

「
BİZ OLMAKTAN
GÜÇ ALIYOR,
HAYATA “TAT”
KATIYORUZ.
」



İçindekiler

- 2 Hedef ve İlkeler
3 Vizyon / Misyon

Tat Gıda Hakkında

- 6 Kilometre Taşları
8 Sayılarla Tat Gıda
10 Faaliyet Sonuçları
10 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
11 Üretim ve Satışlar
11 Yatırımlar
11 Teşvikler

Genel Kurul

- 14 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
15 Yıllık Faaliyet Raporu Bağımsız Denetçi Uygunluk Görüşü
17 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
18 Hukuki Açıklamalar
20 Kâr Dağıtım Payı Politikası
22 Tat Gıda Sanayi Anonim Şirketi'nin Esas Sözleşmesinin 6. Maddesinin Tadil Tasarısı

Yönetim ve Değerlendirmeler

- 26 Genel Müdür'ün Mesajı
28 Yönetim Kurulu
32 Üst Yönetim
34 Bağımsızlık Beyanı

2020 Yılında Tat Gıda

- 38 Tat
44 SEK
48 İnsan Kaynakları
52 Kalite
56 Ar-Ge & İnovasyon
59 Sürdürülebilirlik
66 Dijital Tarım

Kurumsal Yönetim

- 72 Risk Yönetimi
74 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
94 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Finansal Rapor

- 104 Bağımsız Denetçi Raporu
109 Bilanço
111 Gelir Tablosu
112 Özkaynaklar Değişim Tablosu
114 Nakit Akış Tablosu
115 Dipnotlar

- 182 İletişim

Hedef ve İlkeler



Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım. Demokrasi varsa hepimiz varız. Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.

Vehbi Koç

Vizyon

Tüketiciye değer katan, bağlılık yaratan ürün ve hizmetler sunan bölgesel/global markaları yaratmak.

Misyon

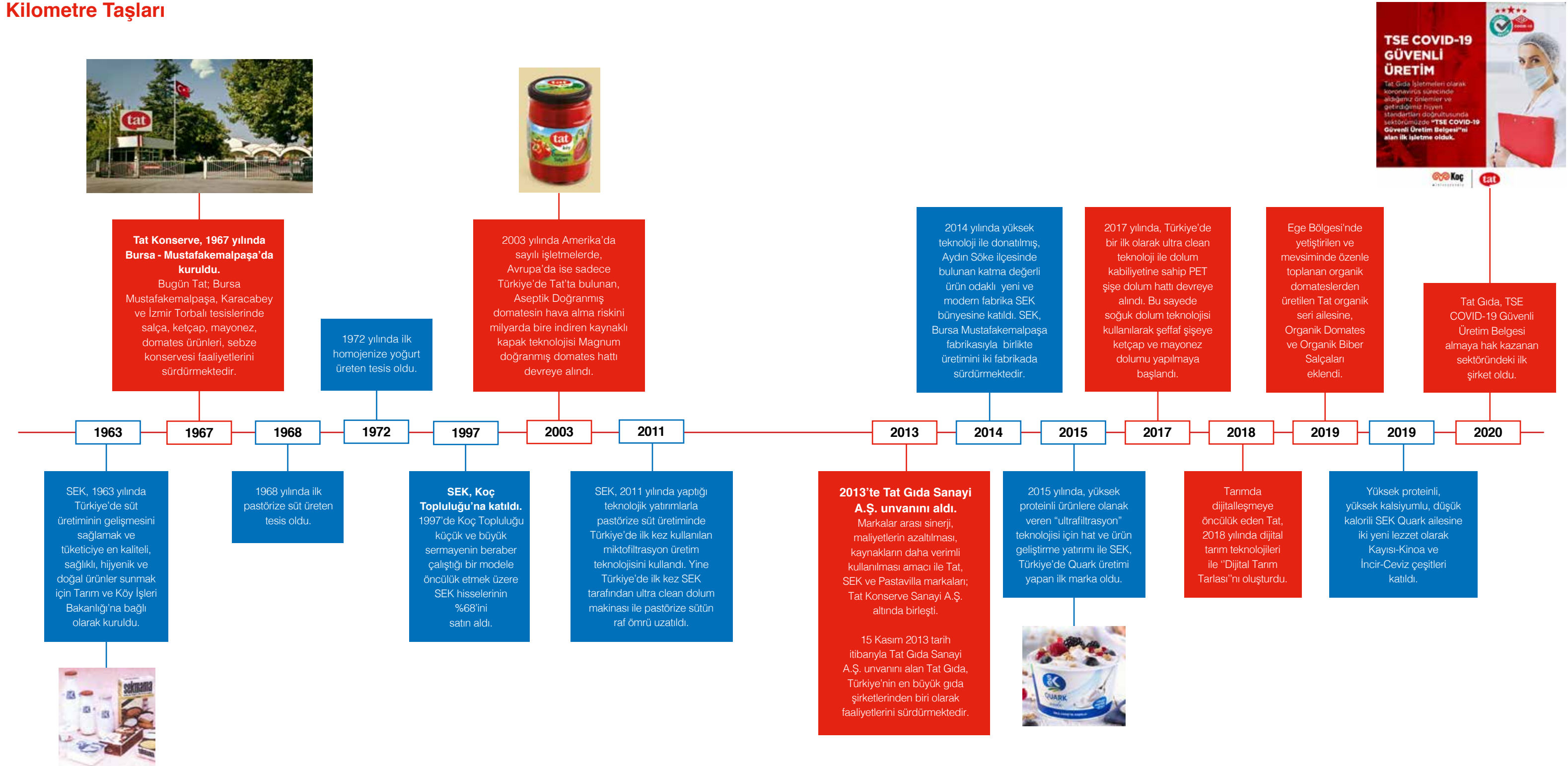
Türkiye ve öncelikli yurt dışı pazarlarda faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde, markalarımızla tüketicilere yenilikçi ürünler sunarak, kârlı ve sürdürülebilir büyüme sağlamak.

TAT GIDA HAKKINDA



KALİTE VE HİJYEN STANDARTLARINDAN ÖDÜN VERMEDEN, ÇEVREYE KARŞI DUYARLI OLMAYI DA İLKE EDİNEREK ÜRETİM YAPAN TAT GIDA, 2020 YILINDA DEĞİŞEN DÜNYA VE İŞ ORTAMINA HIZLI VE GÜÇLÜ BİR ŞEKİLDE UYUM SAĞLAYARAK BAŞARILI SONUÇLARA İMZA ATMIŞTIR.

Kilometre Taşları



Sayılarla Tat Gıda

Tat Gıda, dünya standartlarındaki üretim altyapısıyla Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biridir.

Sürdürülen Faaliyetler
2020 Net Satışlar

803
Milyon TL

bir önceki yıla göre
%45 büyüme

Sürdürülen Faaliyetler
2020 Esas Faaliyet Kârı

122
Milyon TL

bir önceki yıla göre
%47 büyüme

Sürdürülen Faaliyetler
2020 Net Kâr

71
Milyon TL

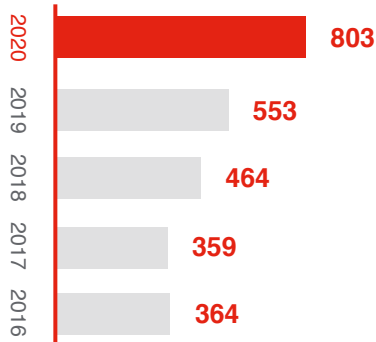
bir önceki yıla göre
%87 büyüme

2020 Toplam Net Kâr

167
Milyon TL

bir önceki yıla göre
%153 büyüme

2020 Sürdürülen Faaliyetler, Net Satışlar Milyon TL



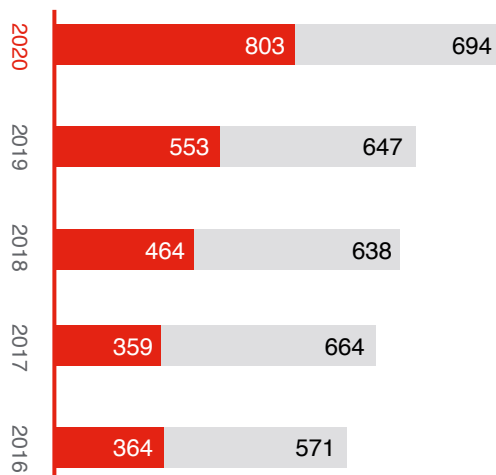
Yurt Dışı
%26

2020

Yurt İçi
%74

**Net Satışların
Bölgesel Dağılımı
(Sürdürülen Faaliyetler)**

Ürün Grubu Bazında 2020 Net Satışlar Milyon TL



Yurt İçi
%84

2019

Yurt Dışı
%16

**Net Satışların
Bölgesel Dağılımı
(Sürdürülen Faaliyetler)**

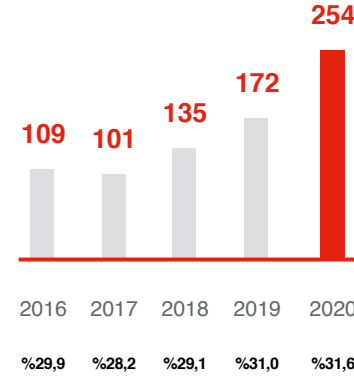
Sürdürülen Faaliyetler (Salça ve konserve ürünleri)

Durdurulan faaliyetler (Süt ve süt ürünleri, makarna ve unlu mamüller)

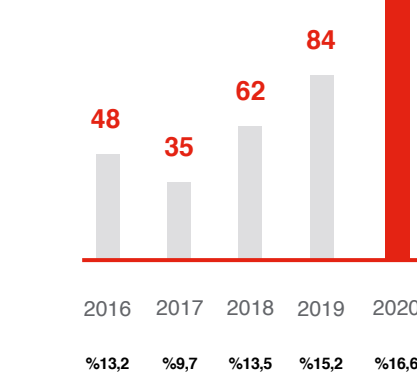
* Durdurulan faaliyetlerden olan Makarna ve Unlu Mamuller ve Süt ve Süt ürünleri iş kollarına ait tüm finansal veriler hariç tutulmuştur.

* Pazarlama giderleri hesap grubunda yer alan "aksiyon, satış, teşvik katılım bedelleri", satış indirimi olarak değerlendirildiğinden, 2018 ve önceki dönemlerde "Hasılat" hesap grubuna sınıflandırılmıştır. (Bknz. 2019 faaliyet raporu Dipnot 2.3 sayfa: 97)

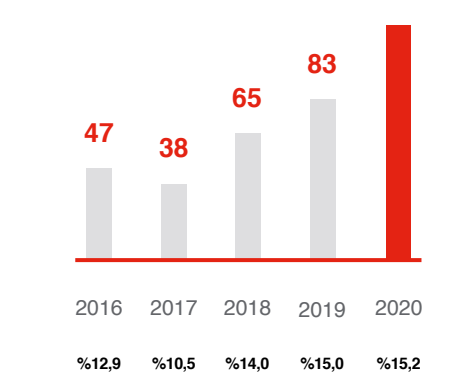
Sürdürülen Faaliyetler Brüt Kâr BK Marjı



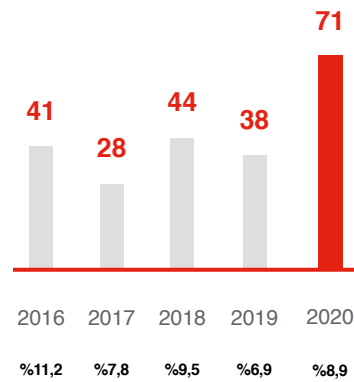
Sürdürülen Faaliyetler FVAÖK FVAÖK Marjı



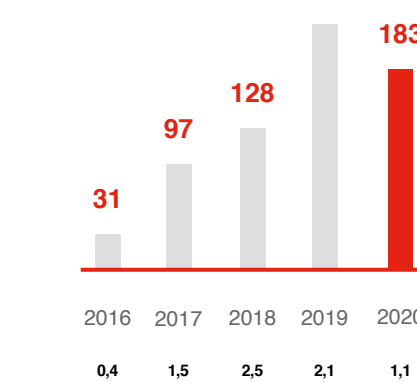
Sürdürülen Faaliyetler Esas Faaliyet Kârı Esas FK Marjı



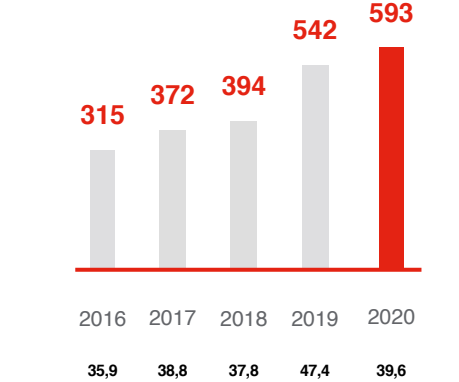
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı Sür. Flyt. Dönem Kâr Marjı



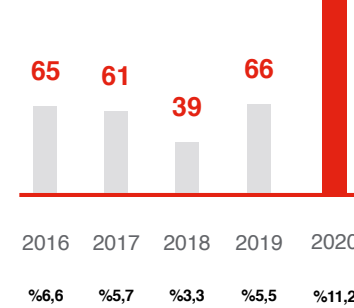
Net Finansal Borç Net Finansal Borç/ FAVÖK



Net İşletme Sermayesi İşletme Sermayesi/Satışlar



Net Dönem Kârı NK Marjı



* Durdurulan faaliyetlerden olan Makarna ve Unlu Mamuller ve Süt ve Süt ürünleri iş kollarına ait tüm finansal veriler hariç tutulmuştur.

* Pazarlama giderleri hesap grubunda yer alan "aksiyon, satış, teşvik katılım bedelleri", satış indirimi olarak değerlendirildiğinden, 2018 ve önceki dönemlerde "Hasılat" hesap grubuna sınıflandırılmıştır. (Bknz. 2019 faaliyet raporu Dipnot 2.3 sayfa: 97)

Faaliyet Sonuçları

Sürdürülen faaliyetlere ilişkin net satışlar 2019 yılına göre %45 artarak 803 milyon TL'ye ulaşmıştır. Brüt kâr %48 artış göstererek 254 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Sürdürülen faaliyetler net dönem kârı %87 artış göstererek 71 milyon TL, Durdurulan faaliyetler dahil net dönem kârı ise %253 artış ile 167 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2020 yılı itibarıyla Şirket, indirim marketleri hariç yurt içi pazarda, Tat markasıyla domates salçası, domates ürünleri ve ketçap kategorilerinde pazar lideri konumundadır. Tat markasıyla, biber salçası kategorisinde ikinci, mayonezde üçüncü marka konumunda bulunmaktadır.

2020 yılında Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı %26'dır.

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2020	2019	2018	2017	2016
Sürdürülen faaliyetler					
Net Satışlar	803	553	464	359	364
Brüt kar	254	172	135	101	109
FVAÖK	134	84	62	35	48
Esas faaliyet karı	122	83	65	38	47
Vergi öncesi kar	97	48	47	32	45
Sürdürülen faaliyetler dönem karı	71	38	44	28	41
Durdurulan faaliyetler dönem karı	96	28	-5	33	24
Net dönem karı	167	66	39	61	65

Temel Göstergeler (%)	2020	2019	2018	2017	2016
Brüt kar marjı	31,6	31,0	29,1	28,2	29,9
FVAÖK marjı	16,6	15,2	13,5	9,7	13,2
Esas faaliyet kar marjı	15,2	15,0	14,0	10,5	12,9
Sürdürülen faaliyetler dönem kar marjı	8,9	6,9	9,5	7,8	11,2
Durdurulan faaliyetler dönem kar marjı	13,8	4,3	-0,8	5,0	4,2
Net dönem kar marjı	11,2	5,5	3,3	5,7	6,6
Cari oran	285,1	284,0	259,8	208,0	330,0
Likidite oranı	197,4	160,8	163,4	122,5	190,0
Net finansal borç / Özkaynak	26,0	40,1	25,6	19,6	10,0

*Sürdürülen faaliyetlerin gösterildiği tablo ve grafiklerde, durdurulan faaliyetlerden olan Makarna ve Unlu Mamuller ve Süt ve Süt ürünleri iş kollarına ait tüm finansal veriler hariç tutulmuştur.

*Pazarlama giderleri hesap grubunda yer alan "aksiyon, satış, teşvik katılım bedelleri", satış indirimi olarak değerlendirildiğinden, 2018 ve önceki dönemlerde "Hasılat" hesap grubuna sınıflandırılmıştır. (Bknz. 2019 faaliyet raporu Dipnot 2.3 sayfa: 97)

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Ar-Ge faaliyetlerinin amacı, ürün ve hizmet kalitesinin sürekliliğinin sağlanarak piyasa ve müşteri beklentileri doğrultusunda yeni ürünlerin geliştirilmesidir. Bu amaçla, Ar-Ge faaliyetlerine 2020 yılında 2.096.175 TL harcama yapılmıştır.

Üretim ve Satışlar

Salça ve konserve işletmelerinde 381 bin ton domates, 17 bin ton sebze ve meyve işlenerek; 66 bin ton salça, 8 bin ton domates ürünü, 9 bin ton ketçap, 6 bin ton mayonez ve 17 bin ton diğer konserve üretimi gerçekleştirilmiştir.

Durdurulan faaliyetlerden olan SEK işletmelerinde 162 bin ton çiğ süt işlenerek 139 bin ton süt ve süt ürünleri ile, 6 bin ton meyve suyu üretimi gerçekleştirilmiştir.

Net Satışlar (Milyon TL)	2020		2019		Fark %	
Ürün Grupları	Tutar	Bin Ton	Tutar	Bin Ton	Tutar	Bin Ton
Salça ve Konserve Ürünleri	803	92	553	70	45	31
Durdurulan Faaliyetler	694	138	647	142	7	-3
<i>Süt ve Süt Ürünleri</i>	<i>694</i>	<i>138</i>	<i>589</i>	<i>125</i>	<i>18</i>	<i>10</i>
<i>Makarna ve Unlu Mamüller</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>59</i>	<i>17</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Toplam	1.497	230	1.201	212	25	8

Yatırımlar

2020 yılında, sürdürülen faaliyetlerden olan salça ve konserve ürünleri iş kolunda, kapasite ve verimlilik/modernizasyon odaklı yatırımlar ön planda oldu. Ayrıca sürdürülebilirlik ve bu yöndeki altyapı projeleri de 2020 yılında yoğun yatırım faaliyeti olan alanlardan birisi oldu. Üretim lokasyonu bazlı yatırım harcamaları detayı aşağıdaki gibidir.

Yatırımlar (milyon TL)	2020	2019
Salça ve konserve ürünleri	37	13
Durdurulan Faaliyetler	2	5
<i>Süt ve Süt Ürünleri</i>	<i>2</i>	<i>5</i>
<i>Makarna ve Unlu Mamüller</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Bölgelere tahsis edilemeyen yatırım harcamaları	1	3
Toplam	40	21

Teşvikler

Bursa Mustafakemalpaşa Sek Süt İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 18.10.2019 tarih 505939 sayılı Yatırım Teşvik Belgeleri alınmıştır. Belgeler kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 03.05.2018 tarih 136922 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 24.04.2018 tarih 136771 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti uygulanmaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 26.03.2020 tarih 509964 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

GENEL KURUL



**PANDEMİ SÜRECİNDE ÇALIŞANLARININ SAĞLIĞINI
ŞİRKETİN SAĞLIĞI, ŞİRKETİN SAĞLIĞINI DA TOPLUMUN
SAĞLIĞI OLARAK GÖREN TAT GIDA, YÜRÜTTÜĞÜ
BAŞARILI İŞ SÜREÇLERİ İLE 2020 YILINI 167 MİLYON TL
NET DÖNEM KARI İLE TAMAMLAMIŞTIR.**

Tat Gıda Sanayi A.Ş.’nin 19.03.2021 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısının Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanı’nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu’nca hazırlanan 2020 yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti’nin okunması,
4. 2020 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket’in 2020 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirket’in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2020 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu’nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi.
7. Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı’ndan gerekli onayların alınmış olması şartıyla; Yönetim Kurulu’nun Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Sermaye” başlıklı 6’nci maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi,

8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
10. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kurulu’na seçiminin onaylanması,
12. Şirket Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen Bağış ve Sponsorluk Politikası’nın onaylanması ve Şirket’in 2020 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2021 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket’in 2020 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu’nun 395’inci ve 396’ıncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2020 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

15. Dilek ve görüşler

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



TAT Gıda Anonim Şirketi Genel Kurulu’na

Görüş

TAT Gıda Anonim Şirketi’nin (“Şirket”) 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket’in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (“BDS”lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (“Etik Kurallar”) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket’ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket’in 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 12 Şubat 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (“TTK”) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket’in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket’in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



c. Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

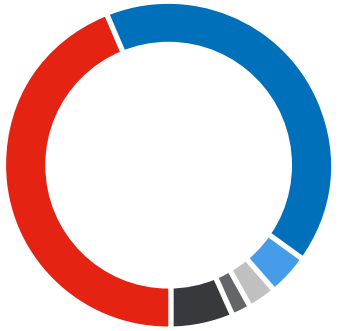
Ortağın Adı-Unvanı	Hisse Tutarı	%
Koç Holding A.Ş.	59.364.947,17	43,7
Temel Ticaret Yat. A.Ş.	4.427.888,60	3,3
Kagome Co Ltd.	5.071.168,20	3,7
Sumitomo Corp.	2.077.983,34	1,5
Diğer	8.745.168,72	6,4
Halka Açık	56.312.843,97	41,4
Toplam	136.000.000,00	100,0

2020 yıl sonu itibarıyla şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000.-TL ve ödenmiş sermayesi 136.000.000.-TL olup yıl içinde herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla iştirak oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Unvanı	31.12.2020
Ram Dış Ticaret A.Ş.	%7,5
Düzy Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş.ve Ticaret A.Ş.	%1,1



%43,7
Koç Holding A.Ş.

%3,3
Temel Ticaret Yat. A.Ş.

%3,7
Kagome Co Ltd.

%1,5
Sumitomo Corp.

%6,4
Diğer

%41,4
Halka Açık

Hukuki Açıklamalar

Türk Ticaret Kanunu’nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199. maddesi uyarınca, Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tat Gıda Sanayi A.Ş.’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 28 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu 19.02.2021 tarihli toplantısında, TTK 199. maddesi kapsamında hakim ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan raporu onaylamış olup söz konusu raporun sonuç kısmı aşağıdaki gibidir:

“Tat Gıda Sanayi A.Ş.’nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2020 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek, alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı

ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Risk Yönetim Komitesi tarafından, şirket sermayesinin TTK’nın 376. maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 136.000.000 TL olan Tat Gıda Sanayi A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31.12.2020 tarihi itibarıyla 704.747.165 TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını koruduğu ve Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı %26 olan şirketin borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Esas Sözleşme Değişikliği

2020 yılında Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri

31.12.2020 tarihi itibarıyla personel sayısı 849’dur.

31.12.2019 tarihi itibarıyla personel sayısı 823’tür.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Tekgıda-İş Sendikası ile şirketimiz arasında 01.01.2021 – 31.12.2022 yürürlük süreli 26. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi 11.02.2021 tarihinde imzalanmıştır.

Kıdem Tazminatı Yükü

31.12. 2020 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 11.736.540.-TL’dir. 31.12.2019 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 16.819.694.-TL’dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Genel Kurul’da tespit edilen tutarda aylık huzur hakkı, şirket Üst Yönetimine ise aylık ücret ve performans dayalı yıllık prim ödenmektedir. Ayrıca, finansal tablo dipnotlarımızda yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize veya yöneticilerimize şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Tat Gıda’nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri,

Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür’e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir.

2020 yılında, Tat Gıda’nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 25.888.624 TL’dir (31 Aralık 2019: 10.956.551 TL). Bu tutarın 14.057.600 TL’lik (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır.) kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır. Tat Gıda’nın hizmet sunduğu şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Tat Gıda tarafından katlanılan maliyet 17.691.957 TL (31 Aralık 2019: 8.343.782 TL) olarak gerçekleşmiştir. Bu tutarın 8.180.420 TL’lik kısmı (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır.) ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkindir.

Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Sosyal amaçlı çeşitli kuruluşlara 1.765.636.-TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Diğer Hukuki Açıklamalar

Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

2020 yılı içerisinde yapılan özel denetim ve kamu denetimi kapsamında Şirketimize tebliğ edilen önemli bir cezai bildirim bulunmamaktadır.

Şirket aleyhine açılmış olan davalar arasında, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini engelleyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

2020 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır. 19.03.2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerinin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hakkında TTK 395 ve 396’ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kuruldan izin alınmaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5’i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

Merkez dışı örgütler yoktur.

Kâr Payı Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi çerçevesinde ortaklarına kâr dağıtımı yapmaktadır. Bu uygulamada Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan %5 oranında birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul, kâr payına ilişkin kararı ile yönetim kurulu üyeleri, memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde birinci temettü matrahına esas tutar üzerinden ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %5'i oranında bir tutar kurucu intifa senedi sahiplerine ödenir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir."

Kâr Dağıtımı

Yönetim kurulumuzun 12.02.2021 tarihli toplantısında Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin, TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurula sunulması uygun görülmüştür.

Söz konusu finansal tablolar ile Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 167.274.341,00 TL net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 156.413.605,58 TL cari yıl kârı bulunduğu görülmektedir;

a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2020 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2020 yılı için ayrılmamasının,

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre elde edilen 167.274.341,00 TL net dönem kârına; 1.765.635,93 TL tutarındaki bağışların eklenmesi sonucu ulaşılan kâr payı matrahının 169.039.976,93 TL olduğu,

VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre; 156.413.605,58 TL net dağıtılabilir kâra ulaşıldığı; görülmüş olup, buna göre;

b. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19. maddesine ve 19.03.2020 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikasına uygun olarak, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak kâr payı dağıtımının;

33.807.995,39 TL pay sahiplerine birinci kâr payı,8.111.998,85 TL kurucu intifa pay sahiplerine kâr payı, 192.004,61 TL pay sahiplerine ikinci kâr payı, 3.531.199,88 TL II. Tertip genel kanuni yedek akçe, şeklinde gerçekleştirilmesinin,

c. Pay sahiplerine ödenecek birinci ve ikinci kâr payı toplamı olan 34.000.000,00 TL'nin ve kurucu intifa senedi sahiplerine ödenecek 8.111.998.85 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin,

d.Yukarıdaki kâr dağıtım teklifinin Genel Kurulca kabulü halinde VUK'a göre hazırlanan kayıtlarımız esas alınarak 3.531.199,88 TL tutarındaki II. tertip genel kanuni yedek akçenin, ortaklara ödenecek toplam 34.000.000,00 TL kâr payının ve kurucu intifa senedi sahiplerine ödenecek 8.111.998,85 TL kâr payının tamamının cari yıl

kazançlarından karşılanmasının,

e. VUK kayıtlarına göre oluşan cari yıl karından pay sahiplerine ve kurucu intifa senedi sahiplerine ödenen kar payı ile ayrılan II. Tertip genel kanuni yedek akçe sonrası kalan bakiyeden maddi duran varlık satış karının %50'si olan 39.397.245,85 TL'nin özel yedek, 71.373.161,00 TL'nin ise olağanüstü yedek olarak ayrılmasının, TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki bakiye tutardan VUK esaslarına göre oluşan maddi duran varlık satış karının %50'si olan 39.397.245,85 TL'nin özel yedeklere, 82.233.896,42 TL'nin olağanüstü yedeklere aktarılmasının,

f. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri ve daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza 1,00 TL nominal değerli pay için %25,00 oranında ve 1 TL'lik nominal değerde 100 adet paya 0,25 TL brüt = net nakit kâr payı, Diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %25,00 oranında ve 1 TL'lik nominal değerde 100 adet paya 0,25 TL brüt; %21,25 oranında ve 0,2125 TL net nakit kâr payı ödenmesinin,

g. Kâr payı ödeme tarihinin 26.03.2021 olarak belirlenmesinin,

19.03.2021 tarihinde yapılacak Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Tat Gıda Sanayi Anonim Şirketi’nin Esas Sözleşmesinin 6. Maddesinin Tadil Tasarısı

ESKİ METİN

MADDE 6 : SERMAYE

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 20.08.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirket’in kayıtlı sermayesi 250.000.000 TL (İkiyüzellimilyon Türk Lirası)’dır. İşbu sermaye, beheri 1 Kr (Bir Kuruş) nominal değerde olmak üzere 25.000.000.000 (Yirmibeşmilyar) adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2017-2021 yılları arasındaki 5 (beş) yıllık dönem için geçerlidir. 2021 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, 2021 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen

tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırım yapamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 136.000.000.- TL (Yüzotuzaltımilyon Türk Lirası)’dır. Bu sermaye beheri 1 Kr (Bir Kuruş) nominal değerde ve tamamı nama yazılı 13.600.000.000 (Onüçmilyaraltıyüz milyon) adet paya bölünmüştür. Şirketin 136.000.000 TL’lik çıkarılmış sermayesinin tamamı ortaklarca muvazaadan arı olarak taahhüt edilmiş ve ödenmiştir.

Yönetim Kurulu, 2017-2021 yılları arasında yukarıda yazılı kayıtlı sermaye tavanı ile sınırlı olmak üzere beheri 1 Kr (Bir Kuruş) nominal değerde nama yazılı pay çıkararak çıkarılmış sermayeyi arttırabilir. Sermaye Piyasası Kurulu

düzenlemelerinin gerektirdiği hallerde çıkarılan payların bedeli nakden ve peşin olarak alınır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe, yeni pay çıkarılamaz.

Yönetim Kurulu yeni pay çıkarılmasına karar verirken, nominal değerinin üzerinde (primli) pay çıkarabilir ve mevcut pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısıtlayabilir.

Şirketin payları nama yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

4875 Sayılı Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu kapsamında olan Şirketin % 5,26 oranındaki payları yabancı pay sahiplerine aittir. Yabancı pay sahipleri sermaye artışlarına yukarıda belirtilen oran üzerinden iştirak ederler. Yerli ve Yabancı pay sahipleri arasındaki payların dağılım aşağıdaki gibidir.

Pay Sahipleri	Nama Yazılı Pay Adedi	Toplam Tutar (TL)	Pay Oranı (%)
1-Yabancı Pay Sahipleri			
-Kagome Co.Ltd.	507.116.820	5.071.168,20	3,73
-Sumitomo Corp.	207.798.334	2.077.983,34	1,53
2-Diğer	12.885.084.846	128.850.848,46	94,74
Toplam	13.600.000.000	136.000.000,00	100,00

YENİ METİN

MADDE 6 : SERMAYE

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 20.08.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirket’in kayıtlı sermayesi 250.000.000 TL (İkiyüzellimilyon Türk Lirası)’dır. İşbu sermaye, beheri 1 Kr (Bir Kuruş) nominal değerde olmak üzere 25.000.000.000 (Yirmibeşmilyar) adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları arasındaki 5 (beş) yıllık dönem için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, 2025 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen

tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırım yapamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 136.000.000.- TL (Yüzotuzaltımilyon Türk Lirası)’dır. Bu sermaye beheri 1 Kr (Bir Kuruş) nominal değerde ve tamamı nama yazılı 13.600.000.000 (Onüçmilyaraltıyüz milyon) adet paya bölünmüştür. Şirketin 136.000.000 TL’lik çıkarılmış sermayesinin tamamı ortaklarca muvazaadan arı olarak taahhüt edilmiş ve ödenmiştir.

Yönetim Kurulu, 2021-2025 yılları arasında yukarıda yazılı kayıtlı sermaye tavanı ile sınırlı olmak üzere beheri 1 Kr (Bir Kuruş) nominal değerde nama yazılı pay çıkararak çıkarılmış sermayeyi arttırabilir. Sermaye Piyasası Kurulu

düzenlemelerinin gerektirdiği hallerde çıkarılan payların bedeli nakden ve peşin olarak alınır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe, yeni pay çıkarılamaz.

Yönetim Kurulu yeni pay çıkarılmasına karar verirken, nominal değerinin üzerinde (primli) pay çıkarabilir ve mevcut pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısıtlayabilir.

Şirketin payları nama yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

4875 Sayılı Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu kapsamında olan Şirketin % 5,26 oranındaki payları yabancı pay sahiplerine aittir. Yabancı pay sahipleri sermaye artışlarına yukarıda belirtilen oran üzerinden iştirak ederler. Yerli ve Yabancı pay sahipleri arasındaki payların dağılım aşağıdaki gibidir.

Pay Sahipleri	Nama Yazılı Pay Adedi	Toplam Tutar (TL)	Pay Oranı (%)
1-Yabancı Pay Sahipleri			
-Kagome Co.Ltd.	507.116.820	5.071.168,20	3,73
-Sumitomo Corp.	207.798.334	2.077.983,34	1,53
2-Diğer	12.885.084.846	128.850.848,46	94,74
Toplam	13.600.000.000	136.000.000,00	100,00

YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER



TÜRKİYE'DE VE ÖNCELİKLİ YURT DIŞI PAZARLARDA KONUMUNU DAHA DA GÜÇLENDİRME, SATIŞ HACMİNİ ARTIRMA, KÂRLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME HEDEFLİ ÇALIŞMALARINA 2020 YILINDA DA DEVAM EDEN TAT GIDA, HER ZAMAN OLDUĞU GİBİ SEKTÖRE ÖNCÜLÜK ETMEYE DEVAM ETMİŞTİR.

Genel Müdür’ün Mesajı



Oğuz Aldemir
Genel Müdür

Tat Gıda olarak aldığımız sorumlulukların bilinciyle hizmet vermeye devam ederken, yaşadığımız tüm zorluklara rağmen Türkiye’nin en büyük gıda şirketlerinden birisi olmanın ve 2020 yılını bulduğumuz kategorilerde lider olarak tamamlamanın gururunu yaşıyoruz.

Değerli hissedarlarımız ve paydaşlarımız,

2020 yılı alışkanlıklarımızın, beklentilerimizin, iş yapış şekillerimizin kısacası tüm düzenimizin değiştiği bir yıl oldu. Bu değişime; geçmişten bugüne taşıdığımız tecrübemiz, faydaladığımız teknolojiler, iç ve dış paydaşlarımızla kurduğumuz sağlam ilişkiler sayesinde hızla adapte olduk. Şartların değiştiği, gerek ülke olarak gerekse şirketler açısından kendi kendine yetebilmenin önem kazandığı bir senede, doğru iş modelleri ile ilerlemek büyük önem arz ediyordu. Tüm dünya bir yandan salgınla mücadele ederken bir yandan da gıdanın sürdürülebilirliğinin taşıdığı stratejik önemi fark etti. Tüm sektörler için olduğu gibi gıda sektörü için de zor bir yıl oldu ve içinde bulunduğumuz sektör nedeniyle her zamankinden daha fazla çalışmamız gerektiğini gördük. Bu süreçte tüketicilerimizin beklentilerini dinlemek, çiftçilerimizin yanında olmak, çalışma arkadaşlarımızın sağlığını korumak en büyük önceliğimiz oldu. Yaşadığımız zorluklara rağmen Türkiye’nin en büyük gıda şirketlerinden birisi olmaya devam ettik ve 2020 yılını da bulduğumuz kategorilerde lider olarak tamamladık.

Tüketicilerimizin beklentilerine cevap vermek için yürüttüğümüz araştırma ve geliştirme faaliyetleri kapsamında sofralara sağlıklı ve lezzetli tatlar sunmaya devam ediyoruz. 2020 yılındaki

çalışmalarımızla, odaklanarak büyümeye devam ettiğimiz salça, domates ve konserve iş kolundan 803 milyon TL, süt ve süt ürünleri iş kolundan ise 694 milyon TL ciro elde ettik. Tat Gıda olarak net dönem karımız toplam 167 milyon TL olurken ana faaliyet alanımız salça, domates ve konserve iş kolundaki net kar 71 milyon TL olarak gerçekleşti. 2020 yılında “durdurulan faaliyetler” altında yer alan makarna ve unlu mamüller iş kolundaki gayrimenkul ve diğer varlıkların satışından 72 milyon TL; süt ve süt ürünleri iş kolundan ise 24 milyon TL net kar elde edildi. Diğer yandan, şirketimizin uzun vadeli iş planları çerçevesinde yapılan değerlendirmelerde ana faaliyet alanı olan ve toplam karlılığı içinde daha yüksek paya sahip salça, domates ve konserve ürünleri iş koluna odaklanarak büyüme kararı alındı ve 2021 yılının Ocak ayında, süt ve süt ürünleri iş kolundaki tüm varlıkların satışına yönelik sözleşme imzalandı.

Yaşanan zorlu piyasa koşullarına rağmen Tat Gıda olarak 2020 yılını Domates ürünlerinde %61, Salçada %35, Ketçapta %26 ve Turşuda %23 ciro payıyla lider kapattık. Pandemi süreci, tüketicilerin tüketim alışkanlıkları, alışveriş rutinleri ve satış kanalı tercihlerinde de ciddi değişimlere neden oldu. Salgın döneminde sokağa çıkma kısıtlamaları ve evde kalma çağrılarını doğrultusunda mutfakta geçirilen süreler artarken ev dışı tüketim noktalarında ciddi küçülmeyi beraberinde getirdi. Gıdaya olan talep artışı paralelinde Tat Gıda olarak tüm ürün gruplarında büyüme kaydederken, tüketicilere lezzet olduğu kadar fonksiyonel fayda da sağlayan hazır yemek ve turşu kategorilerindeki artışımız %50’nin de üzerinde oldu. Yine bu dönemde fiziksel mağaza alışverişi rutinleri, yerini sanal mağazalara ve uygulamalara bırakmaya başladı. Bu eğilim ile e-ticaret kategorisi hacmi 5 katına çıktı.

2020 yılında faaliyette olduğumuz pazarlarda rekabetçi tavrımızı 37 ülkeye markalı ihracat yaparak sürdürürken yurt dışı ciromuzu %131

artış ile 217 milyon TL olarak gerçekleştirdik. Filistin, Romanya, Ukrayna, Umman, İtalya ve İsrail olmak üzere 6 yeni ülkeye daha ihracat yapmaya başlarken özellikle Irak ve Avrupa pazarında yeni anlaşmalar ile pandemi sürecinde önemli başarılarla imza attık. Bu coğrafyalarda sadece ürün satışlarımız ile değil iletişim ve reklam kampanyalarımızla da tüketicilerimize dokunmaya, hayatlarında yer almaya başladık.

Tat Gıda olarak salgını “Çalışanlarımızın sağlığı işletmemizin sağlığı, işletmemizin sağlığı da toplumun sağlığıdır” perspektifiyle değerlendirdik. Fabrikalarda, sahada ve ofiste çalışan arkadaşlarımızın beklentilerini, ihtiyaçlarını dinledik, bütün süreci birlikte yönettik. Toplumumuzun gıdaya olan ihtiyacını ve talebini karşılama sorumluluğumuzu aksatmadan yerine getirdik. Görev alan çalışma arkadaşlarımızın güvenliğini en büyük önceliğimiz olarak belirlerken kendileri için hazırlanmış, koruyucu, özel kıyafetler sağlayarak yeni düzenlemelerde bulunduk. Pandeminin ilk günlerinde artan yüksek talep karşısında iyi bir koordinasyon ve planlama sayesinde ürünlerimizi tüketicilerimizle kesintisiz buluşturmayı başardık.

Türkiye’nin sektöründe öncü ve lider markalarından biri olarak TAT ve SEK üretim işletmelerimizde; iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve hijyen standartlarından ödün vermeden üretim yaptık. Türk Standartları Enstitüsü (TSE) uzmanları tarafından, sanayi tesislerinde alınması gereken önlemlere yönelik denetimden geçen firmalara verilen “COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi”ni almaya hak kazanan sektöründeki ilk şirket olduk.

Pandemi sürecinde, en önemli paydaşlarımız olan çiftçilerimizi de unutmadık. Sözleşmeli tarım uygulaması kapsamında vermiş olduğumuz avans ödemelerinin tarihini öne çektik ve mevcut nakit avans miktarını yüzde 30 artırarak 23 milyon TL’ye yükselttik. Tarımda sürdürülebilirliği sağlamak için çiftçilerimizle iş birliği içerisinde çalışmaya devam ediyoruz. Çiftçilerimize verdiğimiz nakit avansa ek olarak tohum, fide, gübre gibi ayni destekler sağlıyor ayrıca tüm süreçlerinde danışmanlık desteğimizi de sunuyoruz.

Sözleşmeli çiftçilerimize tarımsal faaliyetlerde yardımcı olan mevsimlik işçilerini de düşünerek, TürkTraktör ile birlikte hijyen programını devreye aldık. Hijyen koşullarının çok daha önem kazandığı bu günlerde, yaklaşık 500 sözleşmeli çiftçimizin yanında çalışan mevsimlik tarım işçilerinin yaşam alanlarını iyileştirmek ve salgın hakkında bilgilendirmek için 10 ayrı lokasyonda duş ve tuvalet kabinleri konumlandırıdık, hijyen malzemelerinden oluşan kitlelerimizle birlikte İl Sağlık Müdürlüğü’nün de katkılarıyla hijyen eğitimleri verdik.

Bu zorlu süreçte tüm tüketicilerimizin sağlıklı ve lezzetli gıdaya ulaşabilmeleri için hız kesmeden çalışırken ürünlerimizi sadece market raflarında değil, çeşitli kurumlar ve organizasyonlar ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza da ulaştırdık. İstanbul Valiliği, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Kadıköy Belediyesi, El Ele Derneği gibi kurumlar aracılığıyla 250 bin adet ürünümüzü ihtiyaç sahipleriyle buluşturduk. Ayrıca Divan ve Getir’le yaptığımız iş birlikleri ile bu zorlu süreçte fedakarca çalışan sağlık personelimize de paylaşımda bulunduk.

Salçalık domates tarımının dijital dönüşümünde bir ekosistem günü haline gelen “Dijital Tarla Günü”nün üçüncüsünü de Bursa Çeltikçi tarlasında gerçekleştirdik. Akıllı tarım teknolojileri, zirai girdiler ve benzeri çözümler sunan çözüm ortaklarının yanı sıra çiftçilerin de katıldığı etkinlik büyük ilgi gördü ve 100’ün üzerinde çiftçi ve çözüm partneri 14 şirketin katılımıyla gerçekleştirildi. “Dijital Tarla Günü”nde, dijital teknolojiler ve tarımsal girdi alanlarında çözüm sunan iş ortakları analitik, süreç otomasyonu, mekanizasyon gibi alanlarda 25’ten fazla tarımsal çözümü çiftçilere sundu. Çiftçiler ise kalite, verim artışı ve maliyet iyileştirmesi için ön plana çıkan dijital çözüm ve yaklaşımları yakından tanıma ve inceleme fırsatı buldu. Bunların yanı sıra sürdürülebilir tarım için Tat Tohum Ar-Ge Merkezi ile son 3 yıl içerisinde 25 projemizi hayata geçirdik ve 2020 yılı içerisinde uluslararası ve ulusal kongrelerde 6 ayrı çalışmamızla yer aldık. Çiftçi ile iletişimin artırılması ve çiftçinin gelişiminin desteklenmesi konularında çözümler üreten uygulamaları hayata geçirerek sektöre öncülük etmeye devam edeceğiz.

Tat Gıda olarak 2020 yılında hayata geçirdiğimiz çalışmaların ve başarılı sonuçların karşılığını pek çok ödül ile aldık. Sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sektörün önemli ödülleri ile karşılık bulması ise bizlerin de motivasyonunu artırdı. ÇEVKO (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı) tarafından bu yıl beşincisi düzenlenen “Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri”nde Büyük Ölçekli İşletme kategorisinde “Sıfır Atık ve Tek Kullanımlık Plastik Süreci” projesiyle, Değişime Yön Veren Lider Projeler’in ödüllendirildiği Sürdürülebilir İş Ödülleri’nde “Tedarik Zinciri Yönetimi” kategorisinde “Domates Tarımında Dijital Dönüşüm” projesiyle ödül aldık.

Tüketicilerimizin pratiklik ve lezzet beklentisinin yanında, takip ettiği markalardan çevreye duyarlı bir üretim anlayışına sahip olması beklentisi de mevcut. Uzun yıllardır toprağı korumaya, sürdürülebilir tarım uygulamalarını hayata geçirmeye ve çiftçilerimizi modern tarım konusunda eğitmeye yönelik aldığımız aksiyonlar ile bu beklentiyi karşılıyoruz. Tarımda bilimin kullanımına önem veren bir şirket olarak, toprak verimliliğini artırmak ve sulama çözümleri geliştirmek için iş ortaklarımızla çiftçiyi merkeze alan bir yaklaşımla çalışıyoruz. Tat Gıda olarak aldığımız sorumlulukların bilinciyle hizmet vermeye devam ederken, yaşadığımız tüm zorluklara rağmen Türkiye’nin en büyük gıda şirketlerinden birisi olmanın ve 2020 yılını bulduğumuz kategorilerde lider olarak tamamlamanın gururunu yaşıyoruz. Yeni dönemde de yenilikçi ürünlerimiz ve cesur girişimlerimizle elde ettiğimiz başarılarla yenilerini eklemeyi, Tat markamız ile yeni yatırım fırsatları gözeterek hem yurt içinde hem de yurt dışında odaklı ve kârlı büyüme stratejisi ile güçlenerek devam etmeyi hedefliyoruz. Değişen dünya düzenine uyum göstererek özveriyle çalışan Tat Gıda ailesinin kıymetli çalışanları başta olmak üzere, başarmak için çıktığımız bu yolda her zaman destek olan hissedarlarımıza ve iş ortaklarımıza, en idealine ulaşmak için yorumlarıyla değer katan tüketicilerimize en içten saygılarımı ve teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla.

Yönetim Kurulu



Semahat S. Arsel
Başkan

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel, halen bu görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak Vehbi Koç Vakfı ve Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı ve Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun kurucusudur. Diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Öte yandan, Florence Nightingale Vakfında İkinci Başkan, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesidir. Semahat S. Arsel İstanbul Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanına layık görülmüştür.



Rahmi M. Koç
Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Sayın Rahmi M. Koç'un, Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevleri bulunmaktadır. Rahmi M. Koç'un birçok hayır kurumunda, sosyal ve mesleki kuruluştaki üstlendiği görevler ise: Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı, Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı, TÜSIAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi, Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı, Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası), Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi, Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanı, Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası), Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi, J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi, ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi. Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, 23 Mayıs 2019 tarihinde 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyasına layık görüldü.



Ömer M. Koç
Üye

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır (1989). Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılarak, Gazal A.Ş.'de Müdürlük, Koç Holding'te Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir.



Ali Y. Koç
Üye

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Sayın Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1 Nisan 2016 itibarıyla Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Ali Y. Koç, aynı zamanda, Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Ford Otosan, Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri, Koç Sistem, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK- Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Başkan, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, DEİK'de Yönetim Kurulu Üyesi ve TÜSIAD'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'da Danışman olarak görev almakta, CBI-İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.



Caroline N. Koç
Üye

İsviçre St. George's School'dan lise mezuniyetini aldıktan sonra yükseköğrenimini Babson College (ABD) İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998 yılında "İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi"ni kurmuş ve 2003 yılına kadar yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremlique İstanbul ve 2009 yılında Selamlıque Türk Kahvesi'ni kurmuştur ve hâlen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bunun yanı sıra Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesidir. Ayrıca, Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi ve Çağdaş Eğitim Vakfı Kurucu Üyesidir. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.



Levent Çakıroğlu
Üye

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlamıştır. 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü, 2008- 2015 yıllarında Arçelik Genel Müdürlüğü ve 2010-2015 yıllarında da Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'te Koç Holding CEO Vekili olarak atanan Çakıroğlu, Nisan 2015'ten bu yana Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. 2016 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

Yönetim Kurulu



Tamer Haşimoğlu
Üye

Yükseköğrenimine İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1989 yılında Koç Holding Planlama Koordinatörlüğü'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Uzman, Müdür ve Koordinatörlük görevlerini üstlenmiştir. Ocak 2004'te Koç Holding Stratejik Planlama Grubu Başkan Vekili olarak görevlendirilen Haşimoğlu, Mayıs 2004-Nisan 2011 arasında Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2011'den bu yana Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri ile birlikte TÜSIAD, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD) Üyelikleri ve İMEAK Deniz Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyeliği ile Hisar Eğitim Vakfı (HEV) Mütevelli Heyeti Üyeliği bulunmaktadır.



Fatma Fusun Akkal Bozok
Üye

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Fusun Bozok, 2004-2019 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Aynı zamanda, 2017 yılından bu yana Akış GYO ve Bizim Toptan, 2018 yılından bu yana Tat Gıda, İzocam ve Ford Otosan Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve ileri düzey Derivativ Lisanslarına sahiptir.



Sait Tosyalı
Üye

Tarsus Amerikan Kolej'i'nde başlamış olduğu lise eğitimini, AFS Değişim Programı ile gittiği Columbia High School, Teksas-ABD'de tamamlayan Sait Tosyalı, Yüksek Öğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği (Lisans) ve İşletme (Yüksek Lisans) bölümlerinde yaptı. Koç Holding'te çalıştığı dönemde Stratejik Planlama ve Proje Yönetiminde uzmanlaştı; Topluluk stratejileri doğrultusunda Tüketim Grubunun özelleştirme, büyüme ve şirket satınalma projelerinin fizibilite, ihale ve yönetim süreçlerinde görev aldı. Ambalaj ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet göstermek üzere kurulan yabancı ortaklı şirketlerin yönetimlerinde bulundu. Topluluğun Tüketim, Enerji ve İnşaat şirketlerinde genel müdürlük yapan Sait Tosyalı, sonrasında Endüstriyel Gaz Üreticisi Alman Linde Gaz şirketinin Türkiye, Kazakistan ve Ürdün operasyonlarını yönetti; farklı kültürlerde, çok uluslu ve sınır ötesi şirketlerin birleşme ve yönetimlerinde sorumluluk aldı. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Genel Müdürlüğüne getirilen Sait Tosyalı, halen Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyet üyesi olup, çeşitli dönemlerde Vakfın Yönetim Kurulu Üyeliği ve Denetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. 2018 yılından bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. ve Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



Takashi Hashimoto
Üye

Yükseköğrenimini Gifu Üniversitesi Tarım Yüksek Lisans bölümünde yapmıştır. Çalışma hayatına Nisan 1983'de Kagome Co. Ltd Şirketine başlamış, Nisan 2001 Kagome Shizuoka Tesisi, Tesis Müdürü, Nisan 2003 Kagome Kozakai Tesisi Tesis Müdürü, Nisan 2005 Üretim Teknolojisi Bölümü Genel Müdürü, Ekim 2008 Üretim ve Satınalma Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2012 Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2013 Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü olmuştur. Ekim 2017'den itibaren Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümü Direktörü olarak çalışmaktadır.



Arzu Aslan Kesimer
Üye

Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Ekonomi bölümünde yüksek lisansına devam etmiştir. Çalışma hayatına 1992 yılında Marmara Bank'ta başlayan Arzu Aslan Kesimer, 1994 yılında Koçtaş Yapı Marketleri A.Ş.'deki göreviyle Koç Topluluğu'na katılmış olup 2011 yılına kadar kadar sırasıyla İş Geliştirme Müdürü, Satınalma Müdürü, Pazarlama ve Mağaza Planlama Direktörü ve son olarak Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Kasım 2011'de Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Müdürü olarak göreve atanmış ve Eylül 2020'ye kadar bu görevi icra etmiştir. Tat Gıda Sanayi A.Ş. ve Düzey A.Ş. Yönetim Kurulu üyelikleri görevini sürdüren Kesimer aynı zamanda Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Başkan Yardımcısı ve Kurucu Üyesidir. Kesimer'in, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, TÜSIAD üyeliği ve ISO Meclis üyeliği bulunmaktadır. Dünyanın sayılı üniversitelerinde liderlik, perakendecilik ve yönetim kurulu üyeliği konularında sertifik programlarını tamamlayan Kesimer, çeşitli organizasyonlarda gönüllü mentorluk da yapmaktadır.

Üst Yönetim



Oğuz Aldemir
Genel Müdür



Başak Tekin Özden
Genel Müdür Yardımcısı
Mali İşler ve Finans



Kasia Özgen
Genel Müdür Yardımcısı
Pazarlama ve Ticaret



Hakan Turan
Genel Müdür Yardımcısı
Üretim



Sertaç Erenmemişoğlu
Direktör
İnsan Kaynakları

Oğuz Aldemir

Genel Müdür

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü mezunu olan Oğuz Aldemir, 2007 yılında Chicago GSB Üniversitesi Londra Kampüsü'nde yönetim eğitimi almıştır. Profesyonel kariyerine 1993 yılında Procter&Gamble şirketinde Satış ve Pazarlama Departmanlarında çalışarak başlayan Aldemir, 1997 yılında Coca-Cola şirketine katılmış ve sırasıyla; Zincir Mağazalar Müdürü, Ukrayna Operasyonu Ticaret Direktörü, Türkiye Satış Direktörü, Azerbaycan Genel Müdürü ve Orta Asya Başkanı olarak 12 yıl Coca-Cola operasyonlarında çalışmıştır. 2009 yılında Mey İçki'ye İcra Kurulu Üyesi ve Satış Dağıtımdan Sorumlu Direktör olarak katılmış ve 2011 yılında şirketin TPG'den Diageo'ya satışında aktif rol almıştır. 2013 yılında Yıldız Holding'e katılan Aldemir; İşlenmiş Et, Dondurulmuş Gıda ve Kişisel Bakım Grup Başkanı olarak görev yapmıştır ve Yönetim Kurulu üyelikleri sorumluluğu almıştır. Oğuz Aldemir, Eylül 2020 itibarıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak göreve başlamıştır.

Hakan Turan

Genel Müdür Yardımcısı Üretim

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de başlayan Hakan Turan, 2008 yılına kadar sırasıyla Arçelik A.Ş. Çamaşır Makinesi İşletmesinde Proje Mühendisi, Üretim Takım Lideri ve Üretim Yöneticisi; Arçelik A.Ş. Elektrik Motorları İşletmesinde ise İşletme Yöneticisi ve Ürün Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2012 yılları arasında Arçelik A.Ş. Tüketici Hizmetleri Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 7 Mayıs 2012 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Başak Tekin Özden

Genel Müdür Yardımcısı Mali İşler ve Finans

ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Bilkent Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını (MBA) tamamlamıştır. İş hayatına 1999 yılında Koç Holding'te Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Stratejik Planlama Uzmanı ve Yöneticisi görevlerini üstlenmiştir. 2007-2012 yılları arasında Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürü, Stratejik Planlama, İş Geliştirme ve Dış Ticaret Müdürü, ardından Bütçe, Planlama ve Ticari Kontrol Müdürü olarak görev almıştır. 2012-2019 yılları arasında ise Koç Holding A.Ş.'de Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğünü üstlenmiştir. Özden, 1 Şubat 2019 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finans Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Sertaç Erenmemişoğlu

Direktör İnsan Kaynakları

İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve İstanbul Teknik Üniversitesi Mühendislik Yönetimi bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1995 yılında Koç Holding'te Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Sertaç Erenmemişoğlu, 2003 yılına kadar Koç Holding'te sırasıyla İnsan Kaynakları Uzmanı ve Proje Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2003-2009 yılları arasında Opet Petrolcülük A.Ş.'de İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev aldıktan sonra 2009-2014 yılları arasında Koç Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 13 Ocak 2014 tarihinden itibaren Tat Gıda İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini sürdüren Sayın Sertaç Erenmemişoğlu, 31.12.2020 itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

Kasia Özgen

Genel Müdür Yardımcısı Pazarlama ve Ticaret

ODTÜ İktisat bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1991 yılında Eximbank'ta İç Denetim Uzmanı olarak başlayan Kasia Özgen; 1993-1996 yıllarında Garanti Bankası'nda Kurumsal Pazarlama Yetkilisi, 1996-2003 yılları arasında Unilever'de Marka ve Pazarlama Müdürü, 2003-2008 yılları arasında Tat Gıda'da Pazarlama Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2015 yılları arasında Unilever'de sırasıyla Türkiye Pazarlama Direktörü, Bölgesel (Kuzey Afrika, Orta Doğu, İsrail, Türkiye) Marka Geliştirme Direktörü ve Global Pazarlama Direktörü görevlerini yürütmüştür. 2015-2016 yılları arasında Süttaş'ta Pazarlamadan sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Özgen, 2016-2019 yılları arasında Anadolu Efes'te sırasıyla Türkiye Pazarlama Direktörü ve Global Pazarlama Direktörü olarak görev almıştır. 2 Mayıs 2019 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Pazarlama ve Ticaret Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Özgen, Yönetim Kurullarında Kadın Derneği Üyesi ve 3. dönem mezunudur.

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 04.02.2020

M. SAİT TOSYALI

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

b) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 06.02.2020

F. FÜSUN AKKAL BOZOK



2020 YILINDA TAT GIDA



SUNDUĞU LEZZETLİ VE SAĞLIKLI ÜRÜNLERİN ARKASINDA ÜRETİM SÜREÇLERİNE VERDİĞİ ÖZEN VE HASSASİYET YATAN TAT GIDA, AR-GE'YE YATIRIM YAPMAYA VE TÜKETİCİ BEKLENTİLERİNİ KARŞILAMAK ÜZERE ÜRÜN GELİŞTİRME ÇALIŞMALARINA DEVAM ETMEKTEDİR.

Gerçek Tatlar Korumamız Altında!

Tat, 2020 gibi zor bir yılda bir yandan tüketicisini yeni ürünlerle buluşturmaya devam etmiş, bir yandan çiftçisinin yanında durarak sürdürülebilirliği sağlamıştır. Tüm bunlar sonucunda pek çok kategoride pazar liderliğini devam ettirirken, ihracatta da önemli adımlar atmıştır.

1967 yılında domates tarımını geliştirerek Türk Konserve Sanayisi'ni dünyayla rekabet eder hale getirme vizyonu ile kurulan Tat, 53 yıldır tutkuyla domatesleri işlemektedir. Salça, domates ürünleri ve ketçap pazarının lider markası olan Tat, en büyük desteği Türkiye'nin en kaliteli domateslerini Tat için yetiştiren çiftçilerden almaktadır. Bugün 600'ü sözleşmeli olmak üzere 1.000'in üzerinde çiftçi ile Tat'ın mühendis ve teknikerlerden oluşan uzman ziraat ekibinin özverili çalışmaları ve desteği sayesinde bilinçli domates tarımı devam etmektedir. Tat, 2020 yılında ortaya koyduğu güçlü performansla domates ürünlerinde %61, salçada %35, ketçapta %26 ve turşuda %23 ciro payı ile pazar liderliğini sürdürmüştür.

Tarımda Dijitalleşmenin Öncüsü

Üç kuşaktan binlerce çiftçinin emeği ile süren "Domates Yolculuğu"nda sektörde bir ilke imza atarak "Domatesin Önderleri Projesi"ni hayata geçiren Tat, 2020 yılında da dijitalleşme ve verimlilik konularına ağırlık vermeye devam etmiştir. Daha verimli ve kaliteli domates üretimi için oluşturulan 2.100 dekarlık dijital tarım tarlasında çalışmalarıyla sektöre öncülük etmeyi sürdürmüştür.

Tat, dijital tarım teknolojilerine yönelik yatırımlarına önümüzdeki yıllarda da devam edecektir. Bu yatırımın büyük kısmı; tarlalardan otomatik veri toplanması ve bu verilerin verim ve kalite ilişkisi kapsamında analizine yönelik olacaktır.



ÜRÜN GRUPLARI

Salça
Domates Ürünleri
Soslar (Ketçap, Mayonez, Hardal ve Lezzetlendirici Soslar)
Organikler
Sebze Ürünleri
Haşlanmışlar
Hazır Yemek
Ekmek Üzeri Lezzetler/ Mezeler
Turşular
Reçeller



Dijitalleşme konseptiyle tüm iş süreçlerini yeniden kurgulayacak yatırımlar planlanmaktadır.

Tat Çiftçinin Yanında

Tat, pandemi döneminde üretim tesislerinde hijyen standartlarını ve tedbirleri hem çalışanlarının hem de toplumun sağlığını korumak için en üst seviyeye taşımıştır. Tüm bu çalışmaları sonucunda sektörde TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi'ni alan ilk marka olmuştur.

Sürdürülebilir tarım için her zaman çiftçisine destek veren Tat, dünyayı ve Türkiye'yi etkisi altına alan koronavirüse karşı çiftçisine sağladığı alım garantisinin yanı sıra "Destek Paketi" ile çiftçilere ve tarıma desteğini esirgememiştir. Tat, sözleşmeli çiftçinin mahsulüne verdiği alım garantisinin yanında, 2019 yılına göre verdiği toplam avans miktarını yüzde 30 arttırarak 23 milyon TL'ye yükseltmiştir. Tarımın sürdürülebilir olması için sunduğu çiftçi destek paketi tohum, fide, tarımsal

gübre ve diğer sulama materyalleriyle beraber nakit avansı da kapsamıştır. Destek paketi kapsamında avans olarak verilen gübre miktarını geçen seneye göre yüzde 40 civarında artırarak sözleşmeli çiftçinin tamamına yakın bir oranda destek sağlamıştır.

Diğer yandan COVID-19 salgını nedeniyle kritik bir sürecin yaşandığı günlerde dikim, çapalama ve hasat işlemlerinde tarımda çalışan mevsimlik işçilerin yaşam koşullarının iyileştirilmesi ve koronavirüsten korunmak konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla TürkTraktör ile "Hijyen Projesi"nde bir araya gelmiştir.



Yaz Domatesleri Reklam Filmini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



Ciro payı ile domates ürünlerinde pazar lideri



Ciro payı ile salçada pazar lideri



Ciro payı ile ketçapta pazar lideri



Ciro payı ile turşuda pazar lideri



2020 yılında
Tat, hem mevcut
hem de yeni
ürünleriyle sektörde
öncü olmaya
devam etmiştir.

Tat ve TürkTraktör, proje kapsamında Bursa ve İzmir'de bulunan 500'e yakın sözleşmeli çiftçiye tarımsal faaliyetlerde yardımcı olan mevsimlik tarım işçilerinin yaşadığı 10 ayrı lokasyona seyyar WC ve duş konumlandırmıştır. Yine proje kapsamında mevsimlik tarım işçilerine eldiven, maske, sabun, şampuan gibi hijyen için gerekli temel ürünlerin yer aldığı kişisel hijyen kolileri tedarik edilmiştir.

Tüm bunlara ek olarak, koronavirüsten korunmanın yollarının anlatıldığı "Bilinçlendirme Çalışmaları" gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda sağlık çalışanları, sözleşmeli çiftçilere ve mevsimlik tarım işçilerine koronavirüs hakkında bilgiler verirken; hastalıktan korunmanın yollarını da detaylı bir şekilde aktarmıştır. Bilinçlendirme çalışmalarının yanı sıra düzenli olarak günlük kontrollerin yapılabilmesi için ateş ölçerler de temin edilmiştir.

Yeniliklerin Markası

2020 yılında Tat, hem mevcut hem de yeni ürünleriyle sektörde öncü olmaya devam etmiştir.

Türkiye'de ilk kez domates ürünlerinin cam ambalaj içinde üretimini gerçekleştirmiştir. Ayrıca yine Türkiye'de ilk kez doğranmış domates ve soyulmuş domates üretiminin yanı sıra ilk kez cam şişede mayonez ve ketçapı ve domates-biber karışım salçasını üretmiştir.

Tat, Ege bölgesinde yetiştirilen ve mevsiminde özenle toplanan organik domates ve biberlerden üretilen "Tat Organik Domates Rendesi", "Tat Organik Doğranmış Domates", "Tat Organik Domates Salça", "Tat Organik Biber Salça" dan oluşan Organik ailesine son olarak "Tat Organik Ketçap"ı ekleyerek büyümeye devam etmiştir. Makarna Sosları, Isıt-İç Tat Gurme Sıvı Çorba gibi daha önce olmadığı kategorilere de girerek bulunduğu rafları genişletmeyi sürdürmüştür.

2020 yılı boyunca yeni çıkan ürünleri ile ilgili etkin iletişim çalışmaları da gerçekleştiren Tat, pandeminin etkilerinin en yoğun yaşandığı Nisan ayında "Geleceğe Umutla, Hep Aynı Tat'la Bak" filmini yayımlamıştır. Umut veren mesajlarıyla film, tüketicilerden ve kamuoyundan ilgi görmüştür. Eylül ayında ise "Güneşin büyüttüğü bu yazın domatesleri geldi" mesajıyla yaz domatesleri filmini yayımlamıştır.



Enfes Makarnaların Sırrı: Tat Makarna Sosları

Enfes bir makarnanın sırrı, özenle seçilen ve kaliteli malzemelerle hazırlanan sosunda saklıdır. Tat Napoliten, Arrabbiata, Pesto ve Domatesli Pesto makarna sosları ile makarnanızın lezzetine lezzet katar.



Tat'tan Yeni Lezzet: Tahin ve Pekmez Karışımı

Tat, geleneksel beslenme kültürünün ve damak zevkinin en önemli besinlerinden, kahvaltılarında vazgeçilmezleri arasında yer alan "Tahin-Pekmez"i tüketicisiyle buluşturmuştur.



Tat Gurme Çorba Ev Yapımı Tadında Usta Ellerde Hazırlandı

"Tat Gurme Çorba" 4 farklı lezzetle tüketiciyle buluşmuştur. Tat Kremalı Domates, Tat Kremalı Mantar, Tat Kremalı Sebze ve Tat Kremalı Şehriyeli Tavuk Çorbası ile raflarda yerini alan ürünler ısıt-iç pratikliğinde ve koruyucu, renklendirici, trans yağ içermemektedir.

Televizyonda ve dijital platformlarda Tat Gurme Çorba iletişim çalışmaları gerçekleştiren Tat, kanaat önderleri ile de dijital pazarlama çalışmaları gerçekleştirmiştir.



"Geleceğe umutla, hep aynı Tat'la bak" filmini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



Tat Gurme Çorba reklam filmini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



Organik ketçap filmini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.

37 Ülkeye Markalı İhracat

İhracat açısından başarılı bir yılı geride bırakan Tat Gıda, 2020 yılında Filistin, Romanya, Ukrayna, Umman, İtalya ve İsrail'i de ihracat ülkeleri arasına katarak toplam 37 ülkede ürünlerini tüketicilerine ulaştırmıştır.

Tat Gıda iç pazardaki başarısını uluslararası alana da taşımaktadır. Özellikle gıdanın güvenilirliğinin en ön plana çıktığı pandemi yılında Tat, güvenli ve sağlıklı üretim süreçleriyle dünya çapında yaygınlığını artırmıştır.

Japonya ve Almanya pazarlarında ürünleriyle önemli bir oyuncu olan Tat, Japonya'dan ABD'ye kadar 37 ülkeye markalı ihracat gerçekleştirmektedir. Avrupa ve Orta Doğu Tat için öncelikli pazarları oluşturmakta olup bu coğrafyalarda mikro dağıtım ile geniş portföy satışı yaparak ürünlerini tüketicilerle buluşturmaya odaklanmaktadır. 2020 yılı içerisinde Orta Doğu ve Avrupa pazarlarına odaklı bir şekilde büyümeye devam etmiştir.

2020 yılı TAT Konserve işletmeleri ihracatı bir önceki yıla göre %131

artışla 217 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Markalı büyümede TAT ve SEK işletmelerinden yapılan ihracat cirosu yaklaşık iki kat artmıştır. TAT işletmelerinden yapılan Private Label projelerinde ihracat yaklaşık 3.5 kat artmıştır.

2020 yılında 6 yeni ülkeye daha (Filistin, Romanya, Ukrayna, Umman, İtalya ve İsrail) ihracat yapılmaya başlamıştır. Stratejik pazarlardan olan Irak ve Almanya'da yapılan distribütör değişikliği ile genişleyen dağıtım ağıyla ürünler daha çok tüketiciye ulaşmıştır. Pazarlara özel olarak yapılan TV ve dijital iletişimlerle faaliyetlere destek verilmiştir.

Kurulan yeni bağlantıların ve yeni bayiliklerin etkisiyle Tat, önümüzdeki dönemde ihracatta elde ettiği büyümeyi sürdürmeyi hedeflemektedir.



- | | | |
|----------------|--------------------|------------------|
| 1 ABD | 14 BOSNA HERSEK | 26 IRAK |
| 2 KANADA | 15 YUNANİSTAN | 27 LİBYA |
| 3 İNGİLTERE | 16 ROMANYA | 28 HONG KONG |
| 4 ALMANYA | 17 MACARİSTAN | 29 ÇİN |
| 5 BELÇİKA | 18 RUSYA | 30 JAPONYA |
| 6 HOLLANDA | 19 AZERBAIJAN | 31 FİLİSTİN |
| 7 FRANSA | 20 GÜRCİSTAN | 32 İSRAİL |
| 8 İSVİÇRE | 21 UKRAYNA | 33 AVUSTRALYA |
| 9 AVUSTURYA | 22 SUUDİ ARABİSTAN | 34 YENİ ZELANDA |
| 10 İSVEÇ | 23 KATAR | 35 KUZAY KIBRIS |
| 11 NORVEÇ | 24 BİRLEŞİK ARAP | TÜRK CUMHURİYETİ |
| 12 BULGARİSTAN | EMİRLİKLERİ | 36 AFGANİSTAN |
| 13 İTALYA | 25 UMMAN | 37 KOSOVA |



Sofralarımızdaki Doğal ve Taze Lezzetlerin Üreticisi SEK



Pandeminin damga vurduğu 2020 yılında SEK, ürünlerini tüketicileriyle buluşturmaya devam ederken, birçok iletişim kampanyası da gerçekleştirmiştir.

Sağlığa ve Türk damak tadına değer katan, yüksek teknoloji kullanarak üretilen kaliteli ve lezzetli ürünleriyle sağlıklı nesillerin yetişmesine katkıda bulunan SEK, Türkiye'de süt üretiminin gelişiminde önemli bir rol oynayan, sofralarımızdaki doğal ve taze lezzetlerin üreticisidir. 1963'ten beri faaliyetlerini sürdüren SEK, pandeminin damga vurduğu 2020 yılında da tüketicilerinin ürünlerle buluşması için çalışmalarına kesintisiz devam etmiştir.

SEK, 2020 yılında üretim tesislerinde hijyen standartlarını ve tedbirleri hem çalışanlarının hem de toplumun

sağlığını korumak için en üst seviyeye taşımıştır. Tüm bu çalışmaları sonucunda sektöründe TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi'ni alan ilk marka olmuştur.

Hijyenin önem kazandığı bu yıl, uzmanların önermesi üzerine paketlenmiş ve güvenli koşullarda üretilen hijyenik gıdaların önemine dikkat çekmek amacıyla SEK, Pastörize Süt'ün üretim sürecini ve güvenli içilebileceğini anlatan filmi yayımlamıştır. Bağışıklık sistemini güçlendirmenin önem kazandığı bu özel yılda SEK, hem TV hem de dijital mecralarda "SEK Aktif Probiyotik, bağışıklığınızı güçlendirmeye yardımcı olur" mesajı ile farkındalık çalışmaları gerçekleştirmiştir.



Süt'ün üretim sürecini ve güvenli içilebileceğini anlatan filmi QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



SEK Aktif Probiyotik filmi QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.

ÜRÜN GRUPLARI

Pastörize Süt
UHT Süt
Protein Süt
Sütlü İçecekler
Ayran
Probiyotik İçecek
Yoğurt
Quark
Quark Müsli Bar
Krema
Peynir
Tereyağı
Meyve Suyu
Kahvaltılık



Tat Gıda Hakkında

Genel Kurul

Yönetim ve Değerlendirmeler

2020 Yılında Tat Gıda

Kurumsal Yönetim

Finansal Rapor

Tat Gıda Hakkında

Genel Kurul

Yönetim ve Değerlendirmeler

2020 Yılında Tat Gıda

Kurumsal Yönetim

Finansal Rapor



SEK Barista Club'a Ödül

SEK, kahve kültürünü zenginleştirmek ve baristaların kendilerini geliştirebilecekleri bir platform oluşturmak amacıyla 2018 yılında kurduğu SEK Barista Club'la ilgili sosyal medya çalışmalarına yıl boyunca devam etmiştir. Kahve sektöründe fark yaratan SEK Barista Club, 2020 yılında Türkiye'nin en iyi sosyal medya kullanımlarının ödüllendirildiği Social Media Awards'ta Sayfa ve Topluluk Yönetimi Kategorisi'nde Altın ödülü kazanmıştır.



SEK Çocuklarla Masal Saatinde Buluştu

"İyilikle Büyütür" mottosu ile çocukların hem fiziksel, hem de sosyal gelişimini destekleyen projeleri hayata geçiren SEK, koronavirüs nedeniyle dışarı çıkmayarak, evlerinde aileleriyle zaman geçiren çocukları da unutmamıştır. SEK, uykuya dalmadan önce masallar aleminde hayal kurmak için tüm çocukları SEKDünyası Instagram hesabından yapılan canlı yayınlarda Yekta Kopan'ın sesinden aktarılan hikaye ve masallar ile bir araya getirmiştir.



Masal yayınlarına ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.

ÖDÜLLER

Yoğurt değil SEK Çiftlik Yoğurt Kampanyası, reklam ve pazarlama sektörünün en prestijli ödülllerinden biri olan, yaratıcılığı göz ardı etmeden projenin iş sonuçları üzerindeki etkisini de ölçen Effie Türkiye ödülleri Bronz Effie'nin sahibi olmuştur.

Bronz Effie



#EVDEYSEK Yekta Kopan ile Masal Saati projesi; Inflow Awards'ta "En İyi Ebeveyn & Çocuk Influencer Kampanyası" ödülünü kazanmıştır.

En İyi Ebeveyn & Çocuk Influencer Kampanyası

Kurum İçi Girişimcilik

İstanbul Kalkınma Ajansı desteği, Özyeğin Üniversitesi ve Fast Company Türkiye iş birliğiyle, 2020'de 2.'si gerçekleşen Corporate & StartUp Day ödülleri, girişimcilik programlarından çıkan ve ticarileşen projeler arasında SEK Quark ile "En İyi Kurum İçi Girişim Projesi" ödülünün sahibi SEK olmuştur.



İnsan Kaynakları

Tat Gıda, sağlığa verdiği öncelik ve ‘En önemli sermayemiz, insan kaynağımızdır’ yaklaşımıyla, 2020 yılında çalışma kültüründe dönüşüm sağlayarak uygulamalarını hızla online ortama uyarlayarak yoğun ve etkili bir yıl geçirmiştir.

Tat Gıda, 2020 yılında “İşin Özü İnsan” işveren markası kapsamında insan kaynağının etkin yönetimi ve gelecekte de sürdürülebilir rekabet etmesini sağlayacak sistem ve süreçlerin hayata geçirilmesi kapsamında yoğun ve etkili bir yıl geçirmiştir. Bu doğrultuda insan kaynaklarının yönetimine ilişkin tüm sistem ve süreçler entegre bir şekilde yönetilmektedir.

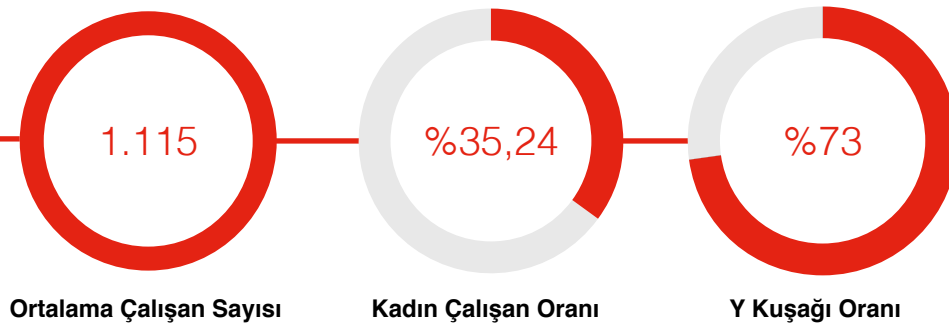
Farklı coğrafyalarda ve gıda alanlarında faaliyet gösteren işletmelerde, kültür de çeşitlilik göstermektedir. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliğine önem verilmektedir. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularında kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmadan süreçler ilerletilmektedir. Bu kültür ve kapsayıcılık çeşitliliğini bir güce dönüştürmek amacıyla çeşitli konularda ortak proje çalışmalarına ağırlık verilmektedir. Bu sayede bir çalışan farklı bir işletmede göreve başlasa da



rotasyon ve projelerle diğer alanlarda kendini geliştirme olanağı bulmaktadır. Tat Gıda’da geleceğin liderlerini belirlemek ve yetiştirmek amacıyla potansiyel tespit süreci yürütülürken, yönetim kadrolarının yedekleme planları yapılmaktadır. Bu pozisyonlara aday olarak görülen çalışanlar için İnsan Kaynakları tarafından özel gelişim planları hazırlanmaktadır.



BİRLİKTE
GÜÇLÜYÜZ



Ortalama Çalışan Sayısı

Kadın Çalışan Oranı

Y Kuşağı Oranı



Hem Ofis Hem de Sahada Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri Kesintisiz Devam Etti

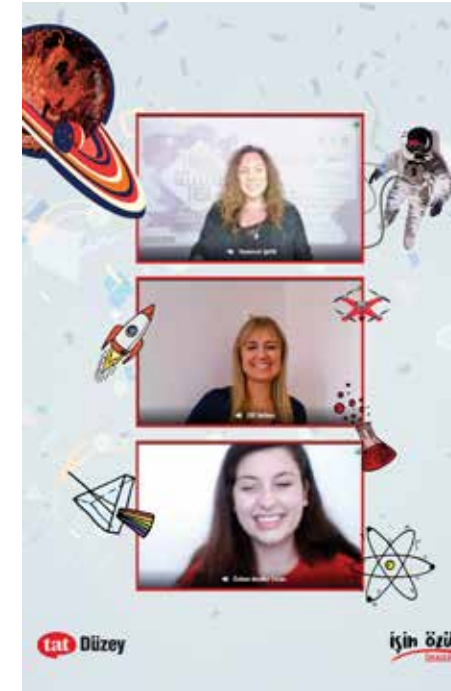
Tat Gıda’da eğitim ve gelişim konuları, şirket gündeminde yer alan önemli faaliyetlerden biridir. Liderlik, yetkinlik, kurum içi girişimcilik, teknik ve Yalın 6 Sigma konularındaki eğitim programlarına 2020 yılında da öncelikli olarak ağırlık verilmiştir. 2019 yılında şirket çalışanlarına iç kaynaklı eğitim desteği sağlamak amacıyla başlatılan iç eğitimci projesi kapsamında 2020 yılında iç eğitimcilere “dijital platformda eğitim verme teknikleri” eğitimi verilmiştir.

2020 yılında;

- Ofis çalışanlarına 2.642 saat dış kaynaklı eğitim verilmiştir. Eğitim memnuniyet oranı 100 üzerinden %88 olarak gerçekleşmiştir. Kişi başına düşen eğitim saati 12,2 olmuştur.
- Saha çalışanları için toplam 5.914 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Mevsimsel saha çalışanı dahil kişi başına düşen eğitim saati 38,9 olarak gerçekleşmiştir.

Yetkinlik Eğitimlerini Sen Seç (YESS)

YESS eğitim programı 2020’de de devam etmiştir. Bu kapsamda çalışanlara yöneticilerinin seçtiği eğitimler dışında kendi seçtikleri eğitimlere katılma imkanı da sağlanmıştır. Eğitim programları seminer ve çalışma atölyeleri ile desteklenmiştir. Pandemi nedeniyle YESS kapsamındaki eğitim ve atölyeler dijital ortama taşınmıştır. Bu kapsamda 2020 yılında; İlham Veren Konuşmacılar ile webinar aktiviteleri, psikologlarımız ile online kaygı eğitimi, evde ve ofiste hijyene dikkatimizi artırmak ve iş güvenliğini sağlamak amacıyla hijyen ve iş sağlığı güvenliği eğitimleri, Betül Arım ve Meltem Pamırtan gibi ünlü tiyatro sanatçılarıyla online atölyeler, anneler gününde dijital anne tarifleri içeren yemek kitabı ve online yoga gibi aktiviteler düzenlenmiştir.



Yetkinliklere Dayalı Seçme ve Yerleştirme

Tat Gıda bünyesinde hedefler üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlara Performans Yönetim Sistemi ile yayılmıştır. Bu sistemle çalışanların şirket hedeflerini benimsemeleri ve yıl içinde başarı odaklı bir kültür ile çalışmaları mümkün kılınmaktadır. Çalışanların görüşlerini almak, bağlılık ve memnuniyetlerini ölçmek amacıyla her yıl çalışan bağlılığı anketi uygulanmaktadır. Anket sonuçları analiz edilip aksiyon planları belirlenip, yıl içerisinde uygulamaya alınmaktadır.

Tüm Koç Topluluğu şirketlerinde kullanılan iç ilan sistemi Koç Kariyerim, Tat Gıda tarafından da aktif olarak kullanılmaktadır. Açık olan pozisyonlar öncelikle Koç Kariyerim’de ilan edilmekte olup bu pozisyonlara sadece Tat Gıda çalışanları değil, aranan niteliklere uygun tüm Koç Topluluğu şirketleri çalışanları da başvuruda bulunabilmektedir. Bu sistem ile çalışanlar, Topluluk içinde iç ilan sisteminde yayınlanmış olan pozisyona başvurup kariyerlerini sadece şirket içinde değil, Topluluk içinde de geliştirme imkânı bulmaktadırlar.

Pandemi yılında Tat Gıda İşletmeleri, alınan en üst seviyedeki tedbirler çerçevesinde normal çalışma düzenlerine devam etmiştir.



2019 yılında Tat Gıda iş ilanları ilk defa LinkedIn'de yayımlanmaya başlamıştır ve Tat Gıda LinkedIn sayfası takipçi sayısı 2020 Aralık ayı itibarıyla 22.170'e ulaşmıştır. Tat Gıda'nın amacı, şirketi geleceğe taşıyacak ve uygun yetkinliklere sahip adayları işe alarak bu kişileri en kısa sürede geliştirmek, iş sonuçlarına katkılarını sağlamaktır.

Seçme ve yerleştirme sürecinde adayların yetkinlikleri esas alınmaktadır. Başvuru değerlendirme sürecinde pozisyona uygun olan adaylar görüşmeye davet edilmektedir. Adayın pozisyona uygunluğu farklı araç ve yöntemler kullanılarak değerlendirilmektedir. Kadınların iş yaşamına katılımlarını güçlendirmek amacıyla, tüm işe alım değerlendirmeleri sonrası eşit özelliklere sahip iki aday olması durumunda, kadın aday tercih edilmektedir.

İç İletişim Faaliyetlerimizi Dijitale Taşıdık

Üst Yönetim, Yönetim ve İK ekipleri ile çalışanların daha yapılandırılmış bir şekilde bulunduğu İletişim Platformları, 2019 yılında hayata geçirilmiştir. Platformların amacı; gerek üst yönetimin gerekse İnsan Kaynaklarının farklı

ÇALIŞANLARIN %35'i KADIN

Tat Gıda, bağlı olduğu Koç Topluluğu'nun 2013 yılında imzaladığı, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin azaltılması amacı ile oluşturulmuş en kapsamlı girişim olan İş'te Eşitlik Bildirgesi'ne uyum göstermekte ve bildirgede yer alan taahhütleri gerçekleştirmeye yönelik olarak yeni uygulamalar geliştirmeyi sürdürmektedir.

Kadınların ekonomiye katılımlarını artırmaya yönelik çalışmaları desteklemek amacıyla kadın çalışan oranının artırılmasına önem verilmektedir. 2020 yılında Tat Gıda'da kadın çalışan oranı %35 olarak gerçekleşmiştir. Tat Gıda çalışanlarının kıdem ortalaması 9 yıl, yaş ortalaması 36,5'dir.

seviyelerden ve fonksiyonlardan çalışanları daha yakından ve yüz yüze iletişim kurarak tanınmalarını sağlamak, bilgi paylaşımı, çift yönlü geribildirim, pozitif çalışma ortamı ve açık iletişim ortamını desteklemektir.

2020 yılında tüm iletişim aktiviteleri online platforma taşınmıştır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları'nın düzenli olarak farklı ekiplerle yaptığı 5NIK toplantılarına Genel Müdürlerimizin tüm çalışanlarla bulunduğu Bizbize toplantılarına online platformda devam edilmiştir. Ayrıca, hafta sonları evde keyifli vakit geçirmek için haftalık bültenler yayımlanmış, daha sonra çalışanlardan gelen talepler üzerine evde çocuklarla etkinlik bülteni yayımlanmaya başlamıştır. Ayrıca evden çalışma dönemlerinde çalışma prensiplerimizi netleştirmek amacıyla evden çalışma prensipleri, yöneticilerimiz için Ekibimle Evden Nasıl Çalışırım konusunda ipuçları rehberi ve online toplantı kuralları gibi rehberler hazırlanıp paylaşılmıştır.

Çalışan Bağlılığı Aksiyon Planlama toplantıları farklı ekiplerdeki çalışanlarla online toplantılarla devam etmiş, aksiyonlar planlanmıştır. Tüm bu çalışmalara ek olarak pandemi sürecinin başlangıcından itibaren tüm çalışanlarla farklı konularda 150 bilgilendirme e-postası paylaşılmıştır.

İşveren Markası Kampüslerde

2020 yılında işveren markasının dış adaylar tarafından bilinirliğini artırmak üzere çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Kampüs iletişim faaliyetleri için farklı üst düzey ve orta düzey yöneticilerin katılımıyla 30 etkinlik düzenlenmiştir. Tat Gıda; Toptalent Online Kariyer Fuarı, FMCG Camp 2020, İTÜ Dönüşüm Kampı, Yıldız Teknik Üniversitesi Just In Case ve Yıldızlı projeler, Hacettepe Üniversitesi Kariyer Sohbetleri ve Genç Zirve 2020, Bahçeşehir Üniversitesi Vaka Çalışması, Yalova Üniversitesi Simurg Zirvesi, Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Günleri, Anadolu Üniversitesi Sıfırın Altında Marketing, Pamukkale Üniversitesi Kalite Güvence Aktiviteleri, İstanbul Üniversitesi Marka ve Etkileşim Kampı gibi toplam 30 üniversite etkinliğinde yer almıştır.

Toptalent ve Anlatsın.com iş birliği ile Tat çalışanlarının, Tat Gıda'nın dinamik ve tutkulu iş ortamını, sunulan fırsatları, organizasyon yapısını ve işveren markasını anlatsın.com'da öğrenciler, yeni mezunlar ve geçen profesyonellerle paylaşması sağlanmıştır. İş birliği kapsamında 17 Tat Gıda çalışanı 197 soruyu cevaplamıştır.

Pandemi Döneminde Online Staj İmkânı

Yetenekli yeni mezun adaylarını Tat Gıda'ya kazandırmak, şirket içerisinde performans ve potansiyeli yüksek geleceğin çalışanlarını yetiştirmek, Tat bünyesinde açılacak olan pozisyonlar için yedekleme yapmak ve genç nesile Tat Gıda'yı tanıtarak bilinirliğini artırmak amacıyla Uzun Süreli Staj Yetenek Programı "Yetenek Fabrikası" markası, "Geleceği Üretiyoruz" sloganıyla hayata geçirilmiştir. Pandemi döneminde uzun dönem staj programı devam etmiştir. Bu kapsamda 27 uzun dönem stajyeri

ÇALIŞMALARIMIZ ÖDÜLLENDİRİLDİ

Tat Gıda, Universum İdeal İşveren Markaları 2020 araştırmasında Mühendislik ve IT alanında 73. sırada yer aldı.

Yetenek Fabrikası uzun dönem staj programı Toptalent'in düzenlediği Top 100 Talent Program 2020 yılında ilk 100 şirket arasında yer aldı.

çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca zorunlu stajı olan üniversite öğrencileri için pandemi döneminde online staj imkanı sağlanmıştır. 13 kısa dönem stajyeri Ağustos ve Eylül aylarında zorunlu stajlarını tamamlamışlardır.

Sendikalaşma Hakkı & İş Sağlığı ve Güvenliği

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı göstermektedir. Sendika ve çalışanlarla kurulan güvene dayalı ilişki çerçevesinde yasalara ve toplu sözleşme gerekliliklerine uyum göstererek çalışma huzuru ve barışının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanlarının sağlık ve güvenliğini önemseyen Tat Gıda, çalışan sağlığı ve iş güvenliği politikası doğrultusunda yasal mevzuat ve düzenlemelere uymakta, bu alanda çalışanlarını geliştirmektedir.

Etik Yaklaşımımız

Etik davranış kurallarımız, personel yönetmeliği ile aynı doğrultu ve uyum çerçevesinde olup tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Etik kuralların işleyişi ve sağlıklı bir şekilde uygulanması Şirket bünyesinde Genel Müdür, konu ile ilgili Genel Müdür Yardımcısı, İnsan

Kaynakları Direktörü, Hukuk Müşaviri ve Endüstriyel İlişkiler Yöneticisinden oluşan Etik Kurul aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tat Gıda, çalışanlarına, verimli çalışabilecekleri, çalışan memnuniyetinin üst düzeyde olduğu bir iş ortamı sunmanın ilk şartının sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak olduğunun bilincindedir. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımının temelini; çalışanların, faaliyetlerini yerine getirebilecekleri güvenli bir iş ortamı sağlamak ve olası iş sağlığı risklerini en aza indirmek oluşturmaktadır. Tat Gıda iş sağlığı ve güvenliği konusunu bütüncül bir yaklaşımla ele almakta, bu entegre anlayışı tüm tesislere yaymaktadır.

Tüm işyerlerinde İSG uzmanları ve işyeri hekimleri mevcuttur ve bunun yanı sıra işyerlerinde toplam 6 adet İSG Kurulu faaliyet göstermektedir. İSG Kurulu'nda yer alan 56 üyenin %21'i çalışan temsilcilerinden oluşmaktadır. İnsan Kaynakları Direktörü, iş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu en yetkili kişi olarak doğrudan Genel Müdür'e raporlama yapmaktadır.

Tat Gıda hizmet aldığı alt yüklenici firmalarda da iş sağlığı ve güvenliği konularının yönetimi için bilgi ve farkındalık seviyesini artırmayı amaçlamaktadır. 2014-2020 yılları arasında Tat Gıda ve alt yüklenici firmalarda ölümlü iş kazası yaşanmamıştır. Meslek hastalığı oranı hem Tat Gıda'da hem hizmet alınan alt yüklenici firmalarda son üç faaliyet yılı için sıfırdır.

2020 yılında Tat Gıda'da tüm çalışanlar ortalama 6 saat İSG tekrarlama eğitimi almıştır.

Kalite

Kurulduğu günden bu yana iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve hijyen standartlarından ödün vermeden üretim yapan Tat Gıda, tedbirlerin en üst seviyede alındığı pandemi yılında da sürekli iyileştirme vizyonu ile çalışmalarına kesintisiz devam etmiştir.

Pandemi yılı olan 2020 yılında, salgının tüm dünyayla birlikte Türkiye'yi de etkisi altına alması sosyal ve ekonomik hayatta pek çok değişimi beraberinde getirmiştir. Pandemi riski nedeniyle pek çok kurumda kalite ve hijyen standartları daha fazla önem kazanmış hatta pek çok ek tedbir alınmıştır.

Kurulduğu günden bu yana iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve hijyen standartlarından ödün vermeden üretim yapan Tat Gıda'da, sürekli iyileştirme vizyonu ile tüm prosesler boyunca yapılan kontroller ve analizlerin çıktıları istatistiksel olarak değerlendirilmektedir. Pandemi riskinin dünyada ortaya çıkması sonrasında, henüz ülkemizde vaka görülmediği aylardan itibaren tüm işletmelerde risk değerlendirmeleri

yapılarak önlem ve aksiyonlar hızlıca alınmaya başlanmıştır. Personel, işletme hijyen kuralları, kalite ve gıda güvenliğine yönelik süreçler pandemi önlemleri çerçevesinde değerlendirilerek uyum sağlanmıştır. Pandemi önlemleri için el kitabı hazırlanarak tüm önlem ve yeni normal kuralları duyurulmuş ve uyum süreçleri sıkı bir şekilde takip edilmiştir. Diğer yandan kalite ve gıda güvenliği süreçlerinin en önemli basamağı olan tesis alt yapı iyileştirme çalışmaları da kesintisiz devam etmiştir.

Sürekli iyileştirme yaklaşımının bir iş yapış şekli olarak kabul edildiği Tat Gıda'da, Toplam Üretken Yönetim (TPM) ve Yalın Altı Sigma metodolojileri kullanılarak sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Toplan Üretken



Yönetim metodolojisinde özellikle saha çalışanlarının katılımı ve ekipman mükemmelliği hedefi ile sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülürken; Yalın Altı Sigma metodolojisinde özellikle mühendis çalışanların katılımı ile çözümü zor mühendislik problemleri ele alınmaktadır. Yalın Altı Sigma programı kapsamında 27 çalışmamız yeşil kuşak sertifikasına, 4 çalışmamız ise kara kuşak sertifikasına sahiptir. Her iki metodoloji kapsamında işletmelerimizde 2020 yılında 100'den fazla büyük proje yürütülmüştür. Aynı zamanda tüm çalışanların katılımıyla 17.632 adet küçük öneri üretilmiş ve 550 adet küçük proje gerçekleştirilmiştir.

Çevre ve Çevresel Etkiyi En Aza İndirme Çalışmaları

Tat Gıda, çevreye karşı duyarlı olmayı ilke edinmiş bir markadır. Tarımsal sanayi kuruluşları arasında öncü olan Tat, kendi konusunda tarımın gelişmesine katkısının yanı sıra çevre korunmasına da önem vermektedir. Çevreye zarar vermeden üretim yapmayı sağlayacak teknolojiler ve yenilikler tüm tesislerde hayata geçirilmektedir. Tat tüm işletmelerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi ile ISO 14001-2015 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir. Mustafakemalpaşa ve Söke Sek Süt işletmeleri, Mustafakemalpaşa Konserve İşletmesi ve Karacabey Konserve İşletmelerinde Sıfır Atık Belgesi bulunmaktadır, Torbalı Konserve İşletmesi için ise başvuru yapılmıştır.

İklim değişikliği günümüzde tarım ve gıda sektörü başta olmak üzere tüm sektörleri etkilemektedir. Bu doğrultuda karbon salınımlarını azaltarak sera gazı salınımlarını düşürmek için işletmelerde projeler geliştirilmektedir. 2020 yılında Tat Gıda işletmelerinde yapılan enerji tasarrufları sonucunda yaklaşık 15 bin GJ tasarruf sağlanmış olup yaklaşık 1.304 ton eşdeğer CO₂ salınım düşürülmüştür. Tüm canlılar için yaşamsal bir kaynak olan su, sürdürülebilir kalkınmanın



temel unsurlarından da biridir. Tat Gıda, su kaynakların en etkin şekilde korunması ve yönetilmesine önem vermektedir. Su kullanımının yoğunlukta olduğu konserve işletmelerinde su geri kazanım projeleri yapılmaktadır. Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi sınırları içerisinde bulunan biyolojik atık su arıtma tesisi, özel sektöre ait bölgede bulunan en büyük tesistir. Bu tesiste hem Mustafakemalpaşa işletmesinin hem de SEK Süt işletmesinin atık suları arıtılmaktadır. Tesisler 2011 yılında çevre iznini alarak bölgesinde bir ilke imza atmıştır. Tesislerin bulunduğu yörelerde Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre, alıcı ortalama deşarj limitleri uygulanmakta ve arıtma tesisinin deşarj standartları mevcut Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İl Müdürlüğü tarafından kontrol edilmektedir. Tat Gıda işletmeleri atıksu arıtma tesislerinin deşarj hatlarında Sürekli Atıksu İzleme Tebliğine uygun olarak kurulmuş olan Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri (SAİS) bulunmaktadır. İlgili sistem online olarak 7/24 Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir. Tat Gıda bünyesinde bulunan tüm atık su arıtma tesislerinde artılan atık

sular hem tesis laboratuvarında hem de akredite kurum laboratuvarlarında analiz edilerek kontrol edilmektedir. Tüm tesislerde hayata geçirilen çeşitli projelerle geri kazanım gerçekleştirerek 2020 yılı toplam tüketimin %25'i oranında su tekrar kullanılmıştır. Geri kazanılan su miktarı 961 bin m³tür.

3.353 Çiftçiye Çevre Bilinci Eğitimi

Çevre bilincinin artırılması yönünde her yıl çalışan personele eğitimler verilmektedir. Ziraat ekibi tarafından 2012 yılından bugüne kadar Mustafakemalpaşa, Karacabey ve Torbalı tesislerinde 3.353 çiftçiye zararlılarla mücadelede kültürel önlemler, bitki hastalıkları, yabancı ve işgalci otlar, toprak işleme, bitki besleme, damla sulama, gübreleme, hasat konularında eğitim vererek çiftçilerin doğru tarım uygulamaları konusunda farkındalık kazanmasına destek olunmaktadır. Bu sayede, çiftçilerin su tüketimini iyileştirmesi, aşırı ve yanlış kimyasal ilaç kullanımının önüne geçmesi, yerel ekosistemleri gözetim ve koruyan ilaçlama yöntemlerini benimsemesi sağlanmaktadır.



ÇEVKO'dan Yeşil Nokta Sanayi Ödülü

Tat Gıda'nın doğal kaynakların korunması konusunda atık oluşumunu azaltmak, kaynağında ayırım yapmak, geri dönüşümü ve tekrar kullanım oranını artırmak temel ilkeleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Aydın ilinde kendi sektöründe 'Sıfır Atık Belgesi' alan ilk, Bursa bölgesinde kendi sektöründe belge alan ilk 10 firma arasında yer almaktadır. Yapılan atık azaltım ve kaynağından ayırım projeleri ile 2020 yılında Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamaları Kategorisinde, Büyük Ölçekli İşletme sınıfında ÇEVKO Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Tat Gıda'da ambalaj atıklarının toplanması ve geri kazanımı çerçevesinde, piyasaya sürülen ambalajlar, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın belirlediği kotalar dahilinde yetkilendirilmiş kuruluşlar ile toplatılarak geri kazandırılmaktadır. Muhtelif üretimlerde plastik ambalaj miktarı azaltılarak, çevre dostu cam şişe ambalaja ağırlık verilmektedir. Fabrikalardaki atık yönetimi; geri dönüşümlü atıklar ve özellikle çevresel etkisi önemli boyutlarda

olan tehlikeli atıkların teknik ve yasal standartlara uygun depolanması ve bertarafı ile yapılmaktadır. Doğal kaynakların etkin kullanılması amacıyla üretim teknolojilerinde de değişiklikler yapılarak domates sezonunda oluşan küspenin pres uygulamasına dahil edilmesi ile yaklaşık %1,5 hammadde tasarrufu sağlanmıştır.

Doğa ve Canlı Yaşamı Önemseniyor

Tat, kurulduğu günden bugüne tesislerinde çevre ile ilgili ağaçlandırmaya ve peyzaj çalışmalarına önem vermekte, tesis çevresinde estetik ve ergonomik bir ortam yaratılması için de çaba harcamaktadır. Bursa Mustafakemalpaşa'da yer alan Tat Konserve işletmesi çevresinde, çalışanların desteğiyle 25 dekarlık bir koru alanı oluşturulmuştur. Çam, kestane, sedir, mavi ladin, köknar, selvi, çınar, dişbudak, erik, yeni dünya, palmye ağaçlarının bulunduğu arazide, tesis açılışından önce yer alan ağaçlara yenilerini katılarak koru alanı büyütülmüştür.

İşletmelerde doğal canlı yaşamına önem verilmektedir. Mustafakemalpaşa işletmesinde doğal yaşamlarını sürdürmekte olan Sciurus Anomalus cinsi Anadolu sincaplarının korunması için biyoçeşitlilik projesi geliştirilerek 'sincap geçiş köprüsü' ve işletme içerisindeki ağaçlara 'sincap evleri' yapılmıştır.

Organik Tarım Çalışma Alanları Genişledi

Tat Gıda 2018 yılında Mustafakemalpaşa işletmesinde üretimi yapılan doğranmış domates ve domates rende ürünleri için "Organik Tarım Mütteşebbis Sertifikası" belgesi



almıştır. 2019 yılında organik ürün portföyüne organik domates salça, organik biber salça ve organik ketçap ilave edilmiştir. 2019 yılında ise doğranmış domates hattının Karacabey işletmesine taşınması ile birlikte Karacabey işletmesi organik doğranmış domates, Mustafakemalpaşa işletmesi ise organik domates salça, organik biber salça, organik rende ve organik ketçap üretimleri ile ilgili organik tarım mütteşebbis sertifikası olarak çalışma alanlarını genişletmişlerdir.

SEK'te Gıda Güvenliği En Öncelikli Prensip

SEK işletmesinde konusunda uzman ekipler tarafından ana hammadde olan çiğ sütler yıllık 1 milyon adet analiz yapılarak titizlikle seçilmekte, aynı şekilde ara aşamalar, ambalaj malzemeleri ve son ürünlerde de gıda güvenliği en öncelikli prensip olarak yıllık analiz yapılarak müşterilere en sağlıklı ve kalite ürünü sunmak

için çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmalar sayesinde yasal gereklilikleri sağlamayan, tüketici beklentilerini karşılamayan ürünlerin tüketime sunulması engellenmektedir. Yapılan analizlerin ve ölçümlerin doğruluğu akredite laboratuvarlara gönderilen numunelerle doğrulanmaktadır. 2020 yılı içinde mikrobiyolojik analizlerinde analiz doğrulama süreçleri iç bünyeye alınarak ISO 17025 Laboratuvar akreditasyonu sürecine de ön hazırlık çalışmalarımız yapılmıştır.

SEK Süt İşletmelerinde Türk Gıda Kodeksi'ne ve Türk Standartlarına uygun olarak üretim yapılmaktadır. SEK Süt İşletmeleri TSEN ISO 9001:2015 ile FSSC 22000:2018 ISO/TS 22002-1 Versiyon 5.0 Kalite Yönetim Sistemi TSEN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve TSEN 14001-2015 Çevre Yönetim Sistemi, AB-Rusya Süt ve Süt Ürünleri İhracat onaylı işletme belgesine sahiptir. Ayrıca SEK Mustafakemalpaşa işletmesi, AB ve Rusya ile birlikte Çin ihracatı için de uygunluk kriterlerini sağlamaktadır.

Sürekli iyileştirmeyi iş yapış şekline dönüştüren SEK, tüm süreçlerde istatistiksel metodolojiler ile iyileştirme projeleri yürütmektedir. Bu çerçevede ambalaj malzemelerinde Çevre Politikaları gereği plastik/kağıt kullanım oranını azaltacak çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca üretim verimliliklerinin artışına yönelik süreç iyileştirmeleri de yapılmaktadır.

Ulusal ve Uluslararası Belgeler ile Tescilli İşletmeler

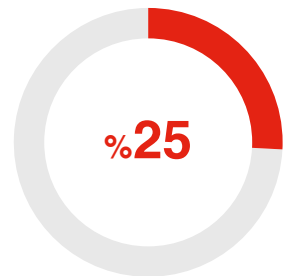
Tat Gıda fabrikalarının tümünde Türk Gıda Kodeksi'ne ve Türk Standartlarına uygun olarak üretim yapılmaktadır.

İhracatta ise yabancı firmaların spesifikasyonları dikkate alınmaktadır. Tat'ın kalitesini ve güvenilirliğini alınan uluslararası belgeler de kanıtlamaktadır. Tat, Japon standartlarını belirleyen "Japanese Agriculture Standart (JAS)" belgesine; ayrıca tüm işletmelerinde TS EN ISO 9001-2015, FSSC 22000: Versiyon 5.1 Kalite Yönetim, BRC Versiyon 8 (İngiliz Perakendecilik Konsorsiyumu Standardı), FDA (Food and Drug Administration) ve Helal Gıda belgesine sahiptir.

2018 yılında Mustafakemalpaşa işletmesinde "Organik Tarım Mütteşebbis Sertifikası", Karacabey İşletmesi'ne Kosher belgesi alınmıştır. Aynı zamanda Mustafakemalpaşa ve Karacabey işletmelerinde Organik Ürün Mütteşebbis Sertifikası ve Karacabey işletmesinde Kosher sertifikası bulunmaktadır.

TAT GIDA, SEKTÖRÜNDE TSE COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ'Nİ ALAN İLK ŞİRKET OLDU

TAT ve SEK üretim işletmelerinde; iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve hijyen standartlarından ödün vermeden üretim yapan Tat Gıda, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) uzmanları tarafından, sanayi tesislerinde alınması gereken önlemlere yönelik denetimden geçen firmalara verdiği "COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazanmıştır. Sektörlerinde; bu belgeyi ilk alan şirket olan Tat Gıda, hızlı bir şekilde değişen dünya ve iş ortamının öncülerinden olmaya devam etmektedir.



2020 yılı toplam tüketimin %25'i oranında su tekrar kullanılmıştır.

Ar-Ge & İnovasyon

2020 yılında pandemi nedeniyle tarım ve gıdada sürdürülebilirlik dünyanın odağına yerleşirken Tat Gıda da Ar-Ge çalışmalarında bu konuları odağına almıştır.

Tat Tohum Ar-Ge Merkezi çatısı altında üçüncü yılını geride bırakan Tat Gıda, yüksek katma değer oluşturacak, araştırma geliştirme ve yenilik çalışmalarını destekleyen, girişimcilik ve Ar-Ge faaliyetlerini besleyecek ulusal ve uluslararası iş birlikleri modelini benimsemiştir. Üniversite ve sanayi iş birliklerini yaygınlaştırmanın, ortak projeleri artırmanın ve yenilikçi ürünler geliştirmenin yanı sıra Ar-Ge Merkezi tüketici ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak güçlü iş birlikleriyle yenilikçi fikir ve projelerin ortaya çıkmasına olanak sağlayarak tüketicisine değer katan, fark yaratan ürün ve süreçler geliştirmeyi hedeflemektedir.

Alanında uzman doktora, yüksek lisans dereceli mühendis, temel bilimler mezunu araştırmacılar ve teknisyenlerden oluşan 18 kişilik bir ekip ile faaliyetine devam eden Ar-Ge Merkezi'nde aktif olarak 9 proje yürütülmektedir. Ar-Ge Merkezi bünyesinde sanayi, üniversite, teknopark ve start-up girişimci iş birlikleri de gerçekleştirilmektedir. Destek verilen 3 girişimci, TÜBİTAK BIGG destekleri ile çalışmalarını yürütmektedir. Uluslararası platformda WRI (World Resources Institute) önderliğinde yürütülen 10x20x30 projesinin partnerleri arasında yer almaktadır.



Ar-Ge Merkezi çalışanları 2020 yılı boyunca yurt içinde uluslararası ve ulusal kongrelerde sözlü sunum ve poster olarak 6 çalışma ile yer almıştır.13. Gıda Kongresi'nde Probiyotik Bakteriler ile Zenginleştirilmiş Meyve Suyu Geliştirilmesi konulu proje katılımcılara anlatılmıştır.

2010 yılından bu yana gerçekleştirdiği kamu destekli projeleri başarı ile tamamlayıp ticarileştiren Tat Gıda, bu yıl da iki projesini başarıyla tamamlamıştır. 2020 yılı itibarı ile uluslararası kulvarda proje ortaklıkları ve hibe destekleri arayışlarına odaklanılmıştır.

Tat İyi Fikir Platformu



Hızlı aksiyon alan, değişime açık, müşterilerine özel çözümler üreten şirketler, rakiplerinden sıyrılarak elde ettiği başarıyı, inovasyon ve süreklilik ile sağlamaktadır. Tat Gıda inovasyonu bir beceriye dönüştürerek kurum kültürüne yaymak ve sürekliliği sağlamak amacıyla altyapı çalışmalarını her yıl geliştirerek

sürdürmektedir. Tat İyi Fikir Platformu, "Bir iyi fikir ile başlar her şey, yaratıcı fikirleri olan ve bunları hayata geçirmek isteyen herkesin projesi iyi fikir ile hayat bulacak" sloganıyla yaratıcı ve yenilikçi fikirlere sahip olan herkesin fikirlerini paylaştığı bir fikir toplama platformudur.

Kurum İçi Girişimcilik Hız Kesmeden Devam Ediyor

Tat Gıda, her yıl en az 1 kere gerçekleştirdiği kurum içi girişimcilik ve hızlandırma programının 7.'sini 2020 yılında tamamlamıştır. Bu program ile çevredeki fırsatları fark etmek, problemleri görüp onlara fikirler üretmek bunu hayata geçirmek için çalışanlara belirli metotlar öğretilmektedir. Girişimcilere, öğrendikleri çalışma metotları aktararak, sınırlı zaman ve kısıtlı kaynakla birçok varsayım testini hızlıca yapıp karar almalarına olanak sağlanmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde Tat Gıda çalışanları fikirlerin nasıl projeye dönüştüğünü, iyi analiz edilmiş müşteri ihtiyaçlarının ve problemlerinin ekipleri nasıl başarıya götürdüğünü deneyimlenerek öğrenmektedirler.

COVID-19 dünya genelinde toplumların alışkanlıklarını kökten değiştirmiş ve değiştirmeye de devam etmektedir. Bu yeni duruma uyum sağlamaya çalışırken, hem pandemi kaynaklı geri dönüş iş modeli inovasyonunu gözden geçirmek hem de bu yılın hızlandırma programında çalışılacak temaları belirlemek amacıyla "Geri Dönüş İş Modeli Strateji Çalıştayı" yapılmıştır. Bu çalıştaydan çıkan odak alanları 2020 yılının kurum içi girişimcilik ve inovasyon programının temalarını oluşturmuştur. Buradan çıkan 4 ekipten 2'si projelerini geliştirme imkanı bularak çalışmalarına devam etmektedir.

Açık İnovasyon Çalışmaları

Tat Gıda sadece kurum içi girişimcilik çalışmalarına değil, aynı zamanda açık inovasyon çalışmalarına da aktif bir şekilde devam etmektedir. Tat Gıda'nın gelecekteki faaliyet alanına doğrudan veya dolaylı bir şekilde etki edebilecek trendler, teknolojik gelişmeler göz önünde bulundurularak yeni odak alanları saptanmaktadır. Belirlenen bu odak alanlarındaki gelişmeleri destekleyerek dünyadan ve Türkiye'den start-up'larla etkileşim halinde olan

18

Ekip kişi sayısı

33

Lisans üstü dereceli
araştırmacı oranı

25

Tamamlanan
proje sayısı

9

Devam eden
proje sayısı

Tat Gıda, potansiyel iş birliklerini tespit ederek bu iş birliklerini karşılıklı fayda çerçevesinde nasıl sürdürebileceğine ilişkin çalışmalar gerçekleştirmektedir.

2020 yılında yapılan birçok inovasyon çalışmasından birkaçı şöyle sıralanmaktadır;

- “TUSIAD Bu Gençlikte İş Var!” girişimcilik kampında 107 girişimden 12’si rehberlerle eşleşmiştir. Tat Gıda ekibi, yaklaşık 3 ay boyunca “Airmed” girişimiyle yoğun bir mentorluk sürecini tamamlayarak girişimi yatırımcı sunumlarına ve final gününe hazırlamıştır.

- Tat Gıda, Kworks tarafından düzenlenen Kworks COVID-19 Ekspres platformuna katılarak girişimleri desteklemiştir. 20 girişimin 16 şirkete 27 iş birliği kurduğu platformda Tat Gıda, birçok girişimle görüşmeler gerçekleştirip “Macerita” girişimiyle iş birliği yapmıştır.

- Endeavor, Fast Company Dergisi, Girişimci Kurumlar Platformu, İstanbul

Kalkınma Ajansı, Özyeğin Üniversitesi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TOBB Genç Girişimciler Kurulu ve Bizz Consulting iş birliği ile ‘Corporate & Startup Day’ düzenlenmiştir. Tat Gıda, “İyi Tatlı” sloganıyla sağlıklı ve daha uzun süre tok hissetmenin yolunu arayanlara sağlıklı bir alternatif sunan, Sek Quark projesi ile Kurum İçi Girişimcilik kategorisinde birincilik ödülünü almıştır.



Sürdürülebilirlik

Tat Gıda’da sürdürülebilirlik, Koç Topluluğu’nun benimsediği yaklaşım ve öncelikler ışığında sektörel boyutlara yönelik anlayış, strateji ve hedefler belirlenerek yönetilmektedir.

Tat Gıda sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Koç Holding’in yürütmekte olduğu “Geleceğe. Birlikte” yaklaşımını kendisine rehber olarak kabul etmiş ve bu çerçevede; iş yaşamına, insan yönetimine ve kaynağına, küresel sorunlara ve toplumsal paydaşlıklara ilişkin çalışmalar gerçekleştirmekte, politikalar uygulamaktadır.

“Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda “Geleceğe. Birlikte” yaklaşımını hayata geçirmeyi hedefleyen Koç Topluluğu iş, insan, dünya ve toplum kulvarlarında belirlenen ortak hedefler doğrultusunda çalışmaktadır. Tat Gıda içerisinde yürütlen

sürdürülebilirlik çalışmaları Sürdürülebilirlik komitesi ve Genel Müdür yönetimi seviyesinde takip edilmektedir.

İnsan Odaklı Çalışma Ortamı

Kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir ve karlı büyüme stratejisi ile yenilikçi ve öncü çalışmalar yapan Tat Gıda, insan yönetimi ve etik politikaları ile tercih edilebilir çalışma ortamı sunmaktadır. Ayrımcılık gözetmeden, kadın istihdamını destekleyen politikaları ile orta kademe yönetici kadın oranı %24 iken üst kademe kadın yönetici oranı %50 olan ve çalışan sayıları içerisinde %24’lük kadın oranını istihdam eden şirketimiz uyguladığı adil ücret ve ödüllendirme politikaları ile sektöründe önemli



çalışmalar gerçekleştirmektedir. Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelerle belirlenmiş olan İSG konularında önlemlere tam uyum sağlayan şirketimiz, personellerine güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı yaratmaktadır.

Doğaya Saygılı, Çevreye Duyarlı Üretim

Dünyamızın kaynaklarını verimli bir şekilde kullanmanın önemini özümseyerek buna göre çalışmalar gerçekleştirmektedir. Şirketimizin önemli paydaşlarından olan çiftçilerimizin desteklenmesi, verimli ve katma değerli üretim sürecine geçmeleri ve teknik bilgiler çerçevesinde kazanım elde etmeleri için 1967 yılından itibaren sözleşmeli tarım uygulamamızı hayata geçirmektedir. Bu çalışmalar doğrultusunda doğaya saygılı, çevreye duyarlı üretim anlayışını üretim zincirimizin başından sonuna kadar gözetiyoruz.

Sürdürülebilir tarım uygulamalarını hayata geçirmek için “Dijital Tarım” konusunda önemli çalışmalar yürütüyoruz. Vahşi sulamanın önüne geçilmesi, insan kaynağını etkin kullanılması, toprak verimliliğinin artırılması gibi konularda son teknolojileri takip ediyor tarlalarımızda uyguluyoruz. Sözleşmeli çiftçilerimize bu kapsamda eğitimler veriyor, onları destekliyoruz. Üretim tesislerimizde yer alan çalışma arkadaşlarımızın her biri biyoçeşitlilik, atık yönetimi, su yönetimi gibi konularda yüksek bilinçle çalışmakta, kaynakları maksimum verimle değerlendirmek için önlemler almaktadır. Oluşturduğumuz Çevre Politikamız da bu çalışmalara rehberlik etmektedir.



Global Standartları Yakından Takip

Üretim yaptığı pek çok kategoride lider marka olan şirketimiz; üretim altyapısı, Ar-Ge faaliyetleri, yenilikçi ürünleri ve doğaya saygılı üretim anlayışıyla, sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirme hedefiyle çalışmaktadır. Yur tiçi ve yurt dışı pazarlarda tüketicilerin beklentileri doğrultusunda sunulan ürünlerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına ve TSE COVID-19 Güvenli Üretim sertifikasına sahip tesislerimizde üretilmektedir.

Kaynak kullanımının çok daha önem kazandığı, tedarik zincirinin başından sonuna kadar sorumlu üretim bilinci anlayışıyla çalışılması gerektiği günümüz koşullarında, global gelişmeleri yakından takip ediyor ve bunların şirketimize

adapte edilmesini yönetim düzeyinde değerlendiriyoruz. Birleşmiş Milletlerin belirlemiş olduğu “Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda çalışmalarımızı gözetiyor, gerekli aksiyonlarımızı planlıyoruz.

Tat Gıda, sürdürülebilir bir tarım ve üretim anlayışı çerçevesinde 54 yıldır olduğu gibi bundan sonra da tüm paydaşlarıyla çalışmaya ve değer yaratmaya devam edecektir.



Tat Gıda Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esaslarına QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler

Sektörünün öncü ve lider firmalarından olan Tat Gıda, çevreye, doğaya, paydaşlarına saygılı bir üretim anlayışı ve bilinciyle çalışmaktadır. Üretim tesislerinden yapılan düzenlemeler, teknolojik altyapı yatırımları, getirilen standartlar ile çevreye zarar vermeyen bir yaklaşımla çalışılmaktadır.

Şirket çalışanlarına ve çiftçilere verilen eğitimler ile hem kaynak kullanımı, hem de verimli üretim teknikleri aktarılmaktadır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi ve TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesine sahip olan şirketimiz kaynak verimliliği konusunda önemli çalışmalar yürütmektedir. Tüm tesislerde doğalgaz altyapısı kurulmuş olup yıllık sera gazı emisyonu değerleri hesaplanarak önlemler almaktadır.

Üretim merkezlerinde yer alan su arıtma tesisleri ile çevreye duyarlı bir yaklaşım sergilenmektedir. Ayrıca Mustafakemalpaşa ilçesi sınırları içerisinde bulunan fabrikamızda kurmuş olduğumuz biyolojik atık su tesisi, özel sektöre ait olarak bölgede bulunan en büyük tesistir.

Tesislerin bulunduğu bölgelerde Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre, alıcı ortama deşarj limitleri uygulamakta ve arıtma tesisinin deşarj standartları mevcut İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü tarafından kontrol edilmektedir. Ayrıca tüm atık su tesislerinde arıtılan atık sular hem tesis laboratuvarında, hem de akredite kurum laboratuvarlarında analiz edilerek kontrol edilmektedir.

Üretim süreçlerimizde uygulamış olduğumuz dijital entegrasyonlar ile hem verimi arttırmaya, hem de daha kaliteli ürünler üretmeyi hedeflemekteyiz. Tarımın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla gerçekleştirdiğimiz programlar ve uyguladığımız dijital tarım teknikleri ile etkin ve verimli sonuçlar elde etmekteyiz. Dijital tarım alanında otomatik dümenleme, feromon tuzaklar, uydu ile bitki sağlığı takibi, toprak analizi, damla sulama gibi farklı alanlarda projeler yürütmekteyiz. Bu çalışmalardan edindiğimiz tecrübeleri, sözleşmeli tarım uygulamalarımız kapsamında işbirliği içerisinde olduğumuz çiftçilere aktarmakta ve kendi arazilerinde bu uygulamaları gerçekleştirebilmeleri için ücretsiz danışmanlık desteği sunmaktayız.

Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

Tarım alanında önemli bir oyuncu olan şirketimiz, sürdürülebilir bir tarım uygulamasının öneminin farkında olarak çalışmalarını yürütmektedir. Bu alanda özellikle iklim değişikliği riskine karşı alınacak önlemlerin belirlenmesi ve eylem planlarının oluşturulması kapsamında önemli çalışmalar yapılmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri arasında bulunan İklim için eyleme



geçme hedefine ve Paris İklim Antlaşması'na paralel olarak biz de proaktif bir yol izliyor ve bu alandaki etkilerimizi azaltmak üzere çalışıyoruz. Bu doğrultuda karbon salımlarımızı azaltıyor ve enerji tüketimlerini düşürmek için projeler geliştiriyoruz.

Bu kapsamda mevcut operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı salınım miktarlarını ölçüyor ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak takip ediyoruz. 2019 yılında “Toplam Üretken Yönetim” projesinin de katkısıyla işletmeler genelinde hava kaçakları kontrolleri yaparak basınçlı hava kullanımının üretim hatları ve atık su arıtma tesisinde optimizasyonunu hayata geçirdik.

Sera gazı Salımları*	2017	2018	2019
Kapsam 1 (ton CO ₂ e)	41,006	33,328	38,411
Kapsam 2 (ton CO ₂ e)	25,807	22,222	22,142
Toplam (ton CO ₂ e)	66,814	55,55	60,552
Ton başına Karbon			
**Yıllık üretim miktarı başına sera gazı oluşum miktarı	187	155	251

*Güncel veriler Bakanlık onayı ile 2021 Mart ayından itibaren tatgida.com web sitemizden yayınlanacaktır.

Su Risklerinin Yönetilmesi

Tarımsal üretim süreçlerinde kullanılan doğal kaynak tüketimine dikkat çekmek ve önleyici tedbirler almak konusunda hassas bir politika takip ediyoruz. Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, kaynakların etkin kullanılması ve atık suların çevreye zarar vermeden

yasal limitlere uygun deşarj edilmesi gibi alanları önceliklerimiz arasında görüyoruz.

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde kullanılan su miktarlarını azaltmak ve kaynakları koruma konusunda çeşitli önlemler aldık. Bu önlemler sonucunda kg ürün başına kullanılan su

miktarlarımızı %10 oranında azalttık. İşletmelerimiz içerisinde gerçekleştirdiğimiz otomasyon sistemleri, bakım ve su optimizasyonları ile önemli tasarruflar sağlanmış oldu.

Su ve Atık Su Miktarı*	2017	2018	2019
Su tüketimi (bin m³)	5,350	4,006	3,935
Ton başına su tüketimi (m³)			
**Yıllık üretim miktarı başına toplam su tüketim miktarı	14	15	16
Atık su miktarı (bin m³)	3,488	2,302	3,53

*Güncel veriler Bakanlık onayı ile 2021 Mart ayından itibaren tatgida.com web sitemizden yayınlanacaktır.

Atık Yönetimi

Tat Gıda olarak tedarik zincirimizin başından sonuna kadar olan süreçte atıkların yönetimini, enerji kullanımının ve sera gazı salınımının azaltılmasını önemsiyoruz. İşletmelerimizde ve tesislerimizde atıkları meydana geldiği anda, kaynağında oluşumunu önleyerek azaltma yolunda bir politika uyguluyor ve geri dönüşümünü sağlayarak atık oranını azaltmak konusunda etkin çalışmalar yürütüyoruz.

Üretim tesislerimizde imha sonucu meydana gelen atıklardan geri kazanım/enerji elde etmek için lisanslı firmalar ile iş birliği geliştirerek, enerji kullanımını ve sera gazı miktarını azaltıcı önlemler geliştiriyoruz. Ayrıca konserve işletmelerimizden kaynaklanan organik atıklarımızı (domates/bezelye üzerindeki yaprak, dal vb. atıklar) lisanslı firmalarda geri kazanımını sağlamaktayız.

Geri dönüşüm sürecine girebilen ambalaj uygulamaları ile daha etkin bir kaynak

kullanımı ve çevreye duyarlı bir üretim anlayışını sergiliyoruz. Geri dönüşümlü cam şişelerimize ek olarak palet, süt, ayran ve yoğurt kasalarını da topluyoruz. Topladığımız şişe, palet ve kasaların kullanıma uygun olması durumunda yıkama gerçekleştirerek tekrar kullanıyoruz, uygun olmayanların ise geri dönüşümünü sağlıyoruz. Böylelikle tonlarca ambalajı çöp sahasına gitmekten kurtarıyoruz.

Atıklar (ton)*	2017	2018	2019
Tehlikeli	29,320	14306	22298
Geri Dönüştürülen	3,97	4,05	3,978
Enerji amaçlı geri kazanım	1.175,34	1.408,26	3.022,58

*Güncel veriler Bakanlık onayı ile 2021 Mart ayından itibaren tatgida.com web sitemizden yayınlanacaktır.

İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı

Tat Gıda “İşin Özü İnsan” yaklaşımından hareketle insan kaynakları politikasını belirleyip, çalışanlarını merkezine alan bir yaklaşım sergilemektedir. Şirket çatısı altında sunulan gelişim programları, kurum içi eğitimler, sosyal etkinlikler ve mevcut yan haklar ile çalışanların kendilerini mutlu ve güvende hissetmelerine olanak sağlayan bir çalışma ortamı sunulur.

Koç Topluluğu ilkeleri ve kültürü doğrultusunda belirlenmiş olan Etik Davranış Kuralları ve Uygulama

Prensipileri sayesinde, şirket personel yönetmeliği şekillendirilmiştir. Çalışma arkadaşlarımıza güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sunarken öncelikli yaklaşımımız, temel insan haklarına saygı ve sürekli iyileştirme odaklıdır.

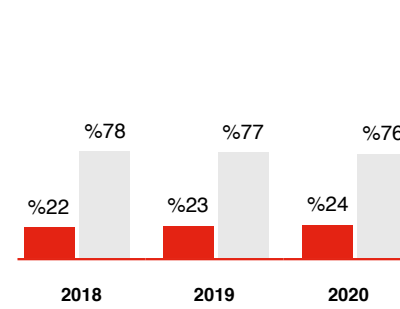
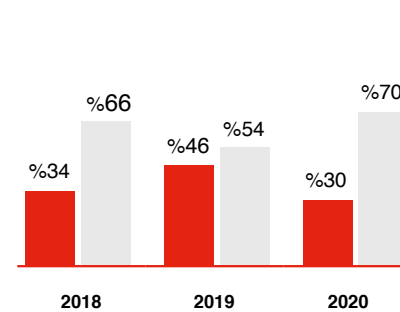
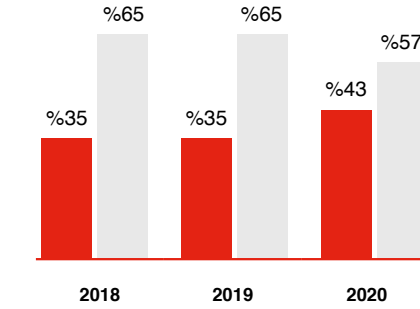
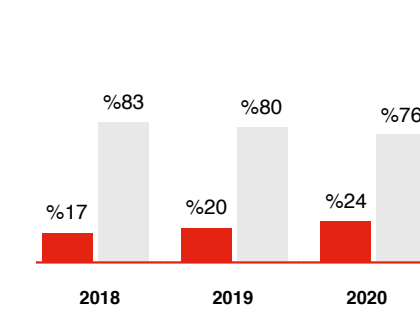
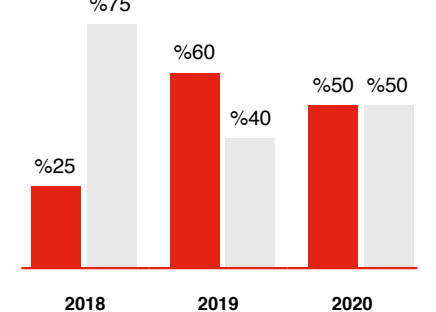
Adil ödüllendirme ve yetenek yönetimi politikası ile süreçlerin şekillendiği, kadın erkek cinsiyet eşitliğinin gözetildiği Tat Gıda, çalışanlarına kendilerini geliştirebilecekleri özgür bir alan sunmaktadır.

Her türlü ayrımcılığın karşısında olan insan kaynakları politikası, dil, din, ırk

cinsiyet ve benzeri ayrımlar gözetmeksizin, çalışanların haklarını korumaya ve şirketin hedeflerini gerçekleştirmesinde katkı sunmayı kendine öncelik belirlemiştir.

Şirketimiz, bağlı olduğu Koç Topluluğu’nun 2013 yılında imzaladığı, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin azaltılması amacı ile oluşturulmuş en kapsamlı girişim olan İş’te Eşitlik Bildirgesi’ne uyum göstermekte ve bildirmede yer alan taahhütleri gerçekleştirmeye yönelik olarak yeni uygulamalar geliştirmeyi sürdürmektedir.

Koç Topluluğu’nun BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkeleri doğrultusunda benimsediği yaklaşım ve oluşturduğu politikayı, Tat Gıda olarak biz de benimsemekte olup; çeşitlilik, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans, sendikal örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme, sağlık ve güvenlik, taciz ve şiddete sıfır tolerans, çalışma saatleri ve ücretler, kişisel gelişim, veri gizliliği, siyasi faaliyetler konularındaki politikalarını takip ederek, uyum sağlamaktayız.

Cinsiyete göre çalışan oranı**Cinsiyete göre yeni işe alım oranı****Cinsiyete göre terfi oranı****Cinsiyete göre orta kademe yönetici oranı****Cinsiyete göre üst kademe yönetici oranı**

KADIN ERKEK

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Tat Gıda her türlü ayrımcılığı ve ön yargıyı ortadan kaldıran bir yönetim yaklaşımıyla, çalışanlarını objektif kriterler üzerinden değerlendirmektedir. Her seviyeden çalışana fırsat eşitliği sunabilmek için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Koç Holding tarafından topluluğunun genelinde her kademedede eşitliğin sağlanması için, önce 2015 yılında İş'te Eşitlik Bildirisi imzalanmış; sonrasında Koç Holding ile birlikte 30 Topluluk şirketi BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri'nin (WEPs) imzacısı olmuşlardır. Koç Holding, UN Women tarafından yürütülen HeForShe hareketinin 10 Etki Lideri'nden biridir. Bu çalışmalar doğrultusunda kadın istihdamının artırılması konusunda da aktif destek sunmaktadır.

Tat Gıda olarak Koç Topluluğunun küresel planda destek olduğu **“HeForShe”** inisiyatifini destekliyor, bu kapsamda öncelikle kadın çalışanlarımızın daha fazla eğitim ve gelişim olanağı bulabileceği, kariyerlerinde yükselebileceği ve eşit olanaklardan faydalanabileceği toplumsal cinsiyet duyarlı iş ortamları yaratmayı hedefliyoruz. Tüm çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendirmek amacıyla toplumsal cinsiyet duyarlılık eğitimleri düzenliyoruz.

Yetenek Yönetimi

Koç Topluluğu çatısı altında yeni liderler yetiştirmek, çalışanların kendilerini geliştirmelerine olanak sağlamak, mesleki ve sosyal anlamda katma değer yaratmak için gelişim programları ile çalışanlarımız desteklenmektedir. Bu doğrultuda ofis ve saha çalışanlarına eğitimler verilmektedir. 2020 yılı içerisinde ofis çalışanlarına toplamda 2.642 saat eğitim verilmiş, saha çalışanlarına ise 5,913 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Mevcut programlara ek olarak potansiyel olarak belirlenen çalışanlarımız için farklı gelişim programları uygulanarak, bireysel gelişim planları sürekli olarak takip edilmektedir.

Tat Gıda gelişim için sadece eğitim programlarını değil iş başında öğrenme faaliyetlerini, proje çalışmalarını ve rotasyonları gelişim yönetiminin bir parçası olarak değerlendirmektedir. Ayrıca tüm çalışanlarımız Koç Topluluğu intranet portalı üzerinde bulunan **“Koç Akademi”** sayesinde farklı öğrenim kaynakları ile hem evden hem de işyerlerinden gelişim planlamalarından faydalanabilmektedirler.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş yerlerimizde ve iş süreçlerimizde çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak,

onlara verimli çalışma alanları sunabilmek için gerekli tüm tedbirleri alıyor ve olanakları sunuyoruz.

İşletmelerimizin hepsinde iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimleri bulundurarak süreçleri anlık olarak yakından takip ediyor, gerekli müdahaleleri anında sağlıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği politikamızın temelini; çalışanların, faaliyetlerini yerine getirebilecekleri güvenli bir iş ortamı sağlamak ve olası iş sağlığı risklerini en aza indirmek oluşturmaktadır. Tat Gıda olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunu bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor, bu entegre anlayışı tüm tesislerde yayıyoruz.

Hizmet aldığımız alt yüklenici firmalarda da iş sağlığı ve güvenliği konularının yönetimi için bilgi ve farkındalık seviyesini artırmayı amaçlıyoruz. 2014-2020 yılları arasında Tat Gıda ve alt yüklenici firmalarda ölümlü iş kazası yaşanmamıştır. Meslek hastalığı oranı hem Tat Gıda'da hem hizmet alınan alt yüklenici firmalarda son üç faaliyet yılı için sıfırdır.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi düzeyini artırma amaçlı eğitimler verilmekte ve farkındalık yaratmaya yönelik kampanyalar düzenlenerek ortaya çıkan iyi fikirlerin ödüllendirilmesi sağlanmaktadır.

Tat Gıda Çalışanları	2018	2019	2020
Yaralanma Oranı (IR)	51.74	60.7	28.42
Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (LFITR)	64.33	75.13	43.82
İSG Eğitim Saati (çalışan*saat)	3120	1465	7189

KÜÇÜK İHMALLER BÜYÜK KAZALARA YOL AÇAR.

İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun çalışma alanlarımızla, iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarımızla güvenli koşullarda çalışabilmen için gereken bütün önlemleri alıyoruz. Olası tüm riskleri değerlendirip tehlikeli durumlara mahal vermeden önüyoruz.

Senin de aldığımız bu önlemlere dikkat ederek, kurallara uyarak çalışma arkadaşlarını ve kendini koruyacağımızı biliyoruz. Çünkü bizim için her zaman, önce sağlığın ve güvenliğin gelir.

İş birliği için teşekkür ederiz.

İş sağlığı ve güvenliği üzerine hazırladığımız videoya **buradan** ulaşabilirsin.

tat Düzey



işin özü

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

Tat Gıda, tüm tedarikçilerinin uluslararası ve ulusal düzeyde kabul gören dürüstlük, saygınlık, şeffaflık, etik davranış ile yasalara uyumu temel alarak oluşturulmuş Tedarik Zinciri Politikası ilkelerine uygun hareket etmesini beklemektedir.

Politika ilkelerinin belirlenmesinde, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri ve ulusal yasalar temel alınmıştır.

Ulusal ve uluslararası platformlarda belirlenmiş iş yapış süreçlerini etkileyecek kararlar ve uygulamalar yakından takip edilerek, mevcut iş süreçlerinde uygulanmaktadır.

Ülke içerisinde ve ülke dışında ticari faaliyetleri bulunan Tat Gıda, tüm coğrafyalarda kesintisiz hizmet anlayışı ile kaliteli, lezzetli ve sağlıklı ürünlerini tüketiciler ile buluşturmayı önceliklendirmektedir.

Etik ve Uyum

Tat Gıda iş süreçlerinde temel insan haklarından ve etik değerlerden ayrılmadan, şeffaf bir yönetim anlayışı ile süreçlerini yürütmektedir.

Tat Gıda, Koç Topluluğu'nun tüm çalışanları ve yöneticileri, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçasıdır yaklaşımından hareketle benimsenmiş olduğu Etik İlkeleri'ni tam olarak uygulamaktadır.

Kurucumuz Vehbi Koç'un, “Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlak kurallarına daima uymak ilkemizdir.” sözlerinden ilham alan Tat Gıda, iş modeline rehberlik eden ilkeleri tüm paydaşlarıyla paylaşmak üzere “Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri” altında bir araya getirmiştir. Rüşvetle mücadeleyi de içeren ‘Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri’ dokümanı bütün personelimize verilmekte, intranet ve web sitemizde tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın erişimine açık olarak yer almaktadır. İşe giren Tat Gıda çalışanları, oryantasyon sürecinin parçası olarak yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi de içeren Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensiplerini öğrenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Belirlenen Etik Yaklaşımı ve Koç Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası doğrultusunda şirket içerisinde süreçlerin şeffaf yönetilmesi, süreçlerin gerekli prosedürler doğrultusunda işlemesi konusunda taviz verilmemektedir. Mevcut personel yönetmeliği doğrultusunda rüşvet ve yolsuzluk direkt olarak sözleşmenin feshini gerektiren bir suç olarak belirtilmiştir. İlgili yönetmelik tüm çalışanlar ile paylaşılmış, ayrıca kamuoyuna duyurulmak üzere web sitemizden yayınlanmıştır.

Kişisel Verilerin Korunması ve Veri Güvenliği

Tat Gıda, Kişisel Verilerin Korunması Politikası kapsamında ilkelerini belirlemiş olup, bu ilkeleri üst yönetim tarafından onaylı bir şekilde kamuoyu ile paylaşmaktadır.

9 bölüm altında şekillenen Tat Gıda Kişisel Verilerin Korunması Politikası şirketimizin en büyük önceliklerinden birisidir. Belirlenen politika doğrultusunda müşterilerimiz, potansiyel müşterilerimiz, çalışan adaylarımız, şirket hissedarlarımız, şirket yetkililerimiz, ziyaretçilerimiz, iş birliği içinde olduğumuz kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkilileri ve üçüncü kişiler başta olmak üzere kişisel verileri şirketimiz tarafından işlenen kişileri bilgilendirerek şeffaflığı sağlamaktayız. Kişisel verilerin korunmasına yönelik olarak tüm teknolojik altyapı yatırımları yapılmış ve ilgili uygulamalar hayata geçirilmiştir. Koruma kapsamına alınan veriler ve işleyiş süreçleri ile ilgili olarak düzenli olarak denetimler gerçekleştirilmektedir.

Dijital Tarım

Tat Gıda, Türkiye'nin lider gıda şirketlerinden biri olarak, tarımda dijitalleşme ve modern uygulamalara öncülük etmektedir.

Tat Gıda, domates tarımında çiftçi gelişimi, iletişimi ve tarımda dijitalleşmeyi kapsayan “Domatesin Önderleri” programı ile, 2016 yılından beri Türkiye sanayi domatesi tarımını geliştirmek üzere faaliyetlerine hız kesmeden devam etmektedir. Tarımda dijitalleşmeyi stratejik önceliklerinden birisi olarak belirleyen Tat Gıda, sanayi domatesi tarımında öncü rolüyle “dijital tarım” çalışmalarında öne çıkmaktadır. Tat Gıda veri toplamadan yorumlamaya, mekanizasyondan uzaktan takibe yönelik farklı dijital çözümleri; önce pilot projelerle, devamında ise yaygınlaştırma projeleri ile hayata geçirmektedir. Bu dijital teknolojileri kullanarak tarla verileri ile ürün performansı arasında ilişki kurmaya yönelik teknolojik altyapı ve takip sistemi oluşturulmuş, çiftçi ile iletişimin artırılması ve çiftçinin gelişiminin desteklenmesi

konularında çözümler üreten uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Tat Gıda bugüne kadar dijital tarım teknolojilerine yönelik 2 milyon TL'nin üzerinde yatırım yapmıştır. Tat Gıda, önümüzdeki yıllarda da dijital tarım kapsamındaki yatırımlarına hız kesmeden devam etmeyi hedeflemektedir. Geniş ölçekte veri toplama, karar destek sistemleri ve mekanizasyon konularının öncelikli yatırım alanları olması planlanmaktadır.

1967 yılından bu yana domates tarımının geliştirilmesi için çalışmalarına devam eden Tat Gıda, 10 Ziraat Mühendisi, 10 Ziraat Teknisyeni ve ziraat bölümünde çalışan ekipleriyle birlikte domates tarımındaki güncel teknolojik gelişmeleri kullanarak çiftçiye destek olmaya devam etmektedir.



Dijital Tarım Tarlası Teknolojileri ve Kapsamı Genişledi

Tat Gıda 2018 yılında, tarımda dijital teknolojilerin kullanımı ve yaygınlaştırılması ve bu kapsamda sanayi domatesi tarımının gelişimine öncülük etmek amacıyla “Dijital Tarım Tarlası” konsepti ile domates tarımı yapmaya başlamıştır. 2019 ve 2020 yıllarında, uygulama alanı büyütülerek, yaklaşık 2.100 dekarlık alanda dijital tarım çözümü ve uygulamalarının kullanımı sağlanmıştır.

Bu konsept tarım faaliyetleri kapsamında, bölgede dekar başına elde edilen ortalama verim 7-8 ton seviyelerinde iken, Tat Dijital Tarım Tarlası'nda dijital çözümler ve iyi tarım uygulamalarının yardımıyla dekar başına 10-11 ton seviyelerinde verim elde edilmektedir. Ayrıca 1 ton domates başına yetiştirme maliyeti ise bölge ortalamasına göre %30 seviyelerinde daha düşük gerçekleşmiştir.

Dijital Tarla Günü ile Her zaman Olduğu Gibi Çiftçilerin Yanında

Sanayi domatesi tarımının dijital dönüşümünde bir ekosistem günü haline gelen ve gelenekselleşen “Tat Dijital Tarla Günü”nün üçüncüsü Temmuz ayında gerçekleştirildi. Pandemi nedeniyle sınırlı sayıda katılımcının davet edildiği etkinlik hem çözüm partnerleri hem de çiftçiler tarafından büyük ilgi gördü.

Dijital Tarla Günü'nde, Tat Gıda ve çözüm ortakları kullanılan güncel dijital tarım çözümlerini paylaştı. Etkinliğe katılan alanında uzman firmalar; çiftçilere drone ile tarla kontrolü ve ilaçlama, uydu ve görüntü işleme teknolojileri ile bitki sağlığı



takibi, akıllı sulama teknikleri, otomatik dümenleme sistemi, tarımsal iklim ve erken uyarı istasyonları, dijital toprak analizi cihazları, tarla sensörleri, otonom dümenlemeye sahip çapalama makinesi, kameralı feromon tuzaklarıyla zararlı takibi ve uydudan domates ekim alanı tespiti ve rekolte tahminlemesi gibi

çözüm ve teknolojilerle ilgili bilgiler vermiştir. Ayrıca, çiftçilere İyi Tarım Uygulamaları, doğanın korunması, çevresel riskler ve sürdürülebilir tarım ile ilgili bilgilendirme ve yönlendirmeler de yapılmıştır.

DİJİTAL TARIM ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR ÖDÜLLENDİRİLDİ

Tat Gıda, dijital tarım alanında yürüttüğü çalışmalarla; 2020 yılında Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından 7.'si düzenlenen “Sürdürülebilir İş Ödülleri” kapsamında “Tedarik Zinciri Yönetimi” kategorisinde “En İyi Proje Ödülü'ne” layık görülerek 1. olmuştur.



DİJİTAL TARIM PROGRAMI KAPSAMINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR



Uydu ile görüntüleme:

Uydu aracılığıyla yapılan görüntüleme ile domates gelişimi ve sağlığı takip edilerek 25 dekar ve üzeri tarlaya sahip çiftçiler, elde edilen veriler yorumlanarak yönlendirilmektedir. Ayrıca tarla bazında topraktan ve havadan bitki gelişimini etkileyen toprak yapısı, sıcaklık, nem ve iletkenlik gibi verilerin toplanması ve tarla gözlemleri ile sebep-sonuç ilişkisinin kurulmasına yönelik projeler yürütülmektedir. Uydu görüntüleme sisteminde, NDVI algoritması ile tarladaki bitkilerin gelişimi analiz edilmektedir. Periyodik görüntülemeyle bitki sağlığı, analiz yazılımı sayesinde, tarla görüntüsü üzerindeki renk kodlarıyla bitki sağlığı yorumlanmakta ve çiftçi yönlendirilmektedir. 2020 yılında 167 tarla (8.427 dekar) uydu görüntüleme ve görüntü işleme teknolojisi kapsamında takip edilmiştir.



Sensör destekli otomatik sulama sistemi:

Türkiye'de kullanılan suyun %74'ü tarımsal sulamada kullanılmaktadır. Türkiye genelinde sulanan alanların yaklaşık %65'i yüzeysel sulma yöntemleri (salma sulama, uzun tava, adi tava, karık sulama), %35'i ise basınçlı sulama yöntemleri (damla sulama ve yağmurlama sulama) ile sulanmaktadır. Damla sulama uygulaması ise yaklaşık %15-20 civarındadır. Tat Gıda, damla sulama sistemi ile, sulama suyunu etkin olarak kullanıp önemli derecede su tasarrufu sağlamaktadır. Ayrıca, sensörlerle hava ve toprak nemini takip ederek, sulama otomatik yönlendirilmektedir.



Çapalama makinesi otomatik dümenleme sistemi:

Tat Gıda, sahip olduğu ve kendi tarımını yaptığı tarlalarda kullandığı traktör arkasına bağlanan çapalama makinesinin yetkinliğini ve kullanılabilirliğini artırmak amacıyla teknolojisini yükseltmek için 2020 yılında bir çalışma gerçekleştirmiştir. Mevcut haliyle traktör arkasına bağlanan çapalama makinesinin kontrolü ve yönetimi için traktör şoförü, dümenci ve hizacı olarak 3 personel gerekmektedir. Çapalama makinesine otomatik dümenleme ve hizalama yeteneği kazandırılarak ekipmanın doğrudan traktör şoförüyle kontrol edilmesi sağlanmıştır. Otomatik dümenleme yeteneği ekipman üzerine giydirilebilir olarak kazandırılmış, manuel kullanımı opsiyonel olarak seçime uygun şekilde bir seçenek olarak bırakılmıştır. Gerçekleştirilen bu proje ile çapalama işleminde ihtiyaç duyulan personel sayısı 1'e inmiş, çapalama süresi %20 kısalmıştır. 2020 yılında demo seviyede gerçekleştirilen bu çalışma, 2021 yılında pilot olarak Tat Gıda'nın kendi tarımını yaptığı tüm tarlalarda kullanılacaktır.



Drone ile görüntüleme:

Manuel kontrolün zor olduğu büyük parsellerde drone ile görüntü alarak bitki gelişim kontrolleri yapılmaktadır. Dronelar, sahip oldukları tarımsal gözlem amaçlı kameralar ile görüntüleme teknolojilerini kullanarak büyük alanlarda daha hızlı gözlem yapma imkanı sunmakta ve görüntü işleme teknolojileri sayesinde bitki gelişim düzeyleri ile ilgili veriler oluşturmaktadır. Ayrıca dronelerden elde edilen bu veriler sayesinde tarımsal açıdan risk tespit edilen alanlarda önümüzdeki yıllarda drone ile lokal ilaçlama yapılması planlanmaktadır.



Tarımsal iklim istasyonları ve erken uyarı sistemleri:

Tat Gıda, sahip olduğu 4 adet tarımsal iklim takip istasyonları aracılığıyla hava durumunu yerel bazda tahmin edebilmekte ve domates gelişimini etkileyecek hastalıkların risk analizini yapabilmektedir. Bu istasyonlardan alınan veriler ve yapılan analizler sonucunda, hastalık riskleri çiftçilerimize "Tat Lider Çiftçi" programı üzerinden duyuru olarak gönderilmektedir.



Dijital feromon tuzak sistemleri:

Domates zararlılarının takip edildiği ve uzaktan erişim yoluyla tarlaya gitmeden popülasyondaki değişimlerin analiz edilebildiği bir sistemdir. Bu sistemde tarlanın belli bölgelerine yerleştirilen biyolojik feromonlar ile tarla zararlılarına cezbedici bir koku salgılanmakta, bu koku ile tuzağa çekilen canlı sayısı otomatik kamera sistemleri ile görüntülenmektedir. Bölgesel olarak kurulumları gerçekleştirilen dijital feromon tuzaklarının sayıları artırılarak, daha geniş alanlarda zararlı popülasyonlarının uzaktan takibinin sağlanması planlanmaktadır.



Toprak analizi:

Dijital toprak analiz cihazları sayesinde doğrudan tarlada analiz yapılabilmektedir. Toprak analizi sonuçları, daha önce haftalar süren bir süreçle alınırken, bu yöntemle 10 dakikada sonuca ulaşılabilir. Toprak yapısı ile ilgili 9 farklı değerin ölçümünü gerçekleştirebilen bu cihazlar, mühendislerimizin bilgi ve tecrübelerine dayalı yorumları ile birlikte topraklar için en uygun gübreleme programlarını ortaya çıkartmaktadır.



Domates ekim alanı tahminleme ve hasat projeksiyonu:

Tat Gıda, 2018 yılından itibaren, uydu görüntüleri ve saha teyitleri ile sanayi domates ekim alanlarının tespiti ve hasat tonajı tahminleme çalışmalarını sürdürmektedir. Karacabey ovasında pilot ölçekte başlayan çalışmalar, ilk yılında %75 doğrulukla sonuç vermiştir. Üretilen verilerin doğruluğu 2019'da %85 ve 2020 yılında ise %90'ın üzerine çıkmıştır. 2020 yılında Karacabey Ovası'nın yanı sıra Gediz Ovası'nın ve ara bölgelerdeki salçalık domates tarım alanlarının da eklenmesiyle, yaklaşık 160.000 dekarlık domates üretim alanı takip edilebilir hale gelmiştir. Tat Gıda ekim alanı tespiti, hasat projeksiyonu oluşturma ve rekolte tahminleme çalışmalarını 2022 yılı itibarıyla Türkiye'deki salçalık domates üretim alanlarının en az %80'ini kapsayacak şekilde yapabilir hale gelmeyi amaçlamaktadır.



Uydu takibine dayalı sulama öneri sistemi:

Tat Gıda'nın kendi tarımını yaptığı tarlalarda kullandığı damla sulama uygulamalarının daha doğru ve efektif gerçekleşebilmesi için 2020 yılı itibarıyla gerçekleştirdiği pilot çalışma kapsamında, 1.845 dekarlık alan uydudan gözlemlenerek tarlaların genel durumuna bağlı olarak sulama önerilerinin bir karar destek sistemi üzerinden yüksek doğruluklu olarak alınmaya başlanmıştır. Sulama öneri sistemiyle birlikte 10 dekar ve üzeri tarlalarda, tarla bazında, tarlanın hangi alanının ne kadar sulanması gerektiği, kuraklık başlangıcı olup olmadığı, gölleşme durumlarının tespiti gibi doğrudan tarla verim ve sağlığını etkileyen durumlara karşı önceden tespit edilmesi ve önlem alınması sağlanmıştır.



KURUMSAL YÖNETİM



**TAT GIDA ÇEVREYE, TOPLUMA VE DOĞAYA SAYGILI
BİR ÜRETİM ANLAYIŞIYLA, TÜKETİCİLERİNİN VE
PAYDAŞLARININ BEKLENTİLERİNİ GÖZETEREK KÂRLI VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME HEDEFİNİ GERÇEKLEŞTİRMEK
ÜZERE ÇALIŞMALARINA DEVAM ETMEKTEDİR.**

Risk Yönetimi

a. Sermaye Riski Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir.

Şirketin sermaye yapısı, kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye ve yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken şirketin hedefleri, ortaklarına yarattığı getiriye arttırmak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve şirketin faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

b. Finansal Risk Yönetimi

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda Risk Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetim Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin Yönetim Kurulu'nun 25.07.2012 tarihli toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. 31.03.2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi M. Sait Tosyalı'nın, üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Tamer Haşımoğlu'un getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesinin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite; faaliyet dönemi içerisinde 8 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık, Borç/ Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Şirket, risk yönetim politikası çerçevesinde maruz kaldığı kredi riski, piyasa riski ve likidite riskini minimize etmek için gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sektör özelinde tarımsal hammadde temini riskinin bertaraf edilmesi amacıyla domates ve süt tedarikinde yıllık sözleşmeler yapılmaktadır.

Şirketin sürdürülen faaliyetlere ilişkin cirosu önceki yıla göre %45 artış gösterirken; Sürdürülen faaliyetler net dönem kârı %87 artış göstererek 71 milyon TL, Durdurulan faaliyetler dahil net dönem karı ise %253 artış ile 167 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Net borç/özkaynak oranı %26 olarak gerçekleşmiştir. Şirket Yönetim Kuruluna intikal etmiş ileriye dönük risk bulunmamaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri hakkında Denetimden Sorumlu Komite periyodik olarak bilgilendirilmektedir.

Denetime İlişkin Açıklamalar

2020 yılında Vergi Denetim Kurulu tarafından 2018 yılı için kurumlar vergisi, KDV, ÖTV ve damga vergileri konularında tam inceleme yapılmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulumuzun 28.03.2019 tarihli toplantısında alınan karar ile Denetim Komitesi'nin çalışma esasları Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmelere göre gözden geçirilerek revize edilmiştir. Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

2020 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca olağan denetimler yapılmakta olup, tarafımıza resmi olarak yapılmış bildirim bulunmamaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen Bağımsız denetim kapsamında

ulaşılacak tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirir. Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

BÖLÜM I

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003’de açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” Şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu ilkeler büyük oranda uygulanmaktadır. 2020 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir. Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise aşağıda ilgili bölümlerde yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle

şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 50.000 TL’nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.

4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket’in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu’nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte

olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için bir politika olmamakla birlikte, kadın yönetim kurulu üyesi oranı %25’in üzerindedir.

4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2020 yılında Covid-19 salgını nedeniyle fiziki toplantı hiç yapılmamış, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş ancak kararların tamamı TTK’nın 390’ıncı maddesinde belirtilen prosedüre uygun olarak elden dolaştırma yoluyla alınmıştır.

4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantıları öncesinde tüm yönetim kurulu üyelerine bilgi ve belgelerin gönderilmesi için asgari bir süre belirlenmemiştir.Bu konuda asgari bir süre belirlenmemiştir. Ancak yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.

4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak yakın zamanda bu konuda bir iç düzenleme yapılmasına ihtiyaç görülmemektedir.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri

için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Yönetim kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.

4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim kurulunun şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli ve şeffaf olarak bilgilendirildiği ve yıl içinde alınan tüm kararların şirketin stratejik hedeflerine uygun ve zamanında gerçekleştirildiği dikkate alınarak, yönetim kurulu çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği sonucuna ulaşılmıştır.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında

piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2020 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde (sayfa 67-80) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.(https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a140f2ed720140f31089aa010a)

BÖLÜM II

Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Tat Gıda Sanayi A.Ş.’de pay sahipleri ile ilişkiler, Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş sorumlu birim tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ilişkileri bölümü tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili hazırlanan Yatırımcı İlişkileri Raporu, 17.02.2021 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından onaylanmış ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümü ve iletişim bilgileri aşağıdadır:

Yatırımcı ilişkileri bölümü ve iletişim bilgileri aşağıdadır:

Başak TEKİN ÖZDEN
basak.tekin@tat.com.tr

Sertaç SEMİZ
sertac.semiz@tat.com.tr
Sermaye Piyasası Faaliyetleri

Düzen 3 Lisansı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Hikmet İN
hikmet.in@tat.com.tr
Telefon : 0216 430 00 00
Faks : 0216 430 80 15

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi’ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 nolu bölümünde açıklandığı üzere, kurumsal internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

2020 yılı içinde 19 Mart 2020 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul Tutanakları internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun Elektronik Genel Kurul portalında yer almaktadır. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerinin incelemesine açık olup talep edenlere verilmektedir. 2020 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, 2019 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2020 yılı için yapılabilecek bağışların üst sınırının önceki yıl hasılatının %0,2’si olarak belirlenmiş olup, bağış politikasında herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin,

idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmaktadırlar. 2020 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında söz konusu kişiler ile halka açık şirket veya bağlı ortaklıkları arasında çıkar çatışmasına neden olabilecek önemde bir işlem söz konusu olmamıştır.

2.4. Oy Hakları

Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2.5 Azlık Hakkı

Esas Sözleşmemizde azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamakla birlikte, TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir. 2020 yılında şirketimize bu konuda ulaşan eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

2.6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kamuya açıklanan ve Genel Kurulda ortaklarımıza duyurulan kâr payı dağıtım politikası, Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı"na ilişkin 19. Maddesi çerçevesinde tatbik olunur. Şirketimiz Esas sözleşmesine göre Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve SPK Kanunu'na ve SPK'nın konu ile ilgili düzenlemelerine uymak kaydıyla kâr payı avansı dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen bu yetki, yetkinin verildiği yılla

sınırlıdır. 19.03.2020 tarihli Genel Kurul Toplantımızda ortaklarımızın bilgisine sunulan ve 2020 yılı için geçerli olan Kâr Dağıtım Politikamız çerçevesinde, İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20 'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

2.7. Payların Devri

Esas sözleşmemizde, pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıracı uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Şirketin borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında Şirket internet sitesi (<http://www.tatgida.com>) aktif olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak güncel ve geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV

Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda gereklikçe toplantılara davet edilerek veya telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Denetim Komitesi, Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız Denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetleri inceler, sonuca bağlar. Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı için özel bir mekanizma bulunmamakla birlikte, ilgili birimlere ilettikleri görüş ve öneriler şirketimiz yönetimi tarafından uzun vadeli stratejilerimizle örtüştüğü ölçüde dikkate alınmaktadır. Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır. Ayrıca, ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza ve tüm faaliyetlerimize yönelik öneri sistemi işler halde bulunmaktadır. Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme ve

yönetmelikte belirtilmemekle birlikte şirketimizde, gerek sendikalı ve gerekse sendikasız olarak çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşleri anketteki açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlara ile paylaşılmakta hem de çalışma arkadaşlarımızın yorumları, görüşleri alınmaktadır. Şirketimiz yıl içerisinde müşteri ve tedarikçileriyle toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerinde çalışmalar yapılmaktadır. Müşteri ve tedarikçi memnuniyetine yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir

4.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizde insan kaynakları politikası kapsamında, personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. İnsan Kaynakları süreci olarak amacımız olan;

- Şirketimizi geleceğe taşıyacak çalışanları işe almak,
- Adil ücretlendirme politikaları oluşturmak,
- Bireysel performansı değerlendirmek,
- Başarılı çalışanları ödüllendirmek/takdir etmek,
- Şirket hedefleri ve iş gereklilikleri doğrultusunda çalışanların eğitimini ve gelişimini sağlamakla ilgili,

İlkelere bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü

korumaktır. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi prosedürlerle tanımlanır ve tüm çalışanlara duyurulur.

İnsan Kaynakları Stratejileri ve Politikaları ile ilgili olarak tüm çalışanlar ile gerekli iletişim İnsan Kaynakları departmanı tarafından yürütülmektedir.

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı gösterir. Tekgıda-İş Sendikası ile şirketimiz arasında 01.01.2021 – 31.12.2022 yürürlük süreli 26. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi 11.02.2021 tarihinde imzalanmıştır. Yıl içerisinde, İnsan Kaynakları birimimize veya Şirket Etik Kurulu'na ayrımcılık yapıldığına dair çalışanlarımızdan herhangi bir şikayet ulaşmamıştır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizin 24.09.2010 tarihinde yayınlanan ve tüm çalışanlara imzalatılarak dağıtılmış olan "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" kitapçığı, 2020 yılında da işe giren tüm personele imzalatılarak uygulama devam ettirilmektedir.

Şirketimiz, üretimde çevre performansının sürekli geliştirilmesine yönelik hareket etmekte ve ilgili tüm mevzuat ve düzenlemelere uyarak, tüm faaliyetlerini çevre boyutları ile ele almaktadır. Üretimde, doğal kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, hava, su ve toprak özelliklerinin sürekli olarak izlenmesi, korunması için gerekli önlemleri almaktadır. Yasal limitlerin altında kalarak gaz, sıvı ve katı atıkları en aza indirecek iyileştirmeleri ve kirliliği kaynağında önleyici faaliyetleri sürekli

olarak yürütmektedir. Çalışanlara, çevreyle ilgili bilinçlendirme eğitimleri yapılmakta, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki okul ve belediyeler vb. kurum kuruluşlarla ortaklaşa sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmektedir.

BÖLÜM V

Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerini tanımlar, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir, yönetimin performansını denetler. Şirketimizin Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 11'nci, 12'nci ve 13'ncü maddelerindeki hükümlere uygun olarak yapılandırılır.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK 390 hükmü dairesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı görevlendirilmiştir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden dolaştırma yöntemi ile de almaktadır. Bu kapsamda 2020 yılında toplam 24 adet yönetim kurulu kararı alınmıştır. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2020 yılı

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim Finansal Rapor

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Semahat S. Arsel	Bağımsız Üye Değil	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkanı	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Rahmi M. Koç	Bağımsız Üye Değil	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Ömer M. Koç	Bağımsız Üye Değil	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Ali Y. Koç	Bağımsız Üye Değil	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu ve Risk Yönetimi Komitesi Üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Caroline N. Koç	Bağımsız Üye Değil	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Levent Çakıroğlu	Bağımsız Üye Değil	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi - Koç Holding A.Ş. CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi
Tamer Haşımoğlu	Bağımsız Üye Değil	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi - Koç Holding A.Ş. Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı
F. Füsün Akkal Bozok	Bağımsız Üye	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite ve Risk Yönetimi Komitesi Üyesi	Grup dışı - İzocam A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Grup içi – Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
M. Sait Tosyalı	Bağımsız Üye	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Grup içi – Yapı Kredi Koray A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Grup dışı: Linde Gaz A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Murahhas Azası, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Genel Müdürü, Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyet üyesi
Takashı Hashimoto	Bağımsız Üye Değil	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup dışı - Kagome Co. Ltd. Üretim ve Satınalma Bölümü Direktörü/İdari İcra Yöneticisi
Arzu Aslan Kesimer	Bağımsız Üye Değil	19.03.2020	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi – Düzey A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

için sunulan bağımsız üye adayı sayısı 2 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 14.02.2020 tarihli, Yönetim Kurulunun 14.02.2020 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu

üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirketin Esas Sözleşmesi'nde belirlenmiştir. Şirketin imza sirkülerinde yetkiler detaylı olarak belirtilmiştir. Hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Şirketin maruz kaldığı riskler Risk Yönetimi Komitesi tarafından takip edilmekte ve Yönetim Kurulu bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetimi

Komitesi dışında komite bulunmamaktadır. İlgili tebliğ kapsamında Denetim Komitesinin tamamı bağımsız üyelerden, Kurumsal Yönetim Komitesinin ve Risk Yönetim Komitesinin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmiştir. İlgili Tebliğler kapsamında oluşturulan komitelerde, İcraç Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür görev almamaktadır. Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantıya çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuş olup biri bağımsız olmak üzere toplam iki üyeden oluşmaktadır. Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız Denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla faaliyetlerini sürdüren Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyon, vizyon ve değerleri şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde belirlenmiş olup, faaliyet raporunda ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gelişmeler doğrultusunda revize edilerek yenilenmektedir. Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları Üst Yönetimce Yönetim Kuruluna sunulur ve takip edilir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantıları esnasında şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin “Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası” ilk olarak 25.03.2014 tarihli olağan genel kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan “Bilgilendirme Dokümanı” aracılığı ile kurumsal internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve söz konusu genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ile faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan güncel politika, 2020 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 19.03.2021 tarihli olağan genel kurul toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin görüşüne sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için

Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir. Raporumuza son verirken ortaklarımıza, müşterilerimize, çalışanlarımıza ve şirketimize katkıda bulunan bütün kişi ve kuruluşlara teşekkürü borç biliriz. İçinde bulunduğumuz 2021 yılının yurdumuza daha iyi günler getirmesi dileğiyle ortaklarımızı tekrar saygı ile selamlarız.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim Finansal Rapor

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 50.000 TL'nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimizin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas sözleşmemizde azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamakla birlikte, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda **Kurumsal Yönetim** Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmamıştır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda **Kurumsal Yönetim** Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır..	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için bir politika olmamakla birlikte, kadın yönetim kurulu üyesi oranı %25'in üzerindedir.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.					X	2020 yılında Covid-19 salgını nedeniyle fiziki toplantı hiç yapılmamış, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş ancak kararların tamamı TTK'nın 390'ıncı maddesinde belirtilen prosedüre uygun olarak elden dolaştırma yoluyla alınmıştır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, yakın zamanda bu konuda bir tanımlama yapılmasına ihtiyaç görülmemektedir
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Yönetim Kurulu üyeleri tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak yakın zamanda bu konuda bir iç düzenleme yapılmasına ihtiyaç görülmemektedir.
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır.Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kuruluna önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	2020 yılı içerisinde böyle bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2020 yılı içerisinde komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim Finansal Rapor

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	AÇIKLAMALAR / İLGİLİ BAĞLANTILAR
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	4
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. GENEL KURUL	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/821060
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	KAP açıklamaları Türkçe yapılmaktadır. Genel kurul toplantılarında faaliyet raporunun İngilizce versiyonu hazır bulundurulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2020 yılı içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2020 yılı içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/821811
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Bağış Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/830710
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas sözleşmemizin 15. maddesinde yer almaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurul söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. OY HAKLARI	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Yoktur.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	43,70%

1.5. AZLIK HAKLARI	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. KÂR PAYI HAKKI	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/830710
GENEL KURUL TOPLANTILARI	
Genel Kurul Tarihi	19.03.2020
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	63,30%
Doğrudan temsil edilen payların oranı	0,00%
Vekaleten temsil edilen payların oranı	63,30%
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Genel Kurul Toplantısı / Toplantı Tutanakları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Genel Kurul Toplantısı / Toplantı Tutanakları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	8. madde
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/821060

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIKAÇIKLAMALAR	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ	AÇIKLAMALAR
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5' ten yüksek paya sahip gerçek kişi hissedar bulunmamaktadır. Şirketimizin internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe / İngilizce
2.2. FAALİYET RAPORU	
2.2.2. NUMARALI KURUMSAL YÖNETİM İLKESİNDE BELİRTİLEN BİLGİLERİN FAALİYET RAPORUNDA YER ALDIĞI SAYFA NUMARALARI VEYA BÖLÜM ADLARI	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu Bağımsızlık beyanları ise faaliyet raporunda 32'inci ve 33'üncü sayfada yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Diğer Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Diğer Hukuki Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sermayeye doğrudan katılım oranının %5' i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm IV / Menfaat Sahipleri / 4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
3. MENFAAT SAHIPLERİ	
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI	AÇIKLAMALAR
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Hak ihlali konusunda; yıllık izin/kıdem vb. işçi alacaklarına ilişkin kesinleşen dava sayısı 11'dir.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Denetim Grup Yöneticisi ve İç Denetim Süreç Yöneticisi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Şirket çalışanları intranet üzerinden ihbar mekanizmasına erişim sağlayabilmektedir. Ek olarak çalışanlarımız ve paydaşlarımız Koç Holding ihbar hattı üzerinden de ihbarda bulunabilirler.

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Kurumsal Yönetim İlkeleri
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde, gerek sendikalı ve gerekse sendikasız olarak çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşleri anketteki açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar ile paylaşılmakta hem de çalışma arkadaşlarımızın yorumları, görüşleri alınmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı bulunmaktadır. Halefiyet planı genel müdür onayından sonra diğer bir yönetim kurulu üyesinin onayına da sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Çalışanlarımız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Çalışanlarımız
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Tat Gıda Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Tat Gıda Etik Kurallar

4. YÖNETİM KURULU - I	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	AÇIKLAMALAR
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	29.12.2020
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi / İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme
Yönetim kurulu başkanının adı	Semahat Sevim Arsel
İcra başkanı / genel müdürün adı	Oğuz Aldemir
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Yönetim kurulumuzda % 36 oranında, 4 kadın üye bulunmaktadır.

Tat Gıda HakkındaGenel KurulYönetim ve Değerlendirmeler2020 Yılında Tat GıdaKurumsal YönetimFinansal Rapor

YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN ADI/SOYADI	İCRADA GÖREVLİ OLUP OLMADIĞI	BAĞIMSIZ ÜYE OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULUNA İLK SEÇİLME TARİHİ	BAĞIMSIZLIK BEYANININ YER ALDIĞI KAP DUYURUSUNUN BAĞLANTISI	BAĞIMSIZ ÜYENİN ADAY GÖSTERME KOMİTESİ TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLİP DEĞERLENDİRİLMEDİĞİ	BAĞIMSIZLIĞINI KAYBEDEN ÜYE OLUP OLMADIĞI	DENETİM, MUHASEBE VE/VEYA FİNANS ALANINDA EN AZ 5 YILLIK DENEYİME SAHİP OLUP OLMADIĞI
Semahat Sevim Arsel	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Rahmi M. Koç	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ömer M. Koç	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ali Y. Koç	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Caroline N. Koç	Değil	Değil	30.03.2016		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Levent Çakıroğlu	Değil	Değil	25.03.2015		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Tamer Haşımoğlu	Değil	Değil	22.03.2011		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
F. Füsun Akkal Bozok	Değil	Bağımsız Üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/821060	Değerlendirildi	Hayır	Evet
M. Sait Tosyalı	Değil	Bağımsız Üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/821060	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Takashi Hashimoto	Değil	Değil	13.03.2018		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Arzu Aslan Kesimer	Değil	Değil	14.12.2011		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU - II	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2020 yılında Covid-19 salgını nedeniyle fiziki toplantı hiç yapılmamış, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş ancak kararların tamamı TTK'nın 390'ıncı maddesinde belirtilen prosedüre uygun olarak elden dolaştırma yoluyla alınmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Kullanılmamaktadır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağıının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/750532

Tat Gıda HakkındaGenel KurulYönetim ve Değerlendirmeler2020 Yılında Tat GıdaKurumsal YönetimFinansal Rapor

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA “DİĞER” OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	KOMİTE ÜYELERİNİN ADI SOYADI	KOMİTE BAŞKANI OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI
Denetim Komitesi	-	F. Füsun Akkal Bozok M. Sait Tosyalı	Evet Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	F. Füsun Akkal Bozok Levent Çakıroğlu Başak Tekin Özden	Evet Hayır Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	M. Sait Tosyalı Tamer Haşımoğlu	Evet Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları /Denetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun yönetim ve değerlendirmeler bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi /Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA “DİĞER” OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	İCRADA GÖREVLİ OLMAYAN YÖNETİCİLERİN ORANI	KOMİTEDE BAĞIMSIZ ÜYELERİN ORANI	KOMİTENİN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FİZİKİ TOPLANTI SAYISI	KOMİTENİN FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM KURULUNA SUNDUĞU RAPOR SAYISI
Denetim Komitesi	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	6	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	8	8

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy veya Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Koç Topluluğu şirketi, Tat Gıda Sanayi A.Ş. olarak, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmekteyiz. Koç Holding'in sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Geleceğe. Birlikte” stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Koç Topluluğu düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının

tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Tat Gıda Sanayi A.Ş. sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun başta Sürdürülebilirlik bölümünün yanı sıra İnsan Kaynakları ve ilgili diğer bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, mevcut koşullar dolayısıyla henüz tam uyum sağlayamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında SPK'nın “uy ya da açıkla” yaklaşımı doğrultusunda açıklamalarımız aşağıda belirtilmiştir.

- Tat Gıda'nın web sitesinde duyurmuş olduğu çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik kuralları gibi politikaları mevcuttur. Öte yandan şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisi henüz oluşmamıştır. Bunun için çalışmalara başlanmış olup 2021 yılı içerisinde şirket amaç ve hedeflerinin güncellenerek stratejinin de belirlenmesi hedeflenmektedir.
- Tat Gıda sürdürülebilirlik, çevre, sosyal ve yönetim alanlarında politikalarını belirlemiş, web sitesinde de bunları duyurmakta, yıllık faaliyet raporlarında bahsetmektedir. Ancak sürdürülebilirlik, çevre, sosyal ve yönetim alanlarında çalışmalarımız gözden geçirilerek, hedeflerimiz kısa ve uzun vadeli olarak belirlenecektir. Koç Holding'in topluluk şirketlerinin

katılımıyla gerçekleştirdiği hedef belirleme çalışmalarında yer alınarak, sonraki aşamalar için belirlenecek hedefler doğrultusunda eylem planları oluşturulacaktır.

- Şirket, ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında verilerini karşılaştırmalı olarak web sitesinde açıklar. KPG'ler yerel ve uluslararası sektörde yeterli ve güvenilir veri olmaması nedeniyle sektörel karşılaştırmalarıyla birlikte sunulmamaktadır.
- Hukuk departmanı tarafından şirketimiz aleyhinde açılan davalar takip edilmekte ve yönetim ekibine ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Şirketimiz mevcutta sonuçlanmış bir davası bulunmamaktadır.
- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetimle ilgili temel göstergeler düzenli olarak izlenmektedir. Koç Topluluğu düzeyinde geliştirilen politika, standart ve uygulamalara paralel olarak göstergelerin güvenilirliğinin artırılmasına ve bağımsız üçüncü taraflarca gerçekleştirilecek doğrulama çalışmalarına yönelik faaliyetler yürütülmektedir.
- Tat Gıda fabrikalarında, Türk Gıda Kodeksi'ne ve Türk standartlarına uygun olarak üretim yapılmaktadır. Ayrıca yayınlanan kanun, mevzuat ve düzenlemeler yakından takip

edilmekte, tesislerimizde ve süreçlerimizde uygulanmaktadır. Ayrıca tüm işletmelerimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi ile ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahip bulunmaktayız. Bu çalışmalara ek olarak uyum sağlanan yasal düzenlemelerin hepsine dair bir açıklama yapılmamaktadır. İlerleyen süreçte web sitemizin çevre bölümünde bu konunun daha detaylı ele alınması planlanmaktadır.

- Şirket olarak biyoçeşitlilik stratejimizi; etkilerimizi tespit edip değerlendirmek, önceliklendirmek, yönetmek, geliştirmek, izlemek gözden geçirmek ve raporlamak olarak kurguluyoruz. Bunu yaparken de uluslararası bir anlaşma olan Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'yle uyumlu (CBD) hazırlanan Ulusal Biyolojik Çeşitlilik Stratejisi ve Eylem Planı (UBSEP) önceliklerine paralel bir yaklaşım geliştiriyoruz. Biyoçeşitlilik üzerine web sitemizde açıkladığımız pek çok çalışmamız bulunmaktadır. Mevcut yapılan çalışmalar iç raporlama ve değerlendirme amacıyla kullanılmaktadır.
- İklim değişikliği Tat Gıda'nın öncelikli konularından biri olup sürdürülebilir tarım, kaynakların verimli kullanılması ve çiftçilere bu yönde farkındalık kazandırılması yönünde çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Öte yandan, iklim krizi ile mücadeleye yönelik eylem planı çalışmaları sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, raporlama dönemi itibarıyla Bilime Dayalı Hedef sistematigi henüz şirket pratiklerine yansıtılmamıştır.
- Tat Gıda işletmelerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri bulunmakta

ve bununla beraber enerji azaltım projeleri yapılarak sera gazı emisyon miktarları düşürülmektedir. Ayrıca web sitemizde yıllar bazında sera gazı salınımlarına ilişkin detaylı bilgiler sunulmaktadır. 2019 yılı içerisinde “Toplam Üretken Yönetim” projesinin de katkısıyla işletmeler genelinde hava kaçakları kontrolleri yaparak, basınçlı hava kullanımının üretim hatları ve atıksu arıtma tesisinde optimizasyonu sağlanmıştır. Şirket içerisinde benzeri projelerin uygulaması hayata geçerken üçüncü tarafların dahil olduğu bir aksiyon çalışması şuan için mevcut değildir. Önümüzdeki süreçte içerisinde bulunduğumuz Topluluk şirketlerinin çalışmaları ve sektörel iyi uygulamalar da gözlemlenerek bu konuya ilişkin çalışmalar yürütülebilecektir.

- Kapsam-1 ve Kapsam-2 hesaplamaları takip edilerek izlenmektedir. Toplanan veriler iç raporlama ve değerlendirme amaçlı kullanılmakta olup yönetim ekipleriyle paylaşılmaktadır.
- Tat Gıda tesislerinde ve işletmelerinde kullanılan enerji miktarı, doğalgaz ve diğer kaynakların miktarı düzenli olarak takip edilmekte ve izlenmektedir. Ancak, söz konusu veriler henüz iç raporlama ve değerlendirme amaçlı kullanılmakta olup, strateji geliştirme çalışmalarının tamamlanması sonrasında ilgili veriler ve verilere ilişkin standart, protokol ve metodolojinin kamuoyu ile paylaşılması değerlendirilebilecektir.
- Yenilenebilir enerji kullanımına yönelik veriler iç raporlama ve değerlendirme amaçlı kullanılmakta olup, strateji geliştirme çalışmalarının tamamlanması sonrasında ilgili veriler

ve verilere ilişkin standart, protokol ve metodolojinin kamuoyu ile paylaşılması değerlendirilebilecektir

- Tat Gıda'nın mevcut işleyiş düzeni içerisinde yenilenebilir enerji üretimi bulunmamaktadır. Ancak konu hakkında 5 yıllık çevre stratejisi başlığı altında tekrar fizibilite çalışması yapılması planlanmaktadır.
- Ülkemizde konuya ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Şirket içi karbon fiyatlandırma ve karbon kredisi konusunda iyi uygulama örnekleri takip edilmekte ancak şirket tarafından henüz uygulanmamaktadır.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda **Kurumsal Yönetim** Finansal Rapor

İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 92	
ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 94	
ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/ birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/ birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Faaliyet Raporu Sayfa 76-77	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 94	
ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 94	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 59	http://www.tatgida.com/tr/inovasyon/
Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 57-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/ http://www.tatgida.com/Files/Tat_Gda19_Faaliyet_Raporu.pdf
"Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir. Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar."	Faaliyet Raporu Sayfa 74	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar/finansal-raporlari/ http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari/

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda **Kurumsal Yönetim** Finansal Rapor

İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ, SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Faaliyet Raporu Sayfa 48, 50	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Faaliyet Raporu Sayfa 19 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı 94	
Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrultıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Faaliyet Raporu Sayfa 59, 61 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı 94	
Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 51, 57	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 50, 53 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 94	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.		http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 76-77	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/ http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-komitesi-calisma-esaslari/
Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 37-38, 51	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 58-59	http://www.tatgida.com/Files/pdf/TatGida_Cevre_Politikasi_25042016.pdf
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 58-59	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/tedarik-zinciri-politikasi/

İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 38	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/calisanlarimiz/
Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)	Faaliyet Raporu Sayfa 60	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Hava kalitesi	Faaliyet Raporu Sayfa 59	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Enerji yönetimi	Faaliyet Raporu Sayfa 59	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Su ve atıksu yönetimi	Faaliyet Raporu Sayfa 60	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Atık yönetimi	Faaliyet Raporu Sayfa 60	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Biyoçeşitlilik etkileri	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 95	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 57-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Faaliyet Raporu Sayfa 57-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/

İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Faaliyet Raporu Sayfa 57-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 93	
Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 95	
Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 51, 59-62	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Toplam enerji tüketim verilerini (ham maddeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 95	
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 95	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 95	
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 95	
Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 51	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/
Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Faaliyet Raporu Sayfa 51	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarlilikimiz/

İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 93	
Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 95	
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 95	
Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.		http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarililigimiz/
İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 46,61,75	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/tatda-calismak/ http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek , dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Faaliyet Raporu Sayfa 61-62	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 62	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/

İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 61	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/ hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 61, 76	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/tatda-calismak/ http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 62	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/tatda-calismak/
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 63	http://www.tatgida.com/Files/pdf/Tat_Topluluk_Sirketleri_KVK_Islenmesi_Politika.pdf
Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 49	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 37, 51	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/ortak-degerlerimiz/
Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Faaliyet Raporu Sayfa 49	www.tatgida.com.tr
Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Faaliyet Raporu Sayfa 57-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-komitesi-calisma-esaslari/

İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.		http://www.tatgida.com/tr/bizi-taniyin/sorumluluklar/
Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 75	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurum-kimligi-ve-yonetimi/kurumsal-yonetim/
Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle ilişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.		https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/05surdurulebilirlik/raporlar/surdurebilirlik-raporu-tr/koc-grup-surdurulebilirlik-raporu-2019.pdf
İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/ Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.		https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles#anti-corruption
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.		https://www.borsaistanbul.com/files/BIST_Surdurulebilirlik_Endeksi_Degerlemeye_Tabi_sirketler_Listesi_2020.pdf
II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Faaliyet Raporu Sayfa 74	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurum-kimligi-ve-yonetimi/yonetim-kurulu/
Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Faaliyet Raporu Sayfa 57, 92	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/
Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Faaliyet Raporu Sayfa 75	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/
Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Faaliyet Raporu Sayfa 51, 55	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/ http://www.tatgida.com/tr/basin-odasi/
Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.		http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/ http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-sunumu/ http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/telekonferanslar/
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Faaliyet Raporu Sayfa 63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/tat-gida-etik-kurallar/

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA VE AYNI TARİHTE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Bağımsız Denetçi Raporu

TAT Gıda Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

TAT Gıda Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2020 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Hasılatın muhasebeleştirilmesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.6'ya bakınız.



Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Şirket'in hasılat elde ettiği gelir unsurları büyük ölçüde ilişkili taraf şirketlere yapılan üretimini gerçekleştirdiği gıda ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket, taahhüt edilen ürünleri müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılat finansal tablolara alınmaktadır. Hasılatın, Şirket'in kilit performans göstergelerinden biri olması ve yapısı gereği üretimi tamamlanarak teslimatı gerçekleştirilen ürünlerin ilgili olduğu dönemde ve doğru tutarda muhasebeleştirilmemiş olma riski içermesi sebebiyle "hasılatın muhasebeleştirilmesi" kilit denetim konusu olarak tespit edilmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: • Şirket'in hasılatın finansal tablolara alınması ile ilgili muhasebe politikasının TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat standardına uygunluğunun değerlendirilmesi ve ilişkili taraflarla yapmış olduğu satış koşullarının anlaşılması için sözleşme hükümlerinin incelenmesi, • Raporlama dönemi sonrasında gerçekleşen iadelerin örneklem yöntemiyle ilgili olduğu dönemde finansal tablolara alınıp alınmadığının test edilmesi, • Sektör bilğimiz ve geçmişe yönelik satış ve iade eğilimlerine ilişkin veriler esas alınarak , cari hesap dönemine ilişkin hasılat beklentimizde meydana gelen sapmaların sorgulanması da dahil olmak üzere hasılat tutarının ve finansal tablolara alınma zamanının detaylı bir şekilde analiz edilmesi, • Şirketin satışlarının önemli bir bölümünü oluşturan ilişkili taraflara yapılan satışlarından örneklem ile seçilenleri için satış belgeleri ve malın teslimine ilişkin diğer destekleyici belgeler ile satışların ve ürünlerin kontrolünün devrinin gerçekleştiğinin test edilmesi, • Hasılat ile ilgili finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda yer verilen açıklamaların yeterliliği ve uygunluğunun TFRS 15 açısından değerlendirilmesi.



Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.



- Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtip yansıtmadığı değerlendirilmektedir. Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 12 Şubat 2021 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2020 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of KPMG International Cooperative



Mustafa Şafak Erdur, SMMM
Sorumlu Denetçi

12 Şubat 2021
İstanbul, Türkiye

İçindekiler

87 Bilanço

89 Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

90 Özkaynaklar Değişim Tablosu

92 Nakit Akış Tablosu

93 -153 Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

- 93 Dipnot 1 – Şirket'in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu
- 94 Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar
- 114 Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama
- 116 Dipnot 4 – Nakit ve Nakit Benzerleri
- 117 Dipnot 5 – Finansal Yatırımlar
- 117 Dipnot 6 – Borçlanmalar
- 119 Dipnot 7 – Ticari Alacaklar ve Borçlar
- 120 Dipnot 8 – Diğer Alacak ve Borçlar
- 120 Dipnot 9 – Stoklar
- 121 Dipnot 10 – Peşin Ödenmiş Giderler ve Ertelenmiş Gelirler
- 121 Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar
- 123 Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar
- 124 Dipnot 13 – Devlet Teşvik ve Yardımları
- 124 Dipnot 14 – Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler
- 125 Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler
- 126 Dipnot 16 – Türev Araçlar
- 126 Dipnot 17 – Taahhüt ve Zorunluluklar
- 127 Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar
- 128 Dipnot 19 – Diğer Varlık ve Yükümlülükler
- 129 Dipnot 20 – Özkaynaklar
- 131 Dipnot 21 – Satışlar ve Satışların Maliyeti
- 132 Dipnot 22 – Niteliklerine Göre Giderler
- 133 Dipnot 23 – Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler ve Giderler
- 133 Dipnot 24 – Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler ve Giderler
- 134 Dipnot 25 – Finansman Gelirleri ve Giderleri
- 134 Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri
- 138 Dipnot 27 – Pay Başına Kazanç
- 138 Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları
- 141 Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi
- 151 Dipnot 30 – Finansal Araçlar
- 153 Dipnot 31 – Raporlama Tarihinden Sonraki Olaylar
- 154 Dipnot 32 – Finansal Tabloları Önemli Ölçüde Etkileyen ya da Finansal Tabloların Açık, Yorumlanabilir ve Anlaşılabilir Olması Açısından Açıklanması Gerekli Olan Diğer Hususlar

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
VARLIKLAR	Dipnot Referansları	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	120.612.224	10.476.743
Ticari Alacaklar		445.574.341	383.880.332
-İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7,28	429.134.382	376.303.231
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	16.439.959	7.577.101
Diğer Alacaklar		1.071.452	1.336.347
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	1.071.452	1.336.347
Stoklar	9	360.736.236	338.435.975
Türev Araçlar	16	416.506	--
Peşin Ödenmiş Giderler	10	12.719.871	6.539.667
Diğer Dönen Varlıklar	19	71.383.844	36.850.078
Ara toplam		1.012.514.474	777.519.142
Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar	15	160.311.638	2.331.450
Toplam Dönen Varlıklar		1.172.826.112	779.850.592

Duran Varlıklar			
Diğer Alacaklar		68.085	68.085
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	68.085	68.085
Finansal Yatırımlar	5	4.381.574	2.517.599
Maddi Duran Varlıklar	11	90.030.091	188.140.338
Kullanım Hakkı Varlıkları	12	10.722.316	21.415.501
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	7.119.559	8.125.580
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26	4.974.330	1.034.826
Diğer Duran Varlıklar	19	18.580.385	25.210.872
Toplam Duran Varlıklar		135.876.340	246.512.801
TOPLAM VARLIKLAR		1.308.702.452	1.026.363.393

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2019 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO (DEVAMI)

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot Referansları	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	42.383.179	--
Kısa Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	6.593.978	6.587.202
- İlişkili Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		1.904.640	3.094.456
- İlişkili olmayan taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		4.689.338	3.492.746
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		73.231.532	54.400.884
Ticari Borçlar		213.429.047	180.768.851
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7,28	41.763.975	36.101.953
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	171.665.072	144.666.898
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	7.428.260	7.193.554
Türev araçlardan borçlar	16	928.877	115.844
Diğer Borçlar		18.729.820	11.075.393
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	28	9.854.993	6.434.748
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	8.874.827	4.640.645
Ertelenmiş Gelirler	10	6.572.117	4.594.277
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	26	13.809.180	4.273.421
Kısa Vadeli Karşılıklar		14.778.030	5.580.918
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	18	2.900.000	2.200.000
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	14	11.878.030	3.380.918
Ara Toplam		397.884.020	274.590.344
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	15	13.497.915	--
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		411.381.935	274.590.344
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	175.000.000	150.000.000
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	5.836.812	16.610.370
- İlişkili Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		2.594.164	8.186.960
- İlişkili Olmayan Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		3.242.648	8.423.410
Türev Araçlardan Borçlar	16	--	7.758.072
Uzun Vadeli Karşılıklar		11.736.540	16.819.694
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	18	11.736.540	16.819.694
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		192.573.352	191.188.136
Toplam Yükümlülükler		603.955.287	465.778.480
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	20	136.000.000	136.000.000
Sermaye Düzeltmesi Farkları	20	21.601.088	21.601.088
Paylara İlişkin Primler / İskontolar	20	10.107.809	10.107.809
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak	20	1.961.990	(5.116.980)
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			
- Gerçeğe Uygun Değer Değişimi Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar		2.705.092	934.316
- Gerçeğe Uygun Değer Değişimi - Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Kayıplar		(724.524)	(6.051.296)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş	20	(749.631)	(691.572)
Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları		(749.631)	(691.572)
Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	20	29.533.338	95.621.022
Geçmiş Yıllar Kârları		339.018.230	236.908.106
Net Dönem Kârı		167.274.341	66.155.440
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		704.747.165	560.584.913
Toplam Özkaynaklar		704.747.165	560.584.913
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜK VE ÖZKAYNAKLAR		1.308.702.452	1.026.363.393

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
Kâr veya Zarar Kısımı	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Sürdürülen Faaliyetler			
Hasılat	21	802.944.100	553.221.806
Satışların Maliyeti (-)	21	(549.262.358)	(381.561.604)
Brüt Kâr		253.681.742	171.660.202
Pazarlama Giderleri (-)	22	(59.308.229)	(41.382.405)
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	(73.396.832)	(56.401.978)
Araştırma Geliştirme Giderleri (-)	22	(1.166.189)	(1.047.384)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	31.712.188	27.996.652
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(29.672.500)	(17.710.441)
Esas Faaliyet Kârı		121.850.180	83.114.646
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	1.394.244	455.903
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	24	(62.573)	(71.728)
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Kârı		123.181.851	83.498.821
Finansman Gelirleri	25	33.529.593	40.751.167
Finansman Giderleri (-)	25	(60.004.748)	(76.578.047)
Finansman Giderleri, Net		(26.475.155)	(35.826.880)
Vergi Öncesi Dönem Kârı		96.706.696	47.671.941
Vergi Gideri		(25.393.533)	(9.519.994)
- Dönem Vergi Gideri	26	(25.928.355)	(8.055.745)
- Ertelenmiş Vergi Geliri/ (Gideri)	26	534.822	(1.464.249)
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı		71.313.163	38.151.947
Durdurulan Faaliyetler Dönem Kârı / (Zararı)	15	95.961.178	28.003.493
Net Dönem Kârı		167.274.341	66.155.440
Pay başına kazanç/(kayıp)			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç (kuruş)	27	0,52	0,28
Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç (kuruş)	27	0,71	0,21
Diğer Kapsamlı Gelir :			
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklara İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/Gelir, Vergi Sonrası		1.770.776	701.850
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/Gelir, Vergi Sonrası		5.308.194	(6.051.296)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları, Vergi Sonrası		(58.059)	(1.096.507)
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir		7.020.911	(6.445.953)
Toplam Kapsamlı Gelir		174.295.252	59.709.487

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Pay İhraç Primleri/İskontoları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları	Kâr veya zarara sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler
1 Ocak 2019 İtibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	232.466	--
Transferler	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	701.850	(6.051.296)
31 Aralık 2019 İtibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	934.316	(6.051.296)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm kazançları/kayıpları	Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem Kârı	Geçmiş Yıllar Kârları	Toplam Özkaynaklar
1 Ocak 2019 İtibarıyla Bakiye	404.935	94.838.483	38.576.777	199.113.868	500.875.426
Transferler	--	782.539	(38.576.777)	37.794.238	--
Toplam Kapsamlı Gelir	(1.096.507)	--	66.155.440	--	59.709.487
31 Aralık 2019 İtibarıyla Bakiye	(691.572)	95.621.022	66.155.440	236.908.106	560.584.913

1 Ocak 2020 İtibarıyla Bakiye	(691.572)	95.621.022	66.155.440	236.908.106	560.584.913
Transferler	--	(66.087.684)	(66.155.440)	132.243.124	--
Toplam Kapsamlı Gelir	(58.059)	--	167.274.341	--	174.295.252
Temettü dağıtımı	--	--	--	(30.133.000)	(30.133.000)
31 Aralık 2020 İtibarıyla Bakiye	(749.631)	29.533.338	167.274.341	339.018.230	704.747.165

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim **Finansal Rapor****TAT GIDA SANAYİ A.Ş.****31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı		71.313.163	38.151.947
Durdurulan faaliyetlerden dönem karı / (zararı)		95.961.178	28.003.493
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit tutarının			
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12	25.405.030	22.854.954
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler			
<i>Alacalarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler</i>	7	--	(72.198)
<i>Stoklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler</i>	9	200.000	--
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler</i>	18	6.367.198	10.982.287
<i>Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler</i>	14	8.497.112	(352.176)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	24	(869.641)	(906.957)
Satış amaçlı sınıflandırılan dönen varlıkların satışından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	15	(86.365.490)	--
Gelir tahakkukları ile ilgili düzeltmeler	19	(763.400)	245.471
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	16	(416.507)	--
Vergi giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	25.393.533	9.519.994
Finansal borçlanmadan kaynaklanan kur farkları. net		1.771.992	737.052
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri		(2.753.867)	1.162.293
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri		2.067.800	(2.682.917)
Faiz geliri	25	(7.078.503)	(8.302.906)
Faiz gideri	25	35.901.623	48.380.581
İşletme sermayesindegerçekleşen değişimler		174.631.221	147.720.918
Ticari ve diğer alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(10.930.658)	17.137.122
İlişkili taraflardan alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(52.831.151)	(74.799.137)
Stoklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(78.035.820)	(100.622.769)
Pesin ödenmiş giderlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler		(6.180.204)	(3.685.289)
Diğer dönen ve duran varlıklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(9.649.074)	(18.525.476)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		29.752.041	16.385.947
İlişkili taraflara borçlardaki artış /(azalış) ile ilgili düzeltmeler		9.082.267	(2.167.743)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.977.840	(15.418)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		(7.260.369)	105.046
Diğer borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		(2.186.806)	27.967.936
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		48.369.287	9.501.137
Ödenen kıdem tazminatı	18	(3.296.961)	(9.405.145)
Vergi (ödemeleri) / iadeleri	26	(24.238.952)	(3.508.138)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		20.833.374	(3.412.146)
Yatırım faaliyetleri:			
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarından kaynaklanan nakit çıkışları	11,12	(21.139.565)	(21.353.668)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri	11,12,24	1.066.036	3.544.002
Satış amaçlı sınıflandırılan dönen varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		88.696.440	--
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akışları		68.622.911	(17.809.666)
Finansal faaliyetler:			
Alınan faiz	25	7.078.503	8.302.906
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(6.513.378)	(8.010.832)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	321.008.485	309.091.218
Borçlanmadan kaynaklanan nakit çıkışları	6	(236.566.018)	(260.360.908)
Ödenen faizler	25	(34.195.396)	(45.021.546)
Ödenen temettüler	20	(30.133.000)	--
Finansman faaliyetlerinde kullanılan / (kaynaklanan) net nakit		20.679.196	4.000.838
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net değişim		110.135.481	(17.220.974)
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	4	10.476.743	27.697.717
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	4	120.612.224	10.476.743

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim **Finansal Rapor****TAT GIDA SANAYİ A.Ş.****31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 1 – Şirket’in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu

Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda" veya "Şirket") 1967 yılında Tat Konserve Sanayi A.Ş. unvanı altında kurulmuş olup, 30 Ekim 2013 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile unvan değişikliği kararı verilmiş ve 15 Kasım 2013 tarihinde unvan değişikliği tescil edilmiştir. Şirket'in fiili faaliyet konusu her türlü ticari emtia, yiyecek, içecek, meşrubat, tarımsal ve hayvansal gıda maddelerini ve ürünlerini, dondurulmuş, kurutulmuş, toz haline getirilmiş tür ve tipleri de dahil bunların ham ve iptidai maddelerini yardımcı ve katkı maddelerini, şekerli ve şekersiz usare ve konservelerin yarı mamulleri ve tam mamulleri üretimi, dağıtımı, pazarlama, yurtiçi ve yurtdışı ticareti ve komisyonculuğunu gerçekleştirmektedir. Şirket, Türkiye'de kayıtlıdır ve Türk Ticaret Kanunu kapsamında faaliyet göstermektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.08.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermayesi 250.000.000 TL olup, beheri 1 Kuruş nominal değerde 25.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Söz konusu kayıtlı sermaye tavanı izni 2017-2021 yılları arasındaki 5 yıllık dönem için geçerli olup, Yönetim Kurulunun nominal değerın üzerinde pay çıkarma ve mevcut pay sahiplerinin haklarını kısıtlama yetkisi bulunmaktadır.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 136.000.000 TL olup, hakim ortağı Koç Holding A.Ş.'dir. Ortaklık yapısına ilişkin ayrıntılı bilgi Dipnot 20'de verilmektedir.

Şirket hisseleri 9 Ağustos 1993 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %41.40' ır.

Kayıtlı merkez adresi "Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No:7 34788 Çekmeköy/İstanbul/Türkiye" olan Şirket, üretim faaliyetlerini Mustafakemalpaşa/Bursa, Karacabey/Bursa, Torbalı/İzmir ve Söke/Aydın işletmelerinde gerçekleştirmektedir.

Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerini bir Koç Grubu şirketi olan Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Düzey"); yurtdışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını ise bir Koç Grubu şirketi olan Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram") aracılığıyla sürdürmektedir.

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Şirket'in bünyesinde istihdam edilen dönem sonu, ortalama, daimi ve geçici personel sayıları aşağıdaki gibidir:

	2020		2019	
	Dönem Sonu	Ortalama	Dönem Sonu	Ortalama
Toplam	849	1.084	823	1.061
Daimi Personel	720	727	741	796
Geçici Personel	129	357	82	265

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar****Ölçüm Esasları**

Finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları ve türev finansal araçlar dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası ("TL") olarak hazırlanmıştır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır. Finansal tablolar, 31 Aralık 2004 tarihinde sona eren enflasyon etkilerinden arındırılmış tarihsel maliyet temeline göre hazırlanmıştır.

Geçerli ve Kullanılan Para Birimi

Şirket'in finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile muhasebeleştirilmiştir. Şirket'in geçerli para birimi ve finansal tablolar için raporlama para birimi TL'dir.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı (Türkiye Muhasebe Standardı 29 "TMS 29") uygulanmamıştır.

Yabancı Para***Yabancı para cinsinden yapılan işlemler***

Yabancı para biriminde yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama dönemi sonundaki kurlardan geçerli para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen yabancı para, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, gerçeğe uygun değerli yabancı para cinsinden tespit edildiği tarihteki kurdan geçerli para birimine çevrilir. Yeniden çevirimle oluşan yabancı para kur farkları genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden tarihi maliyetleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler çevrilmemiştir.

Aşağıdaki kalemlerin yeniden çevrimiyle oluşan yabancı para kur farkları diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir:

- Özkaynaklar altında kayıtlara alınan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları (değer düşüklüğü olması durumu hariç, bu durumda diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilmiş olan kur farkları kar veya zarara yeniden sınıflandırılır);

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuıkları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)****Yabancı Para (Devamı)**

- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,

Avro / TL ve ABD Doları / TL kurlarındaki senelik değişimler raporlama dönemi sonları itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Avro / TL	9,0079	6,6506
ABD Doları / TL	7,3405	5,9402

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) Uygunluk Beyanı

Şirket'in finansal tabloları, TFRS'lere uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 7 Haziran 2019 tarih ve 30794 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş finansal tablo örnekleri esas alınarak geliştirilen TFRS Taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 12 Şubat 2021 tarihinde onaylanmıştır. Bu finansal tabloları Şirket Genel Kurulu'nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

2.3 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tablolarının sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Süt ve süt ürünleri iş koluna ait üretim tesisleri ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin 6 Ocak 2021 tarihli yönetim kurulu kararı ile 2021 yılı içerisinde satışına karar verilmesine istinaden, 1 Ocak – 31 Aralık 2019 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda SEK kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı "durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)" altında sınıflandırılmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.4 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler**

Şirket'in 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıl itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikalarıyla aynıdır.

2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları**31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler*****Yayımlanmış ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmaya başlanmamış değişiklikler***

Raporlama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmasına izin verilmekle birlikte Şirket tarafından erken uygulanmayan bazı yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir

Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması (TMS 1’de Yapılan Değişiklikler)

UMSK tarafından 23 Ocak 2020 tarihinde UMS 1’e göre yükümlülüklerin kısa veya uzun vadeli olarak sınıflandırılmasına yönelik finansal durum tablosundaki sunumunun daha açıklayıcı hale getirilmesi amacıyla yayımlanan, “Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması (TMS 1’de Yapılan Değişiklikler) KGK tarafından 12 Mart 2020 tarihinde yayımlanmıştır.

Bu değişiklik, işletmenin en az on iki ay sonraya erteleyebildiği yükümlülüklerin uzun vadeli olarak sınıflandırılmasına ilişkin ek açıklamalar ve yükümlülüklerin sınıflandırılmasıyla ilgili diğer hususlara açıklık getirmiştir.

TMS 1’de yapılan değişiklikler aşağıdaki hususları ele almaktadır:

- a.** Yükümlülüklerin sınıflandırılmasında işletmenin yükümlülüğü erteleme hakkının raporlama dönemi sonunda mevcut olması gerektiği hususuna açıkça yer verilmesi.
- b.** İşletmenin yükümlülüğü erteleme hakkını kullanmasına ilişkin işletme yönetiminin beklenti ve amaçlarının, yükümlülüğün uzun vadeli olarak sınıflandırılmasını etkilemeyeceğine yer verilmesi.
- c.** İşletmenin borçlanma koşullarının söz konusu sınıflandırmayı nasıl etkileyeceğinin açıklanması.
- d.** İşletmenin kendi özkaynak araçlarıyla ödeyebileceği yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin hükümlerin açıklanması.

Şirket'in bu değişiklikleri 1 Ocak 2022 tarihinde ve sonrasında başlayan raporlama dönemlerinden itibaren geriye dönük olarak uygulaması gerekmektedir. Bununla birlikte, erken uygulamasına izin verilmektedir. Bununla birlikte, UMSK 15 Temmuz 2020 tarihinde yayımlanmış olduğu değişiklikle UMS 1 değişikliğinin yürürlük tarihinin 1 Ocak 2023 tarihine kadar ertelenmesine karar vermiştir.

UMS 1’de yapılan bu değişikliğin uygulanmasının, Şirket finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)****COVID-19’la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlar - TFRS 16 Kiralamalar’a ilişkin değişiklikler**

UMSK tarafından Mayıs 2020 tarihinde COVID-19’la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlar - UFRS 16 Kiralamalar’a ilişkin değişiklikler (UFRS 16’da Yapılan Değişiklikler) olarak yayımlanmıştır.

Bu değişiklikle birlikte, UFRS 16’ya Covid 19’dan kaynaklanan kira imtiyazlarının kiralamada yapılan bir değişiklik olarak dikkate alınmamasına yönelik kiracılar için Covid-19 konusunda muafiyet eklenmiştir.

Öngörülen kolaylaştırıcı muafiyet, sadece kira ödemelerinde COVID-19 salgını sebebiyle tanınan imtiyazlar için ve yalnızca aşağıdaki koşulların tamamı karşılandığında uygulanabilecektir:

- Kira ödemelerinde meydana gelen değişikliğin kiralama bedelinin revize edilmesine neden olması ve revize edilen bedelin, değişiklikten hemen önceki kiralama bedeliyle önemli ölçüde aynı olması veya bu bedelden daha düşük olması,
- Kira ödemelerinde meydana gelen herhangi bir azalışın, sadece normalde vadesi 30 Haziran 2021 veya öncesinde dolan ödemeleri etkilemesi,
- Kiralamanın diğer hüküm ve koşullarında önemli ölçüde bir değişikliğin olmaması,

Kiraya verenler için herhangi bir kolaylaştırıcı hükme yer verilmemiştir. Kiraya verenler kira imtiyazlarının kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmeye devam etmeli ve buna göre muhasebeleştirme yapmalıdırlar. COVID-19’la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlar-UFRS 16’ya İlişkin Değişiklikler kiracılar tarafından, 1 Haziran 2020 tarihinde ve sonrasında başlayan raporlama dönemleri için geçerli olmakla birlikte, erken uygulanmasına izin verilmektedir.

TFRS 3’de Kavramsal Çerçeve ’ye Yapılan Atıflara ilişkin değişiklik

Mayıs 2020’de UMSK, TFRS 3’de Kavramsal Çerçeve ’ye yapılan atıflara ilişkin değişiklik yayımlamıştır.

Değişiklikle, UMSK tarafından TFRS 3’de, Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve’nin eski bir sürümüne yapılan referanslar, Mart 2018’de yayımlanan en son sürümüne yapılan referanslar ile değiştirilmiştir.

Şirket'in bu değişiklikleri 1 Ocak 2022 tarihinde veya sonrasında başlayan raporlama dönemlerinden itibaren uygulaması gerekmele birlikte, erken uygulamasına izin verilmektedir.

Maddi Duran Varlıklar— Kullanım amacına uygun hale getirme (TMS 16’da yapılan değişiklik)

Mayıs 2020’de UMSK, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardındadeğişiklik yapan “Maddi Duran Varlıklar - Kullanım amacına uygun hale getirme” değişikliğini yayımlamıştır. Değişiklikle birlikte, artık bir şirketin, bir varlığı kullanım amacına uygun hale getirme sürecinde, elde edilen ürünlerin satışından elde edilen gelirlerin maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin verilmemektedir. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve satışı gerçekleştirilen ürünlerin satış maliyetleri ile birlikte kar veya zarar’da muhasebeleştirecektir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)****Yayımlanmış ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmaya başlanmamış değişiklikler (Devamı)****Maddi Duran Varlıklar— Kullanım amacına uygun hale getirme (TMS 16’da yapılan değişiklik) (Devamı)**

Söz konusu değişiklik, bu husustaki muhasebeleştirme hükümlerini açıklığa kavuşturarak şeffaflığı ve tutarlılığı artırmaktadır - özellikle, yapılan değişiklikle birlikte, artık varlığı kullanım amacına uygun hale getirirken, üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirlerin, maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin vermemektedir. Bunun yerine, bir şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyetleri artık kar veya zarara yansıtacaktır.

Şirket’in bu değişiklikleri 1 Ocak 2022 tarihinde veya sonrasında başlayan raporlama dönemlerinden itibaren uygulaması gerekmekle birlikte, erken uygulamasına izin verilmektedir.

Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri (TMS 37’de yapılan değişiklik)

UMSK, Mayıs 2020’de, TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar’da değişiklik yapan “Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler - Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri” değişikliğini yayımlamıştır.

UMSK, bir sözleşmenin ekonomik açıdan dezavantajlı olup olmadığını değerlendirmek amacıyla, sözleşmeyi yerine getirme maliyetinin hem katlanılması gereken zorunlu ilave maliyetler hem de diğer doğrudan maliyetlerin dağıtımı ile ilgili maliyetleri içerdiğini açıklığa kavuşturmak amacıyla TMS 37’ye yönelik bu değişikliği yayımlamıştır.

Değişiklikler, bir sözleşmenin yerine getirilip getirilmediğini değerlendirmek amacıyla bir sözleşmenin yerine getirilmesinin maliyetinin belirlenmesinde işletmenin hangi maliyetleri dahil edebileceğini belirlemiştir.

Şirket’in bu değişiklikleri 1 Ocak 2022 tarihinde veya sonrasında başlayan raporlama dönemlerinden itibaren uygulaması gerekmekle birlikte, erken uygulamasına izin verilmektedir.

Yıllık İyileştirmeler /2018-2020 Dönemi**TFRS’deki iyileştirmeler**

Yürürlükteki standartlar için yayımlanan “TFRS’de Yıllık İyileştirmeler / 2018-2020 Dönemi” aşağıda sunulmuştur. Bu değişiklikler 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olup, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS’lerdeki bu değişikliklerin uygulanmasının, Şirket’in finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

TFRS 1- Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması

Bu değişiklik, bir bağlı ortaklığın ana ortaklıktan daha sonra TFRS ‘leri uygulamaya başlaması durumunda TFRS 1’in uygulamasını kolaylaştırmaktadır; örneğin; bir bağlı ortaklık ana ortaklıktan daha sonra TFRS ‘leri uygulamaya başlaması durumunda TFRS 1, D16(a) paragrafındaki muafiyetten yararlanmak suretiyle tüm yabancı para işlemler için birikmiş yabancı para çevrim farklarını,

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)****Yayımlanmış ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmaya başlanmamış değişiklikler (Devamı)****TFRS’deki iyileştirmeler (Devamı)**

ana ortaklığın TFRS Standartlarına geçiş tarihine göre ana ortaklığın konsolide finansal tablolarına dahil edilen tutarlar üzerinden ölçmeyi seçebilir. Bu değişiklikle birlikte, bağlı ortaklıklar için bu isteğe bağlı bu muafiyetin uygulanması suretiyle i) gereksiz maliyetleri düşürmeyi; ve ii) benzer eş anlı muhasebe kayıtlarının tutulması ihtiyacının ortadan kaldırılmasını sağlayarak UFRS Standartlarına geçişi kolaylaştıracaktır.

TFRS 9 Finansal Araçlar

Bu değişiklik, - finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması için '% 10 testinin' gerçekleştirilmesi amacıyla - alınan ücretlerin bu işlemler için ödenen ücretler düşülerek net tutar üzerinden belirlenmesinde, dikkate alınacak ücretlerin yalnızca borçlu ve borç veren sıfatları ile bunlar arasında veya bunlar adına karşılıklı olarak ödenen veya alınan ücretleri içerdiğini açıklığa kavuşturmaktadır.

TFRS 16 Kiralama İşlemleri, Açıklayıcı Örnek 13

Bu değişiklik ile, Açıklayıcı Örnek 13’ün kiraya verenin özel maliyetler ile ilgili kiracıya ödeme yapmasına ilişkin kısmı kaldırılmaktadır. Halihazırdayayımlandığı şekliyle, bu örnek, bu tür ödemelerin neden bir kiralama teşviği olmadığı konusunda açık değildir. Böylece genel olarak yaygın karşılaşılan gayrimenkul kiralama işlemlerindeki kira teşviklerinin belirlenmesinde karışıklık yaşanması olasılığının ortadan kaldırılmasına yardımcı olacaktır.

TMS 41 Tarımsal Faaliyetler

Bu değişiklik, gerçeğe uygun değer belirlenmesinde vergiler için yapılan ödemelerindikkate alınmamasına yönelik hükmü kaldırmak suretiyle, TMS 41’deki gerçeğe uygun değer ölçüm hükümlerinin TFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü’nde gerçeğe uygun değer belirlenmesinde dikkate alınması öngörülen işlem maliyetleri ile uyumlu hale getirmiştir. Bu değişiklik, uygun olan durumlarda, TFRS 13’ün kullanılmasına yönelik esneklik sağlamaktadır.

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Hazır değerler bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Hazır değerler, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Dipnot 4).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****İlişkili taraflar**

Bu finansal tablolar açısından, Koç Holding A.Ş. sermayedarlar, üst düzey yönetim kadrosu ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve bunlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. (Dipnot 28)

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerın düşük olanı ile değerklenmektedir. Net gerçekleşebilir değerk, olağın ticari faaliyet ikerisinde oluşın tahmini satışı fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değeriine indirgenir ve değerk düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarara gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değışen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değerk düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değerk düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır. (Dipnot 9).

Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemile belirlenir ve stokların tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğerk maliyetleri ikerir. Üretimi gerçekleştirmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet, normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de ikerir.

Maddi duran varlıklar*i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm*

Maddi duran varlıklar, borçlanma maliyetlerini de ikeren maliyet değerklerinden, birikmiş amortisman ve her türlü değerk düşüklüğü karşılığı düşölerek ölçölürler. 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan maddi duran varlıkların maliyetleri, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiştir.

Maddi duran varlıkların oluşturın parçalar farklı yararlı ömürlere sahip olduğunda bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli parçaları) olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi varlığın elden çıkartılmasıyla oluşın kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(ii) Sonradan oluşın maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların [Grup'a] Şirket'e aktarılmasının mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilir.

(iii) Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, hali hazırda kullanılabilir oldukları veya Şirket tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortismana tabi tutulurlar. Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden tahmini kalıntı değerklerinin düşölmesinden sonra, bu kalemlerin tahmini yararlı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın defter değeriine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Maddi duran varlıklar (Devamı)**

Kiralanan varlıklar, Şirket kiralanan varlığın mülkiyetini kiralama sonunda makul bir kesinlikte üzerine almayacaksa, varlığın kiralama süresi ile yararlı ömürden kısa olanı üzerinden amortismana tabi tutulur. Arazı amortismana tabi değildir.

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşğıdaki gibidir:

- Yeraltı ve yerüstü düzenleri 30 yıl
- Binalar 30 yıl
- Makine, tesis ve cihazlar 15 yıl
- Döşeme ve demirbaşlar 4-12 yıl
- Taşıt araçları 10 yıl
- Özel maliyetler 5 yıl

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerkler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Maddi olmayan duran varlıklar*Bilgisayar yazılımı*

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşın maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre (5-10 yıl) amortismana tabi tutulur.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğerk yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir.

Şirket'in cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlölüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlölükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşın ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlölükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (devamı)**

geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Şirket'in cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve koşullu borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Durdurulan faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Şirket'in işinin bir parçası olup, Şirket'in diğer kısımlarından açıkca ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısımdır ve:

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Durdurulan faaliyetler (Devamı)**

- Ayrı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Ayrı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir.

Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

Süt ve süt ürünleri iş koluna ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin, satışına karar verilmesine istinaden, 1 Ocak – 31 Aralık 2019 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda SEK kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla SEK iş kolunun varlıkları “Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar” altında, yükümlülükleri ise “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” altında sınıflandırılmıştır (Dipnot 15).

Makarna ve unlu mamüller iş koluna ait üretim tesisleri ve ilgili diğer tüm varlıkların, 2019 yılı içerisinde satışının gerçekleşmesine istinaden, 1 Ocak – 31 Aralık 2019 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda Pastavilla kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır. Pastavilla iş kolunun 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla satılmayan varlıkları “Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar” altında sınıflandırılmıştır.

Devlet teşvikleri

Şirket alınan koşulsuz devlet teşvikleri, bu teşviklerin alacak durumuna gelmesi halinde kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilir. Diğer devlet teşvikleri, Şirket'in teşvikle ilgili gerekli koşulları sağlayacağı ve bu teşvikin alınacağı hakkında yeterli güvencenin bulunması durumunda gerçeğe uygun değerleri ile ertelenmiş gelir olarak kaydedilirler ve daha sonra varlığın yararlı ömrü boyunca sistematik olarak kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilirler.

Şirket'in katlandığı giderleri karşılayan devlet teşvikleri söz konusu giderlerin muhasebeleştirildiği dönemlerde sistematik olarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal Araçlar***i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm*

Şirket, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Şirket bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer (GUD) değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD'e ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Şirket finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmedeği sürece yeniden sınıflandırılmaz.

Finansal varlıklar, Şirket, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım-satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, GUDindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal Araçlar (Devamı)***ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (devamı)*

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltılması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde GUD değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar- İş modelinin değerlendirilmesi

Şirket, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- iş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Şirket yönetimine nasıl raporlandığı;
- iş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;
- işletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve
- önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Şirket'in varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirmesiyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya GUD esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar – Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'idir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Şirket sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme,

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal Araçlar (Devamı)***ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (devamı)*

finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Şirket aşağıdakileri dikkate alır:

- sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);
- değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzelten şartlar;
- erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri; ve

Şirket'in belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rucu edilememe özelliği).

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin GUD'inin önemsiz olması durumunda, bu kriteri uygun olduğu kabul edilir.

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'idir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Şirket sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Şirket aşağıdakiler dikkate alır:

ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (Devamı)

- sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);
- değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzelten şartlar;
- erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri; ve

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal Araçlar (Devamı)***ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (devamı)*

Şirket'in belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rucu edilememe özelliği).

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin GUD'inin önemsiz olması durumunda, bu kriteri uygun olduğu kabul edilir.

Finansal varlıklar – Sonraki ölçümden kaynaklanan kazanç veya kayıplar

GUD farkı kâr/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde GUD'leri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Temettüler, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve kar veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal araçlar (Devamı)****Finansal yükümlülükler – Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar**

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'ı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlükler, GUD'leri ile ölçülürler ve faiz gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

iii) *Finansal tablo dışı bırakma*

Finansal varlıklar

Şirket, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

Şirket, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Şirket, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Şirket bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak GUD'ı üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iv) *Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi*

Şirket, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal araçlar (Devamı)**

v) *Türev Finansal Araçlar ve Riskten Korunma Muhasebesi*

Şirket yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, GUD'inden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD'lerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket belirli türev araçları döviz kurundaki ve faiz oranlarındaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır. Şirket, bazı türevler ve türev olmayan finansal yükümlülükleri yurtdışı işletmedeki net yatırım riskinden korunma amaçlı korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Şirket korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Şirket ayrıca Korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediği içerek şekilde korunan kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelendirir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmışsa türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin GUD'indeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının GUD'deki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır.

Şirket nakit akış riskinden korunma ilişkisinde forward sözleşmesinin yalnızca spot unsurundaki değer değişimini korunma aracı olarak tanımlar.

Vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin ("forward unsuru") forward değerinin GUD'indeki değişim, finansal riskten korunma maliyeti olarak özkaynaklarda ayrı bir bileşen olarak riskten korunma fonu olarak muhasebeleştirilir.

Korunan bir tahmini işlemin; daha sonradan finansal olmayan bir varlık veya yükümlülüğün finansal tablolara alınmasıyla sonuçlanması durumunda riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan varlık veya yükümlülüğün başlangıç maliyetine dahil edilir.

Diğer tüm korunan tahmini işlemler için, riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde korunma fonundan kar veya zarara sınıflandırılır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal araçlar (Devamı)***v) Türev Finansal Araçlar ve Riskten Korunma Muhasebesi (Devamı)***Nakit akış riskinden korunma işlemleri (Devamı)**

Korunma ilişkisinin (veya bir parçasının) gerekli kıstasları artık karşılamaması, korunma aracının süresinin dolduğu veya satıldığı, feshedildiği veya kullanıldığı durumlarda riskten korunma muhasebesine ileriye yönelik olarak son verilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine son verilmesi durumunda, riskten korunma fonunda biriken tutar korunan bir tahmini işlem finansal olmayan kalemin kayıtlara alınmasına kadar özkaynaklarda sınıflanmaya devam edilir, finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan kalemin başlangıç maliyetine dahil edilir veya diğer nakit akış riskinden korunma araçları içim finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, riskten korunma fonunda biriken tutar ve bu fonun maliyeti derhal kar veya zarara sınıflandırılır.

Sermaye

Adi pay senetleri özkaynak olarak sınıflanır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kıdem Tazminatı Karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket personelinin Türk İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılması durumunda, iş ilişkisinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağırılması veya vefatı durumunda hak kazanılan kıdem tazminatı yükümlülüklerinin bugünkü tahmini değerini ifade eder (Dipnot 18).

Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Kullanımına devam etmek yerine öncelikle elden çıkarılması muhtemel olan duran varlıklar veya varlık ve yükümlülüklerden oluşan elden çıkarılacak varlık grubu satış veya dağıtım amaçlı olarak sınıflandırılır.

Böyle varlıklar veya elden çıkarılacak varlık grubu kayıtlı değeri ile satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçülür. Elden çıkarılacak varlık grubundaki değer düşüklüğü öncelikle şerefiyeye tahsis edilir ve sonrasında Şirket'in muhasebe politikalarına uygun olarak değerlendirilen stoklara, finansal varlıklara, ertelenmiş vergi varlıklarına, çalışanlara sağlanan fayda varlıklarına, yatırım amaçlı gayrimenkullere veya canlı varlıklara herhangi bir değer düşüklüğü zararının tahsis edilmemesi kaydıyla, geriye kalan varlık ve yükümlülükler oransal olarak tahsis edilir. Satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan duran varlıklar olarak ilk sınıflamanın yapıldığı tarihteki değer düşüklükleri ve daha sonraki ölçümlerdeki kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal araçlar (Devamı)***v) Türev Finansal Araçlar ve Riskten Korunma Muhasebesi (Devamı)***Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler (Devamı)**

Maddi olmayan duran varlıklar ve maddi duran varlıklar satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra amortismanı veya itfaya tabi olmazlar. Buna ek olarak özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda özkaynak muhasebesine son verilir.

Karşılıklar, Koşullu Varlıklar ve Borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır. Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Şirket sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Şirket, “edim yükümlülüğünü” hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Şirket müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi (devamı)**

- (a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da
(b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini,

Şirket, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Şirket, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurulur.

Önemli finansman bileşeni

Şirket, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Şirket, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez. Şirket'in dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Şirket, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

Değişken bedel

Şirket, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi (Devamı)**

- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- Şirket'in yerine getirdiği yükümlülüğün, şirketin kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Şirket'in o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Şirket, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Şirket, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Şirket, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Şirket, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Şirket tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanılması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 “Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar” standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Sözleşme değişiklikleri

Şirket, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikler muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirilerek muhasebeleştirir.

Temettü ve faiz geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır.

(a) Kiralama işlemleri

Şirket, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Şirket, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır.

Bu politika 1 Ocak 2019 tarihinde veya sonrasında yapılmış olan sözleşmelere uygulanır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****(i) Kiracı olarak**

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Şirket, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam tek başına fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır.

Şirket, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir.

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanılması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır.

Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanı tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanı tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Şirket'in alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır.

Şirket, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartlarını ve kiralanan varlığın türünü yansıtacak şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır.

Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;
- Satın alma opsiyonunun kullanılacağından makul ölçüde emin olunması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****(i) Kiracı olarak (Devamı)**

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında Şirket yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir.

Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sıfıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kâr veya zarara yansıtılır.

Kısa süreli kiralamalar ve düşük değerli kiralamalar

Şirket, bu kiralamalarla ilişkili kira ödemelerini, kiralama süresi boyunca doğrusal olarak gider olarak finansal tablolara yansıtmıştır.

Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman gelirleri mevduat faiz gelirleri ve kur farkı gelirlerini içerir. Faiz geliri, etkin faiz yöntemi kullanılarak tahakkuk esasına göre kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Finansman giderleri, banka kredilerinin faiz giderleri ve tahvillerin kupon ödemelerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz oranı kullanılarak kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir. Ticari işlemlere ilişkin reeskont, vade farkı ve kur farkı gelir/giderleri, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderlerde muhasebeleştirilmektedir.

Vade farkı finansman gelir/giderleri vadeli alış ve satışlardan dolayı yüklenilen gelir/giderleri ifade eder. Bu çeşit gelir/giderler dönem içindeki vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan finansman gelir ve gideri kabul edilir ve vade süresince esas faaliyetlerden diğer gelirlere ve giderlere dahil edilirler.

Pay başına kazanç/(kayıp)

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), dönem net karının/(zararının), dönem boyunca piyasada bulunan payların ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in mal ve emtia satışı faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Netleştirme/mahsup**

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli yasal hakkın bulunması, söz konusu varlık ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.7 Önemli muhasebe, değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri nadiren gerçekleşenlerle birebir aynı sonuçları vermektedir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

(a) Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri

Şirket maddi duran varlıklar üzerinden Dipnot 11’de belirtilen faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ayırmaktadır.

(b) Ertelenmiş vergi varlığı

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığını ve yükümlülüğünü muhasebeleştirilmektedir. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Şirket'in gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır.

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA**Temel Raporlama Biçimi - Endüstriyel Bölümler**

Şirket endüstriyel bölümlere göre raporlama formatına ek olarak dönem içerisindeki hasılatın müşterilerin coğrafi konumu bazında detayının gösterilmesini de değerlendirmiştir. Ancak, Şirket satışlarının büyük bölümünü Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş.'ye ("Düzey") yaptığından dolayı faaliyetlerin coğrafi bölgeler açısından raporlanabilir bölüm özelliği taşımadığı sonucuna varılmıştır. Şirket yönetimi, faaliyet sonuçlarını ve performansını TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinden değerlendirdiğinden dolayı bölümlere göre raporlama hazırlanırken TFRS finansal tablolar kullanılmaktadır.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetim kurulu tarafından uzun vadeli iş planları çerçevesinde, toplam ciro içindeki payı ve karlılığı dikkate alınarak 2019 yılı içerisinde makarna ve unlu mamuller iş kolundan çıkılmasına karar verilmiştir. Makarna ve unlu mamüller iş kolunda faaliyet gösteren Pastavilla işletmesinde üretim faaliyetlerine 2 Eylül 2019 itibarıyla, satış faaliyetleri ise marka devrinin tamamlanmasını takiben 2 Ekim 2019 itibarıyla sonlandırılmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Temel raporlama biçimi - Endüstriyel bölümler (Devamı)**

Şirketin makarna ve unlu mamuller iş kolundaki faaliyetlerinin durdurulmasını takiben, İzmir ili Bornova ilçesinde bulunan makarna işkoluna ait gayrimenkulün uygun koşulların oluşması halinde satışı için çalışmalara başlandığı 13 Ekim 2020 tarihinde kamuya açıklanmış; 9 Kasım 2020 tarihinde KDV hariç 85.500.000 TL bedelle satış gerçekleşmiştir.

Bu gelişmelere istinaden, 1 Ocak – 31 Aralık 2019 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda Pastavilla kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır. 1 Ocak -31 Aralık 2019 dönemine ilişkin Pastavilla iş kolunun varlıkları “Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar” altında sınıflandırılmıştır (Dipnot 15).

6 Ocak 2021 tarihinde yapılan kamuoyu açıklamasıyla ve yönetim kurulu kararıyla ana faaliyet konusu olan ve toplam karlılık çinde daha yüksek paya sahip olan salça ve konserve ürünleri iş koluna odaklanılmasına ve süt ve süt ürünleri iş kolunda ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin satışına karar verilmiştir.

Süt ve süt ürünleri iş koluna ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin, satışına karar verilmesine istinaden, 1 Ocak – 31 Aralık 2019 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda SEK kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır. 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin SEK iş kolunun varlıkları “Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar” altında, yükümlülükleri ise “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” altında sınıflandırılmıştır (Dipnot 15).

Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerini Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir. Düzey'e olan satışların tutarı 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren dönem için 1.173.618.402 TL'dir (31 Aralık 2019: 977.569.693 TL).

a) 1 Ocak – 31 Aralık 2020 ve 2019 hesap dönemine ait bölümlere göre hasılat analizi

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Salça ve konserve ürünleri	802.944.100	553.221.806
Durdurulan Faaliyetler (*)	693.660.368	647.426.896
<i>-Süt ve süt ürünleri</i>	<i>693.660.368</i>	<i>588.894.140</i>
<i>-Makarna ve unlu mamüller</i>	<i>--</i>	<i>58.532.756</i>
	1.496.604.468	1.200.648.702

(*) Makarna ve unlu mamuller iş kolundan 2 Ekim 2019 itibarıyla çıkılmasına ve 2021 yılında SEK iş kolunun ilgili tüm varlıklarının satışına karar verilmesine istinaden, Pastavilla ve SEK iş kolu kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “Durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Temel raporlama biçimi - Endüstriyel bölümler (Devamı)****b) Bölüm varlıkları**

Bir bölümün esas faaliyetlerinde kullanılan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanır.Şirket'in satış ağı ve organizasyonel yapılanması doğrultusunda maddi ve maddi olmayan duran varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanmıştır.

31 Aralık tarihleri itibarıyla endüstriyel bölümlere ait bölüm varlıklarının net kayıtlı değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Salça ve konserve ürünleri	88.263.126	78.220.396
Durdurulan faaliyetler	102.066.851	111.454.579
<i>-Süt ve süt ürünleri</i>	<i>102.066.851</i>	<i>109.123.130</i>
<i>-Makarna ve unlu mamüller</i>	<i>--</i>	<i>2.331.449</i>
Bölümlere tahsis edilemeyen varlıklar	8.886.523	8.922.393
	199.216.500	198.597.368

(*) Pastavilla markasının 2019 yılı içerisinde satışına istinaden, Pastavilla kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı "Durdurulan faaliyetler dönem kârı/(zararı)" altında sınıflandırılmıştır.

c) Bölüm yükümlülükleri

Bir bölümün esas faaliyetlerden kaynaklanan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirilebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen yükümlülükler, bölüm yükümlülükleri olarak tanımlanmaktadır.

Şirket'in organizasyonel yapısı ve iç finansal raporlama sistemi çerçevesinde ticari borçlar ve diğer borçlar endüstriyel bölümler bazında analiz edilmemektedir. Bu nedenle bölüm yükümlülükleri raporlanmamıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Temel raporlama biçimi - Endüstriyel bölümler (Devamı)****d) Amortisman gideri ve itfa payları ile yatırım harcamaları**

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin amortisman ve itfa payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Amortisman gideri ve itfa payları		
Salça ve konserve ürünleri	8.443.071	7.358.672
Durdurulan faaliyetler	11.563.558	11.503.024
<i>-Süt ve süt ürünleri</i>	<i>11.563.558</i>	<i>10.977.179</i>
<i>-Makarna ve unlu mamüller</i>	<i>--</i>	<i>525.845</i>
Bölümlere tahsis edilemeyen amortisman ve itfa payları	5.398.542	3.993.258
	25.405.171	22.854.954

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin yatırım harcamaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yatırım harcamaları		
Salça ve konserve ürünleri	36.593.050	13.390.727
Durdurulan faaliyetler	2.460.188	4.966.565
<i>-Süt ve süt ürünleri</i>	<i>2.460.188</i>	<i>4.889.451</i>
<i>-Makarna ve unlu mamüller</i>	<i>--</i>	<i>77.114</i>
Bölümlere tahsis edilemeyen yatırım harcamaları	690.307	2.996.376
	39.743.545	21.353.668

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 4 – Nakit ve Nakit Benzerleri

31 Aralık tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Bankalar	120.612.224	10.476.743
- <i>Vadeli mevduat - TL</i>	60.531.823	5.530.000
- <i>Vadeli mevduat - yabancı para</i>	60.059.489	4.602.972
- <i>Vadesiz mevduat - TL</i>	20.912	45.055
- <i>Vadesiz mevduat - yabancı para</i>	--	298.716
	120.612.224	10.476.743

Vadeli mevduatların vadeleri 4 Ocak 2021 ile 16 Şubat 2021 tarihleri arasında değişmekte olup faiz oranları TL %19,00, ABD Doları %3,00 ve %0,10, Avro %2,65, %2,25, %2,15 ve %0,01'dir. (31 Aralık 2019: Vadeli mevduatların vadesi 2 Ocak 2020 olup faiz oranları TL %10,25,ABD Doları %1,25 ve %0,20, Avro %0,10'dur).

31 Aralık 2020 itibarıyla nakit ve nakit benzerleri üzerinde herhangi bir blokaj bulunmamaktadır. (2019: Bulunmamaktadır)

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 29'da açıklanmıştır.

Dipnot 5 – Finansal Yatırımlar

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2020	%	31 Aralık 2019
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –öz kaynak araçları:				
Ram	7,5	3.829.200	7,5	1.965.225
Düzey	1,1	544.641	1,1	544.641
Diğer		7.733		7.733
		4.381.574		2.517.599

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 6 – Borçlanmalar

31 Aralık tarihi itibarıyla borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli krediler	42.383.179	--
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	2.881.148	54.244.208
Uzun vadeli çıkarılmış tahvillerin kısa vadeli kısımları	70.350.384	156.676
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	6.593.978	6.587.202
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	122.208.689	60.988.086
Uzun vadeli krediler	175.000.000	80.000.000
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	--	70.000.000
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	5.836.812	16.610.370
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar	180.836.812	166.610.370
	303.045.501	227.598.456

Şirket'in finansal borçları için vermiş olduğu rehin veya ipoteği bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

Şirket'in Türk Lirası kredileri teminatsız ve sabit faizlidir. 31 Aralık itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	Ağırlıklı ortalama faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2020 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	3,88%	45.264.327	45.264.327
Çıkarılmış tahviller	16,92%	70.350.384	70.350.384
			115.614.711
Uzun vadeli finansal borçlar			
TL krediler	9,64%	175.000.000	175.000.000
			175.000.000

Şirket, 26 Nisan 2019 tarihli 2019/18 numaralı yönetim kurulu kararına istinaden 25 Haziran 2019 tarihinde 70,000,000 TL değerinde her üç ayda bir kupon faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Faiz oranında meydana gelebilecek risklerden kaçınmak amacıyla Türkiye Ekonomi Bankası ile faiz oranı takas işlemi gerçekleştirmiştir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 6 – Borçlanmalar (Devamı)

	Ağırlıklı ortalama faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2019 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	16,32%	54.244.208	54.244.208
Çıkarılmış tahviller	11,67%	156.676	156.676
			54.400.884
Uzun vadeli finansal borçlar			
TL krediler	14,34%	80.000.000	80.000.000
Çıkarılmış tahviller	11,67%	70.000.000	70.000.000
			150.000.000

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal borçların anapara ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
2020	115.614.711	54.400.884
2021	175.000.000	150.000.000
	290.614.711	204.400.884

31 Aralık tarihi itibarıyla kira yükümlülüklerinin ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	6.593.978	6.587.202
1-2 yıl içinde ödenecekler	3.405.658	6.948.287
2-3 yıl içinde ödenecekler	2.407.985	5.434.536
3-4 yıl içinde ödenecekler	23.169	4.227.547
	12.430.790	23.197.572

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklı nakit akış tablosu aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1 Ocak açılış bakiyesi	204.400.884	156.030.807
<i>Nakit İşlemler</i>		
Kullanılan kredi borçlarından nakit girişleri	321.008.485	309.091.218
Kredi borç geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışı	(236.566.018)	(260.360.908)
<i>Nakit olmayan işlemler</i>		
İtfa edilmiş değerinden maliyeti	1.771.360	(360.233)
31 Aralık kapanış bakiyesi	290.614.711	204.400.884

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 7 – Ticari Alacaklar ve Borçlar**Ticari Alacaklar**

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 28)	429.134.382	376.303.231
Çek ve senetler	19.301.830	8.835.953
Ticari alacaklar	--	1.603.019
Şüpheli alacak karşılığı	(2.861.871)	(2.861.871)
	445.574.341	383.880.332

Şüpheli ticari alacak karşılığının 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir: Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 25'de verilmiştir.

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	(2.861.871)	(2.934.069)
Dönem içinde ayrılan/(iptal edilen) karşılıklar	--	72.198
	(2.861.871)	(2.861.871)

31 Aralık tarihi itibarıyla kira yükümlülüklerinin ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

Ticari Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Satıcılar	171.665.072	144.666.898
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 28)	41.763.975	36.101.953
	213.429.047	180.768.851

Dipnot 8 – Diğer Alacaklar ve Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer alacak ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli diğer alacaklar:		
Diğer alacaklar	1.071.452	1.336.347
	1.071.452	1.336.347

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 8 – Diğer Alacaklar ve Borçlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Uzun vadeli diğer alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	68.085	68.085
	68.085	68.085
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar:	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ödenecek vergi ve fonlar	8.793.205	4.552.739
Diğer	81.622	87.906
	8.874.827	4.640.645

Dipnot 9 – Stoklar

31 Aralık tarihi itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Hammadde	29.746.133	45.565.139
Yarı mamul	--	7.599.789
Mamul	330.938.004	284.849.190
- <i>Salça ve konserve ürünleri</i>	<i>330.938.004</i>	<i>264.933.651</i>
- <i>Süt ve süt ürünleri</i>	--	<i>19.915.539</i>
Diğer stoklar	252.099	421.857
Stok Değer Düşüklüğü	(200.000)	--
	360.736.236	338.435.975

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki ipotek veya rehin bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki sigorta teminat tutarı 370.000.000 TL'dir (31 Aralık 2019: 325.992.887 TL).

Dipnot 10 – Peşin Ödenmiş Giderler ve Ertelenmiş Gelirler

31 Aralık tarihi itibarıyla peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler		
Gelecek aylara ait giderler	5.040.446	5.688.150
Stok alımı için verilen sipariş avansları	7.679.425	851.517
	12.719.871	6.539.667
Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Alınan sipariş avansları	6.572.117	4.594.277
	6.572.117	4.594.277

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2020	İlaveler	Çıkışlar	Transferler (*)	Sınıflamalar (**)	31 Aralık 2020
Maliyet:						
Arsalar	16.468.023	--	--	--	(14.048.685)	2.419.338
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	7.643.497	4.643.803	--	--	(1.220.640)	11.066.660
Binalar	58.910.342	243.380	--	--	(26.052.025)	33.101.697
Makine tesis ve cihazlar	319.401.532	13.253.031	(8.180.406)	--	(121.886.394)	202.587.763
Taşıt araçları	832.991	85.455	(80.397)	--	(22.784)	815.265
Döşeme ve demirbaşlar	40.407.566	2.088.673	(1.526.789)	--	(17.894.654)	23.074.796
Özel maliyetler	10.103.555	132.490	--	--	(229.653)	10.006.392
Yapılmakta olan yatırımlar	852.258	--	--	(852.258)	--	--
	454.619.764	20.446.832	(9.787.592)	(852.258)	(181.354.835)	283.071.911

	1 Ocak 2020	Dönem amortismanı	Çıkışlar	Transferler	Sınıflamalar (**)	31 Aralık 2020
Birikmiş amortisman:	3.327.862	264.739	--		(329.996)	3.262.605
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.327.862	264.739	--		(329.996)	3.262.605
Binalar	31.556.339	1.529.124	--	--	(9.351.664)	23.733.799
Makine tesis ve cihazlar	198.153.391	12.254.661	(8.072.913)	--	(62.413.224)	139.921.915
Taşıt araçları	593.747	45.618	(80.397)	--	(22.784)	536.184
Döşeme ve demirbaşlar	23.948.982	2.255.661	(1.437.887)	--	(8.174.673)	16.592.083
Özel maliyetler	8.899.105	323.502	--	--	(227.373)	8.995.234
	266.479.426	16.673.305	(9.591.197)	--	(80.519.714)	193.041.820
Net kayıtlı değer	188.140.338					90.030.091

(*) 2020 yılı içerisinde diğer maddi olmayan duran varlıklara 852.258 TL tutarında transfer gerçekleşmiştir (2019: 25.000 TL).

(**) Süt ve süt ürünleri işkolunun satışına karar verilmesi neticesinde ilgili işkoluna ilişkin elde kalan sabit kıymetler "Satış Amacıyla sınıflandırılan Varlıklar" hesabına sınıflanmıştır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla sabit kıymetler üzerindeki sigorta teminat tutarı 1.189.050.000 TL'dir (31 Aralık 2019: 1.024.720.000 TL).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar (Devamı)

	1 Ocak 2019	İlaveler	Çıkışlar	Transferler (*)	Sınıflamalar (**)	31 Aralık 2019
Maliyet:						
Arsalar	16.850.999	31.886	--	--	(414.862)	16.468.023
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	7.572.953	132.882	--	6.480	(68.818)	7.643.497
Binalar	63.338.391	371.081	--	--	(4.799.130)	58.910.342
Makine tesis ve cihazlar	369.029.350	13.454.238	(18.296.148)	20.368	(44.806.276)	319.401.532
Taşıt araçları	869.577	5.300	--	--	(41.886)	832.991
Döşeme ve demirbaşlar	37.341.087	4.180.740	(805.663)	--	(308.598)	40.407.566
Özel maliyetler	9.486.365	617.190	--	--	--	10.103.555
Yapılmakta Olan Yatırımlar	51.848	852.258	--	(51.848)	--	852.258
	504.540.570	19.645.575	(19.101.811)	(25.000)	(50.439.570)	454.619.764
	1 Ocak 2019	Dönem Amortismanı	Çıkışlar	Transferler	Sınıflamalar(**)	31 Aralık 2018
Birikmiş amortisman:						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.163.719	195.517	--	--	(31.374)	3.327.862
Binalar	34.230.570	1.582.743	--	--	(4.256.974)	31.556.339
Makine tesis ve cihazlar	245.670.231	11.945.789	(15.840.599)	--	(43.622.030)	198.153.391
Taşıt araçları	586.751	48.882	--	--	(41.886)	593.747
Döşeme ve demirbaşlar	22.698.548	2.030.457	(624.167)	--	(155.856)	23.948.982
Özel maliyetler	8.643.436	255.669	--	--	--	8.899.105
	314.993.255	16.059.057	(16.464.766)	--	(48.108.120)	266.479.426
Net kayıtlı değer	189.547.315					188.140.338

(*) 2019 yılı içerisinde diğer maddi olmayan duran varlıklara 25.000 TL tutarında transfer gerçekleşmiştir.

(**) 2019 yılı içerisinde Pastavilla markasının satılması ve üretim faaliyetlerinin sonlanması neticesinde ilgili markaya ilişkin elde kalan sabit kıymetler “Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar” hesabına sınıflanmıştır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla sabit kıymetler üzerindeki sigorta teminat tutarı 1.024.720.000 TL’dir.

31 Aralık 2020 itibarıyla amortisman giderlerinin 14.814.443 TL’si (2019: 13.947.236 TL) satılan malın maliyetinde, 1.427.076 TL’si (2019: 1.530.824 TL) genel yönetim giderlerinde, 158.725 TL’si (2019: 112.707 TL) araştırma ve geliştirme giderlerinde, 184.306 TL’si (2019: 468.290 TL) pazarlama satış ve dağıtım giderlerinde gösterilmiştir.

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	30 yıl
Binalar	30 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	15 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	4-12 yıl
Taşıt araçları	10 yıl
Özel maliyetler	5 yıl

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar

31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içinde maddi olmayan duran varlıkları ve ilgili birikmiş itfa paylarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2020	İlaveler	Transferler	Sınıflamalar (*)	31 Aralık 2020
Haklar	12.715.850	107.742	852.258	(3.826.063)	9.849.787
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.124.229	584.991	--	--	1.709.220
	13.840.079	692.733	852.258	(3.826.063)	11.559.007
İtfa Payı	1 Ocak 2020	İlaveler	Transferler	Sınıflamalar (*)	31 Aralık 2020
Haklar	5.547.115	1.188.167	--	(2.594.333)	4.140.949
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	167.384	131.115	--	--	298.499
	5.714.499	1.319.282	--	(2.594.333)	4.439.448
Net Kayıtlı Değer	8.125.580	8.125.580			7.119.559
Maliyet	1 Ocak 2019	İlaveler	Transferler		31 Aralık 2019
Haklar	11.368.486	1.322.364	25.000		12.715.850
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	738.500	385.729	--		1.124.229
	12.106.986	1.708.093	25.000		13.840.079
İtfa Payı	1 Ocak 2019	İlaveler	Transferler		31 Aralık 2019
Haklar	4.546.397	1.000.718	--		5.547.115
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	85.612	81.772	--		167.384
	4.632.009	1.082.490	--		5.714.499
Net Kayıtlı Değer	7.474.977				8.125.580

(*) Süt ve süt ürünleri iş koluna ilişkin ilgili tüm varlıkların satışına karar verilmesine bağlı olarak 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla haklar hesabından 1.231.730 TL “Satış amacıyla sınıflandırılan varlıklar” hesap kalemine sınıflanmıştır.

31 Aralık 2020 itibarıyla itfa giderlerinin tamamı olan 1.319.282 TL (2019: 1.082.490 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. 31 Aralık 2020 itibarıyla araştırma geliştirme gideri aktifleştirmesi olmamıştır (2019: Bulunmamaktadır). Maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	5 yıl
Bilgisayar yazılımı	5-10 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5-10 yıl

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Devamı)

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2020	İlaveler	Çıkışlar (-) (*)	Transferler	31 Aralık 2020
Binalar	10.184.317	959.508	--	--	11.143.825
Makina ve teçhizat	5.645.969	--	(5.276.609)	(319.794)	49.566
Motorlu araçlar	5.160.523	840.671	--	(190.095)	5.811.099
Döşeme ve demirbaşlar	6.064.707	2.110.540	(5.065.358)	(266.726)	2.843.163
	27.055.516	3.910.719	(10.341.967)	(776.615)	19.847.653
Birikmiş Amortisman	1 Ocak 2020	Dönem amortismanı	Çıkışlar (-) (*)	Transferler	31 Aralık 2020
Binalar	(1.997.158)	(2.706.623)	--	--	(4.703.781)
Makina ve teçhizat	(1.168.846)	(1.119.281)	2.110.643	127.918	(49.566)
Motorlu araçlar	(1.420.844)	(1.670.922)	--	72.826	(3.018.940)
Döşeme ve demirbaşlar	(1.053.167)	(1.915.617)	1.534.911	80.823	(1.353.050)
	(5.640.015)	(7.412.443)	3.645.554	281.567	(9.125.337)
Net kayıtlı değer	21.415.501				10.722.316

(*) Süt ve süt ürünlerine ilişkin ilgili tüm varlıkların satış amaçlı olarak sınıflandırılmasına bağlı olarak 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yapılan düzeltmelerin etkisidir.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2019	İlaveler	Çıkışlar (-)	31 Aralık 2019
Binalar	7.364.534	2.819.783	--	10.184.317
Makina ve teçhizat	5.530.352	115.617	--	5.645.969
Motorlu araçlar	3.166.836	2.189.812	(196.125)	5.160.523
Döşeme ve demirbaşlar	746.357	5.643.033	(324.683)	6.064.707
	16.808.079	10.768.245	(10.341.967)	27.055.516
Birikmiş amortisman:	1 Ocak 2019	Dönem amortisman	Çıkışlar (-)	31 Aralık 2019
Binalar	--	(1.997.158)	--	(1.997.158)
Makina ve teçhizat	--	(1.168.846)	--	(1.168.846)
Motorlu araçlar	--	(1.494.236)	73.392	(1.420.844)
Döşeme ve demirbaşlar	--	(1.053.167)	--	(1.053.167)
	--	(5.713.407)	73.392	(5.640.015)
Net kayıtlı değer	16.808.079			21.415.501

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 13 – Devlet Teşvik Ve Yardımlar

Şirket'in, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu şekil- de olan teşvikler, TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla indirim konusu yapılabilecek olan yatırıma katkı tutarı 18.570.835 TL'dir (31 Aralık 2019: 26.295.903 TL'dir). Teşvikli yatırımın toplam yatırımlara oranının çok düşük olması nedeniyle (yaklaşık %2 ila %3) teşviklere ilişkin bir vergi alacağı henüz kayıtlara alınmamıştır.

Dipnot 14 – Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

31 Aralık tarihinde itibarıyla borç karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Karşılıklar		
Dava karşılıkları	4.641.000	2.341.000
Satış gider karşılığı	2.983.082	1.003.221
Diğer Yönetim Giderleri Karşılığı	1.096.120	--
Nakliye gider karşılığı	503.907	--
Çalışanlara sağlanan prim karşılıkları	316.000	--
Diğer karşılıklar	2.337.921	36.697
	11.878.030	3.380.918

Dava ve diğer gider karşılıkların 31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Dava Karşılıkları	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	2.341.000	1.041.000
Yıl içinde ayrılan karşılıklar	2.300.000	1.300.000
Konusu kalmayan karşılıklar	--	--
	4.641.000	2.341.000

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetim kurulu tarafından 6 Ocak 2021 tarihinde uzun vadeli iş planları çerçevesinde, ana faaliyet konusu olan ve toplam karlılık içinde daha yüksek paya sahip olan salça ve konserve ürünleri iş koluna odaklanılmasına, süt ve süt ürünleri işkolundan çıkılmasına karar verilmiş ve satış anlaşması imzalanmıştır. Bu iş kolunda şirketin sahip olduğu SEK markası ve ilgili tüm varlıkların şirketin ilişkili tarafları arasında yer almayan CLA Süt ve Süt Ürünleri Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.'ye pazarlık usulü ile belirlenen toplam 240.000.000.00 TL + KDV peşin bedel ile devredilmesine karar verilmiştir. Bu tutarın 105.000.000 TL'si Gayrimenkullerin Bedeli, 51.756.727 TL'si Kapanışta devre konu olabilecek tüm stoklar için 30 Eylül 2020 verileri dikkate alınarak öngörülen Tahmini Stoklar Değeri ve bakiye 83.243.273 TL ise diğer devre konu varlıkların satış bedeli olarak belirlenmiştir. Söz konusu Tahmini Stok Değeri'nin yaklaşık 20 milyon TL'lik kısmını oluşturan mamul niteliğindeki stokların Alıcı'ya veya doğrudan üçüncü şahıslara devri konusu kapanış aşamasında kesinleşecek olup; satış bedeli, Alıcı'ya devredilecek tüm stokların Kapanış tarihindeki fiili değeri ile yukarıda belirtilen Tahmini Stok Değeri arasındaki farka göre düzeltmeye tabi olacaktır. Ayrıca kapanışta Alıcı tarafından devralınacak çalışanların, o tarihe kadar hak edilmiş kıdem tazminatı vb. yükümlülükleri toplam satış bedelinden düşülecektir.

Devir, sözleşmedeki Rekabet Kurumu onayının alınması dahil kapanış ön koşullarının gerçekleşmesine bağlı olup, Rekabet Kurumunun onayının alınması halinde ve diğer yasal işlemlerle birlikte Süt ve süt ürünleri iş kolunda faaliyet gösteren SEK işletmesine ait satış tamamlanmış olacak ve bu tarihten itibaren ilgili tüm varlıkların devri ile birlikte üretim ve satış faaliyetleri sonlandırılacaktır.

Şirket makarna ve unlu mamuller iş kolundaki faaliyetlerinin 2019 yılında durdurulmasını takiben, İzmir ili Bornova ilçesinde bulunan makarna işkoluna ait gayrimenkulün uygun koşulların oluşması halinde satışı için çalışmalara başladığını 24 Eylül 2020 tarihinde kamuya açıklamıştır. 9 Kasım 2020 tarihi itibarıyla KDV hariç 85.500.000 TL bedelle satış gerçekleşmiş ve tapu devir tescil işlemleri tamamlanmıştır.

31 Aralık tarihi itibarıyla Şirket'in satış amaçlı elde tutulan varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Üretim faaliyetlerinde kullanılan maddi duran varlık	100.835.121	2.331.450
Satış amaçlı elde tutulan duran varlık olarak sınıflandırılan maddi olmayan duran varlıklar, stoklar ve diğer varlıklar	59.476.517	--
	160.311.638	2.331.450
Satış amaçlı elde tutulan yükümlülükler (çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar ve diğer yükümlülükler)	(13.497.915)	--
	146.813.723	2.331.450

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler (Devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2020		
	Süt ve süt ürünleri	Makarna ve unlu mamüller	Toplam
Satış gelirleri	693.660.368	--	693.660.368
Satışların maliyeti	(627.249.698)	--	(627.249.698)
Brüt faaliyet karı	66.410.670	--	66.410.670
Pazarlama giderleri (-)	(43.697.380)	(5.405)	(43.702.785)
Genel yönetim giderleri (-)	(6.709.397)	(1.007.797)	(7.717.194)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	(476.112)	--	(476.112)
Faaliyet Karı	15.527.781	(1.013.202)	14.514.579
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	19.184.201	42.363	19.226.564
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(9.560.580)	(5.795.634)	(15.356.214)
Esas faaliyet karı	25.151.402	(6.766.473)	18.384.929
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelirler (*)	167.899	87.326.727	87.494.626
Yatırım faaliyetlerinden diğer giderler (-)	(17.098)	(961.237)	(978.335)
Finansman giderleri. net	(604.149)	--	(604.149)
Vergi öncesi durdurulan faaliyet karı (*)	24.698.054	79.599.017	104.297.071
Vergi gideri (*)	(489.536)	(7.846.357)	(8.335.893)
Durdurulan faaliyetler dönem karı / (zararı)	24.208.518	71.752.660	95.961.178

	1 Ocak-31 Aralık 2019		
	Süt ve süt ürünleri	Makarna ve unlu mamüller	Toplam
Satış gelirleri	588.894.140	58.532.756	647.426.896
Satışların maliyeti	(515.238.319)	(52.481.980)	(567.720.299)
Brüt faaliyet karı	73.655.821	6.050.776	79.706.597
Pazarlama giderleri (-)	(55.112.721)	(3.568.455)	(58.681.176)
Genel yönetim giderleri (-)	(6.484.766)	(6.036.840)	(12.521.606)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	(630.762)	--	(630.762)
Faaliyet Karı	11.427.572	(3.554.519)	7.873.053
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21.281.162	1.624.450	22.905.612
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(9.283.005)	(2.163.897)	(11.446.902)
Esas faaliyet karı	23.425.729	(4.093.966)	19.331.763
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelirler	1.109.152	10.151.404	11.260.556
Yatırım faaliyetlerinden diğer giderler (-)	(111.037)	(1.283.448)	(1.394.485)
Finansman giderleri. net	(143.669)	(5.497)	(149.166)
Vergi öncesi durdurulan faaliyet karı	24.280.175	4.768.493	29.048.668
Vergi gideri	(389.134)	(656.041)	(1.045.175)
Durdurulan faaliyetler dönem karı / (zararı)	23.891.041	4.112.452	28.003.493

(*) Doğrudan bir işkolu ile ilişkilendirilemeyen genel giderler ve kurumlar vergisi gideri sürdürülen faaliyetler altında sunulmuştur. 2020 yılı içerisinde makarna ve unlu mamüller işkoluna ait sabit kıymetlerin satışından oluşan 86.345.490 TL tutarındaki satış karı ve ilgili vergi gideri, durdurulan faaliyetler altında sunulmuştur

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 16 – Türev Araçlar

31 Aralık itibarıyla faiz oranı takas işleminden doğan türev finansal araç yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	30 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli türev araçlar	416.507	--
Toplam türev araçlar alacaklar (*)	416.507	--

(*) Kısa vadeli türev alacakları yabancı para forward işlemlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık itibarıyla faiz oranı takas işleminden doğan türev finansal araç yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli yükümlülükler	928.877	115.844
Uzun vadeli yükümlülükler	--	7.758.072
Toplam türev araçlar yükümlülükler (**)	928.877	7.873.916

(**) Şirket, 26 Nisan 2019 tarihli 2019/18 numaralı yönetim kurulu kararına istinaden 25 Haziran 2019 tarihinde 70.000.000 TL değerinde her üç ayda bir kupon faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla faiz oranında meydana gelebilecek risklerden kaçınmak amacıyla Türkiye Ekonomi Bankası ile gerçekleştirdiği faiz oranı takas işlemi tutarı 928.877 TL'dir (31 Aralık 2019: 7.873.916 TL.)

Dipnot 17 – Taahhüt ve Zorunluluklar

Şirket'in ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ("TRİK") detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	41.154.578	40.593.866
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu toplam TRİ'lerin tutarı	--	--
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3.kişilerin borcunu teminen vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
ii) B ve C maddesi kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3.kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
	41.154.578	40.593.866

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 17 – Taahhüt ve Zorunluluklar (Devamı)

Şirket'in 41.154.578 TL tutarında muhtelif vergi dairesi alacağına ilişkin (Katma Değer Vergisi("KDV") iadesi alacağına) T. İhracat Kredi Bankası A.Ş. ve gümrük saymanlığı için kendi tüzel kişiliği adına verilen teminat mektupları bulunmaktadır (31 Aralık 2019: 40.593.866 TL tutarında teminat mektubu bulunmaktadır).

Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİK'lerin özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2020 itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2019: %0) Şirket'in vermiş olduğu teminatların tamamı "TL" para birimi üzerinden olup, üçüncü şahıslar adına vermiş olduğu herhangi bir TRİK bulunmamaktadır

Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar**Çalışanlara Sağlanan Kısa Vadeli Faydalar**

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Personele ödenecek ücretler	5.099.004	5.242.437
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	2.329.256	1.951.117
	7.428.260	7.193.554

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kullanılmayan izin karşılığı	2.900.000	2.200.000
	2.900.000	2.200.000

Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar**Kıdem tazminatı yükümlülüğü:**

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Kanununun 6 Mart 1981 tarih ve 2422 sayı 25 Ağustos 1999 tarih ve 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı tutarı aylık 7.117.17 TL (31 Aralık 2019: 6.379.86 TL) tavana tabidir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Devamı)**Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar (Devamı)****Kıdem tazminatı yükümlülüğü: (Devamı)**

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı Şirket'in çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar") şirketlerin yükümlülüklerinin tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı gelecek uzun vadeli enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen uzun vadeli reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, uzun vadeli yıllık %8 enflasyon ve %13 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık %4,63 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2019: %4,69).

Şirket'in kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 31 Aralık 2020 tarihinde geçerli olan 7.117,17 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığının, 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	16.819.694	15.136.774
Hizmet maliyeti	3.334.314	7.416.684
Faiz maliyeti	2.449.003	2.265.603
Dönem içinde ödenen	(3.296.961)	(9.405.145)
Aktüeryal kazanç	(74.435)	1.405.778
İşletme satış kararı etkisi	(7.495.075)	--
	11.736.540	16.819.694

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 19 – Diğer Varlık ve Yükümlülükler

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer varlıklar ile yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Diğer dönen varlıklar:		
Devreden KDV	57.340.425	26.441.934
Gelir Tahakkukları	9.710.307	8.946.907
İhracattan doğan KDV alacakları	3.693.130	1.409.478
Diğer	639.982	51.759
	71.383.844	36.850.078
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Diğer duran varlıklar:		
Devreden KDV	--	25.210.872
Ödenen sabit kıymet avansı	18.580.385	--
	18.580.385	25.210.872

Dipnot 20 – Özkaynaklar**a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları**

Şirket'in 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 136.000.0000 TL olup, her biri 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet paya bölünmüştür

(31 Aralık 2019: 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet pay).

Şirket'in 31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2020	%	31 Aralık 2019
Koç Holding A.Ş.	43,7	59.364.947	43,7	59.364.947
Halka açık	41,4	56.312.844	41,4	56.312.844
Kagome Co. Ltd.	3,7	5.071.168	3,7	5.071.168
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3,3	4.427.889	3,3	4.427.889
Sumitomo Corporation	1,5	2.077.983	1,5	2.077.983
Diğer	6,4	8.745.169	6,4	8.745.169
Toplam Ödenmiş Sermaye	100	136.000.000	100	136.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		21.601.088		21.601.088
Düzeltilmiş Sermaye		157.601.088		157.601.088

Şirket sermayesini temsil eden paylar arasında herhangi bir imtiyaz, hak, sınırlama bulunmamaktadır

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar (Devamı)

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn") hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 20.Ağustos.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olup, beheri Kuruluş nominal değerinde 25.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 21.601.088 TL tutarındaki sermaye düzeltme farkları Şirket'in ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararına mahsup edilmemiş veya sermayeye eklenmemiş sermaye düzeltme farklarından oluşmaktadır (31 Aralık 2019 21.601.088 TL).

b) Paylara ilişkin primler

Sermaye arttırımına katılmayarak iptal edilen ortaklık paylarına ilişkin söz konusu primler nominal değerın üzerinde borsada satışı yapılan hisseler üzerindeki olumlu farklardır. Şirket'in 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 10.107.809 TL'dir (31 Aralık 2019: 10.107.809 TL).

c) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Önceki dönemlerin karından kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kar dağıtımı dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir.

Bu yedekler, Şirket'in Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup, finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar karlarıyla ilişkilendirilmektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yasal yedekler	29.533.338	25.705.319
Özel fonlar (*)	--	69.915.703
Toplam	29.533.338	95.621.022

(*) Gayrimenkul satış kazancına bağlı 5 yıl olan zamanaşımı dolduğu için özel fonlarda yer alan 69.915.703 TL geçmiş yıl karlarına aktarılmıştır.

Yasal Yedekler

TTK'nın 519 uncu maddesi uyarınca, yıllık ticari karın %5'i ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşınca kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

Söz konusu yedek akçeler Şirket'in ödenmiş sermayesinin yarısını aşmadığı sürece, sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar (Devamı)*Özel Fonlar*

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun istisnalara ilişkin 5/1-e maddesine göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların % 75'lik kısmının kurumlar vergisinden istisna olduğu bu istisnanın satışın yapıldığı dönemde uygulanacağı ve satış kazancının istisnadan yararlanan kısmının satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulacağı öngörülmüştür.

d) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları):

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 749.631 TL tutarında kıdem tazminatı karşılığına ilişkin diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen aktüeryal kayıptan (31 Aralık 2019: 691.572 TL tutarında aktüeryal kazanç) oluşmaktadır.

e) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Finansal varlık yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançları:

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 2.705.092 TL (31 Aralık 2019: 934.316 TL) tutarında finansal varlıklara ilişkin yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançlarından oluşmaktadır.

Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar:

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 724.524 TL (31 Aralık 2019: 6.051.296 TL) tutarında nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplardan oluşmaktadır.

f) Kar payı dağıtımı

Şirket'in 19 Mart 2020 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında 66.155.440,00 TL net dönem karından; 1.494.745,26 TL tutarındaki I. Tertip genel kanuni yedek akçenin düşülmesi ile 806.860,33 TL tutarındaki bağışların eklenmesi sonucu ulaşılan kar payı matrahı 65.467.555,07 TL'den pay sahiplerine birinci ve ikinci temettü toplamı olarak 27.200.000 TL, kurucu intifa senedi sahiplerine 2.933.000 TL olmak üzere toplamda 30.133.000 TL nakden kar payı ödenmesine, 2.333.337,78 TL'nin genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmasına, 32.193.979,21 TL'nin olağanüstü yedek olarak ayrılmasına karar verilmiştir. (31 Aralık 2019: 2019 yılı içerisinde kar payı dağıtılmamıştır).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 21 – Satışlar ve Satışların Maliyeti

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait satışlar ile satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yurtiçi satışlar	600.122.017	476.059.900
Yurtdışı satışlar	217.258.989	94.011.209
Satış iadeleri ve indirimleri	(14.436.906)	(16.849.303)
Hasılat	802.944.100	553.221.806
İlk madde ve malzeme giderleri	(508.976.237)	(408.689.254)
Genel üretim giderleri	(57.337.638)	(56.725.141)
Direkt işçilik giderleri	(41.790.952)	(30.248.158)
Amortisman giderleri	(7.161.902)	(6.265.240)
Stoklardaki değişim	66.004.371	120.366.189
Satışların maliyeti	(549.262.358)	(381.561.604)
Brüt kâr	253.681.742	171.660.202

Dipnot 22 – Niteliklerine Göre Giderler

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait araştırma geliştirme giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Araştırma geliştirme giderleri:		
Personel giderleri	(931.620)	(739.268)
Amortisman giderleri	(150.533)	(44.350)
Diğer	(84.036)	(263.766)
	(1.166.189)	(1.047.384)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait pazarlama, satış ve dağıtım giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Nakliye ve sigorta giderleri	(12.730.117)	(10.176.246)
Reklam giderleri	(14.042.187)	(10.117.992)
Personel giderleri	(11.331.778)	(10.286.927)
Satış destek giderleri	(5.884.456)	(3.937.254)
Taşeronluk giderleri	(3.324.143)	(2.106.321)
İhracat giderleri	(4.328.805)	(2.281.799)
Aksiyon, satış, teşvik ve gondol katılım bedelleri	(5.706.606)	(989.306)
Diğer	(1.960.137)	(1.486.560)
	(59.308.229)	(41.382.405)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 22 – Niteliklerine Göre Giderler (Devamı)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	(33.574.857)	(23.440.774)
Danışmanlık ve hukuk giderleri	(11.779.098)	(9.294.858)
Bilgi teknolojileri giderleri	(7.138.010)	(5.567.424)
Amortisman ve itfa payları	(6.495.405)	(4.919.388)
İdari giderler	(3.676.701)	(2.404.227)
Kıdem tazminatı gideri	(3.479.777)	(3.840.994)
Tamir ve bakım giderleri	(1.441.781)	(1.166.977)
Ulaşım, seyahat giderleri	(618.954)	(1.417.097)
Vergi ve harç giderleri	(519.365)	(903.737)
Diğer	(4.672.884)	(3.446.502)
	(73.396.832)	(56.401.978)

Dipnot 23 – Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler ve Giderler

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	19.013.938	21.887.153
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	9.033.509	3.140.440
Diğer	3.664.741	2.969.059
	31.712.188	27.996.652

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler		
Ticari borçların vade farkı giderleri	(7.422.791)	(7.810.401)
Dava ve diğer karşılık giderleri	(3.394.211)	(3.167.626)
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(14.018.234)	(2.925.818)
Diğer	(4.837.264)	(3.806.596)
	(29.672.500)	(17.710.441)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 24 – Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler ve Giderler

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve kârlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		
Sabit kıymet satış kârı	932.214	5.870
Kira gelirleri	462.030	450.033
	1.394.244	455.903

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(62.573)	(71.728)
	(62.573)	(71.728)

Dipnot 25 – Finansman Gelirleri ve Giderleri

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kur farkı gelirleri	26.451.090	31.572.814
Mevduat faiz gelirleri	7.078.503	8.302.906
Diğer	--	875.447
	33.529.593	40.751.167

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kur farkı giderleri	(22.084.807)	(22.704.666)
Banka kredileri faiz giderleri	(19.946.499)	(37.612.380)
Tahvil faiz gideri	(7.779.799)	(7.409.166)
Türerv araçlardan faiz gideri	(6.469.098)	(824.310)
Diğer	(2.018.319)	(5.261.856)
Kira yükümlülükleri faiz giderleri	(1.706.226)	(2.659.358)
Kredi erken kapama komisyon giderleri	--	(106.311)
	(60.004.748)	(76.578.047)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Cari dönem vergi gideri	(33.774.712)	(8.589.082)
Durdurulan faaliyetler vergi gideri	7.846.357	533.337
Ertelenen vergi geliri/(gideri)	45.286	(1.976.089)
Durdurulan faaliyetler ertelenen vergi gideri	489.536	511.840
Toplam vergi gideri	(25.393.533)	(9.519.994)

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
<u>Cari vergi (varlığı)/ yükümlülüğü</u>		
Peşin ödenen vergi ve fonlar (-)	(19.965.531)	(4.315.661)
Cari kurumlar vergisi karşılığı	33.774.711	8.589.082
	13.809.180	4.273.421

Kurumlar Vergisi

Şirket, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket’in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ilişikteki finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2020 yılında uygulanan efektif vergi oranı %22’dir (2019: %22).

Türkiye’de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2020 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %22’dir (2019:%22). Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)*Gelir Vergisi Stopajı*

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 – 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran 22 Temmuz 2006 tarihinden itibaren 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 oranında vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa Sek Süt İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 5 Haziran 2015 tarih 119435 sayılı ve 10 Ekim 2019 tarih 505939 sayılı Yatırım Teşvik Belgeleri alınmıştır. Belgeler kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 3 Mayıs 2018 tarih 136922 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 24 Nisan 2018 tarih 136771 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti uygulanmaktadır.

Aydın Söke Sek Süt İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 25 Haziran 2015 tarih 118929 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %55 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 28 Nisan 2017 tarih 129499 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Ertelenmiş Vergi:

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı "Bazı Vergi Kanunları İle Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı %20'den %22'ye çıkarılmıştır. Söz konusu kanun kapsamında, finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2019 ve 2020 yıllarında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 vergi oranı ile geçici farkların 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri):		
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	2.347.308	3.363.939
Maddi ve maddi olmayan varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(1.643.029)	(6.406.229)
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	940.381	1.172.447
Şüpheli alacak karşılığı	1.432	52.598
Kullanılmayan izin karşılığı	580.000	484.000
Satış gider karşılığı	596.616	269.240
Diğer yönetim gider karşılıkları	(262.908)	--
Dava giderleri karşılığı	928.200	
Vade farkı	575.878	--
Kullanım hakkı varlıkları - yükümlülükleri, net	807.978	392.055
Türev araçlar	102.474	1.706.776
	4.974.330	1.034.826

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Şirket'in ertelenmiş vergi aktifi ayrılmayan devreden geçmiş yıl zararları bulunmamaktadır (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır).

31 Aralık tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/ pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	1.034.826	994.868
Fon ile ilişkilendirilen	(1.586.972)	1.893.342
Ertelenen vergi geliri / (gideri)	534.822	(1.976.089)
Durdurulan faaliyetler ertelenmiş vergi gideri	(489.536)	122.705
Satılmak üzere elde tutulan yükümlülüklerle sınıflanan	5.481.190	--
	4.974.330	1.034.826

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2020	%	31 Aralık 2019
Vergi giderinin mutabakatı:				
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı		96.706.696		47.671.941
Durdurulan faaliyetlerden dönem karı / (zararı)		104.297.070		29.048.670
Gelir vergisi oranı %22	22	(44.220.829)	22	(16.878.534)
Vergi etkisi:				
- Vergiden indirilmeyen giderlerin vergi etkisi	1	6.268.756	1	(332.161)
- Devlet teşvik ve yardımlarının vergi etkisi	(10)	4.145.171	(10)	6.163.949
- Diğer	1<	77.477	1<	481.574
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri		(33.729.424)		(10.565.172)
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri		(25.393.533)	1<	(9.519.994)
Durdurulan faaliyetler vergi gideri		(8.335.891)		(1.045.178)

Dipnot 27 – Pay Başına Kazanç

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda ana şirketlerin paydaşlarına ait adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç/(kayıp) hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sürdürülen faaliyet dönem net kârı	71.313.163	38.151.947
Durdurulan faaliyetler dönem net kârı / (zararı)	95.961.178	28.003.493
Dönem boyunca mevcut olan payların ortalama sayısı	136.000.000	136.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç (kuruş)	0,52	0,28
Durdurulan faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç / (kayıp) (kuruş)	0,71	0,21
Pay başına kazanç	1,23	0,49

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları**i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar:****a) Banka mevduatları:**

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Vadeli Mevduatlar	4.845.604	3.106.042
Vadesiz Mevduatlar	14.861	22.823
	4.860.465	3.128.865

b) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Düzey (*)	414.039.680	369.803.995
Ram (**)	15.094.702	6.499.236
	429.134.382	376.303.231

(*) Şirket'in yurt içindeki pazarlama ve satış faaliyetlerini bir Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir.

(**) Şirket, yurt dışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını Koç Grubu şirketi olan Ram Dış Ticaret aracılığıyla yürütmektedir.

c) İlişkili taraflara borçlar:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	18.953.194	17.540.424
Yapı Kredi Bankası A.Ş. (**)	15.613.101	8.004.495
Koç Sistem A.Ş.	2.120.882	2.885.934
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	1.473.462	2.551.738
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	775.401	927.740
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat	408.979	613.381
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı	289.729	259.972
Setur Servis Turistik A.Ş	270.236	271.541
Temel Ticaret Yatırım A.Ş	225.635	220.428
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	9.555	1.997.949
Düzey	--	361.743
Diğer	1.623.801	466.608
	41.763.975	36.101.953
Diğer borçlar		
Koç Holding A.Ş.	9.854.993	6.434.748
Toplam ticari ve diğer borçlar	51.618.968	42.536.701

(*) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

(**) Yapı Kredi Bankası ile yapılan alacağın temlikli anlaşması sonucu oluşan bakiyedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)**i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar: (Devamı)**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kira yükümlülükleri		
Temel Ticaret Yatırım A.Ş.	6.200.549	6.963.131
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	3.433.934	4.063.097
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	176.269	255.188
Toplam kira yükümlülükleri	9.810.752	11.281.416

ii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar:**a) İlişkili taraflara yapılan net satışlar:**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Düzyey (*)	1.173.618.402	977.569.693
Ram Dış Ticaret A.Ş.	77.889.825	68.898.637
	1.251.508.227	1.046.468.330

(*) Şirket'in yurt içindeki pazarlama ve satış faaliyetlerini bir Koç Grubu şirketi olan Düzyey yürütmektedir. Şirket'in Düzyey'e Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş.'ye yaptığı satışlar için uyguladığı ortalama vade 90 gündür.

b) İlişkili taraflardan yapılan ürün alımları:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	30.272.650	29.803.810
Opet Petrolcülük A.Ş.	854.666	1.072.238
Koç Sistem A.Ş.	95.525	449.808
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic.	12.643	42.200
Aygaz A.Ş.	--	54.193
	31.235.484	31.422.249

(*) Şirket, koli, streç vb. ambalaj malzemeleri, kostik ve nitrik asit gibi sarf malzemeleri ile bolumum yedek parça alımı yapmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)**ii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar: (devamı)****c) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları:**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (***)	60.958.390	59.138.033
Düzyey	12.493.375	10.237.269
Koç Holding A.Ş. (**)	11.422.951	8.994.510
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat	8.014.555	6.389.989
Koç Sistem A.Ş.	4.646.221	5.327.599
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	3.657.380	5.950.246
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	2.534.415	2.383.747
Ram Dış Ticaret A.Ş.	2.451.778	1.608.400
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	2.109.052	1.822.557
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (*)	799.472	2.736.693
Setur Servis Turistik A.Ş.	522.041	1.185.740
Diğer	505.148	895.184
	110.114.778	106.670.597

(*) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık tarihinde sona eren dönemde ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

(**) Şirket'in ana ortağı olan Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirket'e fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

(***) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

iii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili finansman gelirleri ve giderleri:**a) Faiz geliri:**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	649.161	589.682
	649.161	589.682

iv) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödemeler:

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 2020 yılında, Tat Gıda'nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 25.888.624 TL'dir (31 Aralık 2019: 10.956.551 TL). Bu tutarın 14.057.600 TL'lik (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır.) kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır. Tat Gıda'nın hizmet sunduğu şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Tat Gıda tarafından katlanılan maliyet 17.691.957 TL (31 Aralık 2019: 8.343.782 TL) olarak gerçekleşmiştir. Bu tutarın 8.180.420 TL'lik kısmı (31 Aralık 2019: Bulunmamaktadır.) ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkindir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi**a) Sermaye Riski Yönetimi**

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye riski Dipnot 6'da açıklanan kısa ve uzun vadeli finansal borçlar, Dipnot 4'te açıklanan nakit ve nakit benzerleri ile Dipnot 20'de açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam özkaynaklara bölünmesi ile hesaplanır. Net borç ise toplam kredilerden (cari ve cari olmayan kredilerin bilançoda gösterildiği gibi dahil edilmesiyle) nakit ve nakit benzerlerinin çıkarılması suretiyle elde edilir.

31 Aralık tarihi itibarıyla borçların özkaynaklara oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Toplam Finansal Borçlar (Dipnot 6)	303.045.501	227.598.456
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri (Dipnot 4)	(120.612.224)	(10.476.743)
Net Borç	182.433.277	217.121.713
Toplam Özkaynaklar	704.747.165	560.584.913
Net Borç/Özkaynaklar	0,2589	0,3873

b) Finansal Risk Faktörleri

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Şirket'in hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Şirket'in operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Şirket'in finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi**

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturma riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve Şirket tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, ilişkili taraflardan alacaklar dışında çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıdaki müşteriyi kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

31 Aralık 2020	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	429.134.382	16.439.959	--	1.071.452	120.612.224	416.506
-Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	2.624.931	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	311.576.931	7.838.464	--	1.071.452	120.612.224	416.506
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--
C.Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri varlıkların net defter değeri	117.557.451	5.976.564	--	--	--	--
-Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	2.861.871	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	(2.861.871)	--	--	--	--
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi (Devamı)**

	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
31 Aralık 2019						
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	376.303.231	7.577.101	--	1.336.347	10.476.743	--
-Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	4.251.155	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	273.372.731	1.252.407	--	1.336.347	10.476.743	--
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan. aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--
C.Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	102.930.500	2.073.539	--	--	--	--
-Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	2.861.871	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	(2.861.871)	--	--	--	--
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi (Devamı)**

31 Aralık 2020	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	121.779.401	--	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	1.436.295	--	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	318.319	--	--	--
Toplam vadesi geçen alacaklar	123.534.015	--	--	--

31 Aralık 2019	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	104.053.434	--	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	727.791	--	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	222.814	--	--	--
Toplam vadesi geçen alacaklar	105.004.039	--	--	--

31 Aralık tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ticari alacaklardan karşılık ayrılmamış olanlara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	2020	2019
	Nominal Değeri	Nominal Değeri
Alınan Teminatlar	2.624.931	4.251.155

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Şirket yönetim kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Şirket Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Şirket'in türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

b.2) Likidite risk yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2020						
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	248.231.532	308.774.183	55.388.842	114.899.725	138.485.616	--
Ticari borçlar	171.665.072	171.665.072	171.665.072	--	--	--
İlişkili taraflara ticari borçlar	41.763.975	41.763.975	41.763.975	--	--	--
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	928.877	928.877	928.877	--	--	--
Toplam yükümlülük	462.589.456	523.132.107	269.746.766	114.899.725	138.485.616	--
31 Aralık 2019						
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	204.400.884	237.609.392	54.516.728	--	10.699.923	--
Ticari borçlar	144.666.898	144.666.898	144.666.898	--	--	--
İlişkili taraflara ticari borçlar	36.101.953	36.101.953	36.101.953	--	--	--
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	7.873.916	7.989.760	1.597.952	4.793.856	1.597.952	--
Toplam yükümlülük	393.043.651	426.368.003	236.883.531	4.793.856	184.690.616	--

b.3) Piyasa riski yönetimi

Şirket'in faaliyetleri, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Şirket çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

Tat Gıda Hakkında Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2020 Yılında Tat Gıda Kurumsal Yönetim **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

b.4) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir.

Şirket'in yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2020	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	19.994.842	1.600.000	900.000	14.374
2.a Parasal finansal varlıklar	60.059.073	3.426.606	3.875.051	--
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	--	--	--	--
4. DÖNEN VARLIKLAR	80.053.915	5.026.606	4.775.051	14.374
5. Ticari alacaklar	--	--	--	--
6.a Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--
8. DURAN VARLIKLAR	--	--	--	--
9. TOPLAM VARLIKLAR	80.053.915	5.026.606	4.775.051	14.374
10. Ticari borçlar	(10.136.625)	(1.137.848)	(197.414)	(600)
11. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	(21.789.097)	(2.500.000)	(381.648)	--
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(5.453.500)	(742.933)	--	--
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(37.379.222)	(4.380.781)	(579.062)	(600)
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	(5.432.538)	--	(603.086)	--
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(5.432.538)	--	(603.086)	--
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(42.811.760)	(4.380.781)	(1.182.148)	(600)
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	37.242.155	645.825	3.592.903	13.774
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	37.242.155	645.825	3.592.903	13.774
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)**

Kur riski yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2019	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	6.867.429	1.149.542	5.852	--
2.a Parasal finansal varlıklar	4.902.178	594.593	206.023	--
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	--	--	--	--
4. DÖNEN VARLIKLAR	11.769.607	1.744.135	211.875	--
5. Ticari alacaklar	--	--	--	--
6.a Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--
8. DURAN VARLIKLAR	--	--	--	--
9. TOPLAM VARLIKLAR	11.769.607	1.744.135	211.875	--
10. Ticari borçlar	(4.511.766)	(617.578)	(125.264)	(1.305)
11. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	(2.171.600)	--	(326.527)	--
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	1.582.255	266.364	--	--
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(5.101.111)	(351.214)	(451.791)	(1.305)
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(4.861.615)	--	(731.004)	--
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(4.861.615)	--	(731.004)	--
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(9.962.726)	(351.214)	(1.182.795)	(1.305)
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	1.806.881	1.392.921	(970.920)	(1.305)
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	1.806.881	1.392.921	(970.920)	(1.305)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)**

Kur riskine duyarlılık

Şirket, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Şirket'in ABD Doları ve Avro kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Şirket içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zarar ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

	31 Aralık 2020	
	Kâr / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	474.068	(474.068)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki	474.068	(474.068)
Avro'nun TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	3.236.451	(3.236.451)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki	3.236.451	(3.236.451)
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
7 – İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	13.697	(13.697)
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	--	--
9 - İngiliz Sterlini net etki	13.697	(13.697)
TOPLAM	3.724.216	(3.724.216)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)**

	31 Aralık 2019	
	Kâr / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	827.423	(827.423)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki	827.423	(827.423)
Avro'nun TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(645.720)	645.720
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki	(645.720)	645.720
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
7 – İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	(1.015)	1.015
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	--	--
9 - İngiliz Sterlini net etki	(1.015)	1.015
TOPLAM	180.688	(180.688)

Faiz oranı risk yönetimi

Şirket'in sabit faiz oranları üzerinden borçlanması, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır.

Faize duyarlı finansal araçlar aşağıdaki gibidir:

	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sabit Faizli Araçlar		
Finansal Varlıklar	120.591.312	10.132.972
Finansal Yükümlülükler	261.591.199	235.472.372

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 30 – Finansal Araçlar**Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri**

	Defter Değeri		Gerçeğe uygun değer	
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	120.612.224	10.476.743	120.612.224	10.476.743
Ticari alacaklar	16.439.959	7.577.101	16.439.959	7.577.101
İlişkili taraflardan alacaklar	429.134.382	376.303.231	429.134.382	376.303.231
Diğer finansal varlıklar	--	--	4.381.574	2.517.599
Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	261.591.199	235.472.372	261.591.199	235.472.372
Ticari borçlar	171.665.072	144.666.898	171.665.072	144.666.898
İlişkili taraflara borçlar	41.763.975	36.101.953	41.763.975	36.101.953
Türev araçlardan borçlar	928.877	7.873.916	928.877	7.873.916

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme metotları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler. Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve kredilerin kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Banka kredileri ve tahviller iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir. Kredi ve tahvillerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- 1) Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- 2) İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direk ya da endirek olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- 3) Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 30 – Finansal Araçlar (Devamı)**Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri (Devamı)****Finansal yükümlülükler (Devamı)**

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
31 Aralık 2020	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
Finansal varlıklar	TL	TL	TL
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – öz kaynak araçları	--	416.506	4.381.574
Toplam	--	416.506	4.381.574
Finansal yükümlülükler			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – öz kaynak araçları	--	(928.877)	--
Toplam	--	(928.877)	--
	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
31 Aralık 2019	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
Finansal varlıklar	TL	TL	TL
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – öz kaynak araçları	--	--	2.517.599
Toplam	--	--	2.517.599
Finansal yükümlülükler			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – öz kaynak araçları	--	(7.873.916)	--
Toplam	--	(7.873.916)	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 – Raporlama Tarihinden Sonraki Olaylar

Bulunmamaktadır.

Dipnot 32 – Finansal Tabloları Önemli Ölçüde Etkileyen ya da Finansal Tabloların Açık Yorumlanabilir ve Anlaşılabilir Olması Açısından Açıklanması Gerekli Olan Diğer Hususlar

Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid 19 salgınından dolayı, genel ekonomik durumda gözlemlenen yavaşlama Şirket'in içinde bulunduğu sektöre en az seviyede etki etmiş olup, Şirket'in tedarik ve satış süreçlerinde aksamalar yaşanmamış, üretim faaliyetlerinde duruş meydana gelmemiştir. Bu süreçte Covid 19'un Şirket'in faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini mümkün olan en az seviyeye indirmek için gerekli aksiyonlar Şirket yönetimi tarafından alınmıştır.

Covid 19 salgını etkisinin gerek dünyada gerekse Türkiye'de ne kadar süre ile devam edeceği henüz net olarak tahmin edilememekte olup, etkilerin şiddeti ve süresi netleştikçe orta ve uzun vade için daha belirgin ve sağlıklı bir değerlendirme yapma imkanı söz konusu olabilecektir. Şirket, 31 Aralık 2020 tarihli finansal tablolarını hazırlarken Covid 19 salgınının finansal tablolarına olası etkilerini değerlendirmiş ve finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlarını gözden geçirmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolarda meydana gelebilecek muhtemel değer düşüklükleri değerlendirilmiş ve önemli bir etki tespit edilmemiştir.

İletişim

Genel Müdürlük

Taşdelen Mahallesi.
Sırrı Çelik Bulvarı No:7
Çekmeköy / İstanbul
T: 0216 430 00 00
www.tatgida.com



Tat Gıda



@tatkariyer

İşletmelerimiz

Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi

Tat Kavaklı Köyü
16500 Mustafakemalpaşa / Bursa
T: 0224 618 06 00

Tat Karacabey İşletmesi

Tavşanlı mahallesi Camandıra Mevkii
No:7/1 16700 Karacabey/ Bursa
T: 0224 676 15 64

Tat Torbalı İşletmesi

Subaşı Beldesi İnönü Mahallesi 219.
Sokak No: 1 Torbalı / İzmir
T: 0232 868 53 83 - 0232 868 51 19
www.tat.com.tr

SEK Mustafakemalpaşa İşletmesi

Tat Kavaklı Beldesi. Atalar Mahallesi.
16500 Mustafakemalpaşa / Bursa
T: 0224 618 04 71

SEK Söke İşletmesi

Cumhuriyet Mahallesi. Akeller Caddesi.
No:54 09210 Söke / Aydın
T: 0256 512 66 82



@SEKDunyasi



@sekdunyasi



@GercekTatlar



@SEKDunyasi



@tat_ailesi



SEK Dünyasi



@dokdokye



@TatAilesi



Tat Ailesi

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2020 – 31.12.2020

Ticaret Unvanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil ve Numarası

İstanbul Ticaret Sicili 96638

Kayıtlı Sermaye Tavanı

250.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye

136.000.000 TL

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2020 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 19.03.2021 günü, saat 13.30'da Asker Ocağı Caddesi No. 1, 34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Otelinde yapılacak olan Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

