasını sağlarken, yıllık 1.679 ton karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sunmaktadır.



Sürdürülebilirlik stratejimizin bir diğer önemli adımı olarak, ikinci güneş enerjisi santrali yatırımı Afyonkarahisar Dinar Çiçektepe'de sürdürülmektedir. 7,3 MWe ve 9,9 MWp kurulu güce sahip olacak bu tesis, Manisa'daki santralin yaklaşık beş katı büyüklüğünde planlanmıştır. Yatırımın devreye alınmasıyla birlikte, şirketimizin 2024 yılı fiili enerji tüketimi baz alınarak yapılan hesaplamalara göre toplam enerji ihtiyacının yaklaşık **%97**'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması öngörülmektedir.

Tat Gıda, Avrupa Yeşil Mutabakatı ile uyumlu olarak, Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi doğrultusunda karbon yönetimini kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır.



Bu çerçevede şirketimiz; 2030 yılına kadar karbon emisyonlarını %55 oranında azaltmayı, 2050 yılında ise net sıfır emisyon hedefine ulaşmayı taahhüt etmektedir.

Bu hedefler, Tat Gıda'nın iklim değişikliğiyle mücadelede sorumluluk alan, ölçülebilir ve uzun vadeli değer üretmeyi amaçlayan sürdürülebilir büyüme vizyonunun somut göstergeleridir.

Paydaş katılımını artırarak daha kapsayıcı ve etkili bir sürdürülebilirlik yönetimi benimseyen Tat Gıda, geleceğe değer katan, yenilikçi ve sorumlu bir global marka olarak ilerlemeye devam etmektedir.

Dijital Tarımla Üretimde Ölçek ve Verim Kazandık

Türkiye'de sözleşmeli çiftçi modelini ilk uygulayan şirketlerden biri olarak bugün 500 sözleşmeli çiftçimizle sektörün en geniş üretici portföylerinden birine sahibiz. Hammadde ihtiyacımızın %50'sini sözleşmeli üreticilerimizden karşılıyoruz.

2025 yılında 1.350 dekar alanda hayata geçirdiğimiz dijital tarım uygulamaları sayesinde dekara verimlilik 70-80 ton seviyelerinden 100-110 ton aralığına yükselmiştir.



Toplam tedarikimizin yaklaşık %5'ini kendi tarımsal faaliyetlerimizden sağlıyoruz.

Şirketimiz, Tarımda Dijital Dönüşüm Programı kapsamında yürüttüğü projeleri, sözleşmeli çiftçilikten üretim süreçlerine uzanan değer zincirinin tamamında verimlilik, sürdürülebilirlik ve izlenebilirlik odağında ele almaktadır. Program, tarımsal üretimi veri temelli karar mekanizmalarıyla destekleyerek kalıcı değer yaratmayı hedeflemektedir.

Bu çerçevede öne çıkan ilk proje, Avrupa Birliği destekli ve 14 paydaşlı PV4Plants Projesi'dir.

Proje kapsamında şirket arazilerinde kurulan AgriPV (tarım ve enerji entegrasyonu) sistemi ile aynı alanda ve eş zamanlı olarak tarımsal üretim ve güneş enerjisi üretimi gerçekleştirilmektedir. İklim ve tarımsal sensörlerle entegre edilen veri toplama altyapısı sayesinde elde edilen veriler; otomatik sulama, iklim kontrolü ve gübreleme süreçlerinin optimizasyonunda kullanılmaktadır.

Bu yaklaşım, bir yandan enerji maliyetlerinin azaltılmasını sağlarken, diğer yandan karbon ayak izinin düşürülmesine ve sürdürülebilir üretim modelinin güçlendirilmesine katkı sunmaktadır. Pilot uygulama, dijital veriye dayalı karar alma kültürünün tarımsal üretime entegre edilmesinde önemli bir referans niteliği taşımaktadır.

Program kapsamında tarımsal faaliyetlerde verimlilik ve sürdürülebilirliği artırmak amacıyla uydu teknolojileri, IoT sistemleri, tarımsal sensörler ve iklim istasyonları aktif olarak kullanılmaktadır. Kurulan izleme ve raporlama altyapısı ile çiftçilere anlık, doğru ve karşılaştırılabilir veriler sunulmakta; üretim süreçlerine entegrasyonu güçlendiren dijital platformlar sürekli olarak geliştirilmektedir.

Dijital dönüşüm sürecinin bir diğer temel bileşeni Tat Mobil uygulamasıdır. Uygulama aracılığıyla sözleşmeli çiftçiler, tarladan işletmeye gerçekleştirilen ürün sevkiyatlarını araç bazında takip edebilmekte; her sevkiyata ilişkin tartım, miktar ve teslimat bilgilerine anlık olarak erişebilmektedir. Üretim verilerinin şeffaf biçimde paylaşılmasını sağlayan bu yapı, sözleşmeli tarım modelinin güvenilirliğini artırmaktadır. Uygulama ayrıca iklim verileri, akaryakıt takibi ve sektörde ilk kez uygulanan tartım bazlı ekstre özellikleriyle üreticilere operasyonel destek sunmaktadır.

Risk yönetimi odağında geliştirilen Agrigenius Erken Uyarı Sistemi ise iklim koşulları, hastalık ve zararlı takibini kapsayan bütüncül bir izleme mekanizması sağlamaktadır.

Sahadan elde edilen veriler doğrultusunda çiftçilere iletilen erken uyarılar sayesinde üretim kayıpları azaltılmakta, bilimsel veriye dayalı tarım uygulamaları yaygınlaştırılmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı

Tat Gıda, dijital dönüşümü yalnızca teknoloji yatırımlarıyla sınırlı görmemekte; insan kaynağı gelişimini ve bilgi paylaşımını sürecin ayrılmaz bir unsuru olarak değerlendirmektedir. Pilot üreticilerle yürütülen saha çalışmaları ve eğitim programları aracılığıyla yeşil tarım uygulamaları yaygınlaştırılmaktadır.

EBRD Genç Çiftçi Eğitim Programı kapsamında 2026 yılına kadar en az 150 gencin sertifikalandırılması hedeflenirken, Ege ve Uludağ Üniversiteleri'nin ziraat fakültelerinde gerçekleştirilen çalışmalarla 217 öğrenciye ulaşılmış; IoT sistemleri, uydu teknolojileri, toprak analiz cihazları, tarımsal sensörler, dijital böcek tuzakları ve drone destekli müdahale uygulamaları tanıtılmıştır. Bu çalışmalar, gençlerin tarımı veri ve teknoloji temelli bir gelecek alanı olarak görmelerine katkı sağlamış; staj ve saha uygulamalarına yönelik yüksek ilgiyle somut karşılık bulmuştur.

Tarımda dijitalleşme vizyonunun paylaşılması amacıyla 2025 yılında sekizincisi düzenlenen Dijital Tarla Günü Etkinliği, kamu kurumları, üniversiteler, özel sektör paydaşları ve çiftçileri bir araya getiren açık ve etkileşimli bir platform niteliği taşımaktadır. Eğitim, saha uygulamaları ve deneyim paylaşımını bütünleştiren bu yapı, tarımsal inovasyon ekosisteminin gelişimine katkı sunmaktadır.

Program kapsamında 200'ü aşkın çiftçinin 20 bin dekardan fazla alanda dijital tarım teknolojileriyle üretim yapması sağlanmış; sensör istasyonları, dijital böcek tuzakları, mobil toprak analiz cihazları ve uydu görüntüleme sistemleriyle hastalık kaynaklı kayıplar azaltılmış, su ve gübre kullanımı optimize edilmiştir.

Bu uygulamalar sayesinde
çiftçi verimliliği %28,
ova ortalamasına kıyasla genel verim %16
artırılmış; su kullanımı %22
oranında azaltılarak karbon ayak izi
düşürülmüş ve iklim değişikliğine
uyumlu, ölçülebilir ve geliştirilebilir
bir sürdürülebilir üretim modeli
oluşturulmuştur.



Yurt Dışı Müşteri Portföyümüz %39 Oranında Büyüdü

Tat Gıda, global marka olma vizyonu doğrultusunda ihracat ve doğrudan satış yapılanmasını istikrarlı biçimde güçlendirmeye devam etmektedir.

2025 yılı itibarıyla beş kıtada 50'den fazla ülkeye doğrudan satış gerçekleştiren şirketimiz, yurt dışı pazarlardaki büyüme stratejisinin somut bir göstergesi olarak **uluslararası müşteri portföyünü %39 oranında artırmıştır.**

Bu genişleme, Tat Gıda'nın küresel pazarlarda artan marka bilinirliği ve sürdürülebilir büyüme performansını desteklemektedir.

Globalleşme yolculuğumuzda stratejik bir eşiği daha geride bırakarak Avrupa'daki yapılanmamızı Hollanda merkezli olacak şekilde güçlendirdik.

Yönetim Kurulumuzun 3 Mart 2025 tarihli kararı doğrultusunda yüzde 100 bağlı ortaklığımız olan Tat Global BV'yi kurarak, ihracat ağıımızı Avrupa'nın lojistik kalbinden daha etkin biçimde yönetmeyi, salça ve domates ürünlerinden ketçap, mayonez, soslar, konserveler, turşular, hazır yemekler ve reçellere uzanan geniş ürün portföyümüzle Avrupa tüketicisinin sağlıklı, doğal ve güvenilir gıdaya yönelik beklentilerine sürdürülebilir üretim anlayışımız, dijital tarım uygulamalarımız ve güçlü Ar-Ge altyapımızla yanıt vermeyi hedefliyoruz.

Bu yapı ile Tat Gıda, müşterilerine doğrudan temas eden, hızlı ve etkin bir satış modeli geliştirerek yurt içi pazardaki rekabet gücünü ve hizmet kalitesini daha da ileri taşımayı amaçlamaktadır.

Sos ve Hazır Yemek Kategorilerinde Güçlü Üretim Artışı Sağladık

Tat Gıda, stratejik dönüşüm ve kapasite artırımı hedefleri doğrultusunda sos ve hazır yemek kategorilerinde önemli yatırım sürecini hayata geçirmiştir. Bu sonuçlar, Tat Gıda'nın yüksek katma değerli ürün gruplarına yönelik kapasite ve verimlilik odaklı büyüme stratejisinin somut çıktıları olarak öne çıkmaktadır.

Değişen tüketici beklentilerine yanıt vermek amacıyla 2025 yılı içerisinde ürün portföyü yenilenmiş; 3 çeşnili ketçap ve 3 çeşnili mayonez olmak üzere toplam 6 yeni ürün portföye eklenmiştir. Bu stratejik ürün yenileme adımı, markanın pazardaki rekabet gücünü ve tüketici nezdindeki tercih edilirliliğini güçlendirmiştir.

Nielsen 2025 yıl sonu verilerine göre Tat Gıda, ketçap ve mayonez kategorilerinde tonaj bazında Türkiye liderliğini sürdürmüştür. Aynı dönemde domates salçası kategorisinde de hem tonaj hem de ciro bazında liderlik korunmuştur.

2025 yılının son çeyreğinde soslarda %23, hazır yemeklerde ise %33 oranında üretim artışı sağlanmıştır.

Ürün portföyünde gerçekleştirilen yenilenme ve stratejik odaklanmanın etkileri 2025 yılı boyunca net biçimde görülmüştür.



Nielsen raporlarına göre Tat Gıda, ketçap, mayonez ve domates salçası kategorilerinde Türkiye pazarında pazarın üzerinde bir büyüme performansı sergilemiştir.

Hazır yemek portföyümüzü ise yeni ürünlerle güçlendirmeye devam ettik. Bu kapsamda ürün gamımıza dahil ettiğimiz Tat Zeytinyağlı Yaprak Sarma ve Tat Zeytinyağlı Vişneli Yaprak Sarma, içerik kalitesi, üretim yaklaşımı ve kurumsal değerlerimiz açısından kategoriye yeni bir referans noktası kazandırmıştır.

Gerçek zeytinyağı, özenle seçilmiş yapraklar ve dengeli iç harç kullanılarak, geleneksel usullere bağlı kalınarak hazırlanan bu ürünler; kadın çalışanlarımız tarafından tek tek elle sarılmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı

Böylece ürünlerimiz ev yapımı lezzet beklentisine yüksek standartlarda yanıt verirken, aynı zamanda kadın emeğini ve istihdamını destekleyen sosyal sorumluluk odaklı üretim modelimizin de somut bir göstergesi olmaktadır.

Sağlıklı ve pratik beslenme eğilimlerine yön veren bu yaklaşım; HYP hazır yemek ambalaj formatı, “Aç & Ye” ve “Isıt & Ye” konseptleri ile kutu, tabak ve doypack gibi yenilikçi ambalaj çözümleri ve yoğun Ar-Ge çalışmalarıyla desteklenmektedir.

Bu doğrultuda Tat Gıda, geleneksel konserve algısının ötesine geçerek hazır gıda kategorisinde kalite, inovasyon ve güvenle özdeşleşen bütüncül ve sürdürülebilir bir global gıda markası olma vizyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Operasyonel Disiplin Tat Gıda'nın Finansal Sonuçlarına Yansıdı

2025 yılında uyguladığımız etkin maliyet yönetimi ve operasyonel disiplin, finansal performansımıza belirgin şekilde yansımıştır. Brüt kârımız, önceki yıla kıyasla %51 artarak 1,3 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Genel yönetim, pazarlama ve Ar-Ge giderlerinden oluşan faaliyet giderlerimizin %32 oranında azaltılması, esas faaliyet karımızı 647 milyon TL'ye, FAVÖK'ü ise 952 milyon TL'ye taşımıştır. Bu gelişmeler sonucunda şirketimiz, 2025 yılını 132 milyon TL net dönem karı ile tamamlamıştır.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda; 2025 - 2026 dönemine ilişkin satış hacmi, net satış hasılatı ve FAVÖK marjı beklentilerimizi geçen eylül ayında Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuoyuyla paylaştık. Bu yaklaşımımızla, şirket değerimizin doğru anlaşılmasını sağlayan açık ve güvenilir bir iletişim zemini oluşturmayı amaçlıyoruz.

Performans, Güven ve Sürdürülebilirlikle Geleceği İnşa Ediyoruz

2025 yılı itibarıyla, Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları (ISO 500) listesinde **411. sırada**, Fortune 500 Türkiye listesinde ise **425. sıraya** ulaştık. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen “Bursa 250 Büyük Firma Araştırması” listesinde **39. sırada**, LSEG'in ESG skorlamasında dünya genelinde gıda sektöründeki 493 şirket arasında **26. sırada** yer alan Tat Gıda, güçlü üretim altyapısı, sürdürülebilir tarım odaklı yatırımları ve katma değerli ürün portföyüyle gıda sanayisindeki rekabetçi konumunu istikrarlı biçimde güçlendirmeyi sürdürmüştür.

2025 yılı sonunda **%95,42** olarak ölçülen kurumsal yönetim derecelendirme notumuz, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere olan bağlılığımızın güçlü bir yansımasıdır. Sözleşmeli tarım modeli kapsamında 1.000'i aşkın çiftçimizle birlikte, 15 bin dekar alanda planlı ve kontrollü üretim gerçekleştirdik.



105 Milyon TL ayni ve 69 Milyon TL nakdi desteklerimiz ile beraber, 402 çiftçimizin finansmana, bilgiye ve teknolojiye erişimini destekleyerek, Türkiye tarımının dönüşümüne katkı sunmayı sürdürüyoruz.

Tüm tesislerimizde ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, BRCGS, IFS, Helal, Organik, Kosher ve FDA sertifikasyonlarını tamamlamış olmamız; ürünlerimizin en yüksek kalite ve güvenlik standartlarında üretildiğinin güvencesidir. Bu rapor, aynı zamanda Tat Gıda'nın şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine verdiği önemin güçlü bir ifadesi niteliğindedir.

Bu rapor, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile tam uyumlu olarak hazırlanmış olup; bu yıl ilk kez Entegre Faaliyet Raporu olarak yayımlanmıştır.

Tat Gıda olarak; güçlü finansal yapımız, sürdürülebilirlik odaklı stratejilerimiz ve paydaşlarımızla kurduğumuz uzun vadeli iş birlikleriyle geleceği, sorumluluk bilinciyle inşa etmeye kararlılıkla devam edeceğiz. Bu yolculukta bize duyduğunuz güven ve katkılarınız için tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Veyse MEMİŞ

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür

Yönetim Kurulu



Veysel Memiş

Yönetim Kurulu Başkanı /
Genel Müdür

1986 yılında Muş'ta doğmuştur. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimini Mersin'de tamamlamıştır. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi'nde işletme üzerine tamamlamıştır. İngiltere'de işletme üzerine eğitim programlarına katılmıştır.

2009 yılından beri aktif iş hayatında olan Veysel Memiş, mensubu olduğu firmalarında çeşitli departmanlarında çalışmış olup şu an Tat Bakliyat San. ve Tic. AŞ 'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır. Bu alanda yaptığı hizmetlerden kaynaklı, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında 40 yaş altı 40 genç CEO adlı araştırmalarda sırasıyla 8'inci, 13'üncü ve 10'uncu sıralamalarda yer almıştır. (Ekonomist Dergisi)

2012 yılından beri lojistik alanında faaliyet gösteren Tatlog Lojistik Hizmetleri AŞ'de Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Bu alanda yaptığı hizmetlerden dolayı Yılın Genç İş Adamı seçilmiştir. (Çukurova Express, Nisan 2014, Ekovitrin, Nisan 2015)

Sivil toplum örgütlerinde aktif olarak çalışmaktadır. 2022 yılında Akdeniz Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nde (AHBİB) Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilmiş olup halihazırda bu görevi sürdürmektedir.

Mersin Ticaret ve Sanayi Odası'nda 2018-2022 yılları arasında Meclis Üyeliği görevini yürütmüştür.

Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'nde sırasıyla Müteşebbis Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiş olup; halihazırda Müteşebbis Heyet Başkan Vekili görevini sürdürmektedir. Mersin Teknopark'ta 2022 yılından itibaren üstelendiği Yönetim Kurulu Üyeliği görevini halen devam ettirmektedir.

2022 yılından itibaren Mersin, Adana, Osmaniye ve Hatay illerinin Belçika Krallığı Fahri Konsolosu görevi sürdürmektedir.

Ayrıca, Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. Şirket Müdürü, Tatlog Lojistik Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Tat Bakliyat AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tatlog Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Bilikten Örme AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tat Agro Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdürmektedir.

Evli ve iki kız çocuğu babasıdır.



Gıyasettin Memiş

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1966 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. AŞ'nin kurucularından olup Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Tarım Ürünleri, Hububat, Bakliyat İşleme ve Paketleme Sanayicileri Derneği'nde (PAKDER) 'Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmaktadır. Pirinç Değirmenciler Derneği'nde (PDD) üyeliği bulunmaktadır.

Gıda ve Bakliyat sektöründe 40 yıl deneyime sahiptir.

Evli ve üç çocuk babasıdır.



Nasip Memiş

Yönetim Kurulu Üyesi

1967 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. AŞ'nin kurucularından olup, Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Gıda ve bakliyat sektöründe 39 yıl deneyimi vardır.

Evli ve üç çocuk babasıdır.



Tuncer Memiş

Yönetim Kurulu Üyesi

1972 yılında Muş'ta doğmuştur. Eğitimini Muş'ta tamamladıktan sonra gıda ticareti yapmak üzere iş hayatına başlamıştır. ISO 500 ve TİM 500 listelerinde yer alan, gıda sektörünün önde gelen firmalarından biri olan Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. ve Tat Bakliyat San. ve Tic. AŞ 'nin kurucularındandır. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir.

Gıda ve bakliyat sektöründe 34 yıl deneyimi vardır.

Evli ve üç çocuk babasıdır.



Tuba Memiş

Yönetim Kurulu Üyesi

1983 yılında Muş'ta doğmuştur. İlköğretim ve lise eğitimini Mersin'de tamamlamıştır. Lisans eğitimini Ege Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde tamamladıktan sonra, New York Üniversitesi Ziraat Lisans Bölümü'nde İşletme Yönetimi eğitimi almıştır.

2006 yılında aile firması Memişoğlu Tarım Ürünleri Ltd. Şti'nde iş hayatına başlamıştır. Aile firmasında çeşitli departmanlarda görev aldıktan sonra ithalat ve ihracat departmanında uzun yıllar görev yapmıştır. Memişoğlu Grup bünyesinde bulunan Tat Bakliyat San. Ve Tic. AŞ firmasında Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Grup firmalarında toplamda 18 yıl iş tecrübesi bulunmaktadır. İyi derecede İngilizce bilmektedir.



Yoshihisa Hairo

Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Okayama Üniversitesi Ziraat Lisans bölümünde yapmıştır. Çalışma hayatına Nisan 1990'da Kagome Co. Ltd Şirketinde başlamış, Nisan 2013 Kagome Australia Pty Ltd. Genel Müdürü, Nisan 2016 Küresel Kalite Güvence Departmanı Genel Müdürü, Nisan 2019 Satınalma Departmanı Genel Müdürü, Ekim 2020 Üretim ve Satınalma Bölümü, Bölüm Direktörü olarak görev yapmıştır.

Nisan 2021'den bu yana İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümünde Bölüm Direktörü görevini yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu



Ayşe Selen Kocabaş

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Kocabaş kariyerine 1992 yılı sonu Koç Grubunda MT olarak başlamış, Arçelik, Marshall Boya ve Group Danone ve Sabancı ortaklığı DanoneSa'da çeşitli yönetsel görevlerde bulunmuştur. Turkcell ailesine 2002 yılı sonu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılmıştır. 13 yıl boyunca farklı Genel Müdür Yardımcılığı rollerini üstlenmiştir. İnsan Kaynakları, İnşaat Emlak, Genel İdari İşler, IT, Hukuk, Satın Alma, Stratejik Planlama fonksiyonlarının ardından 2010 yılı sonunda Corporate Business'ın başına geçmiştir. Pazarlama, Ürün, Satış, Hizmet kapsamında işleri yöneterek kar zarar sorumluluğunu almış, bu görevi 5 yıl sürdürmüştür. Turkcell'in bir GSM operatöründen teknoloji ve altyapı şirketine dönüşüm hikayesinde önemli roller üstlenmiştir. 2015 yılı Mayıs ayında Turkcell Grubundan ayrılan Kocabaş, bu dönem içerisinde Turkcell İştiraklerinde (İddaa markasıyla bilinen İnteltek, yurt dışı operasyonları Astelit, Global Bilgi Çağrı Merkezi ve Turkcell Teknoloji) çeşitli Yönetim Kurulu Üyeliği rollerini de üstlenmiştir.

Kendisi Türkiye'nin en eski sivil toplum kuruluşu Peryon İnsan Yönetimi Derneği'nin ilk Kadın Başkanı olmuştur. Etik ve İtibar Derneği'nin şirketi temsilen ilk kurumsal kurucu üyesi, TKYD ve TÜSİAD üyesi oldu. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Yeniden Biz Derneğinin Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi, YenidenBiz Derneğinin 2024 itibarıyla Eş Başkanı, Teknolojide Kadın Derneği Kurucu Üyesi, Endover Danışma Kurulu üyesi ve mentorlarındandır. 2014 yılı Fortune Dergisinin 50 Güçlü İş Kadını listesinde 9.sırada yer almıştır.

Yönetim Kurullarına ve Şirket Yönetimlerine Stratejik Yönetim Danışmanlığı ve Mentorluk Hizmetleri vermektedir. Mentoro Platformunun 2015 yılından beri Kurucu İş Ortaklarındandır. 2016 yılından itibaren 3 dönem üst üste Akkök Holding çatısı altındaki şirketlerinden Akış GYO'nun Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğini yürütmüş, Risk Komitesine Başkanlık , Denetim Komitesine Üyelik yapmıştır. Son olarak Tekfen Holding Bağımsız YK Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Etik Kurul Başkanı, Denetim Komitesi Üyeliği görevlerini sürdürmüştür. Şu anda MultinetUP Grubun Yönetim Kurulu Üyesi , Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Finans Komitesi Üyesi, Tat Gıda Bağımsız YK Üyesi, Denetim Komitesi Başkanı, Kocaer Çelik Bağımsız YK Üyesi ve Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı, Aydın Holding Stratejik Danışmanı, Catalyst Capital Portföy Yönetim Şirketi Yönetim Kurulu Üyesidir.35 yılı aşkın deneyimiyle iş ve insan yönetimi ve strateji lideridir. Kocabaş, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümü mezunu, Marmara Üniversitesi'nde İnsan Yönetimi ve Organizasyonel Davranış üzerine lisansüstü eğitimi almıştır. Harvard Üniversitesi Executive Education Kurumsal Strateji Programını tamamlamıştır.Kendisi 2025 yılında Dünya'nın en etkin Business School'larından INSEAD'ın Independent Board Directors programını tamamlayarak Insead mezunu olmuştur.

Evli ve 28 yaşında bir oğlu vardır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.



Haluk Ziya Türkmen

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Türkmen; İstanbul 1963 doğumludur. Tarsus Amerikan Lisesi 1981 ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü 1985 yılı mezunudur. İş hayatında sırasıyla; PWC'de Kıdemli Denetçi, Enka İnşaat'ta Sistem Denetim Müdür Yardımcısı, AIG grubuna bağlı American Life Hayat Sigorta AŞ'de Mali İşler Müdürü ve Halihazırda AXA Sigorta Grubu bünyesinde bulunan İMTAŞ Sigorta'da (UAP) ve İMTAŞ Hayat Sigorta AŞ'de Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Mag Consulting (M.A.G. Müşavirlik Araştırma Grubu AŞ) bünyesinde yönetici Ortak olarak 1994 yılından beri kurumsal gelişim ve değişim projelerinde liderlik yapmaktadır. İlk 1000 sanayi ve ticaret firmalarına yönelik yoğun sistem geliştirme ve kurumsal dönüşüm projeleri yönetmektedir. Değişim projelerinde İcra Kurulu (Excom) üyesi olarak görev alan Türkmen, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak halka açık şirketlerde görev almaktadır.

Son 30 yıllık süreçte değişik sektörlerde 200'den fazla projede çok sayıda uzman ve çözüm ortakları ile başarılı kurumsal dönüşüm projelerine imza atmıştır. Uluslararası ICMCI meslek çatı organizasyonu tarafından verilen CMC belgesine sahip olan Türkmen; yüksek gelişim potansiyeli olan, gelişmekte olan ve hızlı gelişen piyasalarda faaliyet gösteren kurumların yeniden yapılandırılması, pazar odaklı yapıya dönüşmesi, mali mesuliyet merkezli yapılara kavuşturulması ve stratejik iş birliklerine taşınması konusunda uzmanlaşmıştır. Yönetisel gelişim, kurum dönüşüm ve yeniden yapılanma konularında danışmanlık veren MAG Consulting firmasının yönetici ortağı ve AREOPA International'ın iş ortağıdır. YDD, Enka Spor Kulübü, İstanbul Modern, H2Der ve IGAL üyesidir.

Birçok yurt içi ve dışı etkinlikte kurumsal dönüşüm ve yeniden yapılandırma konularında konferanslar vermiş olan Türkmen; ayrıca davetli olarak sektörel dernek ve organizasyonlarda konuşmacı olarak görev almaktadır. Marmara Üniversitesi, ITO/ISO, Akbank, TIM, MCT/Eventus, , Forbes, Turkish Time, TIM, Kobi Aktüel gibi yayınlarda makaleler yazmıştır.

Qatar'da gerçekleştirilen Aile Şirketleri Zirvesi'nde 2 örnek projesi Campden UK tarafından Ortadoğu aile şirketleri alanında başarılı proje uygulamalarına örnek olarak takdim edilmiştir. Yönettiği çok sayıda değişim projesi önde gelen kalite ödülleri ile meslek organizasyonları tarafından ödüllendirilmiştir. Türkmen yakın zamanda 22. Baskısı yapılan İş ve Ekonomi kategorisi en çok satan kitaplardan biri olan "Milyon Dolarlık Sözler" kitabının yazarıdır.



Mehmet Ormanlı

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini 1985 yılında Gazi Üniversitesi, İngilizce Bölümü'nde tamamladıktan sonra 1987 yılında Anadolu Bankası'nda Management Trainee olarak bankacılık kariyerine başladı.

1993 yılından itibaren sırasıyla Emlak Bankası, Osmanlı Bankası, Garanti Bankası, HSBC Bank ve TEB de Şube Müdürlüğü ve Bölge Direktörlüğü görevlerinde bulundu. 2010 yılında atandığı TEB Genel Müdürlüğü'nde KOBİ Bankacılığı, Altın Bankacılığı, Küçük işletmeler, Tarım Bankacılığı, Kamu Finansmanı ve Nakit Yönetimi iş kollarından sorumlu olmak üzere üst düzey görevlerde bulunduktan sonra 31.12.2021 tarihinde 34 yılı aşan bankacılık hayatını sonlandırdı.

1997 yılında İngiliz devlet bursu olan 'British Chevening Scholarship'programını kazanarak Manchester Üniversitesi, Manchester Business School'da 'Organizasyonlarda Performans Yönetimi' eğitimini bitirdi.

Bankacılık kariyeri boyunca yurt içinde ve yurt dışında Dünya Bankası, IFC vb. kuruluşların davetlisi olarak farklı ülkelerdeki organizasyonlara konuşmacı olarak katılarak 'büyük, orta ve küçük işletmelerin finansmana erişimi konuları üzerine çalışmalar yaptı.

Halen Baltaş Eğitim ve Danışmanlık şirketine bağlı olarak kamu ve özel kuruluşlara finans, duygusal zeka, liderlik vb. konularda eğitimler vermekte, ayrıca şirketlerin kurumsallaşma sürecine destek olmaya yönelik danışmanlık yapmaktadır.

Üst Yönetim

Bir Bakışta
Tat Gıda

Yönetim

Tat Gıda'nın 2025
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik
Vizyonu

Sürdürülebilir Değer
Yaratma Modelimiz

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Rapor

Ekler

TSRS Uyumlu
Sürdürülebilirlik Raporu



Hakan Turan

Ticaret ve Operasyon Genel Müdür Yardımcısı

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1991 yılında Arçelik AŞ'de başlayan Hakan Turan, 2008 yılına kadar sırasıyla Arçelik AŞ Çamaşır Makinesi İşletmesi'nde Proje Mühendisi, Üretim Takım Lideri ve Üretim Yöneticisi; Arçelik AŞ Elektrik Motorları İşletmesinde ise İşletme Yöneticisi ve Ürün Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2012 yılları arasında Arçelik AŞ Tüketici Hizmetleri Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 4 Mayıs 2012 tarihinden 1 Aralık 2021 tarihine kadar Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 1 Aralık 2021 itibarıyla Ticaret ve Operasyon Genel Müdür Yardımcılığı görevine devam etmektedir.



Orkun Öztürk

Risk Yönetimi ve İç Denetim Başkanı

Orkun Öztürk, 2002 Yılında Pamukkale Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve 2005 yılında Makine Mühendisliği Bölümü'nde Yüksek Lisansını tamamlamıştır. 2014 Yılında da Bahçeşehir Üniversitesinde İşletme yüksek lisansını (MBA) tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2002 yılında Abaloğlu Holding'te başlayan Orkun Öztürk 2007 yılına kadar sırasıyla Proje Yöneticisi, Makine Enerji Müdürü ve Fabrika Müdürü olarak görev almıştır. 2007-2015 yılları arasında Matlı Holding'te Proje ve Yatırım Direktörü, Üretim ve Yatırımlardan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2015-2025 yılları arasında Tarım Hayvancılık, Gıda ve Enerji alanlarında yurtiçi ve yurtdışı projeler yapan Orben Proje Mühendislik ve Müşavirlik AŞ Firmasında Genel Müdür olarak görev almıştır. Öztürk, 2025 Ocak itibarıyla Tat Gıda'da Risk Yönetimi ve İç Denetim Başkanı görevini sürdürmektedir.



Ali Onur

İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı

Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi, Gıda Bilim ve Teknolojisi bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 1987 yılında Tat Konserve İşletmesinde Vardiya Amiri olarak başlamıştır. 1997 yılında Üretim Şefi ardından 2005 yılında Üretim Müdürü pozisyonuna terfi etmiştir. 2005-2013 yılları arasında Tat Gıda'da Üretim Grup Müdürü olarak görev almıştır. 2013-2017 yılları arasında Konserve İşletmeleri Grup Müdürü olarak çalışan Onur, 2017 yılında Konserve İşletmeleri Direktörü pozisyonuna terfi etmiştir. 2021 yılında Tat Gıda'dan emekli olarak ayrılan Onur, daha sonra Frigo Pak ve Merko Gıda'da ise İş Geliştirme Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 15 Temmuz 2024 itibarıyla Tat Gıda'da İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



Çiğdem Şahin

Bilgi Teknolojileri ve Proje Yönetimi Direktörü

Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2002 yılında Garanti Teknoloji'de Sistem Analisti olarak başlamış, bu görevini 2007 yılına kadar sürdürmüştür. Ardından Softtech'te Uzman İş Analisti görevine başlamıştır. 2011-2012 yılları arasında AgeSA'ya danışman olarak hizmet verdikten sonra 2012'de Bankasürans Ekip Yöneticisi olarak atanmıştır. 2015 yılına kadar devam ettiği görevinden sonra Turkcell Teknoloji Dijital Kanallar bölümünde Ekspert Analist olarak işe başlamıştır. 2018-2022 arasında yine Turkcell Teknoloji'de Program Yöneticisi olarak görevine devam etmiştir. Ağustos 2022 itibarıyla Çevik Dönüşüm ve Proje Yönetim Ofisi Direktörü olarak Tat Gıda ailesine katılmıştır. 9 Mayıs 2024 itibarıyla mevcut görevine Bilgi Teknolojileri sorumluluğunun da eklenmesiyle, Bilgi Teknolojileri ve Proje Yönetimi Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.



Fatma Gül İlme

İnsan Kaynakları Direktörü

İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına 2012 yılında Eğitim & Gelişim ve Kalite Yönetim Sistemleri Danışmanlığı ile adım atmıştır. 2013 yılında Turkcell Superonlie'da Organizasyon Gelişim Departmanı'nda görev almış, 2014-2020 yılları arasında Yapı ve Kredi Bankası'nda sırasıyla İK Bütçe & Planlama Uzmanı ve Ücretlendirme ve Yan Haklar Kıdemli Uzmanı olarak çeşitli çalışmalar yürütmüştür. 2020-2023 yılları arasında Tüpraş'ta Organizasyonel Gelişim ve Ücretlendirme Koordinatörü görevini üstlenmiştir. Bu görevin ardından Mart 2023 tarihinde Tat Gıda'da Organizasyonel Gelişim ve Ücret Yan Haklar Müdürü olarak göreve başlayan İlme, Mayıs 2024 itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.



Hüseyin Yalçın

Mali İşler ve Finansal Planlama Direktörü

Hüseyin Yalçın, Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, ardından Sakarya Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını (MBA) tamamlamıştır. İş hayatına 2004 yılında Tat Gıda'da Maliyet Muhasebesi Görevlisi olarak başlamıştır. 2008 yılında askerlik hizmetini tamamladıktan sonra, iki yıl boyunca Londra'da yabancı dil ve İşletme Yönetimi alanında çeşitli eğitim programlarına katılmıştır. 2010-2012 yılları arasında Aktif Şirketler Grubu'nda Bütçe ve Raporlama Müdürü olarak görev yapmıştır. Mayıs 2012 itibarıyla yeniden Tat Gıda bünyesine katılan Yalçın, Bütçe Planlama, Yönetim Muhasebesi, Bütçe Raporlama ve Maliyet Muhasebesi fonksiyonlarında sırasıyla Kıdemli Uzman, Yönetici, Müdür ve Grup Müdürü olarak görev almıştır. 1 Mayıs 2025 itibarıyla Tat Gıda Sanayi AŞ.de Mali İşler ve Finansal Planlama Direktörü olarak görevini sürdürmektedir. Ayrıca Bağımsız Denetçi ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) lisanslarına sahiptir.



Deniz Uysal

Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Hacettepe Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, Atılım Üniversitesi'nde Finans Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına başladığı Oyak Genel Müdürlüğü'nde 2002-2006 yılları arasında Mali İşler ve Bütçe Uzmanı, 2007-2012 yılları arasında ise İştirakler Uzmanı olarak görev yapmıştır. Oyak İştirakler Müdürlüğü'ndeki görevi süresince halka açık grup şirketlerinin sermaye piyasası mevzuatına uyumundan sorumlu ekipte yer alan Uysal, Oyak Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de üstlenmiştir. 2012-2022 yılları arasında Karsan Otomotiv'de Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi görevini yürüten Uysal, 2022 yılı itibarıyla Inveo Yatırım Holding Yatırımcı İlişkileri Müdürü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevine devam etmiştir. Haziran 2025 itibarıyla Tat Gıda'da Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

3 | Tat Gıda'nın 2025 Yolculuğu



Tarım ve Gıda Sektöründe 2025 Yılı
Üretim ve Satışlar
İhracat



Tarım ve Gıda Sektöründe 2025 Yılı

Tat Gıda, faaliyet gösterdiği tarım ve gıda sektörü için 2025 yılında da çalışmalarını sürdürmüştü; kuruluşundan bu yana edindiği tecrübeyi bu dönemde yürüttüğü faaliyetlere yansıtmaya devam etmiştir.

Sektörel görünüm olarak, 2025 yılı hem ülkemizde hem de küresel ölçekte, geçtiğimiz yıla göre üretimin azaldığı bir yıl olarak kayıtlara geçmiştir.

TÜİK verilerine göre, 2025 yılında tarımsal üretimde, bir önceki yıla kıyasla belirgin bir daralma yaşanmıştır. Tarla ürünleri kapsamında yer alan tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerin (yem bitkileri hariç) üretimi %9 oranında azalırken, sebze üretimindeki düşüş %0,9 ile sınırlı kalmıştır. Meyveler, içecek ve baharat bitkileri grubunda ise %30,9 oranında kayda değer bir gerileme gerçekleşmiştir. Bu gelişmeler doğrultusunda, 2025 yılı itibarıyla yaklaşık üretim miktarları; tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerde 68,1 milyon ton, sebzelerde 33,3 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

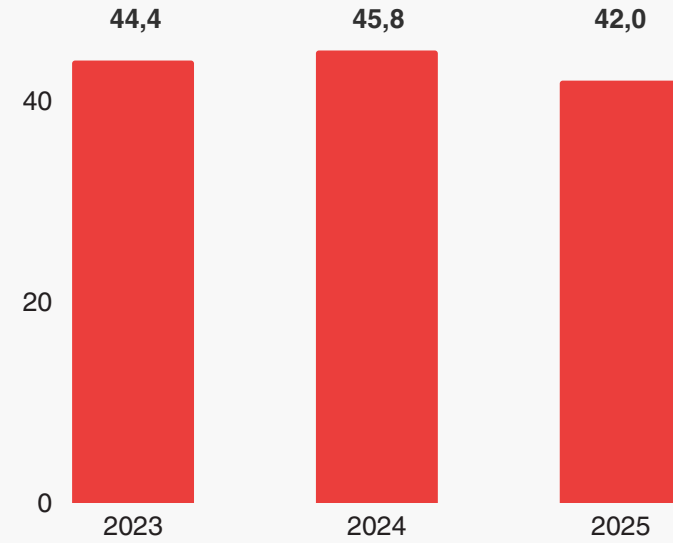
Tat Gıda'nın ana üretim kalemi olan sebze ürünlerinde üretim miktarı, 2025 yılında bir önceki yıla göre %0,9 oranında azalarak yaklaşık 33,3 olarak gerçekleşmiştir.



Küresel ölçekte değerlendirildiğinde, Türkiye'de gözlenen trendin dünya genelinde de benzer şekilde sürdüğü görülmektedir. ABD, Çin, İtalya ve İspanya'da 2024 yılına kıyasla domates işleme miktarı düşmüştür. WPTC'nin 2025 verileri ve 2026 yılının tahminlerine göre, kayda değer bir artış da beklenmemektedir.

Dünya genelinde; 2023 ve 2024'te artış gösteren domates işleme miktarı, 2025 yılı itibarıyla düşüş göstermiştir. Sürdürülebilir tarım uygulamaları, döngüsel ekonomi ve AB Yeşil Mutabakat'ın etkileri ile birlikte daha sürdürülebilir bir model ile işlenmiş domates miktarında artış yaşanması mümkündür.

Dünya Domates İşleme Miktarları (mn Ton)



2025 yılında, küresel işlenmiş domates piyasasında önemli bir yeniden yapılandırma gerçekleşmiştir. Dünya İşlenmiş Domates Konseyi verilerine göre 2025'te toplam işlenmiş domates üretimi yaklaşık **40,3 milyon ton** ile önceki yıla göre yaklaşık %12 düşmüştür; bu gerilemede özellikle Çin'deki üretim düşüşü etkili olmuştur.

Çin'in üretimindeki azalma, olumsuz hava koşulları ve işletme kapasitelerindeki daralmayla ilişkilendirilirken, İtalya **5,8 milyon tonluk Çin'i geride bırakarak dünyanın en büyük ikinci işlenmiş domates üreticisi konumuna yükselmiştir.**

Öte yandan **Amerika Birleşik Devletleri, güçlü verim, gelişmiş tedarik altyapısı ve yüksek ölçekli üretim kapasitesi ile küresel liderliğini sürdürmektedir.** Bu değişimler, fiyat baskılarını ve ihracat paternlerini etkileyerek alıcıların İtalya ve ABD gibi daha istikrarlı kaynaklara yönelmesine neden olurken, arz güvenliği ve tedarik zinciri çeşitlendirmesini stratejik bir öncelik haline getirmektedir.

mn Ton	2023	2024	2025	Değişim
ABD	12.031	10.474	10.200	-%2,62
Çin	8.000	10.450	4.900	-%53,11
İtalya	5.404	5.272	5.800	%10,02
Türkiye	2.700	2.700	2.200	-%18,52
İspanya	2.600	3.080	2.400	-%22,08

Üretim ve Satışlar

Yatırımlar ve Sürdürülebilir Finansman

Pazarlama Faaliyetleri

Sektöründe 1967'den beri öncü olan Tat Gıda, pazarlama etkinlikleri ve faaliyetlerine oldukça önem vermektedir.



Marka görünürlüğüne ve sofraların değişmez Tat'ı olmaya devam eden Tat Gıda, köklü geçmişinin üzerine modern ve inovatif dokunuşlar ile pazarlama stratejisini kurguluyor, Türkiye'nin Tat'ı olmak için yoğun bir çalışma ve vizyon ortaya koyuyor.

Tat Gıda, yüksek üretim kapasitesi ve esnek operasyonel yapısı sayesinde ürün gamını ve faaliyet gösterdiği kategorileri her yıl istikrarlı biçimde genişletmekte; bu ölçek avantajı ile farklı pazar ve tüketici segmentlerinde güçlü bir rekabet konumu elde etmektedir. Dijital tarım uygulamalarını yaygınlaştırarak tarımsal üretimde verimliliği artıran şirket, hammadde kalitesi ve izlenebilirliğini güçlendirirken sürdürülebilir tarım yaklaşımını da desteklemektedir.

Üretim süreçlerinde kullanılan soğuk dolum teknolojisi sayesinde ise koruyucu ve katkı maddesi içermeyen, mikrobiyolojik açıdan güvenilir, lezzet, renk ve doku özellikleri korunmuş ürünler tüketicilerle buluşturulmaktadır.

Bununla birlikte Tat Gıda, tüketici içgörülerini ve pazar trendlerini yakından izleyerek değişen beklentilere hızla uyum sağlayabilen, katma değerli ve yenilikçi ürünleri etkin bir şekilde ürün portföyüne dahil edebilme yetkinliğine sahiptir.

Şirket, marka ve ürün tanıtımında entegre ve 360° bakış açısına sahip bir pazarlama yaklaşımı benimsemektedir. Bu yaklaşım; kampanya dönemlerinde geniş kitlelere ulaşmayı hedefleyen güçlü iletişim çalışmaları ile kampanya dışı dönemlerde markanın görünürlüğünü ve sürekliliğini destekleyen always-on iletişim anlayışının dengeli biçimde kurgulanmasına dayanmaktadır.

Marka ve ürün iletişimi; dijital kanallar, sosyal medya, influencer iş birlikleri, açık hava, radyo, e-ticaret platformları ve satış noktalarını kapsayan çok kanallı bir yapı üzerinden yürütülmektedir. Ambalaj tasarımı, markanın görsel kimliği ve hikaye anlatımının temel bir bileşeni olarak ele alınırken; e-ticaret ve fiziksel satış noktalarında gerçekleştirilen aktivasyonlar ile ticari pazarlama uygulamaları sayesinde satın alma noktasındaki etki güçlendirilmektedir.

Ayrıca, stratejik iş birlikleri, sponsorluk faaliyetleri ve saha uygulamaları aracılığıyla marka bilinirliği artırılmakta ve tüketicilerle kurulan etkileşim derinleştirilmektedir.



Yatırım Harcamaları

	2024	2025
Toplam (TL)	514.345.303	372.918.036

2025 yılında toplam yatırım harcamaları 372.918.036 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu görünüm, yatırım temposunun bir önceki yıla göre daha sınırlı seyrettiğine işaret ederken; yatırım önceliklerinin yenileme/idame, verimlilik ve operasyonel ihtiyaçlar etrafında yeniden dengelenmiş olabileceğini göstermektedir.



Ar-Ge Yatırımları

Tat Gıda, 5746 sayılı Kanun kapsamındaki teşvik ve muafiyetlerden yararlanan Ar-Ge Merkezi statüsüyle faaliyetlerini sürdürmektedir. 2025 yılında Ar-Ge faaliyetleri için 75.410.163 TL harcama yapılmıştır. Bu seviye, Ar-Ge bütçesinin korunduğunu; ancak yıllar arasında kaynak tahsisinde ölçek ve öncelik bazlı bir yeniden dengeleme olabileceğini göstermektedir.

Finansman Yapısı ve Kaynaklar

İşletmenin finansman kaynakları, şirketin özsermayesi, kullandığı krediler, nitelikli yatırımcılara ihraç edilen tahviller ve vadeli mevduat gelirlerinden oluşmaktadır. Şirket, yatırımlarının finansmanında EBRD kredisi de kullanmaktadır. Ayrıca, ihraç edilen borçlanma araçlarına ilişkin detaylar finansal tablo dipnotlarında yer almaktadır.

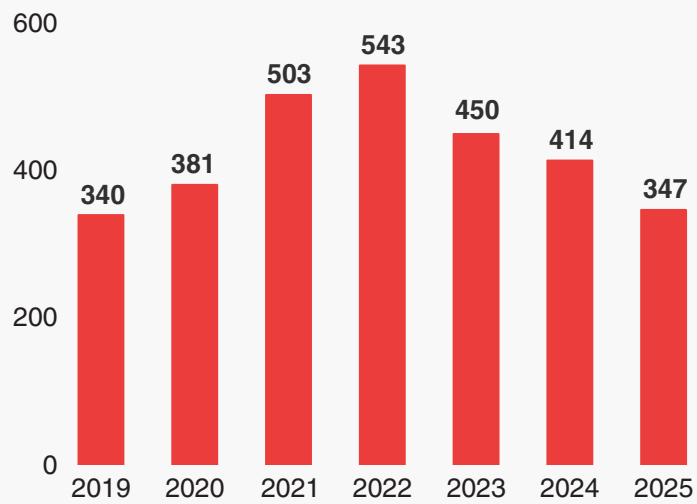
Üretim ve Satışlar

2025 Yılı'nın Pazarlama'da Öne Çıkanları

Tat olarak, yıl boyunca marka bilinirliğimizi büyütmek ve yeni hedef kitlelerle buluşmak için markamızı daha genç, inovatif ve yenilikçi bir gıda markası olarak yeniden konumlandırıdık.

Güncel tüketici alışkanlıkları ve medya trendlerini merkezimize alarak; açık hava, radyo, dijital mecralar, sosyal medya, influencer iş birlikleri, e-ticaret satış kanalları, mağaza içi uygulamalar ve etkinlikleri kapsayan 360° (TV hariç) entegre bir iletişim yaklaşımını hayata geçirdik. Güven mirasımızı korurken gençleşen marka kimliğimizi, doğru kanallara yaptığımız yatırımlarla güçlü ve görünür kıldık.

Tat Domates İşleme (Bin Ton)



Dijitalde ise özellikle gençlerin ritmini tuttuğu TikTok, YouTube Shorts ve Meta kanallarına odaklanarak sürdürülebilir, dinamik ve etkileşim odaklı bir iletişim dili oluşturduk. Sürekli içerik üretimi ve e-ticaret odaklı aktivasyonlarla Tat'ı genç hedef kitleyle daha yakın, daha güçlü ve daha güncel bir noktaya taşıyarak güncel ve rekabette ayrıışan bir iletişim performansı ortaya koyduk.

Bunların yanı sıra, ürünlerimizin tanıtımı ve duyulması için etkinliklere ürün sponsorluklarımız da 2025 yılında devam etti. Brandweekİstanbul 2025, 9. Türkiye Brand Summit, WorldFood İstanbul, Anuga Köln, PLMA Chicago, 9. Brand Summit İTÜ, Yıldız Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Çağaloğlu Anadolu Lisesi'ne etkinlikler boyunca ürün sponsorluğu yaparak, ürünlerimizin kitlelere ulaşmasını kolaylaştırdık. Ayrıca, LinkedIn üzerinden de kurumsal faaliyetlerimizi ilerletiyoruz.



Üretim (ton)	2024	2025	Yıllık Değişim
Domates Ürünleri ve Salça	81.421	76.669	-%6
Soslar	26.316	27.707	%5
Hazır Yemek	10.325	10.877	%5
Turşu	7.552	12.078	%60
Diğer	3.740	7.563	%102
Toplam	129.354	134.894	%4

Hasılat ve Satış Miktarı	2024	2025	Yıllık Değişim
Satış Hacmi (ton)	135.598	131.098	-%3.3
Net Satış (milyon TL)	8.289	8.190	-%1,2

Tat Gıda, 2025 yılında Bursa/Karacabey'deki domates işleme operasyonları başta olmak üzere üretim kabiliyetini korurken, hammadde arzı ve ürün karmasındaki değişimlerin etkisiyle toplam domates işleme ve üretim hacminde bir önceki yıla kıyasla daralma yaşanmıştır.

2025'te domates işleme miktarı 347 bin ton olarak gerçekleşmiş; bu seviye, 2024'e göre %16,2 düşüşe işaret etmektedir.

2025 yılında toplam üretim **134.894 ton** seviyesinde gerçekleşmiştir. Ürün kırılımında, domates salçası ve domates bazlı ürünlerde artış görülürken; turşu ve diğer kategorilerindeki belirgin düşüş, toplam üretim hacmindeki gerilemeyi belirleyen ana unsur olmuştur.

Bu görünüm, yıl içinde ürün karmasının daha konsantre bir yapıya evrilmesine ve bazı kategorilerde daha sınırlı üretim planlamasına işaret etmektedir.

Satış tarafında 2025'te toplam satış hacmi **131.098 ton** ile bir önceki yıla göre **%3,3** azalmış; net satışlar ise **8.190 milyon TL** seviyesinde gerçekleşerek **%1,2** sınırlı bir gerileme göstermiştir. Hacimdeki düşüşe karşın net satışlardaki değişimin daha sınırlı kalması; yıl içindeki ürün karması, kanal/müşteri dağılımı ve fiyatlama dinamiklerinin etkilerinin birlikte okunması gerektiğini göstermektedir.

İhracat



Tat Gıda, 2025 yılında ihracat faaliyetlerini; **Markalı, Private Label, Endüstriyel ve Dünya Gıda Programı** olmak üzere dört farklı satış kanalı üzerinden kurgulayarak uluslararası pazarlardaki erişimini güçlendirmiştir.

Türkiye’de marka birincisi konumunun getirdiği güçlü dağıtım kabiliyeti ve yüksek bulunurluk; iç pazarda tüketici güveninin sürekliliğini desteklerken, ihracatta da ölçeklenebilir operasyon yapısı ve kalite standartları ile farklı pazar gerekliliklerine uyum sağlanmasına olanak tanımaktadır. Bu yapı, Tat Gıda’nın yalnızca ürün satışıyla sınırlı kalmayan; mevzuat, etiketleme, kalite güvencesi ve tedarik/planlama disiplinini bir arada yöneten bir ihracatçı profilini pekiştirmektedir.

2025 yılında şirketin ihracat performansı, 50 ülkeden oluşan geniş bir coğrafi yayılım ile sürdürülmüştür.

Bu kapsam, şirketin farklı regülasyon rejimlerine (etiketleme ve ürün mevzuatı dahil), tüketici beklentilerine ve kanal dinamiklerine eş zamanlı uyum yetkinliğini gösterirken; portföy esnekliğinin ve operasyonel planlama kabiliyetinin de stratejik bir avantaj olarak konumlanmasına katkı sağlamıştır. 2025 yılında toplam **ihracat hacmi 49 Milyon USD** seviyesinde gerçekleşmiş olup, ihracatın toplam gelirler içerisindeki payı %26 olarak gerçekleşmiştir. Bu çerçevede ihracat; şirketin büyüme gündeminde, hem gelir çeşitliliği hem de pazar risklerinin dengelenmesi açısından belirleyici bir kaldıraç alanı olarak öne çıkmıştır.



2025’te ihracat ağına katılan yeni ülkeler

Şirket, “yeni ülke” tanımını 2024 yılında satış yapılmayan; 2025 yılında satış yapılan ülkeler olarak ele almakta; ayrıca 2024’te Belçika ve Avusturya ihracatının Almanya’daki bir firma üzerinden ilerlemesi nedeniyle bu iki ülkenin de 2025 itibarıyla yeni ülke kapsamına dahil edilebileceğini not etmektedir. Bu yaklaşım, satışın nihai pazar kırılımının daha görünür hale gelmesi ve ülke bazlı büyümenin yönetilmesi açısından raporlama tutarlılığını desteklemektedir. 2025’te ihracat ağına katılan yeni ülkeler aşağıdaki şekilde listelenmiştir (tekrarlanan “Mali” kaydı tekilleştirilmiştir):

Gana, Güney Kore, Mali, Kuveyt, Küba, Somali, Romanya, Özbekistan, Litvanya, Belçika, Avusturya

Bu genişleme; hem farklı tüketici profillerine erişim hem de yeni kanal/müşteri kombinasyonlarının devreye alınması açısından ihracat portföyünün çeşitlenmesine katkı sağlamıştır. Özellikle yeni ülkelerin bir kısmının aynı zamanda stratejik bölge kümelerinde (Batı Afrika, Batı Avrupa ve Körfez) konumlanması, şirketin bölgesel odaklanma yaklaşımıyla da uyumludur.



2025 yılında ihracat yapılan ülkeler (Toplam: 50)

Şirket 2025 yılında aşağıdaki ülkelere ihracat gerçekleştirmiştir:

A.B.D., Almanya, Arnavutluk, Avustralya, Avusturya, Azerbaycan, Belarus, Belçika, Birleşik Arap Emirlikleri, Bosna Hersek, Bulgaristan, Çekya, Çin Halk Cumhuriyeti,

Danimarka, Fransa, Gana, Gürcistan, Hong Kong, Irak, İngiltere, İsveç, İsviçre, İtalya, Japonya, K.K.T.C., Kanada, Katar, Kazakistan, Kore, Kosova, Kuveyt, Küba, Libya, Litvanya, Macaristan, Mali, Norveç, Özbekistan, Polonya, Portekiz, Romanya, Rusya Fed., Somali, Suriye, Suudi Arabistan, Ukrayna, Umman, Ürdün, Yeni Zelanda, Yunanistan.

2025 Yılında Katılınan Fuarlar

- PRODEXPO 2025 Moskova
- Gulfood 2025 Dubai
- Saudi Food Show 2025 Riyad
- World Food 2025 İstanbul
- PLMA 2025 Chicago
- Anuga 2025 Köln

İhracatta karşılaşılan zorluklar ve uygulanan çözümler

2025 döneminde ihracat **operasyonlarında öne çıkan zorluklar; operasyonel hazırlık süreçleri, fiyat rekabeti ve maliyet dinamikleri, makroekonomik değişkenler ve ürün bazlı regülasyon/kota uygulamaları** başlıklarında yoğunlaşmıştır.



Ürün hazırlığı ve operasyonel akıştaki aksamalar

Paketleme hattı yoğunluğu, doğru kod/etiket ile uygun ürün hazırlığı gibi adımlar, sevk öncesi kritik darboğazlar yaratabilmektedir.



Uygulanan çözüm

Paketleme, üretim ve planlama süreçlerinde takip sıklığı artırılmış, etiket mevzuatına uyumlu etiket/cluster çalışmaları düzenlenmiştir. Böylece sevk kalitesi, doğru ürün-konfigürasyon yönetimi ve teslimat performansının daha kontrollü bir çerçevede yürütülmesi hedeflenmiştir.



Fiyat rekabeti ve hammadde/verim kaynaklı dalgalanmalar

İklim değişikliği ve kuraklık gibi etkenlerin hammadde maliyeti ve verim üzerindeki etkileri, özellikle domates bazlı ürünlerde fiyat baskısı yaratabilmektedir.



Uygulanan çözüm

Şirket, müşteri çeşitlendirme yaklaşımı ile fiyatın yakalanabildiği pazar/müşteri segmentlerini artırmayı; fiyat/kalite dengesinin güçlü olduğu pazarlarda büyümeyi hedeflemiştir.



Enflasyon ve kur dengesizliği ve küresel enflasyon farkı

Enflasyon artışına karşın kurun aynı hızda artmaması ve dünya gıda enflasyonunun Türkiye'ye kıyasla daha düşük seyretmesi; fiyatlama ve rekabetçilik üzerinde baskı yaratabilmektedir.



Uygulanan çözüm

Portföy ve müşteri karmaşı yönetimi kapsamında, fiyat rekabetinin yönetilebilir olduğu pazarlar önceliklendirilmiş; müşteri çeşitliliğinin artırılması ile gelir kompozisyonunun daha dengeli kurgulanmasına odaklanılmıştır.



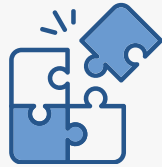
Kota düzenlemeleri

Domates bazlı ürünlerde yıl bazında kota düzenlemelerinin bulunması ve bu düzenlemelerin değişken yapıda olması, sevk planlamasında hassasiyet gerektirmektedir.



Uygulanan çözüm

Kota sınırları içinde kalacak şekilde sevk planlarının sıkı takibi ve operasyonel kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi benimsenmiştir.



Bu aksiyonlar, bir yandan kısa vadede sevk sürekliliğini ve uygunluk yönetimini desteklerken; diğer yandan ihracat büyümesinin daha planlı ve öngörülebilir bir zeminde ilerlemesine hizmet etmektedir.



İhracat performansını artırmaya yönelik stratejik yaklaşım (2025–2026 odağı)

Tat Gıda, ihracat performansını güçlendirmek için **fuarlar ve ikili görüşme organizasyonlarını** aktif kullanmayı sürdürmektedir. 2026 dönemine yönelik yaklaşım; mevcut müşteri bazının büyütülmesinin yanında, yeni müşteri ve yeni bayi ağlarının geliştirilmesi üzerinden **müşteri çeşitlendirmesine** odaklanmaktadır. Bu kapsamda, potansiyel müşterilerle temasın artırılması ve yeni cari kazanımlarının sisteme dahil edilmesi önceliklendirilmiştir.

Stratejik pazar öncelikleri arasında **İngiltere, ABD, Batı Avrupa ve Suudi Arabistan** öne çıkmaktadır. Private Label kanalında mevcut iş birlikleri üzerine yeni proje ve yeni müşteri ekleme çabaları sürdürülürken; bayi çeşitlendirmesi tarafında da özellikle seçili pazarlarda erişimin genişletilmesi hedeflenmektedir. Bölgesel büyüme odağında ise **Batı Afrika** hattında etkinliğin artırılması yaklaşımı, hem pazar çeşitliliği hem de büyüme ivmesi açısından tamamlayıcı bir rol oynamaktadır.



4 | Sürdürülebilirlik Vizyonu



Sürdürülebilirlik Vizyonu
Değer Yaratma Modelimiz
Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları
Sürdürülebilirlik Başarılarımız
Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve
Organizasyonumuz
Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme
Paydaş İletişimi ve Paydaş Katılımı



Sürdürülebilirlik Vizyonu



Tat Gıda'nın faaliyet gösterdiği tarım ve gıda sektörü, sürdürülebilirlik açısından doğrudan çevresel ve sosyal etkilerin yönetilmesini gerektiren bir alandır.

Bu bağlamda şirket, sözleşmeli tarım modeli, damla sulama uygulamaları ve dijital tarım teknolojileriyle hammadde tedarik zincirini daha verimli, izlenebilir ve düşük çevresel etkili bir yapıya dönüştürmektedir. Domates işleme ve diğer gıda üretim süreçlerinde enerji, su ve emisyon yönetimini güçlendiren uygulamalar; yenilenebilir enerji yatırımları; su geri kazanımı ve atık yönetimi ise şirketin üretim faaliyetlerini sürdürülebilirlik açısından daha dayanıklı hale getirmektedir. Bu nedenle Tat Gıda'nın iş alanlarındaki konumu, tarımsal üretimin sürdürülebilirliğini destekleyen, çevresel etkileri azaltan ve gıda güvenliğini güçlendiren bir yapı olarak değerlendirilmektedir.

Tat Gıda'nın strateji ve politika seti, sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarının tamamını kapsayacak şekilde bütüncül bir yaklaşımla kurgulanmıştır.

Şirketin kurumsal stratejisinde; sürdürülebilir tarım uygulamaları, dijital dönüşüm, enerji ve su verimliliği gibi çevresel önceliklerin yanı sıra çalışanların gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve kapsayıcılık, etik iş yapış kültürü ile paydaşlarla etkin ve şeffaf iletişim gibi sosyal sürdürülebilirlik unsurları da temel politika alanları arasında yer almaktadır.

Bu hedefler, Sürdürülebilirlik Komitesi ve İnsan, Toplum, Dünya ve Değerler başlıkları altında yapılandırılan alt komiteler aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte; enerji tüketimi, su geri kazanımı, dijital tarım uygulamalarının yaygınlığı, çalışan bağlılığı, İSG performansı ve etik uyum gibi performans göstergeleri üzerinden ölçülerek yönetim sistemine entegre edilmektedir. Yenilenebilir enerji yatırımları, su ve emisyon yönetimine yönelik projeler, dijital tarım uygulamaları, çalışanlara yönelik eğitim programları, kapsayıcı insan hakları politikaları ve etik uyum mekanizmaları, Şirketin stratejik hedefleriyle doğrudan ilişkilendirilmiştir. Bu yapı sayesinde Tat Gıda'nın tüm operasyonları; çevresel etkilerin azaltılmasını, sosyal refahın güçlendirilmesini ve yüksek yönetim standartlarının benimsenmesini esas alan entegre bir sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Tat Gıda'da sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu gözetiminde yapılandırılan Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir. Komite; Şirketin uzun vadeli stratejik hedefleri ile çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) önceliklerinin uyumlu biçimde ele alınmasını sağlamak, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmek ve kurumsal karar alma süreçlerine entegre etmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Bu yapı, Tat Gıda'nın sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel bir alan olarak değil, iş modelinin ayrılmaz bir unsuru olarak ele alma yaklaşımını yansıtmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, İnsan, Toplum, Dünya ve Değerler başlıkları altında oluşturulan alt komitelerle birlikte çalışmakta; çevresel performans, insan kaynağı yönetimi, toplumsal etki ve etik yönetim alanlarındaki uygulamaları düzenli olarak izlemektedir.

Komite toplantılarında enerji ve su verimliliği, emisyon azaltımı, sürdürülebilir tarım uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi, eşitlik ve kapsayıcılık ile etik uyum gibi konular ele alınmakta; bu alanlara ilişkin hedefler, aksiyon planları ve performans göstergeleri sistematik biçimde değerlendirilmektedir.

Komitenin işleyişi, ölçme, izleme ve raporlama prensipleri üzerine kuruludur. Belirlenen göstergeler aracılığıyla performans düzenli olarak takip edilmekte, elde edilen bulgular üst yönetime ve ilgili yönetim mekanizmalarına raporlanmaktadır. Bu sayede sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ilerleme şeffaf şekilde izlenirken, gerekli görülen alanlarda iyileştirme ve güncelleme kararları zamanında alınabilmektedir. Tat Gıda'nın Sürdürülebilirlik Komitesi, bu yapı sayesinde şirketin tüm faaliyetlerinin çevresel etkileri azaltan, sosyal değeri artıran ve güçlü yönetim ilkelerine dayanan entegre bir yaklaşım doğrultusunda ilerlemesine katkı sağlamaktadır.



Sürdürülebilirlik Vizyonu

Komite Üyeleri	Görevi	İcracı / İcracı Değil	Sektör Deneyimi / Eğitim	Mali Deneyim / Eğitim	Deneyim Süresi	Sürdürülebilirlik Deneyimi	Komite Görevi	Şirket Dışı Görevleri
Veysel MEMİŞ	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı	Tat Gıda / 3 Yıl	Var	17 Yıl	Tat Gıda / 2 Yıl	Başkan	Mersin-Tarsus OSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili, AKİB Koordinatör Başkanı Mersin-Adana-Osmaniye-Hatay Belçika Krallığı Fahri Konsolosu
Merve Cansın KAPLAN	Sürdürülebilirlik Strateji ve İletişim Müdürü	İcracı	Tat Gıda / 4 Yıl Galatasaray Üniversitesi MBA Programı	Var	9 Yıl	Tat Gıda / 4 Yıl İTÜ Sürdürülebilir Kalkınma Uzmanlık Programı Boğaziçi Üniversitesi ESG Programı	Başkan Yardımcısı	Yok
Gözde DENİZ ÇINAR	Sürdürülebilirlik ve İletişim Uzmanı	İcracı	Tat Gıda / 1 Yıl	Yok	5 Yıl	Tat Gıda / 2 Yıl Münster Üniversitesi – Sürdürülebilirlik ve Demokrasi Yüksek Lisans	Raportör	Yok
Hüseyin YALÇIN	Mali İşler ve Finansal Planlama Direktörü	İcracı	Tat Gıda / 22 Yıl	Var	22 Yıl	Tat Gıda / 2 Yıl	Komite Üyesi	Yok
Deniz UYSAL	Yatırımcı İlişkileri Direktörü	İcracı	Tat Gıda / 2 Yıl	Var	24 Yıl	Tat Gıda / 1,5 Yıl	Komite Üyesi	Yok

Değer Yaratma Modelimiz



FİNANSAL SERMAYE



İNSAN SERMAYESİ



DİJİTAL VE ENTELEKTÜEL SERMAYE



SOSYAL VE İLİŞKİ SERMAYESİ



DOĞAL SERMAYE

GİRDİLER

- ▶ Üretim tesisleri, GES yatırımları ve dijital tarım projeleri için yapılan sermaye yatırımları
- ▶ Yenilenebilir enerji yatırımları (Manisa ve Afyon GES projeleri)
- ▶ Ar-Ge bütçesi ve ürün geliştirme yatırımları
- ▶ İhracat odaklı büyüme stratejisi ve %100 bağlı ortaklık kurulumu
- ▶ Sözleşmeli tarım modeli kapsamında çiftçilere sağlanan finansal destek mekanizmaları
- ▶ Çiftçilere nakdi ve ayni avans desteği ve tarım değer zinciri finansman modeli
- ▶ AB projeleri (SolarHub, Horizon Europe, PV4Plants vb.) kapsamındaki proje kaynakları

ÇIKTILAR

- ▶ Kârlılıkta artış ve finansal büyüme performansı
- ▶ İhracat pazarlarında genişleme ve küresel rekabet gücünün artması
- ▶ Yenilenebilir enerji yatırımları sayesinde enerji maliyetlerinde optimizasyon
- ▶ Dijitalleşme ve verimlilik artışı ile operasyonel maliyet avantajı
- ▶ Sözleşmeli üretim sayesinde hammadde fiyat dalgalanmalarına karşı dayanıklılık
- ▶ Sürdürülebilirlik yatırımları ile uzun vadeli değer yaratımı ve finansal risklerin azaltılması

- ▶ 952 çalışan
- ▶ Hibrit çalışma modeli
- ▶ Lisansüstü eğitim desteği uygulaması
- ▶ Çalışan bağlılığı organizasyonları (MasterTat, kürek, paintball vb.)
- ▶ 1.991 kişiye verilen temel İSG eğitimleri
- ▶ İSG saha denetimleri, toolbox toplantıları
- ▶ Ergonomi iyileştirmeleri ve psikososyal risk farkındalık çalışmaları
- ▶ İnsan Hakları Politikası (BM ve ILO uyumlu)
- ▶ Etik eğitimleri ve Etik Hat mekanizması

- ▶ %45 kadın çalışan oranı
- ▶ 37 yaş ortalaması, 6 yıl ortalama kıdem
- ▶ Çalışan memnuniyet skoru
- ▶ Güvenli çalışma kültürünün güçlenmesi
- ▶ Sıfır kaza hedefi doğrultusunda sistematik İSG yönetimi
- ▶ Yetenek gelişimi ve iç kariyer fırsatlarının desteklenmesi
- ▶ Şeffaf ve veri temelli ücretlendirme sistemi
- ▶ Çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı insan kaynağı yapısı

- ▶ Dijital tarım uygulamaları
- ▶ Erken uyarı sistemleri ve sensör tabanlı analizler
- ▶ SolarHub projesi kapsamında enerji izleme altyapısı
- ▶ Ar-Ge projeleri ve üniversite iş birlikleri
- ▶ Soğuk dolum teknolojisi yatırımları
- ▶ CRM Specto sistemi
- ▶ Patent onaylı IT Ar-Ge projeleri
- ▶ IFS, BRCGS, ISO yönetim sistemleri

- ▶ İzlenebilir ve veri temelli tarımsal üretim
- ▶ Pestisit kullanımında %45 azalma
- ▶ Gübre kaynaklı emisyonların azaltılması
- ▶ 385 müşteri şikayetinin kök neden analizi ile çözümü
- ▶ 479 müşteri şikayetinin %100 çözüm oranı
- ▶ Katkısız ve güvenilir ürün üretimi
- ▶ Uluslararası kalite standartlarına tam uyum
- ▶ Gıda güvenliği kültürünün güçlenmesi

- ▶ Sözleşmeli tarım modeli
- ▶ 2.906 dekara ulaşan GlobalG.A.P. sertifikasyonu
- ▶ 11 tedarikçi ile sürdürülebilirlik kriterli ek sözleşme
- ▶ Üniversite iş birlikleri ve kariyer etkinlikleri
- ▶ UNGC imzacılığı
- ▶ Sürdürülebilirlik Akademisi üyeliği
- ▶ Sanayi ve ticaret odaları üyelikleri
- ▶ Önceliklendirme analizi (53 dış, 267 iç paydaş)
- ▶ Dijital Tarla Günleri ve çiftçi eğitimleri

- ▶ Güçlü ve uzun vadeli çiftçi iş birlikleri
- ▶ İzlenebilir ve sürdürülebilir tedarik zinciri
- ▶ Etik ve uyumlu tedarikçi yapısının güçlenmesi
- ▶ Genç yetenek havuzuna erişim
- ▶ Sektörde sürdürülebilirlik liderliği algısının güçlenmesi
- ▶ Ulusal ve uluslararası görünürlük ve ödüller
- ▶ Paydaş güveninin artması

- ▶ GES projeleri (Manisa & Afyon)
- ▶ AgriPV pilot sahası (60 kW kurulu güç)
- ▶ Damla sulama ve kontrollü tarım uygulamaları
- ▶ Su geri kazanım çalışmaları
- ▶ Enerji izleme sistemleri
- ▶ Dekarbonizasyon yol haritası
- ▶ Kapsam 1 ve 2 emisyon ölçümü
- ▶ Kapsam 3 veri altyapı hazırlığı
- ▶ Sıfır Atık modeli çalışmaları

- ▶ AgriPV: 115.985 kWh yıllık üretim
- ▶ 48,71 ton CO₂ azaltımı
- ▶ Ton ürün başına enerji ve su tüketiminde azalma
- ▶ Su kullanımında %23 tasarruf
- ▶ Yenilenebilir enerji kullanımının artması
- ▶ Emisyon azaltım projelerinin hayata geçirilmesi
- ▶ Sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaşması
- ▶ İklim risklerine karşı daha dayanıklı üretim yapısı

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Kökümüz Değerler



Tat Gıda, insanlığa değer katan, sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır.

Tat Gıda, tüm paydaşlarıyla etik iş birlikleri kurmayı ilke edinen kurucu değerlerine bağlı, geleceğimiz için risk ve fırsat analizlerini yapabilen, her sürecinde kaliteyi merkezine alan yönetim anlayışıyla, güvenilir bir dünya markası olmayı hedeflemektedir.



Emeğimiz İnsan



Tat Gıda, başta çalışanları ve çiftçileri olmak üzere tüm iş ortaklarıyla emeğe saygıyı esas alan bir kurumdur.

Tat Gıda, daha yaşanabilir bir dünyanın inşası için, paydaşlarının ayrımcılık ve ön yargıdan uzak bir ortamda, fırsat eşitliğine azami düzeyde önem vermekte; tüm paydaşların karar süreçlerine katkısına saygı duymaktadır.



Toprağımız Dünya



Tat Gıda, insanlık olarak varlığımızın, gezegenimizin varlığının sürekliliğine bağlı olduğunun bilincindedir.

Tat Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini; toprağımızın, suyumuzun ve havamızın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, iyi tarım uygulamaları ile gezegenin korunmasına destek vermektedir.



Paylaştığımız Toplum



Tat Gıda, değerlerini, toprağını ve emeğini tüm paydaşlarıyla paylaşmaya, tüm ürünlerinin erişilebilir olmasına özen gösterir.

Tat Gıda, faaliyette bulunduğu tüm bölgelerde, içinde bulunduğu toplumsal yapının zenginleşmesine, geliştirici faaliyetleriyle geleceğe hazır olmasına dikkat eder; bu yönde kesintisiz şekilde araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütür.



Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları



Kökümüz Değerler

Değerler Komitesi, Tat Gıda'nın etik ilkelere dayalı, şeffaf ve sorumlu iş yapış kültürünü güçlendirmek amacıyla yapılandırılmış yönetim mekanizmalarından biridir.

Etik ve uyum politikalarının etkin şekilde uygulanmasını sağlamak, kurumsal değerlerin iş süreçlerine tam entegrasyonunu desteklemek ve şirket genelinde ortak bir etik anlayışın yerleşmesine katkı sunmak üzere faaliyet göstermektedir.



Bu kapsamda Komite, etik risklerin yönetilmesi, uyum süreçlerinin izlenmesi ve paydaşlarla kurulan ilişkilerin kurumsal değerlerle tutarlı biçimde yürütülmesi konularında yol gösterici bir rol üstlenmektedir.

2025 raporlama yılı boyunca Komite toplam dört kez toplanmıştır. Toplantıların ana odağını; şirketin etik ve uyum kültürünün güçlendirilmesi, politika ve prosedürlerin güncel gereklilikler doğrultusunda değerlendirilmesi ve iş süreçlerinin kurumsal değerlerle uyumunun sağlanması oluşturmuştur.

Bu çerçevede toplantılarda etik ilkelere uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, gizlilik, rekabet hukuku ve yaptırım politikalarının uygulanma durumu ele alınmış; ortaya çıkan ihtiyaçlara paralel olarak politika güncellemeleri ve iyileştirme alanları değerlendirilmiştir.

2025 yılı boyunca Komite, tedarik zincirinde sorumlu tedarik yaklaşımının geliştirilmesi, tedarikçi uyum standartlarının gözden geçirilmesi ve etik davranış kurallarının tedarikçilere yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütmüştür. Bunun yanı sıra insan hakları uygulamaları, ayrımcılıkla mücadele, paydaşlarla adil ilişkilerin sürdürülmesi ile şirket içinde etik kültürü destekleyen eğitim ve farkındalık faaliyetleri Komite gündeminde önemli yer tutmuştur.

Değerler Komitesi, bu çalışmaların sürdürülebilirlik yönetimiyle uyumlu şekilde ilerlemesini teminen Sürdürülebilirlik Komitesi ile düzenli koordinasyon sağlamış; alınan kararlar ve ilerleme durumunu ana komiteye raporlayarak çevresel ve sosyal performans değerlendirmelerine katkıda bulunmuştur. Bu yaklaşım, Tat Gıda'nın değerleriyle uyumlu iş yapış biçimini kurumsallaştırma hedefini desteklemektedir.



Toprağımız Dünya

Dünya Komitesi, Tat Gıda'nın çevresel sürdürülebilirlik vizyonunu kurumsal düzeyde hayata geçirmek amacıyla yapılandırılmıştır.

Komite; iklim değişikliğiyle mücadele, net sıfır hedefleri, ölçüm ve izleme sistemleri, su ve atık yönetimi, çevresel raporlama, eğitim faaliyetleri ve iyi uygulama iş birlikleri gibi başlıklarda şirketin çevresel performansını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda Dünya Komitesi, çevresel risk ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla ele alarak, uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin çevresel ayağını şekillendiren yönlendirici bir rol üstlenmektedir.



2025 raporlama yılı boyunca Dünya Komitesi, belirlenen gündem doğrultusunda düzenli olarak toplanmış ve toplantılarda çevresel öncelikler stratejik bir çerçevede değerlendirilmiştir. Toplantıların genel odağını; çevresel sürdürülebilirlik için kapsamlı bir master plan oluşturulması, dekarbonizasyon yol haritasının hazırlanması, ölçüm ve izlenebilirlik altyapılarının güçlendirilmesi ile net sıfır yaklaşımının şirket geneline yayılması oluşturmuştur. Ayrıca su yönetimi, atıkların kaynağında azaltılması, dijitalleşme, eğitim süreçleri ve çevresel raporlamaya ilişkin konular toplantı gündemlerinde bütüncül biçimde ele alınmıştır.

Raporlama yılı içinde Komite; çevresel sürdürülebilirliğin temel referansı olacak bir master planın kurgulanması, Kapsam 3 emisyon raporlamasına hazırlık kapsamında etkin ölçüm sistemlerinin oluşturulması ve baz yıl belirlenmesine yönelik veri altyapısının güçlendirilmesi için çalışmalar yürütmüştür. Net sıfır hedeflerinin daha uygulanabilir hale gelmesi amacıyla çalıştay planlanmış; su yönetiminde su geri kazanımı, alternatif kaynaklar ve işletmelere özel su haritaları üzerinde durulmuştur.

Atık yönetimi alanında ise dijitalleşme, ayrıştırma ve kaynağında azaltım yaklaşımı öne çıkarılmış; prosedürlerin güncellenmesi ve uygulama kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Buna ek olarak **Dünya Komitesi, GlobalG.A.P. uygulamaları ve rejeneratif tarım temelli ortak projeler** gibi iyi uygulama modellerini değerlendirerek, bu iş birliklerinin maliyet, etki ve kazanımlarına ilişkin analizler gerçekleştirmiş; elde edilen çıktıları üst yönetime ve ilgili komitelere raporlamıştır.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları



Emeğimiz İnsan



İnsan Komitesi, şirketimizin insan odağını kurumsal stratejiyle uyumlu biçimde pekiştirmek ve geliştirmek amacıyla çalışmalarını yürütmektedir.

Komite; çalışan deneyimi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, yetenek yönetimi ile eğitim-gelişim süreçleri ve çeşitlilik/kapsayıcılık uygulamalarını entegre bir yaklaşımla ele alır. Çalışanların güvenli, hakkaniyetli ve kapsayıcı bir çalışma ortamında görev yapmasını sağlamak temel öncelikler arasında yer alır. Bu doğrultuda komite; çalışan memnuniyeti ve bağlılık göstergelerini izler, iş gücü planlaması ve yetkinlik gelişimi süreçlerini değerlendirir, insan hakları temelli politika ve uygulamaların etkinliğini düzenli olarak gözden geçirir.

Komite ayrıca iş sağlığı ve güvenliği performansını periyodik olarak takip ederek risklerin azaltılmasına yönelik önleyici uygulamaların güçlendirilmesini destekler. Çalışan geri bildirim mekanizmalarının işleyişini değerlendirir; eşit fırsat ilkesi doğrultusunda çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarının yaygınlaştırılmasını teşvik eder.

İnsan Komitesi'nin yürüttüğü çalışmalar, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesinde kritik rol oynayan nitelikli ve yüksek motivasyonlu insan kaynağının geliştirilmesine katkı sunmaktadır.



Paylaştığımız Toplum

Toplum Komitesi, Tat Gıda'nın değerlerini, toprağını ve emeğini tüm paydaşlarıyla paylaşma anlayışı doğrultusunda; şirketin faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde toplumsal gelişimi desteklemek ve uzun vadeli sosyal değer yaratmak amacıyla yapılandırılmıştır.

Komite, ürünlerin erişilebilirliğini gözetken kapsayıcı yaklaşımı merkeze alırken; çalışanlar, çiftçiler, tedarikçiler, yerel topluluklar ve tüketiciler başta olmak üzere tüm paydaşların toplumsal refahına katkı sağlayacak uygulamaların geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda Toplum Komitesi, Tat Gıda'nın toplumsal sorumluluk yaklaşımını kurumsal stratejiyle uyumlu biçimde hayata geçiren temel yapılardan biri olarak konumlanmaktadır.

2025 raporlama yılı boyunca Toplum Komitesi toplam dört kez toplanmıştır. Toplantılarda, şirketin faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal yapının güçlendirilmesi, yerel kalkınmaya katkı sağlayan projelerin geliştirilmesi ve ürün erişilebilirliğini destekleyen uygulamalar genel hatlarıyla ele alınmıştır.

Ayrıca, paydaşlarla kurulan ilişkilerin derinleştirilmesi, toplumsal ihtiyaçların doğru şekilde tespit edilmesi ve bu ihtiyaçlara yönelik geliştirici faaliyetlerin planlanması komitenin temel gündem maddeleri arasında yer almıştır.

Raporlama yılı içerisinde Komite; toplumsal gelişimi destekleyen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürdürülmesi, yerel paydaşlarla iş birliklerinin güçlendirilmesi ve Tat Gıda'nın bulunduğu bölgelerde geleceğe hazırlık niteliği taşıyan sosyal projelerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yürütmüştür. Bu doğrultuda, toplumsal fayda yaratan uygulamaların sürekliliği sağlanırken; şirket değerleriyle uyumlu, kapsayıcı ve geliştirici bir etki yaratılması hedeflenmiştir.



Toplum Komitesi, yürütülen tüm çalışmaların sürdürülebilirlik yönetimiyle uyumlu şekilde ilerlemesini teminen ilgili komitelerle koordinasyon içinde çalışmış ve elde edilen çıktıları yönetim yapısı kapsamında raporlamıştır.

Sürdürülebilirlik Başarılarımız



EcoVadis – Committed

2025 yılının Şubat ayında EcoVadis değerlendirmesi gerçekleştirdik. Bu değerlendirmenin sonucu olarak **“Committed”** rozeti almaya hak kazandık. Tat Gıda olarak, bu rozeti çalışmalarımızın ödülü olarak görüyor, ancak gelecek adına daha umutla ve daha kararlılıkla çalışmaya bir motivasyon olarak da benimsiyoruz.

Tat Gıda olarak sürdürülebilirlik alanında öncü bir kurum olma hedefimiz doğrultusunda adımlarımızı atmaya devam edeceğiz.



Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi İstikrarla Devam Ediyoruz

2016'dan bu yana Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz. Bu konumumuzu güçlendirecek şekilde faaliyetlerimizi yönetiyoruz.

2025 raporlama yılı kapsamında gerçekleştirilen anket cevaplamaları sonucunda, bir önceki yıla kıyasla 15 puanlık artış sağlayarak **81** puana ulaştık.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Tat Gıda Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında şirketin uzun vadeli performansını güçlendirmeyi hedefleyen stratejik bir yapı olarak faaliyet göstermektedir.

Komite; sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, çalışma gruplarının yürüttüğü faaliyetlerin koordinasyonu ve elde edilen çıktıların düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmasından sorumludur. Yıl boyunca gerçekleştirilen toplantılarda sürdürülebilirlik projelerinin ilerleme durumu, iklim ve çevresel riskler, sosyal etki alanları, yönetim uygulamaları, uluslararası standartlara uyum ve paydaş beklentilerinin yönetimi bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. Komite tüzüğü doğrultusunda oluşturulan Dünya, İnsan, Değerler ve Toplum Komiteleri; çevresel performans, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve uyum, paydaş ilişkileri, kalite ve inovasyon gibi alanlarda uzmanlık odaklı çalışmalar yürütmekte ve düzenli raporlamalar gerçekleştirmektedir. Komite kararları, sürdürülebilirlik raporlarının temel girdisini oluştururken; politika güncellemeleri, yıllık hedefler ve sürdürülebilirlik yol haritalarının belirlenmesinde de yönlendirici bir rol üstlenmektedir.

Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik politikası, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu bir çerçevede; çevresel etkilerin azaltılmasını, çalışan haklarının ve toplumsal etkinin güçlendirilmesini ve etik ile şeffaf iş yapış biçiminin kurumsal bir ilke olarak benimsenmesini esas almaktadır. Bu doğrultuda şirket; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, su ve enerji yönetimi, atıkların azaltılması, insan haklarına saygı, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamlarının oluşturulması, paydaş katılımı ve güçlü yönetim ilkeleri kapsamında somut taahhütler ortaya koymaktadır.



Sürdürülebilirlik Komitesi ve bağlı çalışma grupları tarafından geliştirilen stratejilerin yıllık periyotlarla gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve kurum genelinde yaygınlaştırılması, politikanın etkin ve sürdürülebilir biçimde uygulanmasını sağlamaktadır.

Üst yönetimin sürdürülebilirliğe yaklaşımı, şirketin tüm süreçlerinde değer odaklı, şeffaf ve sorumlu bir yönetim anlayışını temel almaktadır. Yönetim Kurulu'nun Sürdürülebilirlik Komitesi'nde doğrudan temsil edilmesi, sürdürülebilirliğin operasyonel bir başlık olmanın ötesinde, stratejik bir yönetim konusu olarak ele alındığını ortaya koymaktadır. Üst yönetim, iklim değişikliği ve ESG kaynaklı risklerin etkin biçimde yönetilmesini desteklerken; sürdürülebilirlik hedeflerini şirket stratejisinin ayrılmaz bir unsuru olarak konumlandırmaktadır.

Komite tarafından hazırlanan raporların Yönetim Kurulu nezdinde değerlendirilmesi sayesinde çevresel ve sosyal performans, şirketin uzun vadeli büyüme ve değer yaratma hedefleriyle doğrudan ilişkilendirilmektedir. Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı, yasal uyumun ötesine geçerek rekabet gücünü artırmayı, paydaş güvenini pekiştirmeyi ve şirketi geleceğe karşı daha dirençli hale getirmeyi amaçlayan bütüncül bir yönetim anlayışı çerçevesinde şekillenmektedir.

Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular

Tat Gıda olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin paydaş beklentileriyle uyumlu ve bütüncül bir şekilde şekillendirilmesini teminen, iki yılda bir yürüttüğümüz Önceliklendirme Analizi'ni 2024 raporlama döneminde ikinci kez gerçekleştirdik. Bu çalışma ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki stratejik sürdürülebilirlik başlıklarımıza ilişkin paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini doğrudan alma imkanı elde edilirken, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın daha kapsayıcı ve paydaş odaklı bir yapıya kavuşması sağlandı. Analiz sürecinde; ulusal ve uluslararası düzenlemeler, sektörel dinamikler, güncel eğilimler ve mega trendler dikkate alınarak Tat Gıda'ya özgü öncelikli konular belirlenmiştir.

Yol haritamızın oluşturulmasına temel teşkil eden bu analiz kapsamında, **53** dış paydaş ve **267** iç paydaş olmak üzere toplam **320** paydaştan geri bildirim alınmıştır. Bir önceki döneme kıyasla katılımın yaklaşık iki kat artması, elde edilen sonuçların şeffaflığını ve temsil gücünü önemli ölçüde artırmış; paydaş beklentilerinin daha net ve sağlıklı biçimde değerlendirilmesine olanak tanımıştır. Paydaş görüşleri, anket çalışmaları ve birebir görüşmeler yoluyla sistematik olarak toplanmış ve analiz edilmiştir.

Elde edilen bulgular doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetim temaları altında toplam 12 öncelikli konu tanımlanmıştır. Önceliklendirme Analizi, yalnızca paydaş beklentilerinin anlaşılmasını değil, aynı zamanda bu başlıkların Tat Gıda'nın faaliyetleri, stratejik hedefleri ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesini de mümkün kılmıştır. 2025 yılı itibarıyla söz konusu önceliklerin geçerliliğini koruduğu teyit edilmiş; bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejisi ve raporlama yaklaşımı, belirlenen öncelikli konular temel alınarak yapılandırılmıştır.

Yüksek Öncelikli Konular	
1	Gıda Güvenliği ve Kalitesi
2	İnsan Hakları
3	Sürdürülebilir Tarım
4	Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti
5	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
6	Ürün Kalitesi ve Güvenliği
Öncelikli Konular	
7	Enerji Yönetimi
8	İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonları
9	Şeffaflık, Yönetim ve Uyum
10	Tedarik Zinciri Yönetimi
11	Yenilenebilir Enerji
12	Sorumlu Pazarlama

Paydaşlara Etki	2					
			1			
	8	7	5	3		
			4			
		9	6			
		10	11			
	12					

Tat Gıda'ya Etki

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme

Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik hedefleri, şirketin **uzun vadeli büyüme stratejisinin ayrılmaz bir parçası** olarak çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında bütüncül bir yaklaşımla belirlenmektedir.

İklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliğinin artırılması, su ve enerji yönetimi, sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması ve çevresel etkilerin azaltılması çevresel hedeflerin odağını oluştururken; çalışan gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve kapsayıcılık, etik iş yapış kültürü ve paydaşlarla güvene dayalı ilişkilerin güçlendirilmesi sosyal ve yönetim alanlarındaki temel öncelikler arasında yer almaktadır. Bu hedefler, Tat Gıda'nın faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sorumlu değer yaratma anlayışını destekleyecek şekilde kurgulanmaktadır.

Belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerinin düzenli olarak izlenmesi ve ölçülmesi, stratejinin etkinliği açısından kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda performans göstergeleri; enerji ve su tüketimi, emisyonlar, atık yönetimi, sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlığı, çalışan bağlılığı ve etik uyum gibi başlıklar altında sistematik olarak takip edilmektedir.

Elde edilen veriler, Sürdürülebilirlik Komitesi ve üst yönetim tarafından düzenli aralıklarla değerlendirilerek stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Böylece Tat Gıda, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ilerlemesini şeffaf biçimde izlerken; gerekli görülen alanlarda zamanında aksiyon alarak uzun vadeli dayanıklılığını ve rekabet gücünü güçlendirmektedir.

Ar-Ge

Ambalajlarda kullanılan kağıt ve plastik miktarını azaltmak

- 379 ml pet şişelerde plastik kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar kapsamında, şişelerin gramajı 2025 yılında 25,5 gramdan 24,0 grama düşürülmüştür. Şubat 2025 itibarıyla alımlar başlatılmıştır. 379 ml pet şişelerde plastik kullanımı %5 azaltılmıştır.

2025

Sürdürülebilir ambalaj geliştirmek

- 597 ml şişelerde 32 g'dan 28 g'a geçiş için çalışmalar sürüyor ve 2026 yılında devreye alınması planlanıyor. Bu kapsamda ise %12,5 plastik kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.

2026

Ambalajlarda tek kullanımlık plastikleri 2023 yılına göre %1 oranında azaltmak

- Müşteri şikayetlerine ilk geri dönüş süresinin 2 saatin altında korunması
- Tekrar eden müşteri şikayetlerinin kök neden analizine göre azaltılmasına yönelik ölçülebilir iyileştirme projelerinin hayata geçirilmesi
- Gıda güvenliği kültürünün güçlendirilmesine yönelik çalışan eğitimlerinin ve farkındalık çalışmalarının artırılması

2024-2025

- 2025 yılında baharatlı mayonez ürünleri grubunda proses süresi iyileştirme projesi devreye alındı.

2025

İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonları

Karbon Emisyonu Yönetimi

- Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında 2030'a kadar %55 azaltmak

2030

- Kapsam 1 Emisyonunda 2024 yılına göre 2025 yılında %2 azalma gerçekleşmiştir. 2026 yılında Kapsam 1 Emisyonunda 2025 yılına göre %3 lük azalma öngörülmektedir.
- Kapsam 2 Emisyonunda Manisa GES in devreye girmesiyle 2025 yılında, 2024 yılına göre %9 azalma gerçekleşmiştir. 2026 yılında Afyon GES santralinin devreye girecek olmasıyla 2026 yılında bu oranın %60 olması öngörülmektedir.

- Karbon Emisyon Yönetiminde 2026 yılında toplamda %10 luk bir azalma öngörülmektedir.

- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon emisyonunu azaltmak

Sürekli

Enerji Tüketimi

- Ton ürün başına enerji tüketimi 2024 yılına göre 2025 yılında %5 azalmıştır.
- Ton ürün başına enerji tüketimi 2026 yılında %3 azaltılması hedeflenmektedir.
- Ton ürün başına enerji tüketim miktarını azaltmak

Sürekli

Sıfır Atık Yönetimi

- Sıfır Atık modelini uygulamak ve tüm tesisleri belgelendirmek

Sürekli

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme

İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonları	İnsan Kaynakları		Kalite	Kurumsal Yönetim	
Su Tüketimi 2024 yılı içerisinde %5 oranında su tasarrufu gerçekleştirildi. 2025 - Ton ürün başına su tüketimi 2025 yılında 2024 yılına göre %17 azalmıştır. 2026 yılında %10 azaltım hedeflenmektedir. - Ton ürün başına su tüketim miktarını azaltmak Sürekli Dijitalleşme Projeleri - Enerji tasarrufu projeleri ile her yıl %5 enerji tasarrufu sağlamak Sürekli	Kadın Çalışan Oranı 2025 yılı ortalama kadın çalışan sayımızı %50 seviyesinde tutmak Sürekli Sürekli Çalışan Memnuniyeti - Çocuğu olan çalışanlar için Okulun İlk Günü İzni uygulamasını hayata geçirmek 2025 Şirketimizde uygulanan kreş yardımı, 0-6 yaş aralığındaki çocukların bakım ve gelişimini destekleyerek kadın çalışanların kariyerlerini sürdürmelerini ve kadın istihdamını artırmayı amaçlamaktadır.	Çalışan Memnuniyeti 2024 yılında okulun ilk günü izni (kadın çalışanlar için) ve kreş desteği uygulamasını hayata geçirdik. 2025 yılı üst yönetimdeki kadın çalışan oranımız: %44 seviyesinde olup, 2026 yılı hedefimiz bu oranın üstüne çıkmaktır. 2025 yılı kadın çalışan ortalamamız %46 seviyesinde olup 2026 yılı için hedefimiz bu oranın üstüne çıkmaktır. 2025 yılında çalışan deneyimi tarafında akademik izin, taşınma izni uygulamalarını hayata geçirip, bunun yanında lisansüstü eğitim ödeneği uygulamasını başlattık. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması - Sıfır iş kazası Sürekli	2025 yılında gerçekleştirilen hedefler - Müşteri şikayetlerine ilk geri dönüş süresi hedefi korunmuş; raporlama döneminde ilk geri dönüşler belirlenen maksimum 2 saat hedefinin altında olacak şekilde sürdürülmüştür. - Tüm müşteri şikayetleri analiz edilerek kapatılmış, kök neden ve düzeltici faaliyet süreçleri sistematik olarak yürütülmüştür. - Müşteri geri bildirimleri kalite iyileştirme çalışmalarında aktif olarak kullanılmış, tekrar eden şikayetlere yönelik önleyici aksiyonlar alınmıştır. 2025 yılında eklenen ve sürdürülen diğer uygulamalar - Üretim süreçlerinde gıda güvenliği ve kalite risklerini azaltmaya yönelik saha, hijyen ve proses iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. - Ulusal ve uluslararası kalite ve gıda güvenliği standartları (BRCGS, IFS, ISO vb.) kapsamında sistem güncellemeleri tamamlanmış ve süreklilik sağlanmıştır.	2026 yılı itibarıyla kalite başlığı altındaki hedefler - Müşteri şikayetlerine ilk geri dönüş süresinin 2 saatin altında korunması - Tekrar eden müşteri şikayetlerinin kök neden analizi sonucunda azaltılmasına yönelik ölçülebilir iyileştirme projelerinin hayata geçirilmesi - Gıda güvenliği kültürünün güçlendirilmesine yönelik çalışan eğitimlerinin ve farkındalık çalışmalarının artırılması	- Yönetim Kurulu seviyesinde sürdürülebilirlik konularının düzenli olarak ele alınması ve ESG performans göstergelerinin üst yönetim değerlendirme süreçlerine entegre edilmesi 2026 - Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporlarının her yıl düzenli olarak yayımlanması Sürekli

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim Tat Gıda'nın 2025 Yolculuğu Sürdürülebilirlik Vizyonu Sürdürülebilir Değer Yaratma Modelimiz Kurumsal Yönetim Finansal Rapor Ekler TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu	Pazarlama	Sürdürülebilirlik		Dijital Tarım	Tedarik Zinciri	
	Sorumlu Pazarlama 2025 senesinde sorumlu pazarlama politikası uygulamaya alındı. 2025	CEO Water Mandate CEO Water Mandate imzacısı olmak 2026	BIST Sürdürülebilirlik Endeksi - LSEG ESG skorumuzu artırmak Sürekli - CDP İklim Değişikliği Programı'na katılım sağlanması ve ilk değerlendirme sürecinin tamamlanması 2027 - Bursa Karacabey'de 10 bin fidanlık hatıra ormanı oluşturulması 2026	Çiftçi Eğitimleri Çiftçi eğitimlerini sürdürmek Sürekli	Lojistik Nakliye optimizasyonunu gerçekleştirmek 2027	
	Sorumlu Pazarlama Pazarlama faaliyetlerinde dijital kanallara ağırlık verilerek fiziksel tanıtım materyali kullanımının kademeli olarak azaltılması hedeflenmektedir. Sürekli	EcoVadis EcoVadis bronz madalya sahibi olmak 2027	Dijital Tarım Dijital Tarım projelerini sürdürmek Sürekli	Sürdürülebilir Tedarikçi Sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlu tedarikçi oranının 2030 yılında %50'ye çıkarılması 2030	Tarladan Sofraya Tarladan sofraya süreçlerin yalınlaşması ve karbonsuzlaştırılması Sürekli	

Paydaş İletişimi ve Paydaş Katılımı

Tat Gıda olarak paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden doğrudan etkilenen veya faaliyetlerimizi etkileyen gruplar esas alınarak yapılandırılmış ve sistematik bir yaklaşımla tanımlamaktayız. Paydaş belirleme sürecinde; etki ve etkilenme düzeyi, karar alma süreçlerine katkı potansiyeli, yasal ve ekonomik beklentiler ile sürdürülebilirlik stratejimizle olan ilişki düzeyi temel değerlendirme kriterleri olarak ele alınmaktadır. Bu çerçevede çalışanlar, çiftçiler ve tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar, kamu kurumları, yerel topluluklar ve akademik kuruluşlar başlıca paydaş gruplarımızı oluşturmaktadır.

Paydaş ilişkilerimiz; düzenli iletişim kanalları, şeffaf bilgi paylaşımı ve karşılıklı beklentilerin etkin biçimde yönetilmesi ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Çalışanlarımızla yıl içerisinde gerçekleştirilen bilgilendirme ve iletişim toplantıları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile memnuniyet anketleri aracılığıyla sürekli etkileşim sağlanırken; çiftçiler ve tedarikçilerle sözleşmeli tarım modeli, saha ziyaretleri, kalite denetimleri ve eğitim programları yoluyla yakın iş birliği sürdürülmektedir.

Ayrıca, raporlama yılında tedarik zincirinde sürdürülebilirlik uygulamalarını güçlendirmek amacıyla 11 tedarikçi ile ek sözleşme imzalanmış; etik, uyum, kalite ve izlenebilirlik kriterleri daha güçlü bir yapıya kavuşturulmuştur. Bu uygulama, tedarikçi ilişkilerinin şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir biçimde yönetilmesine önemli katkı sağlamıştır.

Paydaş beklentilerini daha iyi anlamak ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi güncel tutmak amacıyla önceliklendirme analizleri yürütülmektedir. Son analiz kapsamında **53** dış paydaş ve **267** iç paydaş olmak üzere toplam **320** paydaşın görüşleri alınmış; elde edilen geri bildirimler çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarındaki konuların önem düzeyinin belirlenmesinde temel girdi olarak kullanılmıştır. Bu yaklaşım, Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik stratejisinin paydaş odaklı ve katılımcı bir anlayışla şekillendirilmesini desteklemektedir.

Şirketimiz, paydaş gruplarıyla düzenli olarak görüşmekte ve geri bildirimlerini almaktadır. İki yılda bir tüm paydaşlarımızın katılımıyla önceliklendirme (önemlilik) analizi gerçekleştirmekte ve stratejik hedeflerimizi bu analiz doğrultusunda belirlenmektedir. Ayrıca, yılda iki kez tedarikçilerimize anketler göndererek beklenti, risk ve iyileştirme alanlarına ilişkin görüşlerini topluyoruz. Raporun ekler bölümünden, paydaş iletişim tablosuna ulaşabilirsiniz.



5 | Sürdürülebilir Değer Yaratma Modelimiz



Değer Yaratma Yaklaşımımız
Kökümüz Değerler
Toprağımız Dünya
Emeğimiz İnsan
Paylaştığımız Toplum



Değer Yaratma Yaklaşımımız

Tedarikçilerimiz ve çiftçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için benimsediğimiz değer yaratma yaklaşımı, sürdürülebilir ve dayanıklı bir tedarik zincirinin tesis edilmesi ile üreticilerle uzun vadeli, güvene dayalı iş birliklerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Bu kapsamda uyguladığımız sözleşmeli tarım modeliyle çiftçilere istikrarlı ve öngörülebilir bir pazar yapısı sunulurken; Tarım Değer Zinciri projeleri aracılığıyla üreticilerin finansmana erişimi desteklenmektedir. Bu yaklaşım, tarımsal üretimde sürekliliği ve kaliteyi güvence altına alırken, çiftçilerin ekonomik dayanıklılığını da güçlendirmektedir.

Dijital tarım uygulamalarımızla üreticileri teknolojiyle buluşturan Tat Gıda; hastalık ve zararlılara yönelik erken uyarı sistemleri, sensör tabanlı verim analizleri ve sahadan anlık veri akışını mümkün kılan çözümler aracılığıyla daha verimli, kontrollü ve sürdürülebilir üretim süreçlerini teşvik etmektedir. Düzenli olarak gerçekleştirilen Dijital Tarla Günü etkinlikleri sayesinde çiftçilerle doğrudan etkileşim kurulmakta; yeni tarım teknolojileri sahada deneyimlenmekte ve iyi uygulamaların paylaşımı yoluyla ortak bir öğrenme ve gelişim ortamı oluşturulmaktadır.

Tedarik zinciri yönetimi tarafında ise 2024 yılında 11 tedarikçi ile imzalanan ek sözleşmelerle kalite, sürdürülebilirlik ve etik uyum kriterleri daha da güçlendirilmiştir. Bunun yanı sıra SolarHub gibi Avrupa Birliği destekli projeler kapsamında kamu, akademi ve üretici paydaşlarla yürütülen iş birlikleri sayesinde enerji verimliliği ve dijital izlenebilirlik alanlarında yeni sinerjiler yaratılmakta; tarım ve gıda ekosisteminin yeşil dönüşümüne doğrudan katkı sağlanmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, Tat Gıda'nın paydaşlarıyla birlikte uzun vadeli değer yaratma hedefini desteklemektedir.

Kökümüz Değerler

İş Etiği ve Etik Kurallar

Tat Gıda olarak, temel insan haklarına ve etik değerlere bağlılığımız doğrultusunda; şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alarak paydaşlarımızla ve tüm değer zincirimizle olan ilişkilerimizi sorumlu bir yaklaşımla yönetmekteyiz. Faaliyetlerimizin her aşamasında güvene dayalı ve etik iş yapış biçimini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Operasyonlarımızı yürütürken yürürlükteki mevzuat, sözleşmeler ve taahhütlerin yanı sıra ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlanmaktadır. Bu çerçevede kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak Etik İlkelerimizi benimsemekte; söz konusu ilkelere uyumun etkin şekilde sağlanması amacıyla kapsamlı bir Uyum Politikası'nı hayata geçirmektedir.

Tat Gıda Uyum Politikası, Şirket'in yasal düzenlemelere, kurumsal ilkelere ve etik standartlara uyma taahhüdünü somutlaştıran kapsamlı bir çerçevedir. Politika, Tat Gıda için özel olarak tasarlanmış bir uyum yapısı oluşturmaya; yasa ve düzenlemelerle, iç politikalarla ve etik kurallarla uyumlu faaliyet gösterilmesini sağlamaya odaklanmaktadır. Bu kapsamda tüm çalışanlar, yöneticiler ve iş ortaklarının politika kapsamında belirlenen yükümlülükleri benimsemesi ve uygulaması beklenmektedir; uyum, şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırılmıştır.



2025 yılı içerisinde şirkete ait yolsuzluk ve rüşvet davası olmamıştır.



Uyum Risk Değerlendirmesi



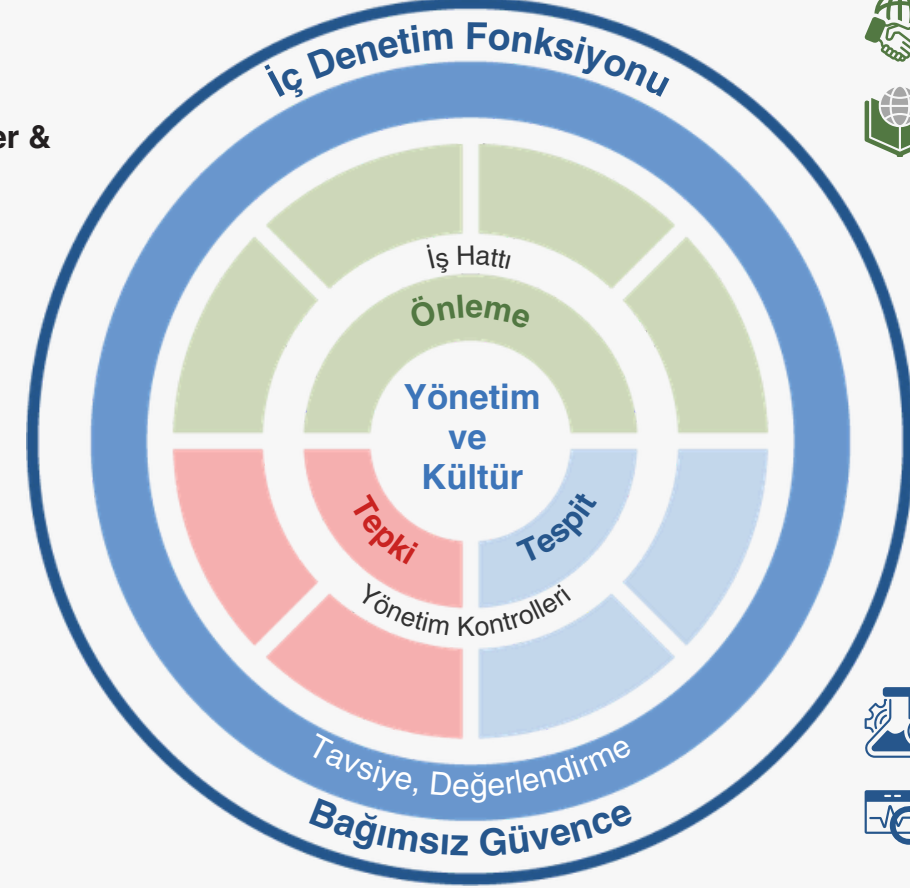
İnsanlar, Yetenekler & Durum Tespiti



Raporlama



Sorun Yönetimi & Soruşturma



Uyum Politikası, risk temelli bir yaklaşımla uygulanmaktadır. Bu çerçevede Tat Gıda Hukuk ve Uyum Birimi tarafından periyodik uyum etki alanı ve risk analizleri yapılmakta; risk değerlendirmeleri sonucunda önleme, tespit etme ve tepki verme süreçleri yapılandırılmaktadır. Bu yapı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, uluslararası yaptırımlar, suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi, veri gizliliği ve insan hakları gibi kritik uyum alanlarını kapsamaktadır. Ayrıca politika kapsamında Tat Gıda'nın uyum programı organizasyonu, yetki ve sorumlulukların net bir şekilde tanımlandığı bir uyum yönetim modeline dayanmaktadır.

Politika aynı zamanda Şirket içi raporlama ve bildirim mekanizmalarını da içermektedir. Uyum ihlallerine veya etik dışı davranışlara yönelik endişelerin dile getirilmesi için erişilebilir bildirim kanalları (örneğin Etik Hat) oluşturulmuş, bildirimlerde bulunan kişilerin gizliliği korunmuş ve misilleme risklerine karşı güvence sağlanmıştır. Bu mekanizmalar aracılığıyla elde edilen geri bildirimler incelenmekte, gerekli soruşturmalar yürütülmekte ve belirlenen ihlaller objektif kriterlere göre ele alınarak disiplin süreçleri işletilmektedir. Uyum Politikası, bu yönüyle Tat Gıda'nın tüm paydaşlarına karşı hesap verebilirlik ve şeffaflık taahhüdünü güçlendiren temel bir unsur olarak raporlanmaktadır.

Kökümüz Değerler

Tat Gıda'da Etik Kültürü

Etik kültürünün güçlendirilmesi, çalışan davranışlarını destekleyen sistematik uygulamalarla kurumsal yapıya entegre edilmektedir.

Tüm çalışanlara düzenli olarak verilen etik eğitimleri sayesinde etik farkındalık kurum geneline yayılırken; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda iletilen etik bildirimlerinin tamamının titizlikle değerlendirilmesi ve %100 çözüm oranına ulaşılması sürecin etkinliğini ortaya koymaktadır. Ayrımcılık, taciz ve mobbing gibi davranışlara karşı uygulanan sıfır tolerans yaklaşımı, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamını desteklerken; çalışan geri bildirimleri, öneri mekanizmaları ve düzenli iç iletişim uygulamaları da etik davranışı besleyen kurumsal kültürün doğal bir parçası olarak konumlanmaktadır.

Etik yönetimi Tat Gıda'da kurumsal bir yapı üzerinden yürütülmektedir. Çalışanların ve diğer paydaşların etik konularda güvenle bildirimde bulunabilmesi amacıyla Etik Hat ve Bildirim Portalı oluşturulmuş; tüm lokasyonlarda yer alan öneri ve şikayet kutuları ile erişilebilir geri bildirim kanalları güçlendirilmiştir.

Yürürlükte olan İhbar Politikası kapsamında iletilen bildirimlerin gizlilik içinde ele alınması ve misillemeye karşı korunması güvence altına alınırken; değerlendirme ve aksiyon süreçleri belirlenmiş prosedürler çerçevesinde yürütülmektedir.

Etik süreçlerin koordinasyonu ve politika geliştirme sorumluluğu Değerler Komitesi tarafından üstlenilirken, bildirimlerin incelenmesi ve gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından sağlanmaktadır.

Bu yapı sayesinde iç ve dış paydaşlar, karşılaştıkları etik ihlalleri anonim olarak veya kimlik bilgilerini paylaşarak güvenli biçimde iletebilmektedir. Bildirimler gizlilik esasına uygun şekilde değerlendirilmekte, gerekli görülen durumlarda ilgili birimlere yönlendirilerek çözüm süreci başlatılmaktadır. Etik Hat ve Bildirim Portalı, Tat Gıda'nın şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik iş yapış kültürünü güçlendiren temel mekanizmalardan biri olarak; çalışanların sesini duyurmasına ve kurum kültürünün sürekli gelişimine aktif katkı sunan güvenilir bir platform işlevi görmektedir.

Politika ve Yönetim Sistemleri

Tat Gıda'nın politika ve yönetim modeli; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumlu iş yapış anlayışı çerçevesinde yapılandırılmış bütüncül bir kurumsal yönetim yaklaşımına dayanmaktadır.

Bu doğrultuda şirket, stratejisini yalnızca operasyonel hedeflerle sınırlı tutmayarak; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutlarını kapsayan yazılı politika setleriyle kurumsal karar alma süreçlerine entegre etmektedir.

Bu yapı sayesinde Tat Gıda, mevzuata uyumun ötesine geçerek paydaş beklentilerini sistematik şekilde yöneten, riskleri proaktif olarak ele alan ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen bir yönetim modeli uygulamaktadır.

Yönetişim yapısının temelini oluşturan politikalar; üst yönetim ve ilgili komitelerin gözetiminde hazırlanmakta, düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda revize edilmektedir.

Politikalar aracılığıyla etik iş yapış biçimi, insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk, kalite ve gıda güvenliği, bilgi güvenliği ve tedarik zinciri yönetimi gibi kritik alanlarda ortak bir kurumsal çerçeve oluşturulmaktadır. Bu yaklaşım, tüm çalışanlar ve iş ortakları için net sorumluluklar ve davranış standartları tanımlayarak kurumsal uyumun güçlendirilmesini sağlamaktadır.

Tat Gıda'nın politika ve yönetim modeli, Sürdürülebilirlik komitesi ve alt çalışma grupları aracılığıyla etkin şekilde izlenmekte; performans göstergeleri ve raporlama mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Böylece politikalar yalnızca ilke beyanı olarak kalmayıp, operasyonel uygulamalara yön veren ve ölçülebilir çıktılar üreten araçlar haline gelmektedir. Tat Gıda, bu yapı sayesinde paydaş güvenini güçlendiren, risklere karşı dayanıklı ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir kurumsal yönetim anlayışını kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak sürdürmektedir.

Kökümüz Değerler

Tat Gıda Bünyesinde Yürürlükte Olan Başlıca Sürdürülebilirlik Politikaları

	Etik İlkeler ve Uyum Politikası
	İnsan Hakları Politikası
	Çevre Politikası
	Enerji Politikası
	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
	Kalite ve Gıda Güvenliği Politikası
	Bilgi Güvenliği ve Kişisel Verilerin Korunması Politikası
	Tedarikçi Etik ve Sürdürülebilirlik Politikası
	Sürdürülebilirlik Politikası
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
	Sorumlu Pazarlama Politikası

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tat Gıda, tedarik zincirini yalnızca operasyonel bir yapı olarak değil; kalite, gıda güvenliği, sürdürülebilirlik ve iş sürekliliği hedeflerinin bütüncül biçimde yönetildiği stratejik bir değer zinciri olarak ele almaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda tedarik zinciri yönetimi; şeffaflık, izlenebilirlik, risk yönetimi ve paydaş iş birliği ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Hammaddelerinin nihai ürünün müşteriye ulaştırılmasına kadar tüm süreçler, kurumsal politika ve prosedürlerle uyumlu şekilde yönetilmektedir.

- Tedarik zinciri süreçleri kalite, gıda güvenliği ve sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre edilmektedir.
- Şeffaflık ve izlenebilirlik, yönetim yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır.

Tedarik zinciri yönetim modeli kapsamında Tat Gıda, tedarikçilerini yalnızca mali ve operasyonel kriterler üzerinden değil; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansları doğrultusunda da değerlendirmektedir.

Tedarikçi seçim, izleme ve geliştirme süreçlerinde gıda güvenliği, çevresel etki, iş sağlığı ve güvenliği, etik ilkeler ve mevzuata uyum temel değerlendirme başlıkları arasında yer almaktadır.

- Tedarikçi değerlendirme süreçleri ÇSY kriterlerini içerecek şekilde yapılandırılmıştır.
- Gıda güvenliği ve mevzuata uyum, tedarik zinciri yönetiminin öncelikli alanlarıdır.

Sözleşmeli tarım modeli, Tat Gıda'nın tedarik zinciri yönetiminin temel yapı taşlarından biridir. Uzun vadeli ve karşılıklı güvene dayalı bu model ile çiftçilerle sürdürülebilir iş ilişkileri kurulmakta; üretim süreçleri planlı, izlenebilir ve kalite güvenceli bir yapıya kavuşturulmaktadır. Dijital tarım uygulamaları ve saha destekleriyle tarımsal üretim süreçleri yakından izlenmektedir.

- Sözleşmeli tarım modeli ile arz güvenliği ve kalite sürekliliği desteklenmektedir.
- Dijital tarım çözümleri ile tedarik zinciri boyunca izlenebilirlik güçlendirilmektedir.

Tat Gıda, tedarik zinciri risklerini iklim değişikliği, arz sürekliliği, kalite dalgalanmaları ve operasyonel kesintiler başlıkları altında sistematik olarak ele almaktadır.

Dijitalleşme ve veri temelli karar destek mekanizmaları sayesinde olası riskler erken aşamada tespit edilmekte ve önleyici aksiyonlar geliştirilmektedir.

Tedarikçi Verisi	2023	2024	2025
Toplam tedarikçi sayısı	1.108	1.032	1.073
Toplam yerel tedarikçi sayısı	1.041	1.026	1.032
Yerel tedarikçi yüzdesi (%)	%94	%99	%96
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	4.105.839.295	4.736.266.073	3.136.938.558
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	4.023.257.130	4.650.386.501	3.081.312.883
Toplam yeni tedarikçi sayısı	456	463	93
Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam içindeki payı (%)	%98	%98	%98

- Tedarik zinciri riskleri düzenli olarak izlenmekte ve yönetilmektedir.
- Dijital karar destek sistemleri, operasyonel çevikliği artırmaktadır.

Şirket, tedarik zinciri yönetimini dinamik ve sürekli gelişen bir yapı olarak değerlendirmekte; paydaş beklentileri, mevzuat gelişmeleri ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Tat Gıda, tedarikçileriyle birlikte değer yaratan, sorumlu ve uzun vadeli bir tedarik zinciri yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır.

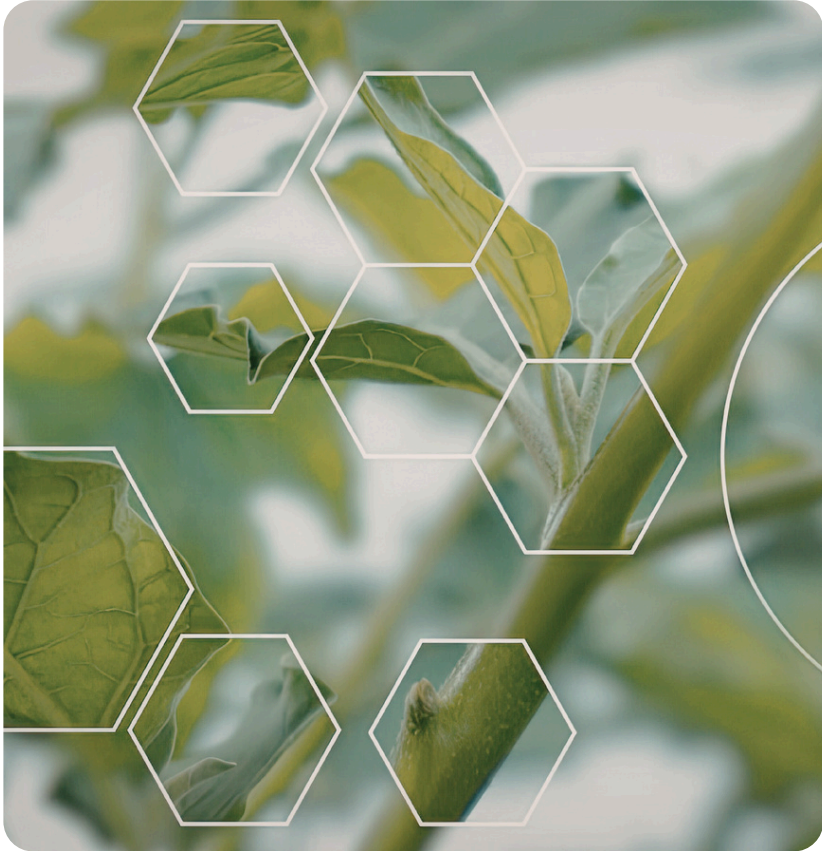
- Paydaşlarla iş birliği, tedarik zinciri yönetiminin temel unsurlarından biridir.
- Uzun vadeli ve sorumlu tedarik zinciri yaklaşımı benimsenmektedir.

Toprağımız Dünya

Dijital Tarım Vizyonu ve Çalışmaları

Tat Gıda için tarımda dijitalleşme; ürünün tohumdan hasada, tarladan fabrikaya uzanan yolculuğunu veriye dayalı, izlenebilir, kaynak verimliliği ve çevresel etkileri azaltan bir yapıya dönüştürme sürecidir. Bu yaklaşım, yalnızca teknolojik bir yenilik değil; sürdürülebilirliğe giden yolu güçlendiren stratejik bir köprü niteliği taşımaktadır.

Tat Gıda, tarımda dijitalleşmeyi sürdürülebilir üretim modelinin temel bileşeni olarak ele almakta ve bu doğrultuda hem kendi tarım alanlarında hem de sözleşmeli üretici ağında dijital dönüşümü hızlandıracak bir dizi projeler ve çalışmalar yürütmektedir.



Atılan adımlar, yalnızca teknoloji kullanımıyla sınırlı kalmayıp; kaynak verimliliğini artıran, çevresel etkiyi azaltan, çiftçi refahını güçlendiren ve izlenebilirliği yükselten bir dönüşümü kapsamaktadır.

2025 yıl sonuna kadar atılan başlıca dijitalleşme adımları:

Tarladan fabrikaya dijital izlenebilirlik altyapısının kurulması:

Üretim süreçleri boyunca ürün hareketlerinin dijital olarak kaydedilmesi, kalite kontrol, sürdürülebilirlik metrikleri ve gıda güvenliğini güçlendirmektedir.

Akıllı sulama ve su verimliliği uygulamaları:

Sensör tabanlı nem ölçümü, otomatik sulama kontrol sistemleri ve su tüketim analizleriyle tarımsal su kullanımının optimize edilmesi.

Tarımsal veri toplama ve karar destek sistemleri:

Uydu görüntüleri, toprak analiz verileri ve bitki gelişim ölçümleri ile üretim planlama ve risk yönetimi süreçlerinin dijitalleştirilmesi.

Sözleşmeli üreticiler için dijital eğitim ve bilgilendirme platformları:

Çiftçilerin sürdürülebilir uygulamalar, doğru sulama teknikleri ve kaynak verimliliği konularında dijital içeriklerle desteklenmesi.

Çevresel performansın dijital ölçümü:

Su, enerji, gübre kullanımı ve karbon ayak izi gibi alanlarda performansın dijital araçlarla takip edilmesi.



Bu çatı altında yürütülen başlıca proje ve çalışmalar:

- GlobalG.A.P.
- Dijital Dönüşüm Programı
- Agrigenius Erken Uyarı Sistemi
- Horizon Europe Pv4Plants
- Horizon Europe Solarhub
- TÜBİTAK 1004 Programı S-ATP
- EBRD Yeşil Tarım
- EBRD Çiftçi Ve Genç Eğitimleri
- Tat Mobil Uygulaması
- Dijital Tarla Günü

Tat Gıda, geçmişten bugüne kadar yaklaşık 30 Milyon TL tutarında dijital tarım yatırımı gerçekleştirmiştir, bu miktarı yıldan yıla arttırmayı planlamaktadır.

Dijital Tarım Ekipleri & İş Birlikleri

Dijital tarım uygulamalarını hayata geçiren yapı, Tat Gıda'nın Ar-Ge, Sürdürülebilirlik, Dijital Tarım Teknolojileri ve Bilgi Teknolojileri birimlerinin ortak çalıştığı çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmektedir.

Bu ekip; sahadaki üreticilerle doğrudan çalışan ziraat mühendisleri, veri analizi ve karar destek sistemlerini yöneten uzmanlar, dijital izleme araçlarını geliştiren teknik ekipler ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumu sağlayan proje yöneticilerinden oluşur.

Ayrıca, dijital tarım iş birliklerimiz de mevcuttur. Alanında uzman firmalarla iş birlikleri gerçekleştirerek, vizyonumuzu daha ileri götürüyor, farklı perspektiflerden bakış açılarını da bir araya getiriyoruz.

Bu bağlamda, Metos, Doktor, BASF, EBRD, ODTÜ Güneş Enerjisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim AŞ firmaları ile iş birliği içerisindeyiz.

Toprağımız Dünya

Dijital Tarım Teknolojileri

Tat Gıda, dijital tarım teknolojilerini üretim süreçlerine entegre ederek tarımsal faaliyetlerini daha veriye dayalı, öngörülebilir ve çevresel etkileri azaltılmış bir yapıya dönüştürmektedir.

Uzaktan algılama, gerçek zamanlı ölçüm ve saha bazlı analizlere dayanan bu dijital çözümler sayesinde bitki gelişimi, toprak sağlığı, su ihtiyacı, iklim koşulları ve hastalık-zararlı riskleri yakından izlenmekte; sulama, gübreleme ve ilaçlama kararları ölçüme dayalı olarak optimize edilmektedir. Böylece gereksiz girdi kullanımının önüne geçilmekte, su ve enerji verimliliği artırılmakta, üretim kayıpları azaltılmakta ve karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sağlanmaktadır.

Tat Gıda'nın dijital tarım uygulamaları, sözleşmeli üretim modeli kapsamında çiftçilerle kurulan iş birliğini güçlendirirken, tarımsal üretimin iklim değişikliğine karşı daha dirençli ve sürdürülebilir hale gelmesini desteklemektedir.

- Kullanılan Dijital Tarım Teknolojileri:
- Uydu Teknolojileri
- İklim İstasyonları
- Tarımsal Nem Sensörleri
- Mobil Toprak Analiz Cihazları
- Böcek Tuzakları
- Akıllı Sulama
- Erken Uyarı Sistemleri
- Dijital Toprak Analiz Cihazı
- Tat Mobil Uygulaması

Bu yaklaşımın devamı olarak Tat Gıda, tarımsal üretimde verimliliği artıran ve çevresel etkiyi azaltan dijital çözümlere yönelik yatırımlarını önümüzdeki dönemde de sürdürmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda uzaktan algılama ve uydu tabanlı izleme sistemlerinin daha etkin kullanımı, iklim istasyonları ve toprak nem sensörlerinden elde edilen verileri bütünleştiren karar destek platformlarının geliştirilmesi, mobil toprak analiz teknolojilerinin yaygınlaştırılması ve üretici iş birliklerini güçlendirecek dijital çiftçi platformlarının hayata geçirilmesi öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

Ayrıca yapay zeka destekli hastalık ve zararlı erken uyarı sistemleri, otomatik sulama optimizasyonu ve karbon ayak izi izleme modülleri gibi yenilikçi uygulamaların, sürdürülebilir üretim hedefleriyle uyumlu biçimde yatırım planlamalarına dahil edilmesi öngörülmektedir. Bu dijital dönüşüm sayesinde su, toprak ve enerji kaynaklarının daha etkin kullanılması, tarımsal faaliyetlerde izlenebilirliğin güçlendirilmesi ve iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması amaçlanmaktadır.



8.Dijital Tarla Günü

Çiftçilerin yenilikçi tarım uygulamaları ve teknolojilere erişiminin sağlanması, sosyal eşitlik, çiftçi gelişiminin desteklenmesi ve tarımda dijitalleşmenin artırılması amacıyla her yıl açık fuar etkinliği niteliğinde gerçekleştirilen Dijital Tarla Günü'nün, bu yıl 8.si düzenlenmiştir. Çiftçilerin, kamu kurumları, akademi ve özel sektörü bir araya getirerek sürdürülebilir tarım ve dijital dönüşüm alanında bilgi paylaşımı sağlanmıştır. Bu yıl ilk kez İrfan Donat moderatörlüğünde gerçekleştirilen canlı panel oturumunda; özel sektör temsilcileri ile Tat Gıda ve sözleşmeli çiftçilerimizin katılımıyla geleceğin tarımı ele alınmıştır.

450+ katılımcı sayısı ve toplam 19 stant açılmıştır.

(BASF, BASF Nuhnems, Solares, İş Bankası, Marmara Fide, Fernabio, Orgatek, Hekagro, FMC, Bayer, Corteva, Netafim, Timac Agro, Denizbank, Türk Traktör, UG Turkey, Tekno Kurgu, Teknosürüm)

Şirket, tedarik zinciri yönetişimini dinamik ve sürekli gelişen bir yapı olarak değerlendirmekte; paydaş beklentileri, mevzuat gelişmeleri ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir. Tat Gıda, tedarikçileriyle birlikte değer yaratan, sorumlu ve uzun vadeli bir tedarik zinciri yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır.

- Paydaşlarla iş birliği, tedarik zinciri yönetişiminin temel unsurlarından biridir.
- Uzun vadeli ve sorumlu tedarik zinciri yaklaşımı benimsenmektedir.

Dijital Tarım Ödülleri

Tat Gıda, 2025 yılındaki dijital tarım projeleri ile birlikte çeşitli ödülleri almaya hak kazanmıştır.

- Pazarlama Türkiye tarafından düzenlenen İklim ve Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde Tat Gıda **"Yılın Sürdürülebilir Tarım "** kategorisinde Gümüş ödülünü almaya hak kazanmıştır.
- **8.Dijital Tarla Günü'nde** panelist olarak yer alıncından ve katkılardan dolayı **plaket**.



Toprağımız Dünya

Çevre Yönetimi

Sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda Tat Gıda, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji ve su tüketiminin düşürülmesi ile atık miktarlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarını dijitalleşmenin sağladığı imkanlardan yararlanarak proaktif bir yaklaşımla yürütmekte; çevresel etkilerini düzenli olarak ölçümleyerek yönetmektedir.

Şirket, çevresel performansın iyileştirilmesini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, uzun vadeli değer yaratma stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak ele almaktadır.

Tat Gıda, üretim süreçlerinde dijital dönüşümü; kaynakların verimli kullanılması, iyileştirme alanlarının görünür kılınması ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması açısından önemli bir araç olarak konumlandırmaktadır. Doğal kaynakların etkin kullanımının kritik önem taşıdığı bilinciyle, dijital teknolojilerden faydalanarak sürdürülebilir üretim uygulamalarını hayata geçirmekte; bu kapsamda 2024 yılında da çeşitli proje ve uygulamalar devreye alınmıştır.

Bu doğrultuda 2022 yılında, su temini süreçlerinde enerji tüketimini azaltmak amacıyla yapay zeka destekli bir karar destek sistemi geliştirilmiştir. Sistem sayesinde birim su başına en düşük elektrik tüketimini sağlayan kuyular belirlenerek kullanım önceliği bu doğrultuda şekillendirilmektedir. Bunun yanı sıra üretim hattı bazında elektrik tüketiminin izlenmesine olanak tanıyan dijital uygulamalar ile verimsizliklerin tespit edilmesi ve gerekli aksiyonların alınması hedeflenmektedir. Enerji tüketimi, yönetim panelleri (dashboardlar) aracılığıyla anlık olarak takip edilmekte ve olası sapmalara zamanında müdahale edilmektedir.

Üretim tesislerinde yapılan iyileştirmeler, teknolojik altyapı yatırımları ve uygulamaya alınan standartlar ile çevreye duyarlı bir üretim yaklaşımı benimsenmektedir. Çalışanlara ve çiftçilere yönelik eğitim programları aracılığıyla kaynakların etkin kullanımı ve verimli üretim teknikleri konusunda farkındalık artırılmakta; bu yaklaşımın tüm değer zincirine yayılması hedeflenmektedir.

Tat Gıda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarına sahiptir. Bu kapsamda 2022 yılında gerçekleştirilen ISO 14064 doğrulaması ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Birleşik Denetimi ve müşteri denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.

Şirket bünyesinde yürütülen tüm faaliyetler; gürültü, atık su, su kullanımı, emisyonlar, katı atıklar, tehlikeli maddeler, koku, toprak kirliliği, enerji ve doğal kaynak kullanımı başlıkları altında çevresel risk analizlerine tabi tutulmaktadır. Atık su yönetimi kapsamında kullanılan SAİS adı verilen çevrim içi/hat içi ölçüm sistemleri ile atık su kirlilik parametreleri sürekli izlenmekte; yasal limitlere uyum düzenli olarak kontrol edilerek çevresel risklerin etkin biçimde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Şirketimizin çevre politikaları dahilinde; doğal kaynakların etkin ve verimli kullanılması, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve yürürlükteki mevzuata tam uyum sağlanması temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Çevre Yatırımları	2023	2024	2025
Çevre Yatırımları (milyon Euro)	0,5	1,8	1,5

Bu doğrultuda belirlenen çevresel hedefler; su ve enerji tüketiminin azaltılması, sera gazı emisyonlarının düzenli olarak izlenmesi ve azaltılmasına yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi, atık oluşumunun önlenmesi ve geri kazanım oranlarının artırılması, tehlikeli atık miktarlarının minimize edilmesi ile çevre mevzuatına eksiksiz uyumun sağlanmasını kapsamaktadır. Söz konusu hedefler, periyodik izleme ve değerlendirme süreçleriyle takip edilmekte; performans sonuçlarına bağlı olarak güncellenmektedir.

Çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik olarak şirket genelinde tanımlanmış eylem planları uygulanmaktadır. Bu kapsamda yürütülen projeler; su ve enerji verimliliğinin artırılması, atıkların kaynağında azaltılması ve geri kazanımın güçlendirilmesi, sera gazı emisyonlarının izlenmesi, yan ürünlerin değerlendirilmesi ve çevresel izleme altyapısının geliştirilmesi başlıkları altında toplanmaktadır. Ayrıca, yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik olarak uygulamaya alınan ve planlama aşamasında bulunan Güneş Enerjisi Santrali (GES) projeleriyle çevresel performansın güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



Enerji Yönetimi

Tat Gıda'da enerji yönetimi, enerji verimliliğinin artırılması, doğal kaynakların etkin kullanımı ve yasal uyumun sağlanması ilkeleri doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.



Şirket, enerji kullanımı ve tüketimine ilişkin ulusal mevzuat ve düzenlemelere tam uyum sağlarken; sürekli iyileşmeyi esas alan enerji yönetim sistemi kapsamında gerekli bilgi, teknoloji ve kaynakları temin ederek üretim ve destek süreçlerini yönetmektedir. Bu çerçevede yeni ve enerji verimli teknolojiler yakından takip edilmekte, enerji performansını artıran ürün ve hizmetlerin tercih edilmesiyle enerji kayıplarının azaltılması hedeflenmektedir. Enerji yönetimi yaklaşımı, kalite ve gıda güvenliği yönetim sistemleriyle entegre bir şekilde yürütülürken; çalışanlar ve toplum nezdinde enerji verimliliği bilincinin artırılmasına yönelik çalışmalarla desteklenmektedir. Tat Gıda, bu yapı sayesinde enerji performansını sürekli geliştirmeyi ve gıda sektöründe sürdürülebilir üretim anlayışıyla liderliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Toprağımız Dünya

Yenilenebilir Enerji Manisa & Afyon GES Projeleri

Tat Gıda, enerji dönüşümü ve iklim hedefleri doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarını stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır.

Bu kapsamda şirket, Manisa Yunusemre Akçaköy'de konumlanan ilk arazi tipi güneş enerjisi santrali (GES) yatırımını tamamlayarak devreye almıştır. Yaklaşık 1,1 milyon ABD doları tutarındaki yatırım ile kurulan ve 2.316 kWp kurulu güce sahip olan tesis, 27.570 m² alan üzerinde dört aylık bir sürede tamamlanmıştır. Söz konusu santral, Tat Gıda'nın yenilenebilir enerjiye dayalı üretim altyapısını güçlendiren önemli bir adım niteliği taşımaktadır.

Devreye alınan GES sayesinde yıllık yaklaşık 3.800 MWh elektrik üretimi gerçekleştirilmesi öngörülmekte olup, bu üretim Tat Gıda'nın yıllık elektrik tüketiminin yaklaşık %19,5'inin yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasını mümkün kılmaktadır. Yatırımın devreye girmesiyle birlikte şirketin yıllık karbon ayak izinde yaklaşık 1.679 ton CO₂ eşdeğeri azaltım sağlanması hedeflenmektedir. Bu sonuçlar, Tat Gıda'nın çevresel etkilerini ölçen ve azaltmaya yönelik somut aksiyonlar alan sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemektedir.

Tat Gıda, yenilenebilir enerji yatırımlarını ölçek büyüterek sürdürmeyi planlamaktadır.

Bu doğrultuda Afyonkarahisar Dinar Çiçektepe'de, hazine arazisi üzerinde (7,3 MWe 9,9 MWp) kurulu güce sahip ikinci bir güneş enerjisi santralinin 2026 yılında hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Manisa'daki tesisin yaklaşık beş katı büyüklüğünde olacak bu yatırımın tamamlanmasıyla birlikte, Tat Gıda'nın toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %97'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması öngörülmektedir. Ayrıca şirket, karbon ayak izini daha da azaltmak amacıyla 2025 yılı itibarıyla araç filosunu kademeli olarak elektrikli araçlara dönüştürmeyi planlamaktadır. Bu yatırımlar, Tat Gıda'nın 2030 yılına kadar karbon emisyonlarını %55 azaltma ve 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedeflerine ulaşma yönündeki uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonunun temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Şirketimizde enerji tasarrufu sağlanması ve enerjinin daha verimli kullanılmasına yönelik çeşitli iyi uygulamalar ve hedefler hayata geçirilmektedir. Bu çerçevede enerji tüketimlerinin düzenli olarak izlenmesi, prosesler ile yardımcı ekipmanların etkin ve verimli şekilde işletilmesi, bakım faaliyetlerinin planlı biçimde yürütülmesi ve çalışanlara yönelik farkındalık çalışmalarının gerçekleştirilmesi temel uygulamalar arasında yer almaktadır.

Enerji verimliliğinin artırılması amacıyla mevcut sistemlerin performansının iyileştirilmesi ve tüketimlerin etkin biçimde kontrol edilmesi hedeflenmekte; enerji kullanımının optimize edilmesine yönelik çalışmalar sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda kesintisiz olarak sürdürülmektedir.

Sera Gazı Salımları

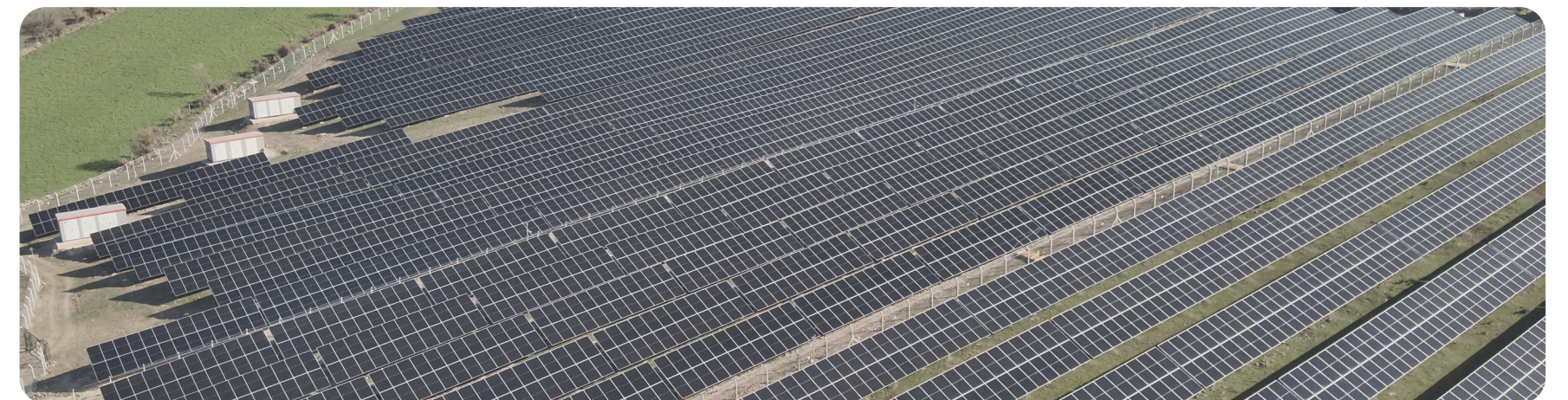
Hava Kirleticici Emisyonlar

Üretim faaliyetlerinden kaynaklanabilecek hava kirleticici emisyonlar, partikül madde, NO_x ve SO_x gibi parametreler bazında yakından takip edilmekte; düzenli ölçümlerle mevzuatta belirlenen sınır değerlerle tam uyum sürdürülmektedir. 2025 yılı boyunca proses emisyonlarının kontrolünü güçlendirmek amacıyla filtrasyon sistemleri ile baca gazı izleme altyapısı geliştirilmiş, emisyonların azaltılmasına yönelik çeşitli teknik iyileştirmeler hayata geçirilmiştir.

Buna ek olarak, çevre yönetim sistemi kapsamında yürütülen çevresel risk analizlerinde hava kalitesi üzerindeki olası etkiler değerlendirilmiş; elde edilen bulgular doğrultusunda önleyici ve düzeltici eylem planlarının uygulanmasına kesintisiz şekilde devam edilmiştir.

Hava Kirleticiler (kg/saat)	2025
NO _x	1.96
PM	0.04
SO _x	0.009

Tüketim Verileri (MWh)	2025
Doğalgaz	166.620
Elektrik	20.485
Toplam	186.905



Toprağımız Dünya

Sera Gazı Salımları

Tat Gıda, 2025 yılında karbon dönüşüm programı kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarını somut sonuçlara dönüştürerek sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik önemli adımlar atmıştır.

Bu doğrultuda, Manisa Yunusemre Akçaköy'de kurulan ve 2.316,34 kWp kurulu güce sahip olan Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı tamamlanarak 2025 yılı içerisinde devreye alınmıştır.

Yaklaşık 27.570 m² alan üzerinde kurulan arazi tipi santral sayesinde yıllık yaklaşık 3.800 MWh elektrik üretimi gerçekleştirilmesi planlanmakta olup, bu üretim şirketin toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %19'unun yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasına katkı sağlamaktadır. Söz konusu yatırım ile yıllık yaklaşık 1.679 ton CO₂e emisyon azaltımı elde edilmiştir.

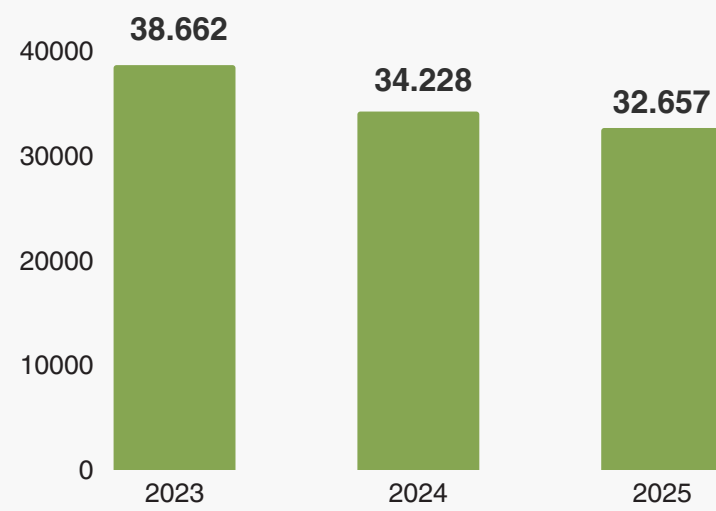
Tat Gıda, yenilenebilir enerji yatırımlarını yalnızca mevcut tesislerle sınırlı tutmayarak enerji dönüşümünü ölçeklendirmeyi hedeflemektedir. Şirket, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda Afyonkarahisar Dinar Çiçektepe'de yaklaşık 9,9 MWp kurulu güce sahip ikinci bir GES yatırımını hayata geçirmeyi planlamakta olup, bu yatırımlarla birlikte elektrik tüketiminin büyük bölümünün yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması amaçlanmaktadır.

Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, enerji verimliliği projeleri ve operasyonel iyileştirmeler ile desteklenen bu yaklaşım kapsamında Tat Gıda, 2030 yılına kadar karbon emisyonlarını %55 oranında azaltmayı ve 2050 yılında net sıfır emisyonu ulaşmayı uzun vadeli hedefleri arasında konumlandırmaktadır.

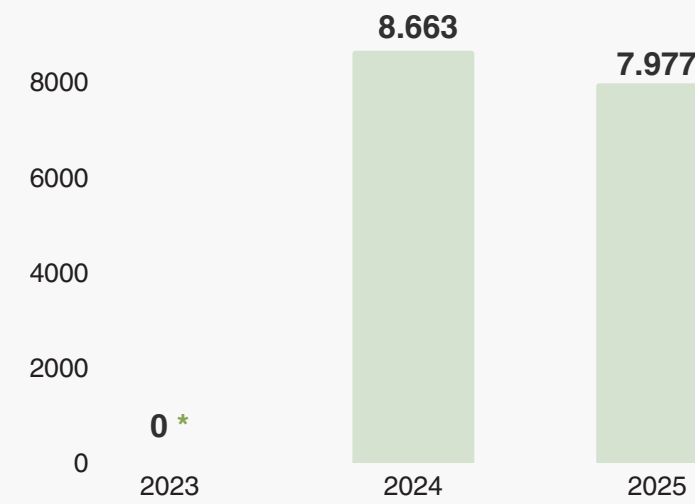
2025 yılında Tat Gıda, operasyonlarından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalarını sürdürmüştü; enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini destekleyen iyileştirme projeleri ile karbon ayak izini düşürmeye odaklanmıştır. Bu kapsamda emisyonlar düzenli olarak ölçülmekte, izlenmekte ve elde edilen veriler doğrultusunda operasyonel süreçlerde sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.



Kapsam 1 (tCO₂e)

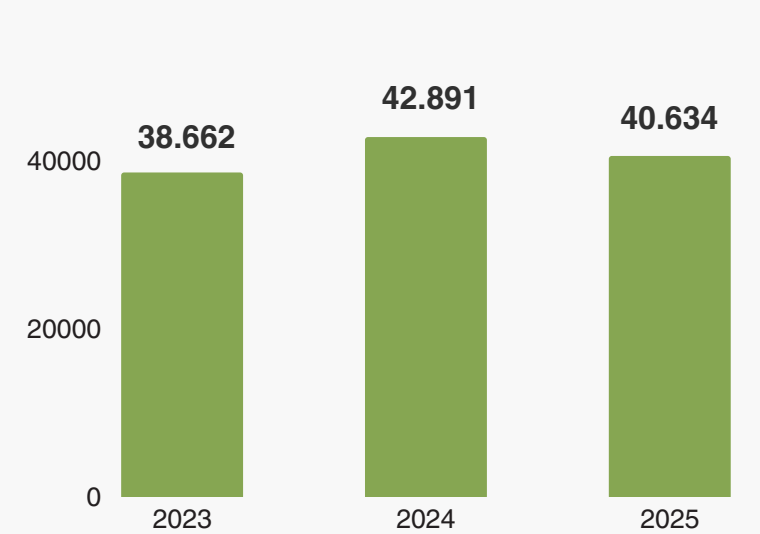


Kapsam 2 (tCO₂e)



*I-REC kullanımı ile birlikte Kapsam 2 emisyonları sıfırlanmıştır

Toplam (tCO₂e)



Toprağımız Dünya

Su Yönetimi ve Su Verimliliği

Şirketimizde su ve atık su yönetimi, yazılı bir Su ve Atık Su Yönetim Politikası ve buna bağlı prosedürler çerçevesinde sistematik olarak yürütülmektedir.

Bu politika, su kaynaklarının etkin ve tasarruflu kullanılmasını, proseslerde su tüketiminin sürekli izlenmesini, atık suların çevre mevzuatına uygun şekilde arıtılmasını ve alıcı ortama kontrollü şekilde deşarj edilmesini esas almaktadır. Bu kapsamda su temini ve kullanımının düzenli olarak ölçülmesi, atık su arıtma tesislerinin etkin işletilmesi ve deşarj kalite parametrelerinin takibi gibi uygulamalar; Sürekli Atık su İzleme Sistemi (SAİS) üzerinden izleme ve raporlama süreçleriyle desteklenmektedir. Politika ve prosedürler, periyodik gözden geçirme ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla düzenli olarak güncellenmektedir.

Tat Gıda, su yönetimindeki etkinliğini artırmak amacıyla verimlilik odaklı projeler de gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar sonucunda su tüketiminde %20 oranında tasarruf sağlanmış ve su geri kazanım oranı %30 seviyelerine çıkarılmıştır. Su yönetimi stratejileri; biyolojik arıtma tesislerinin kapasitesinin artırılması, gelişmiş filtrasyon sistemlerinin uygulanması ve üretim süreçlerinde suyun yeniden kullanımını teşvik eden uygulamalarla desteklenmektedir. Bu uygulamalar, şirketin Su Kirliliği Yönetmeliği'ne tam uyum sağlama hedefini de pekiştirmektedir.

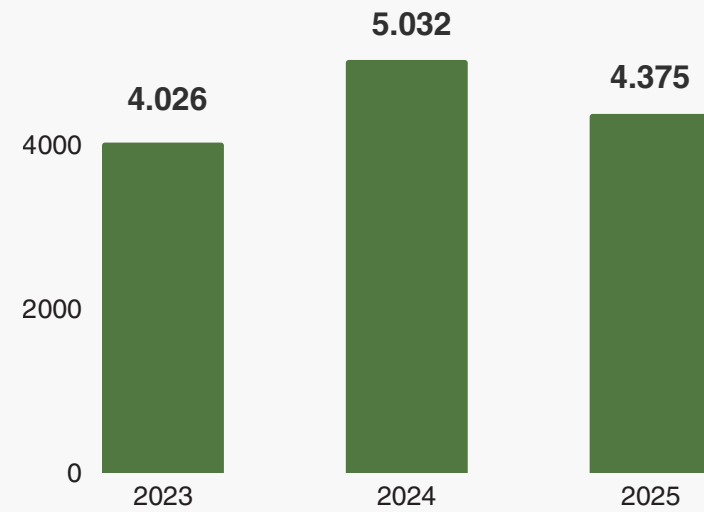
Atık yönetimi stratejilerinin bir parçası olarak, şirket aynı zamanda su geri kazanımı ve verimli su kullanımı alanında da önemli ilerleme kaydetmiştir.

Verimlilik uygulamaları sayesinde su tüketimi azaltılırken, biyolojik arıtma tesislerinin kapasitesinin artırılması ve gelişmiş filtrasyon sistemlerinin kullanımıyla atık su geri kazanım oranı artırılmıştır. Bu sayede hem su kaynaklarının korunması hem de üretim süreçlerinin çevresel etkilerinin azaltılması yönünde somut adımlar atılmıştır.

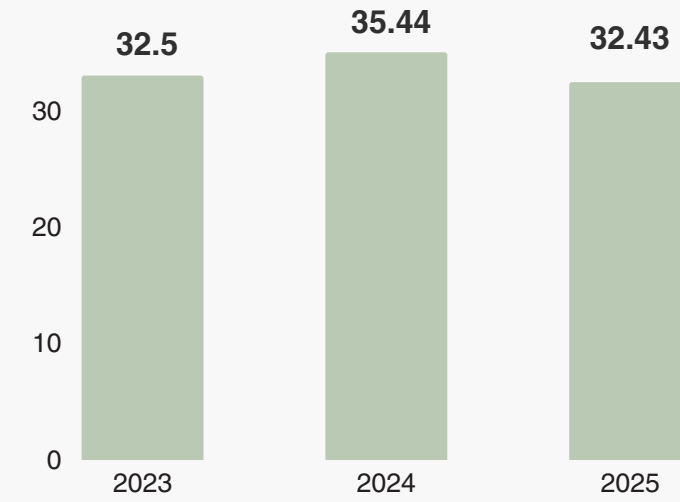
Su ve Atık Su Miktarı (m3)

Su yönetimi alanındaki bu yaklaşım, Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik vizyonunun bir parçası olarak çevresel etkilerin azaltılmasına ve doğal kaynakların korunmasına önemli katkı sağlamaktadır. İnovatif su verimliliği uygulamaları ve çevresel performans göstergelerinin izlenmesi, şirketin hem operasyonel verimliliğini artırmakta hem de su stresinin giderek derinleştiği küresel bağlamda sürdürülebilir bir üretim modeli geliştirilmesine hizmet etmektedir.

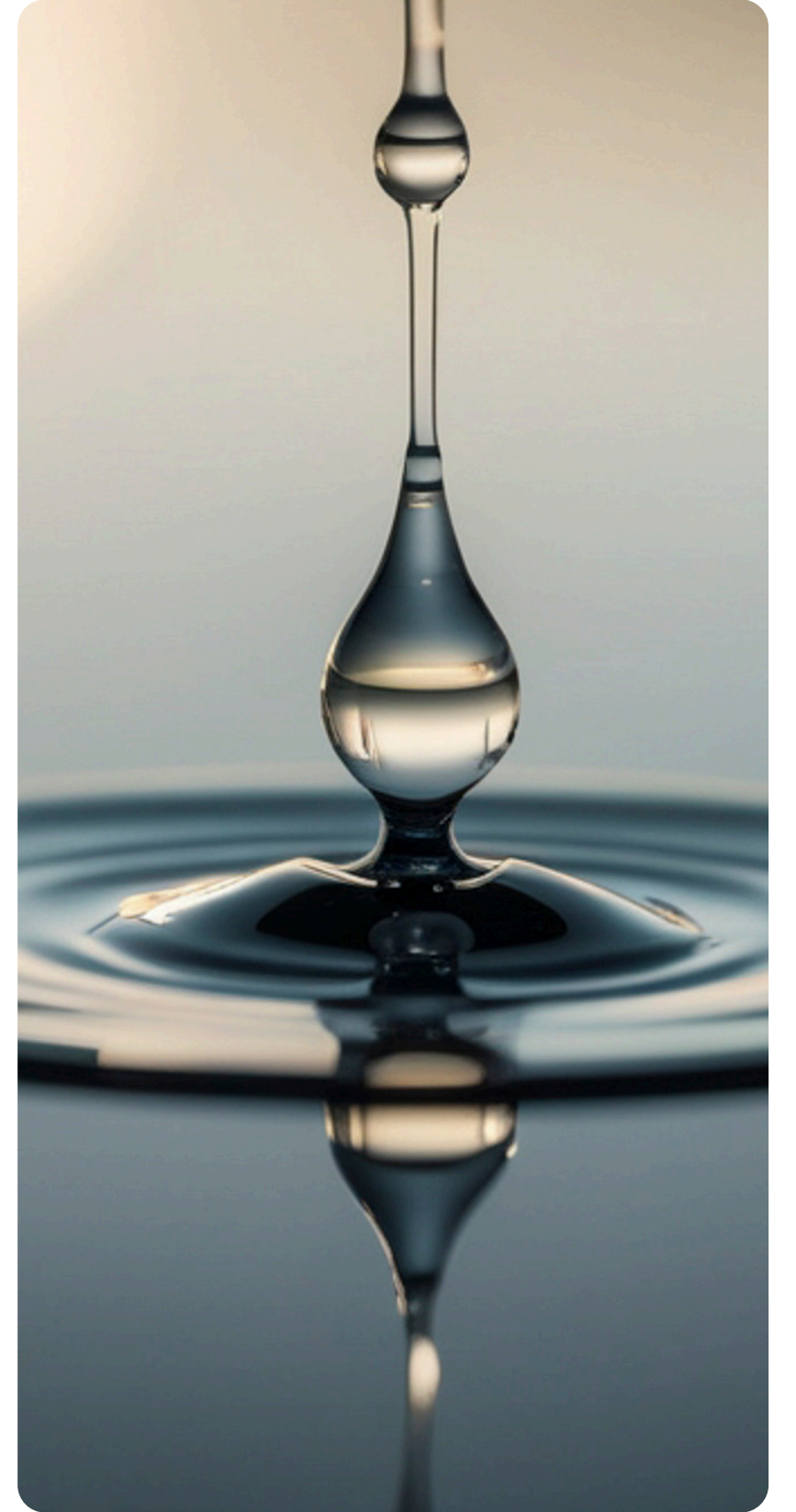
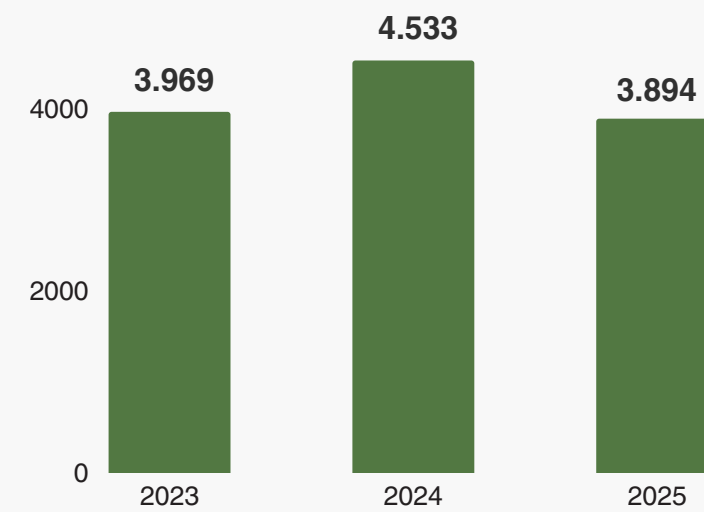
Su tüketimi (bin m3)



Ton Başına Su Tüketimi



Atık su miktarı (bin m3)



Döngüsel Atık Yönetimi

Tat Gıda'da atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımı, çevresel sürdürülebilirlik politikalarımızın merkezinde yer almaktadır.

Şirketimiz, atık oluşumunun kaynağında azaltılmasını ve mümkün olan en yüksek oranda geri kazanım ile enerji geri kazanım süreçlerine yönlendirilmesini temel hedefler olarak belirlemiştir. Bu kapsamda ambalaj ve proses kaynaklı atıklar preslenerek hacim olarak minimize edilmekte ve düzenli olarak geri kazanıma gönderilmektedir. Atık su arıtma süreçlerinden kaynaklanan çamurlar çevre mevzuatına uygun lisanslı tesislere yönlendirilmekte ve burada enerji geri kazanımı amacıyla değerlendirilerek döngüsel bir kullanım modeli desteklenmektedir. Ayrıca, tehlikesiz atıklar ayrı toplanıp geçici depolama alanlarında uygun şekilde yönetilmekte ve lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf ya da geri kazanım süreçlerine aktarılmaktadır.

Bu uygulamalarla, depolamaya gönderilen atık miktarlarının azaltılması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi amaçlanmakta olup, Tat Gıda'nın Sıfır Atık Yönetim Sistemi kapsamında döngüsel ekonomi ilkelerine katkı sağlanmaktadır. Şirket, atık yönetimi performansını sürekli izleyerek geliştirmekte, atık oluşumunun önlenmesinden geri kazanım oranlarının artırılmasına kadar süreçleri bütüncül bir çerçevede değerlendirmektedir. Geri dönüştürülen atık miktarları yıllar içinde düzenli artış göstermekte olup, enerji amaçlı geri kazanımda da önemli miktarlara ulaşılmaktadır.

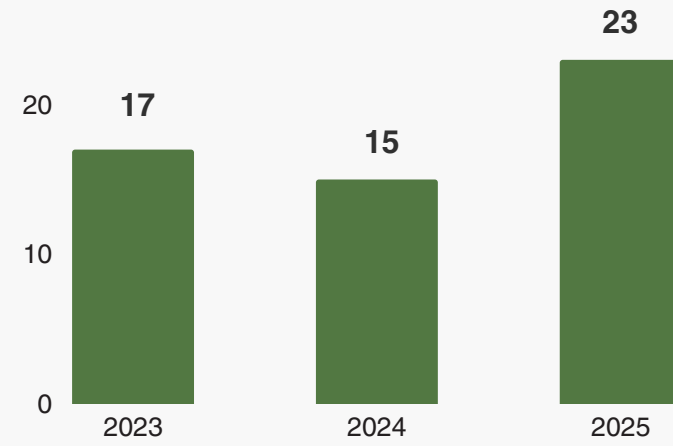
Çevreye duyarlı üretim yaklaşımını pekiştiren diğer bir önemli uygulama alanı da sürdürülebilir ambalaj kullanımıdır.

Geri dönüştürülebilir ambalaj uygulamaları ile kaynak kullanımı daha etkin hale getirilmekte ve çevre dostu üretim yaklaşımı ile atık miktarının azaltılması hedeflenmektedir.

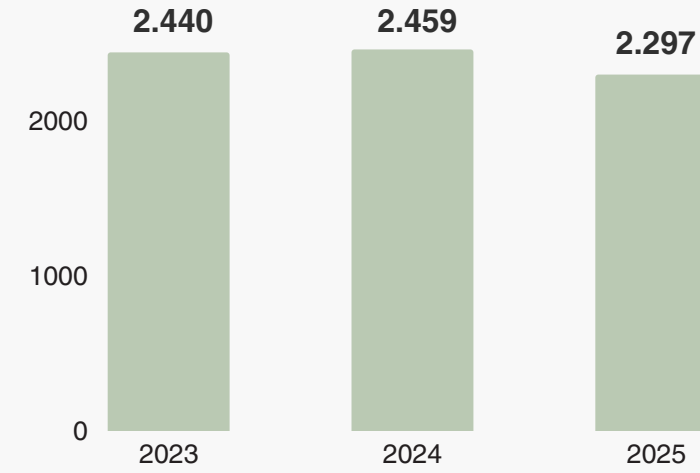
Bu kapsamda Tat Gıda, tek kullanımlık plastiklerin azaltılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması gibi konularda sektör içinde örnek projeler geliştirmiş ve bu çalışmalarla ilgili ödüllendirmeler almıştır.

Bu bütüncül yaklaşım, Tat Gıda'nın döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlamasının yanı sıra, sürdürülebilir üretim performansını da güçlendirmekte; çevresel etkilerin azaltılmasına, doğal kaynakların korunmasına ve uzun vadeli değer yaratımına önemli katkılar sunmaktadır.

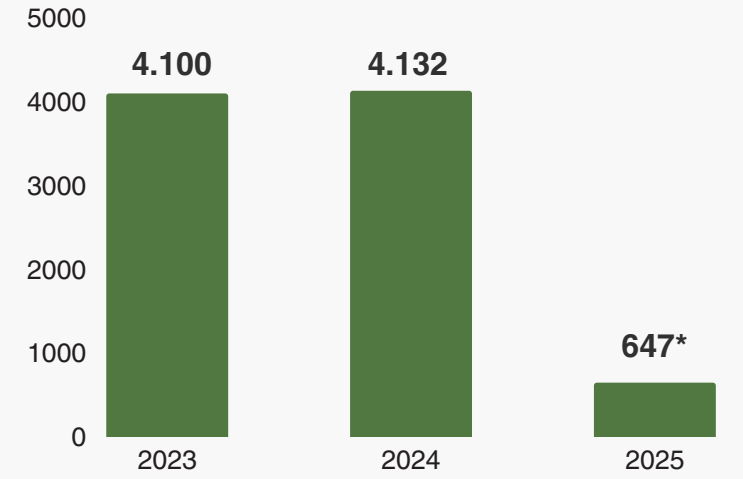
Tehlikeli Atık (ton)



Tehlikesiz Atık (ton)



Enerji Geri Kazanımı (ton)



*2025 yılı verisine küspe dahil edilmemiştir.



Toprağımız Dünya

Biyoçeşitlilik ve Doğa Dengesi

Tat Gıda, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltarak **doğal yaşamın korunmasına katkı sağlamayı biyoçeşitlilik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.**

Bu kapsamda, geçmiş yıllarda hayata geçirilen ve etkisi devam eden sincap köprüsü uygulaması ile tesis çevresindeki yaban hayatının güvenli geçişi desteklenmiş; ekosistem sürekliliğinin korunmasına yönelik somut bir adım atılmıştır. Şirket, biyolojik çeşitliliğin korunmasını yalnızca doğrudan müdahalelerle değil, üretim faaliyetlerinin çevresel ayak izini azaltmaya yönelik uygulamalarla da bütüncül bir çerçevede değerlendirmektedir.

2025 yılı boyunca Tat Gıda, su ve atık su yönetiminin etkin şekilde yürütülmesi, atıkların geri kazanım ve enerji geri kazanımı süreçlerine yönlendirilmesi ile Manisa GES yatırımı aracılığıyla doğal kaynak kullanımını azaltmayı sürdürmüştür. Bu uygulamalar, ekosistemler üzerindeki baskının azaltılmasına dolaylı katkı sağlarken, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik bütüncül çevresel yönetim anlayışını desteklemiştir.

Tesis sahalarında yetkili üçüncü taraf kimyasal kontrol firmaları aracılığıyla yürütülen düzenli çalışmalar ile sinek, haşere ve zararlı popülasyonları kontrollü biçimde yönetilmiş; hijyen koşulları sağlanırken çevresel ve biyolojik dengenin korunması gözetilmiştir.

Tat Gıda, biyoçeşitlilik alanındaki yaklaşımını daha sistematik ve kurumsal bir yapıya kavuşturmak amacıyla 2025 yılında yeni bir Biyoçeşitlilik Politikası hazırlık çalışmalarını başlatmıştır. Bu politika ile şirket faaliyetlerinin doğal yaşam üzerindeki etkilerinin daha kapsamlı biçimde değerlendirilmesi, önleyici ve iyileştirici uygulamaların güçlendirilmesi ve biyoçeşitlilik konusunun sürdürülebilirlik yönetimine entegre edilmesi hedeflenmektedir. Hazırlık çalışmaları devam eden politikanın, 2026 yılının ilk yarısında yayımlanması planlanmakta olup; **Tat Gıda bu adımla biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik taahhütlerini uzun vadeli bir perspektifle güçlendirmeyi amaçlamaktadır.**

Aynı zamanda, politika GRI'nın 1 Ocak 2026'da hayata geçirdiği GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024 standardıyla uyumlu bir şekilde hazırlanmaktadır.



Emeğimiz İnsan



2025 raporlama döneminde Emeğimiz İnsan Komitesi toplam 6 kez toplanmış; çalışan deneyimini bütüncül biçimde geliştirmeye dönük öncelikleri düzenli gündemlerle ele almıştır. Toplantıların ana gündem eksenini iyi yaşam ve psikolojik destek, hamilelik ve yaşam dostu uygulamalar, genel müdürlük taşınma süreci, eğitim ve oryantasyon, kültür-sanat aktiviteleri, sosyal sorumluluk projeleri ile finansal yan haklar oluşturmuştur. Bu çerçevede Komite; çalışan ihtiyaçlarını, uygulama alanlarını ve iç iletişim gerekliliklerini değerlendirerek ilgili fonksiyonlarla koordinasyon içerisinde aksiyon başlıklarını netleştirmiştir.

Komite çalışmaları sonucunda 2025 yılı içinde somut çıktı ve uygulamalar hayata geçirilmiştir. Akademik izin ve taşınma izni gibi çalışanların farklı yaşam dönemlerini destekleyen düzenlemeler gündeme alınmış; çalışan katılımını ve motivasyonunu artırmaya yönelik olarak bilgi yarışması kazananlarına kültür-sanat etkinlik bileti uygulaması devreye alınmıştır. Ayrıca kurum içi sosyal bağları güçlendirmek amacıyla kürek ve paintball gibi çeşitli sosyal etkinlikler planlanıp uygulanarak, çalışanların birlikte öğrenme, paylaşım ve aidiyet duygusunu pekiştiren bir çalışma ortamına katkı sağlanmıştır.

Sosyal Sürdürülebilirlik Vizyonu

Tat Gıda'nın sosyal sürdürülebilirlik vizyonu, iş modeli ve stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak; toplumun refahını, paydaşların esenliğini ve kapsayıcı bir iş ortamını destekleyen bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde şekillenmektedir.

Şirket, sürdürülebilirlik performansını artırırken sadece çevresel etkileri yönetmekle kalmayıp aynı zamanda sosyal kalkınmaya katkı sağlamak ve toplumsal paydaşlarıyla etkileşimi güçlendirmek üzere kapsamlı hedefler belirlemiştir. Bu yaklaşım, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve küresel ESG (ÇSY) çerçeveleriyle uyumlu olarak sosyal değer yaratmayı temel almaktadır.

Tat Gıda, çalışanlarına, üreticilere ve yerel topluluklara sunduğu desteği sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine koymaktadır. İnsan haklarına saygı, eşitlik ve fırsat eşitliğinin sağlanması, ayrımcılık karşıtı politikaların uygulanması ve farklı paydaşların karar alma süreçlerine katılımının desteklenmesi gibi ilkeler sosyal sürdürülebilirlik vizyonunun temel taşlarını oluşturmaktadır. Şirketin etik davranış kuralları, insan kaynakları politikaları ve uyum mekanizmaları, tüm paydaşlarla dürüst, şeffaf ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını desteklemektedir.

Toplum odaklı sürdürülebilirlik uygulamaları kapsamında Tat Gıda, sözleşmeli tarım modeli ve dijital tarım çözümleriyle ekonomik sürdürülebilirliği teşvik ederken, tarımsal paydaşlarının üretim kapasitesini artırmayı ve uzun vadeli iş birliklerini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Aynı zamanda şirket, içinde bulunduğu bölgelerde toplumsal yapının gelişimine katkı sağlamak üzere geliştirdiği projelerle yerel kalkınmayı desteklemekte; araştırma, eğitim ve iletişim faaliyetleriyle paydaş katılımını artırmayı sürdürmektedir. Bu kapsamlı sosyal sürdürülebilirlik vizyonu, Tat Gıda'nın kurum kültürü ve sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak raporlanmaktadır.



Emeğimiz İnsan

İnsan Kaynakları Uygulamaları

2025 raporlama döneminde Tat Gıda İnsan Kaynakları yaklaşımı; dijital dönüşüm, çalışan esenliği ve sürdürülebilir yetenek yönetimi ekseninde şekillenmiştir.

Şirket, insan kaynağını yalnızca operasyonel bir unsur olarak değil, sürdürülebilir büyümenin temel itici gücü olarak konumlandırmış; bu doğrultuda öğrenme, esneklik ve çalışan deneyimini odağına alan uygulamalarını sürdürmüştür. Eğitim ve gelişim faaliyetleri yaygınlaştırılarak çalışanların yetkinliklerini güçlendirmeye yönelik adımlar atılmış; dijitalleşen iş süreçlerine uyum sağlayacak becerilerin geliştirilmesi önceliklendirilmiştir.

Çalışan esenliğini desteklemek amacıyla hibrit çalışma modeli 2025 yılında da uygulanmaya devam edilmiş; iş-yaşam dengesi, bağlılık ve motivasyonu artırmaya yönelik sosyal ve kurumsal organizasyonlar hayata geçirilmiştir. Performans yönetimi sistemleri düzenli olarak işletilmiş; çalışanların hedeflerle uyumu, gelişim alanları ve geri bildirim süreçleri sistematik biçimde yönetilmiştir. Bununla birlikte yan haklar tarafında yapılan iyileştirmelerle çalışan memnuniyetinin artırılması ve Tat Gıda'nın tercih edilen bir işveren olarak konumunun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Raporlama yılının ana odağı olan “Sürdürülebilir Büyüme için İnsan Kaynağının Ölçeklendirilmesi” yaklaşımı doğrultusunda, şirketin genişleme hedefleriyle uyumlu bir yetenek yönetimi stratejisi izlenmiştir.

Bu kapsamda, bir yandan doğru yeteneklerin organizasyona kazandırılması sağlanırken, diğer yandan mevcut çalışanların gelişimi ve kariyer yönetimi desteklenerek kurum içi yetkinliklerin derinleştirilmesi amaçlanmıştır. Tat Gıda, insan kaynağını stratejik bir değer olarak ele alarak operasyonel verimliliği artırmayı ve uzun vadeli büyüme hedeflerini güvence altına almayı hedeflemektedir.

2025 İnsan Kaynakları Uygulamalarına İlişkin Temel Çıkarımlar

- İnsan kaynağı yönetimi, sürdürülebilir büyüme stratejisinin merkezine alınmıştır.
- Eğitim ve gelişim faaliyetleri artırılarak dijital yetkinlikler önceliklendirilmiştir.
- Hibrit çalışma modeli ile çalışan esenliği ve iş-yaşam dengesi desteklenmiştir.
- Performans yönetimi ve geri bildirim süreçleri sistematik şekilde sürdürülmüştür.
- Yan haklarda yapılan iyileştirmelerle çalışan bağlılığı güçlendirilmiştir.
- Mevcut çalışanların kariyer gelişimi desteklenerek kurumsal yetenek havuzu güçlendirilmiştir.

Çalışanlara Desteklerimiz

Tat Gıda'da çalışanlara sunulan yan haklar ve destek mekanizmaları, sosyal sürdürülebilirlik vizyonunun temel yapı taşlarından biri olarak ele alınmaktadır. Şirket, çalışanlarının ekonomik, sosyal ve kişisel gelişim ihtiyaçlarını gözeten kapsayıcı uygulamalarla, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Sunulan destekler, çalışan refahını artırmanın yanı sıra bağlılığı güçlendirmekte, iş–özel yaşam dengesini desteklemekte ve uzun vadeli kurumsal değer yaratımına katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım, Tat Gıda'nın insan odaklı yönetim anlayışını ve sürdürülebilir büyüme hedefleriyle uyumlu sosyal sorumluluk yaklaşımını yansıtmaktadır.

Çalışanlara Sunulan Yan Haklar ve Destekler

- Dini bayramlarda bayram yardımı
- Çocuğu olan çalışanlara çocuk yardımı
- Kreşe giden çocuğu olan kadın çalışanlara kreş yardımı
- Yakacak yardımı
- Lisansüstü öğrenim gören çalışanlara eğitim desteği

Topluma Sunduğumuz Katkılar

Tat Gıda, toplumsal yatırım yaklaşımını “tek seferlik sponsorluk” yerine uzun vadeli ortak değer yaratma odağıyla kurgulamakta; girişimlerini faaliyet gösterdiği bölgelerin öncelik ve ihtiyaçlarıyla uyumlu olacak şekilde, iş stratejisiyle bağlantılı ve ölçülebilir sonuçlar üretecek biçimde tasarlamayı hedeflemektedir. Bu çerçevede, sivil toplum kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler ve bireylerle iş birlikleri geliştirilmesi; desteklenecek taraflar için durum tespiti yapılması ve çalışmaların şirketin etik, insan hakları ve ilgili uyum politikalarıyla tutarlı biçimde yürütülmesi temel prensipler arasında konumlanmaktadır.

2025 yılı Dünya İyilik Günü kapsamında Tat Gıda ve çalışanlarının Çocuk Esirgeme Kurumu'na bağış gerçekleştirmesi, toplumsal dayanışma ve bağış mekanizmalarının devreye alındığı örnekler arasındadır. Bunun yanında şirket; sözleşmeli tarım modeli ve dijital tarım uygulamaları üzerinden çiftçilerin üretim verimliliğini ve ekonomik sürdürülebilirliğini desteklediğini; 2025'te dijital tarım programının belirli bir alanda uygulanarak verim artışı ve maliyet düşüşü sağladığını ve sözleşmeli üretim/avans destekleriyle üretim sürekliliğine katkı sunduğunu kamuya açık olarak paylaşmaktadır. Şirketin geçmiş dönem raporlamasında sosyal amaçlı kuruluşlara yapılan bağış ve yardımların tutarı da ayrıca beyan edilmiştir.

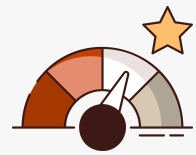
Emeğimiz İnsan

Çalışan Bağlılığı

Tat Gıda'da çalışan bağlılığı, insan kaynakları stratejisinin ve sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Şirket, çalışanlarının iş-özel yaşam dengesini desteklemek amacıyla genel müdürlükte uzaktan çalışma modelini uygulamakta; aynı zamanda sendikalaşma hakkını güvence altına alarak çalışanların örgütlenme özgürlüğüne saygı duyan kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanların kendilerini güvende hissettikleri, görüşlerini özgürce ifade edebildikleri ve kurumsal kararlara dolaylı olarak katkı sağlayabildikleri bir iş kültürünün oluşmasına katkı sağlamaktadır.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığının düzenli olarak ölçülmesi amacıyla, çalışan memnuniyeti araştırması gerçekleştirilmiştir. Söz konusu ankete 294 çalışan katılım sağlamış; elde edilen sonuçlar, çalışan deneyiminin güçlü ve gelişime açık yönlerinin analiz edilmesinde önemli bir girdi oluşturmuştur. 2025 yılı boyunca hayata geçirilen iyileştirme ve geliştirme çalışmaları, araştırma sonuçlarına da yansımış; çalışan memnuniyeti skoru 2024 yılına kıyasla %4 artış göstererek 61 olmuştur.

Elde edilen bulgular doğrultusunda Tat Gıda, çalışan bağlılığını artırmaya yönelik iyileştirme alanlarını belirleyerek; esenlik, iletişim, gelişim ve çalışma modelleri başta olmak üzere insan kaynakları uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Çalışan geri bildirimlerinin karar alma süreçlerine entegre edilmesi, şirketin insan odaklı yönetim anlayışını güçlendirirken; uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerinin desteklenmesine de katkı sağlamaktadır.



2026 yılının İnsan Kaynakları vizyonu ve uygulamaları, temel olarak bu anketi alacak olup Tat Gıda olarak bu **skoru yükseltme hedefiyle** çalışmalarımızı ilerleteceğiz.

2025 Yılına Tat Katan Aktiviteler

2025 yılında çalışan bağlılığını artırmak için; kürek çekme organizasyonu, paintball organizasyonu, yemek yarışması(MasterTat), kadınlar gününe özel seramik atölyesi etkinliği, kişisel gelişimler için çeşitli webinarlar, sosyal sorumluluk kapsamında Çocuk Esirgeme Kurumu'na bağış kampanyası, kurumsal değerlerimiz için şampiyonların ödüllendirilmesi, bilgi yarışması neticesine kültür-sanat etkinlikleri gibi organizasyonlar düzenlenmekle birlikte, çalışan bağlılığı anket sonuçlarına göre aksiyon planları hazırlanmıştır.

Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla başlanan “Biz Bize Kahve Sohbetleri” ve “Tat Kütüphanesi” uygulamaları bu yıl da devam etmiştir.

Biz Bize Kahve Sohbetleri'nde Tat Gıda çalışanları, yönetim kurulu ve üst yönetim ile bir araya gelip, kahve eşliğinde kariyer, sektör ve bir sürü konuda deneyim kazandıracak sohbetler gerçekleştirmeye devam ettiler.

Tat Kütüphanesi ise geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da firmamızın kültürel mirasına katkıda bulundu. Tat Kütüphanesi, çalışanlarımıza iş saatleri içerisinde sakin ve güzel bir mola imkanı sunmaktadır.

Ücretlendirme

Ücretlendirme politikamız, pozisyonların görev ve sorumluluk düzeyi ile yönetilen bütçe gibi ölçülebilir ve veriye dayalı kriterler esas alınarak oluşturulan kademelendirme sistemi doğrultusunda uygulanmaktadır. Bu sistem, çalışanlarımız ve yöneticilerimizle şeffaf bir şekilde paylaşılmakta; adil, tutarlı ve anlaşılır bir ücretlendirme yaklaşımının benimsenmesini sağlamaktadır.



Emeğimiz İnsan

Eğitim ve Gelişim

Tat Gıda’da eğitim ve gelişim faaliyetleri, insan kaynağının yetkinliklerini güçlendirmek ve şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemek amacıyla stratejik bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Şirket, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini sürekli kılmak için yapılandırılmış eğitim programları, dijital öğrenme çözümleri ve yetenek geliştirme uygulamalarıyla kurum genelinde güçlü bir öğrenme kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, değişen iş yapış biçimlerine uyumu ve organizasyonel çevikliğin artırılmasını desteklemektedir.

Eğitim ve gelişim alanında yürütülen uygulamalar, hem bireysel yetkinliklerin hem de kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine odaklanmaktadır. Çalışanların teknik, davranışsal ve liderlik becerilerinin geliştirilmesi; performans yönetimi, kariyer planlama ve yetenek yönetimi süreçleriyle entegre şekilde ele alınmaktadır. Böylece Tat Gıda, mevcut yeteneklerini geliştirirken aynı zamanda geleceğin ihtiyaçlarına yanıt verebilecek güçlü bir insan kaynağı yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Raporlama döneminde çalışanların gelişimini desteklemeye yönelik eğitim faaliyetleri yapılandırılmış; farklı ihtiyaç alanlarına göre eğitim başlıkları planlanarak uygulanmıştır. Yabancı dil gelişimini desteklemek amacıyla İngilizce eğitim desteğinde yeni başvurular alınmış ve kontenjan yeniden açılmıştır. Operasyonel yetkinliklerin geliştirilmesi kapsamında forklift eğitimi gerçekleştirilmiş; ilgili çalışanların forklift operatörlüğü belgeleri tamamlanmıştır.

Hukuk uyum eğitimleri başta olmak üzere zorunlu eğitimler, farklı oturumlar halinde planlanarak tüm çalışanların katılımının sağlanması hedeflenmiş; böylece eğitimlere erişimin ve katılım oranlarının güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, “Farkındalık Molası” webinar serisi ile çalışanların bireysel farkındalıklarının artırılması ve iyi oluş hallerinin desteklenmesi hedeflenmiştir. Ayrıca IT biriminin desteğiyle Microsoft Copilot eğitimi düzenlenerek, dijital araçların günlük iş akışında daha etkin kullanımının ve verimlilik artışının desteklenmesi amaçlanmıştır. Rekabet hukuku uyum programı kapsamında şirket beyaz yaka çalışanlarına yönelik bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiş; yerinde inceleme simülasyonu ile uygulamalı farkındalık sağlanmış ve eğitim faaliyetleri yürütülmüştür. KVKK uyum süreci kapsamında veri gizliliği politikaları oluşturulmuş, kişisel veri işleme envanteri hazırlanmış ve çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri düzenlenmiştir.

Tat Gıda, çalışanlarının dil yetkinliklerini desteklemek amacıyla **Cambly ile iş birliği gerçekleştirip**, bu program ile esnek ve bireysel öğrenme imkanları sunulmaktadır. Bu uygulamalar, Tat Gıda’nın öğrenen organizasyon anlayışını güçlendirirken, çalışan bağlılığına ve sürdürülebilir insan kaynağı gelişimine katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, Lisansüstü alademik nakdi destek ve izin uygulamaları ile birlikte, güçlü bir IK kültürü sunmaktadır.

Kariyer Yönetimi ve Liderlik

Raporlama döneminde kariyer yönetimi süreçlerimiz; performans değerlendirme ve gelişim görüşmeleriyle entegre bir şekilde yürütülmüştür.

Bu çerçevede çalışanların güçlü yönleri, gelişim alanları ve kariyer beklentileri yöneticileriyle yapılan görüşmeler aracılığıyla sistematik olarak değerlendirilmiş; elde edilen geri bildirimler doğrultusunda bireysel gelişimi destekleyecek eğitim ve gelişim faaliyetleri planlanmıştır. Süreç kapsamında, rol bazlı yetkinlik ihtiyaçları ile çalışanların kariyer hedeflerinin uyumu gözetilerek gelişim öncelikleri belirlenmiş; çalışanların sorumluluk alanlarını genişletebilecek görev ve öğrenme fırsatlarına erişimi desteklenmiştir.

Ayrıca, 2025 boyunca düzenli performans görüşmeleri belirli periyotlar halinde gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda OKR belirleme, ince ayar, özeleştir, kariyer konuşmaları ve yıl sonu performans görüşmeleri yapılmaktadır.

Liderlik yönetimi yaklaşımımız kapsamında, liderlik potansiyeli bulunan çalışanların belirlenmesi ve gelişimlerinin desteklenmesine yönelik çalışmalar raporlama döneminde başlatılmıştır.

Bu çalışmalar, yetkinlik değerlendirmeleri ve gelişim görüşmelerinden elde edilen çıktılar temel alınarak ilerletilmiş; gelecekteki kritik rol ihtiyaçlarıyla uyumlu bir yetenek havuzu oluşturulmasına yönelik hazırlıklar yapılmıştır. Bu sayede, organizasyon içi yeteneklerin geliştirilmesi ve sürdürülebilir insan kaynağı planlamasının güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Kurumsal etik ve uyum kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla mavi yaka ve beyaz yaka tüm çalışanlara yönelik sosyal uygunluk eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında Tat Gıda’nın etik ilkeleri ve politika seti, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele prensipleri, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, ihbar ve bildirim mekanizmaları ile çalışanların uyum süreçlerindeki sorumlulukları kapsamlı şekilde ele alınmış; çalışan farkındalığının artırılması ve sürdürülebilir bir uyum kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Raporlama yılı içerisinde şirket genelinde yapılandırılmış bir liderlik gelişim programı uygulamaya alınmamış olmakla birlikte, liderlik gelişimi insan kaynakları öncelikleri arasında konumlandırılmış ve bu alandaki çalışmalar planlama aşamasına taşınmıştır. Önümüzdeki dönemde, liderlik potansiyeli taşıyan çalışanların gelişimini destekleyecek eğitim ve gelişim programlarının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda liderlik yetkinliklerini güçlendirmeye yönelik yapılandırılmış programların oluşturulması, gelişim yol haritalarının tanımlanması ve liderlik rollerine hazırlık niteliğindeki öğrenme modüllerinin devreye alınması planlanmaktadır.



Emeğimiz İnsan

Sosyal Performans Göstergeleri

Aralık Sonu – Kadın Çalışan	
2023	266
2024	276
2025	427

Aralık Sonu – Erkek Çalışan	
2023	473
2024	459
2025	525

Aralık Sonu – Toplam Çalışan	
2023	739
2024	735
2025	952

Yaş Ortalaması	
2023	38
2024	36
2025	37

Çalışan Oranları	2023	2024	2025
Kadın Çalışan Oranı	%36	%38	%45
Erkek Çalışan Oranı	%64	%62	%55
Yeni İşe Başlayan Kadın Çalışan Oranı	%18	%58	%23

Cinsiyete göre yeni işe alım oranı - Kadın	
2023	%42
2024	%26
2025	%23

Cinsiyete göre üst kademe yönetici oranı - Kadın	
2023	%50
2024	%25
2025	%44

Cinsiyete göre üst kademe yönetici oranı - Erkek	
2023	%50
2024	%75
2025	%56

Kıdem Ortalaması	
2023	8
2024	6.1
2025	6

Cinsiyete göre yeni işe alım oranı - Erkek	
2023	%58
2024	%74
2025	%77

Cinsiyete göre yönetim kurulu üyesi oranı - Kadın	
2023	%44
2024	%22
2025	%22

Cinsiyete göre yönetim kurulu üyesi oranı - Erkek	
2023	%56
2024	%78
2025	%78

Cinsiyete göre terfi oranı - Kadın	
2023	%40
2024	%56
2025	%27

Cinsiyete göre terfi oranı - Erkek	
2023	%60
2024	%44
2025	%73

Uzun Dönem Stajyeri	
2023	35
2024	9
2025	2

Gösterge	2022	2023	2024	2025
Çalışan Bağlılığı Anketine Katılım Oranı	%96	%94	%85	%69
Eğitim Saatleri Toplam	18.186	31.315	8774	15.242
Ofis Çalışanı Eğitim Saatleri Toplamı	13.674	8.219	2194	1.600
Saha Çalışanı Eğitim Saatleri Toplamı	4.512	23.096	6580	13.642
Sendika Temsilciliği	%81	%83	%81	%80
Çalışan Devir Oranı	%25	%15	%49	%24

Emeğimiz İnsan

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tat Gıda'nın iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yaklaşımı, çalışanlar için güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturulması ve olası mesleki risklerin en aza indirilmesi temel ilkesine dayanmaktadır.

Şirket, bütüncül bir bakış açısı benimseyerek iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını tüm üretim tesisleri ve ofislerde iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; çalışan sağlığını ve güvenliğini operasyonel mükemmeliyetin ve uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği süreçleri, üst yönetimin aktif katılımı ve çalışanların dahil olduğu bir yönetim yapısı ile yönetilmektedir. Üst yönetim ve çalışan temsilcilerinin katkılarıyla oluşturulan İSG Kurulları, bu alandaki temel karar ve uygulamalarda etkin rol oynamaktadır. İş sağlığı ve güvenliğinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu anlayışı kurum genelinde yaygınlaştırılırken; tüm lokasyonlarda görev yapan iş güvenliği uzmanları ve işyeri sağlık ekipleri, ortak ve standartlaştırılmış politika ve prosedürler doğrultusunda çalışmalarını sürdürerek sürdürülebilir bir yapı oluşturulmasını sağlamaktadır.

Raporlama döneminde Tat Gıda'nın İSG performansı; önleyici yaklaşım, yasal mevzuata tam uyum ve güvenli çalışma kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesi odağında sistematik olarak izlenmiş ve yönetilmiştir. Bu doğrultuda saha denetimleri, risk değerlendirme çalışmaları ve çalışanlara yönelik eğitim faaliyetleri planlı bir yapı içerisinde yürütülerek İSG yönetim süreçlerinin etkinliği artırılmıştır.

İSG farkındalığını ve davranışsal güvenliği pekiştirmek amacıyla eğitim programları düzenli olarak uygulanmış ve güncellenmiştir.

Raporlama yılında 1.991 çalışan temel İSG eğitimini tamamlamış; uygunsuz davranış tespit edilen durumlarda disiplin süreciyle entegre şekilde eğitim yenileme şartı uygulanarak güvenli davranışların kalıcı hale getirilmesi hedeflenmiştir.

Sahada İSG kurallarının günlük operasyonların doğal bir parçası olarak içselleştirilmesini desteklemek üzere toolbox toplantıları gerçekleştirilmiş; özellikle kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı ve kimyasal madde kullanımı gibi kritik başlıklarda düzenli bilgilendirmeler yapılmıştır.

İSG yönetim süreçleri, düzenli toplantı ve iletişim mekanizmalarıyla desteklenmiştir. İki ayda bir gerçekleştirilen İSG Kurul Toplantıları kapsamında işletme genelindeki uygunsuzluklar değerlendirilirken; haftalık İSG bakım toplantıları ile saha, ekipman ve bakım kaynaklı riskler bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmıştır. Buna ek olarak çalışanlara yönelik e-posta ve SMS bilgilendirmeleriyle İSG iletişiminin sürekliliği sağlanarak farkındalık düzeyi güçlendirilmiştir.

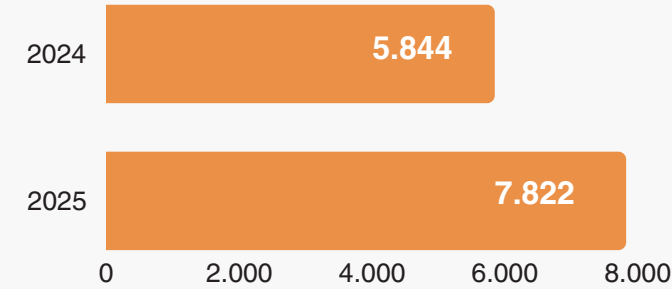
Saha uygulamalarında toolbox toplantılarıyla özellikle KKD kullanımı ve kimyasal madde güvenliği gibi kritik başlıklara odaklanılmış; güvenli davranışların günlük operasyonların ayrılmaz bir parçası haline gelmesi desteklenmiştir. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde İSG risklerinin erken tespiti, iyileştirme aksiyonlarının zamanında devreye alınması ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Tat Gıda, “sıfır iş kazası” hedefi doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli olarak geliştirmeyi amaçlamaktadır.

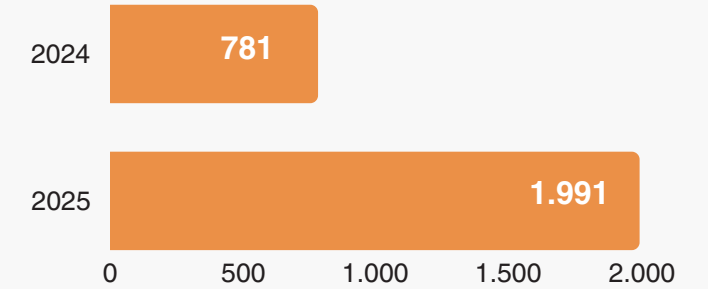
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile şirketin bu alandaki vizyonu ve taahhütleri paydaşlara açık şekilde beyan edilmekte; politika hükümlerine tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından eksiksiz uyum beklenmektedir.

Düzenli denetimler ve eğitim faaliyetleri sayesinde İSG kültürü kurum genelinde güçlendirilmekte; bu sayede performans sürekli iyileştirilerek belirlenen hedeflere kademeli olarak yaklaşılmaktadır. Bununla birlikte Tat Gıda, fiziksel sağlığın yanı sıra çalışanların ruhsal iyilik halini de gözetmekte ve mental sağlığın desteklenmesine yönelik uygulamaları iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımının tamamlayıcı bir unsuru olarak ele almaktadır.

İSG Performansı



İSG Eğitimi Alan Çalışan Sayısı



Kayıp zamanlı **iş kazası** sıklık oranı:81.32
Kayda geçen **yaralanma sıklık oranı**:136.44
Kayıp **gün sayısı**: 1.011

Paylaştığımız Toplum

Sözleşmeli Tarım

Tat Gıda, güvenli ve kaliteli gıdaların tüketiciyle buluşmasında kritik rol üstlenen çiftçilerin karşılaştığı yapısal ve çevresel zorluklara yönelik çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmeye odaklanmaktadır. Tarım alanlarının daralması, iklim değişikliğine bağlı hava anomalileri, ürün veriminde yaşanan düşüşler ve artan hastalık riskleri; hem üreticiler hem de gıda sanayisi açısından önemli risk unsurları olarak öne çıkmaktadır. Bu çerçevede, çiftçilerin sürdürülebilir tarım uygulamalarını benimsemelerinin ve değişen koşullara uyum kapasitelerinin artırılmasının kritik önem taşıdığı değerlendirilmektedir.

Tat Gıda, çiftçilerin tarımsal teknolojilere erişimini artırmak, maliyetleri optimize etmek ve verimliliği yükseltmek amacıyla dijital tarım uygulamalarını yaygınlaştırmakta; bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik eden modelleri desteklemektedir.

Hayata geçirilen dijital çözümler sayesinde üreticiler, tarımsal süreçlerini daha öngörülebilir ve veriye dayalı şekilde yönetebilmekte; iklim kaynaklı risklere karşı daha dayanıklı üretim yapıları oluşturabilmektedir.

Şirket, sürdürülebilir tarım vizyonu doğrultusunda özellikle domates üretiminde çiftçi gelişimini desteklemeyi, etkin iletişim kanallarını güçlendirmeyi ve tarımda dijital dönüşümü yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Sözleşmeli tarım modeli ve dijital tarım çözümleri ile üreticilerin verimli ve sürdürülebilir üretim yapmaları sağlanırken; finansal destek mekanizmaları aracılığıyla iş sürekliliğine katkı sunulmaktadır. Önümüzdeki dönemde planlanan yeni yatırımlar ile Tat Gıda, tarım ve gıda sektöründe teknolojik dönüşümü hızlandırmayı ve paydaşlarla kurulan iş birliklerini daha da güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Tat Gıda, Türkiye’de sözleşmeli tarım modelini hayata geçiren öncü şirketler arasında yer almakta olup, bu modeli 58 yıldır kesintisiz biçimde uygulamaktadır.

Şirket, tarımsal ekosistemin sürekliliğini desteklemek amacıyla sözleşmeli tarım uygulamalarını geliştirmeye ve güçlendirmeye devam etmektedir.

Tarımsal tedarik süreçlerini uzun vadeli bir bakış açısıyla ele alan Tat Gıda, kazan-kazan yaklaşımı doğrultusunda; üretimi gerçekleştiren çiftçiler ile bu ürünleri işleyen sanayi tesisleri arasında kurulan sözleşmelere dayalı iş birlikleriyle sürdürülebilir tarımın yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.

Üretim tesislerinin yer aldığı bölgelerde tarımsal faaliyetlerin sürekliliğini destekleyen sözleşmeli tarım modeli kapsamında, çiftçilerle ekim döneminde yapılan anlaşmalar doğrultusunda nakdi ve ayni avans destekleri sağlanmaktadır. Hasat sürecine kadar olan dönemde ise dijital tarım uygulamaları aracılığıyla üreticilere düzenli bilgi aktarımı ve teknik destek sunulmaktadır.

Nakdi avans uygulamasıyla çiftçilerin finansal sürdürülebilirliği desteklenirken; ayni avans kapsamında fide, tohum, gübre ve damla sulama sistemleri gibi temel tarımsal girdilere katkı sağlanarak üretim süreçlerinin verimli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir.

	2024	2025
Ayni	129 M TL	105 M TL
Nakdi	70 M TL	69 M TL
Toplam	199 M TL	174 M TL
Yararlanan Çiftçi	403	402



➤ Her yıl yaklaşık **500 sözleşmeli çiftçi sayısı ve 20.000+ dekar** alanda sözleşmeli tarım

➤ 2025 yılında **1.340 dekar alanda** Tat kendi tarımsal faaliyetleri

➤ 2025 yılında **174 milyon TL** toplam ayni ve nakdi avans desteği.



Tat Gıda Ar-Ge Merkezi

Tat Gıda Ar-Ge Merkezi değişen tüketici beklentilerini yakından takip ederek, güçlü iş birlikleriyle yenilikçi fikir ve projelerin geliştirilmesine olanak tanımakta; tüketiciye değer katan, fark yaratan ürün ve süreçler üzerinde çalışmalar yürütmektedir. Şirketin strateji ve hedefleri doğrultusunda sos, hazır yemek, turşu ve domates ürün gruplarında yurt içi ve yurt dışı pazarlara yönelik ürün geliştirme faaliyetleri sürdürülmekte; yeni ürünlerin geliştirilmesinin yanı sıra mevcut ürünlerin kalite, üretim süreçleri ve maliyet yapılarının iyileştirilmesine yönelik sürekli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Buna ek olarak, müşteri odaklı projelerin yanı sıra HORIZON destekleri kapsamında

AgroPV teknolojisiyle desteklenen bitkisel üretim, PRIMA çatı programları altında bitkisel alternatif proteinlerin geliştirilmesi ve tarımda su ve enerji tüketimini azaltmaya yönelik, Yeşil Mutabakat ile uyumlu çözümler gibi uzun vadeli bilimsel Ar-Ge projeleri yürütülmektedir.

Bu çalışmalar, Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik, inovasyon ve teknoloji odaklı büyüme yaklaşımının somut yansımaları arasında yer almaktadır.

Tat Gıda, kamu kurumları, özel sektör ve üniversitelerle yürüttüğü Ar-Ge projelerini başarıyla sürdürmekte ve bu iş birliklerinin sayısını artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Uludağ Üniversitesi ile 2244 Sanayi-Doktora iş birliği projesi ve PRIMA çerçeve programı kapsamında ProXIMED projesi yürütülmekte; ayrıca Avrupa Birliği destekli PV4Plants ve SolarHub projelerinde paydaş olarak yer alınmaktadır.

Önümüzdeki dönemde, sürdürülebilir tarım, yeşil enerji ve sürdürülebilir/yenilikçi alternatif protein ürünleri geliştirilmesi gibi öncelikli alanlarda yürütülen araştırma projelerinin, ilgili paydaşlarla paylaşılabilmesi platformlarda daha geniş ölçekte yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Tat Gıda Ar-Ge Merkezi, raporlama yılında toplam 17 Ar-Ge projesi yürütmüş olup; bunların 3'ü Avrupa Birliği destekli, 1'i TÜBİTAK Sanayi-Doktora İş Birliği kapsamında, 13'ü ise özkaynaklarla gerçekleştirilmiştir. Öz kaynaklı projeler ağırlıklı olarak hazır yemek çeşitleri ve ambalaj teknolojileri alanlarında ürün çeşitliliğini artırmaya odaklanırken; sos kategorisinde yeni lezzetlerin geliştirilmesiyle portföyün genişletilmesi hedeflenmiştir. Diğer Ar-Ge çalışmaları arasında sağlıklı atıştırmalıklar, bitki bazlı proteinlerle zenginleştirilmiş geleneksel yemekler, asitlendirilmiş salamurasız sebze ürünleri ve bilimsel modellerle raf ömrü tahminine yönelik projeler yer almaktadır.

Tarımsal alanda yürütülen projelerle güneş enerjisi kullanımının verim artışına katkı sağlaması hedeflenirken; SolarHub, PV4Plants ve ProxiMED projeleri aracılığıyla enerji-tarım entegrasyonu, su tüketiminin azaltılması, karbon ayak izinin düşürülmesi ve sürdürülebilir alternatif protein ürünlerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Sanayi-Doktora iş birlikleri kapsamında ise yenilikçi teknolojilerle fonksiyonel bitkisel bazlı atıştırmalıklar geliştirilmesi ve sağlıklı geleneksel yemeklerin farklı protein kaynaklarıyla optimize edilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.



Tat Gıda Ar-Ge Merkezi, ulusal ve uluslararası fon programları kapsamında yürütülen projelerle iş birliklerini derinleştirmeyi sürdürmektedir.

Bu kapsamda Uludağ Üniversitesi ile 2244 Sanayi-Doktora Programı, PRIMA çerçeve programı kapsamında ProXIMED projesi ile Avrupa Birliği destekli PV4Plants ve SolarHub projeleri yürütülmektedir. Ayrıca Tat Gıda Sanayi AŞ, BIOMILES, Dongwoo Tech, Hanbat National University, ISEP, İnosens, Jazarix, Siemens ve diğer paydaşlarla birlikte ITEA SafeChain proje başvurusunda yer almıştır.

Önümüzdeki dönemde sürdürülebilir tarım, yeşil enerji ve yenilikçi ürün geliştirme alanlarında yürütülen araştırma projelerinin, ilgili paydaşlarla paylaşılabilmesi platformlarda daha geniş ölçekte yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.



Paylaştığımız Toplum

Uluslararası İş Birliklerimiz

PV4Plants Projesi

Tat Gıda, Avrupa Birliği'nin Horizon Europe Programı tarafından desteklenen PV4PLANTS projesinde ana paydaş olarak konumlanarak, Türkiye'de agrivoltaik (AgriPV) sistemlerin ilk uygulamalarından birini devreye almıştır. 14 paydaşlı bu uluslararası girişim; Danimarka, İspanya ve Türkiye başta olmak üzere farklı iklim kuşaklarında ve ürün desenlerinde yenilikçi AgriPV çözümlerinin geliştirilmesini, sahada denenmesini ve performansının karşılaştırılmasını hedeflemektedir.

PV4Plants; tarımsal üretim ile yenilenebilir enerji üretimini aynı arazi üzerinde birleştirerek bitki gelişimi, mikro-iklim koşullarının yönetimi, su ve gübre kullanımında verimlilik, arazi kullanımının optimizasyonu ve yerinde temiz enerji üretimi gibi başlıklarda eş zamanlı iyileşme sağlamayı amaçlamaktadır. Bu entegre yaklaşım, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir tarım hedefleri açısından önemli bir yenilik alanı oluşturmaktadır.

Türkiye'de projenin ana pilot saha uygulayıcısı olan Tat Gıda, kendi AgriPV pilot sahasında; tarımsal üretim çıktıları, ürün fizyolojisi, mikro-iklim parametreleri ve kaynak verimliliği üzerindeki etkileri bilimsel ve operasyonel göstergelerle düzenli olarak takip etmektedir. 2025 yılı itibarıyla AgriPV sistemleri altında ilk kez tarımsal üretim gerçekleştirilmiş; böylece Türkiye'de bu alandaki öncü uygulamalardan biri somut olarak hayata geçirilmiştir.

Bu kapasite sayesinde, tarımsal faaliyetler kesintisiz sürdürülürken eş zamanlı olarak yenilenebilir enerji üretimi sağlanmakta; fosil kaynaklı emisyonlar azaltılarak Tat Gıda'nın karbon ayak izinin düşürülmesine ölçülebilir bir katkı sunulmaktadır.



PV4Plants ile Tat Gıda; sürdürülebilir tarım, yenilenebilir enerji entegrasyonu ve iklim dirençli üretim modelleri geliştirme yönündeki yaklaşımını güçlendirirken, Avrupa genelinde AgriPV teknolojilerinin yaygınlaşmasına katkı sağlayan öncü aktörler arasında yer almaktadır. Pilot uygulamadan elde edilecek bulguların; farklı ürün grupları ve iklim koşullarına uyarlanabilir, ölçeklenebilir çözümlerin geliştirilmesine zemin hazırlayarak tarım sektörünün sürdürülebilir dönüşümüne uzun vadeli değer üretmesi hedeflenmektedir.

SolarHub Projesi

Horizon Europe SolarHub Projesi; Türkiye ve Yunanistan'daki güneş enerjisi inovasyon ekosistemlerini, tek ve entegre bir Güneş Enerjisi Mükemmeliyet Merkezi çatısı altında bir araya getirmeyi hedefleyen; 21 paydaşlı, Avrupa Birliği destekli uluslararası bir Ar-Ge ve yaygınlaştırma girişimidir. Proje, özellikle tarım odaklı güneş enerjisi uygulamalarına odaklanarak tarım ve enerji sistemleri arasında güçlü bir etkileşim kurmayı; iklim dostu, sürdürülebilir üretim modellerinin geliştirilmesini ve yeşil dönüşümün hızlandırılmasını amaçlamaktadır.

Projenin temel paydaşlarından biri olan Tat Gıda, tarım-enerji entegrasyonu alanında Türkiye'de örnek teşkil eden pilot uygulamaları hayata geçirerek SolarHub'ın saha düzeyindeki katkısını pekiştirmektedir. Tat Gıda, güneş enerjisi teknolojilerinin tarımsal üretim süreçlerine entegrasyonunu; verimlilik, kaynak kullanımı ve iklim etkileri boyutlarını birlikte gözetten bütüncül bir çerçevede ele almaktadır.

Bu doğrultuda Tat Gıda, çiftçi odaklı bilgi paylaşımı ve kapasite gelişimini desteklemek üzere önder çiftçilerin katılımıyla atölye çalışmaları düzenlemiş; yenilikçi yaklaşımların sahadaki deneyimler üzerinden değerlendirilmesine imkan sağlamıştır. Söz konusu çalışmalar, üreticilerin enerji dönüşümüne daha aktif katılımını teşvik ederken, uygulamaların yaygınlaştırılmasına da önemli katkı sunmaktadır.

SolarHub; Tat Gıda'nın benimsediği "Farm to Fork (Tarlardan Sofraya)" yaklaşımıyla uyumlu şekilde, gıda değer zincirinin tüm aşamalarında çevresel etkiyi azaltmayı, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı ve sürdürülebilir üretim pratiklerini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Tarım ve enerji sistemlerinin bütünleşmesi sayesinde üretim süreçlerinin karbon ayak izi düşürülürken, iklim dirençli gıda sistemlerine geçiş de desteklenmektedir.

SolarHub kapsamında yürütülen pilot çalışmalar ile bilgi paylaşımı ve yaygınlaştırma faaliyetleri aracılığıyla Tat Gıda, Türkiye'de tarım ve yenilenebilir enerji entegrasyonuna ilişkin iyi uygulama örneklerinin geliştirilmesinde öncü rol üstlenmekte; projenin ulusal ve bölgesel ölçekte etki alanının genişlemesine katkı sağlamaktadır.



Rakamlarla Tat Gıda Ar-Ge

17 Raporlama döneminde mevcut proje sayısı (13 Öz kaynak, 3 AB Destekli, 1 Tübitak Destekli)

21 Kadın çalışan sayısı

17 Erkek çalışan sayısı

Paylaştığımız Toplum

Tat Gıda IT Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi

İnovasyon

Tat Gıda'nın inovasyon vizyonu, gıda ve tarım değer zincirinin tamamında katma değer yaratan, sürdürülebilir, teknoloji odaklı ve tüketici beklentilerine duyarlı çözümler geliştirmek üzerine kuruludur.

Şirket, dijitalleşme, Ar-Ge ve açık inovasyon yaklaşımlarını entegre ederek; ürün kalitesi, operasyonel verimlilik, çevresel etki ve toplumsal faydayı birlikte gözeten yenilikçi uygulamaları hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Tat Gıda, üniversite-sanayi iş birlikleri, ileri teknoloji yatırımları ve veri temelli karar mekanizmaları aracılığıyla hem mevcut ürün ve süreçlerini sürekli iyileştirmekte hem de geleceğin gıda sistemlerine katkı sağlayacak inovatif çözümler geliştirerek uzun vadeli rekabet gücünü ve sürdürülebilir büyümesini desteklemektedir.

Tat Gıda IT Ar-Ge Merkezi, dijitalleşme ve ileri teknoloji odaklı inovasyon yaklaşımı doğrultusunda raporlama döneminde önemli çıktılar elde etmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen yeni patent başvurusu, ön inceleme sürecinde kabul görerek şirketin fikri ve sınai mülkiyet portföyünün güçlendirilmesine katkı sağlamıştır. Dijitalleşme, veri analitiği, yapay zeka uygulamaları, süreç iyileştirme ve yeni teknoloji geliştirme ekseninde yürütülen inovasyon çalışmaları; üniversite—sanayi iş birlikleri ile ulusal ve uluslararası Ar-Ge projeleri aracılığıyla desteklenerek sürdürülebilir katma değer yaratmayı hedeflemektedir.

2025 yılı içerisinde, domatesin fabrikaya kabulünden üretim sürecine alınmasına kadar geçen aşamada oluşan kalite ve miktar kayıplarının azaltılmasına yönelik bir ihtiyaç tespit edilmiş ve bu doğrultuda yeni bir Ar-Ge projesi başlatılmıştır.

Proje kapsamında, fabrika sahasına giriş yapan domates kamyonlarının kalite tahmininin yapılması ve üretime giriş sırasının bu tahminlere göre optimize edilmesi amaçlanmıştır. Geçmiş üretim ve kalite verileri ile kamera görüntülerinden yararlanan yapay zeka ve görüntü işleme tabanlı modeller geliştirilerek, hammadde kalitesinin önceden öngörülmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

Tat Gıda Ar-Ge Merkezi, inovasyon ve ürün geliştirme faaliyetleri kapsamında raporlama yılında ürün portföyünü farklı kategorilerde genişletmiştir. Hazır yemek kategorisinde alüminyum tabakta zeytinyağlı yaprak sarma ve vişneli zeytinyağlı yaprak sarma ile çeşitli haşlanmış bakliyat ve garnitür ürünleri pazara sunulmuştur. Sos kategorisinde kajun, sweet chili ve pickle aromalı ketçaplar ile trüflü, karabiberli ve sriracha mayonez çeşitleri ürün ailesine eklenmiştir. Turşu kategorisinde ise doypack ambalajda susuz kornişon turşu, raporlama döneminde piyasaya sunulan yenilikçi ürünler arasında yer almıştır. Bu çalışmalar, Tat Gıda'nın tüketici beklentilerine yanıt veren, katma değerli ve yenilikçi ürünlerle sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen inovasyon yaklaşımının somut çıktıları olarak değerlendirilmektedir.

Tat Gıda IT Ar-Ge Merkezi, şirketin vizyonu doğrultusunda pazar ve tüketici ihtiyaçlarını merkeze alan; dijitalleşme, inovasyon ve sürdürülebilirlik ekseninde katma değer yaratan çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır.

Bu kapsamda yapay zeka, veri analitiği, bulut teknolojileri ve otomasyon uygulamalarından yararlanılarak üretim, tedarik zinciri, stok ve tedarikçi yönetimi, kalite kontrol ve lojistik süreçlerine yönelik Ar-Ge projeleri yürütülmektedir. Geliştirilen çözümler; operasyonel verimliliğin artırılması, manuel ve sezgisel süreçlerin azaltılması, enerji verimliliğinin güçlendirilmesi ve karbon ayak izinin düşürülmesi hedefleriyle uyumlu şekilde planlanmaktadır.

Tat Gıda IT Ar-Ge Merkezi, Genel Müdürlükte konumlanmakta olup Ar-Ge faaliyetlerinin büyük bölümü bu merkezde yürütülmektedir. Üretim süreçleriyle doğrudan ilişkili projelerde ise uygulama ve pilot çalışmalar, ilgili fabrika ve depo sahalarında gerçekleştirilmekte; geliştirilen çözümler saha uygulamalarıyla test edilerek doğrulanmaktadır. Bu yaklaşım, dijital ve operasyonel Ar-Ge çalışmalarının üretim süreçleriyle etkin şekilde entegre edilmesini sağlamaktadır.

Tat Gıda IT Ar-Ge faaliyetleri, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı **Genel Müdürlük** lokasyonunda yer alan Ar-Ge Merkezi bünyesinde yürütülmektedir. Bu merkezde bulunan laboratuvarlar, pilot uygulama alanları ve üretim tesisinin belirli bölümleri, ürün ve süreç geliştirme çalışmalarına altyapı sağlamaktadır. Bu yapı sayesinde Ar-Ge faaliyetleri, teorik çalışmalardan saha uygulamalarına uzanan bütüncül bir çerçevede yürütülerek şirketin inovasyon ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sunmaktadır.

IT Ar-Ge Merkezi bünyesinde yürütülen çalışmalar, üniversite-sanayi iş birlikleri, teknoloji sağlayıcıları ile ulusal ve uluslararası destek programları aracılığıyla desteklenmektedir. Bu yapı sayesinde Tat Gıda'nın dijital dönüşüm yatırımlarını güçlendiren; yapay zeka çağının gerektirdiği yetkinliklere sahip, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir bir teknoloji altyapısının oluşturulmasına katkı sağlanmaktadır. IT Ar-Ge faaliyetleri, şirketin uzun vadeli rekabet gücünü destekleyen stratejik bir kaldıraç olarak konumlandırılmaktadır.

Tat Gıda IT Ar-Ge faaliyetleri kapsamında, üniversiteler ve farklı paydaşlarla yürütülen iş birlikleri, bilgi üretiminin kurumsal kapasiteye aktarılması ve yenilikçi projelerin geliştirilmesi açısından önemli bir rol oynamaktadır.

Bu doğrultuda Yıldız Teknik Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi ve Millî Savunma Üniversitesi öğretim üyelerinin katkılarıyla Ar-Ge çalışanlarının fikri ve sınai mülkiyet hakları konusundaki bilgi ve farkındalıklarını artırmaya yönelik eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte, yeni Ar-Ge projelerine yönelik akademik iş birliklerinin geliştirilmesi amacıyla görüşmeler sürdürülmektedir.

Paylaştığımız Toplum

Tat Gıda IT Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi

Ayrıca Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü derslerine sektör temsilcisi olarak katılım sağlanarak öğrencilerle doğrudan etkileşim kurulmakta; uygulamaya dönük sektörel bilgi ve deneyimler paylaşılmaktadır.

Bu çalışmalar, üniversite-sanayi iş birliklerinin güçlendirilmesine ve genç yeteneklerle erken aşamada temas kurulmasına katkı sağlamaktadır.

Tat Gıda IT Ar-Ge Merkezi, dijitalleşme, otomasyon ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm hedefleri doğrultusunda kamu, üniversite ve özel sektör paydaşlarıyla çok yönlü iş birlikleri geliştirmektedir. Bu kapsamda Endors Bilişim & Otomasyon ile hammadde kalite kontrolüne yönelik yapay zeka destekli yazılım çözümünün geliştirilmesi projesi yürütülmüş; 2025 yılında başlatılan Üretim ve Kapasite Planlama Projesi kapsamında da iş birliği sürdürülmüştür. Tedarik zinciri çözümlerinin bulut altyapısına taşınması sürecinde Golive ile, RPA projeleri ve UiPath uygulamalarının devreye alınmasında ise VBM ile iş birlikleri gerçekleştirilmiş; sistem geçişlerinde test ve doğrulama süreçleri eş zamanlı olarak yürütülmüştür. Depo ve üretim alanlarında malzeme taşıma, depolama ve erişim süreçlerinin otomasyonu için kullanılan sistemlerin altyapı geçişlerinde Robotaş ile, ERP canlı sistemlerine yönelik ağ altyapısının kurulmasında ise Vodafone ile iş birliği yapılmıştır.



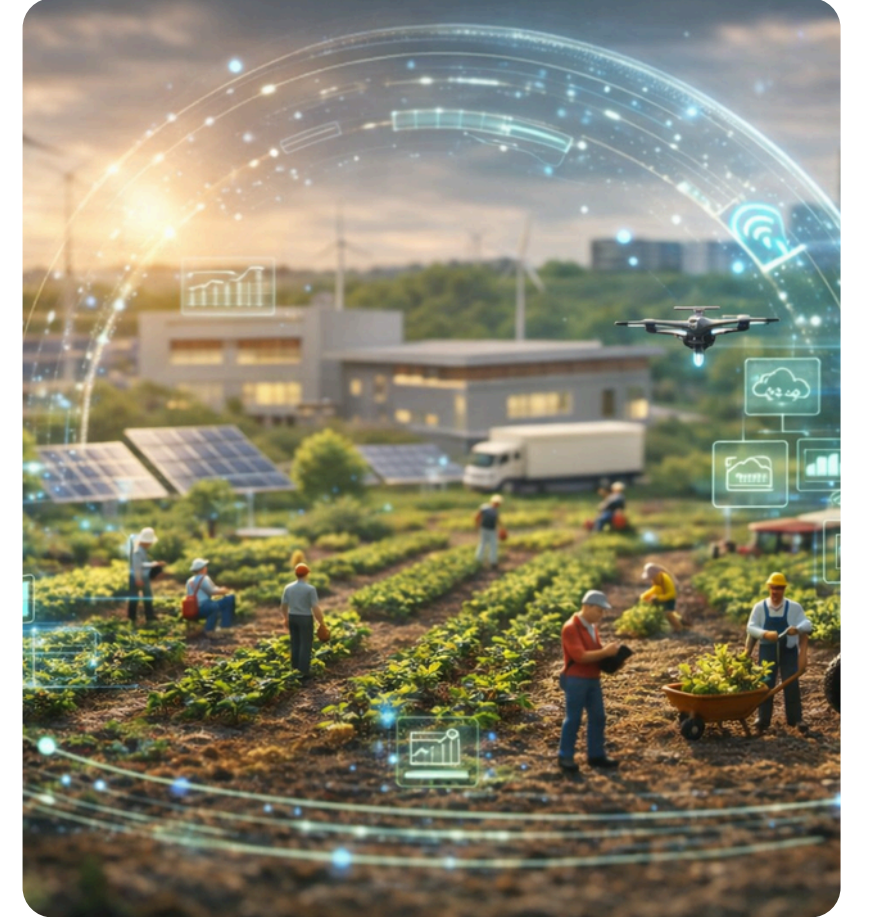
2025 Yılında Tat IT Ar-Ge

Tat Gıda IT Ar-Ge Merkezi, dijitalleşme, otomasyon ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm hedefleri doğrultusunda hem operasyonel mükemmeliyeti hem de çevresel ve ekonomik katma değeri artırmayı amaçlayan Ar-Ge projeleri yürütmektedir. Bu kapsamda, Hammadde Kalite Kontrolüne Yönelik Yapay Zeka Destekli Yazılım Geliştirme Projesi ile özellikle sezonluk olarak fabrikalara yoğun şekilde gelen domateslerin kalite kaybı ve bekleme kaynaklı zayıflarının azaltılması hedeflenmiştir.

Proje kapsamında, domates kamyonlarının fabrika sahasına giriş aşamasında geçmiş üretim verileri ve kamera görüntülerinden yararlanan yapay zeka ve görüntü işleme tabanlı modeller geliştirilerek, hammadde kalitesinin önceden tahmin edilmesi ve üretime giriş sırasının optimize edilmesi amaçlanmıştır. Tat Gıda ile Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren Endors Bilişim iş birliğinde yürütülen proje, TÜBİTAK 1707 Sipariş Ar-Ge Programı kapsamında destek almaya hak kazanmıştır.

Tedarik zinciri ve operasyonel süreçlerin dijitalleşmesine yönelik olarak yürütülen Tedarik Zinciri Süreçlerinin Bulut Altyapısına Uygun Şekilde Geliştirilmesi ve Optimize Edilmesi Projesi ile mevcut fiziksel sunucu altyapısında çalışan süreçlerin daha güvenli, hızlı ve esnek bir yapıya kavuşturulması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda SAP RISE bulut altyapısına geçiş sağlanarak ana ERP ve nakliye modüllerinin aynı platformda entegre çalışması mümkün hale getirilmiş; veri tutarsızlıklarının ve manuel müdahalelerin azaltılması amaçlanmıştır.

Proje kapsamında nakliye planlama modülü yenilenmiş, veri temizliği ve rol optimizasyonu gerçekleştirilmiş, uçtan uca testlerle sistem performansı, veri güvenliği ve iş sürekliliği güçlendirilmiştir. Buna ek olarak yürütülen Stok Alokasyonu Projesi ile raf ömrü sınırlı ürünlerin etkin stok takibi sağlanarak, müşteri gerekliliklerine uygun sevkiyat süreçlerinin sistematik hale getirilmesi ve israf, iade ve yeniden sevkiyatların azaltılması hedeflenmiştir. SRM ve Tedarikçi Yönetimi Projesi kapsamında ise tedarikçi ilişkileri yönetimi süreçleri dijitalleştirilmiş; tedarikçi performansının çok kriterli ve veri temelli olarak değerlendirilmesi, risk analizlerinin yapılması ve satın alma kararlarının yapay zeka destekli mekanizmalarla güçlendirilmesi amaçlanmıştır.



Paylaştığımız Toplum

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon

Tat Gıda'nın dijital dönüşüm ve otomasyon vizyonu, tüm değer zinciri boyunca veriye dayalı, entegre ve sürdürülebilir iş modelleri oluşturmak üzerine kuruludur. Şirket, üretimden tedarik zincirine, kalite yönetiminden lojistiğe kadar uzanan süreçlerde yapay zeka, veri analitiği, otomasyon ve bulut teknolojilerini etkin biçimde kullanarak operasyonel verimliliği artırmayı, kaynak kullanımını optimize etmeyi ve karar alma süreçlerini hızlandırmayı hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda Tat Gıda, manuel ve sezgisel uygulamaları azaltan, izlenebilirliği ve esnekliği güçlendiren dijital çözümlerle hem rekabet gücünü artırmakta hem de çevresel etkiyi azaltan, uzun vadeli değer yaratan bir dijital dönüşüm yaklaşımını hayata geçirmektedir.

Tat Gıda'da dijital dönüşüm ve otomasyon yaklaşımı, şirketin iş ihtiyaçları doğrultusunda kritik operasyonel süreçlerin uçtan uca dijitalleştirilmesi ve veri temelli, otomatik karar mekanizmalarının kurulması üzerine kurgulanmıştır. IT Ar-Ge liderliğinde yürütülen bu yaklaşım; tedarik zinciri, üretim, stok yönetimi ve tedarikçi ilişkileri başta olmak üzere temel iş süreçlerinde verimlilik, izlenebilirlik ve standartlaşmayı artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda kurumsal sistemlerin güvenli, ölçeklenebilir ve entegre bir yapıya kavuşturulması amacıyla **SAP RISE bulut altyapısına geçiş** stratejik bir öncelik olarak ele alınmıştır.

Raporlama döneminde hayata geçirilen dijital dönüşüm projeleri; **yapay zeka ve görüntü işleme tabanlı hammadde kalite kontrolünün otomatikleştirilmesi, stok yaşı ve müşteri kriterlerine dayalı sürdürülebilir stok alokasyonu,**

nakliye ve tedarik zinciri süreçlerinin bulut tabanlı karar destek mekanizmalarıyla optimize edilmesi ve tedarikçi performansının çok kriterli, veri temelli modellerle yönetilmesi gibi başlıklar etrafında şekillenmiştir. Bu projelerle manuel ve sezgisel uygulamalar azaltılarak operasyonel verimlilik artırılmakta; israf ve karbon ayak izinin düşürülmesi, veri güvenliğinin güçlendirilmesi ve kurum genelinde veri odaklı karar alma kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Dijital dönüşüm projelerinde **veri analizi ve verilerin işlenmesi merkezi bir rol** üstlenmektedir. Üretim, kalite, stok, tedarik zinciri ve tedarikçi yönetimi süreçlerinden elde edilen veriler; yapay zeka modelleri ve karar destek sistemlerine girdi olarak kullanılarak daha hızlı, tutarlı ve öngörülebilir kararlar alınmasına imkan sağlamaktadır. Bu çalışmalar, üniversite–sanayi iş birlikleri ve kamu destekli Ar-Ge programlarıyla desteklenirken; **Endors Bilişim & Otomasyon, Golive, VBM, Robotaş, Vodafone, YTÜ Teknopark ve ITEA SafeChain** proje ortaklarıyla yürütülen iş birlikleri, dijital yetkinliklerin derinleştirilmesine katkı sunmaktadır.

Otomasyon ve robotlaşma, Tat Gıda'nın maliyetleri düşürme ve **standart üretim** hedeflerinin önemli bir bileşeni olarak konumlandırılmaktadır. Önümüzdeki dönemde **MES sistemlerinin kurulması, talep tahmini algoritmalarının geliştirilmesi** ve bu çıktılarla entegre **üretim ve kapasite planlama modellerinin** hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu yol haritası ile otomasyon ve yapay zeka destekli karar mekanizmalarının güçlendirilmesi, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve operasyonel çevikliğin artırılması amaçlanmakta; Tat Gıda'nın yapay zeka çağının gerektirdiği esnek ve ölçeklenebilir dijital altyapılarla desteklenen bir organizasyon yapısına dönüşümü hedeflenmektedir.



Paylaştığımız Toplum

Bilgi Güvenliği

Tat Gıda, bilgi güvenliği ve siber dayanıklılığı; iş sürekliliğinin sağlanması, kurumsal verilerin korunması ve dijital dönüşüm hedeflerinin güvenli biçimde hayata geçirilmesi açısından stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Şirketin bilgi işlem vizyonu; operasyonel süreçleri kesintisiz ve verimli şekilde destekleyen, aynı zamanda veri gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini güvence altına alan bütüncül bir teknoloji altyapısı oluşturmaya dayanmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda bilgi güvenliği, yalnızca teknik bir konu olarak değil, kurumsal yönetişimin ve sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir unsuru olarak konumlandırılmaktadır.



Raporlama yılında, bilgi işlem altyapısının sürdürülebilirlik ve yönetilebilirlik açısından güçlendirilmesi amacıyla Genel Müdürlük ve üretim tesislerindeki sunucular modern bulut tabanlı (cloud) sistemlere taşınmıştır. Yapay zeka destekli güvenlik yazılımları devreye alınmış; bilgisayarlar, sunucular ve ağ altyapısını kapsayan SOC monitoring hizmetleri ile sistemlerin 7/24 izlenmesi ve denetlenmesi sağlanmıştır.

Ayrıca denetim gerekliliklerine uyumlu standart loglama altyapısı kurulmuş ve tamamen sanal ortamlardan çalışan yedekleme platformları entegre edilerek veri kaybı riskleri azaltılmıştır.

Siber güvenlik alanında Tat Gıda; Microsoft Azure Defender, CrowdStrike yapay zeka destekli MDR, çok faktörlü kimlik doğrulama (MFA), SSL sertifikaları, kapalı devre MPLS altyapısı, Firewall ve WAF çözümleri gibi ileri seviye uygulamaları hayata geçirmiştir.

Dış sistem entegrasyonlarının ara katmanlar üzerinden yönetilmesiyle canlı ortamlara doğrudan erişim engellenmiş; güvenli mimari yaklaşımı güçlendirilmiştir. Kısa vadede düzenli zafiyet taramaları ve penetrasyon testlerinin rutin hale getirilmesi hedeflenirken, orta ve uzun vadede “**security-by-design**” ve “**zero trust**” yaklaşımlarının kurum genelinde benimsenmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda Tat Gıda, bilgi güvenliğini kurumsal kültürün temel bir bileşeni haline getirerek dijital dönüşümünü güvenli ve sürdürülebilir bir zeminde ilerletmeyi hedeflemektedir.

Kalite ve Gıda Güvenliği

Tat Gıda'nın kalite ve gıda güvenliği vizyonu, tüketicilere güvenilir, yüksek kaliteli ve sağlıklı ürünler sunmayı temel bir kurumsal sorumluluk olarak ele almaktadır. Şirket, tarladan sofraya uzanan tüm değer zincirinde gıda güvenliğini önceliklendirerek; ham madde temininden üretim, depolama ve dağıtım süreçlerine kadar her aşamada kalite standartlarını eksiksiz şekilde uygulamayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda Tat Gıda, ulusal ve uluslararası mevzuat ile standartlara tam uyum sağlayan sistematik yönetim yapıları aracılığıyla ürün güvenilirliğini ve izlenebilirliği güvence altına almaktadır.

Kalite ve gıda güvenliği, Tat Gıda'da yalnızca kontrol mekanizmalarıyla sınırlı kalmayıp sürekli iyileştirme anlayışıyla desteklenen bütüncül bir kültür olarak ele alınmaktadır. Dijitalleşme, otomasyon ve veri temelli izleme sistemlerinden yararlanılarak risklerin önceden tespit edilmesi, süreç performansının iyileştirilmesi ve ürün kalitesinin sürdürülebilir şekilde artırılması amaçlanmaktadır. Çalışanların farkındalığını ve yetkinliğini güçlendiren eğitimler, tedarikçi denetimleri ve düzenli iç kontrollerle desteklenen bu yapı sayesinde Tat Gıda, gıda güvenliğini kurumsal itibarının ve uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaktadır.

Kalite, Tat Gıda'nın entegre iş modelinin tüm katmanlarında temel ve yönlendirici bir unsur olarak konumlandırılmaktadır. Gıda güvenliği, operasyonel verimlilik, sürdürülebilirlik, tedarik zinciri güvenilirliği ve müşteri memnuniyeti alanlarında kalite yaklaşımı belirleyici bir rol üstlenmektedir.

Üretimden tedarike, Ar-Ge'den lojistik süreçlere kadar uzanan tüm faaliyetler; risk temelli yönetim anlayışı ve uluslararası standartlarla uyum çerçevesinde yapılandırılarak bütüncül bir kalite sistemi ile desteklenmektedir.

Tat Gıda, kaliteyi yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir unsur olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda amaç; tüketicilere güvenilir, izlenebilir, sağlıklı ve yüksek standartlarda ürünler sunmak, kurum genelinde gıda güvenliği kültürünü güçlendirmek ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla sürdürülebilir üretimi desteklemektir. Mevzuata tam uyum, paydaş beklentilerinin etkin şekilde yönetilmesi ve operasyonel mükemmelliğin sağlanması, şirketin sistematik kalite yönetimi anlayışının temel bileşenlerini oluşturmaktadır.



Paylaştığımız Toplum

Tat Gıda, sürekli iyileştirme vizyonu ile birlikte 2025 yılında da kalite departmanında çalışmalarına devam etmiştir.

	IFS Food Version 8, BRCGS Food Issue 9 ve ISO yönetim sistemleri başarıyla güncellenmiş; her üç işletmede geçerlilik sağlanmıştır.
	GlobalG.A.P. sertifikasyonu başarıyla tamamlanmış, TS salça ürün sertifikaları yenilenmiştir.
	Helal ve Kosher sertifikaları güncellenmiştir.
	Üretim proseslerinde gıda güvenliği risklerini azaltmaya yönelik hijyen, altyapı ve proses iyileştirme projeleri uygulanmıştır.
	Gıda güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla çalışanlara periyodik eğitimler düzenlenmiş; tesis genelinde farkındalık artırılmıştır.
	Ürün geliştirme ve kalite iyileştirme süreçlerinde müşteri geri bildirimleri aktif olarak değerlendirilmiş, tekrar eden şikayetlerin önlenmesine yönelik kök neden aksiyonları tamamlanmıştır.
	Ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uyum kapsamında düzenli doğrulama, validasyon, izlenebilirlik ve geri çağırma testleri gerçekleştirilmiştir.
	Tüm ürün etiketleri AB, Türk Gıda Kodeksi ve müşteri gerekliliklerine uyum doğrultusunda yeniden değerlendirilmiş ve standardize edilmiştir.
	İçerik listeleri, besin değerleri ve alerjen beyanları daha anlaşılır ve şeffaf bir yapıya kavuşturulmuştur.
	Ürün kalite parametreleri doğrulama testleri ile desteklenmiş; etikette yer alan bilgilerin doğruluğu periyodik analizlerle teyit edilmiştir.
	İhracat pazarlarının gerekliliklerine uygun etiket yapıları güncellenmiş ve mevzuat uyumu sağlanmıştır.

Kalite Belgeleri

ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi)	ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi)	ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi)
Helal Sertifikası	Kosher Sertifikası	Organik Sertifikası
GlobalG.A.P	SEDEX (Sosyal Uygunluk Denetimi)	Amfori BSCI (Sosyal Uygunluk Denetim Programı)
BRCGS (Global Gıda Güvenliği Standardı)	IFS - Food (Global Gıda Güvenliği Standardı)	

IFS Food Version 8, BRCGS Food Issue 9 ve ISO yönetim sistemleri başarıyla güncellenmiş ve her üç işletmede sertifikasyon geçerliliği sürdürülmüştür. GlobalG.A.P. sertifikasyonu başarıyla tamamlanmış, TS salça ürün sertifikaları yenilenmiştir. Helal ve Kosher sertifikalarının güncelliği korunmuştur. Üretim proseslerinde Gıda Güvenliği risklerini azaltmaya yönelik hijyen, altyapı ve proses iyileştirme projeleri uygulanmıştır. Gıda Güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla çalışanlara periyodik eğitimler düzenlenmiş ve tesis genelinde farkındalık artırılmıştır. Ürün geliştirme ve kalite iyileştirme süreçlerinde müşteri geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirilmiş, tekrar eden şikayetlerin önlenmesine yönelik kök neden analizleri yapılmış ve kalıcı aksiyonlar uygulanmıştır.

Ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uyum amacıyla doğrulama ve validasyon faaliyetleri yürütülmüş; izlenebilirlik ve geri çağırma testleri düzenli olarak uygulanmıştır. Tüm ürün etiketleri AB mevzuatı, Türk Gıda Kodeksi ve müşteri gereklilikleri doğrultusunda yeniden değerlendirilerek standardize edilmiştir. İçerik listeleri, besin değerleri ve alerjen beyanları daha anlaşılır ve şeffaf bir yapıda güncellenmiştir. Ürün kalite parametreleri doğrulama testleri ile desteklenmiş; etikette yer alan bilgilerin doğruluğu periyodik analizlerle teyit edilmiştir. İhracat pazarlarının gereklilikleri doğrultusunda etiket yapıları güncellenmiş ve mevzuat uyumu sağlanmıştır.

Paylaştığımız Toplum

Müşteri İlişkileri

Tat Gıda'nın müşteri ilişkileri vizyonu, tüketici ve iş ortaklarıyla kurulan ilişkileri uzun vadeli güven, şeffaflık ve karşılıklı değer yaratımı temelinde geliştirmeyi hedeflemektedir.

Şirket, müşteri beklentilerini yalnızca karşılamayı değil, değişen tüketim alışkanlıklarını ve pazar dinamiklerini yakından izleyerek proaktif çözümler sunmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Tat Gıda, ürün kalitesi, gıda güvenliği, izlenebilirlik ve erişilebilirlik unsurlarını müşteri memnuniyetinin temel bileşenleri olarak ele almakta; tüm temas noktalarında tutarlı ve güvenilir bir deneyim sunmayı önceliklendirmektedir.

Müşteri ilişkileri yönetimi, Tat Gıda'da veri temelli yaklaşımlar ve çok kanallı iletişim mekanizmaları ile desteklenen bütüncül bir yapı içinde yürütülmektedir. Geri bildirimlerin düzenli olarak izlenmesi, analiz edilmesi ve iyileştirme süreçlerine entegre edilmesi sayesinde müşteri beklentileri kurumsal karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır. Bu yaklaşım, müşteri memnuniyetinin artırılmasının yanı sıra marka bağlılığının güçlendirilmesine ve Tat Gıda'nın rekabetçi konumunun sürdürülebilir şekilde desteklenmesine katkı sağlamaktadır. Tat Gıda, müşterilerinden gelen şikayetlerin tamamını çözüme kavuşturmuş, yıllardır sürdürülen %100 şikayet çözüm oranını bu yıl da korumuştur.



Bu bakış açısı, 2025 yılında da devam etmiştir. Tat Gıda, müşterilerinden gelen şikayetlerin hepsini çözüme kavuşturmuş, yıllardır süre gelen %100 şikayet çözüm oranını bu sene de korumuştur.

	Gelen tüm müşteri taleplerine en geç 2 saat içinde çözüm odaklı geri dönüş yapılması hedefi uygulanmıştır.
	B2B müşterileri için düzenli saha ziyaretleri gerçekleştirilmiş; tedarik, kalite ve süreç yönetimi konularında bire bir destek sağlanmıştır.
	385 müşteri şikayetinin tamamı analiz edilerek kök nedenler belirlenmiş ve tekrar eden vakalar için kalıcı aksiyonlar uygulanmıştır.
	CRM Specto sistemi üzerinden anlık veri analizi yapılarak müşteri şikayetleri doğrultusunda periyodik raporlar oluşturulmuştur.
	Çağrı merkezi ekibi için kalite, müşteri değeri, şeffaflık ve güven temelli hizmet yaklaşımı pekiştirilmiştir.



6 | Kurumsal Yönetim



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu
Risk Yönetimi ve İç Denetim
Hukuki Açıklamalar
Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
Kâr Dağıtım Politikası
Ücretlendirme Politikası



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM I

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uyuma Şirketimiz tarafından büyük önem verilmekte olup, Şirketimiz 2025 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyumuş; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmektedir. Diğer taraftan, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 26.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,54 (%95,42) olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesine ilişkin SAHA'nın hazırlamış olduğu rapor Şirketimizin www.tatgida.com internet sitesinde yayınlanmaktadır. Kurumsal yönetim derecelendirme notunun ana başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda verilmektedir.

Ana Başlıklar	Aralık 2024	Aralık 2025
Pay Sahipleri	95,84	95,84
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,05	98,05
Menfaat Sahipleri	98,05	99,51
Yönetim Kurulu	90,36	91,48
Toplam	95,02	95,42

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yapılan bağışlara genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesinde yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Söz konusu ilkeye kısmen uyulmasının sebebi, 50.000 TL’nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışların açıklanmamasıdır. Önümüzdeki yıllarda bağışlarla ilgili detaylı açıklama yapılması planlanmaktadır.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup söz konusu maddeye uyum sağlanmamaktadır.

Azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede hüküm bulunmayan hususlar hakkında TTK ve SPK hükümleri uygulanır. Yatırımcılardan azlık haklarının genişletilmesine yönelik herhangi bir talep gelmemiş olup, önümüzdeki dönemde azlık haklarının genişletilmesi planlanmamaktadır.

- 2.1.4 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Türkçe içeriğin büyük çoğunluğunun İngilizce olarak hazırlanmasıyla birlikte bazı dokümanların Türkçe olarak internet sitesinde sunulması dolayısıyla kısmen uyum sağlanmaktadır. İngilizce internet sitesinin içeriği geliştirilmektedir. Bugüne kadar mevcut uygulamaya yönelik olarak herhangi bir olumsuz durum yaşanmamış olup önümüzdeki dönemde İngilizce Kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde hazırlanması planlanmamaktadır.
- 4.2.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Sayın Veyssel Memiş, mesleki deneyimi ve sektördeki bilgi birikimi ve tecrübelerinin karar alma süreçlerinde daha hızlı ve etkin hareket edilmesinde Şirketimize avantaj sağlaması ve daha dinamik bir organizasyon yapısının oluşturulabilmesini teminen bu görevleri birlikte yerine getirmektedir.
- 4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2025 yıl sonu itibarıyla Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası bulunmamaktadır. Bu nedenle, 4.2.8 numaralı ilkeye uyum sağlanmamaktadır.

- 4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2025 yılında fiziki yönetim kurulu toplantısı 20 defa yapılmıştır, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır.
- 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; bu yönde bir iç düzenleme bulunmamakla birlikte, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.
- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket esas sözleşmesinin 11. maddesinde belirlenmiştir. Şirket esas sözleşmesi dışında konuyla ilgili başka bir Şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği, denetimden sorumlu komitenin tüm üyelerinin bağımsız üye olması zorunluluğu, icra başkanı/ genel müdürün komitelerde görev alamaması ve yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de dikkate alınması sonucunda bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

- 4.6.1. numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemiştir. Mevcut uygulamaya yönelik olarak olumsuz bir durum yaşanmamış olup, önümüzdeki dönemde uygulamada değişiklik planlanmamaktadır.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler ile ilgili maddesi kapsamında, Yönetim Kurulu üyelerine ödenen huzur haklarının Genel Kurul'da belirlenmesi, bununla birlikte idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin genel uygulamaya paralel şekilde Şirketin Yıllık Faaliyet Raporunda kamuya kişi bazında değil toplu olarak açıklanması sebebiyle ilgili maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.

Önümüzdeki dönemde mevcut uygulamaya yönelik olarak herhangi bir değişiklik planlanmamaktadır.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunda bu bölümün devamında yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1091-tat-gida-sanayi-a-s>).

BÖLÜM II

Pay Sahipleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü doğrudan Genel Müdür'e bağlıdır. Yatırımcı ilişkileri bölümü tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili hazırlanan Yatırımcı İlişkileri Raporu, 09.03.2026 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından onaylanmış ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümü ve iletişim bilgileri aşağıdadır:

Yatırımcı İlişkileri Bölümü	Ünvan	Lisans Türü
Deniz Uysal*	Yatırımcı İlişkileri Direktörü	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (Lisans No: 204658); Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı (Lisans no: 700469)
Hikmet İn	Yatırımcı İlişkileri Görevlisi	

(*) Deniz Uysal 2 Haziran 2025 tarihinde Cengiz Balcı'nın yerine atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri:

Telefon : 0216 430 00 00

Faks : 0216 430 80 15

e-posta : yatirimciiliskileri@tat.com.tr

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 nolu bölümünde açıklandığı üzere, kurumsal internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 9 Nisan 2025 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul Tutanakları internet sitemizde, KAP'ta ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul portalında aynı gün yayımlanmıştır. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerinin incelemesine açık olup talep edenlere verilmektedir. 2025 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, 2024 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2025 yılı içerisinde yapılacak bağışların üst sınırının önceki yıl hasılatının %0,4'ü (binde dört) olması teklifi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

Şirketimizin 250.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 136.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 108.800.000 TL'si nakit karşılığı olmak üzere 136.000.000 TL'den 244.800.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak sermaye artırım işlemleri izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanmış ve Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 244.800.000 TL'ye yükselmiştir. "SPK" (Sermaye Piyasası Kurulu) nun VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25. maddesinin 1. Fıkrasının (c) bendi uyarınca şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye " başlıklı 6.maddesinin tadil edilmesine ilişkin olarak uygun görüş alınması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğumuz başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.02.2025 tarihli yazısı ile onaylanmış, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 13.02.2025 tarihinde tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 11271 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Yönetim Kurulu'nun 10.02.2025 tarihli kararıyla Şirket Esas Sözleşmesinin “Amaç ve Konu” başlıklı 3. maddesi ile “Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları” başlıklı 11. Maddesinin, 20.02.2025 tarihli kararıyla ise Şirket esas sözleşmesinin “Sermaye” başlıklı 6. Maddesinin değiştirilmesi için gerekli izinler alındıktan sonra söz konusu esas sözleşme değişikliği 09.04.2025 tarihinde düzenlenen 2024 yılına İlişkin Olağan Genel Kurulu'nda onaylanmış, 29.04.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 30.04.2025 tarihinde TTSG'de yayımlanmıştır.

Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmının, Şirket ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer şirketlerinde yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmakta oldukları, 2024 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmadığı hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir.

2.4. Oy Hakları

Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2.5 Azlık Hakkı

Esas Sözleşmemizde azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamakla birlikte, TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir. 2025 yılında şirketimize bu konuda ulaşan eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

2.6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kamuya açıklanan ve Genel Kurulda ortaklarımıza duyurulan kâr payı dağıtım politikası, Esas Sözleşme'nin “Kârın Tespiti ve Dağıtımı”na ilişkin 19. Maddesi çerçevesinde tatbik olunur. Şirketimiz esas sözleşmesine göre Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve SPK Kanunu'na ve SPK'nın konu ile ilgili düzenlemelerine uymak kaydıyla kâr payı avansı dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen bu yetki, yetkinin verildiği yılla sınırlıdır. 25 Nisan 2024 tarihli Genel Kurul Toplantımızda ortaklarımızın bilgisine sunulan ve 2024 yılı için geçerli olan Kâr Dağıtım Politikamız çerçevesinde, İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. 9 Nisan 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karara göre, 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolara göre hazırlanan gelir tablosunda tahakkuk eden 405.367.487 TL net dönem zararı ile Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan gelir tablosunda 518.326.096,29 TL cari dönem zararının olduğu bilgisi verildi ve kar dağıtılmayarak ilgili zararların geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına ilişkin yönetim kurulu teklifinin onaylanmasına karar verilmiştir.

2.7. Payların Devri

Esas sözleşmemizde, pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıracı uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Şirketin borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında Şirket internet sitesi (<http://www.tatgida.com>) aktif olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak güncel ve geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV

Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda gerektikçe toplantılara davet edilerek veya telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Denetim Komitesi, Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız Denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetleri inceler, sonuca bağlar. Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı, ilgili birimlere ilettikleri görüş ve öneriler şirketimiz yönetimi tarafından uzun vadeli stratejilerimizle örtüştüğü ölçüde dikkate alınmaktadır. Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Sendika ve çalışanlarla kurulan güvene dayalı ilişki çerçevesinde yasalara ve toplu sözleşme gerekliliklerine uyum göstererek çalışma huzuru ve barışının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir.

Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme ve yönetmelikte belirtilmemekle birlikte şirketimizde, gerek sendikalı ve gerekse sendikasız olarak çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Bu amaçla iç iletişimi arttırmak ve işletmelerde yürütülecek olan projeler hakkında bilgi paylaşımı yapmak, destek almak ve ortak hareket edebilmek adına, sendika temsilcileri ve işletme liderleri ile düzenli haftalık koordinasyon toplantıları yapılmaktadır.

Çalışan bağlılığını ölçümlemeye yönelik her yıl çalışan bağlılığı anketi çalışmaları yapılmaktadır. Bu süreçte en önemli amaç çalışanların sürekli geri bildirimlerinin alınarak çözüm ve aksiyon odaklı çalışmaların yürütülmesidir. Bu amaçla da 2025 yılında saha ve ofis çalışanlarının geribildirimleri doğrultusunda aksiyonlara yönelik bölüm bazlı çalıştaylar yapılmış, çalıştaylarda aksiyon planları oluşturulup detaylı olarak takip edilmiştir. Tüm yönetim ekibine OKR (Objective Key Result) sisteminde aksiyon olarak verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Şirketimizde çalışanların görüşlerini iletmek üzere düzenli “Bizbize” buluşmaları yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlara aylık bilgilendirme bültenleri ile şirket genelinde önemli konular düzenli paylaşılmaktadır.

Şirketimizde yıl içerisinde müşteri ve tedarikçileriyle de toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerinde çalışmalar yapılmaktadır. Müşteri ve tedarikçi memnuniyetine yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

4.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Stratejileri ve Politikaları ile ilgili olarak tüm çalışanlar ile gerekli iletişim İnsan Kaynakları departmanı tarafından yürütülmektedir. Şirketimizde Etik İlkelerimiz kapsamında, personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. Tat Gıda Sanayi AŞ olarak;

- İnsan Kaynakları süreçlerimizi; BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yönetiriz.
- İnsan Kaynakları süreçlerimizde etik kurallara uygun hareket ederiz.
- Çalışanlarımız için dil, din, siyasi görüş, cinsiyet, medeni durum ayrımı yapmadan, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratırız.
- Çalışan memnuniyetini sağlamayı esas kabul eder ve bu yönde çalışmalar gerçekleştiririz.
- Tüm çalışanlarımızın kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli mekanizmaları kurar, çalışan gelişimini destekleriz.

- Faaliyetlerimizde çocuk işçi ve zorla çalıştırma uygulamalarını reddeder, tüm paydaşlarımızdan aynı hassasiyeti bekler ve bu yönde uygulamalar geliştiririz.
- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne saygı duyar hiçbir misilleme korkusu yaşamadan bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapmasına saygı duyarız
- Eşit işe eşit ücret politikası ile hareket ederiz.
- Tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın bilgilerini korur, üçüncü şahıslarla paylaşmayız.

İnsan Kaynakları süreci olarak amacımız, bu ilkelere bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumaktır. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi prosedürlerle tanımlanır ve tüm çalışanlara duyurulur.

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı gösterir. Şirketimiz ile Tekgıda-İş Sendikası arasında yürütülen 01.01.2025 - 31.12.2026 dönemini kapsayan 28. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanarak imzalandığı 17.04.2025 tarihinde KAP'ta duyurulmuştur.

Etik hattı ile Şirket etik kurulu'na çalışanlardan gelen konular düzenli değerlendirilip, aksiyon alınmaktadır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizde Etik İlkeler ve Uyum Politikaları yazılı bir standart ile takip edilmektedir. “Etik İlkeler” ve “İnsan Hakları Politikası” işe giren tüm çalışanlarımıza imzalatılarak taahhütleri alınmaktadır.

Şirketimiz, üretimde çevre performansının sürekli geliştirilmesine yönelik hareket etmekte ve ilgili tüm mevzuat ve düzenlemelere uyarak, tüm faaliyetlerini çevre boyutları ile ele almaktadır. Üretimde, doğal kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, hava, su ve toprak özelliklerinin sürekli olarak izlenmesi, korunması için gerekli önlemleri almaktadır. Yasal limitlerin altında kalarak katı, sıvı ve gaz atıkları en aza indirecek iyileştirmeleri ve kirliliği kaynağında önleyici faaliyetleri sürekli olarak yürütmektedir. Çalışanlara, sürdürülebilirlik ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri yapılmaktadır.

BÖLÜM V

Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerini tanımlar, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir, yönetimin performansını denetler. Şirketimizin Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 11'nci, 12'nci ve 13'ncü maddelerindeki hükümlere uygun olarak yapılandırılır.

Tat Gıda Sanayi AŞ Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK 390 hükmü dairesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Tat Gıda Sanayi AŞ Satış ve Yönetim Muhasebesi Müdürü görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden dolaştırma yöntemi ile de almaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında toplam 31 adet yönetim kurulu kararı alınmıştır. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2025 yılı için sunulan bağımsız üye adayı sayısı 4 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 15.01.2025 tarihli, Yönetim Kurulunun 16.01.2025 tarihli toplantılarında değerlendirilerek adaylardan üçünün bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir.

9 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul kararına göre, 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere 1 yıllık süre için seçilen yönetim kurulu üyeleri aşağıda yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Adı-Soyadı	Cinsiyeti	Görevi	Mesleği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Şirket Dışında Aldığı Görevler
Veysel MEMİŞ	Erkek	Yönetim Kurulu Başkanı	Üst Düzey Yönetici	19.02.2024	Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. Şirket Müdürü, Tatlog Lojistik Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Tat Bakliyat AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tatlog Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Biliktan Örne AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tat Agro Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
Gıyasettin MEMİŞ	Erkek	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Üst Düzey Yönetici	19.02.2024	Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. Şirket Müdürü, Tat Bakliyat AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Tatlog Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Biliktan Örne AŞ Yönetim Kurulu Başkanı, Tat Agro Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Başkanı
Nasip MEMİŞ	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	19.02.2024	Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti. Şirket Müdürü, Tat Bakliyat AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tatlog Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Biliktan Örne AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tat Agro Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
Tuncer MEMİŞ	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	19.02.2024	Tat Bakliyat AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tatlog Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Biliktan Örne AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tat Agro Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba MEMİŞ	Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	12.11.2024	Tat Bakliyat AŞ Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür, Tat Agro Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tatlog Tarım Ürünleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Tatlog Lojistik Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
Yoshihisa HAIRO	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	25.04.2024	Kagome Co. İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümü Bölüm Direktörü
Ayşe Selen KOCABAŞ	Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	25.04.2024	Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, MultinetUP Grubu Yönetim Kurulu Üyesi, Aydın Holding Stratejik Danışmanı, Catalyst Capital Portföy Yönetim Şirketi Yönetim Kurulu Üyesi
Haluk Ziya TÜRKMEN	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	25.04.2024	MAG Consulting yönetici ortağı ve AREOPA International iş ortağı
Mehmet ORMANCI	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	25.04.2024	Baltaş Eğitim ve Danışmanlık Şirketinde Danışman

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirketin Esas Sözleşmesi'nde belirlenmiştir. Şirketin imza sirkülerinde yetkiler detaylı olarak belirtilmiştir. Hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Şirketin maruz kaldığı riskler Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından takip edilmekte ve Yönetim Kurulu bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi dışında komite bulunmamaktadır. İlgili tebliğ kapsamında Denetimden Sorumlu Komite'nin tamamı bağımsız üyelerden, Kurumsal Yönetim Komite'sinin ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başkanları bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. İlgili Tebliğler kapsamında oluşturulan komitelerde, İcra Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür görev almamaktadır. Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantıya çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

Şirketimizin 02.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin başkanlığına Ayşe Selen Kocabaş'ın, üyeliğine Mehmet Ormancı'nın seçilmesine; Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanlığına Haluk Ziya Türkmen'in üyeliklerine Ayşe Selen Kocabaş'ın ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Deniz Uysal'ın seçilmesine,

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başkanlığına Mehmet Ormancı, üyeliğine Haluk Ziya Türkmen ile Risk Yönetimi ve İç Denetim Başkanı Orkun Öztürk'ün seçilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite, dönem içerisinde, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, finansal tabloların kamuya açıklanması, sermaye artırım fon kullanım raporu gibi SPK mevzuatı düzenlemeleri ile Görev ve Çalışma esasları çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüş ve 8 adet rapor hazırlamıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi, dönem içerisinde, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun hazırlanması, Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Faaliyetlerinin gözetimi, TSRS raporunun değerlendirilmesi, Aday Gösterme Komitesi fonksiyonu çerçevesinde Bağımsız Yönetim Kurulu Aday Üyelerinin seçimi, Ücret Komitesi fonksiyonu çerçevesinde Ücret Komitesi faaliyetleri gibi SPK mevzuatı düzenlemeleri ile Görev ve Çalışma Esasları çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüş ve 5 adet rapor hazırlamıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, dönem içerisinde, yıllık Risk Raporu ve Şirket'in risk yönetim sistemlerinin değerlendirilmesi, Bilgi sistemleri tebliği kapsamında Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği'nin değerlendirilmesi, yatırımların gözden geçirilmesi ve yıl içinde sürdürülen kurumsal risk yönetimi hakkındaki faaliyetler gibi SPK mevzuatı düzenlemeleri ile Görev ve Çalışma esasları çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüş ve 8 adet rapor hazırlamıştır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş olup ikisi bağımsız olmak üzere toplam üç üyeden oluşmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite 2 ayda bir olmak üzere yılda en az altı kere toplanır.

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız Denetim ve İç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla faaliyetlerini sürdüren Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyon, vizyon ve değerleri şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde belirlenmiş olup, faaliyet raporunda ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gelişmeler doğrultusunda revize edilerek yenilenmektedir. Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları Üst Yönetimce Yönetim Kuruluna sunulur ve takip edilir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantıları esnasında şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin “Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası” ilk olarak 25.03.2014 tarihli olağan genel kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan “Bilgilendirme Dokümanı” aracılığı ile kurumsal internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve söz konusu genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ile faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika, 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin görüş ve onayına sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir.

Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Uyum durumu “Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz” seçeneklerinden biri şaretleterek yanıtlanabilir. Ancak cevap HAYIR veya KISMEN ise açıklama yapılmalı.

1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz	AÇIKLAMA
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	EVET	-
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI		
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	EVET	-
1.3. GENEL KURUL		
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	EVET	-
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	İLGİSİZ	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	EVET	-
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	KISMEN	Yapılan bağışlara genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesinde yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 1.3.10. numaralı maddesine kısmen uyulmasının sebebi, 50.000 TL’nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışların açıklanmamasıdır. Önümüzdeki yıllarda bağışlarla ilgili detaylı açıklama yapılması planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	EVET	-

1.4. OY HAKKI	Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz	AÇIKLAMA
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	EVET	-
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	EVET	-
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu’nda oy haklarını kullanmamıştır.	İLGİSİZ	Şirketimizin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI		
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	EVET	-
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	HAYIR	SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 1.5.2. numaralı maddesine uyum sağlanmamasının sebebi, Şirket esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamının genişletilmemiş olmasıdır. Azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede hüküm bulunmayan hususlar hakkında TTK ve SPK hükümleri uygulanır. Yatırımcılardan azlık haklarının genişletilmesine yönelik herhangi bir talep gelmemiş olup, önümüzdeki dönemde azlık haklarının genişletilmesi planlanmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI		
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	EVET	-
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	EVET	-
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	EVET	-
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	EVET	-

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

1.7. PAYLARIN DEVRİ	Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz	AÇIKLAMA
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	EVET	-
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ		
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	EVET	-
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	EVET	-
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	KISMEN	SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 2.1.4. numaralı maddesine kısmen uyulmasının sebebi, Türkçe içeriğin büyük çoğunluğunun İngilizce olarak hazırlanmasıyla birlikte bazı dokümanların Türkçe olarak internet sitesinde sunulmasıdır. İngilizce internet sitesinin içeriği geliştirilmektedir. Bugüne kadar mevcut uygulamaya yönelik olarak herhangi bir olumsuz durum yaşanmamış olup önümüzdeki dönemde İngilizce Kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde hazırlanması planlanmamaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU		
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	EVET	-
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	EVET	-
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI		
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	EVET	-
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	EVET	-
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	EVET	-
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	EVET	-

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz	AÇIKLAMA
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	EVET	-
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	EVET	-
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI		
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	EVET	-
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	EVET	-
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	EVET	-
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	EVET	-
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	EVET	-
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	EVET	-
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	EVET	-
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	EVET	-
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	EVET	-

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER	Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz	AÇIKLAMA
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	EVET	-
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	EVET	-
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	EVET	-
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	EVET	-
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK		
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	EVET	-
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	EVET	-
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ		
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	EVET	-
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	EVET	-
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI		
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	EVET	-
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	EVET	-
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	EVET	-
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	EVET	-

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz	AÇIKLAMA
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	HAYIR	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Sayın Veysel Memiş, mesleki deneyimi ve sektördeki bilgi birikimi ve tecrübelerinin karar alma süreçlerinde daha hızlı ve etkin hareket edilmesinde Şirketimize avantaj sağlaması ve daha dinamik bir organizasyon yapısının oluşturulabilmesini teminen bu görevleri birlikte yerine getirmektedir. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 'nin 4.2.5. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır.
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	EVET	-
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	HAYIR	SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8. numaralı maddesine uyum sağlanmamasının sebebi, 2025 yıl sonu itibarıyla Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortasının bulunmamasıdır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI		
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	EVET	-
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	EVET	-

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ	Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz	AÇIKLAMA
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	KISMEN	2025 yılında fiziki yönetim kurulu toplantısı 20 defa yapılmıştır, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.1. numaralı maddesine kısmen uyum sağlanmaktadır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	HAYIR	Şirket Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamamıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.2. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır.
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	İLGİSİZ	-
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	EVET	-
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	KISMEN	Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket esas sözleşmesinin 11. maddesinde belirlenmiştir. Şirket esas sözleşmesi dışında konuyla ilgili başka bir Şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemde, bu konuda bir iç düzenleme yapılması planlanmamaktadır. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.5. numaralı maddesine kısmen uyum sağlanmaktadır.
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	EVET	-

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ	Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz	AÇIKLAMA
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	KISMEN	İş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Şirkete önemli katkı sağlaması nedeniyle, Şirket Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395.ve 396. maddelerinde belirtilen işlemleri yapabilmeleri için Genel Kurul'da izin verilmiştir. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.7. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevlere ilişkin bilgilere Kamuyu Aydınlatma Platformunda yer verilmiştir. Şirketimizin bu uygulamasına ilişkin olarak bugüne kadar herhangi bir çıkar çatışması gözlenmemiş olup önümüzdeki dönemde bu uygulamaya devam edilmesi planlanmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER		
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	HAYIR	SPK düzenlemeleri çerçevesinde, komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği, denetimden sorumlu komitenin tüm üyelerinin bağımsız üye olması zorunluluğu, icra başkanı/ genel müdürün komitelerde görev alamaması ve yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de dikkate alınması sonucunda bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 'nin 4.5.5. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	EVET	-
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	İLGİSİZ	-
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	EVET	-

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	Evet/ Kısmen/ Hayır/ Muaf/ İlgisiz	AÇIKLAMA
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	HAYIR	Şirket Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemiştir. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 'nin 4.6.1. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır. Mevcut uygulamaya yönelik olarak olumsuz bir durum yaşanmamış olup, önümüzdeki dönemde uygulamada değişiklik planlanmamaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	EVET	-
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	KISMEN	SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 4.6.5. numaralı Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler ile ilgili maddesi kapsamında, Yönetim Kurulu üyelerine ödenen huzur haklarının Genel Kurul’da belirlenmesi, bununla birlikte idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin genel uygulamaya paralel şekilde Şirketin Yıllık Faaliyet Raporunda kamuya kişi bazında değil toplu olarak açıklanması sebebiyle ilgili maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır. Önümüzdeki dönemde mevcut uygulamaya yönelik olarak herhangi bir değişiklik planlanmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Kurumsal yatırımcılarla ve analistlerle mali tablo açıklamaları sonrasında 1 fiziki, 3 online toplantı gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı 3. Çeyrek analist ve kurumsal yatırımcı toplantısı fiziki olarak gerçekleştirilmiş olup 48 sektör profesyoneli katılmıştır. Ayrıca, dönem içerisinde, 2 aracı kurum ve 6 portföy yönetim şirketiyle görüşme gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1404501
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Kısmen. Genel kurul toplantı ilanıyla birlikte ilgili belgeler Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak sunulmakta olup, Genel Kurul sonucuna ilişkin belgeler yalnızca Türkçe sunulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2025 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2025 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2025 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve Yardım Politikası kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik/Politikalar/Tat Gıda Bağış ve Sponsorluk Politikası" bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/919441
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Şirket Esas Sözleşmesi'nin 15. Maddesinde yer almaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%51,93
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	9 Nisan 2025 tarihinde düzenlenen 20024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul gündeminin 7. Maddesine ilişkin tutanak metni: “Başkan, 2024 yılı kar dağıtımına ilişkin teklifin, Genel Kurul Toplantısından 21 gün önce Kamuyu Aydınlatma Platformunda, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ’nin Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde, Şirketin www.tatgida.com.tr kurumsal internet adresinde Kamuoyuna duyurulduğu bilgisini verdi. Yönetim Kurulu’nun teklifinin görüşülmesine geçildi. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19. Maddesine ve 25.04.2024 tarihli Genel Kurul’da pay sahiplerinin bilgisine sunulan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak; Şirket tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolara göre hazırlanan gelir tablosunda tahakkuk eden 405.367.487 TL net dönem zararı ile Vergi Usul Kanunu’na göre hazırlanan gelir tablosunda 518.326.096,29 TL cari dönem zararının olduğu bilgisi verildi ve kar dağıtılmayarak ilgili zararların geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına ilişkin yönetim kurulu teklifini onaya sundu. Ekli Yönetim Kurulu’nun kar dağıtım teklifi toplantıya katılanların oy birliği ile kabul edildi.”
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1422143

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	09.04.2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%62,88
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%1,72
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%61,16
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1404501

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5' ten yüksek paya sahip gerçek kişi hissedar bulunmamaktadır. Şirketimizin ortaklık yapısı internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/ Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim ve Kurumsal Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hukuki Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hukuki Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hukuki Açıklamalar
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Menfaat Sahipleri

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	20
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Risk Yönetimi ve İç Denetim Başkanı, Hukuk Müşaviri ve İnsan Kaynakları Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Şirket çalışanları intranet üzerinden ihbar mekanizmasına erişim sağlayabilmektedir. Ek olarak çalışanlarımız ve paydaşlarımız kurumsal internet sitesindeki ihbar bildirim sekmesinden ulaşılabilen çevrimiçi ya da telefon aracılığıyla bildirim imkanı bulabilmektedir. https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-hat/
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Tat Gıda'da, gerek sendikalı, gerekse sendikasız şirketlerimizde çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı bulunmaktadır. Halefiyet planı için genel müdür onayından sonra süreç yürütülmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar başlığı altında "İnsan Kaynakları Politikası" ve "Uyum Politikası" yer almaktadır. Ayrıca, Tat Gıda, 2023 yılında Birleşmiş Milletler Global Compact İlkeleri imzacısı olmuştur.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar başlığı altında "İnsan Kaynakları Politikası" ve "Uyum Politikası" yer almaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar başlığı altında "Uyum Politikası" yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik/Sürdürülebilirlik Raporları
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler, Kurumsal internet sitemizde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar başlığı altında "Uyum Politikası " ve "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"nda yer almaktadır.

4. YÖNETİM KURULU -I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Şirketimizin 09.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasında Yönetim Kurulu tarafından yapılan görev dağılımı sonucu; Sn. Veysel Memiş Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Sn. Giyasettin Memiş Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'na atanmışlardır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında her yıl toplu olarak denetim kuruluna sunum yapılmaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Veysel Memiş
İcra başkanı / genel müdürün adı	Veysel Memiş
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1357380
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası; https://www.tatgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2025 yılı itibarıyla Yönetim kurulumuzda %22 oranında, 2 kadın üye bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Veysel Memiş	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	19.02.2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Giyasettin Memiş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	19.02.2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Tuba Memiş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	12.11.2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Nasip Memiş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	19.02.2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Tuncer Memiş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	19.02.2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Yoshihisa Hairo	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	25.04.2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ayşe Selen Kocabaş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25.04.2024	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1404501	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Haluk Ziya Türkmen	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25.04.2024	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1404501	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Mehmet Ormancı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25.04.2024	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1404501	Değerlendirildi	Hayır	Evet

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	20
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%79
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu çalışma esasları henüz belirlenmemiştir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağıının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket esas sözleşmesinin 11. maddesinde belirlenmiştir. Şirket esas sözleşmesi dışında konuyla ilgili başka bir Şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politika bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1487073

Yönetim Kurulu Komitesi -I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Ayşe Selen Kocabaş	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Mehmet Ormancı	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Mehmet Ormancı	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Haluk Ziya Türkmen	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Orkun Öztürk	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Haluk Ziya Türkmen	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Ayşe Selen Kocabaş	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Deniz Uysal	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Bölümü
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Bölümü
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Bölümü
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Bölümü
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Bölümü
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Bölümü
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Bağış ve Yardım Politikası kurumsal internet sitesinin “Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar " bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Yılı Faaliyet Raporu Hukuki Açıklamalar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	8	8
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%67	%67	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%67	%67	8	8

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Tat Gıda, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Tat Gıda Sanayi AŞ tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelerde de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik uygulamaları, faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- B.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak; sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanmasına yönelik çalışmalar ise devam etmekte olup, önümüzdeki yıllarda bu emisyonların raporlanması ve azaltımına yönelik stratejilerin geliştirilmesi planlanmaktadır.
- B.14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; üçüncü tarafların (örneğin tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonların alınması ve bu aksiyonların kamuya açıklanmasına ilişkin Şirket bünyesinde yürütülen bir uygulama bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında tedarik zincirine yönelik emisyon azaltım uygulamaları ve iyi uygulama örnekleri değerlendirilerek bu alanda çalışmalar yapılması planlanmaktadır.
- B.22 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket operasyonları halihazırda herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya karbon vergisi vb.) dahil değildir. Ülkemizde karbon fiyatlandırma mekanizmalarına ilişkin yasal düzenleme süreçleri devam etmekte olup, ilgili mevzuat ve sektörel gelişmeler şirket tarafından takip edilmektedir. İlerleyen dönemlerde yürürlüğe girebilecek düzenlemeler doğrultusunda gerekli değerlendirmelerin yapılması planlanmaktadır.

- B.23 numaralı ilkeye ilişkin olarak; raporlama döneminde Şirket tarafından biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır. Bu nedenle söz konusu karbon kredilerine ilişkin kamuya açıklanan bir bilgi mevcut değildir. Önümüzdeki dönemde karbon piyasalarına yönelik gelişmeler ve sektörel uygulamalar takip edilerek uygun görülen mekanizmaların değerlendirilmesi planlanmaktadır.
- B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket bünyesinde iç karbon fiyatlandırmasına yönelik uygulanmakta olan bir mekanizma bulunmamaktadır. Bu nedenle ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmasına ilişkin kamuya açıklanmış bir bilgi mevcut değildir. İlerleyen dönemlerde karbon piyasalarına yönelik düzenlemeler ve sektörel gelişmeler doğrultusunda iç karbon fiyatlandırma mekanizmalarının uygulanabilirliği değerlendirilebilecektir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun takip eden sayfalarında yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1091-tat-gida-sanayi-a-s>

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A. Genel İlkeler							
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				https://www.tatgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/	
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Bölümü Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Bölümü

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Bölümü
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Bölümü
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Bölümü Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları Bölümü
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.		X			Raporlama döneminde, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikte olan veya Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek herhangi bir dava açılmamış ve/veya sonuçlanmamıştır. Bu kapsamda kamuya açıklanmış bir dava bulunmamaktadır.	

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Toprağımız Dünya Bölümü
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İletişimi ve Paydaş Katılımı Bölümü
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İletişimi ve Paydaş Katılımı Bölümü
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının ise hesaplama çalışmaları devametmekte olup önümüzdeki yıllarda raporlanması ve azaltımına yönelik stratejiler geliştirilmesi planlanmaktadır.	Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Raporlama Dönemi, Sınırları ve Ölçüm Yaklaşımı Bölümü

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
B11	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Bölümü
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Toprağımız Dünya Bölümü https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/09/Cevre-Politikasi.pdf
B14	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Üçüncü tarafların (örneğin tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonların alınması ve bu aksiyonların kamuya açıklanmasına ilişkin Şirket bünyesinde yürütülen bir uygulama bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında tedarik zincirine yönelik emisyon azaltım uygulamaları ve iyi uygulama örnekleri değerlendirilerek bu alanda çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İletişimi ve Paydaş Katılımı Bölümü

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Toprağımız Dünya Bölümü
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					https://www.tatgida.com.tr/tr/cevre-ve-enerji-yonetimi/
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Toprağımız Dünya Bölümü
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Toprağımız Dünya Bölümü Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Toprağımız Dünya Bölümü Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Toprağımız Dünya Bölümü Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sektör dolayısıyla SKDM dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket bünyesinde iç karbon fiyatlandırması bulunmamaktadır. Karbon fiyatlandırmasına ilişkin gelişmeler ve olası düzenlemeler yakından takip edilmekte olup, ilerleyen dönemlerde bu alandaki uygulamalar değerlendirilecektir.	Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Toprağımız Dünya Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/cevre-ve-enerji-yonetimi/

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
C. Sosyal İlkeler							
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Vizyonu Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Tat Gıda Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/tat-yasam/tatta-calismak/bilmedigin-bitat/
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan, Çalışan Bağlılığı Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/tat-yasam/tatta-calismak/bilmedigin-bitat/
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/09/ISG-Politikasi.pdf
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü https://www.tatgida.com.tr/tr/etik-yaklasim/

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Paylaştığımız Toplum, Bilgi Güvenliği Bölümü Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Paylaştığımız Toplum, Dijital Dönüşüm ve Otomasyon Bölümü https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Tat-Gida-Kis%CC%A7isel-Verilerin-Korunmasi-Politikasi.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Kökümüz Değerler Bölümü https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Etik_Ikeler_ve_Uyum_Politikasi.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Paylaştığımız Toplum Bölümü
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan Bölümü

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
İLKELER		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnsiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://tatgida.azureedge.net/wp-prod/wp-content/uploads/2023/07/Etik_Ikeler_ve_Uyum_Politikasi.pdf
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İletişimi ve Paydaş Katılımı Bölümü
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

İLKELER	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C2.5	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Hisse Senedi Performansı https://borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksi
D. Kurumsal Yönetişim İlkeleri						
D1	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Bölümü
D2	X					Tat Gıda 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, Emeğimiz İnsan Bölümü

Risk Yönetimi ve İç Denetim

a. Sermaye Riski Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Şirketin sermaye yapısı, kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirketin hedefleri, ortaklarına yarattığı getiriye arttırmak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

b. Finansal Risk Yönetimi

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin Yönetim Kurulunun 25.07.2012 tarihli toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. 02.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ormancı, üyeliklerine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Haluk Ziya Türkmen ile Risk Yönetimi ve İç Denetim Başkanı Sayın Orkun Öztürk'ün seçilmesine karar verilmiştir.

Şirketin 05.09.2025 tarihli kararıyla komite çalışma esasları güncellenmiş olup, komitenin adı Riskin Erken Saptanması Komitesi olarak değiştirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sisteminin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktır.

Komitenin görev ve sorumlulukları;

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve şirketin risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlendiği Kurumsal Risk Yönetimi sisteminin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi,
- Şirket'in belirlenen risk ölçüm kriterleri kapsamında hazırlanan risk raporlarının değerlendirilmesi,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sisteminin ve süreçlerinin değerlendirilmesi,
- Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş, Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış finansal raporlarını esas alarak TTK'da tanımlandığı şekilde teknik iflas riskinin değerlendirilmesi, ihtiyaç görülmesi halinde alınması gereken önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilebilecek diğer görevleri yerine getirmek.

Komite yukarıdaki konularda Yönetim Kurulu'na yazılı değerlendirmelerini ve tavsiyelerini bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, dönem içerisinde, yıllık Risk Raporu ve Şirket'in risk yönetim sistemlerinin değerlendirilmesi, Bilgi sistemleri tebliği kapsamında Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği'nin değerlendirilmesi, yatırımların gözden geçirilmesi ve yıl içinde sürdürülen kurumsal risk yönetimi hakkındaki faaliyetler gibi SPK mevzuatı düzenlemeleri ile Görev ve Çalışma esasları çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüş ve 8 adet rapor hazırlamıştır. Komite 2 ayda bir olmak üzere yılda en az altı kere toplanır.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Şirket, risk yönetim politikası çerçevesinde maruz kaldığı kredi riski, piyasa riski ve likidite riskini minimize etmek için gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sektör özelinde tarımsal hammadde temini riskinin bertaraf edilmesi amacıyla domates alımı için sezonluk sözleşmeler yapılmaktadır.

Şirket Yönetim Kuruluna intikal etmiş ileriye dönük risk bulunmamaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İş akışlarının içerisinde yer alan standard tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. Yıl içinde yapılan faaliyetler ve raporlar toplu olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla kurulan Denetimden Sorumlu Komite çalışma esasları Yönetim Kurulumuzun 05.09.2025 tarihli toplantısında alınan karar ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmelere göre gözden geçirilerek revize edilmiştir.

Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Faaliyet dönemi içerisinde 8 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite, Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen Bağımsız denetim kapsamında ulaşılabacak tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirir. Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Hukuki Açıklamalar

- **Genel Bilgiler:**
- **Raporun Dönemi:** 01.01.2025 – 31.12.2025
- **Ortaklığın Ünvanı :** Tat Gıda Sanayi AŞ
- **Ticaret Sicil Müd. /No:** İstanbul / 96638
- **Mersis No:** 0830003899000011
- **Vergi Dairesi:** İSTANBUL - Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı
- **Vergi Numarası:** 8300038990
- **Adres :** 4B Plaza, Yamanevler Mahallesi Ahmet Tevfik İleri Caddesi No: 22-26 İç Kapı No: 21 34768 Ümraniye/İstanbul*
- **İnternet Adresi:** www.tatgida.com

*Şirket merkez adresi Taşdelen Mahallesi Sırrı Çelik Bulvarı No:7 34788 Çekmeköy / İstanbul adresinden 4B Plaza, Yamanevler Mahallesi Ahmet Tevfik İleri Caddesi No: 22-26 İç Kapı No: 21 34768 Ümraniye/İstanbul adresine taşınmıştır. Şirket Merkez adres değişikliği 13.01.2026 tarihinde tescil edilmiş ve TTSG'de ilan edilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu’nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199. maddesi uyarınca, Tat Gıda Sanayi AŞ Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tat Gıda Sanayi AŞ’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar, Dipnot 26 - “İlişkili Taraf Açıklamaları” başlığı altında belirtilmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu 09.03.2025 tarihli toplantısında, TTK 199. Maddesi kapsamında hakim ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan raporu onaylamış olup söz konusu raporun sonuç kısmı aşağıdaki gibidir:

“Yönetim Kurulumuza sunulan bilgiler çerçevesinde Tat Gıda Sanayi AŞ’nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.”

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından, Şirket sermayesinin TTK’nın 376’ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 31.12.2025 itibarıyla çıkarılmış sermayesi 244.800.000 TL, toplam özkaynakları 4.295.088.691 TL ve Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı %78 olan Tat Gıda Sanayi AŞ’nin mevcut mali yapısının, Şirket faaliyetlerinin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Esas Sözleşme Değişikliği

Şirketimizin 250.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 136.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 108.800.000 TL'si nakit karşılığı olmak üzere 136.000.000 TL'den 244.800.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak sermaye artırımını işlemleri izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanmış ve Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 244.800.000 TL'ye yükselmiştir.

"SPK" (Sermaye Piyasası Kurulu) nun VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25. maddesinin 1. Fıkrasının (c) bendi uyarınca şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye " başlıklı 6.maddesinin tadil edilmesine ilişkin olarak uygun görüş alınması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğumuz başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.02.2025 tarihli yazısı ile onaylanmış, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 13.02.2025 tarihinde tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 11271 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulu’nun 10.02.2025 tarihli kararıyla Şirket Esas Sözleşmesinin “Amaç ve Konu” başlıklı 3. maddesi ile “Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları” başlıklı 11. Maddesinin, 20.02.2025 tarihli kararıyla ise Şirket esas sözleşmesinin “Sermaye” başlıklı 6. Maddesinin değiştirilmesi için gerekli izinler alındıktan sonra söz konusu esas sözleşme değişikliği 09.04.2025 tarihinde düzenlenen 2024 yılına İlişkin Olağan Genel Kurulu’nda onaylanmış, 29.04.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 30.04.2025 tarihinde TTSG’de yayımlanmıştır.

Yıl içinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

2025 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarının Uygulanması

09.04.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimiz ile Tekgıda-İş Sendikası arasında yürütülen 01.01.2025 - 31.12.2026 dönemini kapsayan 28. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanarak imzalandığı 17.04.2025 tarihinde KAP’ta duyurulmuştur.

Kıdem Tazminatı Yükümlülüğü:

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar, “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” başlığı altında belirtilmektedir.

Yıl içindeki Organizasyonel Değişiklikler

Şirketin organizasyon yapısında dönem içerisinde; Risk Yönetimi ve İç Denetim Başkanlığı oluşturulmuştur. Bununla birlikte, Mali İşler ve Finansal Planlama Grup Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün Direktörlük olarak organizasyonel yapıda yer almasına karar verilmiştir. Ticaret ve Operasyon Departmanımızda Satın Alma, Lojistik ve Planlama birimleri yeniden yapılandırılmış olup, Satın Alma Direktörlüğü kurulmuştur.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Genel Kurul’da tespit edilen tutarda aylık huzur hakkı, şirket Üst Yönetimine ise aylık ücret ve performans dayalı yıllık prim ödenmektedir. Ayrıca, finansal tablo dipnotlarımızda yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize veya yöneticilerimize şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Hukuki Açıklamalar

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 2025 yılında, Tat Gıda'nın Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar, “İlişkili Taraf Açıklamaları” başlığı altında belirtilmektedir.

Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Sosyal amaçlı çeşitli kuruluşlara 2025 yılında 1.771.634,70 TL bağış ve yardım yapılmıştır (2024 yılında: 2.512.826,42 TL).

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgi

Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemi içerisinde özel denetime ve kamu denetimine tabi tutulmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgi

Şirket aleyhine açılmış olan davalar arasında, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini engelleyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Hakimiyetini elinde bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, Üst Düzey Yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edilmesi hakkında bilgi:

9 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarına, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmesine karar verilmiştir. Ayrıca, söz konusu Olağan Genel Kurul'da Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarının bir kısmının, Şirket ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer şirketlerinde Yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmakta oldukları, 2024 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6. numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmadığı hususu Genel Kurul'un bilgisine sunulmuştur.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarının bir kısmı, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı grup şirketlerinde Yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmaktadırlar. 2025 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

JCR Avrasya Derecelendirme AŞ (JCR) tarafından hazırlanan 23.12.2025 tarihli Kredi Derecelendirme Raporu'nda; Tat Gıda'yı yatırım yapılabilir kategorisi içerisinde değerlendirerek, uzun vadeli ulusal notunu 'A-(tr)' olarak yukarı yönlü revize etmiş, kısa vadeli ulusal notunu 'J2 (tr)' ve görünümünü 'Durağan' olarak korumuştur.

Uzun vadeli uluslararası yabancı ve yerel para notlarını ülke tavanı olan 'BB' olarak ve görünümünü 'Durağan'olarak belirlemiştir. JCR ile Şirketimiz arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 26.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,54 (% 95,42) olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Şirketin JCR ve SAHA ile herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Karşılıklı iştirak payları hakkında bilgi:

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

Merkez dışı örgütler hakkında bilgi

Şirket, Mustafakemalpaşa – Bursa, Karacabey – Bursa ve Torbalı – İzmir'de bulunan 3 fabrikasında üretimlerini gerçekleştirmektedir. Ayrıca, Aslanoba – Bursa'da deposu bulunmaktadır.

Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN

II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 17.02.2026

KARAR SAYISI : 2026/05

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun ("Finansal Tablolar"), SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Ayşe Selen Kocabaş
Denetim Komitesi Başkanı

Mehmet Ormancı
Denetim Komitesi Üyesi

Hüseyin Yalçın
Mali İşler ve Finansal Planlama Direktörü

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN

II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 11.03.2026

KARAR SAYISI : 2026/07

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2025 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan entegre faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur. Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu da içeren yıllık Entegre Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Entegre Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Ayşe Selen Kocabaş
Denetim Komitesi Başkanı

Mehmet Ormancı
Denetim Komitesi Üyesi

Hüseyin Yalçın
Mali İşler ve Finansal Planlama Direktörü

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda; a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

ı) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.”

Ayşe Selen KOCABAŞ

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda; a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

ı) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.”

Haluk Ziya TÜRKMEN

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda; a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

ı) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.”

Mehmet ORMANCI

YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1.Görüş

Tat Gıda Sanayi A.Ş.’nin (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 1 Ocak- 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu’nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2.Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS'lere”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3.Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup’un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4.Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

www.pwc.com.tr

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8
Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T: +90 (212) 326 6060 Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



a)Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

b)Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c)Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

–Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

–Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,

–Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5.Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (“BDS'lere”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2026

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi çerçevesinde ortaklarına kâr dağıtımını yapmaktadır. Bu uygulamada Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan %5 oranında birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul, kar payına ilişkin kararı ile yönetim kurulu üyeleri, memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde birinci temettü matrahına esas tutar üzerinden ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %5'i oranında bir tutar kurucu intifa senedi sahiplerine ödenir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir karın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kar dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kar payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Ücretlendirme Politikası

Bu politika dokümanı, yönetim kurulu üyelerimiz ve genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre direkt bağlı direktörlerden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Tat Gıda Sanayi AŞ Esas Sözleşmesinin 13'üncü maddesine uygun olarak Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- Prim Bazı: Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

7 | Finansal Rapor



1 Ocak-31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
İçindekiler
Konsolide Finansal Durum Tabloları
Konsolide Kar veya Zarar Tabloları
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tabloları
Konsolide Nakit Akış Tabloları
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar



TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Tat Gıda Sanayi AŞ'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

www.pwc.com.tr

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8
Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T: +90 (212) 326 6060 Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın muhasebeleştirilmesi	
Grup'un başlıca hasılat elde ettiği gelir unsurları üretimini yaptığı gıda ve konserve ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket üretmiş olduğu ürünlerin kontrolünü müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılatı finansal tablolara alır. Grup'un performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergelerden biridir. Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından büyük öneme sahiptir. 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait kâr veya zarar tablosunun 8.190.096.288 TL ile en büyük tutardaki finansal tablo kalemi olan hasılat, önemli seviyede olması nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2.4 ve 18'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Şirket'in muhasebe politikalarının uygunluğunun değerlendirilmesi, - Müşteri faturalarının doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin yapılması ve ilgili sözleşmelerin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamında muhasebeleştirilmesinin kontrol edilmesi, - Müşterinin belirlemiş olduğu edim yükümlülüklerinin değerlendirilmesi ve hasılatın ilgili muhasebe politikalarına uygun şekilde muhasebeleştirildiğinin kontrol edilmesi, - Hasılatın dönerselliğine ilişkin olarak dönem sonuna ve sonraki dönem başlangıcına ait hasılat kalemlerinin örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Dipnot 2.4 ve 18'de yer alan Hasılatın kaydedilmesine yönelik dipnotların ve açıklamaların yeterliliğinin TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında değerlendirilmesi.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.



Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıнын makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 17 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Şubat 2026

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

İçindekiler

Sayfa

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

108

KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

109

KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

109

KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

110

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

111

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

111

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	3	999.876.886	153.966.211
Ticari alacaklar		1.613.527.673	1.347.422.027
-İlişkili taraflardan ticari alacaklar	6,26	15.521.664	30.850.668
-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	1.598.006.009	1.316.571.359
Diğer alacaklar		28.056.274	3.750.805
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	28.056.274	3.750.805
Stoklar	8	4.254.075.228	4.712.643.674
Peşin ödenmiş giderler	9	156.171.475	81.639.763
Diğer dönen varlıklar	16	357.220.481	482.006.028
Toplam dönen varlıklar		7.408.928.017	6.781.428.508
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar		68.085	89.118
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	68.085	89.118
Finansal yatırımlar	4	5.006.895	4.418.822
Maddi duran varlıklar	10	2.851.436.394	2.846.415.692
Kullanım hakkı varlıkları	11	251.771.300	252.259.996
Maddi olmayan duran varlıklar	11	242.893.983	187.195.329
Diğer duran varlıklar	16	28.980.443	5.618.722
Toplam duran varlıklar		3.380.157.100	3.295.997.679
Toplam varlıklar		10.789.085.117	10.077.426.187

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Kaynaklar	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Kısa vadeli borçlanmalar	5	2.735.262.555	2.300.384.556
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	5	27.504.945	26.635.674
- İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	26	-	612.458
- İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	5	27.504.945	26.023.216
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	5	774.988.890	1.196.237.859
Ticari borçlar		1.363.411.085	1.180.803.670
- İlişkili taraflara ticari borçlar	6,26	18.758.364	10.431.866
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	6	1.344.652.721	1.170.371.784
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	88.758.672	88.296.675
Diğer borçlar		41.744.553	98.720.303
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	-	79.578.264
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		41.744.553	19.142.039
Ertelenmiş gelirler	7	186.785.202	93.911.451
Kısa vadeli karşılıklar		52.215.624	50.286.132
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	15	20.050.590	13.092.906
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	32.165.034	37.193.226
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		5.270.671.526	5.035.286.320
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	5	857.900.082	678.446.472
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	5	114.092.882	110.846.178
Uzun vadeli karşılıklar		83.714.628	72.672.467
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	83.714.628	72.672.467
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	24	167.617.308	139.577.991
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		1.223.324.900	1.001.543.108
Toplam yükümlülükler		6.493.996.426	6.036.829.428
Ana ortaklığa ait özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	17	244.800.000	136.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	17	3.754.605.443	3.727.818.077
Paylara ilişkin primler	17	86.671.116	-
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(401.962.452)	(329.039.071)
- Gerçeğe uygun değer değişimi - diğer kapsamlı gelire yansıtılan nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kazançlar	17	(401.962.452)	(329.039.071)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(148.477.539)	(121.475.186)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	17	(148.477.539)	(121.475.186)
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	17	1.157.886.550	1.157.886.550
Geçmiş yıllar zararları		(530.593.611)	-
Net dönem karı (zararı)		132.159.184	(530.593.611)
Toplam özkaynaklar		4.295.088.691	4.040.596.759
Toplam yükümlülükler ve özkaynaklar		10.789.085.117	10.077.426.187

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONE EREN YILLARA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	18	8.190.096.288	8.289.075.529
Satışların maliyeti (-)	18	(6.878.720.265)	(7.422.141.482)
Brüt kar		1.311.376.023	866.934.047
Pazarlama giderleri (-)	19	(518.320.278)	(690.545.672)
Genel yönetim giderleri (-)	19	(404.526.739)	(667.528.691)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	19	(21.436.382)	(31.517.801)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	20	525.847.370	732.132.377
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	20	(245.895.478)	(328.588.706)
Esas faaliyet karı/(zararı)		647.044.516	(119.114.446)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	21	6.672.095	10.045.130
Yatırım faaliyetlerinden giderler	21	(7.776.976)	-
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı)		645.939.635	(109.069.316)
Finansman gelirleri	22	234.083.759	71.434.047
Finansman giderleri (-)	22	(1.408.345.201)	(1.493.380.745)
Finansman giderleri, net		(1.174.261.442)	(1.421.946.698)
Parasal kazanç	23	721.828.886	1.095.858.115
Vergi öncesi dönem karı/(zararı)		193.507.079	(435.157.899)
Vergi gideri		(61.347.895)	(95.435.712)
- Ertelenmiş vergi geliri	24	(61.347.895)	(95.435.712)
Dönem karı/(zararı)		132.159.184	(530.593.611)
Pay başına kazanç/(kayıp)	25	0,54	(3,90)

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİNDE SONE EREN YILLARA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Diğer kapsamlı gelir / (gider):		(99.925.734)	116.988.642
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi sonrası	17	-	163.884.360
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi sonrası	17	(72.923.381)	(18.699.488)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları, vergi sonrası	17	(27.002.353)	(28.196.230)
Toplam diğer kapsamlı gelir/(gider)		(99.925.734)	116.988.642
Toplam kapsamlı gelir/(gider)		32.233.450	(413.604.969)

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

				Kar veya zarara sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	Kar veya zarara sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler					
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri / iskontoları	Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç / kayıpları	Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar	Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	Net dönem karı/(zararı)	Geçmiş yıllar zararları	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiye	136.000.000	4.305.929.242	250.243.619	(163.884.360)	(310.339.583)	(93.278.956)	1.229.757.104	(162.984.957)	(737.240.381)	4.454.201.728
Transferler (*)	-	(578.111.165)	(250.243.619)	-	-	-	(71.870.554)	162.984.957	737.240.381	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	163.884.360	(18.699.488)	(28.196.230)	-	(530.593.611)	-	(413.604.969)
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiye	136.000.000	3.727.818.077	-	-	(329.039.071)	(121.475.186)	1.157.886.550	(530.593.611)	-	4.040.596.759
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiye	136.000.000	3.727.818.077	-	-	(329.039.071)	(121.475.186)	1.157.886.550	(530.593.611)	-	4.040.596.759
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	530.593.611	(530.593.611)	-
Sermaye artırım	108.800.000	26.787.366	86.671.116	-	-	-	-	-	-	222.258.482
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(72.923.381)	(27.002.353)	-	132.159.184	-	32.233.450
31 Aralık 2025 itibarıyla bakiye	244.800.000	3.754.605.443	86.671.116	-	(401.962.452)	(148.477.539)	1.157.886.550	132.159.184	(530.593.611)	4.295.088.691

(*) 25 Nisan 2024 tarihinde yapılan genel kurur kararı ile geçmiş yıl zararlarının transfer edilmesine karar verilmiştir. Bu karar gereği 578.111.165 TL sermaye düzeltme farkları, 250.243.619 TL pay ihraç primleri/iskontoları, 71.870.554 TL kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler olacak şekilde geçmiş yıl zararlarından transfer edilmiştir.

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem karı/(zararı)		132.159.184	(530.593.611)
Dönem net zarar (kar) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11	305.292.197	355.635.371
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler		3.934.893	32.313.252
<i>Alacaklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler</i>	6	7.464.023	32.313.252
<i>Stoklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler</i>		(1.398.916)	32.313.252
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		20.583.754	26.909.942
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler</i>	15	18.181.995	26.112.844
<i>Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler</i>		2.401.759	797.098
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	21	1.104.881	(2.745.536)
Gider tahakkukları ile ilgili düzeltmeler		198.749	8.400.320
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	24	61.347.895	95.435.712
Finansal borçlanmadan kaynaklanan kur farkları, net	22	315.871.144	242.200.502
Vadeli alimlerden kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	20	190.710.526	264.698.867
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri	20	(338.851.379)	(581.660.706)
Faiz geliri	22	(234.083.759)	(38.643.816)
Faiz gideri	22	1.093.258.057	1.278.998.146
Parasal kazanç ile ilgili düzeltmeler		(757.894.135)	(1.267.035.494)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		785.023.221	(116.087.051)
Ticari ve diğer alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		20.363.037	(840.717.520)
İlişkili taraflardan alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		15.329.004	2.010.565.215
Stoklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		464.622.121	1.069.680.710
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(22.197.876)	(4.726.590)
Diğer dönen varlıklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(101.225.077)	(378.592.992)
Ticari borçlardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		10.429.589	(290.449.221)
İlişkili taraflara borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		8.326.478	(185.751.989)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		92.873.751	1.552.608
Diğer borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(56.513.753)	(31.753.054)
Faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) nakit akışları		1.392.621.471	2.004.866.100
Ödenen kıdem tazminatı	15	(30.365.386)	(77.419.032)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		1.362.256.085	1.927.447.068
Yatırım faaliyetleri:			
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarından kaynaklanan nakit çıkışları	10,11	(303.297.750)	(508.726.582)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri	10,11	7.239.010	23.450.604
Alınan faiz	22	234.083.759	38.643.817
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit		(61.974.981)	(446.632.161)
Finansal faaliyetler:			
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	5	(68.260.444)	(92.335.322)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	5	3.883.426.733	4.053.526.941
Borçlanmadan kaynaklanan nakit çıkışları	5	(3.105.684.691)	(3.895.678.222)
Ödenen faizler		(1.349.772.733)	(1.354.057.593)
Diğer nakit çıkışları (*)	3	(270.564.492)	-
Pay ihracından veya sermaye artırımından kaynaklanan nakit girişleri		222.258.482	-
Finansman faaliyetlerinde kullanılan / (kaynaklanan) net nakit		(688.597.145)	(1.288.544.196)
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp etkisi		(36.337.776)	(213.471.334)
Nakit ve nakit benzeri değerlerde net değişim		575.346.183	(21.200.623)
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	3	153.966.211	175.166.834
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	3	729.312.394	153.966.211

Takip eden dipnotlar, finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Tat Gıda Sanayi Anonim Şirketi (“Tat Gıda” veya “Şirket”) ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte “Grup” olarak adlandırılmaktadır.) 1967 yılında Tat Konserve Sanayi Anonim Şirketi olarak kurulmuş olup, 30 Ekim 2013 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile unvan değişikliği kararı verilmiş ve 15 Kasım 2013 tarihinde unvan değişikliği tescil edilmiştir. Grup’un fiili faaliyet konusu her türlü ticari emtia, yiyecek, içecek, meşrubat, tarımsal ve hayvansal gıda maddelerini ve ürünlerini, dondurulmuş, kurutulmuş, toz haline getirilmiş tür ve tipleri de dahil bunların ham ve iptidai maddelerini yardımcı ve katkı maddelerini, şekerli ve şekersiz usare ve konservelein yarı mamulleri ve tam mamulleri üretimi, dağıtımı, pazarlama, yurtiçi ve yurtdışı ticareti ve komisyonculuğunu gerçekleştirmektir. Şirket, Türkiye’de kayıtlıdır ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri altında faaliyet göstermektedir. Tat Gıda A.Ş., 18 Eylül 2025 tarihinde Tat Europe BV adlı bağlı ortaklık şirketini kurmuş olup, bu tarih itibarıyla konsolide finansal tablolarına dahil edilmiştir. Bağlı ortaklık şirketin kurulmasıyla birlikte, Tat Gıda A.Ş. konsolide bir grup yapısına sahip olmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na (“SPK”) kayıtlıdır ve hisseleri 1992 yılından beri Borsa İstanbul'da (“BİST”) işlem görmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla,

Şirket'in halka açıklık oranı %40,85'tir.(31 Aralık 2024: %40,60). Şirket'in merkezi Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No:7 34788 Çekmeköy/İstanbul/Türkiye'den Yamaneveler Mah. Ahmet Tevfik İleri Caddesi No 22/26 İç Kapı No 21 34768 Ümraniye/İstanbul/Türkiye'ye taşınmıştır. Grup, üretim faaliyetlerini Mustafakemalpaşa/Bursa, Karacabey/Bursa ve Torbalı/İzmir işletmelerinde gerçekleştirmektedir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un bünyesinde istihdam edilen çalışan sayıları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024	
Dönem sonu	Ortalama	Dönem sonu	Ortalama
Daimi Personel	416	427	435
Geçici Personel	536	308	575
Toplam	952	735	1.010
Bağlı Ortaklıklar			

Tat Europe BV

Tat Europe BV şirketi 18 Eylül 2025 tarihinde Hollanda’da kurulmuştur.

Bağlı Ortaklıklar ve şubeleri	Ülke	Ana faaliyeti	Faaliyet konusu
Tat Europe BV	Hollanda	Üretim/Satış	Gıda ürünleri
Konsolide finansal tabloların onaylanması			

1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 17 Şubat 2026 tarihinde Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul’da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK’nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda (“UFRS”) meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan “TFRS taksonomisi” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Uygulanan Finansal Raporlar Standartları (Devamı)

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamışlardır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar, koşullu yükümlülükler ve finansal yatırımlardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır.

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGK tarafından 23 Kasım 2024 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 (“Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama”) şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide tedavülde bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilanço tarihinde geçerli olan alım gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu (“TÜİK”) tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır. 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	211%
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30902	291%
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	268%

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Gelir tabloları ve diğer kapsamlı gelir tablolarında yer alan, satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış karı/zararı kalemleri dışındaki tüm kalemler, ilgili aylık düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir. Satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış karı/zararı kalemleri ise düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiş bilanço kalemleri temel alınarak yeniden hesaplanmıştır.

- Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkim Temel Esaslar (Devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları

a.31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

b.31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- TFRS 9 ve TFRS 7'deki finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:
 - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
 - bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
 - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni dipnot açıklamaları eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
 - gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin dipnot açıklamalarında güncellemeler yapılmasıdır.

- TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:

- TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın iliştiğindeki UFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
- TFRS 9 Finansal Araçlar;
- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
- TMS 7 Nakit Akış Tablosu.

- TFRS 9 ve TFRS 7'deki doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmelere ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir, ancak gerektiği durumlarda yerel onaya tabi olarak erken uygulanabilir. Bu değişiklikler, TFRS 9'un 'işletmenin kendi kullanımı' ve korunma muhasebesi hükümlerini değiştirir ve TFRS 7'de hedeflenen açıklama hükümlerini getirir. Bu değişiklikler yalnızca, elektrik üretiminin kaynağının kontrol edilemeyen doğal koşullarına (hava durumu gibi) bağlı olması nedeniyle, bir işletmeyi temel elektrik miktarındaki değişkenliğe maruz bırakan sözleşmelere uygulanır. Bu sözleşmeler, “doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmeler” olarak tanımlanır.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkim Temel Esaslar (Devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)

- TMS 21’e İlişkin Değişiklikler – Yüksek enflasyonlu bir sunum para birimine kur çevrimi;**
- 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu dar kapsamlı değişiklikler, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler için uygulanacak çevrim prosedürlerini düzenlemektedir. İşletme bu değişiklikleri aşağıdaki durumlarda uygular:
 - Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevirmesi durumunda; veya
 - Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yabancı işletmenin, finansal durumunun ve faaliyet sonuçlarının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevrilmesi durumunda.

Söz konusu değişiklikler, ortaya çıkan bilginin faydalılığını maliyet etkin bir şekilde iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda geliştirilen bu değişikliklerin, uygulamadaki çeşitliliği azaltması ve yüksek enflasyonlu bir para biriminde raporlama için daha açık bir temel sağlaması beklenmektedir.

- TFRS 7, TFRS 18, TMS 1, TMS 8, TMS 36 ve TMS 37’ye ilişkin örnek uygulamalarda yapılan değişiklikler – Finansal Tablolardaki Belirsizliklere İlişkin Açıklamalar;** Bu değişiklikler, bir işletmenin finansal tablolarındaki belirsizliklerin etkilerini açıklarken TFRS Muhasebe Standartları uyarınca belirsizliklerin açıklanmasına ilişkin örnekler içerir. Söz konusu örnekler, iklimle ilgili senaryolar kapsamında ortaya çıkan belirsizliklerin etkilerinin nasıl açıklanacağını göstermektedir; ancak bu örneklerde yer alan ilke ve hükümler, diğer belirsizliklerin açıklanmasına da uygulanabilir niteliktedir. Örnek uygulamalar, TFRS Muhasebe Standartlarında yer alan yükümlülüklere ilave getirmemekte veya bu yükümlülükleri değiştirmemektedir. Bu nedenle, söz konusu değişiklikler için herhangi bir geçiş hükmü bulunmamaktadır. Bunun yerine, bu örnek uygulamalar ilişkili oldukları TFRS Muhasebe Standartlarına eşlik edecek şekilde yayımlanacaktır. Örnek uygulamalar için belirlenmiş bir yürürlük tarihi bulunmamakla birlikte, işletmeler 31 Aralık 2025 raporlama dönemi sonu itibarıyla bu örneklerin uygulanmasını değerlendirebilir.

- TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu standart, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. TFRS 18’de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

- kar veya zarar tablosunun yapısı
- işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için finansal tablolarda yapılması gereken açıklamalar; ve genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplulaştırma ve ayırtırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

- Aralık 2025 tarihinde sona eren raporlama dönemi için yapılacak açıklamalar aşağıdakileri içermelidir:*

- değişikliklerin niteliği,
- TFRS 18’in, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için uygulanmasının zorunlu olduğu hususu,
- planlanan ilk uygulama tarihi ve
- aşağıdakilerden biri:
- TFRS 18’in ilk uygulandığı dönemde, söz konusu standardın uygulanmasının işletmenin finansal tabloları üzerindeki olası etkilerinin değerlendirilmesine yardımcı olacak bilinen veya makul ölçüde tahmin edilebilir bilgiler; veya
- bu etkilerin bilinmediği veya makul ölçüde tahmin edilebilir olmadığı durumlarda, bu durumu ifade eden bir açıklama.

TMS 8’in 30–31’inci paragraflarına uyum sağlamak amacıyla, işletmeler TFRS 18’in benimsenmesine ilişkin açıklamaları hazırlarken aşağıdaki ilkeleri dikkate almalıdır:

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkim Temel Esaslar (Devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)

a.Açıklamaların, işletmelerin uygulama sürecinin 2027 yılına doğru ilerlemesine paralel olarak giderek daha ayrıntılı hâle gelmesi beklenmektedir.

Bir işletmenin açıklamalarında yer vereceği ayrıntı düzeyi, iç kontrol süreçlerine ilişkin çalışmalar dâhil olmak üzere, ilk kez uygulamaya yönelik faaliyetlerindeki ilerleme seviyesine bağlı olacaktır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemi itibarıyla, uygulama sürecinde henüz önemli bir ilerleme kaydetmemiş olan işletmeler, TFRS 18’in olası etkilerini aktif olarak değerlendirdiklerini ve daha kapsamlı açıklamaların makul olarak sağlanamadığını belirtmekle yetinebilir.

b.Uygun ve güvenilir olması hâlinde nicel bilgilerin sunulmasının değerlendirilmesi.

İşletmenin bu tür açıklamaları yapabilmesi için uygun ve güvenilir bir dayanağa sahip olması ve söz konusu bilgilerin geçici nitelikte olduğuna ilişkin açık açıklamalar sunması kaydıyla, ön taslak tutarların açıklanması uygun olabilir. Örneğin, bir işletme kâr veya zarar tablosundaki ara toplamlar üzerindeki etkileri nicel olarak ifade edebilir. Nicel etkilerin makul ölçüde tahmin edilebilir olmaması durumunda, bu hususa ilişkin bir açıklama yapılmalıdır. İşletmeler, bilinen ve makul ölçüde nicel olarak ifade edilebilen etkileri açıklayabilir; ancak uygulama tarihinden önce, Yönetim Performans Ölçütleri (MPM) mutabakatı gibi TFRS 18 kapsamındaki açıklamaların erken sunulması beklenmemektedir.

c. Diğer kamuya açık iletişimlerle uyumun değerlendirilmesi.

Yönetimin, örneğin bir yatırımcı sunumunda, öngörülen etkilere ilişkin kamuya açık açıklamalarda bulunmuş olması hâlinde, TMS 8 kapsamında finansal tablolarda yer verilen açıklamaların bu iletişimlerle tutarlı olması gerekmektedir.

d.Açıklamalar, yalnızca raporlama dönemi sonu itibarıyla mevcut olan bilgilere değil, finansal tabloların yayımlanma tarihine kadar mevcut olan bilgilere dayanmalıdır.

- TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar:** Açıklamalar ve Değişiklikler; 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Yeni standart diğer TFRS’ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer TFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine TFRS 19’daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. TFRS 19’un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile finansal tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarrufları arasında denge kurar. TFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- TFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

- TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** Bu değişikliklerle birlikte TFRS 19, TFRS 19’un uygulanacağı tarih olan 1 Ocak 2027’ye kadar yürürlüğe girecek olan TFRS Muhasebe Standartlarındaki değişiklikleri yansıtmaktadır. Söz konusu değişiklikler, Şubat 2021 ile Mayıs 2024 tarihleri arasında yayımlanan standartlar ve değişiklikler kapsamında, uygun bağlı ortaklıklar için açıklama yükümlülüklerini azaltarak kolaylık sağlamaktadır; özellikle:

- TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar;
- Tedarikçi Finansman Anlaşmalarına İlişkin Düzenlemeler (TMS 7 ve TFRS 7’de yapılan değişiklikler);
- Uluslararası Vergi Reformu — İkinci Sütun Model Kuralları (TMS 12’de yapılan değişiklikler);
- Değiştirilebilirliğin Eksikliği (TMS 21’de yapılan değişiklikler); ve
- Finansal Araçların Sınıflandırma ve Ölçümüne İlişkin Değişiklikler (TFRS 9 ve TFRS 7’de yapılan değişiklikler).

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkim Temel Esaslar (Devamı)

Geçerli ve Kullanılan Para Birimi

Grup'un finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile muhasebeleştirilmiştir. Grup'un geçerli para birimi ve finansal tablolar için raporlama para birimi TL'dir.

Konsolidasyon Esasları

Tat Gıda Sanayi Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları'nın finansal tabloları, Şirket'in doğrudan sahip olduğu %100 oranındaki bağlı ortaklığı ile birlikte konsolide edilmiştir. Konsolidasyon, bağlı ortaklığın tamamının herhangi bir karşılıklı işlem eliminasyonu yapılmak suretiyle tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak yapılmıştır. Konsolide finansal tablolar, bağlı ortaklığın tüm varlık, yükümlülük, gelir ve giderlerini, Şirket'in sahip olduğu pay oranında tek bir ekonomik varlık gibi yansıtmayı amaçlamaktadır.

Hakimiyetin başlangıcı ve sona ermesi tarihlerinde bağlı ortaklığın hesapları konsolide edilmekte veya konsolidasyon kapsamından çıkarılmaktadır. Bağlı ortaklık ile Şirket arasında gerçekleşen ve konsolide finansal tabloları etkileyebilecek işlemler, bakiyeler, gelir ve giderler karşılıklı olarak elimine edilmiştir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamında yer alan Bağlı Ortaklıkraki Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin doğrudan oy hakları ile etkin ortaklık oranları (%) ve faaliyet gösterilen ülkelere göre geçerli para birimleri aşağıda gösterilmiştir:

		31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Geçerli para birimi	Oy hakkı	Etkin ortaklık oranı	Oy hakkı	Etkin ortaklık oranı
Bilanço tarihi itibarıyla faaliyetleri bulunmayanlar:					
Tat Europe BV	Euro	100	100	-	-

İşletmenin Sürekliliği

Grup, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Yabancı Para

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler

Yabancı para biriminde yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama dönemi sonundaki kurlardan geçerli para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen yabancı para, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, gerçeğe uygun değerın yabancı para cinsinden tespit edildiği tarihteki kurdan geçerli para birimine çevrilir. Yeniden çevirimle oluşan yabancı para kur farkları genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden tarihi maliyetleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler çevrilmemiştir.

2.2 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tablolarının sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikalarıyla aynıdır.

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve Nakit Benzerleri

Hazır değerler bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Hazır değerler, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve alındığındaki vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Dipnot 3).

İlişkili Taraflar

Bu konsolide finansal tablolar açısından, Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti., sermayedarlar, üst düzey yönetim kadrosu ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve bunlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir (Dipnot 26).

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilir değerın düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleştirilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarara gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır. (Dipnot 8).

Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenir ve stokların tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Üretimi gerçekleşmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet, normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de içerir.

Maddi Duran Varlıklar

(i)Muhasebeleştirme ve Ölçüm

Maddi varlıklar endekslenmiş maliyet değerleri üzerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer kaybı düşülerek gösterilmektedir. Maddi varlıklar satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortismanlar ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider, gelir tablosuna dahil edilmektedir.

Maddi duran varlıkları oluşturan parçalar farklı yararlı ömürlere sahip olduğunda bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli parçaları) olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi varlığın elden çıkartılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(ii)Sonradan Oluşan Maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Grup'a aktarılmasının mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

(i)Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, hali hazırda kullanılabilir oldukları veya Grup tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortismana tabi tutulurlar. Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden tahmini kalıntı değerlerinin düşülmesinden sonra, bu kalemlerin tahmini yararlı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın defter değerine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kiralanan varlıklar, Grup, kiralanan varlığın mülkiyetini kiralama sonunda makul bir kesinlikte üzerine almayacaksa, varlığın kiralama süresi ile yararlı ömürden kısa olanı üzerinden amortismana tabi tutulur. Arazi amortismana tabi değildir.

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşağıdaki gibidir:

- **Yeraltı ve yerüstü düzenleri 5-30 yıl**
- **Binalar 10- 50 yıl**
- **Makine, tesis ve cihazlar 3-20 yıl**
- **Döşeme ve demirbaşlar 3-15 yıl**
- **Taşıt araçları 4-10 yıl**
- **Özel maliyetler 4-6 yıl**

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi olmayan duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşağıdaki gibidir:

- Haklar 3-15 yıl
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar 5-10 yıl

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari yıl vergi yükümlülüğü

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir.

Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergiler

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve koşullu borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Devlet Teşvikleri

Grup alınan koşulsuz devlet teşvikleri, bu teşviklerin alacak durumuna gelmesi halinde kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilir. Diğer devlet teşvikleri, Grup'un teşvikle ilgili gerekli koşulları sağlayacağı ve bu teşvinin alınacağı hakkında yeterli güvencenin bulunması durumunda gerçeğe uygun değerleri ile ertelenmiş gelir olarak kaydedilirler ve daha sonra varlığın yararlı ömrü boyunca sistematik olarak kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilirler.

Grup'un katlandığı giderleri karşılayan devlet teşvikleri söz konusu giderlerin muhasebeleştirildiği dönemlerde sistematik olarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal Araçlar

i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Grup, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Grup, bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer (GUD) değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD'e ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Grup, finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmedeği sürece yeniden sınıflandırılmaz.

Finansal varlıklar, Grup, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım-satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, GUDindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde GUD değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar- İş modelinin değerlendirilmesi

Grup, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;

- iş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Grup yönetimine nasıl raporlandığı; iş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;işletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Grup'un varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirilmesiyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya GUD esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar - Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'idir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Grup, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Grup, aşağıdakiler dikkate alır:

- sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzeltten şartlar;erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri; ve

- Grup'un belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rucu edilememe özelliği).

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin GUD'inin önemsiz olması durumunda, bu kriterle uygun olduğu kabul edilir.

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde GUD'leri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'ü üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'ü üzerinden ölçülür. Temettüler, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve kar veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal yükümlülükler - Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılaması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD’i kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlükler, GUD’leri ile ölçülürler ve faiz gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

ii)Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

Grup, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Grup, bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak GUD’i üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iii)Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Grup, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

iv)Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

Grup, yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, GUD’inden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD’lerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup, belirli türev araçları faiz oranlarındaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Grup, korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Grup, ayrıca Korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediği içerek şekilde korunan kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelerdir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Araçlar (Devamı)

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmışsa türev aracın GUD’indeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin GUD’indeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın GUD’indeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının GUD’deki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır.

Grup’un diğer türev finansal araçlarını forward işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar, ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, finansal riskten korunma yönünden ilgili standartlardaki gerekli koşulları sağlamaması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir.

Korunan bir tahmini işlemin; daha sonradan finansal olmayan bir varlık veya yükümlülüğün finansal tablolara alınmasıyla sonuçlanması durumunda riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan varlık veya yükümlülüğün başlangıç maliyetine dahil edilir.

Diğer tüm korunan tahmini işlemler için, riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde korunma fonundan kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunma ilişkisinin (veya bir parçasının) gerekli kıstasları artık karşılamaması, korunma aracının süresinin dolduğu veya satıldığı, feshedildiği veya kullanıldığı durumlarda riskten korunma muhasebesine ileriye yönelik olarak son verilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine son verilmesi durumunda, riskten korunma fonunda biriken tutar korunan bir tahmini işlem finansal olmayan kalemin kayıtlara alınmasına kadar özkaynaklarda sınıflanmaya devam edilir, finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan kalemin başlangıç maliyetine dahil edilir veya diğer nakit akış riskinden korunma araçları içim finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, riskten korunma fonunda biriken tutar ve bu fonun maliyeti derhal kar veya zarara sınıflandırılır.

Sermaye

Adi pay senetleri özkaynak olarak sınıflanır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kıdem Tazminatı Karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup, personelinin Türk İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılması durumunda, iş ilişkisinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağırılması veya vefatı durumunda hak kazanılan kıdem tazminatı yükümlülüklerinin bugünkü tahmini değerini ifade eder.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Kullanımına devam etmek yerine öncelikle elden çıkarılması muhtemel olan duran varlıklar veya varlık ve yükümlülüklerden oluşan elden çıkarılacak varlık grubu satış veya dağıtım amaçlı olarak sınıflandırılır.

Böyle varlıklar veya elden çıkarılacak varlık grubu kayıtlı değeri ile satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçülür. Elden çıkarılacak varlık grubundaki değer düşüklüğü öncelikle şerefiyeye tahsis edilir ve sonrasında Grup’un muhasebe politikalarına uygun olarak değerlendirilen stoklara, finansal varlıklara, ertelenmiş vergi varlıklarına, çalışanlara sağlanan fayda varlıklarına, yatırım amaçlı gayrimenkullere veya canlı varlıklara herhangi bir değer düşüklüğü zararının tahsis edilmemesi kaydıyla, geriye kalan varlık ve yükümlülüklere oransal olarak tahsis edilir. Satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan duran varlıklar olarak ilk sınıflamanın yapıldığı tarihteki değer düşüklükleri ve daha sonraki ölçümlerdeki kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar ve maddi duran varlıklar satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra amortismanına veya itfaya tabi olmazlar. Buna ek olarak özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda özkaynak muhasebesine son verilir.

Karşılıklar, Koşullu Varlıklar ve Borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır. Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın Muhasebeleştirilmesi

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Grup, sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Grup, "edim yükümlülüğünü" hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Grup, müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

(a)Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da

(b)Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini,

Grup, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurulur.

Önemli finansman bileşeni

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez. Grup’un dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Grup, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

Değişken bedel

Grup, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- Grup’un yerine getirdiği yükümlülüğün, Grup’un kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Grup’un o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Grup, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Şirket tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 “Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar” standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Sözleşme Değişiklikleri

Grup, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikler muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirerek muhasebeleştirir.

Mal Satışları

Grup'un hasılat elde ettiği gelir unsurları büyük ölçüde ilişkili taraf şirketlere yapılan, üretimini gerçekleştirdiği gıda ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Grup, taahhüt edilen ürünleri müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılat finansal tablolara alınmaktadır.

Temettü ve Faiz Geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Grup'un ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Grup'un ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır.

Kiralama İşlemleri

Grup, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Grup, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır.

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Grup, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam tek başına fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır.

Grup, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır.

Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanı tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanı tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır.

Grup, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartlarını ve kiralanan varlığın türünü yansıtacak şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır.

Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;
- Satın alma opsiyonunun kullanılacağından makul ölçüde emin olunması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında Grup, yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir.

Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sıfıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kâr veya zarara yansıtılır.

Kısa süreli kiralamalar ve düşük değerli kiralamalar

Grup, bu kiralamalarla ilişkili kira ödemelerini, kiralama süresi boyunca doğrusal olarak gider olarak finansal tablolara yansıtmıştır.

Finansman Gelirleri ve Finansman Giderleri

Finansman gelirleri mevduat faiz gelirleri ve finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) kur farkı gelirlerini içerir. Faiz geliri, etkin faiz yöntemi kullanılarak tahakkuk esasına göre kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Finansman giderleri, banka kredilerinin faiz giderleri ve tahvillerin kupon ödemelerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz oranı kullanılarak kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Ticari işlemlere ilişkin reeskont, vade farkı ve kur farkı gelir/giderleri, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderlerde muhasebeleştirilmektedir.

Vade farkı finansman gelir/giderleri vadeli alış ve satışlardan dolayı yüklenilen gelir/giderleri ifade eder. Bu çeşit gelir/giderler dönem içindeki vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan finansman gelir ve gideri kabul edilir ve vade süresince esas faaliyetlerden diğer gelirlere ve giderlere dahil edilirler.

Pay Başına Kazanç/(Kayıp)

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), dönem net karının/(zararının), dönem boyunca piyasada bulunan payların ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un mal ve emtia satışı faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli yasal hakkın bulunması, söz konusu varlık ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.7 Önemli Muhasebe, Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Grup, geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri nadiren gerçekleşenlerle birebir aynı sonuçları vermektedir.

DİPNOT 3 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar	999.876.886	153.966.211
- <i>Vadeli mevduat - TL</i>	281.185.621	131.935.064
- <i>Vadesiz mevduat - TL</i>	65.946.460	755.520
- <i>Vadesiz mevduat - Yabancı para (*)</i>	652.744.805	21.275.627
	999.876.886	153.966.211

Vadeli mevduat hesabının vadesi 2 Ocak 2026 tarihli olup etkin yıllık ağırlıklı ortalama faiz oranı TL %38'dir.
(31 Aralık 2024:Vadeli mevduatların vadeleri 2 Ocak 2025 tarihli olup etkin yıllık ağırlıklı ortalama faiz oranı TL %.44'tür.)

(*) 31 Aralık 2025 itibarıyla nakit ve nakit benzerleri üzerinde 270.564.492 TL vadesiz bir blokaj bulunmaktadır.
(2024: Bulunmamaktadır)

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'da açıklanmıştır.

DİPNOT 4 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	%	31 Aralık 2025	%	31 Aralık 2024
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – özkaynak araçları:				
<i>Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş.</i>	<i>0,1</i>	4.303.948	0,1	3.715.875
<i>Diğer</i>		702.947		702.947
		5.006.895		4.418.822

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

31 Aralık tarihi itibarıyla borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli krediler	2.365.123.584	1.778.845.025
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	439.290.773	182.441.493
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	370.138.971	521.539.531
Uzun vadeli çıkarılmış tahvillerin kısa vadeli kısımları	335.698.117	1.013.796.366
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	14.460.165	26.645.674
Uzun vadeli finansal kiralamaların kısa vadeli kısımları	13.404.780	-
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	3.537.756.390	3.523.268.089
Uzun vadeli krediler	658.271.059	487.992.802
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	199.629.023	190.453.670
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	91.588.719	110.846.178
Uzun vadeli finansal kiralamalar	22.504.163	-
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar	971.992.964	789.292.650
Toplam borçlanmalar	4.509.749.354	4.312.560.739

Grup'un 31.12.2025 tarihli finansal borçları için vermiş olduğu rehin veya ipoteği bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Grup'un kredileri teminatsız ve sabit faizlidir. 31 Aralık itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2025 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	21,82%	1.080.300.000	1.082.418.154
USD krediler	6,26%	15.675.000	701.708.261
EUR krediler	6,33%	11.650.000	1.020.287.942
Çıkarılmış tahviller ve bonolar (*)	44,20%	340.000.000	705.837.088
			3.510.251.445
Uzun vadeli finansal borçlar			
EUR krediler	6,12%	20.288.718	609.628.339
USD krediler	8,74%	1.600.000	48.642.720
Çıkarılmış tahviller (*)	44,78%	530.000.000	199.629.023
			857.900.082

(*) Çıkarılmış tahvil ve bonolara ait kupon faizlerini içermektedir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2024 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	26,78%	340.000.000	445.032.799
USD krediler	7,22%	17.900.000	855.415.286
EUR krediler	6,67%	10.384.480	660.838.433
Çıkarılmış tahviller ve bonolar (*)	39,73%	960.000.000	1.535.335.897
			3.496.622.415
Uzun vadeli finansal borçlar			
EUR krediler	7,73%	12.500.000	393.026.394
USD krediler	8,74%	2.000.000	94.966.408
Çıkarılmış tahviller (*)	50,82%	230.000.000	190.453.670
			678.446.472

(*) Çıkarılmış tahvil ve bonolara ait kupon faizlerini içermektedir.

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal borçların anapara ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	3.510.251.445	3.496.622.415
Talep edildiğinde 1 yıldan fazla yıl içerisinde	857.900.082	678.446.472
		4.368.151.527
		4.175.068.887

31 Aralık tarihi itibarıyla kira yükümlülüklerinin ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	27.504.945	26.645.674
1-2 yıl içinde ödenecekler	25.295.200	15.315.372
2-3 yıl içinde ödenecekler	25.003.868	13.870.797
3-4 yıl içinde ödenecekler	20.894.366	17.264.606
4-5 yıl içinde ödenecekler	28.344.833	22.092.669
5 yıldan uzun süre içinde ödenecekler	14.554.615	42.302.734
		141.597.827
		137.491.852

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklı nakit akış tablosu aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 Ocak açılış bakiyesi	4.312.560.739	5.835.979.644
Nakit işlemler		
Kullanılan kredi borçlarından nakit girişleri	3.883.426.733	4.053.526.941
Kredi borç geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışı	(3.105.684.691)	(3.895.678.222)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(68.260.444)	(92.335.322)
Faiz tahakkuku değişimi	(169.786.241)	(114.076.306)
Kur farkları değişimi	561.646.526	242.200.502
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	70.568.998	17.314.568
Parasal kayıp/kazanç	(974.722.266)	(1.734.371.066)
		4.509.749.354
		4.312.560.739

31 Aralık kapanış bakiyesi

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Grup, 9 Kasım 2022 tarihinde yabancı para kredi sözleşmesi imzalamıştır. Kredi, 2 yıl içerisinde Net Finansal Borç/FAVÖK oranı üzerine taahhütler içermektedir.

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

Ticari Alacaklar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alıcılar	1.622.643.517	1.339.050.077
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 26)	15.521.664	30.850.668
Şüpheli alacak karşılığı	(24.637.508)	(22.478.718)
		1.613.527.673
		1.347.422.027

Şüpheli ticari alacak karşılığının 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir: Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'da verilmiştir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	(22.478.718)	(18.159.018)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	(7.464.023)	(9.001.441)
Parasal kayıp/kazanç	5.305.233	5.581.741
		(24.637.508)
		(22.478.718)

Ticari Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satıcılar	1.344.652.721	1.170.371.784
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 26)	18.758.364	10.431.886
		1.363.411.085
		1.180.803.670

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer alacak ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer alacaklar	28.056.274	3.750.805
	28.056.274	3.750.805
Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	68.085	89.118
	68.085	89.118
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek vergi ve fonlar	40.472.324	18.595.403
Diğer	1.272.229	546.636
	41.744.553	19.142.039

DİPNOT 8 - STOKLAR

31 Aralık tarihi itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hammadde	591.799.139	561.084.258
Mamul	3.622.743.168	4.120.369.305
Ticari mallar	42.826.527	48.612.708
Diğer stoklar	2.610.471	5.225.637
Stok değer düşüklüğü	(5.904.077)	(22.648.234)
	4.254.075.228	4.712.643.674

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla stok değer düşüklüğü karşılığı 5.904.077 TL'dir. (31 Aralık 2024: 22.648.234).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki ipotek veya rehin bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki sigorta teminat tutarı 4.355.265.405 TL'dir. (31 Aralık 2024: 3.753.041.028 TL' dir.).

DİPNOT 9 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

31 Aralık tarihi itibarıyla peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler		
Gelecek aylara ait giderler	135.542.121	67.897.887
Stok alımı için verilen sipariş avansları	20.629.354	13.741.876
	156.171.475	81.639.763
Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler		
Alınan sipariş avansları	164.754.731	93.911.451
Gelecek aylara ait gelirler	22.030.471	-
	186.785.202	93.911.451

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2025
Maliyet:					
Arsalar	72.883.626	-	-	-	72.883.626
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	360.162.737	-	-	124.081	360.286.818
Binalar	1.349.881.716	-	-	5.059.021	1.354.940.737
Makine tesis ve cihazlar	6.042.244.125	6.615.283	(7.002.955)	175.849.766	6.217.706.219
Taşıt araçları	38.133.883	2.946.810	-	-	41.080.693
Döşeme ve demirbaşlar	591.534.808	9.370.222	(7.706.146)	18.411.754	611.610.638
Özel maliyetler	323.203.826	-	(15.143.470)	4.071.803	312.132.159
Yapılmakta olan yatırımlar	52.143.803	222.354.873	-	(209.548.379)	64.950.297
	8.830.188.524	241.287.188	(29.852.571)	(6.031.954)	9.035.591.187
Birikmiş amortisman:					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	124.020.084	14.685.255	-	-	138.705.339
Binalar	828.484.490	26.567.918	-	-	855.052.408
Makine tesis ve cihazlar	4.254.522.876	140.197.820	(6.681.546)	-	4.388.039.150
Taşıt araçları	17.304.954	3.766.568	-	-	21.071.522
Döşeme ve demirbaşlar	460.785.328	28.579.529	(7.011.240)	-	482.353.617
Özel maliyetler	298.655.100	8.003.551	(7.815.894)	-	298.932.757
	5.983.772.832	221.800.641	(21.508.680)	-	6.184.154.793
Net kayıtlı değer	2.846.415.692				2.851.436.394

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle sabit kıymetler üzerindeki sigorta teminat tutarı 8.463.370.377 TL'dir (31 Aralık 2024: 9.001.917.690 TL).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet:					
Arsalar	69.381.392	-	-	3.502.234	72.883.626
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	296.554.613	84.098	(26.082)	63.550.108	360.162.737
Binalar	1.250.232.852	-	(667.875)	100.316.739	1.349.881.716
Makine tesis ve cihazlar	6.011.566.271	15.673.028	(140.452.068)	155.456.894	6.042.244.125
Taşıt araçları	28.477.280	9.122.755	-	533.848	38.133.883
Döşeme ve demirbaşlar	550.165.028	20.832.688	(3.047.235)	23.584.327	591.534.808
Özel maliyetler	322.405.242	-	-	798.584	323.203.826
Yapılmakta olan yatırımlar	16.473.860	390.104.916	-	(354.434.973)	52.143.803
	8.545.256.538	435.817.485	(144.193.260)	(6.692.239)	8.830.188.524
Birikmiş amortisman:					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	111.586.783	12.438.590	(5.289)	-	124.020.084
Binalar	804.775.519	24.376.846	(667.875)	-	828.484.490
Makine tesis ve cihazlar	4.209.490.823	164.903.822	(119.871.769)	-	4.254.522.876
Taşıt araçları	15.485.953	1.819.001	-	-	17.304.954
Döşeme ve demirbaşlar	440.894.195	22.834.390	(2.943.257)	-	460.785.328
Özel maliyetler	290.718.670	7.936.430	-	-	298.655.100
	5.872.951.943	234.309.079	(123.488.190)	-	5.983.772.832
Net kayıtlı değer	2.672.304.595				2.846.415.692

31 Aralık 2025 itibarıyla amortisman giderlerinin 198.043.954 TL’si (2024: 205.422.880 TL) satılan malın maliyetinde, 21.949.961 TL’si (2024: 26.308.461 TL) genel yönetim giderlerinde, 1.896.726 TL’si (2024: 2.577.738 TL) araştırma ve geliştirme giderlerinde, 0 TL’si (2024: 0 TL) pazarlama satış ve dağıtım giderlerinde gösterilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR ve KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içinde maddi olmayan duran varlıkları ve ilgili birikmiş itfa paylarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

Maliyet:	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2025
Haklar	341.263.199	62.010.562	-	6.031.954	409.305.715
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	662.694	-	-	-	662.694
	341.925.893	62.010.562	-	6.031.954	409.968.409
İtfa payı:					
Haklar	154.658.494	12.298.394	-	-	166.956.888
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	72.070	45.468	-	-	117.538
	154.730.564	12.343.862	-	-	167.074.426
Net kayıtlı değer	187.195.329				242.893.983

Maliyet:	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Haklar	261.661.863	72.909.099	-	6.692.237	341.263.199
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	662.694	-	-	-	662.694
	262.324.557	72.909.099	-	6.692.237	341.925.893
İtfa payı:					
Haklar	125.625.058	29.033.436	-	-	154.658.494
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	33.127	38.943	-	-	72.070
	125.658.185	29.072.379	-	-	154.730.564
Net kayıtlı değer	136.666.372				187.195.329

31 Aralık 2025 itibarıyla itfa giderlerinin tamamı olan 12.343.862 TL (2024: 29.072.379 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla araştırma geliştirme gideri aktifleştirmesi olmamıştır. (2024:Bulunmamaktadır).

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR ve KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

Kullanım hakkı varlıkları

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Binalar	449.426.279	29.545.731	(9.736.708)	469.235.302
Motorlu araçlar	112.995.703	4.096.099	(2.805.851)	114.285.951
Döşeme ve demirbaşlar	44.362.614	-	-	44.362.614
Operasyonel kiralamaya konu varlıklar	-	40.639.843	-	40.639.843
	606.784.596	74.281.673	(12.542.559)	668.523.710
Birikmiş Amortisman:				
Binalar	223.497.896	47.228.816	(6.813.993)	263.912.719
Motorlu araçlar	93.061.124	18.018.434	(2.015.891)	109.063.667
Döşeme ve demirbaşlar	37.965.580	3.343.758	-	41.309.338
Operasyonel kiralamaya konu varlıklar	-	2.466.686	-	2.466.686
	354.524.600	71.057.694	(8.829.884)	416.752.410
Net kayıtlı değer	252.259.996			251.771.300

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler
Binalar	421.093.346	33.365.082	(5.032.149)	449.426.279
Motorlu araçlar	122.728.411	3.432.954	(13.165.662)	112.995.703
Döşeme ve demirbaşlar	45.648.270	1.641.585	(2.927.241)	44.362.614
	589.470.027	38.439.621	(21.125.052)	606.784.596
Birikmiş Amortisman:				
Binalar	176.871.271	51.113.959	(4.487.334)	223.497.896
Motorlu araçlar	70.304.083	35.558.896	(12.801.855)	93.061.124
Döşeme ve demirbaşlar	35.108.217	5.581.058	(2.723.695)	37.965.580
	282.283.571	92.253.913	(20.012.884)	354.524.600
Net kayıtlı değer	307.186.456			252.259.996

DİPNOT 12 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu şekilde olan teşvikler, TMS 12 “Gelir Vergileri” standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık tarihleri itibarıyla borç karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Karşılıklar		
Satış gider karşılığı	10.715.523	7.346.164
Dava karşılıkları	7.573.332	7.866.111
Nakliye gider karşılığı	3.222.346	841.552
Diğer yönetim giderleri karşılığı	3.219.160	5.001.476
Diğer karşılıklar	7.434.673	16.137.923
	32.165.034	37.193.226

Dava karşılıkların 31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

<u>Dava karşılıkları</u>	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	7.866.111	11.318.235
Yıl içinde ayrılan karşılıklar	803.713	26.858
Parasal kayıp kazanç	(1.096.492)	(3.478.982)
	7.573.332	7.866.111

DİPNOT 14 - TAAHHÜT VE ZORUNLULUKLAR

Grup'un ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefaletler (“TRİK”) detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	1.590.069.697	1.128.986.193
	1.590.069.697	1.128.986.193

Grup'un 1.017.626.759 TL tutarında muhtelif vergi dairesi alacağına ilişkin (Katma Değer Vergisi(“KDV”) iadesi alacağına) T. İhracat Kredi Bankası A.Ş. ve gümrük saymanlığı için kendi tüzel kişiliği adına verilen teminat mektupları bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 605.418.193TL tutarında teminat mektubu bulunmaktadır).

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİK'lerin özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2025 itibarıyla %37'dir (31 Aralık 2024: %28).

Grup'un vermiş olduğu teminatların tamamı “TL” para birimi üzerinden olup, üçüncü şahıslar adına vermiş olduğu herhangi bir TRİK bulunmamaktadır.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Personele ödenecek ücretler	57.487.381	47.846.003
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	31.271.291	40.450.672
	88.758.672	88.296.675

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kullanılmayan izin karşılığı	20.050.590	13.092.906
	20.050.590	13.092.906

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar

Kıdem tazminatı yükümlülüğü:

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır. Türk İş Kanunu'na göre, Grup, bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19 “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre ilgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, uzun vadeli yıllık %24,61 enflasyon ve %29,83 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık %4,19 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2024: %2,90).

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan tam 64.948,77 TL tavan tutarı (1 Ocak 2025: tam 46.655,43TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığının, 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	72.672.467	121.125.152
Hizmet maliyeti	8.134.236	9.945.567
Faiz maliyeti	15.862.332	23.498.677
Dönem içinde ödenen	(30.365.386)	(77.419.032)
Aktüeryal kazanç	36.003.137	37.594.973
Parasal kayıp/kazanç	(18.592.158)	(42.072.870)
	83.714.628	72.672.467

DİPNOT 16 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer varlıklar ile yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV	338.481.846	469.889.737
İhracattan doğan KDV alacakları	6.205.369	5.260.844
Gelir tahakkukları	4.768.950	6.372.718
Diğer	7.764.316	482.729
	357.220.481	482.006.028

Diğer duran varlıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenen sabit kıymet avansı	28.980.443	5.618.722
	28.980.443	5.618.722

DİPNOT 17 - ÖZKAYNAKLAR

a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 244.800.000 TL olup. Her biri 1 Kuruş nominal değerde 24.480.000.000 adet nama yazılı toplam 24.480.000.000 adet paya bölünmüştür.

(31 Aralık 2024: 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet pay).

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2022 tarihleri itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2025	%	31 Aralık 2024
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd. Şti.	51,93	127.128.087	49,84	67.788.852
Halka açık	40,85	100.003.288	40,60	55.217.844
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3,26	7.970.200	3,26	4.427.889
Kagome Co. Ltd.	2,07	5.071.168	3,73	5.071.168
Sumitomo Corporation	0,85	2.077.983	1,53	2.077.983
Diğer	1,04	2.549.274	1,04	1.416.264
Toplam Ödenmiş Sermaye	100	244.800.000	100	136.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		3.754.605.443		3.727.818.077
Düzeltilmiş Sermaye		3.999.405.443		3.863.818.077

Şirket sermayesini temsil eden paylar arasında herhangi bir imtiyaz, hak, sınırlama bulunmamaktadır.

Grup, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”) hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) 20 Ağustos 1992 tarih ve 454 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Grup'un kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000.000 TL olup, beheri kuruş nominal değerde 200.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 3.754.605.443 TL tutarındaki sermaye düzeltme farkları Grup'un ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararına mahsup edilmemiş veya sermayeye eklenmemiş sermaye düzeltme farklarından oluşmaktadır (31 Aralık 2024: 3.727.818.077TL).

Özkaynaklar hesaplarında yer alan aşağıdaki kalemlerin nominal değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK uyarınca 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025 (TFRS)	Nominal Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	244.800.000	3.754.605.443	3.999.405.443
Paylara ilişkin primler	69.547.881	17.123.235	86.671.116
Yasal yedekler	119.908.083	1.037.978.467	1.157.886.550
31 Aralık 2025 (VUK)	Nominal Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	244.800.000	3.881.071.533	4.125.871.533
Paylara ilişkin primler	79.655.690	197.536.067	277.191.757
Yasal yedekler	119.908.083	716.540.537	836.448.620

b) Paylara ilişkin primler

Sermaye arttırımına katılmayarak iptal edilen ortaklık paylarına ilişkin söz konusu primler nominal değerın üzerinde borsada satışı yapılan hisseler üzerindeki olumlu farklardır. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 86.671.116' TL'dir (31 Aralık 2024: 0 TL).

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

c) Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler

Önceki dönemlerin karından kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kar dağıtımı dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir. Bu yedekler, Grup'un Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup, finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar karlarıyla ilişkilendirilmektedir. Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal yedekler	71.870.439	71.870.439
Özel fonlar	1.086.016.111	1.086.016.111
Toplam	1.157.886.550	1.157.886.550

Yasal Yedekler
TTK'nın 519 uncu maddesi uyarınca, yıllık ticari karın %5'i ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

Söz konusu yedek akçeler Grup'un ödenmiş sermayesinin yarısını aşmadığı sürece, sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Özel Fonlar

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun istisnalara ilişkin 5/1-e maddesine göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların % 75'lik kısmının kurumlar vergisinden istisna olduğu bu istisnanın satışın yapıldığı dönemde uygulanacağı ve satış kazancının istisnadan yararlanılan kısmının satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulacağı öngörülmüştür.

d) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları):

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 148.477.539 TL tutarında kıdem tazminatı karşılığına ilişkin diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen aktüeryal kayıptan (31 Aralık 2024: 121.475.186 TL tutarında aktüeryal kayıp) oluşmaktadır.

e) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar: 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 401.962.452 TL. (31 Aralık 2024: 329.039.071 TL).

f) Kar payı dağıtımı

Grup'un, kar payı dağıtımı bulunmamaktadır. (2024: Kar payı dağıtımı yoktur)

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait satışlar ile satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yurtiçi satışlar	6.041.031.453	5.200.472.872
Yurtdışı satışlar	2.149.064.835	3.088.602.657

Hasılat	8.190.096.288	8.289.075.529
İlk madde ve malzeme giderleri	(4.519.491.280)	(4.180.648.368)
Direkt işçilik giderleri	(499.089.385)	(510.988.152)
Genel üretim giderleri	(783.811.253)	(842.859.100)
Amortisman giderleri	(205.150.771)	(216.349.416)
Mamullerdeki değişim	(497.626.137)	(1.025.214.248)

Satılan mamul maliyeti	(6.505.168.826)	(6.776.059.284)
Satılan ticari malın maliyeti	(154.516.628)	(282.835.021)
Diğer satışların maliyeti	(219.034.811)	(363.247.177)
Satışların maliyeti	(6.878.720.265)	(7.422.141.482)

Brüt kar	1.311.376.023	866.934.047
-----------------	----------------------	--------------------

DİPNOT 19 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait araştırma geliştirme giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Personel giderleri	(16.446.119)	(24.090.179)
Amortisman giderleri	(1.896.726)	(3.227.717)
Diğer	(3.093.537)	(4.199.905)
	(21.436.382)	(31.517.801)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait pazarlama, satış ve dağıtım giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Nakliye ve sigorta giderleri	(182.930.685)	(185.931.662)
Personel giderleri	(154.221.241)	(227.388.724)
İhracat giderleri	(51.493.374)	(68.180.052)
Reklam giderleri	(50.913.818)	(78.111.424)
Taşeronluk giderleri	(41.904.768)	(53.480.886)
Satış destek giderleri	(602.378)	(30.446.313)
Diğer	(36.254.014)	(47.006.611)
	(518.320.278)	(690.545.672)

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	(189.604.383)	(305.052.357)
Amortisman ve itfa payları	(98.244.700)	(136.058.239)
Bilgi teknolojileri giderleri	(37.768.551)	(55.472.287)
İdari giderler	(24.590.483)	(31.698.773)
Kıdem tazminatı gideri	(12.436.065)	(73.059.117)
Vergi ve harç giderleri	(11.364.461)	(13.056.291)
Ulaşım, seyahat giderleri	(9.283.502)	(12.335.920)
Danışmanlık ve hukuk giderleri	(4.606.523)	(16.226.870)
Tamir ve bakım giderleri	(2.541.758)	(3.762.091)
Diğer	(14.086.313)	(20.806.746)
	(404.526.739)	(667.528.691)

DİPNOT 20 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	338.851.379	581.660.706
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	104.155.452	96.393.832
Diğer	82.840.539	54.077.839
	525.847.370	732.132.377

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler		
Ticari borçların vade farkı giderleri	(190.710.526)	(264.698.867)
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(43.623.331)	(47.368.940)
Dava ve karşılık giderleri	(8.267.736)	(9.901.441)
Diğer	(3.293.885)	(6.619.458)
	(245.895.478)	(328.588.706)

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		
Sabit kıymet satış karı	4.802.537	2.745.536
Kira gelirleri	1.869.558	7.299.594
	6.672.095	10.045.130

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(7.776.976)	—
	(7.776.976)	—

DİPNOT 22 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Mevduat faiz gelirleri	145.108.740	38.643.816
Kur farkı gelirleri	70.036.439	23.486.246
İhracat döviz dönüşüm teşvik gelirleri	18.938.580	9.303.985
	234.083.759	71.434.047

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kur farkı giderleri	(477.607.557)	(153.962.508)
Tahvil faiz gideri	(476.421.628)	(912.108.798)
Banka kredileri faiz giderleri	(384.446.560)	(327.872.489)
Kira yükümlülükleri faiz giderleri	(34.638.109)	(39.016.859)
Diğer	(35.231.347)	(60.420.091)
	(1.408.345.201)	(1.493.380.745)

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 –	NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI / (KAYIPLARI)’NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal tablo kalemleri	(397.140.437)	(259.709.702)
Stoklar	8.431.072	427.073.781
Verilen avanslar	2.310.900	3.325.354
İştirakler	1.445.681	178.217
Maddi duran varlıklar	537.726.516	675.509.660
Maddi olmayan duran varlıklar	52.021.264	43.702.077
Kullanım hakkı varlıkları	25.051.408	35.060.471
Alınan avanslar	(1.337.862)	(2.900.462)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(32.941.993)	(61.470.500)
Ödenmiş sermaye	(937.557.084)	(1.365.353.533)
Paylara ilişkin primler	(17.123.235)	-
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	24.888.212	7.242.603
Gerçeğe uygun değer değişimi-nakit akışından korunma riski	87.992.949	20.312.853
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(273.274.389)	(378.000.890)
Geçmiş yıllar zararları	125.226.124	335.610.667
Kar veya zarar tablosu kalemleri	1.118.969.323	1.355.567.817
Hasılat	(728.610.938)	(1.031.756.625)
Satışların maliyeti	1.621.950.544	1.969.522.366
Pazarlama giderleri	44.146.449	102.256.613
Genel yönetim giderleri	71.601.910	164.321.397
Araştırma geliştirme giderleri	2.387.116	6.730.772
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(46.598.425)	(95.643.799)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	27.254.638	34.585.389
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	5.640.235	11.892.530
Finansman gelirleri	(20.985.309)	(10.156.167)
Finansman giderleri	142.183.103	203.815.351
Net parasal pozisyon kazançları	721.828.886	1.095.858.115

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ertelenen vergi gideri	(61.347.895)	(95.435.712)
Toplam vergi gideri	(61.347.895)	(95.435.712)

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar Vergisi

5520 sayılı ve 13 Haziran 2006 tarihli Kurumlar Vergisi Kanunu 21 Haziran 2006 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu’nun pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. 7456 Sayılı “6/2/2024 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”un 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, 2025 yılı kazançlarına uygulanan kurumlar vergisi oranı 2025 yılı için %25’tir (2024: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Zararlar Kanun’da öngörülen şartların sağlanması koşuluyla gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi, hesap döneminin kapandığı ayı izleyen dördüncü ayın son gününün akşamına kadar beyan edilir ve aynı sürede ödenir.

Gelir Vergisi Stopajı

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. Türkiye’de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri 22 Aralık 2021 tarihine kadar %15 oranında stopaja tabii idi. Ancak, 22 Aralık 2021 tarihli ve 31697 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4936 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı uyarınca 193 numaralı Gelir Vergisi Kanunu ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun kar payı dağıtımına ilişkin hükümlerinde düzenleme yapılmış olup, %15 olan stopaj oranı %10’a indirilmiştir. Daha sonra, 22 Aralık 2024 tarihli ve 32760 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 21 Aralık 2024 tarihli ve 9286 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile bu oran tekrar *%15’e çıkarılmıştır; dolayısıyla 22 Aralık 2024 ve sonrasında yapılacak temettü ödemelerinde %15 stopaj uygulanacaktır.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır, dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 oranında vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ(Devamı)

Bursa Mustafakemalpaşa Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 21 Kasım 2024 tarih 573837 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 11 Mart 2021 tarih 521238 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 10 Mart 2021 tarih 521171 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Ertelenmiş Vergi:

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık tarihi itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri / (varlıkları):	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(153.259.420)	(109.387.348)
Maddi ve maddi olmayan varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(75.354.189)	(55.890.860)
Kullanım hakkı varlıkları - yükümlülükleri, net	(22.277.336)	(33.943.254)
Borçlanmalar	(13.024.632)	
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	20.928.657	18.168.117
Vade farkı	7.137.127	6.916.001
Kullanılmayan izin karşılığı	5.012.648	3.273.227
Dava giderleri karşılığı	1.893.333	1.966.528
Satış gider karşılığı	2.678.881	1.836.542
Yatırım teşvik	53.253.555	-
Diğer	5.394.068	27.483.056
	(167.617.308)	(139.577.991)

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ(Devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/ pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(139.577.991)	(59.705.109)
Ertelenen vergi gideri	(61.347.895)	(95.435.712)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	33.308.578	15.562.830
	(167.617.308)	(139.577.991)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vergi giderinin mutabakatı:		
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı/(zararı)	193.507.079	(435.157.899)
Efektif vergi oranı	25%	25%
Cari dönem vergi geliri/(gideri)	(48.376.770)	108.789.475
Vergi etkisi:		
- Vergiden indirilmeyen giderlerin vergi etkisi	(33.128.101)	(94.870.768)
- Devlet teşvik ve yardımlarının vergi etkisi	13.313.389	-
- Üzerinden ertelenmiş vergi ayrılmayan geçmiş yıl zararları	-	(149.816.207)
- Parasal kayıp/kazanç	6.843.587	29.052.884
- Diğer	-	11.408.904
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri	(61.347.895)	(95.435.712)

Yatırım teşvik belgelerinden, üretim ve ihracat kazançlarından kaynaklı vergi indirimleri sağlanmış olup, Grup'un efektif vergi oranı %25 (2024 : %25) olarak dikkate alınmıştır.

DİPNOT 25 - PAY BAŞINA KAZANÇ

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda ana şirketlerin paydaşlarına ait adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç/(kayıp) hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sürdürülen faaliyet dönem net karı/(zararı)	132.159.184	(530.593.611)
Dönem boyunca mevcut olan payların ortalama sayısı	244.800.000	136.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kayıp	0,54	(3,90)
Pay başına kayıp	0,54	(3,90)

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar:

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Tat Bakliyat San.ve Tic.A.Ş.	8.642.751	1.045.178
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti.	6.878.913	29.536.212
Tatlog Lojistik Hizmetleri A.Ş.	-	269.278
	15.521.664	30.850.668

b) İlişkili taraflara ticari borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Tatlog Lojistik Hizmetleri A.Ş.	12.671.529	9.263.609
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti.	6.086.835	-
Temel Ticaret Yatırım A.Ş.	-	1.168.277
	18.758.364	10.431.886

c) İlişkili taraflara diğer borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti.	-	79.578.264
	-	79.578.264

d) İlişkili taraflara kiralama yükümlülükleri:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti.	-	612.458
	-	612.458

ii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar:

a) İlişkili taraflara yapılan net satışlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti.	443.408.961	651.685.964
Tat Bakliyat San.ve Tic.A.Ş.	80.197.006	79.445.385
	523.605.967	731.131.349

b) İlişkili taraflardan yapılan ürün alımları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti.	123.639.762	109.553.723
	123.639.762	109.553.723

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Tatlog Lojistik Hizmetleri A.Ş.	151.153.777	12.159.410
	151.153.777	12.159.410

d) İlişkili taraflara yapılan kira ödemeleri:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	14.555.038	10.319.731
Memişoğlu Tarım Ürünleri Tic. Ltd Şti	598.327	978.939
	15.153.365	11.298.670

a) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödemeler:

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren 12 aylık hesap döneminde; Tat Gıda'nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 78.774.501 TL'dir (31 Aralık 2024: 212.584.268TL). Ödemelerin tamamı kısa vadeli nitelikte olup ayrılma ödemesi içermemektedir.

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye riski yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Grup'un sermaye riski Dipnot 4'te açıklanan kısa ve uzun vadeli finansal borçlar, Dipnot 3'te açıklanan nakit ve nakit benzerleri ile Dipnot 17'de açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup, sermayeyi hissedarlara iade edebilir. yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam özkaynaklara bölünmesi ile hesaplanır. Net borç ise toplam kredilerden (cari ve cari olmayan kredilerin bilançoda gösterildiği gibi dahil edilmesiyle) nakit ve nakit benzerlerinin çıkarılması suretiyle elde edilir.

31 Aralık tarihi itibarıyla borçların özkaynaklara oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam Finansal Borçlar (Dipnot 5)	4.509.749.354	4.312.560.739
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri (Dipnot 3)	(999.876.886)	(153.966.211)
Net Borç	3.509.872.468	4.158.594.528
Toplam Özkaynaklar	4.295.088.691	4.040.596.759
Net Borç/Özkaynaklar	0,8172	1,0292

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

a)Finansal Risk Faktörleri

Grup, faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup, finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır. değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Grup'un finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

b.1) Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve Grup tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, ilişkili taraflardan alacaklar dışında çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış müşterileri kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev Varlıklar
31 Aralık 2025	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	15.521.664	1.598.006.009	-	28.124.359	999.876.886	-
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	201.630.990	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	1.277.619.925	-	28.124.359	999.876.886	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri varlıkların net defter değeri	15.521.664	320.386.084	-	-	-	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	81.707.246	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	24.637.508	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(24.637.508)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev Varlıklar
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	30.850.668	1.316.571.359	-	3.839.923	153.966.211	-
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	173.646.025	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	811.605.612	-	3.839.923	153.966.211	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri varlıkların net defter değeri	30.850.668	504.965.747	-	-	-	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	69.912.107	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	22.478.718	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(22.478.718)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	268.631.865	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	30.294.345	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	36.981.538	-	-	-
Toplam vadesi geçen alacaklar	335.907.748	-	-	-

31 Aralık 2024	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	233.186.385	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	85.996.476	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	216.633.554	-	-	-
Toplam vadesi geçen alacaklar	535.816.415	-	-	-

31 Aralık tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ticari alacaklardan karşılık ayrılmamış olanlara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	2025 Nominal Değeri	2024 Nominal Değeri
Alınan teminatlar	81.707.246	69.912.107

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Grup'un yönetim kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Grup Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025		Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri					
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	4.368.151.527	4.436.363.144	68.211.616	3.510.251.445	675.796.844	182.103.239
Ticari borçlar	1.344.652.721	1.344.652.721	1.344.652.721	-	-	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	18.758.364	18.758.364	18.758.364	-	-	-
Toplam yükümlülük	5.731.562.612	5.799.774.229	1.431.622.701	3.510.251.445	675.796.844	182.103.239

31 Aralık 2024		Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri					
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	4.175.068.887	4.476.001.235	876.976.400	2.619.646.015	979.378.820	-
Ticari borçlar	1.170.371.784	1.170.371.784	1.170.371.784	-	-	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	10.431.886	10.431.886	10.431.886	-	-	-
Toplam yükümlülük	5.355.872.557	5.656.804.905	2.057.780.070	2.619.646.015	979.378.820	-

b.3) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 -FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.4) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	251.912.717	2.591.914	2.768.832	28.292
2.a Parasal finansal varlıklar	652.744.808	5.003.839	8.707.955	8.076
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	904.657.525	7.595.753	11.476.787	36.368
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6.a Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	904.657.525	7.595.753	11.476.787	36.368
10. Ticari borçlar	81.402.163	1.475.334	358.829	-
11. Finansal yükümlülükler	1.654.695.593	16.075.000	19.150.000	-
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	2.786.576	-	55.315	-
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	115.428.005	2.689.194	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.854.312.337	20.239.528	19.564.144	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	695.758.332	1.200.000	12.788.718	-
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	695.758.332	1.200.000	12.788.718	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	2.550.070.669	21.439.528	32.352.862	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	(1.645.413.144)	(13.843.775)	(20.876.075)	36.368
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(1.529.985.139)	(11.154.581)	(20.876.075)	36.368
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	-	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	277.739.599	2.011.712	3.796.542	39.486
2.a Parasal finansal varlıklar	21.279.890	108.508	332.782	4.621
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar				
3. Diğer				
4. DÖNEN VARLIKLAR	299.019.489	2.120.220	4.129.324	44.107
5. Ticari alacaklar				
6.a Parasal finansal varlıklar				
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar				
7. Diğer				
8. DURAN VARLIKLAR				
9. TOPLAM VARLIKLAR	299.019.489	2.120.220	4.129.324	44.107
10. Ticari borçlar	106.678.442	1.644.859	631.484	2.823
11. Finansal yükümlülükler	2.051.139.048	20.266.010	23.117.218	
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	736.603	15.922		
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	26.283.658	568.145		
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.184.837.751	22.494.936	23.748.702	2.823
14. Ticari borçlar				
15. Finansal yükümlülükler				
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	1.540.468	33.299		
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler				
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.540.468	33.299		
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	2.186.378.219	22.528.235	23.748.702	2.823
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)				
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı				
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı				
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	(1.887.358.730)	(20.408.015)	(19.619.378)	41.284
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(1.861.075.072)	(19.839.870)	(19.619.378)	41.284
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri				
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı				
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı				

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zarar ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

	31 Aralık 2025 Kar / Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(95.757.393)	95.757.393
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki	(95.757.393)	95.757.393
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(210.332.718)	210.332.718
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki	(210.332.718)	210.332.718
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7 - İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	418.321	(418.321)
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- İngiliz Sterlini net etki	418.321	(418.321)
TOPLAM	(305.671.790)	305.671.790
	31 Aralık 2024 Kar / Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde	
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(95.757.393)	95.757.393
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki	(95.757.393)	95.757.393
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(210.332.718)	210.332.718
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki	(210.332.718)	210.332.718
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7 - İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	418.321	(418.321)
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- İngiliz Sterlini net etki	418.321	(418.321)
TOPLAM	(305.671.790)	305.671.790

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır.

Faize duyarlı finansal araçlar aşağıdaki gibidir:

Sabit Faizli Araçlar	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal Varlıklar	281.185.621	131.935.064
Finansal Yükümlülükler	4.509.749.354	4.312.560.739

DİPNOT 28 - YÜKSEK OLASILIKLI TAHMİNİ İŞLEM KUR RİSKİNE YÖNELİK RİSKDEN KORUNMA MUHASEBESİ

Grup, yapmış olduğu anlaşmalar ve kurumsal bütçe kapsamında ilerki tarihlerde gerçekleştirmesi yüksek olasılıklı yabancı para satış tutarlarından kaynaklanan kur risklerine karşı aynı para biriminde borçlanarak bilanço üzerinde kur riskinden korunma sağlamaktadır.

Bu bağlamda, riskten korunma muhasebesine konu olan ve riskten korunma aracı olarak belirlenen yabancı para borçlanmaların geri ödemeleri, birbirine yakın tarihlerde gerçekleştirilecek ve riskten korunma muhasebesi kapsamında riskten korunan kalem olarak belirlenen yabancı para satış nakit akışlarıyla yapılmaktadır.

Grup, belirlemiş olduğu kur riski yönetim stratejisi kapsamında, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini işlem nakit akış riski kur riski bileşeninden korunma amacıyla riskten korunma muhasebesi uygulamakta ve riskten korunma aracı üzerinde oluşmuş, etkinliği matematiksel olarak TFRS 9'a uygun şekilde kanıtlanmış ve henüz realize edimemiş döviz kuru dalgalanmalarını gelir tablosundan çekerek kapsamlı gelir tablosuna park etmekte ve daha sağlıklı gelir tablosu sunumunu amaçlamaktadır.

Grup, kurmuş olduğu riskten korunma muhasebesi kapsamında %100 riskten korunma rasyosu ve %80 ila %150 arasında riskten korunma etkinliği sürdürmeye özen göstermekte olup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla riskten korunma etkinliği aralığı %105 olarak hesaplanmıştır. (31 Aralık 2024:%129,15)

EURO	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Riskten korunan kalem bugünkü değeri (cari kısım)	10.492.236	5.175.056
Riskten korunan kalem bugünkü değeri (cari olmayan kısım)	21.350.167	11.187.185
Riskten korunma aracı bugünkü değer (cari kısım)	11.084.120	3.272.300
Riskten korunma aracı bugünkü değer (cari olmayan kısım)	20.538.278	13.089.200
TRY	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Riskten korunan kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari kısım)	173.564.828	84.629.052
Riskten korunan kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)	152.565.494	181.547.157
Riskten korunma aracı üzerindeki kümülatif kur farkı (cari kısım)	220.498.313	55.402.739
Riskten korunma aracı üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)	102.873.937	210.761.808
Riskten korunma etkinliği oranı	100,853%	100,004%

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 -	YÜKSEK OLASILIKLI TAHMİNİ İŞLEM KUR RİSKİNE YÖNELİK RİSKDEN	KORUNMA	MUHASEBESİ (Devamı)
USD		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Riskten korunan kalem bugünkü değeri (cari kısım)		418.163	-
Riskten korunan kalem bugünkü değeri (cari olmayan kısım)		1.191.792	-
Riskten korunma aracı bugünkü değer (cari kısım)		400.000	-
Riskten korunma aracı bugünkü değer (cari olmayan kısım)		1.200.000	-
TRY		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Riskten korunan kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari kısım)		3.746.866	-
Riskten korunan kalem üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)		10.678.813	-
Riskten korunma aracı üzerindeki kümülatif kur farkı (cari kısım)		3.584.120	-
Riskten korunma aracı üzerindeki kümülatif kur farkı (cari olmayan kısım)		10.752.360	-
Riskten korunma etkinliği oranı		100,622%	-

DİPNOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri

	Defter Değeri		Gerçeğe uygun değer	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	999.876.886	153.966.211	999.876.886	153.966.211
Ticari alacaklar	1.598.006.009	1.316.571.359	1.598.006.009	1.316.571.359
İlişkili taraflardan alacaklar	15.521.664	30.850.668	15.521.664	30.850.668
Diğer finansal varlıklar	5.006.895	4.418.822	5.006.895	4.418.822
Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	4.509.749.354	4.312.560.739	4.509.749.354	4.312.560.739
Ticari borçlar	1.344.652.721	1.170.371.784	1.344.652.721	1.170.371.784
İlişkili taraflara borçlar	18.758.364	10.431.886	18.758.364	10.431.886

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metotları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler. Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve kredilerin kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Banka kredileri ve tahviller iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir. Kredi ve tahvillerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

1)Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.

2)İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direk ya da endirek olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.

3)Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Raporlama tarihi itibariyle gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan - özkaynak araçları	-	-	5.006.895
Türev varlıklar	-	-	-
Toplam	-	-	5.006.895
Finansal yükümlülükler			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan - özkaynak araçları	-	-	-
Toplam	-	-	-
31 Aralık 2024	Raporlama tarihi itibariyle gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar			4.418.822
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan - özkaynak araçları	-	-	-
Türev varlıklar	-	-	-
Toplam	-	-	4.418.822
Finansal yükümlülükler			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan - özkaynak araçları	-	-	-
Toplam	-	-	-

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - BAĞIMSIZ DENETÇİ YA DA BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLERİN AÇIKLANMASI

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
	Şirket Bağımsız Denetim Firması	Şirket Bağımsız Denetim Firması
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti		
Yasal ve ihtiyari bağımsız denetim hizmetleri (ara dönemler dahil)	3.384.056	2.931.981
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	1.775.243	2.094.272
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	721.192	654.460
Toplam	5.880.491	5.680.713

TAT GIDA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

a) Afyonkarahisar ili, Dinar İlçesi, Çiçektepe köyünde bulunan hazine arazisi üzerinde 7,3 Mwe (9,9 MWp) kurulu gücünde ve uzun vadeli yeşil dönüşüm kredileriyle finanse edilen Afyonkarahisar Güneş Enerji Santrali projesi, operasyonel gerekliliklerin beklenenden uzun sürmesi ve bölgedeki kış şartlarının olumsuz etkisi nedenleriyle halen devam etmekte olup, projenin 2026 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

b) 21.04.2025 tarihinde satışı tamamlanan 340.000.000 TL nominal değerli, 364 gün vadeli 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli, TRFTATK42619 ISIN kodlu tahvili için 3. kupon ödemesi 20.01.2026 tarihinde gerçekleşmiş olup, söz konusu tahvilin 3. kupon ödemesine ilişkin faiz % 10,3632 olarak belirlenmiştir.

c) Şirket merkez adres değişikliği İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 13.01.2026 tarihinde tescil edilmiş ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 13.01.2026 tarihli ve 11499 sayılı nüshasında ilan edilmiştir. Yeni Şirket Merkezi: 4B Plaza, Yamanevler Mahallesi Ahmet Tevfik İleri Caddesi No 22-26 İç Kapı No 21 34768 Ümraniye / İstanbul

d) Yönetim Kurulu Toplantısında; Şirket Esas Sözleşmesinin 8'inci maddesinin vermiş olduğu yetki ile Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde bir yıllık dönem içerisinde yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış ve/veya tahsisli satış yöntemleri ile satılmak üzere, bir veya birden fazla ihraç yoluyla çeşitli tertip ve vadelerde ve ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre belirlenecek, toplamda 2 milyar TL'ye kadar nominal değerli borçlanma aracı ihraç edilmesine, borçlanma araçları ihraç ile ilgili olarak SPK, MKK ve BİST ile diğer ilgili kurumlar nezdinde gerekli başvuruların için Şirket yönetiminin yetkilendirilmesine karar verilmiştir.

e) Bilanço aktifinde maliyet yöntemi ile muhasebeleştirilen arsa ve araziler için muhasebe politikası değişikliğine gidilmesine, söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değer yöntemi ile izlenmesine ve değerlendirme sonucunda oluşacak tutarların TFRS kapsamında hazırlanacak 31.03.2026 tarihli konsolide finansal tablolara yansıtılarak kamuya açıklanmasına karar verilmiştir.

8 | Ekler



UNGC Endeksi
WEPS Endeksi
GRI İçerik Endeksi
Paydaş İletişim Tablosu



Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İçerik Endeksi

Küresel İlkeler	Referans
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermelidir.	Sosyal Sürdürülebilirlik Vizyonu s.56 İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57 İş Etiği ve Etik Kuralları s.45
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklemelidir.	
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir	Sosyal Sürdürülebilirlik Vizyonu s.56 İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57 İş Etiği ve Etik Kuralları s.45 Çalışan Bağlılığı s.58
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	
İlke 6: İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir	Çevre Yönetimi s.50 Yenilenebilir Enerji s.51 Sera Gazı Salımları s.52 Su Yönetimi ve Su Verimliliği s.53 Döngüsel Atık Yönetimi s.54
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir:	İş Etiği ve Etik Kuralları s.45

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

Prensip	Rapordaki İlgili Bölüm
Prensip 1- Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s. 17 İş Etiği ve Etik Kuralları s.45
Prensip 2- Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	Sosyal Sürdürülebilirlik Vizyonu s.56 İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57 İş Etiği ve Etik Kuralları s.45
Prensip 3- Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Sosyal Sürdürülebilirlik Vizyonu s.56 İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57 İş Etiği ve Etik Kuralları s.45 İş Sağlığı ve Güvenliği s.61
Prensip 4- Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57
Prensip 5- Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57
Prensip 6- Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57
Prensip 7- Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s. 17 İş Etiği ve Etik Kuralları s.45

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Kurum profili	Tat Gıda Hakkında s.5; Tat Gıda Lokasyonları s.7
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s.3
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında s.3
	2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri s.6
	2-5	Dış güvence	Finansal Rapor s.97
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Tat Gıda Hakkında s.5; Üretim Tesisleri s.7; Sofralarınızda Tat Gıda:Ürün Gruplarımız s.12; Tedarik Zinciri Yönetimi s.47
	2-7	Çalışanlar	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57; Sosyal Performans Göstergeleri s.60
	2-8	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.60; İş Sağlığı ve Güvenliği
	2-9	Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulu s.21, Üst Yönetim s.23
	2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu s.21
	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17; Yönetim Kurulu s.21
	2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17; Yönetim Kurulu s.21
	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17; Yönetim Kurulu s.21
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17; Yönetim Kurulu s.21; Sürdürülebilirlik Vizyonu s.32

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Etik Kurallar s.45
	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Yönetim Kurulu s.21, Üst Yönetim s.23
	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu s.21, Üst Yönetim s.23
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu s.21, Üst Yönetim s.23
	2-19	Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57
	2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Sınırlamaları: Söz konusu veriler, pazardaki rekabeti etkileyebilecek göstergeler içerdiğinden gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Vizyonu s.32
	2-23	Politika taahhütleri	İş Etiği ve Etik Kurallar s.45
	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	İş Etiği ve Etik Kurallar s.45
	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Risk Yönetimi s.25
	2-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Etik Kurallar s.45
	2-27	Yasal mevzuata uyum	İş Etiği ve Etik Kurallar s.45
	2-28	Kurumsal üyelikler	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İçerik Endeksi s.135
	2-29	Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi ve Paydaş Katılımı s.43
	2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	-
3-1	3-1	Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular s.39
3-2	3-2	Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular s.39

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Gıda Güvenliği ve Kalitesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17; 2025 Yılında Tat Gıda'nın Serüveni s.13; Müşteri İlişkileri s.70
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Kalite ve Gıda Güvenliği s.68
GRI 417: Pazarlama ve İsimlendirme 2016	417-1	Ürün ve hizmetlere yönelik bilgi ve etiketleme	Sofralarınızda Tat Gıda : Ürün Gruplarımız s.12; Kalite ve Gıda Güvenliği s.68
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.
	417-3	Pazarlama iletişimleri ile ilgili uyumsuzluk olayları	Raporlama döneminde herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.
İnsan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17; İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Yönetim Kurulu s.21, İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Etik Kurallar s.45
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Etik Kurallar s.45
	205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama yılında yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sosyal Sürdürülebilirlik Vizyonu s.56
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sosyal Sürdürülebilirlik Vizyonu s.56
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1	Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakası bulunmamaktadır.
Sürdürülebilir Tarım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17; Dijital Tarım Teknolojileri s.49

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Müşteri Odaklılık ve Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 Müşteri İlişkileri s.70
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Üretim Tesisleri s.7 Kalite ve Gıda Güvenliği s.68
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata aykırılık olayları	Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata aykırı bir olay yaşanmamıştır.
İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 Sera Gazı Salımları s.52
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Salımları s.52
	305-2	Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Salımları s.52
	305-3	Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Salımları s.52
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Salımları s.52
	305-5	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Salımları s.52
	305-7	NOX, SOX ve diğer belirgin hava emisyonları	Sera Gazı Salımları s.51

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 Yenilenebilir Enerji s.51
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içinde tüketilen enerji	Yenilenebilir Enerji s.51
	302-3	Enerji yoğunluğu	Yenilenebilir Enerji s.51
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Yenilenebilir Enerji s.51
	302-5	Ürün ve hizmetlerin üretilmesinde gerekli enerji miktarının azaltılması	Yenilenebilir Enerji s.51
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57 Çalışan Bağlılığı s.58 Eğitim ve Gelişim s.59
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57 Sosyal Performans Göstergeleri s.60
	401-2	Belirgin operasyon yerlerine göre geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57 Sosyal Performans Göstergeleri s.60
	401-3	Doğum izni	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.57 Sosyal Performans Göstergeleri s.60
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına ortalama yıllık eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri s.60
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Gelişim s.59
	404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesel bildirimi	Eğitim ve Gelişim s.59
GRI 407: Toplu İş Sözleşmesi Hakkı 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Bağlılığı s.58

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Ürün Kalitesi ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 2025 Yılında Tat Gıda’nın Serüveni s.13 Kalite ve Gıda Güvenliği s.68 Müşteri İlişkileri s.70
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Kalite ve Gıda Güvenliği s.68
GRI 417: Pazarlama ve İsimlendirme 2016	417-1	Ürün ve hizmetlere yönelik bilgi ve etiketleme	Sofralarınızda Tat Gıda : Ürün Gruplarımız s.12 Tat Gıda Ar-Ge Merkezi s.65
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.
	417-3	Pazarlama iletişimleri ile ilgili uyumsuzluk olayları	Raporlama döneminde herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.
Yenilenebilir Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 Yenilenebilir Enerji s.51
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içinde tüketilen enerji	Yenilenebilir Enerji s.51
	302-3	Enerji yoğunluğu	Yenilenebilir Enerji s.51
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Yenilenebilir Enerji s.51
	302-5	Ürün ve hizmetlerin üretilmesinde gerekli enerji miktarının azaltılması	Yenilenebilir Enerji s.51

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Şeffaflık, Yönetim ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 Yönetim Kurulu s.21
Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 2025 Yılında Tat Gıda’nın Serüveni s.13 Paydaş İletişimi ve Paydaş Katılımı s.43
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorileri	Müşteri İlişkileri s.70
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün kullanımı sebebiyle herhangi bir sağlık şikayeti olmamıştır.
Sorumlu Pazarlama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 Tedarik Zinciri Yönetişimi s.47
Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı s.17 Tedarik Zinciri Yönetişimi s.47

Paydaş İletişim Tablosu

Paydaşlarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Eğitimler	Sürekli
	İç Bilgilendirme ve Duyurular	Anlık
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Kurumsal Yayın (Aylık Bülten)	Sürekli
Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler	Genel Kurul Toplantıları	Yıllık (veya gerektiğinde olağanüstü de yapılmaktadır.)
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Faaliyet Raporu	Yıllık
	Özel Durum Açıklamaları ve Şirket Genel Bilgi Formu	Gelişme oldukça
	Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporları ve Ara Dönem Faaliyet Raporları	Çeyrek bazlı
	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	Yıllık
	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı	Yıllık
	Derecelendirme Raporları	Yıllık
	Birebir Görüşme ve Toplantılar	Talep oldukça
	E-posta	Talep oldukça
	Yatırımcı Sunumları	Çeyrek bazlı
	Finansal Sonuç Değerlendirme Toplantıları	Çeyrek bazlı
Müşteriler	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Müşteri Memnuniyeti Ölçümü	Yıllık
Tedarikçiler	Eğitim	Dönemsel
	E-Posta	Sürekli
	SMS	Sürekli

Paydaşlarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çiftçi	Toplantılar	Sürekli
	Eğitim	Dönemsel
	E-Posta	Sürekli
	SMS	Sürekli
Bayiler	Toplantılar	Sürekli
	E-Posta	Sürekli
	SMS	Sürekli
Akademik Kurumlar	Toplantılar	Sürekli
	Üniversite – Sanayi İş Birliği	Dönemsel
	Kariyer Fuarları	Dönemsel
	Kariyer Söyleşileri	Dönemsel
Kamu Kuruluşları	Eğitimler	Talep oldukça
	Denetim Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
Sivil Toplum Kuruluşları	Eğitimler	Yıllık
	Çalışma Grupları	Talep oldukça
	Üyelikler	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
Medya Kuruluşları	Toplantılar	Talep oldukça
	Basın Bültenleri	Sürekli
	Röportajlar	Talep oldukça

9 | TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu



Giriş
Yönetişim
Strateji
Risk Yönetimi
Metrikler ve Hedefler



İçindekiler

1 Giriş
2 Yönetişim
3 Strateji
4 Risk Yönetimi
5 Metrikler ve Hedefler

Kısaltmalar

Kısaltmalar	
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
CBAM	Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması
ÇSY	Çevresel, Sosyal, Yönetişim
GES	Güneş Enerji Santrali
GHG	Greenhouse Gas
IFRS	International Financial Reporting Standards
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change
KGK	Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu
KPI	Anahtar Performans Göstergeleri
MRV	Monitoring, Reporting and Verification
NDC	Ulusal Katkı Beyanı
RCP	Representative Concentration Pathways
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SKKY	Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği
TL	Türk Lirası
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
TFRS	Türkiye Finansal Raporlama Standartları

Giriş

Rapor Hakkında

Bu rapor, 29.12.2023 tarihli ve 32414 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde hazırlanmıştır. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan bu standartlara uyum, Tat Gıda A.Ş.’nin iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin şeffaf, bütüncül ve karşılaştırılabilir açıklamalar sunma yükümlülüğünü yerine getirmesini sağlamaktadır.

Bu doğrultuda, rapor yalnızca TSRS S2 “İklimle İlgili Açıklamalar” standardı kapsamında ve ilgili geçiş muafiyetleri dikkate alınarak yapılandırılmıştır. Rapor; Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) S1 kapsamında yer alan çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik göstergelerini içermemekte, yalnızca iklimle ilgili finansal etkilerin değerlendirilmesini kapsamaktadır.

Tat Gıda olarak, iklim değişikliğinin iş modelimiz, tedarik zincirimiz ve finansal performansımız üzerindeki etkilerini sistematik biçimde analiz ediyoruz. Bu kapsamda raporumuzda; iklimle ilgili yönetim yapımız, stratejik yaklaşımımız, risk yönetimi süreçlerimiz ile sera gazı emisyonlarına yönelik metriklerimiz ve hedeflerimiz detaylandırılmıştır. Özellikle, tarımsal girdilere dayalı üretim faaliyetlerimizde karşı karşıya olduğumuz fiziksel ve geçiş kaynaklı iklim riskleri ile bu risklere karşı geliştirdiğimiz uyum ve azaltım stratejilerimizi ele alıyoruz.

Hazırlanan bu rapor ile Tat Gıda, yatırımcılar, finansal kuruluşlar ve diğer paydaşlar için iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı karar alma süreçlerine katkı sağlamayı; şeffaf, karşılaştırılabilir ve güvenilir bilgi seti ile uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Raporlama Kapsamı ve Yöntemi

Bu rapor, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan TSRS 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve TSRS 2 “İklimle İlgili Açıklamalar” çerçevesinde hazırlanmıştır. Raporlama dönemi, 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki 12 aylık süreyi kapsamakta ve Tat Gıda’nın finansal raporlama dönemiyle uyumlu olarak sunulmaktadır.

Bu raporda yer alan tüm finansal bilgiler, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) uyarınca Türk Lirası (TL) bazında hazırlanmış ve Tat Gıda’nın 2025 yılı finansal tabloları ile uyumlu olarak sunulmuştur.

Kullanılan metrikler ve varsayımlar (ör. CO2e orta vade; RCP 4.5 senaryosu) ilgili bölümlerde açıklanmış ve hesaplamalarda bu varsayımlara dayalı makul tahminler kullanılmıştır.

Bu raporda yer alan sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili finansal açıklamalarda 2025 yılına ait finansal raporlarla aynı veri setleri ve varsayımlar kullanılmıştır. Finansal olmayan bilgiler ise sürdürülebilirlik performansına ilişkin elde edilebilen en makul ve desteklenebilir kaynaklara dayalı olarak derlenmiştir.

Raporlama Dönemi, Sınırları ve Ölçüm Yaklaşımı (TSRS-2 22.b.iii)

Raporlama Dönemi ve Sıklığı

Tat Gıda, TSRS düzenlemeleriyle uyumlu şekilde, 2025 yılı itibarıyla TSRS raporlama beyanını hazırlamıştır. Bu yılın raporunda TSRS 2 kapsamındaki iklim riskleri, fırsatları ve bunların finansal etkilerine ilişkin açıklamalara yer verilmektedir.

Bu TSRS raporu, **1 Ocak 2025-31 Aralık 2025** faaliyet dönemini kapsar ve şirketin finansal raporlama takvimiyle uyumlu olarak yıllık frekansta hazırlanır. Ara dönemlerde önemli gelişmelerin kamuya açıklanması taahhüt edilmektedir.

Kurumsal ve Operasyonel Sınırlar

Açıklamalar, Tat Gıda’nın Türkiye’de faaliyet gösteren üç üretim tesisini ve bu tesislerle ilişkili operasyonları kapsamaktadır; finansal raporlama ile tutarlılık sağlamak amacıyla kontrol yaklaşımı esas alınmıştır. Değer zinciri boyunca analizler gerçekleştirilmiş; değer zinciri kapsamında önemli etki ve sonuçların olduğu faaliyetler değerlendirme kapsamına dahil edilmiştir.

Ölçüm Yaklaşımı ve Varsayımlar

Sera gazı emisyonları, **GHG Protokolü** doğrultusunda “Operasyonel Kontrol” yöntemi ile hesaplanmış; enerji, su, atık gibi çevresel veriler ile sosyal veriler TSRS 1 ve TSRS 2’nin sektörel ek rehberleriyle uyumlu metriklerle derlenmiştir. Kullanılan emisyon faktörleri, varsayımlar ve metodolojiler raporun ilgili bölümlerinde detaylandırılmıştır.

Ölçüm Belirsizliği

Varsayımsal hesaplamalar içeren metrikler için belirsizlik aralıkları ve bu belirsizliği azaltmak üzere alınan önlemler ilgili dipnotlarda açıklanmıştır.

Önemli Muhakemeler ve Ölçüm Belirsizlikleri, raporun 36. sayfasında detaylı olarak açıklanmaktadır.

Giriş

Kullanılan Muafiyetler

Tat Gıda, 2026 yılında 2025 raporlama yılı adına TSRS raporlaması yapmıştır. Bu kapsamda, TSRS 1’deki E3 ve E5 ve TSRS 2’deki C4 muafiyetinden faydalanmıştır.

- **Kapsam 3 emisyon verisi muafiyeti:** TSRS uyarınca ilk iki raporlama yılında Kapsam 3 emisyonlarının açıklanması zorunlu değildir. Tat Gıda, bu geçiş hakkından faydalanmış ve 2025 yılı için yalnızca Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlamıştır. (C4b)
- **Karşılaştırmalı bilgi sunma zorunluluğunun ertelenmesi:** Tat Gıda, 2024 raporlama dönemi için TSRS 1 raporlaması yapmadığından, sürdürülebilirlik riskleri bakımından karşılaştırmalı bilgiler sunmamakta, E3 Muafiyetinden yararlanmaktadır. (E3)
- **Sınırlı Uygulama Hakkı:** Tat Gıda, raporlama döneminde yalnızca TSRS 2 kapsamında iklimle ilgili riskler ve fırsatlara ilişkin açıklamaları yapmış; TSRS 1 kapsamındaki açıklamaları yalnızca iklimle ilgili konularla sınırlı tutmuştur. Ancak yönetim, strateji ve risk yönetimi yaklaşımları tüm sürdürülebilirlik konularını kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. (E5)

Gerçeğe Uygun Sunum, Bağlantılı Bilgi ve Karşılaştırmalı Veri

Tat Gıda, sürdürülebilirliğe ilişkin finansal nitelikli bilgileri gerçeğe uygun, tam ve tarafsız şekilde sunmayı taahhüt eder. Bu kapsamda açıklamalar; belirsizlik içeren alanlarda ihtiyatlı varsayımlar kullanılarak ve doğrulanabilir kanıtlara dayandırılarak hazırlanmıştır. Bu esasa bakarak, iklim risklerinde karşılaştırmalı sunum yapılmış, 2024 ve 2025 finansal verileri dikkate alınmıştır.

Şirket Hakkında

Tat Gıda’nın temelleri, 22 Haziran 1967’de Bursa Mustafakemalpaşa’da domates ürünleri işlemek üzere “Tat Konserve” adıyla atıldı. Bursa Karacabey ve İzmir Torbalı’daki fabrikaları ile büyümeye devam eden Tat Gıda, açıldığı günden beri ihracat faaliyetlerini sürdürmüş ve sektörde öncü bir firma olarak yerini aldı.

Tat markamız ile Türkiye’nin en büyük gıda şirketlerinden biri konumundayız. Yurt içinde ve yurt dışında domates ürünleri, sos, konserve, turşu ve hazır yemek gibi kategorilerde talebi, üç ayrı lokasyonda ileri teknolojiyle üretim yapan fabrikalarımızdan karşılıyoruz.

Tat Gıda’nın güçlü konumunun ardında; dünya standardındaki üretim altyapısıyla birlikte, güvene dayalı sanayici-üretici iş birlikleri, Türk çiftçisinin özverili katkısı, tüketici odaklı ve yenilikçi şirket kültürü bulunuyor.

Salça, domates ürünleri, konserve ve ketçap pazarının lider markası Tat Gıda, her zaman kaliteli, lezzetli ve doğal ürünleri tüketicileriyle buluşturuyor. 1967 yılından bu yana domates tarımını geliştirerek Türkiye konserve sanayiinin küresel pazarda rekabet eder hale getirme vizyonuyla çalışıyor.

Tat Gıda kurulduğu günden bugüne kesintisiz şekilde sözleşmeli tarım yaparak çiftçilerini eğitip geliştiriyor. Çiftçiye uygun fide ve gübre desteği, Tat Gıda’nın mühendis ve teknikerlerden oluşan uzman ziraat ekibinin özverili çalışmaları ile bilinçli domates tarımına öncülük ederken salça üretimi için gerekli en kaliteli domatesler çiftçilerimizden alınıyor. Bugün 500’ü sözleşmeli olmak üzere 1000’in üzerinde çiftçimiz var.Tat Gıda’nın sürdürülebilir ve kârlı büyüme hedefleri içerisinde ihracat önemli bir yer tutuyor.

Bugün; domates ürünleri, salça, ketçap ve konserve denince ilk akla gelen, Türkiye’nin pazar lideri markası olarak ABD’den Japonya’ya kadar toplam 50’den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz ve yurt dışı pazarlarda tüketicilerimizin beklentilerine uygun ürünleri kendilerine sunuyoruz.

Mevcut ülkelere yaptığımız ihracatların yanında, yeni pazarlara girmek konusunda kararlı bir şekilde çalışıyoruz. 58 yıldır devam eden serüveni, Türk ve dünya mutfaklarına kaliteli, sağlıklı ve lezzetli ürünler sunarak daha da ileriye taşıyoruz.

Türkiye’nin köklü ve öncü şirketlerinden biri olarak tüketicilere en doğal, en güvenilir ve en lezzetli ürünleri sunmak hedefiyle çalışırken, Tat Gıda olarak hızla değişen iş ortamında değişime öncülük etmekte, yenilikçi ürün gamı, üretim kapasitesi ve teknolojiye yaptığımız yatırımlarla büyümekteyiz. Şirket olarak, gelecek dönemlerde Türkiye ve öncelikli yurt dışı pazarlarda konumumuzu daha da güçlendirerek satış hacmini arttırmayı, tüketici beklentileri doğrultusunda sağlıklı ve doğaya saygılı ürünler geliştirerek kârlı ve sürdürülebilir büyümeyi hedeflemekteyiz.

Yönetişim

Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Yönetişim Yapısı

Tat Gıda bünyesinde sürdürülebilirlik, ÇSY ve iklimle ilgili konuların yönetişi, **Sürdürülebilirlik Komitesi** ve bu komiteye bağlı **Değerler Komitesi**, **Dünya Komitesi**, **Toplum Komitesi** ve **İnsan Komitesi** aracılığıyla yürütülmektedir. Komiteler, çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlarda şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek, uygulamak ve geliştirmekle sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin **Yönetim Kurulu onayıyla** kurulmuş olup, üyeleri arasında **Yönetim Kurulu Başkanı** yer almaktadır. Bu sayede üst yönetim düzeyinde doğrudan etkileşim ve karar alma süreçlerine entegrasyon sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yapısı aşağıdaki şekilde organize edilmiştir:

- **Komite Başkanı**
- **Komite Başkan Yardımcısı**
- **Raportör**

Komite bünyesinde kurulan Dünya Komitesi, şirketin çevresel etkilerini azaltmaya, iklim ve çevre kaynaklı riskleri yönetmeye ve sürdürülebilir uygulamaları geliştirmeye yönelik çalışmaları koordine etmektedir. Komite; çevre, enerji, kalite ve satın alma gibi farklı iş birimlerinden uzman temsilcilerden oluşur. Üyeler aylık toplantılarla yürüttükleri analiz, gözlem ve önerileri derleyerek üç aylık dönemler halinde Komite'ye raporlar.

Komite bünyesinde kurulan İnsan Komitesi, şirketin insan kaynağına ilişkin süreçlerinin geliştirilmesi; çalışan deneyimi, yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim, performans ve ücretlendirme ile çalışan bağlılığı gibi başlıklardaki faaliyetleri koordine eder. Bu grup; insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, operasyon ve ilgili destek fonksiyonlarından gelen uzman temsilcilerden oluşur. Grup üyeleri ayda bir toplanarak yürüttükleri analizleri, tespitleri ve iyileştirme önerilerini derleyip çeyreklik bazda Komite'ye sunar.

Komite bünyesinde kurulan Değerler Komitesi, şirketin kurumsal kültürünü ve etik yaklaşımını güçlendirmeye; davranış ilkeleri, uyum süreçleri, etik farkındalık çalışmaları ve kurumsal yönetim uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetleri koordine eder. Bu grup; uyum/etik, hukuk, iç denetim, kurumsal iletişim ve ilgili iş birimlerinden uzman temsilcilerden oluşur. Grup üyeleri ayda bir düzenli olarak bir araya gelerek elde ettikleri değerlendirmeleri ve önerileri derleyip çeyreklik dönemlerde Komite'ye raporlar.

Komite bünyesinde kurulan Toplum Komitesi, şirketin toplumsal etkilerinin güçlendirilmesi, paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi ve sosyal sorumluluk uygulamalarının planlanarak uygulanmasına yönelik faaliyetleri koordine eder. Bu grup; kurumsal iletişim, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği ile saha operasyonları gibi farklı iş birimlerinden gelen uzman temsilcilerden oluşur. Grup üyeleri ayda bir toplanarak yürüttükleri çalışmalara ilişkin değerlendirmelerini, gözlemlerini ve iyileştirme önerilerini çeyreklik bazda Komite'ye sunar.

Özetle, Tat Gıda bünyesindeki Sürdürülebilirlik Komitesi ile bu komiteye bağlı Değerler, Dünya, İnsan ve Toplum Komiteleri; sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kapsamında ortaya çıkan risk ve fırsatların belirlenmesi, önceliklendirilmesi ve bunlara yönelik yönetsel ile finansal aksiyonların tanımlanmasında etkin rol oynayan temel yönetim yapısını oluşturmaktadır. Kurumda sürdürülebilirlik yaklaşımı ve buna bağlı gelişen iklim stratejisine ilişkin karar alma süreçleri ile ilgili çalışmaların hayata geçirilmesinde bu organizasyonel yapı belirleyici olmaktadır.

Yönetim Kurulunun Rolü ve Sorumlulukları

Tat Gıda'da iklim değişikliği ile ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) başlıkları, en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nun doğrudan gözetimi altındadır. Sürdürülebilirlik Komitesi yapısında en az bir Yönetim Kurulu üyesinin yer alması zorunlu kılınarak, iklim ve sürdürülebilirlik odağındaki stratejik kararların üst yönetim düzeyinde sahiplenilmesi güvence altına alınmıştır.

Yönetim Kurulu'nun iklim ve ÇSY kapsamındaki temel görev ve sorumlulukları

- Sürdürülebilirlik Komitesi ve Finans Ekibi tarafından hazırlanan; iklim/ÇSY risk ve fırsat analizleri ile senaryo değerlendirmelerini içeren yıllık performans raporlarını incelemek ve değerlendirmek,

- Kurumsal stratejiye entegre edilen sera gazı azaltım hedeflerini ve bunlara ilişkin uygulama planlarını onaylamak,
- Yenilenebilir enerji projeleri ve enerji verimliliği uygulamaları gibi iklim ve ÇSY bağlantılı yatırımlara ilişkin karar süreçlerine yön vermek,
- Sürdürülebilirlik Komitesi faaliyetlerinin TSRS 1, TSRS 2, IFRS ve ilgili uluslararası standartlarla uyumunu gözetmek.

Stratejik Planlama, Yatırım Kararları ve Finansal Değerlendirme

Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından sunulan iklim ve ÇSY risk/fırsat analizlerini stratejik planlama ve yatırım kararlarına entegre etmektedir. Örnek: artan su stresi riski ile karbon maliyet senaryoları, enerji verimliliği yatırımlarının önceliklendirilmesi ve yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılmasına yönelik karar süreçlerini desteklemiştir. Yüksek maliyetli önlemler ile operasyonel sürdürülebilirlik arasındaki denge, finansal etki analizleri üzerinden değerlendirilmekte; düşük karbon teknolojilerine geçişin yatırım maliyetleri, uzun vadeli rekabet avantajı açısından tartışılmaktadır. Bu çerçevede oluşturulan politika ve uygulama planları Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe alınmaktadır.

Yönetişim

Raporlama, İzleme ve Komiteler arası İşleyiş

Sürdürülebilirlik Komitesi yılda 4 kez toplanarak Yönetim Kurulu’nu faaliyetler, kritik kararlar, politika güncellemeleri ve iklim/ÇSY risk değerlendirme çıktıları hakkında düzenli biçimde bilgilendirir. Yönetim Kurulu, bu raporlamalar doğrultusunda stratejik yönlendirme rolünü yerine getirir ve gerekli görülen durumlarda ilave tedbirlerin devreye alınmasına karar verir.

Tat Gıda’da iklim ve ÇSY risk/fırsatları; Sürdürülebilirlik Komitesi’nin çeyreklik değerlendirmelerinde analiz edilmekte, Dünya Komitesi, Toplum Komitesi, Değerler Komitesi ve İnsan Komitesi tarafından aylık hazırlanan saha gözlemleri ve operasyonel geri bildirimlerle desteklenmektedir. Bu toplantılarda tespit edilen kritik riskler düzenli olarak yeniden ele alınır; aksiyonların uygulanma durumu izlenir ve bir sonraki çeyrekte tekrar değerlendirilir.

Erken Uyarı, Kontrol ve Güvence Mekanizmaları

Halka açık şirket olmanın getirdiği sorumluluk çerçevesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, riskler gerçekleşmeden önce analizlerini yürütmekte; iklim ve ÇSY ile ilişkili risk sinyallerini tespit ettiğinde bilgilendirme yaparak riski detaylandırmaktadır. Yönetim Kurulu, bu bildirimleri dikkate alarak yatırım kararlarını gözden geçirir ve risk bazlı aksiyonların devreye alınması için gerekli onay süreçlerini başlatır.

İklim ve ÇSY kontrollerinin doğruluğu ise İç Denetim departmanı tarafından yılda en az bir kez gözden geçirilmektedir. Ayrıca, Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin belirlediği risk türleri için yanıt protokolleri oluşturulmuştur; örnek: su stresi riskine yönelik olarak üretim sahalarında alternatif su kaynaklarının devreye alınmasını kapsayan acil durum prosedürleri bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, yalnızca nihai onay mercii olarak değil, aynı zamanda izleme süreçlerine aktif katılım sağlayarak çeyreklik gözden geçirmelerde aksiyonların etkisini ve eksik uygulamaları değerlendirir; gerekli güncellemeler ilgili dönemlerde hayata geçirilir.

Ücretlendirme ile Bağlantı

Mevcut durumda iklim ve ÇSY performans metrikleri ücretlendirme/prim sistemine doğrudan entegre edilmemiştir; ancak bu göstergelerin gelecekte prim mekanizmalarına dahil edilmesine yönelik değerlendirmeler ve çalışmalar sürdürülmektedir. Tat Gıda, gelecek yıllarda üst düzey yöneticiler ve ilgili çalışanların sürdürülebilirlik ve iklim performans göstergelerin ücretlendirmede bir etken olmasını hedeflemektedir.

Komite Yetkinliği

Tat Gıda bünyesinde görev yapan Dünya, Değerler, İnsan ve Toplum Komitesi üyeleri, farklı birimlerden getirdikleri uzmanlıkları ve sektörde edindikleri kapsamlı deneyimleriyle iklim değişikliği, çevre yönetimi ve sürdürülebilirlik alanlarında aktif roller üstlenmektedir. Bu komiteler, Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı olarak çalışmalarını sürdürür ve sürdürülebilirlik komitesine çeyreklik bazda sunum yapar. Bu sunumlar ile şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularındaki çalışmaları şekillenir.

İklim özelinde, 2025 yılında, İklim konusunda da çalışmalarını sürdüren dünya komitesi, ilerleyen yıllarda iklime özgü bir yapı kurulması da hedefler arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin görev tanımları ve yetki sınırları, şirketin iklim, çevre ve sürdürülebilirlik odaklı stratejik yönelimi ile doğrudan uyumlu şekilde kurgulanmıştır. Komite Başkanı; aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür sıfatıyla yönetim kurulunu ve üst yönetimi temsilen, çevresel sürdürülebilirlik önceliklerinin şirketin genel iş hedefleriyle bütünleşmesini sağlar. Komite Başkan Yardımcısı, stratejik hedeflerin izlenmesi, iç iletişimin yönetimi ve aksiyon planlarının hayata geçirilmesinden sorumludur. Raportör ise toplantı kararlarının kayıt altına alınmasını ve üst yönetime düzenli raporlama akışının sürdürülmesini temin eder.

Komite üyeleri; yatırımcı ilişkileri, sürdürülebilirlik iletişimi, çevresel veri yönetimi ve mevzuat izleme gibi uzmanlık alanlarına göre sorumluluk üstlenir. Çeyreklik toplantılar aracılığıyla komitenin değerlendirmeleri yönetim kararlarını destekler; alınan kararlar doğrultusunda uygulamaya yönelik aksiyon planları oluşturulur. Böylece görev dağılımı, Tat Gıda’nın iklim, çevre ve sürdürülebilirlik stratejileriyle birebir hizalanmış biçimde yürütülür.

Komite üyeleri, ilgili alanlardaki bilgi ve yetkinliklerini güncel tutmak amacıyla düzenli olarak şirket içi ve dışı eğitimlere katılmakta; mevzuat değişikliklerini ve sektörel gelişmeleri yakından izlemektedir.

Teknik uzmanlık ihtiyacının arttığı veya mevcut iç kapasitenin yeterli olmadığı durumlarda ise dış uzmanlardan ve danışmanlık hizmetlerinden yararlanılarak karar süreçlerinin güncel, doğru ve güvenilir bilgiye dayanması sağlanır. İlerleyen yıllarda bu alandaki yetkinliğin artırılması hedeflenmekte; iklim özelinde daha yapılandırılmış bir yönetim mekanizmasının oluşturulması planlanmaktadır.

Aşağıdaki tabloda, Sürdürülebilirlik Komitesi’nin üyeleri ile bu üyelerin görevleri, sektörel deneyimleri ve sürdürülebilirlik alanındaki yetkinliklerine ilişkin bilgiler sunulmaktadır.

Yönetişim

Komite Üyeleri	Görevi	İcracı / İcracı Değil	Sektör Deneyimi / Eğitim	Mali Deneyim / Eğitim	Deneyim Süresi	Sürdürülebilirlik Deneyimi	Komite Görevi	Şirket Dışı Görevleri
Veysel MEMİŞ	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı	Tat Gıda / 3 Yıl	Var	17 Yıl	Tat Gıda / 2 Yıl	Başkan	Mersin-Tarsus OSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili, AKİB Koordinatör Başkanı Mersin-Adana-Osmaniye-Hatay Belçika Krallığı Fahri Konsolosu
Merve Cansın KAPLAN	Sürdürülebilirlik Strateji ve İletişim Müdürü	İcracı	Tat Gıda / 4 Yıl Galatasaray Üniversitesi MBA Programı	Var	9 Yıl	Tat Gıda / 4 Yıl İTÜ Sürdürülebilir Kalkınma Uzmanlık Programı Boğaziçi Üniversitesi ESG Programı	Başkan Yardımcısı	Yok
Gözde DENİZ ÇINAR	Sürdürülebilirlik ve İletişim Uzmanı	İcracı	Tat Gıda / 1 Yıl	Yok	5 Yıl	Tat Gıda / 2 Yıl Münster Üniversitesi – Sürdürülebilirlik ve Demokrasi Yüksek Lisans	Raportör	Yok
Hüseyin YALÇIN	Mali İşler ve Finansal Planlama Direktörü	İcracı	Tat Gıda / 22 Yıl	Var	22 Yıl	Tat Gıda / 2 Yıl	Komite Üyesi	Yok
Deniz UYSAL	Yatırımcı İlişkileri Direktörü	İcracı	Tat Gıda / 2 Yıl	Var	24 Yıl	Tat Gıda / 1,5 Yıl	Komite Üyesi	Yok

Yönetişim

Sürdürülebilirlik ve İklim yönetiminde etkili olan dünya,değerler, toplum ve insan komitesinin üyeleri ve komitedeki görevleri de aşağıda listelenmiştir.

Tat Gıda Sürdürülebilirlik Organizasyonu



Prosedürlere Dayalı Yönetişim

Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi

Tat Gıda'da risk yönetimi ve risklerin ele alınması süreçlerinde Riskin Erken Saptanması Komitesi etkin bir rol üstlenmektedir. İklim ve ÇSY riskleri ile bu risklerin yönetimine yönelik özel bir prosedür bulunmamakla birlikte, söz konusu riskler genel risk yönetimi yaklaşımı kapsamında değerlendirilmekte; komitenin görev alanına dahil edilerek risk analizleri ve değerlendirmeleri Komite tarafından gerçekleştirilmektedir.

Toplantı, Raporlama ve Performans Takibi

Tat Gıda, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili yönetim faaliyetlerini düzenli toplantılar, sistematik raporlama mekanizmaları ve performans takibi yoluyla yürütmektedir.

Toplantı Süreçleri

- **Sürdürülebilirlik Komitesi**, yılda en az 4 kez toplanmakta; gerekli durumlarda olağanüstü toplantılar da düzenlemektedir. 2025 yılında çeyreklik bazda 4 kere toplanmıştır. Komitenin 2025 raporlama yılında yaptığı toplantıların özet başlıkları aşağıdaki gibidir.

Yönetişim

- **Dünyada ve Türkiye’de su kullanımı eğilimleri:** Küresel ölçekte artan su stresi, tarımda su verimliliği ihtiyacı ve Tat Gıda’nın faaliyet gösterdiği bölgelerde (İzmir, Bursa) suya erişim riskleri değerlendirilmiştir.

- **Tarımda dijitalleşme ve dijital tarım uygulamaları:** Dijital tarım çözümlerinin (veri temelli sulama, verim takibi, girdi optimizasyonu) kuraklık riskine karşı nasıl bir uyum ve verimlilik aracı olabileceği ele alınmış; Tat Gıda’nın sözleşmeli tarım modeliyle entegrasyonu tartışılmıştır.

- **Enerji verimliliği ve enerji dönüşümü:** Üretim tesislerinde enerji yoğunluğunun azaltılması, proses optimizasyonları ve yenilenebilir enerji (GES) yatırımlarının enerji maliyetleri ve karbon emisyonları üzerindeki etkileri gündeme alınmıştır.

- **Tat Gıda’nın iklimle bağlantılı riskleri ve fırsatları:** Özellikle kuraklık kaynaklı fiziksel riskler, enerji maliyet artışları ve bu risklere karşı geliştirilen mevcut ve planlanan aksiyonlar değerlendirilmiştir.

- **Sera gazı emisyonları ve TSRS 2 kapsamındaki raporlama süreci:** Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının izlenmesi, senaryo analizleri (SSP1-2.6 ve SSP5-8.5) ve finansal etki değerlendirmeleri ele alınmıştır.

- **Sürdürülebilir tarım, su yönetimi ve çevresel performans göstergeleri:** Su kullanımı, atık su yönetimi, biyolojik arıtma yatırımları ve SKKY uyumu gibi konular performans takibi kapsamında görüşülmüştür.

- **Kısa, orta ve uzun vadeli aksiyon planları:** Dijital tarım, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarının önceliklendirilmesi ve izleme mekanizmaları belirlenmiştir.

- **Komiteye bağlı Dünya Komitesi,** 2025 yılında çeyreklik bazda 4 kere toplanmış olup Dünya Komitesi’nin raporlama dönemindeki gündemi; çevresel sürdürülebilirlik öncelikleri, ölçüm ve izleme altyapıları, net sıfır hedefleri, su ve atık yönetimi, eğitim planlaması, raporlama çalışmaları ve iyi uygulama temelli iş birlikleri ekseninde şekillenmiştir. Komite, şirketin çevresel çalışmalarına yön verecek bütüncül bir “master plan” oluşturmayı ve bu planı uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin ana referansı haline getirmeyi amaçlamış; dekarbonizasyon yol haritasının hazırlanmasını da öncelikli konu olarak ele almıştır.

- Ölçüm ve izlenebilirlik başlığı, özellikle 2026 verilerinin 2027’de Kapsam 3 raporlamasına dahil edilecek olması nedeniyle kritik görülmüş; mevcut durumda baz yıl belirlenmesini zorlaştıran veri boşluklarının kapatılması için etkin ölçüm altyapılarının kurulması gerektiği vurgulanmıştır. Net sıfır yaklaşımının kurum geneline yaygınlaştırılması için bir çalıştay planlanmış; bu süreçte daha odaklı, gerçekçi ve uygulanabilir kararların alınmasının önemine dikkat çekilmiştir. Komite toplantılarında su yönetimi öne çıkan başlıklardan biri olmuştur.

Özellikle otoklav kullanımının arttığı dönemlerde kuraklık riskinin üretim sürekliliği üzerinde baskı oluşturabileceği değerlendirilmiş; su geri kazanımı, alternatif su kaynaklarının devreye alınması, sterilizasyon gereklilikleri ve tesis bazında su haritalarının oluşturulması gibi konular ayrıntılı şekilde ele alınmıştır.

- **Değerler Komitesi,** raporlama yılında 4 kez toplanmış olup, komitenin ana gündemi içerisinde şirketin etik ve uyum kültürünü güçlendirmek, politika dokümanlarını güncel gereklilikler doğrultusunda gözden geçirmek ve iş süreçlerinin kurumsal değerlerle tam uyum içinde ilerlemesini sağlamak olmuştur. Toplantılarda etik ilkelere uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, gizlilik, rekabet hukuku ve yaptırım politikalarının uygulanma durumu düzenli olarak değerlendirilmiş; yıl içinde ortaya çıkan ihtiyaçlara göre politika revizyonları yapılmıştır. Bununla birlikte, tedarik zincirinde sorumlu tedarik yaklaşımlarının geliştirilmesi, tedarikçi uyum standartlarının gözden geçirilmesi ve etik davranış kurallarının tedarikçilere yaygınlaştırılması komitenin gündeminde önemli yer tutmuştur. Toplantılarda insan hakları uygulamaları, ayrımcılık karşıtlığı, paydaşlarla adil ilişkilerin sürdürülmesi ve şirket içinde etik kültürü destekleyecek eğitim ve farkındalık çalışmalarının planlanması da kapsamlı şekilde ele alınmıştır. Değerler Komitesi, tüm bu çalışmaların sürdürülebilirlik yönetimi ile uyumlu şekilde ilerlemesi için Sürdürülebilirlik Komitesi ile düzenli koordinasyon sağlamış; alınan kararları ve ilerleme durumunu ana komiteye raporlayarak çevresel ve sosyal performans değerlendirmelerine katkıda bulunmuştur.

Bu çerçevede komitenin raporlama yılındaki ana gündemi, şirketin değerleriyle uyumlu iş yapış biçimini kurumsallaştırmak, politika ve uyum süreçlerini güçlendirmek ve tedarik zincirinden çalışanlara kadar tüm paydaşlarda etik ve sorumlu davranış kültürünü geliştirmek yönünde şekillenmiştir.

- **İnsan Komitesi,** şirketimizin insan odaklı yaklaşımını kurumsal strateji ile uyumlu şekilde güçlendirmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite; çalışan deneyimi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim süreçleri ile çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarını bütüncül bir çerçevede ele alır. Çalışanların güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlamak temel önceliktir. Bu kapsamda komite, çalışan memnuniyeti ve bağlılık göstergelerini değerlendirir, iş gücü planlaması ve yetkinlik gelişimi süreçlerini izler ve insan haklarına dayalı politika ve uygulamaların etkinliğini gözden geçirir. Komite aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği performansını düzenli olarak takip ederek risklerin azaltılmasına yönelik önleyici mekanizmaların güçlendirilmesini destekler. Çalışan geri bildirim mekanizmalarının etkinliğini değerlendirir, eşit fırsat ilkesi doğrultusunda çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarının yaygınlaştırılmasını teşvik eder. İnsan Komitesi’nin çalışmaları, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesinin temel unsurlarından biri olan nitelikli ve motive insan kaynağının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Yönetişim

- **Toplum Komitesi**, şirketimizin faaliyet gösterdiği coğrafyalarda toplumsal etki alanını stratejik bir yaklaşımla yönetmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite; toplumsal yatırım projeleri, sosyal sorumluluk uygulamaları, paydaş ilişkileri ve değer zinciri boyunca sosyal etkilerin yönetimi konularında yönlendirici rol üstlenir. Şirketin toplum üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini değerlendirerek sosyal risk ve fırsat alanlarını izler ve bu doğrultuda iyileştirme alanlarını belirler. Komite, yerel kalkınmaya katkı sağlayan projelerin geliştirilmesini desteklerken, paydaş beklentilerinin düzenli olarak analiz edilmesini ve sosyal etki performansının ölçülmesini gözetir. Eğitim, tarımsal kalkınma, kapsayıcılık ve toplumsal dayanışma alanlarında yürütülen çalışmaların kurumsal strateji ile uyumlu şekilde ilerlemesini sağlar. Toplum Komitesi'nin çalışmaları, şirketimizin yalnızca ekonomik değer üretmekle kalmayıp aynı zamanda toplumsal fayda yaratma sorumluluğunu da yerine getirmesine katkı sunmaktadır.

Raporlama Mekanizmaları

- Çalışma grupları tarafından hazırlanan analizler, değerlendirmeler ve öneriler üç ayda bir Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulmaktadır.
- Komite, yılda en az bir defa **Yönetim Kurulu'na faaliyet sonuçlarını, iklim ve sürdürülebilirlik (ÇSY) risk çalışmalarını ve sürdürülebilirlik performansını raporlamaktadır.**
- Hazırlanan bu raporlar, TSRS kapsamında kamuya açıklanan sürdürülebilirlik raporlarının oluşturulmasında temel veri olarak kullanılmaktadır.

Performans Takibi

- İklimle ilgili performans göstergeleri, Dünya Komitesi ve ilgili çalışma grupları tarafından izlenmekte, değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla güncellenmektedir.
- Sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, su kullanımı ve atık yönetimi gibi temel çevresel göstergeler düzenli aralıklarla takip edilmekte ve yıllık hedeflerle karşılaştırılarak performans izlenmektedir.
- Komite, sürdürülebilirlik hedeflerine ilerleme düzeyini değerlendirmek amacıyla iç denetim ve doğrulama mekanizmalarını işletmekte; bulgular doğrultusunda iyileştirme alanlarını tespit etmektedir.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili performans göstergeleri, Dünya, Değerler, İnsan ve Toplum Komiteleri tarafından düzenli olarak takip edilmekte, olası bir durumda ise sürekli iyileştirme prosedürleri devreye girmektedir.

Bu yönetim modeli sayesinde Tat Gıda, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum çalışmalarını; aynı zamanda sürdürülebilirlik (ÇSY) kapsamında ortaya çıkan risk ve fırsatların yönetimini sistematik, şeffaf ve izlenebilir bir yapı üzerinden yürütmektedir. Önümüzdeki dönemde, iklim ve ÇSY konularına daha odaklı bir yönetim mekanizmasının kurgulanması da hedeflerimiz arasındadır.

Tat Gıda Çalışanları

Tat Gıda, çalışanlarının iklim ile birlikte ÇSY risk ve fırsatlarının yönetimi konusunda aktif sorumluluk almasını ve bu yaklaşımın kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline gelmesini amaçlamaktadır. Bu doğrultuda tüm çalışanların, şirketin belirlediği ÇSY politika ve taahhütlerine, iklim risk yönetimi ile sürdürülebilirlik stratejilerine uygun hareket etmeleri; kendi görev alanlarında riskleri azaltan, fırsatları değerlendiren ve iyileştirmeyi destekleyen adımlar atmaları beklenmektedir. İlerleyen yıllarda iklim, iklim riskleri ve ÇSY başlıklarında daha spesifik ve uygulama odaklı eğitim programlarının devreye alınması planlanmaktadır.

Ücretlendirme

Mevcut durumda ücretlendirme politikamızda iklim ve ÇSY risk/fırsatlarına ilişkin hedeflerle doğrudan bağlantılı bir prim sistemi bulunmamaktadır. Ancak ilerleyen dönemlerde bu mekanizmanın kademeli olarak hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Şu an için performans takibi; üst yönetim liderliğinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi ile bu komiteye bağlı Dünya, Toplum, Değerler ve İnsan Komiteleri üzerinden yürütülmektedir. Ücretlendirme ile entegrasyon tamamlandığında ise, 2030 yılı için %55 azaltım hedefimiz ve 2050 net sıfır hedefimiz doğrultusunda, iklim ve ÇSY hedeflerini kapsayan ve tüm çalışanları içine alan bir prim yaklaşımı ile ilerlenmesi öngörülmektedir.

Strateji

İklim Riskleri ve Fırsatları

Fiziksel Risk (RCP4.5 senaryosuyla uyumlu)

Alan	İçerik																																										
Risk Tipi	İklim Riski –Fiziksel Risk (Kuraklık)																																										
Sürdürülebilirlik Önceliği	İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonları																																										
Risk Tanımı & Ana Risk Faktörü	Türkiye’de iklim değişikliğine bağlı sıcaklık artışı ile beraber kuraklık oluşması durumunda şirkete oluşturabileceği domates fiyatında artış ,enerji tüketimi ve ek su temin maliyeti																																										
Zaman Dilimi	Kısa – Orta- Uzun																																										
Değer Zincirini Etkilediği Nokta	Direkt Operasyonlar																																										
Etki	Kısa vadede düşük, orta vadede düşük, uzun vadede orta																																										
Olasılık	Orta																																										
Bileşke Büyüklük (Olasılık x Etki)	Kısa vadede ve orta vadede 2(düşük), uzun vadede 4 (orta)																																										
Olası Finansal Etki	<table><tr><th colspan="7">Şiddetli Kuraklık ve Kritik Su Riski</th></tr><tr><th>Milyon TL</th><th colspan="2">Kısa Vadeli Finansal Etkiler</th><th colspan="2">Orta Vadeli Finansal Etkiler</th><th colspan="2">Uzun Vadeli Finansal Etkiler</th></tr><tr><th></th><th>2024</th><th>2025</th><th>2024</th><th>2025</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><th>Finansal Durum</th><td>-6</td><td>-6</td><td>-18</td><td>-21</td><td>-59</td><td>-76</td></tr><tr><th>Finansal Performans</th><td>-17</td><td>-20</td><td>-49</td><td>-60</td><td>-151</td><td>-194</td></tr><tr><th>Nakit Akışları</th><td>-17</td><td>-20</td><td>-49</td><td>-60</td><td>-151</td><td>-194</td></tr></table>	Şiddetli Kuraklık ve Kritik Su Riski							Milyon TL	Kısa Vadeli Finansal Etkiler		Orta Vadeli Finansal Etkiler		Uzun Vadeli Finansal Etkiler			2024	2025	2024	2025	2024	2025	Finansal Durum	-6	-6	-18	-21	-59	-76	Finansal Performans	-17	-20	-49	-60	-151	-194	Nakit Akışları	-17	-20	-49	-60	-151	-194
	Şiddetli Kuraklık ve Kritik Su Riski																																										
	Milyon TL	Kısa Vadeli Finansal Etkiler		Orta Vadeli Finansal Etkiler		Uzun Vadeli Finansal Etkiler																																					
		2024	2025	2024	2025	2024	2025																																				
	Finansal Durum	-6	-6	-18	-21	-59	-76																																				
	Finansal Performans	-17	-20	-49	-60	-151	-194																																				
	Nakit Akışları	-17	-20	-49	-60	-151	-194																																				
	Finansal durumdaki etki stoklar, sabit kıymetler ve finansal borçlar kalemlerinde görülmektedir. Finansal performanstaki etki hasılat, satışların maliyeti ve finansman giderlerinde görülmektedir. Nakit akışlarındaki etki ticari alacaklar, ticari borçlar, maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarından kaynaklanan nakit çıkışları ve kredi hareketleri kalemlerindeki artış ve azalışlarda görülmektedir.																																										
	Tablodaki rakamlar bugüne indirgenmiş ve kümüledir																																										
	Finansal durum tablosu için belirtilen beklenen finansal etkiler aktif büyümesi (+) veya aktif azalması (-) anlamına gelmektedir.																																										

Alan	İçerik								
Finansallaştırma Yaklaşımı	Türkiye’de ortaya çıkabilecek olası bir kuraklık riski ile bu riskin Tat Gıda’nın üretim faaliyetleri üzerindeki finansal yansımaları, aşağıda özetlenen yaklaşımla hesaplanmıştır. Kuraklığın; domates hammadde maliyetlerinde artış, enerji tüketiminde yükseliş ve su temin maliyetlerinde artış yaratacağı varsayılmış; ayrıca ilgili döneme yönelik finansman etkisi de hesaplamaya dahil edilmiştir. Bu riskin finansallaştırılmasında RCP 4.5 senaryosu esas alınmıştır. Domates maliyetine ilişkin finansal etkiyi belirlemek amacıyla, öncelikle domates sezonundaki ortalama hava sıcaklığı dikkate alınmış ve senaryo kapsamında beklenen sıcaklık artışının olumsuz etkileri değerlendirilmiştir. Buna göre domates sezonunda 32–34°C aralığı normal kabul edilirken, +2°C’lik artışın domatesin döllenme fizyolojisini olumsuz etkileyebileceği öngörülmüştür. Bu etkiyle birlikte, hammadde fiyatlarında %22 artış, tedarik miktarında ise %11 azalış gerçekleşebileceği varsayılmıştır. Hesaplamada dikkate alınan ikinci unsur, enerji tüketimindeki artış olmuştur. Sıcaklık artışı nedeniyle soğutma ihtiyacının artacağı; buna bağlı olarak enerji tüketiminde %10’luk bir yükseliş yaşanacağı öngörülmüştür. Bu kapsamda, 2025 yılı mevcut enerji tüketim değeri 1,1 katsayısı ile çarpılarak senaryo altındaki enerji maliyeti hesaplanmıştır. Üçüncü bileşen olarak su kuyusu açma maliyeti değerlendirilmiştir. İlgili yıl için mevcut kuyu açma maliyeti; enflasyon verisi ve finansman etkisiyle güncellenerek senaryo koşullarına göre yeniden hesaplanmıştır. Söz konusu yöntem, TSRS 2’de öngörülen şekilde makul ve desteklenebilir varsayımlar temel alınarak uygulanmıştır.								
Risk Yönetim Aksiyonları	Mevcut Durum: Tat Gıda, bu riske yönelik aksiyonlar almaktadır. Su verimliliği eğitimleri, sözleşmeli tarım anlaşmaları gibi aksiyonlar halihazırda devam etmektedir. Bu risk alanına yönelik hedef belirlenmesi ve önceliklendirilmesi planlanmaktadır.								
Hedefler ve Metrikler	Uzun vadede su tüketimini %10 oranında azaltmak. 2025 yılı su tüketimi: 33,67 m³/ton <table><tr><th></th><th>Kısa Vade (0-1 yıl)</th><th>Orta Vade (1-5 Yıl)</th><th>Uzun Vade (5+yıl)</th></tr><tr><td>Ton başına su tüketimi azaltımı</td><td>2%</td><td>7%</td><td>10%</td></tr></table>		Kısa Vade (0-1 yıl)	Orta Vade (1-5 Yıl)	Uzun Vade (5+yıl)	Ton başına su tüketimi azaltımı	2%	7%	10%
	Kısa Vade (0-1 yıl)	Orta Vade (1-5 Yıl)	Uzun Vade (5+yıl)						
Ton başına su tüketimi azaltımı	2%	7%	10%						

Strateji

Geçiş Riski

Alan	İçerik					
Risk Tipi	Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Karbon Vergilendirmesi Riski – Geçiş Riski					
Sürdürülebilirlik Önceliği	İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonları					
Risk Tanımı & Ana Risk Faktörü	Avrupa Birliği’nde yürürlüğe giren düzenlemeler ve emisyon ticareti uygulamalarının, ihracat yapan firmalar açısından potansiyel geçiş riskleri oluşturması					
Zaman Dilimi	Orta – Uzun					
Değer Zincirini Etkilediği Nokta	Direkt Operasyonlar					
Etki	Orta ve uzun vadede düşük					
Olasılık	Orta					
Bileşke Büyüklük (Olasılık x Etki)	Orta ve uzun vadede 2 (düşük)					
Olası Finansal Etki						
Emisyon Ticaret Sistemi ve Karbon Vergilendirmesi Riski						
Milyon TL	Kısa Vadeli Finansal Etkiler		Orta Vadeli Finansal Etkiler		Uzun Vadeli Finansal Etkiler	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Finansal Durum	-	-	37	88	248	593
Finansal Performans	-	-	-5	-12	-31	-73
Nakit Akışları	-	-	-5	-12	-31	-73
Tablodaki rakamlar bugüne indirgenmiş ve kümüledir.						
NOT: Kısa vadeli önemli miktarda finansal etki bulunmamaktadır.						
Finansal durum tablosu için belirtilen beklenen finansal etkiler aktif büyümesi (+) veya aktif azalması (-) anlamına gelmektedir.						

Alan	İçerik								
Finansallaştırma Yaklaşımı	Avrupa Birliği'nde yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri ve emisyon ticareti uygulamaları, ihracat yapan şirketler açısından önemli bir geçiş riski yaratmaktadır. Türkiye'de emisyon ticareti ve karbon kota mekanizmaları henüz uygulamaya alınmamış olsa da, karbon azaltımına yönelik küresel hedefler doğrultusunda özellikle Avrupa pazarındaki müşterilerden ambalajlara ilişkin ilave beklentilerin oluşması muhtemeldir. Bu kapsamda, ürünlerin daha düşük karbon ayak izine sahip ambalajlarla sunulması gerekliliği ortaya çıkabilir. Ambalaj malzemelerinde emisyonları düşürmeye yönelik yapılacak revizyonlar, üretim maliyetlerini artıracaktır. Senaryo analizine göre, söz konusu maliyet artışının %10'luk kısmının satış fiyatlarına yansıtılamaması halinde, brüt kâr marjında yaklaşık 1 puanlık bir düşüş oluşabileceği değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, benzer ambalaj gerekliliklerinin rakip üreticiler için de geçerli olması nedeniyle, müşterilerin maliyet artışlarının önemli bir bölümünü üstlenmesi beklenmektedir. Rekabetçi konumun korunması ve müşteri kaybı riskinin azaltılması amacıyla üreticilerin ise maliyetin yalnızca sınırlı bir kısmını (yaklaşık %10) karşılaması öngörülmekte; böylece fiyatlandırma ve rekabet dengesi sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir.								
Hedefler ve Metrikler	Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının 2050 yılında net sıfıra gelmesi hedefi kapsamında; 2025 yılında kapsam 1 ve 2 toplam enerji tüketimi 40,398 tCO₂e / GJ olarak gerçekleşmiştir. <table><tr><th></th><th>Kısa Vade (0-1 yıl)</th><th>Orta Vade (1-5 Yıl)</th><th>Uzun Vade (5+yıl)</th></tr><tr><td>Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılması</td><td>-</td><td>55%</td><td>Net sıfır</td></tr></table>		Kısa Vade (0-1 yıl)	Orta Vade (1-5 Yıl)	Uzun Vade (5+yıl)	Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılması	-	55%	Net sıfır
	Kısa Vade (0-1 yıl)	Orta Vade (1-5 Yıl)	Uzun Vade (5+yıl)						
Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılması	-	55%	Net sıfır						

Strateji

İklim Riskleri ve Fırsatları

Alan	İçerik
Fırsat Tipi	Sürdürülebilirlik Fırsatı – Operasyonel Verimlilik
Sürdürülebilirlik Önceliği	Sürdürülebilir Tarım
Fırsat Tanımı	Geniş ölçekli dijital tarım çalışmaları ile, tanımlanan kuraklık riskine rağmen verimin artması ve buna bağlı olarak maliyetin azalması
Zaman Dilimi	Kısa, Orta, Uzun
Değer Zincirini Etkilediği Nokta	Direkt Operasyonlar
Etki	Kısa ve orta vadede düşük, uzun vadede yüksek
Olasılık	Yüksek
Bileşke Büyüklük (Olasılık x Etki)	Kısa ve orta vadede 3 (düşük), uzun vadede 9 (yüksek)
Olası Finansal Etki	

Alan	İçerik								
Finansallaştırma Yaklaşımı	Dijital tarım uygulamalarının finansal etkisi; çalışmaların hayata geçirilmesiyle domates maliyetlerinde beklenen düşüş, GES yatırımı, operasyonel giderler ve finansman etkisi birlikte dikkate alınarak değerlendirilmiştir. Bu kapsamda: - Dijital tarım uygulamalarının devreye alınması sonrası domates maliyetindeki azalış ile buna bağlı hammadde fiyatı ve tedarik edilen tonajdaki değişim oranları ortaya konulmuştur. - GES yatırımının kapsamı ve yatırımın sağlayabileceği finansal katkı hesaplanmıştır. - Dijital tarım faaliyetlerinin yürütülmesi için gerekli operasyonel yatırımlar ile bunların gider bazında yaratacağı finansal etkiler değerlendirmeye dahil edilmiştir. - Finansman etkisi de eklenerek fırsatın toplam finansal etkisine ulaşılmıştır. 2025 yılında ise bu başlığa ilişkin gerçekleşmiş bir finansal etki bulunmamaktadır.								
Hedefler ve Metrikler	Dijital tarım fırsat hedefi: Dijital tarım kapsamındaki çiftçi oranını 2050 yılında %100'e ulaştırmak. <table><tr><th></th><th>Kısa Vade</th><th>Orta Vade</th><th>Uzun Vade</th></tr><tr><td>Dijital tarım çiftçilerinin oranı</td><td>60%</td><td>70%</td><td>100%</td></tr></table> 2025 yılında dijital tarım çiftçi oranı %51 olarak gerçekleşmiştir.		Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade	Dijital tarım çiftçilerinin oranı	60%	70%	100%
	Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade						
Dijital tarım çiftçilerinin oranı	60%	70%	100%						

Strateji

Risk Etki Değerlendirmeleri ve Önemlilik Analizi

Tat Gıda, iklim ile birlikte sürdürülebilirlik (ÇSY) kapsamındaki risk ve fırsatları değerlendirirken niteliksel ve niceliksel analiz yöntemlerini birlikte kullanmaktadır. Değerlendirme yaklaşımı, şirketin Riskin Erken Saptanması Komitesi Esasları çerçevesinde yapılandırılmış olup, tüm üretim tesislerini kapsayacak şekilde uygulanmaktadır.

Her bir risk ve fırsat, öncelikle gerçekleşme olasılığı / ortaya çıkma düzeyi açısından ele alınır. Bu değerlendirme; saha verileri, geçmiş dönem gerçekleştirmeleri, danışman analizleri ve bilimsel/teknik kaynaklarla desteklenir. Olasılık değerlendirmesi standardize edilerek “Düşük – Orta – Yüksek” kategorileri altında sınıflandırılır.

Bunun yanı sıra, iklim ve ÇSY risklerinin (ve fırsatların) şirket üzerindeki etkisi finansal büyüklük bazında ölçülür. Her bir başlık için olası parasal etki hesaplanır ve Tat Gıda’nın iç değerlendirme süreciyle belirlediği eşik değerler doğrultusunda aşağıdaki şekilde derecelendirilir:

- **Düşük Etki:** 0 – 70 milyon TL
- **Orta Etki:** 70 – 210 milyon TL
- **Yüksek Etki:** 210 milyon TL ve üzeri

Bu iki boyutlu yaklaşım (olasılık x etki) ile oluşturulan önceliklendirme matrisi; iklim ve ÇSY risk/fırsatlarının hangi sırayla ele alınacağını, hangi aksiyonların önceliklendirileceğini ve hangi konuların yönetime raporlanacağını belirlemektedir. Böylece karar alma süreçleri hem bilimsel temelli girdilere hem de Tat Gıda’ya özgü, ölçülebilir ve karşılaştırılabilir verilere dayalı olarak yürütülmektedir. (Bu eşikler tamamen Tat Gıda’nın içsel değerlendirme süreci ile tanımlanmıştır, bu değerlendirme süreci 2024 yılı Finansal Raporunda bulunmaktadır. Belirtilen rakamlar kısa, orta ve uzun vadede eklenen finansal etkilerin toplamını ifade etmektedir. Orta - uzun vadeli etkiler iskonto edilmiştir.):

Önemlilik Matrisi

Olasılık			
Yüksek			
Orta			
Düşük			
	Düşük	Orta	Yüksek
	Finansal Etki		

Zaman Ufukları

Tat Gıda, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerini değerlendirirken, fizibilitesini ve planlarını **kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufukları** çerçevesinde yapılandırmaktadır. Bu kapsamda zaman dilimleri şu şekilde tanımlanmıştır:

- **Kısa vadeli:** 0–1 yıl
- **Orta vadeli:** 1–5 yıl
- **Uzun vadeli:** 5 yıl ve üzeri

Sürdürülebilirlik (ÇSY) ve iklim riskleri ile fırsatlarının değerlendirilmesinde kullanılan **0–1 yıl (kısa), 1–5 yıl (orta) ve 5+ yıl (uzun)** zaman ufukları; şirketin stratejik planlama döngüleri ile yatırım ve operasyonel karar alma süreçleriyle uyumlu olacak şekilde tanımlanmıştır.

Etki Alanları

Tat Gıda’nın iklim ve sürdürülebilirlik (ÇSY) stratejisi; şirketin faaliyet ve üretim yürüttüğü İzmir, Karacabey ve Mustafakemalpaşa’daki üç tesisin tamamını kapsar. Bu doğrultuda, risk ve fırsat analizlerinin etki alanı ile değerlendirme kapsamı da söz konusu üç tesisi bütünüyle içermektedir. Şirketin stratejik planlama süreçlerinde; tesislerin üretim süreçleri, enerji altyapısı, tedarik zinciri ilişkileri ve lojistik operasyonları, iklim ve ÇSY risklerine/etkilerine duyarlılık düzeyleri dikkate alınarak ele alınmakta; dönüşüm ve iyileştirme adımları bu değerlendirmeler doğrultusunda şekillendirilmektedir.

İklim risk ve fırsatlarının finansman yapısı ve nakit akışları üzerindeki etkisi; zaman ufuklarına, bu dönemlerde ortaya çıkabilecek maliyet ve kazanç dinamiklerine bağlı olarak farklılaşmaktadır.

Kısa vadede: Artan enerji maliyetleri ve kuraklık gibi fiziksel risklerin tetikleyebileceği operasyonel maliyet artışları gündeme gelebilir. Buna karşılık, dijital tarım uygulamalarının sağlayacağı verimlilik artışı ve operasyonel giderlerdeki azalış ile bu dönemde olumlu bir etki yaratılması hedeflenmektedir.

Orta vadede: Enerji verimliliği projeleri ile yenilenebilir enerji yatırımlarının devreye girmesi sayesinde, operasyonel maliyetlerin kademeli olarak düşmesi beklenmektedir. Bu gelişmenin nakit akışlarını güçlendirici yönde etki yaratabileceği öngörülmektedir.

Uzun vadede: %55 emisyon azaltım hedefi doğrultusunda ilerlenmesi, yeşil finansman olanaklarının genişlemesi ve enerji maliyetlerindeki düşüş ile daha sürdürülebilir bir finansal performansın desteklenmesi mümkündür. Düşük karbon ekonomisine uyumlu ürün ve hizmetlerle gelir yaratma kapasitesinin artması da beklenen çıktılar arasındadır. Bu dönemde iklim uyum ve azaltım harcamaları; varlıkların korunması ve sürdürülebilir büyüme için gerekli yatırımları içerebilir. Farklı yatırım ve projelerin finansal yapıya kısa ve uzun vadede farklı etkiler yaratacağı; uzun vadede ise düşük karbon ekonomisinin sunduğu kazanım potansiyelinden faydalanılabileceği değerlendirilmektedir.

Strateji

Finansal Planlama ve Sermaye Tahsisi

Tat Gıda, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin stratejik yaklaşımını yalnızca operasyonel uygulamalarla sınırlı tutmamakta; aynı zamanda finansal kaynaklarını etkin şekilde yönlendirerek bu adımları güçlendirmektedir. Şirketin sermaye planlaması, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya ve değişen koşullara uyumu desteklemeye yönelik yatırımları önceliklendirecek biçimde tasarlanmıştır.

Bu çerçevede, 2025 yılı itibarıyla iklim kaynaklı risklerin önlenmesine yönelik belirli yatırım alanları ile bu yatırımlara ilişkin maliyetler açıklanmıştır. Söz konusu yatırımlara ek olarak, ilgili risklerin şirketin nakit akışları üzerinde de etkileri bulunmaktadır. Bu etkiler kısa, orta ve uzun vadelerde farklılaşmakta; stok maliyetlerindeki artış, satış hacminde olası düşüş, elektrik giderlerindeki yükseliş, duran varlıklar üzerindeki etkiler ve kredi kullanım ihtiyacı gibi kalemler üzerinden nakit akışını şekillendirmektedir. Tat Gıda, ortaya çıkan bu sonuçlar doğrultusunda yatırım planlamasını gerçekleştirmekte ve önümüzdeki yıllarda yatırım kalemlerini ve yatırım hacmini artırmayı hedeflemektedir.

Dijital Tarım Fırsatı ise, şirketin nakit akışına doğrudan yansıyabilecek bir fırsat alanı olarak değerlendirilmektedir. Bu fırsat kapsamında Tat Gıda; stok maliyetlerinde azalma, satışlarda artış, GES teşvikleri aracılığıyla nakit artışı ve buna bağlı finansman gelirlerinde iyileşme öngörmektedir. Ayrıca dijital tarım uygulamalarına ilişkin operasyonel maliyetler de değerlendirmeye dahil edilmiş; fırsatın toplam (bileşke) etkisi hesaplanırken bu unsur da dikkate alınmıştır.

2024 yılında ilk proje için 141.719 USD tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiş olup, aynı proje için 2025 yılında ilave 799.181 USD tutarında harcama yapılmış ve proje faaliyete geçmiştir. Ayrıca ikinci GES projesi için 2025 yılında 423.390 USD tutarında yatırım yapılmıştır. 2026 yılında ikinci GES projesi için 3,5 milyon USD yatırım yapılması ve projenin faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

Bu yatırımlar sayesinde:

- Fiziksel risklerin azaltılması ve operasyonel sürekliliğin güçlendirilmesi,
- Karbon ayak izinin düşürülmesi yoluyla sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması,
- Müşteri ve yatırımcı nezdinde çevresel sorumluluk algısının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Tat Gıda’da iklim odaklı projelerin finansmanında ağırlıklı olarak şirket öz kaynakları kullanılmakta; bunun yanı sıra yeşil finansman seçenekleri kapsamında sağlanan desteklerden de yararlanılmaktadır.

İlerleyen dönemlerde yeşil finansman kaynaklarından daha fazla destek sağlanması ve mevcut öz kaynakların da entegre biçimde kullanılarak iklim yatırımlarının artırılması planlanmaktadır. Şirketin stratejisini hayata geçirmek için yararlandığı finansman altyapısı şu aşamada öz kaynaklar ve yeşil finansman enstrümanlarıyla desteklenmekte; gelecekte ise bu kaynak setinin genişletilmesi ve ilave finansal destek mekanizmalarının devreye alınması öngörülmektedir. Bu bütünlük yaklaşım, stratejinin uygulanabilirliğini güçlendirirken sürdürülebilirlik yatırımlarının sürekliliğini de teşvik etmektedir.

İklimle Uyumlu Stratejik Dönüşüm Adımları

Tat Gıda, iklim değişikliğine karşı kurumsal dayanıklılığını artırmak ve düşük karbonlu üretim modeline geçişi hızlandırmak amacıyla çeşitli stratejik dönüşüm adımları atmaktadır. Bu dönüşüm hem mevcut operasyonları hem de planlanan yeni yatırımları kapsamaktadır.

Yenilenebilir Enerjiye Geçiş

2025 raporlama döneminde yenilenebilir enerji yatırımlarımızı, TSRS kapsamında iklim ve ÇSY stratejimizle uyumlu bir dönüşüm adımı olarak ele aldık. Bu yatırımlar; elektrik kaynaklı emisyonların azaltılması, enerji maliyetlerinin yönetilmesi ve operasyonel dayanıklılığın güçlendirilmesi hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır. Ayrıca, 2030’a kadar emisyonların azaltılması ve 2050 net sıfır taahhüdümüz doğrultusunda, enerji portföyümüzde yenilenebilir kaynakların payını artırmaya odaklandık.

Bu kapsamda, Manisa ili Yunussemre ilçesi Akçaköy’de geliştirdiğimiz yaklaşık 2,3 MWp kurulu güce sahip güneş enerjisi santralimizin kabul işlemleri 21.05.2025 tarihinde tamamlanmış ve santral faaliyete geçmiştir. Söz konusu yatırımın yaklaşık 1,1 milyon ABD doları tutarında olduğu; santralin yıllık yaklaşık 3.800 MWh elektrik üretimiyle enerji tüketimimizin %19,49’unu yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya katkı sağlayacağı ve yıllık karbon ayak izimizi yaklaşık 1.679 ton azaltacağı kamuya açık kaynaklarda paylaşılmıştır.

Manisa GES’in devreye alınmasını takiben, Afyonkarahisar ili Dinar ilçesi Çiçektepe köyünde planlanan 7,3 MWe (9,9 MWp) kurulu güce sahip ikinci GES yatırım süreci raporlama dönemi itibarıyla devam etmektedir. Bu proje kapsamında 31.07.2025 tarihinde Solares Yenilenebilir Enerji A.Ş. ile sözleşme imzalanmış; yaklaşık 3,8 milyon ABD doları yatırım ile yıllık yaklaşık 16.000 MWh elektrik üretimi hedeflenmiştir. Santralin devreye girmesiyle, 2024 yılı fiili tüketim baz alınarak hesaplanan enerji tüketimimizin yaklaşık %97’sinin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması öngörülmekte; yatırımın finansmanında uzun vadeli yeşil dönüşüm kredilerinden yararlanılması planlanmaktadır.

Temiz Enerji ve Emisyon Azaltımı

Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği projeleri ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik üretim süreçlerinin dönüştürülmesi, hedeflerimizin temelini oluşturmaktadır. Bu hedeflere ulaşılması; GES projelerinin planlanan takvimde devreye alınması, teknolojik altyapının yeterliliği, mevzuat ve teşvik mekanizmalarının desteği, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik uygulamalarının yaygınlaşması ve uygun finansmana erişim gibi kritik içsel ve dışsal etkenlere bağlıdır.

Strateji

Karbon emisyonlarını %55 azaltma hedefimizin gerçekleşmesi, büyük ölçüde yenilenebilir enerjiye geçişin etkin biçimde uygulanmasına ve enerji yoğunluğu yüksek süreçlerin optimize edilmesine dayanmaktadır. Bu nedenle geçiş planımız; yalnızca teknik yatırımları değil, aynı zamanda tedarik zinciri dönüşümünü, çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesini, kurumsal süreçlerin uyumlandırılmasını ve politik/ekonomik gelişmelerin yakından takip edilmesini kapsayacak şekilde bütüncül bir yaklaşımla kurgulanmıştır.

Su Yönetimi

Tat Gıda, tarımsal üretim süreçlerinde doğal kaynak kullanımını optimize ederek su kaynaklarının verimli ve sorumlu biçimde yönetilmesini hedeflemektedir. Çevresel sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda, su geri kazanım oranlarını artırmaya yönelik projeler geliştirilmekte ve kademeli olarak hayata geçirilmektedir.

Su ve atık su yönetimi kapsamında, biyolojik arıtma tesisimizde gerçekleştirilen kapasite artırımı çalışmasının çıktıları **2025 raporlama döneminde** izlenmiş ve iyileştirme adımları sürdürülmüştür. Bu uygulamalar sayesinde çevresel ayak izimizin azaltılmasına katkı sağlanmış; Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği (SKKY) gerekliliklerine uyum yaklaşımımız güçlendirilmiştir.

Ürün ve Süreç Dönüşümü

İklim dostu ürün geliştirme çalışmalarımız kapsamında, ambalaj süreçlerinde geri dönüştürülebilir ve düşük karbon ayak izine sahip malzemelerin kullanımına öncelik verilmektedir.

Üretim faaliyetlerinde ise atıkların azaltılması ve su verimliliğinin artırılması temel kriterler arasında yer almaktadır. Bu çerçevede geri dönüştürülebilir ambalaj kullanımı, karbon ayak izini düşürmeye yönelik hedefler ve sözleşmeli tarım uygulamaları; iklim risklerinin yönetimini destekleyen dolaylı uygulamalar olarak konumlandırılmaktadır.

Buna ilave olarak doğrudan aksiyonlar; üretim süreçlerinde enerji verimliliğinin artırılması, plastik kullanımının azaltılması, yenilenebilir enerji yatırımlarının (GES kurulumu) hayata geçirilmesi ve su geri kazanım projelerinin uygulanması gibi başlıklarda yoğunlaşmaktadır. Ayrıca tedarikçilerle imzalanan sürdürülebilirlik protokolleri aracılığıyla tedarik zincirinden kaynaklanan riskler izlenmekte, yönetilmekte ve yapısal olarak azaltılmaktadır.

Senaryo Analizi ve Stratejik Uyum

Kullanılan Senaryolar ve Varsayımlar

Tat Gıda, iklim değişikliğine karşı kurumsal dayanıklılığını ölçmek ve geleceğe dönük etkileri değerlendirmek amacıyla 2024 yılında kapsamlı bir iklim senaryo analizi gerçekleştirmiştir. Analiz süreci, TSRS S2 Madde 27’de yer alan şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurgulanmış ve yürütülmüştür.

Çalışmada, iklim değişikliğiyle ilgili en güncel uluslararası mutabakatlarla uyumlu bir senaryo çerçevesi esas alınmış; değerlendirmeler IPCC’nin RCP 4.5 senaryosu üzerinden yapılmıştır.

- **RCP 4.5 Senaryosu:** Emisyon artışının belirli ölçüde sınırlandırıldığı ve iklim değişikliğinin kısmen kontrol altına alınabildiği; ancak buna rağmen bazı fiziksel etkilerin devam ettiği “orta düzey” bir senaryo olarak ele alınmıştır.

Tat Gıda, seçilen iklim senaryolarını; fiziksel risklerin (aşırı sıcaklıklar, sel, kuraklık vb.) operasyonlar üzerindeki olası etkilerini ve geçiş risklerinin (karbon fiyatlama, düzenleyici değişimler, tüketici tercihlerindeki dönüşüm) iş modeli üzerindeki yansımalarını değerlendirmek amacıyla kullanmaktadır.

Bu analizler, şirketin farklı iklim koşullarına karşı dayanıklılığını test etmeye, stratejik planlamayı iklim değişikliğine uyumlu şekilde yönlendirmeye ve uzun vadeli yatırım kararlarını iklim riskleriyle uyumlu hale getirmeye hizmet etmektedir.

Fiziksel Risklere Göre Dayanıklılık Değerlendirmesi

Senaryo analizleri sonucunda, Türkiye genelinde ve özellikle İzmir ile Bursa bölgelerinde sıcak hava dalgaları, sel/taşkın ve kuraklık gibi akut ve kronik fiziksel risklerin artış göstereceği öngörülmüştür.

Bu çerçevede öne çıkan bulgular şu şekilde özetlenmiştir:

- Yüksek sıcaklık ve kuraklık koşullarına bağlı olarak yangın riskinin artması,
- Yağış rejimindeki değişimlerin su kaynaklarına erişimi zorlaştırması,
- Sel ve taşkın risklerinin tesis altyapısında hasar oluşturma potansiyeli taşıması.

Belirlenen riskler doğrultusunda, tesislerde dayanıklılığı güçlendirecek önlemlerin planlanması gündeme alınmış; çalışan sağlığının korunması amacıyla soğutma sistemlerinin yenilenmesi gibi iyileştirme seçenekleri değerlendirilmiştir.

Karar Alma Süreçlerine Entegrasyon

Tat Gıda’da gerçekleştirilen senaryo analizlerinin bulguları, stratejik planlama ile yatırım değerlendirme süreçlerine kademeli olarak entegre edilmeye başlanmıştır. Analiz sonuçları mevcut yatırımlarda zorunlu bir değişiklik gerektirmemekle birlikte, iklim riskleri kurumsal karar alma mekanizmalarında artık kritik bir değerlendirme girdisi olarak ele alınmaktadır.

Şirket bugüne kadar herhangi bir varlık elden çıkarımı veya yeniden konumlandırma kararı almamıştır. Bununla birlikte, iklim senaryolarını düzenli aralıklarla güncelleyerek elde edilen çıktıları karar destek süreçlerinin ayrılmaz bir bileşeni olarak kullanmayı sürdürmeyi taahhüt etmektedir. Sözleşmeye dayalı bir yükümlülük kapsamında olmasa da, stratejik ajandasında yer alan bazı yatırım alanları bulunmaktadır.

Bu kapsamda enerji verimliliğini artırmaya yönelik modernizasyon çalışmaları, yenilenebilir enerji çözümlerinin (örnek: çatı GES) yaygınlaştırılması, dijital tarım altyapısının genişletilmesi ve üretim süreçlerinde otomasyon teknolojilerinin artırılmasına yönelik yatırımlar değerlendirilmektedir.

Ayrıca Tat Gıda, üretim ve operasyonlarını Türkiye’de sürdürmekte olup, yurt dışında herhangi bir faaliyet veya üretim operasyonu bulunmamaktadır.

Risk Yönetimi

Tat Gıda, iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatları tanımlamak, değerlendirmek, önceliklendirmek ve yönetmek üzere yapılandırılmış bir risk yönetim yaklaşımı uygulamaktadır. Şirket; fiziksel ve geçiş risklerini tüm tesislerinde ve değer zinciri genelinde düzenli olarak izlemekte, bu risklerin finansal etkilerini azaltmak amacıyla önleyici ve iyileştirici aksiyonlar geliştirmektedir. Süreçler Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütülmüş; 2025 raporlama döneminde en az yılda bir kez sistematik olarak gözden geçirilmiştir. Bu bölümde, iklim risk yönetimi yaklaşımımız, izleme yöntemlerimiz ve uygulamaya alınan/planlanan önlemler açıklanmaktadır.

Kullanılan Girdiler ve Parametreler

Tat Gıda, iklimle ilgili risklerin tespitinde ve değerlendirilmesinde saha gözlemleri, operasyonel veriler, maliyet analizleri ve teknik değerlendirmeler gibi nitelikli veri kaynaklarından yararlanmaktadır. Bu girdiler; şirketin operasyonel gerçekliğine uyumlu olacak şekilde derlenmekte ve bilimsel/teknik kaynaklarla desteklenerek risk yönetimi sürecinin güvenilirliği güçlendirilmektedir.

Risk analizi çalışmaları yalnızca merkezi fonksiyonlarla sınırlı kalmayıp **Mustafakemalpaşa, Karacabey ve Torbalı** olmak üzere tüm üretim tesislerini kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Her bir tesis için coğrafi konum, iklimsel maruziyet ve proses özellikleri dikkate alınarak farklı senaryolara karşı kırılganlık düzeyleri ayrı ayrı ele alınmaktadır.

Mustafakemalpaşa (Bursa)

- **Risk:** Yaz aylarında artan sıcaklık ve kuraklığın domates ve biber gibi açık alan üretimini olumsuz etkileyebilmesi.
- **Bölgesel Değişken:** Sanayi ve tarımsal faaliyet yoğunluğu nedeniyle su kaynaklarında stres.
- **Ek Risk:** Dolu ve sel gibi ekstrem olayların üretim ve lojistikte kesinti riski yaratabilmesi.
- **Kaynak:** MGM, Bursa İl İklim Değişikliği Stratejisi, 2023

Karacabey (Bursa)

- **Risk:** Domatese dayalı üretim yapısının monokültür kaynaklı iklim kırılganlığını artırabilmesi.
- **Bölgesel Değişken:** Karacabey Ovası'nda yeraltı su seviyelerinde azalma ve kuraklık sinyallerinin güçlenmesi.
- **Ek Risk:** Sıcaklık artışlarının verim üzerinde olumsuz etki yaratabilmesi.
- **Kaynak:** TÜBİTAK MAM Marmara Bölgesi İklim Projesiyonu, 2022

Torbalı (İzmir)

- **Risk:** Uzayan sıcak hava dalgalarının enerji tüketimini ve soğutma ihtiyacını artırabilmesi.
- **Bölgesel Değişken:** Orman yangını riskinin yüksek olması.
- **Kaynak:** İzmir Büyükşehir Belediyesi İklim Uyum Strateji Belgesi, 2023

Bu sayede iklim riskleri; yalnızca makro düzeyde değil, **tesis bazlı, bölgesel ve proses odaklı** bir yaklaşımla analiz edilmekte ve risk yönetimi süreçlerine entegre edilmektedir.

Senaryo Analizlerinin Risk Belirleme Sürecine Katkısı

Tat Gıda, fiziksel risklerin belirlenmesi ve uzun vadeli etkilerin değerlendirilmesinde, 2024 yılında danışman desteğiyle gerçekleştirilen ve **IPCC RCP 4.5** senaryosuna dayanan senaryo analizinden yararlanmış; 2025 raporlama döneminde bu çıktıları risk envanterine ve önceliklendirme çalışmalarına entegre etmeye devam etmiştir.

Analizlerde; tesislerin bulunduğu **Bursa ve İzmir** ile merkez fonksiyonların yer aldığı İstanbul dikkate alınarak bölgesel uyarlamalar yapılmış; tesislerin konumu ve iklimsel maruziyeti esas alınarak risk türleri tesis bazında detaylandırılmıştır. Senaryo çıktıları; tesis risk envanterlerinin oluşturulması, risklerin önceliklendirilmesi ve risk skorlamasında olasılık/etki düzeylerinin belirlenmesi için doğrudan girdi olarak kullanılmıştır. Böylece risklerin kısa, orta ve uzun vadede nasıl evrilebileceğine ilişkin öngörüler güçlendirilmiştir.

Senaryo sonuçları 2025 döneminde mevcut yatırımlarda zorunlu bir değişiklik doğurmamış olmakla birlikte, risk değerlendirme süreçlerinde **yönlendirici bir karar destek** unsuru olarak ele alınmıştır.

Risk ve Fırsat İzleme Süreçleri

Tat Gıda'da üretimin önemli kısmı tarımsal girdilere ve doğa koşullarına bağlı olduğundan, iklimle ilişkili risk ve fırsatlar kurumsal risk yönetimi kapsamında öncelikli başlıklar arasında değerlendirilmiştir.

Sözleşmeli çiftçiler, hammadde tedariki, üretim planlaması, ürün kalitesi ve lojistik dahil olmak üzere birçok operasyon alanı iklim koşullarından doğrudan etkilenebildiği için, iklim riskleri **yüksek öncelikli risk grubu** altında ele alınmaktadır.

2025 raporlama döneminde iklim risklerinin izlenmesi, yalnızca dönemsel değerlendirmelerle sınırlı kalmayıp operasyonel süreçlere entegre biçimde yürütülmüştür. Örnek: **Dijital Tarla** uygulamaları üzerinden sıcaklık, yağış ve toprak nemi gibi parametreler izlenmekte; bu veriler sözleşmeli tarım modelinde sulama planlaması, ürün yönetimi ve tedarik kararlarında doğrudan girdi olarak kullanılmaktadır. Kuraklık ve rekolte riski gibi iklimsel etkiler ise yıllık tedarik ve kapasite planlamasında dikkate alınarak ilgili karar süreçleri bu verilerle desteklenmektedir. Böylece iklim risk yönetimi, takipten öte **stratejik ve operasyonel karar mekanizmalarına entegre** bir yapı kazanmıştır.

Risk Yönetimi

İklim risk ve fırsatlarının izlenmesi Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir. Komite;

- ilgili birimlerden veri toplar,
- risk ve fırsatları düzenli izler,
- mevcut kontrol önlemlerinin etkinliğini değerlendirir,
- ihtiyaç halinde düzeltici/iyileştirici aksiyonların devreye alınmasını sağlar.

Yıl sonu değerlendirmelerinde, ilgili döneme ait risk yönetimi performansı gözden geçirilmiş; takip eden dönem için öncelikler ve eylem planları belirlenmiştir. İzleme sonuçları Yönetim Kurulu'na sunulan periyodik raporlamalarda paylaşılmaktadır. Bu sistem sayesinde Tat Gıda, iklim risklerine karşı **proaktif ve uyarlanabilir** bir yönetim yaklaşımını sürdürmekte ve süreçlerini değişen koşullara göre güncellemektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi ile Entegrasyon

Tat Gıda, iklimle ilgili risk ve fırsatların kurumsal düzeyde ele alınmasını sağlamak amacıyla, bu başlıkları genel risk yönetimi süreçleriyle uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. 2025 raporlama döneminde iklim risklerinin mevcut karar alma mekanizmalarına entegrasyonu sürdürülmüş; Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından iklim risk ve fırsatları yılda en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.

İklim risklerinin operasyonel, finansal ve itibar riskleriyle birlikte ele alınarak şirketin genel stratejilerine ve risk önceliklendirme sistemine daha sistematik biçimde entegre edilmesi amacıyla, merkezi risk envanteri sistemine iklim risklerinin düzenli biçimde dahil edilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu yaklaşım, iklim risklerinin yalnızca çevresel boyutuyla değil; aynı zamanda finansal, stratejik ve yönetim etkileriyle birlikte **bütüncül şekilde yönetilmesini** desteklemektedir.

Metrikler ve Hedefler

Sera Gazı Emisyonları ve Hesaplama Yaklaşımı

Tat Gıda, 2022 yılı itibarıyla sera gazı emisyonlarını hesaplamaya başlamış; 2024 yılında ise emisyon verilerini doğrulatmıştır. Hesaplamalar, GHG Protokolü ile uyumlu şekilde yürütülmüş ve üç aktif üretim tesisini kapsayan veri odaklı bir yaklaşım esas alınmıştır. Raporlama döneminde kullanılan ölçüm yöntemi, veri girdileri ve temel varsayımlar bir önceki dönemle tutarlı tutulmuştur.

Şirketimizde sera gazı emisyonlarının hesaplanması, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın MRV (Monitoring, Reporting and Verification – İzleme, Raporlama ve Doğrulama) sistemi kapsamında gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede yalnızca sabit yanma kaynaklarından (örnek: doğalgaz kazanları, jeneratörlerde kullanılan motorin ve LPG) kaynaklanan karbondioksit (CO₂) emisyonları dikkate alınmıştır. Hesaplamalarda Net Kalorifik Değer (NKD) ve emisyon faktörleri (EF) kullanılmış; söz konusu parametreler Bakanlık tarafından yayımlanan ulusal envanter tabloları ile ilgili veri rehberlerinden temin edilmiştir.

Kapsam Dahilinde Hesaplanan Emisyonlar:

- **Kapsam 1 Emisyonları: 32.422,12 ton CO₂e / 2024 : 34.228 ton CO₂e**
- **Kapsam 2 Emisyonları: 7,976.95 ton CO₂e (lokasyon bazlı) / 2024 : 8,663 ton CO₂e**

Tat Gıda, 2024 yılına kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında bir azalma kaydetmiştir. Bu azalmanın en temel unsuru, firmanın yaptığı GES yatırıdır.

Kapsam ve Ölçüm Yöntemi, Hesaplamalar İle İlgili Genel Bilgilendirmeler:

- Hesaplama yalnızca üretim faaliyetleri kapsamında yer alan üç tesis (Karacabey, Mustafakemalpaşa, Torbalı) için yapılmıştır.
- Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarına dair veriler yalnızca ana operasyonları (üretim tesisleri) kapsamında hesaplanmış; iştirakler, iş ortaklıkları veya konsolide edilmeyen bağlı ortaklıklar için ayrı bir emisyon hesaplaması yapılmamıştır.
- Kapsam 1 kapsamında doğrudan yakıt tüketimine soğutucu gazlara ve yangın tüplerine dayalı emisyonlar dikkate alınmıştır.
- Kapsam 2 kapsamında elektrik tüketimine bağlı dolaylı emisyonlar değerlendirilmiş; hesaplama lokasyon bazlı olarak yapılmıştır. Bu hesaplamalar yapılırken, T.C Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan alınan emisyon faktörleri kullanılmıştır.
- Üç lokasyonumuzun toplamda tükettiği elektrik miktarları üzerinden hesaplamalar yapılmıştır.
- İşletmemiz, mevcut raporlama döneminde sera gazı emisyonlarına ilişkin herhangi bir maliyetleme çalışması yapmamıştır.
- İşletme faaliyetleri varlık yönetimi, ticari bankacılık veya sigortacılık içermemektedir.

Bu hesaplamalar, şirketin enerji yoğunluğu, emisyon yoğunluğu ve azaltım hedeflerinin izlenmesine temel oluşturacak olup, yıllık olarak güncellenerek sürdürülebilirlik performansının takibinde kullanılacaktır.

Hedefler

Tat Gıda, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel sürdürülebilirlik alanındaki taahhüdünü; ölçülebilir performans hedefleri ve düzenli olarak izlenen metrikler üzerinden yöneterek somutlaştırmaktadır. 2024 yılında oluşturulan hedef yapısı, enerji verimliliğinin artırılması, karbon emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve tedarik zincirinde çevresel kriterlerin güçlendirilmesi yönündeki stratejik odağı yansıtmaktadır. 2025 yılında da bu yaklaşım sürdürülmüş; belirlenen hedefler belirli periyotlarla izlenerek takip mekanizması işletilmiştir.

2024 yılı itibarıyla, her departmandan sorumlu yöneticiler ve ilgili ekiplerin katılımıyla mevcut operasyonel görünüm değerlendirilmiş ve departman bazında ölçülebilir çevresel sürdürülebilirlik hedefleri tanımlanmıştır. Enerji tüketimi, karbon emisyonları ve su tüketim yoğunluğu gibi temel çevresel göstergeler; Operasyon, Enerji Yönetimi, Bakım, Çevre ve Sürdürülebilirlik başta olmak üzere ilgili tüm iş birimlerinin stratejik sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde yapılandırılmıştır. Departmanlar, bu göstergelere ilişkin yıllık performans hedeflerini belirleyerek izleme çalışmalarını ilgili metrikler üzerinden yürütmektedir.

Örnek olarak; enerji tüketimi ve karbon emisyonlarına yönelik göstergeler Enerji Yönetimi ve Üretim ekiplerinin performans kriterlerine doğrudan dahil edilirken, su tüketim oranları Çevre Yönetimi ve Bakım ekiplerinin süreç izleme uygulamalarında kullanılmaktadır. Söz konusu metrikler Kurumsal Performans Takip Sistemi'ne entegre edilmekte; çeyrek dönemli raporlamalarla izlenmekte ve hedeflerden sapma görülmesi halinde düzeltici/önleyici aksiyonlar devreye alınmaktadır.

Buna ek olarak Sürdürülebilirlik Komitesi, metriklerin departman hedeflerine entegrasyonunu ve stratejik önceliklerle uyumunu yılda en az 4 toplantıda gözden geçirmekte; her bir metriğe ilişkin güncel durumu üst yönetime düzenli olarak raporlamaktadır. Bu sayede operasyonel düzeyde yürütülen çevresel iyileştirmeler, şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu biçimde ilerlemektedir. Bu uygulama 2025 yılında da devam etmiş; Sürdürülebilirlik Komitesi yıl içinde 4 kez toplanarak hedeflere ilişkin ara izleme çıktıları ve mevcut ilerleme durumunu değerlendirmiştir.

Tüm hedefler 2024 baz yılı esas alınarak tanımlanmış ve 2030 yılına kadar kademeli olarak gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Hedeflerin uygulanabilirliği ve güncelliği, yeni yatırımların devreye alınmasıyla birlikte belirli aralıklarla gözden geçirilecek; ihtiyaç duyulması halinde revizyonlar yapılacaktır.

Kısa vadeli hedefler (1–2 yıl) ağırlıklı olarak yıllık faaliyet planına bağlı somut çıktılara odaklanırken; orta vadeli hedefler (3–5 yıl) daha çok yapısal dönüşüm ve sistematik iyileştirmeler sağlayacak şekilde kurgulanmaktadır.

Metrikler ve Hedefler

Spesifik Ara Hedefler ve Dönüm Noktaları:

- 2024 yılı hedefi: Satın alma sözleşmelerine sürdürülebilirlik kriterlerinin entegre edilmesi; tüm tedarikçilerin bu protokolü imzalamasının takibi ile tamamlanma oranı ölçülmekte ve raporlanmaktadır.
- 2024 yılı hedefi: GES yatırımı ile yenilenebilir enerji oranının artırılması ve enerji verimliliğinde yıllık %5 iyileştirme sağlanması.
- 2025 yılı hedefi: Ambalajlarda tek kullanımlık plastik oranının 2023 yılına kıyasla %1 azaltılması ve farklı şişe türlerinde (379 ml, 520 ml, 597 ml) plastik kullanımında azaltım adımlarının tamamlanması.
- 2027 yılı hedefi: Tedarik zincirinde nakliye optimizasyonunun tamamlanması ve emisyon azaltımı hedeflerine katkı sağlaması.

Takip ve İyileştirme Süreci: Ara hedeflerin izlenmesi, her çeyrekte gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Komitesi toplantıları kapsamında yürütülmektedir. Her bir hedef için tanımlanan performans göstergeleri (örnek: karbon emisyon yoğunluğu, enerji tüketimi, plastik kullanım/ağırlık göstergeleri) ilgili birimler tarafından düzenli olarak takip edilmekte; iyileştirme ihtiyacı oluştuğunda bu ihtiyaçlar yıllık planlama süreçlerine dahil edilmektedir. Süreç yönetimi aşağıdaki adımlar üzerinden ilerlemektedir:

- İlk Çeyreklik Gözden Geçirme:** Hedeflere ilişkin ilerleme ölçülür; gerçekleştirmeler ile hedefler arasındaki sapmalar tespit edilerek raporlanır.
- Dönüm Noktası Değerlendirmesi:** Kritik eşiklere ulaşım durumu (örnek: %50 kadın istihdamı, %1 plastik azaltımı) analiz edilerek izlenir.

- Aksiyonların Güncellenmesi:** Gecikme veya sapma görülen alanlar için yeni aksiyon ve projeler tanımlanır (örnek: AR-GE tarafında ambalaj dönüşüm projelerinin hızlandırılması).
- Yıllık İyileştirme Planının Oluşturulması:** Tespit edilen performans açıklarını kapatmaya yönelik iyileştirici faaliyetler, bir sonraki yılın stratejik ve operasyonel planlarına entegre edilir.

Şirketin mevcut sera gazı emisyon hedefleri, brüt emisyon azaltımına odaklanmaktadır. Karbon dengeleme uygulamaları henüz sistematik olarak uygulanmadığı için net emisyon hedefi tanımlanmamıştır.

Bu kapsamda, brüt azaltım hedeflerine ulaşmak üzere enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve üretim süreçlerinin optimizasyonu önceliklendirilmiştir. Hedeflerin belirlenmesi aşamasında sektörel bir karbonsuzlaşma metodolojisi esas alınmamıştır.

Aşağıda, TSRS S2 kapsamında belirlenen temel çevresel hedefler ile bu hedeflerin takibinde kullanılan metrikler sunulmaktadır:

Konu Başlığı	Gösterge	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef	Baz Yıla Göre Değişim	2025 Mevcut Durum
Sürdürülebilirlik Bazından Değerlendirilen Tedarikçi Oranı	%	2024	2030	%50 artırım	+41 y.p.	48%
Kapsam 1 ve 2 Emisyonları	tCO ₂ e	2024	2030	%55 azaltım	%6 azalış	40.634,39 tCO ₂ e / GJ
Kapsam 1 ve 2 Emisyonları	tCO ₂ e	2024	2050	Net sıfır	%6 azalış	40.634,39 tCO ₂ e / GJ
Ton Başına Su Tüketiminin Azaltımı	m ³ /ton üretim	2024	2030	Sürekli azaltım	%9 azalış	32.43 m ³

*Kapsam 3 emisyon hesaplamaları konusunda muafiyetten yararlanılmıştır, ancak gelecek yıl bu hesaplamanın yapılmasına yönelik alt yapı çalışmaları devam etmektedir.

2024 yılı itibarıyla Tat Gıda, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2030 yılına kadar %55 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) ile uyumlu raporlama altyapısı sürdürülmekte; sera gazı envanteri düzenli aralıklarla izlenmekte ve raporlanmaktadır. Kapsam 1 sera gazı emisyonları yıllık bazda ölçülmekte olup, 2023 yılı itibarıyla belirlenen baz yıl referans değerlerine kıyasla azaltım yönünde bir eğilim gözlemlenmiştir. 2024 dönemine ilişkin ölçüm sonuçları ise halihazırda nihai analiz sürecindedir; performans eğilimlerinin yıllar bazında karşılaştırmalı biçimde kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

2025 yılı sera gazı envanteri ile birlikte, 2024 baz yılına kıyasla Tat Gıda, toplam Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %6 azaltmıştır. Şirketin sürdürülebilirlik ve iklim yönetimindeki etkili aksiyonları, bu azaltımın gerçekleşmesinde önemli bir rol oynamıştır.

Hedefe ilerleme kapsamında, mevcut durumda karbon kredisi kullanımı veya iç karbon fiyatlandırması uygulaması bulunmamakla birlikte; AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), gönüllü karbon piyasaları ve İklim Kanunu taslağı gibi ulusal ve uluslararası karbon düzenlemeleri yakından izlenmektedir. İlerleyen dönemlerde, gönüllü karbon kredileri ve dengeleme mekanizmalarının, Net Sıfır hedeflerine ulaşma sürecinde tamamlayıcı bir araç olarak değerlendirilmesi gündemdedir.

Metrikler ve Hedefler

Hedeflere Uyum ve Performans İzleme Mekanizması

Tat Gıda, iklimle ilişkili çevresel hedeflerine yönelik ilerlemeyi, şirket bünyesinde tanımlanan anahtar performans göstergeleri (KPI) üzerinden düzenli olarak takip etmektedir. Bu göstergeler; enerji verimliliği, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, su tüketimi, üretim hacmi ile sürdürülebilirlik kriterleri kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı ve oranı gibi başlıklarda ölçüme dayalı performans izleme imkanı sunmaktadır.

İzleme mekanizması, ilgili operasyonel birimler ile Sürdürülebilirlik Komitesi arasında oluşturulan veri paylaşım yapısı doğrultusunda işletilmekte; KPI sonuçları belirlenen periyotlarda gözden geçirilerek raporlama süreçlerine yansıtılmaktadır.

Mevcut durumda:

- **Hedefler üçüncü taraf bağımsız kuruluşlarca doğrulanmamıştır.**
- **Herhangi bir hedef revizyonu ya da metodoloji değişikliği yapılmamıştır.**

Tat Gıda, yeni yatırımların devreye alınması ve performans göstergelerinde oluşabilecek değişimler doğrultusunda, önümüzdeki dönemlerde hedef setini periyodik olarak değerlendirmeyi ve çevresel göstergeler kapsamında ilave hedefler tanımlamayı öngörmektedir. Hedeflerde yapılacak güncellemeler; operasyonel öncelikler, piyasa dinamikleri, düzenleyici beklentiler ve teknolojik gelişmeler dikkate alınarak şekillendirilecektir. Belirlenen hedefler, şirketin mevcut performans düzeyi ve uzun vadeli sürdürülebilirlik yaklaşımıyla tutarlı bir çerçevede kurgulanmıştır.

İklim Dirençliliği

Tat Gıda'nın iklim dirençliliği ile iklim risklerine karşı kırılgan varlıklarının oranı değerlendirilirken, mevcut belirsizlikler ve önemli belirsizlik alanları analiz sürecine dahil edilmiştir. Bu kapsamda, yürütülen senaryo çalışmalarında yer alan varsayımlar ve belirsizlikler ile birlikte mevzuattan kaynaklanan belirsizlikler ve makroekonomik eğilimler dikkate alınmıştır.

İklim senaryolarında öngörülen risklere karşı gerekli yatırımlar için bütçe tahsisleri yapılmış olup, ilgili kaynakların planlanan dönemlerde kullanılabilir olması sağlanmıştır. Özellikle GES (Güneş Enerjisi Santrali) yatırımı ve dijital tarım projeleri gibi öncelikli alanlara yönelik kaynak yönlendirmeleri gerçekleştirilmiştir. Bu bütçeler, iklim değişikliğinin etkilerine karşı esnekliğin artırılması ve sürdürülebilir üretim kapasitesinin güçlendirilmesi hedefiyle belirlenen stratejik öncelikler doğrultusunda yönetilmektedir.

Fiziksel risklerin senaryolarda öngörüldüğü şekilde gerçekleşmesi halinde, Tat Gıda'nın operasyonlarını esnek biçimde yeniden kurgulayabilecek bir kapasiteye sahip olduğu değerlendirilmektedir. Bu çerçevede; üretim varlıklarının geçici olarak durdurulması, kapasitenin düşürülmesi, tedarik akışının bölgesel olarak yeniden yönlendirilmesi veya üretim hatları bazında planlamanın revize edilmesi gibi aksiyonlar devreye alınabilmektedir. Ayrıca dijital tarım teknolojilerinden (uzaktan izleme sistemleri, hassas tarım uygulamaları ve veri temelli karar destek araçları gibi) yararlanılarak operasyonların iklim koşullarına göre yeniden planlanması, kaynakların daha verimli kullanılması ve olası üretim kayıplarının azaltılması desteklenmektedir.

Bu teknolojiler sayesinde olası fiziksel risklere daha erken müdahale edilerek üretim sürekliliğinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Makroekonomik dinamikler de bu değerlendirme ve dirençlilik yaklaşımının önemli bir belirleyeni olarak ele alınmaktadır. Kamu otoritelerinin orta vadeli stratejik planları çerçevesinde, önümüzdeki beş yıllık dönemde enflasyon ve faiz oranlarının kademeli olarak %10 seviyelerine gerileyeceği; bu durumun girdi maliyetlerindeki artış baskısını azaltacağı öngörülmektedir. Faiz oranlarındaki düşüş ile finansman maliyetlerinin azalması ve uzun vadeli krediye erişimin görece kolaylaşması kapsamında sürdürülebilir bir işletme sermayesi yönetimi yaklaşımı planlanmaktadır. Döviz kurlarındaki oynaklığın azalmasıyla kur seviyelerinin daha dengeli bir bantta seyretmesi ve buna bağlı olarak kur farkı kaynaklı kredi giderlerinin düşmesi beklenmektedir. Kur istikrarının desteklenmesiyle birlikte, yurt dışı satışlarda fiyat istikrarının güçlenmesi ve ihracat hacminde artış potansiyeli de öngörülmektedir.

Karbon Kredisi Kullanımı ve İç Karbon Fiyatlaması

Tat Gıda, 2025 yılı itibarıyla iklim hedeflerine ulaşmak için **herhangi bir karbon kredisi (carbon offset)** mekanizması kullanmamaktadır. Tüm emisyon azaltım çalışmaları doğrudan operasyonel süreçlerin dönüşümüne, enerji verimliliğine ve yenilenebilir enerji yatırımlarına dayalı olarak yürütülmektedir.

Aynı şekilde, karbon yönetimi stratejisi kapsamında **iç karbon fiyatlaması yaklaşımı** benimsenmemiştir.

Uluslararası Anlaşmalar ve Politika Uyum

Tat Gıda'nın iklim hedefleri ve stratejik yönelimi, küresel ve ulusal iklim politikalarıyla uyumu gözetten bir çerçevede kurgulanmaktadır. Şirketin emisyon azaltım hedefleri, enerji dönüşüm yaklaşımı ve çevresel performans metrikleri; aşağıdaki referans çerçevelerle uyum dikkate alınarak yapılandırılmıştır:

- Paris Anlaşması ve Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA),
- Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanı (NDC) kapsamında ortaya konan emisyon azaltım taahhütleri,
- IPCC'nin küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırma yönündeki bilim temelli hedefi.

Tat Gıda'nın 2024–2030 dönemine yönelik tanımladığı hedefler (örnek: emisyon yoğunluğunda %20 azalma, yenilenebilir enerji kullanımında %15 artış), söz konusu çerçevelere katkı sağlayacak şekilde konumlandırılmış olup; şirketin iklim yaklaşımını hem mevzuata uyum hem de gönüllü sorumluluk perspektifiyle ele aldığını göstermektedir.

Önümüzdeki dönemde Türkiye'de devreye alınması öngörülen Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) gibi karbon düzenlemelerine yönelik hazırlıklar da yakından izlenmekte ve risk-fırsat değerlendirmelerine dahil edilmektedir. Tat Gıda, karbon yönetimi stratejisini ulusal ve uluslararası düzenlemelerdeki gelişmelere uyumlu ve esnek bir şekilde güncelleyerek sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Metrikler ve Hedefler

Raporlama Sonrasında Gerçekleşen Olaylar

Raporlama sonrasında, iklimle bağlantılı risk ve fırsat değerlendirmelerimizi, önceliklendirmelerimizi ve finansal etkileri etkileyebilecek bir olay yaşanmamıştır.

Sektörel Metrikler

Enerji Yönetimi		
Tüketilen Toplam Enerji (GJ)	Şebeke Elektrikliği Yüzdesi (%)	Yenilenebilir Enerji Yüzdesi (%)
693.072	100	0

Su Yönetimi			
Çekilen Toplam Su (bin m ³)	Tüketilen Toplam Su (bin m ³)	Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Su (bin m3)	Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerden Tüketilen Su (bin m3)
4.375	4.375	4.375	4.375

İçerik Tedarik	
Yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi bulunan bölgelerden tedarik edilen grda bileşenlerinin yüzdesi	İşletme, tüm 1. kademe tedarikçilere ilişkin verileri belirleyemez veya toplayamazsa, kaynak bölgesi ve su riskleri bilinmeyen tarımsal ürünlerin yüzdesi
100	0

Önemli Muhakemeler ve Ölçüm Belirsizlikleri

Tat Gıda AŞ ‘nin sürdürülebilirlikle ilgili finansal olarak önemli risk ve fırsatların belirlenmesi ve raporlanacak önemli bilgilerin tespiti süreci, Tat Gıda’nın içsel değerlendirme kriterleri kapsamında yürütülmekte; yıllık 210 milyon TL ve üzeri finansal etkisi olan konular “yüksek öncelikli” kabul edilmektedir. Değerlendirmeler, kısa (0–1 yıl), orta (1–5 yıl) ve uzun (5+ yıl) vadeye ilişkin beklentileri içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır ve doğrudan ölçülemeyen belirli tutarlar için makul varsayımların kullanılmasını gerektirebilmektedir.

Operasyonel sınırlar ve emisyon hesaplamalarına ilişkin varsayımlar, Raporlama Zamanı, Sınırları ve Ölçüm Yaklaşımı ile 5.1 Metrikler ve Hedefler bölümlerinde açıklanmıştır. Sera gazı emisyonları Operasyonel Kontrol yaklaşımıyla, GHG Protocol’e uygun biçimde ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın MRV (Monitoring, Reporting and Verification-İzleme, Raporlama ve Doğrulama) sistemi kapsamında yapılmaktadır. Enerji, su ve atık metrikleri TSRS 2 – Ek Cilt 25 İşlenmiş Gıdalar sektörü tanımlarıyla uyumludur. TSRS 2 kapsamında karşılaştırmalı veriler beyan edilmiş; Kapsam 3 emisyonları beyan edilmemiştir.

Kapsam 3 emisyonları’nın gelecek yıl beyan edileceği hedeflenmektedir. Tat Gıda bu doğrultuda verisel alt yapı çalışmalarını sürdürmektedir.

Tat Gıda, sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsatlarının finansal ve fiziksel etkilerini tahmin etmek amacıyla Representative Concentration Pathways (RCP) 4.5 iklim senaryolarını kullanmaktadır.

Bu senaryolar, sera gazı emisyonlarındaki artış/azalış eğilimleri de dahil olmak üzere iklim olaylarının sıklığı ve yoğunluğuna dair belirsizlikler içerir.

Belirsizliklerin başlıca kaynakları arasında düzenleyici takvim ve fiyat seviyesi (ör. TR-ETS’nin başlangıç zamanı, serbest tahsis düzeyi ve AB ETS fiyatlarına yakınsama), iklim projeksiyonlarındaki değişkenlik, değişen hava modelleri ile gelişen iklim koşullarının doğal ve aşırı hava olaylarının davranışlarında yaratabileceği beklenmedik değişiklikler yer almaktadır.

Tat Gıda seviyesinde tanımlanan ve finansal etkisi makul ölçüde önemli görülen risk ve fırsatların, finansal tablolardaki tutarlar üzerinde etkiye bulunabilecek belirsizlikleri mevcuttur. Bu kapsamda iki risk finansallaştırılmış (Geçiş riski ve Kuraklık riski) ve sunulmuştur.

Tat Gıda’nın sera gazı emisyonları, faaliyet verileri konsolide edilerek hesaplanmakta; veriler ağırlıklı olarak dağıtıcı/tedarikçi şirketlerin faturalandırdığı sayaçlardan elde edilmektedir. Veri kalitesini etkileyebilecek başlıca unsurlar: ölçüm cihazlarının doğruluğu ve kalibrasyon durumu, sayaç okuma/veri çekme frekansı, bazı yakıtlarda sıcaklık ve basınçtaki sapmalar, tedarikçi verilerinin zamanlaması ve emisyon faktörlerindeki (ör. şebeke elektrik emisyonu) dönemsel güncellemeler ile GES üretim profilinin mevsimselliğidir. Bu unsurlar ölçüm belirsizliğine yol açabilir; belirsizliğin niteliği, olası hata aralığı ve belirsizliği azaltmaya yönelik önlemler gereken yerlerde dipnotlarla belirtilmektedir.

Metrikler ve Hedefler

Senaryo Belirsizlikleri ve Kritik Varsayımlar

Tat Gıda'nın 2025 senaryo analizi, politika ve iklim bilimi varsayımlarındaki değişimlere duyarlıdır. IPCC'nin RCP 4.5 yolunda, küresel ısınmanın yüzyıl ortasında dengelenmesi hedeflenirken kronik fiziksel risklerin (uzun süreli sıcak hava dalgaları, kuraklık ve su stresi gibi) bugüne kıyasla anlamlı biçimde artması; ancak yüksek emisyon patikalarına göre daha sınırlı kalması beklenmektedir. Politika ve piyasa tarafında RCP 4.5 doğrudan bir karbon fiyatı tanımlamasa da, orta düzeyde sıkılaştan iklim politikaları ve bölgesel farklılıklar gösteren karbon maliyetleri öngörülmektedir. Bu belirsizlikler, Tat Gıda'nın stratejik karar alma sürecinde aşağıdaki üç kritik konuya odaklanmasını gerektirir.

Ana Belirsizlikler

1. Politika Takvimi: Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) 2026'da yürürlüğe girmesi beklenmekle birlikte, kesin başlangıç tarihi ve karbon fiyat seviyesi belirsizliğini korumaktadır.

2. Kronik Fiziksel Riskler: Sıcaklık artışı, kuraklık ve su kıtlığı; toz bastırma ve proses suyu kalitesini etkileyebilir. Yüksek nem ve aşırı sıcak gün sayısındaki artış, ürün küreleşme süreçlerinde kalite dalgalanmasına yol açabilir. Fiziksel risklerin uzun vadeli etkisi halen varsayıma dayansa da, su verimli ekipman yatırımları ve alternatif soğutma teknolojileri kritik uyum tedbirleridir.

3. Enerji ve Hammadde Fiyat Volatilitesi: Doğalgaz ve elektrik fiyatlarında yaşanan ani dalgalanmalar, karbon fiyatlandırma politikalarının toplam enerji maliyetine etkisini belirsizleştirir. Şirketin 2,3MWp GES yatırımı bu volatilitayı sınırlamayı amaçlasa da, güneş üretim profilinin mevsimselliği ek belirsizlik yaratır.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8
Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T: +90 (212) 326 6060 Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

TAT GIDA SANAYİ A.Ş. TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Kurulu’na,

Tat Gıda Sanayi A.Ş. ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu’nun 135 ila 151 sayfaları arasında yer alan, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 “İklimle İlgili Açıklamalar”a uygun olarak sunulan bilgiler (“Sürdürülebilirlik Bilgileri”) hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

“Güvence sonucuna dayanak olarak yürütülen çalışmanın özeti” başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup’un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu’nun 135 ila 151 sayfaları arasında yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (“TSRS”)’na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. Önceki dönemlere ilişkin bilgiler, 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, Muhakeme ve Belirsizlikler bölümünde açıklandığı üzere, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.



Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri’ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup’un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Grup’un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.



Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri” ve Sürdürülebilirlik Bilgileri’nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri” ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar’daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup’un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri’nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir.

Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri’ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup’un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup’un iç dokümantasyonu kullanılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin hazırlanmasıyla ilgili Grup’un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.



- Grup’un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup’un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Grup’un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Sertu Talı, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2026



GENEL MÜDÜRLÜK

4B Plaza, Yamanevler Mahallesi Ahmet
Tevfik İleri Caddesi No: 22-26
İç Kapı No: 21, 34768
Ümraniye / İstanbul

0216 430 00 00

www.tatgida.com.tr

musteri.hizmetleri@tat.com.tr



Tat Gıda



tatgidakurumsal



İŞLETMELERİMİZ

Mustafakemalpaşa İşletmesi

Tatkavaklı Atatürk Mah.Vehbi Koç Caddesi
No:41
Mustafakemalpaşa/Bursa

0224 618 06 00

Karacabey İşletmesi

Tavşanlı mahallesi Camandıra Mevkii
No:7/1 16700
Karacabey/Bursa

0224 676 15 64

Torbalı İşletmesi

İsmetpaşa Mahallesi 219 Sokak No:1
Torbalı/İzmir

0232 868 53 83

DİJİTAL TAT DÜNYASI



tat_ailesi



tatailesi



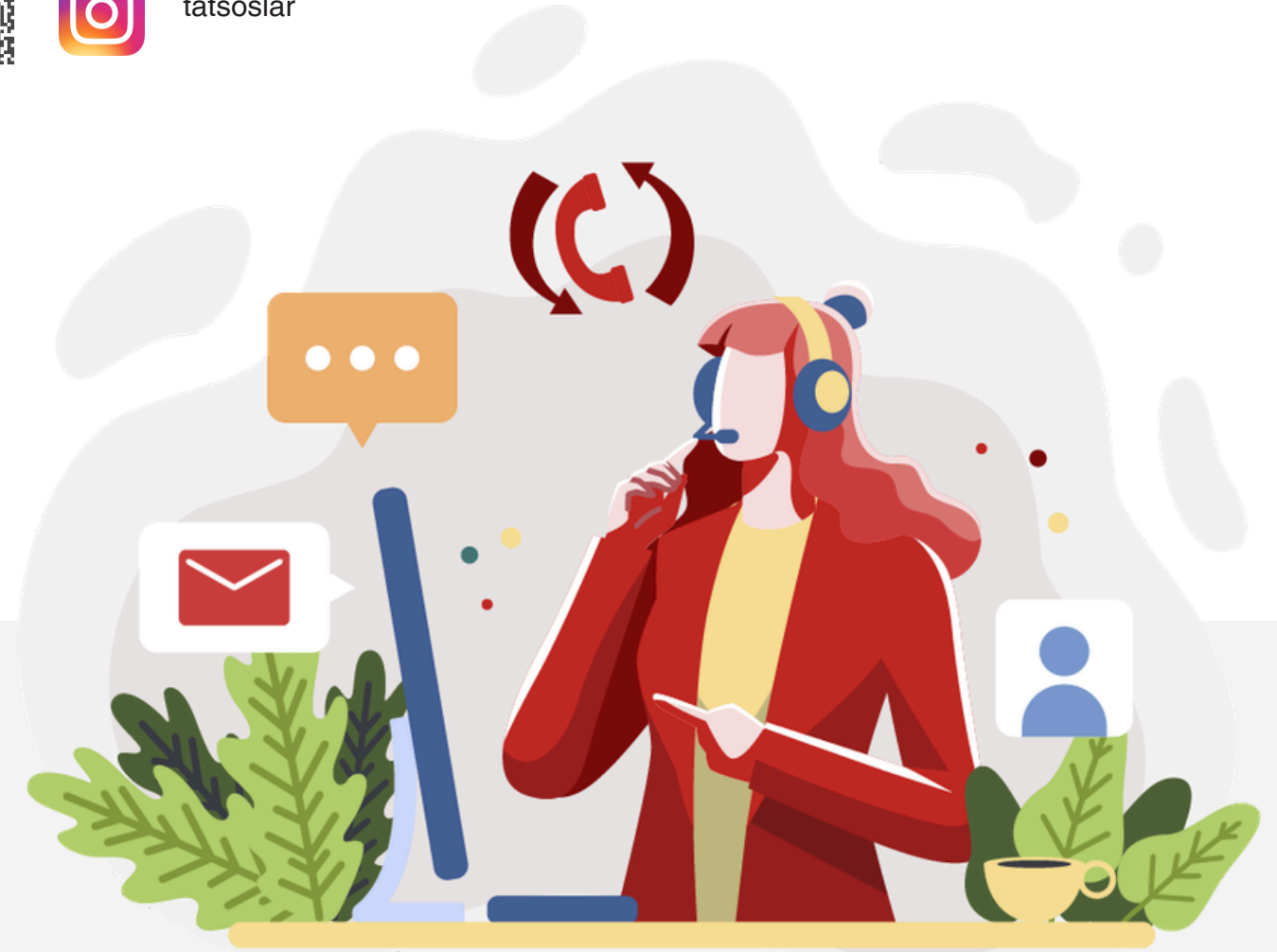
tat_ailesi



tatailesi



tatsoslar



Editorial içerik ve tasarım Enexion tarafından hazırlanmıştır.

enexion
group

Enexion Türkiye

Enexion Group AŞ
Adres: Gökkuşuğu Sokak No: 29 Konaklar Mah. 4. Levent 34330 İstanbul
Telefon: +90 212 280 0705
E-Mail: bilgi@enexion.de
Website: www.enexion.com.tr