

	<b>Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası</b>	Doküman No	P.19
		Sayfa No	
		Yayın Tarihi	13.02.2025
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

## 1. Giriş

Tat Gıda olarak, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı sürdürülebilir büyüme ve kurumsal başarı için temel ilkelerimizden biri olarak görmekteyiz. Çalışanlarımızın farklı geçmişleri, deneyimleri ve bakış açıları, yenilikçiliğimizi artırmakta ve daha güçlü bir iş ortamı oluşturmaktadır. Eşitliği teşvik eden ve her bireyin tam potansiyelini gerçekleştirmesine olanak tanıyan bir çalışma kültürü yaratmayı taahhüt ediyoruz. Bu politika, tüm çalışanlarımız için adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlama taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

## 2. Temel İlkelerimiz

**Çeşitlilik:** Farklı geçmişlere, becerilere ve bakış açlarına sahip bireylerin iş gücümüze katılımını teşvik ederiz. Çalışma ortamımızın, toplumun geniş yelpazesini yansıtmalarını sağlamak için çeşitli işe alım ve geliştirme stratejileri uygularız.

**Eşitlik:** Tüm çalışanlarımıza adil muamele edilir ve herkesin kariyer gelişimi için eşit fırsatlara sahip olmasını sağlarız. İş süreçlerimizde ayrımcılığı önleyici mekanizmalar geliştirir ve uygulamalarımızın herkes için adil olmasını garanti altına alırız.

**Kapsayıcılık:** Tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli ve ait hissettiği, güvenli ve saygılı bir iş ortamı yaratırız. Çalışanlarımızın bireysel kimliklerini özgürce ifade edebileceği bir işyeri kültürü oluşturmayı amaçlarız.

**Adalet ve Fırsat Eşitliği:** Cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, din, dil, milliyet, cinsel yönelim, medeni durum veya diğer bireysel farklılıklardan bağımsız olarak tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunarız. İşe alım, terfi, ücretlendirme, eğitim ve liderlik fırsatlarında şeffaf ve adil süreçler uygularız.

**Ayrımcılığa ve Tacize Karşı Sıfır Tolerans:** Çalışanlarımızın maruz kalabileceği her türlü ayrımcılık, taciz, zorbalık ve mobbing gibi olumsuz davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygularız. Bu tür olaylarla ilgili şeffaf ve etkili bir şikayet ve çözüm süreci yürütürüz.

**Çalışan Katılımı ve Diyalog:** Açık iletişim ve geri bildirim mekanizmaları ile çalışanlarımızın görüşlerini paylaşmalarını teşvik ederiz. Çalışanlarımızın karar alma süreçlerine aktif olarak katılımını destekleriz.

**Esneklik ve İş-Yaşam Dengesi:** Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlığını korumaya yönelik esnek çalışma modelleri ve iş-yaşam dengesi politikaları geliştiririz. Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel yaşamlarını dengeli bir şekilde sürdürebilmeleri için destekleyici uygulamalar sunarız.

**Erişilebilirlik:** Engelli bireyler için erişilebilir çalışma alanları, destekleyici teknolojiler ve kapsayıcı uygulamalar sunarak herkesin eşit şartlarda çalışmasını sağlarız.

	<b>Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası</b>	Doküman No	P.19
		Sayfa No	
		Yayın Tarihi	13.02.2025
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

**Çocuk İşçiliğin ve Yasadışı Göçmen Çalıştırmanın Önlenmesi:** Tat Gıda olarak, 18 yaş altı çocuk işçilerin ve yasadışı göçmenlerin çalıştırılmasına kesinlikle karşıyız. İşe alım süreçlerimizde yasal mevzuata tam uyum sağlanır ve iş gücü politikalarımız etik ilkeler doğrultusunda yürütülür.

### 3. Uygulama Alanları

Bu politika;

- İşe alım ve yerleştirme süreçleri,
- Terfi ve kariyer gelişimi,
- Eğitim ve yetenek yönetimi,
- Ücretlendirme ve yan haklar,
- Çalışan ilişkileri ve işyeri kültürü gibi insan kaynakları uygulamalarının tamamında geçerlidir.

### 4. Sorumluluklar

**Yönetim Ekibi:** Politikanın uygulanması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesinden sorumludur. Liderlerimiz, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerinin iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamakla yükümlüdür.

**İnsan Kaynakları Departmanı:** Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık uygulamalarının hayata geçirilmesini sağlar, farkındalık programları ve eğitimler düzenler.

**Tüm Çalışanlar:** Kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak, ayrımcılıktan uzak durmak, çeşitliliği teşvik etmek ve etik kurallara uymakla yükümlüdür.

### 5. İzleme ve Raporlama

Tat Gıda, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikalarının etkinliğini düzenli olarak gözden geçirir ve ilgili performans göstergelerini takip eder. Çalışan memnuniyet anketleri, geri bildirim mekanizmaları ve bağımsız denetim süreçleri ile politikamızın gelişimini sağlarız. Ayrıca, iş gücümüzün çeşitlilik profiline ilişkin verileri izleyerek, sürekli iyileştirme hedefleri belirleriz.

Tat Gıda olarak, çeşitliliği teşvik eden, eşit fırsatlar sunan ve tüm çalışanlarımızın potansiyelini gerçekleştirebileceği bir iş yeri inşa etme vizyonumuzla hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın katkılarını önemsiyor ve onlara destekleyici bir ortam sunmaya kararlıyız.