

HAYATA DEĞER

KATIYORUZ



İçindekiler

- 2 Hedef ve İlkeler
- 3 Vizyon / Milyon

Tat Gıda Hakkında

- 6 Kilometre Taşları
- 8 Sayılarla 2019
- 10 Faaliyet Sonuçları
- 11 Üretim ve Satışlar
- 11 Araştırma ve Geliştirme
- 11 Yatırımlar

Genel Kurul

- 14 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 15 Yıllık Faaliyet Raporu Bağımsız Denetçi Uygunluk Görüşü
- 17 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 18 Hukuki Açıklamalar

Yönetim ve Değerlendirmeler

- 24 Genel Müdür'ün Mesajı
- 26 Yönetim Kurulu
- 30 Üst Yönetim
- 32 Bağımsızlık Beyanı

2019 Yılında Tat Gıda

- 36 Tat
- 40 SEK
- 44 İnsan Kaynakları
- 48 Kalite
- 51 Ar-Ge & İnovasyon
- 54 Dijital Tarım

Kurumsal Yönetim

- 60 Risk Yönetimi
- 62 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Finansal Rapor

- 82 Bağımsız Denetçi Raporu
- 87 Bilanço
- 89 Gelir Tablosu
- 90 Özkaynaklar Değişim Tablosu
- 92 Nakit Akış Tablosu
- 93 Dipnotlar

- 154 İletişim

Hedef ve İlkeler



Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım. Demokrasi varsa hepimiz varız. Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.

Vehbi Koç

VİZYON

Tüketiciye değer katan, bağlılık yaratan ürün ve hizmetler sunan bölgesel/global markalar yaratmak.

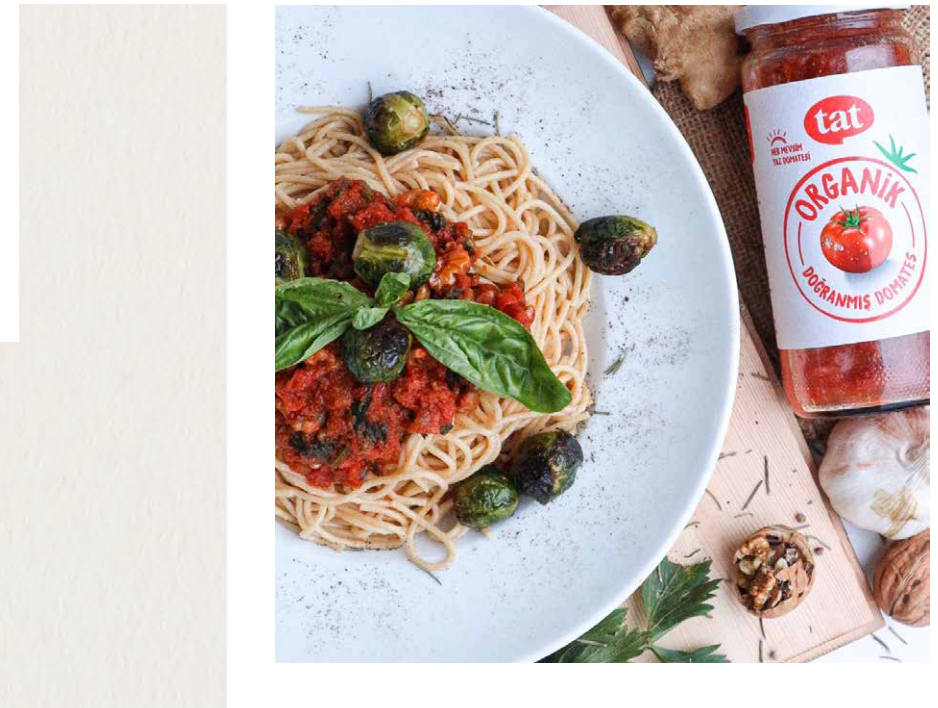
MİSYON

Türkiye ve öncelikli yurt dışı pazarlarda faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde, markalarımızla tüketicilere yenilikçi ürünler sunarak, kârlı ve sürdürülebilir büyüme sağlamak.

Bağımsız araştırma şirketi tarafından 2019 yılında gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti araştırmasına göre **ketçap kategorisinde** Tat'ın genel müşteri memnuniyeti, sektör ortalamasının **10 puan üzerinde** sonuçlanmıştır.



TAT GIDA HAKKINDA



Kilometre Taşları



Tat Konserve, 1967 yılında Bursa - Mustafakemalpaşa'da kuruldu.

Bugün Tat; Bursa Mustafakemalpaşa, Karacabey ve İzmir Torbalı tesislerinde salça, ketçap, mayonez, domates ürünleri, sebze konservesi faaliyetlerini sürdürmektedir.



2003 yılında Amerika'da sayılı işletmelerde, Avrupa'da ise sadece Türkiye'de Tat'ta bulunan, Aseptik Doğranmış domatesin hava alma riskini milyarda bire indiren kaynaklı kapak teknolojisi Magnum doğranmış domates hattı devreye alındı.

1972 yılında ilk homojenize yoğurt üreten tesis oldu.

1963

1967

1968

1972

1997

2003

2011

2013

2014

2015

2017

2018

2019

2019



1968 yılında ilk pastörize süt üreten tesis oldu.

SEK, Koç Topluluğu'na katıldı.

1997'de Koç Topluluğu küçük ve büyük sermayenin beraber çalıştığı bir modele öncülük etmek üzere SEK hisselerinin %68'ini satın aldı.

SEK, 1963 yılında Türkiye'de süt üretiminin gelişmesini sağlamak ve tüketicilere en kaliteli, sağlıklı, hijyenik ve doğal ürünler sunmak için Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı'na bağlı olarak kuruldu.

SEK, 2011 yılında yaptığı teknolojik yatırımlarla pastörize süt üretiminde Türkiye'de ilk kez kullanılan miktofiltrasyon üretim teknolojisini kullandı. Yine Türkiye'de ilk kez SEK tarafından ultra clean dolum makinası ile pastörize sütün raf ömrü uzatıldı.

2014 yılında yüksek teknoloji ile donatılmış, Aydın Söke ilçesinde bulunan katma değerli ürün odaklı yeni ve modern fabrika SEK bünyesine katıldı. SEK, Bursa Mustafakemalpaşa fabrikasıyla birlikte üretimini iki fabrikada sürdürmektedir.

2017 yılında, Türkiye'de bir ilk olarak ultra clean teknoloji ile dolum kabiliyetine sahip PET şişe dolum hattı devreye alındı, bu sayede soğuk dolum teknolojisi kullanılarak şeffaf şişeye ketçap ve mayonez dolumu yapılmaya başlandı.

Ege Bölgesi'nde yetiştirilen ve mevsiminde özenle toplanan organik domateslerden üretilen Tat organik seri ailesine, Organik Domates ve Organik Biber Salçaları eklendi.

2013'te Tat Gıda Sanayi A.Ş. unvanını aldı.

Markalar arası sinerji, maliyetlerin azaltılması, kaynakların daha verimli kullanılması amacı ile Tat, SEK ve Pastavilla markaları; Tat Konserve Sanayi A.Ş. altında birleşti.

15 Kasım 2013 tarih itibarıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş. unvanını alan Tat Gıda, Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.



2015 yılında, yüksek proteinli ürünlere olanak veren "ultrafiltrasyon" teknolojisi için hat ve ürün geliştirme yatırımı ile SEK, Türkiye'de Quark üretimi yapan ilk marka oldu.

Tarımda dijitalleşmeye öncülük eden Tat, 2018 yılında dijital tarım teknolojileri ile "Dijital Tarım Tarlası"nı oluşturdu.

Yüksek proteinli, yüksek kalsiyumlu, düşük kalorili SEK Quark ailesine iki yeni lezzet olarak Kayısı-Kinoa ve İncir-Ceviz çeşitleri katıldı.

Sayılarla 2019

Tat Gıda, dünya standartlarındaki üretim altyapısıyla Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biridir.

2019 Net Satışlar

1.142
Milyon TL

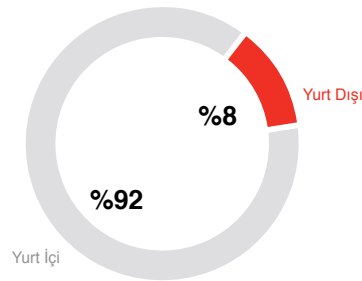
2019 Esas Faaliyet Kârı

107
Milyon TL

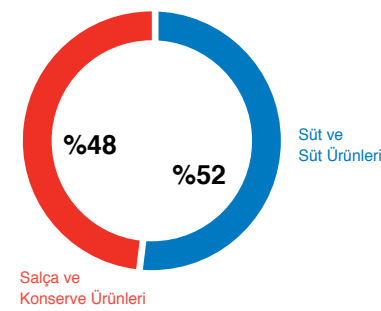
2019 Net Kâr

66
Milyon TL

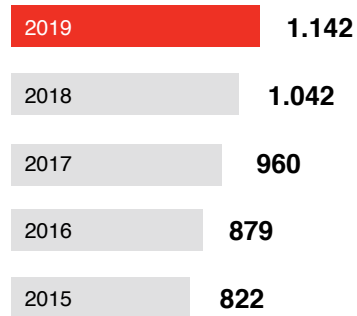
2019 Net Satışların Bölgesel Dağılımı (%)



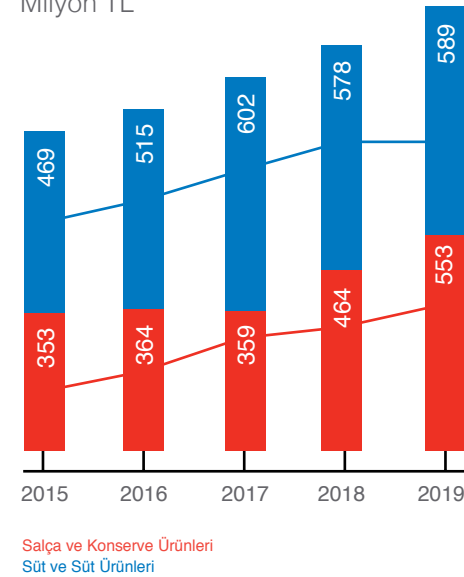
2019 Net Satışların Segment Bazında Dağılımı (%)



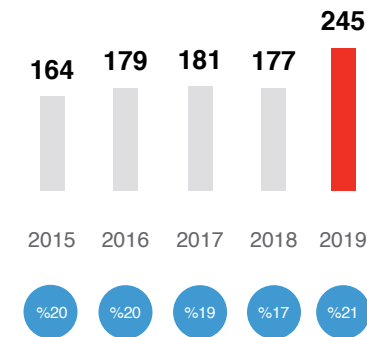
2019 Net Satışlar Milyon TL



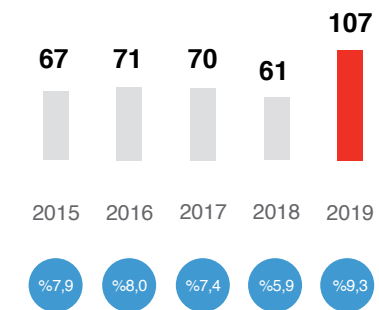
Ürün Grubu Bazında 2019 Net Satışlar Milyon TL



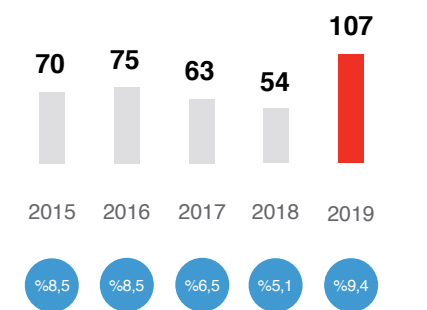
Brüt Kâr BK Marjı



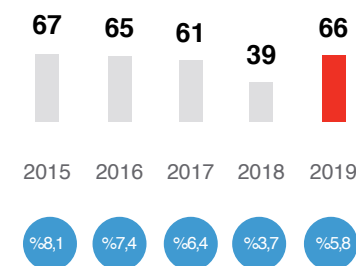
Esas Faaliyet Kârı Esas FK Marjı



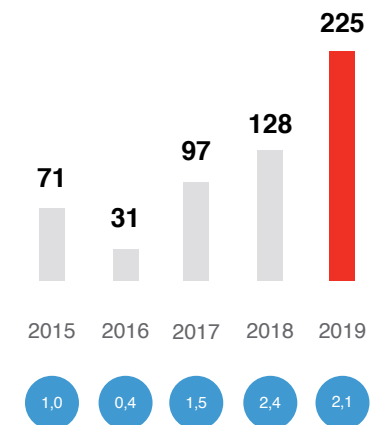
FVAÖK FVAÖK Marjı



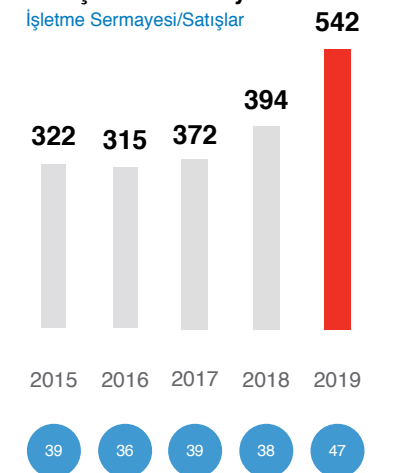
Net Kâr NK Marjı



Net Finansal Borç Net Finansal Borç/ FAVÖK



Net İşletme Sermayesi İşletme Sermayesi/Satışlar



*Durdurulan faaliyetlerden olan Pastavilla operasyonlarına ait finansal veriler hariç tutulmuştur. (Bknz. Dipnot 2.3 sayfa: 97)

*Pazarlama giderleri hesap grubunda yer alan "aksiyon, satış, teşvik katılım bedelleri", satış indirimi olarak değerlendirildiğinden, tüm dönemlerde "Hasılat" hesap grubuna sınıflandırılmıştır. (Bknz. Dipnot 2.3 sayfa: 97)

*Durdurulan faaliyetlerden olan Pastavilla operasyonlarına ait finansal veriler hariç tutulmuştur. (Bknz. Dipnot 2.3 sayfa: 97)

*Pazarlama giderleri hesap grubunda yer alan "aksiyon, satış, teşvik katılım bedelleri", satış indirimi olarak değerlendirildiğinden, tüm dönemlerde "Hasılat" hesap grubuna sınıflandırılmıştır. (Bknz. Dipnot 2.3 sayfa: 97)

Faaliyet Sonuçları

Şirket cirosu 2018 yılına göre %10 artarak 1.142 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Şirket brüt kârı %38,4 artış göstererek 245 milyon TL, vergi öncesi kârı ise 72 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz, 2019 yılı itibarıyla indirim marketleri hariç Türkiye' de Tat markasıyla domates salçası, domates ürünleri ve ketçapta; SEK markası ile pastörize süt kategorilerinde pazar lideri konumundadır. Tat markasıyla, mayonez ve biber salçası kategorilerinde ikinci marka konumunda bulunmaktadır.

2019 yılında Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı 0,40'dır.

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2019	2018	2017	2016	2015
Satış Gelirleri (Net)	1.142	1.042	960	879	822
Brüt Kâr	245	177	181	179	164
FVAÖK	107	54	63	75	70
Esas Faaliyet Kârı	107	61	70	71	67
Vergi Öncesi Kâr	72	43	64	70	66
Net Dönem Kârı (Ana Ortaklık Payı)	66	39	61	65	67

Temel Göstergeler (%)	2019	2018	2017	2016	2015
Brüt Kâr Marjı	21,5	17,0	18,9	20,3	19,9
FVAÖK Marjı	9,4	5,1	6,5	8,5	8,5
Esas Faaliyet Kâr Marjı	9,3	5,9	7,3	8,1	8,1
Net Kâr Marjı	5,8	3,7	6,4	7,4	8,1
Cari Oran	2,8	2,6	2,1	3,3	2,4
Likidite Oranı	1,6	1,6	1,2	1,9	1,5
Net Finansal Borç/Özkaynak	0,4	0,3	0,2	0,1	0,1

Not:
Durdurulan faaliyetlerden olan Pastavilla operasyonlarına ait finansal veriler hariç tutulmuştur. (Bknz. Dipnot 2.3 sayfa: 97)
Pazarlama giderleri hesap grubunda yer alan "aksiyon, satış, teşvik katılım bedelleri", satış indirimi olarak değerlendirildiğinden, tüm dönemlerde "Hasılat" hesap grubuna sınıflandırılmıştır.
(Bknz. Dipnot 2.3 sayfa: 97)

Üretim ve Satışlar

2019 yılında, SEK işletmelerinde 131 bin ton çiğ süt işlenerek 116 bin ton süt ve süt ürünleri ile, 13 bin ton meyve suyu üretimi gerçekleştirilmiştir. Salça ve konserve işletmelerinde 340 bin ton domates, 11 bin ton sebze ve meyve işlenerek; 62 bin ton salça, 6 bin ton domates ürünü, 10 bin ton ketçap, 5 bin ton mayonez ve 12 bin ton diğer konserve üretimi gerçekleştirilmiştir.

Durdurulan faaliyetlerden olan Pastavilla işletmesinde ise 24 bin ton buğday işlenerek, 14 bin ton makarna, 7 bin ton makarna yan ürünü üretilmiştir.

Net Satışlar (Milyon TL)	2019		2018		Fark %	
Ürün Grupları	Tutar	Bin Ton	Tutar	Bin Ton	Tutar	Bin Ton
Domates Ürünleri ve Konserve	553	70	464	83	19,23	-15,60
Süt ve Süt Ürünleri	589	125	578	171	1,81	-26,77
Toplam	1.142	196	1.042	254	9,56	-23,10

Araştırma ve Geliştirme

Ar-Ge faaliyetlerinin amacı ürün ve hizmet kalitesinin sürekliliğinin sağlanarak piyasa ve müşteri beklentileri doğrultusunda yeni ürünlerin geliştirilmesidir. Bu amaçla, Ar-Ge faaliyetlerine 2019 yılında **2 milyon TL** harcama yapılmıştır.

Yatırımlar

2019 yılında yenileme ve modernizasyon kapsamında toplam **21 milyon TL** yatırım gerçekleştirilmiştir. Üretim lokasyonu bazlı yatırım harcamaları detayı aşağıdaki gibidir.

Yatırımlar (milyon TL)	2019	2018
Salça ve Konserve Ürünleri	13	7
Süt ve Süt Ürünleri	5	15
Durdurulan Faaliyetler	0	1
Bölgelere Tahsis Edilemeyen Yatırım Harcamaları	3	4
Toplam	21	26

2019 yılı Nisan ayında başlayan ve yıl boyu devam eden “Yoğurt Değil, SEK Çiftlik Yoğurt” kampanyası ile SEK Yoğurt’un spontan hatırlanması geçen yıla göre yaklaşık 2 kat artmıştır.



GENEL KURUL

- Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- Yıllık Faaliyet Raporu Bağımsız Denetçi Uygunluk Görüşü
- Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- Hukuki Açıklamalar
- Kâr Payı Dağıtım Politikası
- Kâr Dağıtımı



Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin 19.03.2020 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısının Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2019 yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2019 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2019 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2019 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2019 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi.
7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması,
11. Şirket'in 2019 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2020 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket'in 2019 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2019 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

14. Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Tat Gıda Sanayi Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Görüş

TAT Gıda Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2019 – 31 Aralık 2019 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2019 – 31 Aralık 2019 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 12 Şubat 2020 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a. Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b. Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c. Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdellemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

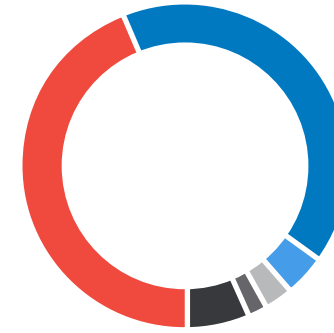
Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdellemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of KPMG International Cooperative



Hañçe Nesrin Üncer, SMMM
Sorumlu Denetçi
26 Şubat 2020
İstanbul, Türkiye

Sermaye ve Ortaklık Yapısı



%43,7
Koç Holding A.Ş.

%3,3
Temel Ticaret Yat. A.Ş.

%3,7
Kagome Co Ltd.

%1,5
Sumitomo Corp.

%6,4
Diğer

%41,4
Halka Açık

Ortağın Adı-Unvanı	Hisse Tutarı	%
Koç Holding A.Ş.	59.364.947,17	43,7
Temel Ticaret Yat. A.Ş.	4.427.888,60	3,3
Kagome Co Ltd.	5.071.168,20	3,7
Sumitomo Corp.	2.077.983,34	1,5
Diğer	8.745.168,72	6,4
Halka Açık	56.312.843,97	41,4
Toplam	136.000.000,00	100,0

2019 yıl sonu itibarıyla şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000.-TL ve ödenmiş sermayesi 136.000.000.-TL olup yıl içinde herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla iştirak oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Unvanı	31.12.2019
Ram Dış Ticaret A.Ş.	%7,5
Düzen Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş.	%1,1

Hukuki Açıklamalar

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

01.07 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi uyarınca, Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 28 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu 17.02.2020 tarihli toplantısında, TTK 199. maddesi kapsamında hakim ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan raporu onaylamış olup söz konusu raporun sonuç kısmı aşağıdaki gibidir:

"Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2019 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Risk Yönetim Komitesi tarafından, şirket sermayesinin TTK'nın 376. maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 136.000.000 TL olan Tat Gıda Sanayi A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31.12.2019 tarihi itibarıyla 560.584.913 TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını koruduğu ve Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı 0,40 olan şirketin borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Esas Sözleşme Değişikliği

2019 yılında esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri

31.12.2019 tarihi itibarıyla personel sayısı 823' tür.

31.12.2018 tarihi itibarıyla personel sayısı 898 olup durdurulan faaliyetlerden olan Pastavilla işletmesine ait personel sayısı 91'dir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Tekgıda-İş Sendikası ile şirketimiz arasında 24.04.2019 tarihinde imzalanmış olan 01.01.2019 – 31.12.2020 yürürlük süreli 25. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi devam etmektedir.

Kıdem Tazminatı Yükü

31.12.2019 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 16.819.694.-TL'dir. 31.12.2018 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 15.136.774.-TL'dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Genel Kurul'da tespit edilen tutarda aylık huzur hakkı, şirket Üst Yönetimine ise aylık ücret ve performansa dayalı yıllık prim ödenmektedir. Ayrıca, finansal tablo dipnotlarımızda yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize veya yöneticilerimize şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. Üst düzey yöneticilere aylık ücret ve performansa dayalı yıllık prim ödenmektedir. 2019 yılında, Tat Gıda'nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 10.956.551 TL'dir (31 Aralık 2018: 10.683.139 TL). Mevcut faydaların tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır (31 Aralık 2018: 2.000.000 TL kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemedir; kalan kısmı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır). Tat Gıda'nın hizmet sunduğu şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Tat Gıda tarafından katlanılan maliyet 8.343.782 TL (31 Aralık 2018: 7.953.383 TL) olarak gerçekleşmiştir. (Bknz. Dipnot 28 sayfa 141)

Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

2019 yılında sosyal amaçlı çeşitli kuruluşlara 806.860.-TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Diğer Hukuki Açıklamalar

Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

2019 yılı içerisinde yapılan özel denetim ve kamu denetimi kapsamında Şirketimize tebliğ edilen önemli bir cezai bildirim bulunmamaktadır.

Şirket aleyhine açılmış olan davalar arasında, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini engelleyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

2019 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır. 11.03.2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerinin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hakkında TTK 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kuruldan izin alınmaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

Merkez dışı örgütler yoktur.

Kâr Payı Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi çerçevesinde ortaklarına kâr dağıtımını yapmaktadır. Bu uygulamada Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan %5 oranında birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul, kâr payına ilişkin kararı ile yönetim kurulu üyeleri, memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde birinci temettü matrahına esas tutar üzerinden ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %5'i oranında bir tutar kurucu intifa senedi sahiplerine ödenir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20 'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihin

Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr Dağıtımı

Yönetim kurulumuzun 21.02.2020 tarihli toplantısında Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2019 hesap dönemine ilişkin, TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurula sunulması uygun görülmüştür.

Söz konusu finansal tablolar ile Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 66.155.440,00 TL net dönem karı, VUK kayıtlarına göre ise 53.960.541,17 TL cari yıl karı bulunduğu görülmektedir;

a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, genel kanuni yedek akçe sınırına ulaşılmamasından dolayı VUK kayıtlarına göre oluşan net dönem karı üzerinden 1.494.745,26 TL olarak ayrılmasının,

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre elde edilen 66.155.440,00 TL net dönem karından; 1.494.745,26 TL tutarındaki I. Tertip genel kanuni yedek akçenin düşülmesi ile 806.860,33 TL tutarındaki bağışların eklenmesi sonucu ulaşılan kar payı matrahının 65.467.555,07 TL olduğu,

VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre; 53.960.541,17 TL tutarındaki net dönem karından; 1.494.745,26 TL tutarındaki I. Tertip genel kanuni yedek akçe düşülmesi sonucu 52.465.795,91 TL tutarında net dağıtılabilir kara ulaşıldığı; görülmüş olup, buna göre;

b. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19. maddesine ve 11.03.2019 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak kar payı dağıtımının; 13.093.511,01 TL pay sahiplerine birinci kar payı, 2.933.377,75 TL kurucu intifa pay sahiplerine kar payı, 14.106.488,99 TL pay sahiplerine ikinci kar payı, 2.333.337,78 TL II. Tertip genel kanuni yedek akçe, şeklinde gerçekleştirilmesinin,

c. Pay sahiplerine ödenecek birinci ve ikinci kar payı toplamı olan 27.200.000,00 TL'nin ve kurucu intifa senedi sahiplerine ödenecek 2.933.377,75 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin,

d. Yukarıdaki kar dağıtım teklifinin Genel Kurulca kabulü halinde VUK'a göre hazırlanan kayıtlarımız esas alınarak 1.494.745,26 TL tutarındaki I. tertip genel kanuni yedek akçe ve 2.333.337,78 TL tutarındaki II. tertip genel kanuni yedek akçenin, ortaklara ödenecek toplam

27.200.000,00 TL kâr payının ve kurucu intifa senedi sahiplerine ödenecek 2.933.377,75 TL kâr payının tamamının cari yıl kazançlarından karşılanmasının,

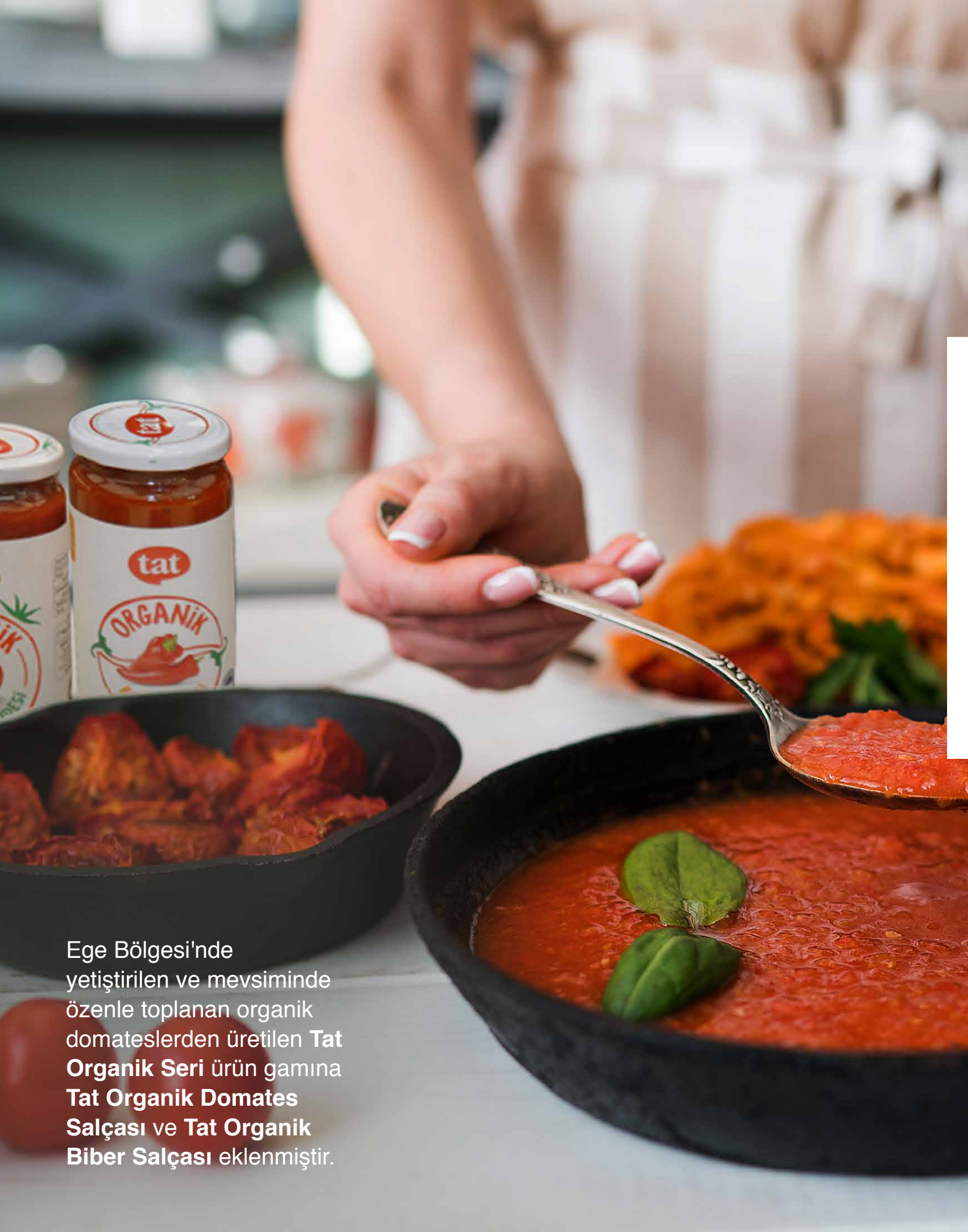
e. VUK kayıtlarına göre oluşan cari yıl kârından pay sahiplerine ve kurucu intifa senedi sahiplerine ödenen kâr payı ile ayrılan I. ve II. Tertip genel kanuni yedek akçe sonrası kalan 19.999.080,38 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının, TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki bakiye 32.193.979,21 TL'nin olağanüstü yedeklere aktarılmasının,

f. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri ve daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza 1,00 TL nominal değerli pay için %20,00 oranında ve 1 TL'lik nominal değerde 100 adet paya 0,20 TL brüt = net nakit kâr payı, Diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %20,00 oranında ve 1 TL'lik nominal değerde 100 adet paya 0,20 TL brüt; %17,00 oranında ve 0,17 TL net nakit kâr payı ödenmesinin,

g. Kâr payı ödeme tarihinin 26.03.2020 olarak belirlenmesinin,

Mart ayı içerisinde yapılması planlanan Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER



Ege Bölgesi'nde yetiştirilen ve mevsiminde özenle toplanan organik domateslerden üretilen **Tat Organik Seri** ürün gamına **Tat Organik Domates Salçası** ve **Tat Organik Biber Salçası** eklenmiştir.



Genel Müdür'ün Mesajı



Arzu Aslan Kesimer
Genel Müdür

Çalışmalarımızı öngörülebilir ve yönetilebilir tarımsal üretim süreci vizyonuyla sürdürüyoruz.

Değerli hissedarlarımız ve paydaşlarımız,

Ekonomik ve siyasi olarak hareketli bir yılı daha geride bıraktık. Türkiye'nin de içinde bulunduğu coğrafyada yaşanan jeopolitik gelişmeler, ülkeler arası ticaret savaşları, Brexit ve Avrupa Birliği'nin geleceğine yönelik belirsizlikler 2019 yılında da dünya gündemini meşgul etti. Birçok bölgede sürmekte olan ekonomik sorunlar nedeniyle, FED ve Avrupa Merkez Bankası, beklenilen aksine, ard arda faiz indirimlerine gittiler.

İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik konularının bu yıl daha fazla gündemde olmasını küresel çapta somut çalışmaların hızlanması adına önemsiyoruz. İklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinden korunmak için çevre ve insan sağlığına zarar vermeyen sürdürülebilir tarım yöntemlerinin de yaygınlaşmaya başladığını memnuniyetle görüyoruz.

Tat Gıda olarak bizim bu alanda attığımız teknolojik adımlar, verimliliği artırdığı gibi kaynakların korunmasına da katkı sağladı.

Gelecek nesillerin sağlıklı gıdaya erişebilmeleri ve doğru tarımsal üretim süreçleri için "Sürdürülebilir Tarım" konusundaki çalışmalarımızın ne kadar önemli olduğunu böylece bir kez daha gördük.

Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden birisi olarak, öncü ve yenilikçi konumumuzu güçlendirmek ve paydaşlarımız için daha fazla değer yaratmak adına dünyadaki gelişmeleri yakından izliyoruz. Uzun vadeli hedeflerimizi gözden kaçırmadan, ancak değişen şartlara da hızla uyum sağlayarak; esneklik ve çeviklikle hareket ediyoruz.

2019 yılında da Tat Gıda olarak dünya standartlarındaki üretim altyapımızla her adımda işimizi daha iyi yaparak, tüketicimizi daha mutlu ederek kendimizi geliştirmeye devam ettik. Her gün girdiğimiz yüzbinlerce mutfağa sağlıklı, lezzetli ve güvenilir ürünler sunmak için yürüttüğümüz çalışmalarımızla, 2019 yılında ciromuzu bir önceki yıla göre %10 oranında artırdık. Esas faaliyet kârımız 107 milyon TL, vergi öncesi kârımız 72 milyon TL, yurt dışı gelirlerin payı ise %8 olarak gerçekleşti. Yılı domates ürünlerinde %53, domates salçasında %34, ketçapta %27, turşuda %21 ve pastörize sütte %36 ciro payıyla lider kapattık. Faaliyette olduğumuz pazarlarda rekabetçi tavrımızı 33 ülkeye markalı ihracat yaparak sürdürdük.

Bu yıl da en önemli gündem maddelerimizin başında dijitalleşme geldi. 1967 yılından bu yana domates tarımının geliştirilmesi için çalışmalarına devam eden Tat markamız ile domates tarımındaki son güncel teknolojik gelişmeleri kullanarak tarımda dijitalleşme alanında öncülük etmeye ve çiftçimize destek olmaya devam ediyoruz.

"Öngörülebilir ve yönetilebilir bir tarımsal üretim sürecine sahip olmak" vizyonumuz kapsamında, tarımsal üretim sürecini etkileyen faktörlerle ilgili çok ve çeşitli veriye sahip olmamız gerektiğinin bilinciyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Geçen yıl başlattığımız 'toprak analizi', 'drone ile görüntüleme', 'feromon tuzak sistemleri', 'dijital sensörler ile otomatik sulama sistemi' ve 'iklim istasyonları' çalışmalarımız hız kazandı ve elde ettiğimiz verilerden değer yaratmaya başladık. Sensör teknolojilerinden daha etkin yararlanarak damla sulamaya geçtik. Bu sayede su kullanımını 100 birimden 40'a indirdik.

"Domatesin Önderleri" projesi kapsamında 2019'da ikincisi gerçekleştirilen "Dijital Tarla Günü"nde akıllı tarım teknolojileri, zirai girdiler vb. çözümler sunan çözüm ortaklarının yanı sıra çiftçilerin de katıldığı etkinliğimiz de büyük ilgi gördü.

Kurulduğu günden bu yana hem domates ürünlerinde hem de sebze ve hazır yemek kategorilerinde tüketicilerine pek çok yenilik sunan Tat olarak, Ege bölgesinde yetiştirilen ve mevsiminde özenle toplanan organik domateslerden üretilen "Tat Organik Domates Rendesini" ve "Tat Organik Doğranmış Domates" organik serisine 2019 yılında "Tat Organik Domates Salça" ve "Tat Organik Biber Salça"sını ekledik.

Doğal ve sağlıklı ürünleriyle "herkes iyilikle beslensin" diyerek 1968'den beri faaliyetlerini sürdüren SEK, yeni ürünleri ile tüketicilerin en çok tercih ettiği markalardan birisi olmaya devam etti. Çiftlik platformuna 2018 yılında eklenen ve damaklarda eşsiz bir lezzet bırakan yeni SEK Çiftlik Yoğurt için yaptığımız kampanyayla bir önceki yıla göre SEK Yoğurt'un spontan hatırlanması yaklaşık 2 katı artarak %67 oldu. Sağlıklı kalmanın ve daha uzun süre tok hissetmenin yolunu arayanlara tatlı yeme özgürlüğünde yeni seçenekler sunan, "İyi Tatlı" SEK Quark ailesine 2019 yılında Kayısı-Kinoa ve İncir-Ceviz olmak üzere iki yeni çeşit ekledik. "SEK İyilikle Büyütür" mottosu çerçevesinde çocukların hem fiziksel, hem de sosyal gelişimini destekleyen projelerimizden EuroLeague Basketball'un sponsorluğuna 2019 yılında da devam ettik ve SEK çocuklarını sahaya basketbolcularla birlikte çıkararak onlara unutulmaz bir deneyim sunduk.

Kahve sektöründe en çok tercih edilen süt markalarından biri olarak 2018 yılının sonlarında kurduğumuz SEK Barista Club ile yıl boyu gerçekleştirdiğimiz düzenli iletişimin yanı sıra verdiğimiz ücretsiz barista eğitimleriyle meslek edindirme konusunda önemli bir sosyal sorumluluk projesine de imza attık.

Tat Gıda ailesi olarak eğitim ve gelişimle dolu bir yıl geçirdik. Eğitim ve gelişim konuları, şirket gündeminin en önemli gündem maddeleri arasında yer aldı. Koçluk, liderlik, iletişim, kurum içi girişimcilik, yetkinlik ve Yalın 6 Sigma konularındaki eğitim programlarına ağırlık verdiğimiz 2019 yılında çalışanlara iç kaynakla eğitim/gelişim imkanı yaratırken; potansiyeli yüksek, kritik uzmanlıklara sahip çalışanlara da deneyim ve bilgilerini paylaşma fırsatı yaratmak amacıyla "İç Eğitim" projesini hayata geçirdik. Bu kapsamda 28 çalışan gönüllü olarak 'Eğitimcinin Eğitimi' programını tamamlayarak 'İç Eğitim' oldular.

Tat Gıda olarak, 17 kişiden oluşan Ar-Ge merkezimizin başarılı çalışmalarının hepimiz için övünç kaynağı olduğunu belirtmek isterim. 2010 yılından bu yana gerçekleştirdiği kamu destekli projeleri başarı ile tamamlayıp ticarileştiren Tat Gıda, bu yıl da projelerine yenilerini ekledi ve yüksek likopenli domates çeşidi ıslahı projesi ile birlikte kamu destekli devam eden proje sayımız 3 oldu. 2019 yılında süt alanında 2 projemiz TÜBİTAK desteğine hak kazanmıştı.

2018 yılında oluşturulan Akademi Kurulu ile ortak çalışmalarımız çerçevesinde Mayıs ayında "Tohumdan Geleceğe Konferansı"nın ikincisini "Küresel Değişimler ve Tüketicici Eğilimleri Işığında Kişiyi Özgü Beslenmeye Yönelik Gıda ve Ambalajlar" teması ile gerçekleştirdik. Faaliyete geçtiği 2 yıldan bu yana 14 projenin tamamlandığı, 13 projenin devam ettiği Tat Tohum Ar-Ge Merkezimizin 2020 yılı odağında tarımsal araştırmalar ve fonksiyonel gıdalar yer alacak.

Tat Gıda için 2019 bol ödüllü bir yıl oldu. Bağımsız Kadın Direktörler Projesi raporuna göre "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Endeksi"nde en üst sırada yer alan "Yıldız Pazar" şirketlerinden birisi olduk. Marketing Türkiye-BoomSonar "Social Media Awards" yarışmasında Süt Ürünleri

kategorisinde bronz, TÜAD Baykuş Ödülleri'nde SEK Quark ile "Alışverişçi Baykuş" kategorisinde de gümüş ödül aldık. 11. Peryön İnsan Değer Ödülleri'nde, İşveren Markası ve Çalışan Bağlılığı kategorisi ve IDC Smart Manufacturing Summit çerçevesinde "Üretim Alanında Uygulanan En İyi Nesnelere İnterneti Projeleri" ile ikincilik ödülleri oldu.

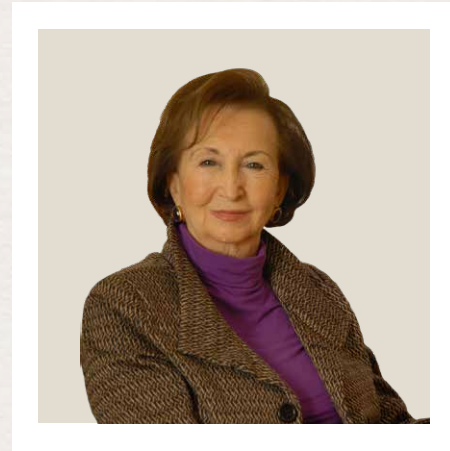
Enerji kaynaklarının tasarruflu kullanılması konusunda da önemli adımlar attık. İklim değişikliğinin en çok etkilediği sektörlerden tarım ve gıda sektörünün önemli bir oyuncusu olmanın verdiği sorumlulukla, 2013-2018 yılları arasında ton üretim başına enerji tüketimini %6 azalttık ve 2019 yılında Tat Gıda işletmelerinde yapılan enerji tasarrufları sonucunda yaklaşık 21 bin GJ tasarruf sağlayarak karbon salınımını 1.300 ton düşürdük. Tat Gıda olarak, sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından ve tüm canlılar için yaşamsal bir kaynak olan su kaynaklarının etkin şekilde korunması ve yönetilmesine büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda su kullanımının yoğunlukta olduğu konserve işletmelerinde hayata geçirdiğimiz su geri kazanım projeleri ile bu alanda da değer yaratık.

Hızlı bir şekilde değişen dünya ve iş ortamında yeniliğe öncülük eden Tat Gıda olarak, gelecek dönemlerde Türkiye ve öncelikli yurt dışı pazarlarda konumumuzu daha da güçlendirme, satış hacmini artırma, kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefli çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Yenilikçi ürünler anlamında sağlıklı, beslenme değeri yüksek, süt bazlı ara öğün ürünleri ile ilgili çalışmalar önceliklerimiz arasında olacak. Bunun yanında Ar-Ge merkezinde ürün ve süreç alanlarında da çalışmalarımızı sürdürüreceğiz. Yakın gelecekte tarımsal Ar-Ge stratejileri arasında yer alan dijital tarım, sürdürülebilir tarım, katma değeri yüksek ekonomik domates çeşitleri geliştirme projelerinin yanı sıra topraksız tarım gibi nispeten daha yeni alanlardaki projelere de öncülük etmeyi hedefliyoruz. Tat Gıda ailesinin kıymetli çalışanları başta olmak üzere, tüketicilerimize ve tüm paydaşlarımıza markamıza olan inançları ve destekleri nedeniyle teşekkürlerimi sunarım.

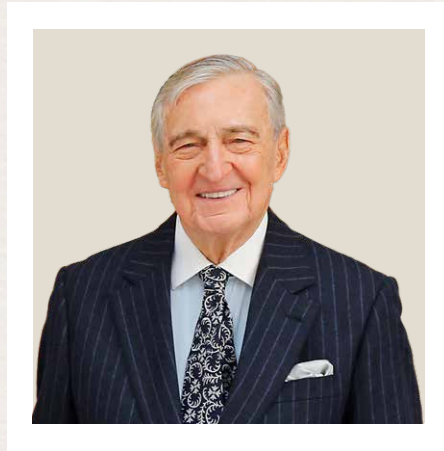
Saygılarımla

Yönetim Kurulu



Semahat S. Arsel
Başkan

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel, halen bu görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak Vehbi Koç Vakfı ve Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı ve Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun kurucusudur. Diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Öte yandan, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesidir. Semahat S. Arsel İstanbul Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanına layık görülmüştür.



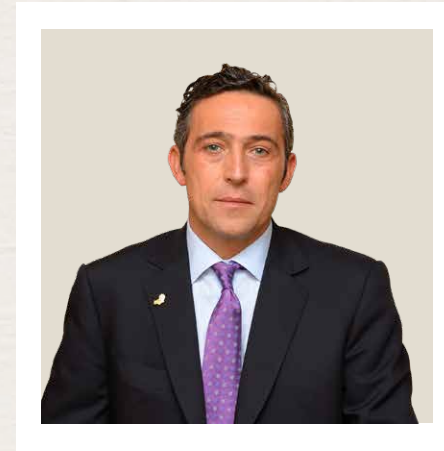
Rahmi M. Koç
Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Sayın Rahmi M. Koç'un, Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevleri bulunmaktadır. Rahmi M. Koç'un birçok hayır kurumunda, sosyal ve mesleki kuruluşta üstlendiği görevler ise: Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı, Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi, Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı, Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası), Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi, Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanı, Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası), Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi, J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi, ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi. Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, 23 Mayıs 2019 tarihinde 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyasına layık görüldü.



Ömer M. Koç
Üye

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır (1989). Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılarak, Gazal A.Ş.'de Müdürlük, Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir.



Ali Y. Koç
Üye

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1 Nisan 2016 itibarıyla Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Ali Y. Koç, aynı zamanda, Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Ford Otosan, Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri, Koç Sistem, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK-Uluslararası Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve DEİK'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'da Danışman olarak görev almakta, CBI-İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.



Caroline N. Koç
Üye

İsviçre St. George's School'dan lise mezuniyetini aldıktan sonra yükseköğrenimini Babson College (ABD) İşletme Fakültesinde tamamlamıştır. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998 yılında kurduğu "İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi"ni kurmuş ve 2003 yılına kadar yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremliques İstanbul ve 2009 yılında Selamlıques Türk Kahvesi'nin kurucusudur ve hâlen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bunun yanı sıra Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesidir. Ayrıca, Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi ve Çağdaş Eğitim Vakfı Kurucu Üyesidir. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.



Levent Çakıroğlu
Üye

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlamıştır. 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü, 2008-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdürlüğü ve 2010-2015 yıllarında da Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'te Koç Holding CEO Vekili olarak atanan Çakıroğlu, Nisan 2015'ten bu yana Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. 2016 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

Yönetim Kurulu



Tamer Haşimoğlu

Üye

Yükseköğrenimine İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1989 yılında Koç Holding Planlama Koordinatörlüğü'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Uzman, Müdür ve Koordinatörlük görevlerini üstlenmiştir. Ocak 2004'te Koç Holding Stratejik Planlama Grubu Başkan Vekili olarak görevlendirilen Haşimoğlu, Mayıs 2004-Nisan 2011 arasında Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2011'den bu yana Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri ile birlikte TÜSİAD, Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD) Üyelikleri ve İMEAK Deniz Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyeliği ile Hisar Eğitim Vakfı (HEV) Mütavelli Heyeti Üyeliği bulunmaktadır.



Fatma Füsün Akkal Bozok

Üye

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Füsün Bozok, 2004-2019 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Aynı zamanda, 2017 yılından bu yana Akış GYO ve Bizim Toptan, 2018 yılından bu yana Tat Gıda, İzocam ve Ford Otosan Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve İleri Düzey Derivatif Lisanslarına sahiptir.



Sait Tosyalı

Üye

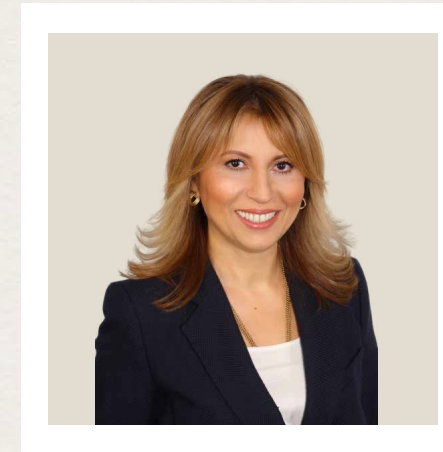
Tarsus Amerikan Koleji'nde başlamış olduğu lise eğitimini, AFS Değişim Programı ile gittiği Columbia High School, Teksas-ABD'de tamamlayan Sait Tosyalı, Yüksek Öğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği (Lisans) ve İşletme (Yüksek Lisans) bölümlerinde yaptı. Koç Holding'de çalıştığı dönemde Stratejik Planlama ve Proje Yönetiminde uzmanlaştı; Topluluk stratejileri doğrultusunda Tüketim Grubunun özelleştirme, büyüme ve şirket satınalma projelerinin fizibilite, ihale ve yönetim süreçlerinde görev aldı. Ambalaj ve Gayrimenkul sektörlerinde faaliyet göstermek üzere kurulan yabancı ortaklı şirketlerin yönetimlerinde bulundu. Topluluğun Tüketim, Enerji ve İnşaat şirketlerinde genel müdürlük yapan Tosyalı, sonrasında Endüstriyel Gaz Üreticisi Alman Linde Gaz şirketinin Türkiye, Kazakistan ve Ürdün operasyonlarını yönetti; farklı kültürlerde, çok uluslu ve sınır ötesi şirketlerin birleşme ve yönetimlerinde sorumluluk aldı. Linde Gaz A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Murahhas Azası olarak görev yaptı. Eylül 2017 itibarıyla Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Genel Müdürlüğünü üstlenen Sait Tosyalı, aynı zamanda Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütavelli Heyet üyesi olup, çeşitli dönemlerde Vakfın Yönetim Kurulu üyeliği ve Denetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. Tat Gıda Sanayi A.Ş. ve Yapı Kredi Koray A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olan Tosyalı, evli ve bir çocuk babasıdır.



Takashi Hashimoto

Üye

Yükseköğrenimini Gifu Üniversitesi Tarım Yüksek Lisans bölümünde yapmıştır. Çalışma hayatına Nisan 1983'de Kagome Co. Ltd Şirketinde başlamış, Nisan 2001 Kagome Shizuoka Tesisi, Tesis Müdürü, Nisan 2003 Kagome Kozakai Tesisi Tesis Müdürü, Nisan 2005 Üretim Teknolojisi Bölümü Genel Müdürü, Ekim 2008 Üretim ve Satınalma Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2012 Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2013 Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü olmuştur. Ekim 2017'den itibaren Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümü Direktörü olarak çalışmaktadır.



Arzu Aslan Kesimer

Üye/Genel Müdür

Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Ekonomi bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1992 yılında Marmara Bank'ta başlayan Arzu Aslan Kesimer, 1995 yılında Koçtaş Yapı Marketleri A.Ş.'deki göreviyle Koç Topluluğu'na katılmış olup 2010 yılına kadar sırasıyla Pazarlama Müdürü, Pazarlama ve Mağaza Planlama Direktörü olarak görev almıştır. 2010-2011 yılları arasında Koçtaş Yapı Marketleri A.Ş. Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür. 1 Kasım 2011 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir. Kesimer, Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Düzey A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin Başkan Yardımcısı ve Kurucu Üyesi olan Kesimer'in, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, TÜSİAD üyeliği, ISO Meclis üyeliği ve Meslek Komitesi Başkanlığı bulunmaktadır.

Üst Yönetim



Hakan
Turan

Arzu
Aslan Kesimer

Sertaç
Erenmemişoğlu

Başak Tekin
Özden

Kasia
Özgen

Arzu Aslan Kesimer

Genel Müdür

Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Ekonomi bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1992 yılında Marmara Bank'ta başlayan Arzu Aslan Kesimer, 1995 yılında Koçtaş Yapı Marketleri A.Ş.'deki göreviyle Koç Topluluğu'na katılmış olup 2010 yılına kadar sırasıyla Pazarlama Müdürü, Pazarlama ve Mağaza Planlama Direktörü olarak görev almıştır. 2010-2011 yılları arasında Koçtaş Yapı Marketleri A.Ş. Ticaretten sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür. 1 Kasım 2011 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir. Kesimer, Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Düzey A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin Başkan Yardımcısı ve Kurucu Üyesi olan Kesimer'in, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, TÜSİAD üyeliği, ISO Meclis üyeliği ve Meslek Komitesi Başkanlığı bulunmaktadır.

Hakan Turan

Genel Müdür Yardımcısı
Üretim

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de başlayan Hakan Turan, 2008 yılına kadar sırasıyla Arçelik A.Ş. Çamaşır Makinesi İşletmesinde Proje Mühendisi, Üretim Takım Lideri ve Üretim Yöneticisi; Arçelik A.Ş. Elektrik Motorları İşletmesinde ise İşletme Yöneticisi ve Ürün Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2012 yılları arasında Arçelik A.Ş. Tüketici Hizmetleri Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 7 Mayıs 2012 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Başak Tekin Özden

Genel Müdür Yardımcısı
Mali İşler ve Finans

ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Bilkent Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını (MBA) tamamlamıştır. İş hayatına 1999 yılında Koç Holding'te Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Stratejik Planlama Uzmanı ve Yöneticisi görevlerini üstlenmiştir. 2007-2012 yılları arasında Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürü, Stratejik Planlama, İş Geliştirme ve Dış Ticaret Müdürü, ardından Bütçe, Planlama ve Ticari Kontrol Müdürü olarak görev almıştır. 2012-2019 yılları arasında ise Koç Holding A.Ş.'de Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğünü üstlenmiştir. Özden, 1 Şubat 2019 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finans Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Sertaç Erenmemişoğlu

Direktör
İnsan Kaynakları

İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve İstanbul Teknik Üniversitesi Mühendislik Yönetimi bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1995 yılında Koç Holding'te Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Sertaç Erenmemişoğlu, 2003 yılına kadar Koç Holding'te sırasıyla İnsan Kaynakları Uzmanı ve Proje Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2003-2009 yılları arasında Opet Petrolcülük A.Ş.'de İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev aldıktan sonra 2009-2014 yılları arasında Koç Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 13 Ocak 2014 tarihinden bu yana Tat Gıda İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini sürdürmektedir.

Kasia Özgen

Genel Müdür Yardımcısı
Pazarlama ve Ticaret

ODTÜ İktisat bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1991 yılında Eximbank'ta İç Denetim Uzmanı olarak başlayan Kasia Özgen; 1993-1996 yıllarında Garanti Bankası'nda Kurumsal Pazarlama Yetkilisi, 1996-2003 yılları arasında Unilever'de Marka ve Pazarlama Müdürü, 2003-2008 yılları arasında Tat Gıda'da Pazarlama Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2015 yılları arasında Unilever'de sırasıyla Türkiye Pazarlama Direktörü, Bölgesel (Kuzey Afrika, Orta Doğu, İsrail, Türkiye) Marka Geliştirme Direktörü ile Global Pazarlama Direktörlükleri görevlerini yürütmüştür. 2015-2016 yılları arasında Süttaş'ta Pazarlamadan sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Özgen, 2016-2019 yılları arasında Anadolu Efes'te sırasıyla Türkiye Pazarlama Direktörü ve Global Pazarlama Direktörü olarak görev almıştır. 2 Mayıs 2019 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Pazarlama ve Ticaret Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Özgen, Yönetim Kurullarında Kadın Derneği üyesi ve 3. dönem mezunudur.

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyordüğümü,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

F. FÜSUN AKKAL BOZOK

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

b) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyordüğümü,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

M. SAIT TOSYALI

2019 YILINDA TAT GIDA



SEK Barista Club platformu ile kahve sektöründe fark yaratan SEK, 2019 yılı sonunda **1.400 barista üyeyi** platforma dahil ederken yıl boyunca düzenlediği Barista eğitimlerinde yaklaşık **450 baristaya** eğitim vermiştir.



Hiç Bitmeyen Domates Tutkusu Sofralarda

Salça ve domates ürünleri başta olmak üzere bulunduğu birçok kategoride pazar lideri olan Tat, dijital tarım uygulamaları ile de sektöre öncülük etmektedir.

1967 yılında domates tarımını geliştirerek Türk Konserve Sanayisi'ni dünyayla rekabet eder hale getirme vizyonu ile kurulan Tat, 52 yıldır tutkuyla domatesleri işlemektedir. Salça, domates ürünleri ve ketçap pazarının lider markası olan Tat, en büyük desteği Türkiye'nin en kaliteli domateslerini Tat için yetiştiren çiftçilerden almaktadır.

Bugün 600'ü sözleşmeli olmak üzere 1.000'in üzerinde çiftçi ile Tat'ın mühendis ve teknikerlerden oluşan uzman ziraat ekibinin özverili çalışmaları ve desteği sayesinde bilinçli domates tarımı devam etmektedir.

Tat, 2019 yılında ortaya koyduğu güçlü performansla domates ürünlerinde %53, salçada %34, ketçapta %27 ve turşuda %21 ciro payı ile pazar lideri olmuştur.



Tarımda Dijitalleşmenin Öncüsü

Üç kuşaktan binlerce çiftçinin emeği ile süren "Domates Yolculuğu"nda sektörde bir ilke imza atarak "Domatesin Önderleri Projesi"ni hayata geçiren Tat, 2019 yılında da dijitalleşme ve verimlilik konularına ağırlık vermiştir. Daha verimli ve kaliteli domates üretimi için oluşturulan 2.100 dekarlık dijital tarım tarlasında çalışmalarını sektöre öncülük etmeye devam etmiştir.

33 Ülkeye Markalı İhracat

Tat Gıda iç pazardaki başarısını uluslararası alana da taşımaktadır. Japonya'dan Amerika Birleşik Devletleri'ne kadar 33 ülkeye markalı ihracat gerçekleştirilmektedir. Avrupa etnik pazar ve Arap yarımadası Tat için öncelikli pazarları oluşturmaktadır.

Tat, yarattığı lezzetleri; yurt dışındaki tüketicilere ulaştırarak, dünya mutfaklarına taşımaya devam etmektedir.

Yeniliklerin Markası

Tat, kurulduğu günden bu yana hem domates ürünlerinde hem de sebze ve hazır yemek kategorilerinde tüketicilerine pek çok yenilik sunmuştur. Türkiye'de ilk kez domates ürünlerinin cam ambalaj içinde üretimini gerçekleştirmiştir. Ayrıca yine Türkiye'de ilk kez doğranmış domates ve soyulmuş domates üretiminin yanı sıra ilk kez cam şişede mayonez ve ketçabı ve domates-biber karışım salçasını üretmiştir.

2019 yılında Tat farklı kategorilerini büyütürken yeni seri ve ürün lansmanlarında yine öncü olmuştur.

Organik Seriyeye İki Yeni Ürün

Ege Bölgesi'nde yetiştirilen ve mevsiminde özenle toplanan organik domateslerden üretilen Tat Organik Domates Rendesi ve Tat Organik Doğranmış Domates'i geçen yıl tüketicilerine sunan Tat, 2019 yılında ürün gamına Tat Organik Domates Salça ve Tat Organik Biber Salça'yı eklemiştir.



Televizyonda ve dijital platformlarda Organik Seri'yi tanıtan yoğun iletişim çalışmalarını gerçekleştiren Tat, kanaat önderlerine ve basına organik ürünleri ile hazırlanmış bir menü eşliğinde etkinlik gerçekleştirdi. Organik beslenme ve sağlıklı tarifler sunan, internette bu alanda fenomen olan kişilerle iş birliği yapılarak Tat Organik Seri ürünleriyle hazırlanmış tarifler geliştirilerek tüketicilerle paylaşılmıştır.



Tat Organik Seri reklam filmini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



ÜRÜN GRUPLARI

- Salça
- Domates Ürünleri
- Soslar (Ketçap, Mayonez, Hardal ve Lezzetlendirici Soslar)
- Organikler
- Sebze Ürünleri
- Haşlanmışlar
- Hazır Yemek
- Hazır Lezzetler
- Turşular
- Reçeller





Ekmek Üzeri Lezzetler Ailesi Genişledi

En sevilen ürünlerinden olan Cevizli ve Fındıklı ezme ürünlerine Ajvar, Lutenitsa, Bruschetta'yı ekleyen Tat, "Ekmek Üzeri Sürülebilir Lezzetler" serisini zenginleştirmiştir. Seri, farklı coğrafyaların yerel lezzetlerini Tat kalitesi ile tüketiciyle buluşturmaktadır. Balkan sosları olarak bilinen ve özellikle Bulgaristan ve çevresinde kahvaltılarda sıkça tüketilen geleneksel ürünler arasında yer alan Ajvar ve Lutenitsa sosları; közlenmiş biber, domates, patlıcan ve sarımsak gibi içeriklerin ahengiyle ortaya çıkan iki yeni lezzet olarak sunulmaktadır. Kurutulmuş domates, kekik ve zeytinin bir araya gelmesiyle oluşan Bruschetta Sos ise İtalyan mutfağının vazgeçilmez lezzetini Tat kalitesiyle tüketicisine ulaştırmaktadır.

Şeker İlavetsiz Reçel ve Marmelatlar Kahvaltıların Vazgeçilmezi

Tat 2019 yılında "Şeker İlavetsiz Reçel" ve "Marmelat" lansmanları ile kahvaltı kategorisini genişletmiştir. Tat reçel ailesine şeker ilavesiz çilek, vişne, böğürtlen ve kayısı çeşitleri eklenmiştir. 370 gramlık kuşburnu, vişne ve kayısı marmelatları ise tatlı tariflerinin ve lezzetli atıştırmalıkların başrolü olmaya aday...

Dijital Kampanyalara Yoğun İlgisi

Tat, 2019 yılında piyasaya sunduğu yeni ürünlerin yanı sıra özellikle gençlerin ilgi gösterdiği ketçap ve sos kategorisinde başarılı iletişim kampanyaları gerçekleştirmiştir.

2019 yılında dijital mecradaki "O Sos Türkiye" Youtube dizisi, "Pilava Ketçap" iletişimi ile hedef kitle özelinde odaklı ve etkileşimli projeler yapılmıştır.



O Sos Türkiye yarışma sunuculuğunu Ezel Akay'ın, jüri üyelerini ise internet fenomenleri Aslı İnançık, Yasemin Sakalioğlu ve Berk Sevgi'nin oluşturduğu O Sos Türkiye yarışması milyonlarca izleyiciyle buluşmuştur. Yarışma, YouTube'da 1,4 milyon, Instagram'da ise 10 milyon izleyiciye ulaşmıştır.

Yıl boyunca TV ve dijital mecralarda "Türkiye'nin Ketçabı" sloganı ile gerçekleştirilen reklam kampanyası ilgi görmüş, yılı %27 ciro payıyla pazar lideri olarak kapatan kategoriye önemli bir katkı sağlamıştır.



O Sos Türkiye filmlerini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



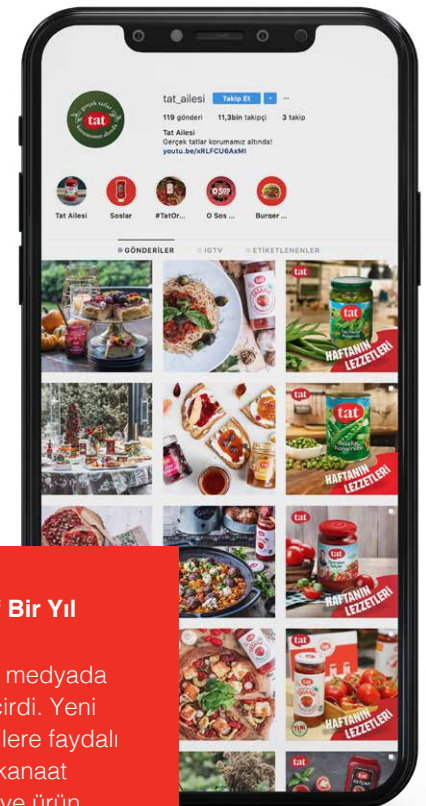
Çiftçi Çocukları Yaz Kampında

Çiftçilerin ailelerinin sosyal gelişimleri için de destek sunmakta olan Tat, 2019 yılı içerisinde Karacabey, Mustafakemalpaşa ve Torbalı'da bulunan çiftçilerin çocukları için yaz okulu düzenlemiştir. Bu kapsamda, 7-12 yaş arasındaki 60 çocuğumuz tenis, yüzme, basketbol ve futbol kurslarına katılmışlardır.



Sosyal Medyada Aktif Bir Yıl

Tat 2019 yılında sosyal medyada oldukça aktif bir yıl geçirdi. Yeni ürün tanımları, tüketicilere faydalı olacak yemek tarifleri, kanaat önderleri ile iş birlikleri ve ürün hediyeleri ile beraber dolu dolu geçen bir yıl sonunda takipçi sayısı 4 katına ulaştı.



%53

Ciro Payı ile Domates Ürünlerinde Pazar Lideri

%34

Ciro Payı ile Salçada Pazar Lideri

%27

Ciro Payı ile Ketçapta Pazar Lideri

%21

Ciro Payı ile Turşuda Pazar Lideri

İyilikle Besleyen ve Büyüten Marka SEK



SEK, doğal ve sağlıklı ürünler ile tüketicilerin en sevdiği süt ve süt ürünleri markalarından biridir.

Herkes iyilikle beslensin; en doğal, en sağlıklı ve en lezzetli ürünler sofralara ulaşsın diye 1968'den beri faaliyetlerini sürdüren SEK, 2019 yılında da yeni ürünleri ve aktif iletişim çalışmaları ile dinamik bir yıl geçirmiştir.

SEK Çiftlik Yoğurt Tüketicinin Beğenisini Topladı

SEK, 2016 yılında oluşturduğu Çiftlik platformuna 2018 yılının sonunda damaklarda eşsiz bir lezzet bırakan SEK Çiftlik Yoğurt'u eklemiştir. 2019 yılında, SEK Çiftlik Yoğurt'un bilinirliğini artırmak amacıyla Nisan ayında başlayan ve tüm yıl boyunca devam eden "Yoğurt Değil, SEK Çiftlik Yoğurt" kampanyası yapılmıştır. Şef Yağız İzgül'ün rol aldığı reklam filmi, TV, radyo, açık hava ve

dijital mecralarda yayınlanmıştır. Bu kampanya tüketici tarafından ilgi görmüş ve kampanya sonucunda SEK Yoğurt'un spontan hatırlanması bir önceki yıla göre yaklaşık 2 katı artmıştır.

SEK Quark Ailesine 2 Yeni Çeşit Katıldı

SEK Quark, "İyi Tatlı" sloganıyla sağlıklı ve daha uzun süre tok hissetmenin yolunu arayanlara, 2019 yılında iki yeni lezzet olarak Kayısı-Kinoa ve İncir-Ceviz çeşitlerini sundu.

Yıl içinde "SEK Quark'ı Bilmeyen Mi Kaldı?" kampanyası dijital platformlarda yayınlanmıştır. Ürün bilinirliğinin yanı sıra deneme oranlarını da artırmak üzere yıl içerisinde çeşitli sponsorluklar

ve şirketlerde tadım aktiviteleri gerçekleştirilmiştir. PSM Caz Festivali, SEK Quark'ın sponsorluğunda Mayıs ayında gerçekleştirilmiş, usta sanatçılar ve genç yeteneklerin yer aldığı konserler yoğun ilgi görmüştür.

SEK, Günlük Süt Kategorisinde Liderliğini Korudu

SEK, lider olduğu "Günlük Süt" kategorisinde 2019'da "Sizi Biraz Hızlı Mı Büyüttük?" ve "Türkiye'nin En Çok Tercih Edilen Günlük Sütü" iletişimi yapmıştır. İlk reklam kampanyasında SEK, sütün fiziksel büyümeye olan katkısını esprili bir dille vurgularken, aynı zamanda da biraz hızlı büyüttüğü çocuklardan esprili bir şekilde özür dilemiştir.

2019 yılında, SEK UHT Süt, Yoğurt, Tereyağı ve Krema kategorilerinde ambalaj tasarımları yenilenerek tüketicinin beğenisine sunulmuştur.



EuroLeague Sponsorluğu Devam Etti

"SEK İyilikle Büyütür" mottosu çerçevesinde çocukların hem fiziksel, hem de sosyal gelişimini destekleyen projeleri hayata geçiren SEK, Avrupa'nın en prestijli basketbol organizasyonu EuroLeague Basketball'un sponsoru olmaya 2019'da da devam etmiştir.

2019 yılı sezonunda 61 EuroLeague maçı gerçekleşmiş, 14 seremoni töreninde 140 çocuğu sahaya çıkararak basketbolcularla bir araya gelmiştir.



SEK Quark'ı Bilmeyen mi Kaldı kampanya filmini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



Yoğurt Değil, SEK Çiftlik Yoğurt reklam filmini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



Bu çocuklar ne zaman bu kadar büyüdü? SEK Günlük Süt reklam filmini izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



ÜRÜN GRUPLARI

Pastörize Süt
UHT Süt
Protein Süt
Sütlü İçecekler
Ayran
Probiyotik İçecek
Yoğurt
Quark
Quark Müsli Bar
Krema
Peynir
Tereyağı
Meyve Suyu
Kahvaltılıklar





SEK Barista Club'a Büyük İlgisi

SEK, kahve kültürünü zenginleştirmek ve baristaların kendilerini geliştirebilecekleri bir platform oluşturmak amacıyla SEK Barista Club'ı 2018 yılı sonunda kurmuştur. Baristaları daha iyi anlamak ve onların ihtiyaçlarını ortaya çıkarmak adına baristalarla derinlemesine görüşmelerin yanı sıra İstanbul'da 2 aylık bir saha çalışması ile yaklaşık 2.500 nokta ziyareti, 2.000'den fazla barista ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Bu platform aynı zamanda sütün kahve ile olan uyumu ve lezzeti sayesinde kahve tariflerini geliştirerek geniş kahve topluluğu oluşturmayı hedeflemektedir. Kahve kültüründe iyi bir kahvenin ancak iyi ve kaliteli süt kullanımı ile mümkün olmasından hareketle SEK, kahve sunan işletmeler için 2019 yılı Şubat ayında SEK Barista Sütü piyasaya çıkartmıştır.

Chippin iş ortaklığında geliştirilen SEK Barista Club uygulaması ile baristaların dijital bir platformda buluşmaları amaçlanmıştır. Yıl boyunca kahve alanında değerli bilgilerin paylaşıldığı, iş ilanlarının yayınlandığı, çeşitli yarışmaların düzenlendiği uygulamada, puan kazanma mekanizması ile 240 baristaya çeşitli hediyeler verilmiştir. Yıl sonu itibarıyla SEK Barista Club kullanıcı sayısı 1.400 baristaya ulaşmıştır. SEK Barista Club platformu ile kahve sektöründe fark yaratan SEK, platform kapsamında 2019 yılı boyunca

düzenlediği 30 adet Temel Barista Eğitimi ile yaklaşık 450 baristaya eğitim vermiş, ücretsiz verilen barista eğitimleriyle meslek edindirme konusunda önemli bir sosyal sorumluluk projesine de imza atmıştır.

Ödüller

SEK Quark, Türkiye Araştırmacılar Derneği tarafından gerçekleştirilen "Baykuş Ödülleri" kapsamında "Alışverişçi Baykuş" kategorisinde Gümüş Baykuş ödülünü almıştır.



Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliği ile gerçekleşen Türkiye'nin en kapsamlı ilk sosyal medya yarışması "Social Awards Turkey"de SEK, Süt Ürünleri kategorisinde Bronz ödülle layık görülmüştür.

İlklerin Markası SEK

1968

yılında Türkiye'de ilk pastörize sütü üretmiştir.



2012

Türkiye'de ilk naneli ayranı üretmiştir.



2017

yılında, Çiftlik platformu Tereyağı ve Yoğurt ile genişletildi. Türkiye'nin ilk Laktozsuz Pastörize Sütü çıktı.

1972

yılında Türkiye'de ilk homojenize kaymaksız yoğurdu üretmiştir.

2014

yılında çocuklara yönelik çikoltalı, muzlu ve çilekli pastörize süt piyasaya sunuldu.



1979

yılında Türkiye'de ilk kez dil peynir üretmiştir.

Aynı yıl yetişkinlere yönelik Latte, Karamel Macchiato ve Çikolata Mocha ürünleri piyasaya çıktı.

2018

yılında sporcuların protein ihtiyacını karşılamak üzere Protein Süt ve Protein Quark'tan oluşan Protein Ailesi'ni tüketicilerin beğenisine sunuldu.



2001

yılında kaşar ve beyaz peyniri Türkiye'de ilk kez vakumlu ambalajda tüketicisine sunmuştur.

2015

yılında, SEK Pastörize Süt ailesine Yoğurtluk Süt eklendi.



Eşsiz lezzeti ve kıvamı ile %4 yağlı SEK Çiftlik Yoğurt raflara çıktı.



2001

yılında ilk kez paketlenmiş salep üreten marka oldu.



2016

yılında, Türkiye'de bir ilki daha gerçekleştirilerek, "İyi Tatlı" SEK Quark tüketicilerin beğenisine sunuldu.



2011

yılında, Türkiye'de ilk kez kullanılan mikrofiltrasyon üretim teknolojisi ve ultra clean dolum makinesi ile günlük sütün raf ömrünü uzatarak Yeni SEK Günlük Süt'ü tüketicilerin beğenisine sunmuştur.

Aynı yıl SEK Taze Peynir çeşitleri, tam yağlı ve çok lezzetli Çiftlik Pastörize Süt çıktı.

2019

yılında SEK Quark ailesine iki yeni çeşit katıldı.



İnsan Kaynakları

Hem Tat Gıda'nın hem de Koç Topluluğu'nun kuruluş temellerinde yer alan anlayış ile "En önemli sermayemiz insan kaynağımızdır" ilkesinin altı 2019 yılı boyunca etkin "İşveren Markası" çalışmalarını kapsamında bir kez daha çizilmiştir.

İşveren Markası projesini 2018 yılında gerçekleştirdiği lansmanla tüm çalışanlarına duyuran Tat Gıda, 2019 yılında "İşin Özü İnsan" işveren markası kapsamında insan kaynağının etkin yönetimi ve gelecekte de sürdürülebilir rekabet etmesini sağlayacak sistem ve süreçlerin hayata geçirilmesi kapsamında yoğun ve etkili bir yıl geçirmiştir. Bu doğrultuda çalışanların yönetimine ilişkin tüm sistem ve süreçler entegre bir şekilde yönetilmektedir.

Farklı coğrafyalarda ve gıda alanlarında faaliyet gösteren işletmelerimizde, kültür de çeşitlilik göstermektedir. Bu kültür çeşitliliğini bir güce dönüştürmek amacıyla çeşitli konularda ortak proje çalışmalarına ağırlık verilmektedir. Bu sayede bir çalışan farklı bir işletmede göreve başlasa da rotasyon ve projelerle diğer alanlarda kendini geliştirme olanağı bulunmaktadır. Tat Gıda, çalışanlarına süt ve konserve gibi farklı gıda alanlarında kariyer gelişimi sunabilen bir şirkettir.

Tat Gıda'da geleceğin liderlerini belirlemek ve yetiştirmek amacıyla potansiyel tespit süreci yürütülürken, yönetim kadrolarının yedekleme planları yapılmaktadır. Bu pozisyonlara aday olarak görülen çalışanlar için İnsan Kaynakları tarafından özel gelişim planları hazırlanmaktadır.

Eğitim ve Gelişimle Dolu Bir Yıl

Tat Gıda'da eğitim ve gelişim konuları, şirket gündeminde yer alan önemli faaliyetlerden biridir. Koçluk, liderlik, iletişim, kurum içi girişimcilik, yetkinlik

ve Yalın 6 Sigma konularındaki eğitim programlarına 2019 yılında da öncelikli olarak ağırlık verilmiştir.

2019 yılında çalışanlara iç kaynakla eğitim/gelişim imkanı yaratırken; potansiyeli yüksek, kritik uzmanlıklara sahip çalışanlara da deneyim ve bilgilerini paylaşma fırsatı yaratmak amacıyla "İç Eğitimci" projesi hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda 28 çalışan gönüllü olarak "Eğitimcinin Eğitimi" programını tamamlayarak İç Eğitimci olmuştur.

2019 yılında;

- 17 İç Eğitimci toplam 926 saat eğitim vermiştir. İç eğitim memnuniyet oranı %96,1 olarak gerçekleşmiştir.

- Ofis çalışanları için 1.552 saat dış kaynaklı eğitim verilmiştir. Eğitimlerden memnuniyet oranı %88 olarak gerçekleşmiştir.

- Saha çalışanları için toplam 1.420 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Kişi başına düşen eğitim saati 18,45 olmuştur

Yetkinlik Eğitimlerini Sen Seç (YESS)

Eğitim programı 2019'da hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda çalışanlara yöneticilerinin seçtiği eğitimler dışında kendi seçtikleri eğitimlere katılma imkanı sağlanmıştır.

Eğitim programları seminer ve çalışma atölyeleri ile desteklenmiştir, bu

kapsamda 2019 yılında İş'te Kadın Semineri, Kadınlar Ne Söyler Erkekler Ne Anlar çalışma atölyeleri, Perküsyon ve Ritim Atölyesi, Babalar Günü semineri, Nefes Astroloji ve Frekans semineri ve Meme Kanseri Bilgilendirme semineri düzenlenmiştir.

Yetkinliklere Dayalı Seçme ve Yerleştirme

Tat Gıda bünyesinde hedefler üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlara Performans Yönetim Sistemi ile yayılmıştır. Bu sistemle çalışanların şirket hedeflerini benimsemeleri ve yıl içinde başarı odaklı bir kültür ile çalışmalarını mümkün kılınmaktadır.

Çalışanların görüşlerini almak, bağlılık ve memnuniyetlerini ölçmek amacıyla her yıl çalışan bağlılığı anketi uygulanmaktadır. Anket sonuçları analiz edilip iyileştirme planları belirlenip, yıl içerisinde uygulamaya alınmaktadır.

Tüm Koç Topluluğu şirketlerinde kullanılan iç ilan sistemi Koç Kariyerim, Tat Gıda tarafından da aktif olarak kullanılmaktadır. Açık olan pozisyonlar öncelikle Koç Kariyerim'de ilan edilmekte olup bu pozisyonlara sadece Tat Gıda çalışanları değil, aranan niteliklere uygun tüm Koç Topluluğu şirketleri çalışanları da başvuruda bulunabilirler. Bu sistem ile çalışanlar, Topluluk içinde iç ilan sisteminde yayınlanmış olan pozisyona başvurup kariyerlerini sadece şirket içinde değil, Topluluk içinde de geliştirme imkânı bulmaktadırlar.

2019 yılında Tat Gıda iş ilanları ilk defa LinkedIn'de çıkmaya başlamıştır ve Tat Gıda LinkedIn sayfası takipçi sayısı 4.915'e çıkmıştır.

Tat Gıda'nın amacı, şirketi geleceğe taşıyacak ve uygun yetkinliklere sahip adayları işe alarak bu kişileri en kısa

sürede geliştirmek, iş sonuçlarına katkılarını sağlamaktır. Seçme yerleştirme süreci yetkinlikleri esas almaktadır. Başvuru değerlendirme sürecinde pozisyona uygun olan adaylar görüşmeye davet edilmektedir. Adayın pozisyona uygunluğu farklı araç ve yöntemler kullanılarak değerlendirilmektedir. Kadınların iş yaşamına katılımlarını güçlendirmek amacıyla, tüm işe alım değerlendirilmeleri sonrası eşit özelliklere sahip iki aday olması durumunda, kadın aday tercih edilmektedir.

Çalışanların %30'u Kadın

Tat Gıda Sanayi A.Ş. çalışanlarının kıdem ortalaması 9 yıl, yaş ortalaması 36'dır. Kadınların ekonomiye katılımlarını artırmaya yönelik çalışmaları desteklemek amacıyla Tat Gıda'da kadın çalışan oranının artırılmasına önem verilmektedir. Kadınların iş yaşamına katılımlarına önem veren Tat Gıda'da kadın çalışan oranı, bu yıl da %30 olarak gerçekleşmiştir.

Yetenek Fabrikası Hayata Geçirildi

Yetenekli yeni mezun adaylarını Tat Gıda'ya kazandırmak, şirket içerisinde performans ve potansiyeli yüksek geleceğin çalışanlarını yetiştirmek, Tat bünyesinde açılacak olan pozisyonlar için yedekleme yapmak ve genç nesile Tat Gıda'yı tanıtarak bilinirliğini artırmak amacıyla Uzun Süreli Staj Yetenek Programı "Yetenek Fabrikası" markası,



"Geleceği Üretiyoruz" sloganıyla hayata geçirilmiştir.

İletişim Platformları

Üst Yönetim, Yönetim ve İK ekipleri ile çalışanların daha yapılandırılmış bir şekilde bulunduğu İletişim Platformları, 2019 yılında hayata geçirilmiştir. Platformların amacı; gerek üst yönetimin gerekse İnsan Kaynaklarının farklı seviyelerden ve fonksiyonlardan çalışanları daha yakından ve yüz yüze iletişim kurarak tanınmalarını sağlamak, bilgi paylaşımı, çift yönlü geribildirim, pozitif çalışma ortamı ve açık iletişim ortamını desteklemektir.

Bu kapsamda;

- **Eğri Oturalım Doğru Konuşalım:** Direktörlerin yılda iki defa kendi fonksiyon çalışanlarıyla bir araya geldikleri; iş ve insan gündemini konuştukları toplantılardır.
- **Sohbet Muhabbet:** Direktörlerin yılda iki kez farklı fonksiyon çalışanlarıyla bir araya gelerek bilgilendirme yaptıkları söyleşilerdir.
- **5NİK:** İnsan Kaynakları Yöneticilerinin aylık olarak fonksiyon çalışanlarıyla bir araya geldiği görüşmelerdir.
- **Sahne Senin:** Yöneticilerin üç ayda bir bölge/fabrikayı ziyaret ederek ekipleri ile bir araya geldikleri ve paylaşım yaptıkları toplantılardır.
- **Bizbize:** Genel Müdürlerin tüm çalışanlarıyla üç ayda bir yaptığı bilgilendirme toplantıdır.
- **İlham Veren Konuşmacılar:** Değişime liderlik eden yöneticilerin ilham veren konuşmalar yaptıkları açık paylaşım toplantıdır.
- **Genel Müdür'le Kahve Keyfi** toplantıları 2019 yılı içinde gerçekleştirilmiştir.

Dört Sosyal Kulüp Kuruldu

2019 yılında İşin Özü İnsan değer önermesi kapsamında iç iletişim alanında işletme ve genel müdürlükte olmak üzere toplam 57 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Ayrıca sosyal kulüpler kurularak

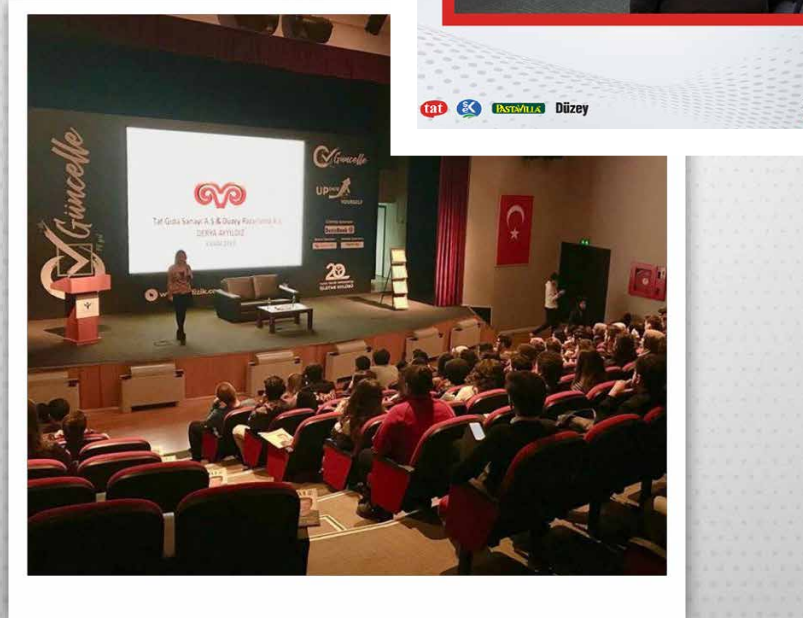


çalışanların sosyal sorumluluk, gezi, spor ve etkinlik faaliyetleri desteklenmiştir.

İşveren Markası Kampüslerde

2019 yılında işveren markasının dış adaylar tarafından bilinirliğini artırmak üzere çalışmalar gerçekleştirilmiştir. 2019 yılının son aylarında başlanan Kampüs iletişim faaliyetleri için farklı üst düzey ve orta düzey yöneticilerin katılımıyla 5 etkinlik düzenlenmiştir. Tat Gıda; Toptalent Online Kariyer Fuarı, FMCG Camp 2019, İTÜ Dart Etkinliği, Yıldız Teknik Üniversitesi Just In Case Etkinliği'nde yer almıştır. Ayrıca 2019 yılında ilk defa Dijital Talent Fest'e katılmıştır.

Toptalent ve Anlatsın.com iş birliği ile Tat çalışanlarının, Tat Gıda'nın dinamik ve tutkulu iş ortamını, sunulan fırsatları, organizasyon yapısını ve işveren markasını anlatsın.com'da öğrenciler, yeni mezunlar ve geçen profesyonellerle paylaşması sağlanmıştır. İş birliği kapsamında 17 Tat Gıda çalışanı 197 soruyu cevaplamış, içeriklere 1.111.353 kez erişim sağlanmış ve videolar 18.824 defa izlenmiştir.



tat Düzey

işin özü
insan

Sendikalaşma Hakkı & İş Sağlığı ve Güvenliği

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı göstermektedir. Sendika ve çalışanlarla kurulan güvene dayalı ilişki çerçevesinde yasalara ve toplu sözleşme gerekliliklerine uyum göstererek çalışma huzuru ve barışının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanlarının sağlık ve güvenliğini önemseyen Tat Gıda, çalışan sağlığı ve iş güvenliği politikası doğrultusunda yasal mevzuat ve düzenlemelere uymakta, bu alanda çalışanlarını geliştirmektedir.

Birlikte Güçlüyüz

1.061

2019 Ortalama Çalışan Sayısı

%30

Kadın Çalışan Oranı

%67

Y Kuşağı Oranı



Çalışmalarımız Ödüllendirildi

• 2019 yılında 11. Peryön İnsan Değer Ödülleri Fark Yaratan Uygulamalar Ödülleri'nde "İşveren Markası ve Çalışan Bağlılığı" kategorisinde Tat Gıda 2'nci oldu.

• İşveren Markası ve Çalışan bağlılığı kapsamında 2019 yılında gerçekleştirilen yeni uygulamalar Peryön Akdeniz 1. İnsan Yönetimi Zirvesi'nde, "İşveren Markası İyi Uygulama Örnekleri" başlıklı panelinde en iyi insan yönetimi uygulamaları arasında paylaşıldı.

• Tat Gıda, Universum İdeal İşveren Markaları 2019 araştırmasında 10 basamak yukarı çıkarak 124'üncü sırada yer aldı.

• Yetenek Fabrikası uzun dönem staj programı ilk yılında Toptalent'in düzenlediği Top 100 Talent Program 2019'da 42. sırada yer aldı.

Kalite

İş sağlığı ve güvenliği, kalite ve hijyen standartlarından ödün vermeden üretim yapan Tat Gıda'da, sürekli iyileştirme vizyonuyla tüm prosesler boyunca yapılan kontroller ve analizlerin çıktıları istatistiksel olarak değerlendirilmektedir.

Tat Gıda, çevreye karşı duyarlı olmayı ilke edinmiş bir markadır. Tarımsal sanayi kuruluşlarının en önde geleni olan Tat, kendi konusunda tarımın gelişmesine katkısının yanı sıra çevre korunmasına da önem vermektedir. Çevreye zarar vermeden üretim yapmayı sağlayacak teknolojiler ve yenilikler tüm tesislerde hayata geçirilmektedir.

Tat tüm işletmelerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi ile ISO 14001-2015 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir.

Çevre ve Çevresel Etkiyi En Aza İndirme Çalışmaları

İklim değişikliği günümüzde tarım ve gıda sektörü başta olmak üzere tüm sektörleri etkilemektedir. Bu doğrultuda karbon salınımlarını azaltarak sera gazı salınımlarını düşürmek için işletmelerde projeler geliştirilmektedir. Enerji konulu iyileştirmelerle işletmeler toplamında 2013-2018 yılları arasında ton üretim başına enerji tüketimi %6 azaltılmıştır.

2019 yılında Tat Gıda işletmelerinde yapılan enerji tasarrufları sonucunda yaklaşık 21 bin GJ tasarruf sağlanmış olup yaklaşık 1.300 ton CO₂ salınım düşürülmüştür.

Tüm canlılar için yaşamsal bir kaynak olan su, sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından da biridir. Tat Gıda, su kaynaklarının en etkin şekilde korunması ve yönetilmesine önem vermektedir. Su kullanımının yoğunlukta olduğu konserve işletmelerinde su geri kazanım projeleri yapılmaktadır.



Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi sınırları içerisinde bulunan biyolojik atık su arıtma tesisi, özel sektöre ait bölgede bulunan en büyük tesistir. Bu tesiste hem Mustafakemalpaşa işletmesinin hem de SEK Süt işletmesinin atık suları arıtılmaktadır. Tesisler 2011 yılında çevre iznini alarak bölgesinde bir ilke imza

atmıştır. Tesislerin bulunduğu yörelerde Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre, alıcı ortalama desarj limitleri uygulamakta ve arıtma tesisinin deşarj standartları mevcut Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İl Müdürlüğü tarafından kontrol edilmektedir.

Tat Gıda işletmeleri atıksu arıtma tesislerinin deşarj hatlarında Sürekli Atıksu İzleme Tebliğine uygun olarak kurulmuş olan Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri (SALS) bulunmaktadır. İlgili sistem online olarak 7/24 Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir. Tat Gıda bünyesinde bulunan tüm atık su arıtma tesislerinde arıtılan atık sular hem tesis laboratuvarında hem de akredite kurum laboratuvarlarında analiz edilerek kontrol edilmektedir.

Tüm tesislerde hayata geçirilen çeşitli projelerle geri kazanım gerçekleştirerek 2018 yılı toplam tüketimin %13'ü oranında su tekrar kullanılmıştır.

2.612 Çiftçiye Çevre Bilinci Eğitimi

Çevre bilincinin artırılması yönünde her yıl çalışan personele eğitimler verilmektedir. Ziraat ekibi tarafından 2012 yılından bugüne kadar Mustafakemalpaşa, Karacabey ve Torbalı tesislerinde 2.612 çiftçiye zararlılarla mücadelede kültürel önlemler, bitki hastalıkları, yabancı ve işgalci otlar, toprak işleme, bitki besleme, damla sulama, gübreleme, hasat konularında eğitim vererek çiftçilerin doğru tarım uygulamaları konusunda farkındalık kazanmasına destek olunmaktadır. Bu sayede, çiftçilerin su tüketimini iyileştirmesi, aşırı ve yanlış kimyasal ilaç kullanımının önüne geçmesi, yerel ekosistemleri gözeten ve koruyan ilaçlama yöntemlerini benimsemesi sağlanmaktadır.

%1,5 Hammadde Tasarrufu

Doğal kaynakların etkin kullanılması amacıyla üretim teknolojilerinde de değişiklikler yapılarak domates sezonunda oluşan küspenin pres uygulamasına dahil edilmesi ile yaklaşık %1,5 hammadde tasarrufu sağlanmıştır.

Atık Yönetimine Büyük Önem Veriliyor

1997 yılından beri, ambalaj atıklarının toplanması ve geri kazanımı çerçevesinde, piyasaya sürülen ambalajlar, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın belirlediği kotalar dahilinde yetkilendirilmiş kuruluşlar ile toplatılarak geri kazandırılmaktadır. Muhtelif üretimlerde plastik ambalaj miktarı azaltılarak, çevre dostu cam şişe ambalaja ağırlık verilmektedir. Fabrikalardaki atık yönetimi; geri dönüşümlü atıklar ve özellikle çevresel etkisi önemli boyutlarda olan tehlikeli atıkların teknik ve yasal standartlara uygun depolanması ve bertarafı ile yapılmaktadır.



Ağaçlandırma ve Doğal Yaşamı Koruma Projeleri

Tat, kurulduğu günden bugüne tesislerinde çevre ile ilgili ağaçlandırmaya ve peyzaj çalışmalarına önem vermekte, tesis çevresinde estetik ve ergonomik bir ortam yaratılması için de çaba harcamaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa'da yer alan Tat Konserve İşletmesi çevresinde, çalışanların desteğiyle 25 dekarlık bir koru alanı oluşturulmuştur. Çam, kestane, sedir, mavi ladin, köknar, selvi, çınar, dişbudak, erik, yeni dünya, palmiye ağaçlarının bulunduğu arazide, tesis açılışından önce yer alan ağaçlara yenilerini katarak koru alanı büyütülmüştür.

İşletmelerde doğal canlı yaşamına önem verilmektedir. Mustafakemalpaşa İşletmesinde doğal yaşamlarını sürdürmekte olan Sciurus Anomalus cinsi Anadolu sincaplarının korunması için biyoçeşitlilik projesi geliştirilerek

'sincap geçiş köprüsü' ve işletme içerisindeki ağaçlara 'sincap evleri' yapılmıştır.

Organik Tarım Gelişiyor

Tat Gıda 2018 yılında Mustafakemalpaşa işletmesinde üretimi yapılan doğranmış domates ve domates rende ürünleri için "Organik Tarım Mütteşebbis Sertifikası" belgesi almıştır. 2019 yılında organik ürün portföyüne organik domates salça, organik biber salça ve organik ketçap ilave edilmiştir.

SEK'ten 2019 Yılında Depolama Bölgesi Geliştirme Projeleri

SEK Süt işletmesi de süt üretim aşamalarından sofraya kadar devam eden kalite anlayışı ile müşterilerine hizmet vermektedir. Bu zincirdeki her aşama titizlikle kalite anlayışı çerçevesinde izlenmektedir. SEK, konusunda uzman ve tecrübeli gıda mühendisleri ve ziraat mühendisleri gözetiminde faaliyet gösteren, müşteri memnuniyeti odaklı bir gıda işletmesidir. 2019 yılında SEK Süt işletmesinde 3 adet Automated Guided Vehicle (AGV) devreye alınmıştır. Depolama bölgesinden ünitelere sarf malzeme transferinin gerçekleşmesi amacı için kullanılmaktadır. Bu sayede üretim alanındaki forklift hareketliliği minimum seviyeye indirilmekte, iş sağlığı ve güvenliğinin artırılması, insan kaynaklı hata ve duruşların %50 azaltılması sağlanmaktadır.

Buna bağlı olarak çalışma veriminin yükseltilmesi, güvenli ve verimli bir çalışma planıyla birim zamanda yapılan iş yoğunluğunun artırılması hedeflenmektedir. Malzeme transferi yapısı değiştirilerek depo ihtiyaçlarının azaltılması planlanmaktadır. İkinci aşamada bu konudaki çalışmalar devam etmektedir.

1.970 Süt Üreticisine Eğitim

SEK Süt çatısı altında süt üreticilerine 2009 yılından bu yana besleme, sağım, inek sütünün yapısı ve çiğ sütte hijyen başlıkları altında eğitimler vermektedir. Verilen eğitimlerle bugüne kadar 1.970 üreticiye ulaşılmıştır. Yem bitkisi ve biyoçeşitlilik başlığı altında süt üreticilerinin yonca, mısır ve buğday silajı konularında da bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

İşletmede kullanılan her türlü malzeme, hammadde titizlikle analiz ve muayenelere tabi tutulmakta, üretimin her aşaması çeşitli analiz ve ölçümlerle kontrol edilmekte ve izlenmektedir. Bu sayede yasal gereklilikleri sağlamayan, tüketici beklentilerini karşılamayan ürünlerin tüketime sunulması engellenmektedir. Yapılan analizlerin ve ölçümlerin doğruluğu akredite laboratuvarlara gönderilen numunelerle doğrulanmaktadır.

Ulusal ve Uluslararası Belgeler ile Tescilli İşletmeler

Tat Gıda fabrikalarının tümünde Türk Gıda Kodeksi'ne ve Türk standartlarına uygun olarak üretim yapılmaktadır. İhracatta ise yabancı firmaların spesifikasyonları dikkate alınmaktadır. Tat'ın kalitesini ve güvenilirliğini alan uluslararası belgeler de kanıtlanmaktadır. Tat, Japon standartlarını belirleyen "Japanese Agriculture Standart (JAS)" belgesine; ayrıca tüm işletmelerinde TS EN ISO 9001-2015, FSSC 22000: Versiyon 4 Kalite Yönetim, BRC (İngiliz Perakendecilik Konsorsiyumu Standardı), FDA (Food and Drug Administration) ve Helal Gıda belgesine sahiptir. 2018 yılında



Mustafakemalpaşa işletmesinde "Organik Tarım Mütteşebbis Sertifikası", Karacabey İşletmesi'ne Kosher belgesi alınmıştır.

SEK Süt İşletmesi TSEN ISO 9001:2015 ile FSSC 22000: Versiyon 4.1 Kalite Yönetim Sistemi TSEN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve TSEN 14001-2015 Çevre Yönetim Sistemi, AB-Rusya Süt ve Süt Ürünleri İhracat onaylı işletme belgesine sahiptir.

Ayrıca SEK Mustafakemalpaşa işletmesi, AB ve Rusya ile birlikte Çin ihracatı için de uygunluk kriterlerini sağlamaktadır.

Ar-Ge & İnovasyon

Tat Gıda Ar-Ge Merkezi iki yıl içinde 14 projeyi tamamlamıştır. 2020 yılında odağında tarımsal araştırmalar ve fonksiyonel gıdalar olacaktır.

Tat Tohum Ar-Ge Merkezi çatısı altında ikinci yılını geride bırakan Tat Gıda, Ar-Ge Merkezi kurulumu ile birlikte yüksek katma değer oluşturacak, Ar-Ge ve yenilik çalışmalarını destekleyen, girişimcilik ve Ar-Ge faaliyetlerini besleyecek ulusal ve uluslararası işbirlikleri modelini benimsemiştir. Üniversite ve sanayi iş birliklerini yaygınlaştırmanın, ortak projeleri artırmanın ve yenilikçi ürünler geliştirmenin yanı sıra Ar-Ge Merkezi tüketici ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak güçlü işbirlikleriyle yenilikçi fikir ve projelerin ortaya çıkmasına olanak sağlayarak tüketicisine değer katan, fark yaratan ürün ve süreçler geliştirmeyi hedeflemektedir.

2019 yılında Ar-Ge Merkezi'nin ilk faaliyet dönemine ait raporu verilmiş ve denetimleri başarı ile tamamlanarak Ar-Ge Merkezi'nin devamlılığı sağlanmıştır.

Alanında uzman doktora, yüksek lisans dereceli mühendis, temel bilimler mezunu araştırmacılar ve teknisyenlerden oluşan 17 kişilik bir ekip ile faaliyetine devam eden Ar-Ge Merkezi'nde aktif olarak 10'un üzerinde proje yürütülmektedir. 2018-2019 yılı içinde yüksek lisans programını tamamlayan araştırmacıları ile Tat Gıda Ar-Ge Merkezi'ndeki lisans üstü dereceli araştırmacı oranı %45'e yükselmiştir. Ar-Ge Merkezi bünyesinde sanayi üniversite, teknopark ve start-up girişimci iş birlikleri de yürütülmektedir. Destek verilen 3 girişimci, TÜBİTAK BIGG kabullerini almıştır.

2019 yılı boyunca yurt içinde uluslararası ve ulusal kongrelerde 5 poster yayımlanmıştır. 2020 yılı Mart ayında Arjantin'de gerçekleştirilecek ve domatese özgü en kapsamlı uluslararası kongre olan 14. World Tomato Congress için sözlü bildiri başvurusu kabul edilmiştir.



TÜBİTAK Destekli Proje Sayısı 3 Oldu

2010 yılından bu yana gerçekleştirdiği kamu destekli projeleri başarı ile tamamlayıp ticarileştiren Tat Gıda, bu yıl da projelerine yenilerini eklemiştir. 2019 yılında süt alanında 2 proje ile daha TÜBİTAK desteğine hak kazanılmıştır. Yüksek likopenli domates çeşidi ıslahı projesi ile birlikte kamu destekli devam eden proje sayısı 3'e çıkmıştır.

17

Ekip kişi sayısı

14

Tamamlanan proje sayısı

%45

Lisans üstü dereceli araştırmacı oranı

13

Devam eden proje sayısı

Tohumdan Geleceğe Konferansı'nın İkincisi Gerçekleştirildi

2018 yılında oluşturulan Akademi Kurulu ile ortak çalışmalar devam etmektedir. Kuruldaki akademisyenlerin ve konuk konuşmacıların katılımı ile Mayıs ayında "Tohumdan Geleceğe Konferansı'nın ikincisi "Küresel Değişimler ve Tüketici Eğilimleri Işığında Kişiyeye Özgü Beslenmeye Yönelik Gıda ve Ambalajlar" teması ile gerçekleştirilmiştir. İsviçre, İtalya ve Türkiye'den alanının önemli üniversitelerinden uzman akademisyenlerin ve konuk konuşmacıların katıldığı konferansta tüketici iç görüleri ve "Kişiyeye Özgü Beslenme" başlığı tüm yönleriyle ele alınmıştır.

Kişisel farklılıklar ve bu farklılıklara göre gıda tasarımı hakkında bilgiler verilen konferansta, yeni eğilimler,

fonksiyonel gıdalar ve gıda alanındaki değişimlere ışık tutan bilgiler paylaşılmıştır. Biyolojik saat ve beslenme ilişkisi hem insan hem de bitki beslenmesi yönleriyle ele alınırken kişiyeye özgü beslenmede mikrobiyotanın önemi hakkında bilgiler verilmiştir. Konferansta ayrıca gıda-beslenme-beyin ilişkisi konusuna değinilerek, ambalaj ve tüketici etkileşimi, tüketici algısı ve tüketici davranışı üzerine değerlendirmeler yapılmıştır.

Tat Gıda, üniversite iş birlikleri yaygınlaştırmanın, ortaklı projeleri artırmanın ve yenilikçi ürünler geliştirmenin yanında, tüketici ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak, güçlü iş birlikleriyle yenilikçi fikir ve projelerin gelişimine ortam sağlayarak tüketicisine değer katan, fark yaratan ürün ve süreçler geliştirmeyi hedeflemektedir.

Tat İyi Fikir Platformu

Değişen dünyanın hızına ayak uydurmak ve rekabet üstünlüğü sağlamak için inovasyon anahtar faktördür. Hızlı aksiyon alan, değişime açık, müşterilerine özel çözümler üreten şirketler, rakiplerinden sıyrılarak elde ettiği başarıyı, inovasyon ve süreklilik ile sağlamaktadır. Tat Gıda inovasyonu bir beceriye dönüştürerek kurum kültürüne yaymak ve sürekliliği sağlamak amacıyla 2015 yılından beri gerekli altyapı çalışmalarını sürdürmektedir.

Tat Gıda'nın inovasyon vizyonu, sürdürülebilir inovasyon kültürünün kurum içinde yaygınlaştırılmasını sağlayarak tüketicisinde bağlılık yaratan, yeni ürün ve teknolojileriyle müşterilerin değişen taleplerine hızlı bir şekilde cevap verebilme esnekliği kazanmaktır. İnovasyon misyonu, değişen tüketici ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak güçlü işbirlikleriyle yenilikçi fikir ve projelerin gelişimini destekleyerek, fark yaratan ürün ve süreçler geliştirmektir.

Tat İyi Fikir Platformu, "Bir iyi fikir ile başlar her şey, yaratıcı fikirleri olan ve bunları hayata geçirmek isteyen herkesin projesi iyi fikir ile hayat bulacak" sloganıyla şirket içerisinde yaratıcı ve yenilikçi fikirlere sahip olan herkesin fikirlerini paylaştığı bir fikir toplama platformudur.

Koç Holding'in liderlik ettiği Koç İnovasyon Programı'nın desteğiyle, "İyi Fikir" platformunu kuran Tat Gıda, sadece şirket çalışanlarından değil, yenilikçi ve yaratıcı fikirlere sahip tüm dış paydaşlarından da fikirlerini toplayacak şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Tat Gıda'nın, İyi Fikir platformunda çalışanların da katkılarıyla yeni fikirlerin hayata geçirilmesi odaklandığı temel alanlar şöyle sıralanmaktadır:



- Kurum içi girişimcileri desteklemek,

- İnovasyonu sadece ürün ile sınırlamayıp tüm süreçlere yaymak,

- Açık inovasyonu iş yapış biçimi haline getirmek,

- Doğru inovasyon süreçleri oluşturmak,

- İnovasyonu organizasyon kültürünün temel parçalarından biri haline getirmeye çalışmak.

Kurum İçi Girişimcilik

Çalışanlarına inovasyon ile ilgili eğitimler düzenleyen Tat Gıda, her yıl olduğu gibi 2019 yılında da kurum içi girişimcilik ve inovasyon programını devam ettirmiştir. 2019 yılında inovasyon stratejisine odaklı iki farklı tema ile şirket içinde fikir yarışması başlatılmış, buradan çıkan en iyi 5 fikir kurum içi hızlandırma programında çalışılmıştır.

Hali hazırda devam eden 2 kurum içi girişimcilik projesi komite yatırımlarını alarak, projelerini geliştirmek için elde edilen kazanımlarını uygulama imkanı bulmaktadır. Devam eden bir diğer kurum içi girişim projesi ise yeni bir iş birimi olma yolunda çalışmalarına yön



vermiştir. Ayrıca başarılı kurum içi girişimciler, önümüzdeki yıllarda gerçekleştirilecek hızlandırmalara, projelere mentorluk yapmaları için yetiştirilmektedir.

Tat Gıda sadece kurum içi girişimcilik çalışmalarına değil, aynı zamanda açık inovasyon çalışmalarına da aktif bir şekilde devam etmektedir. Tat Gıda'nın gelecekteki faaliyet alanına doğrudan veya dolaylı bir şekilde etki edebilecek trendler, teknolojik gelişmeler göz önünde bulundurularak yeni odak alanları saptanmaktadır. Belirlenen bu odak alanlarındaki gelişmeleri destekleyerek dünyadan ve Türkiye'den start-up'larla etkileşim halinde olan Tat Gıda, potansiyel iş birliklerini tespit ederek bu iş birliklerini karşılıklı fayda çerçevesinde nasıl sürdürebileceğine ilişkin çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Dijital Tarım

Tat Gıda, Türkiye'nin lider gıda şirketlerinden biri olarak, tarımda dijitalleşme ve modern uygulamalara öncülük etmektedir.

Türkiye'de sanayi domatesi tarımının gelişimine öncülük eden bir marka olan Tat Gıda'nın en önemli gündem maddelerinden biri tarımda dijitalleşmedir.

Tat Gıda, domates tarımında çiftçi gelişimi, iletişimi ve tarımda dijitalleşmeyi kapsayan "Domatesin Önderleri" projesiyle, 2016 yılında tarımda dijitalleşme adına sektörde bir ilki gerçekleştirmiştir. Dijital teknolojileri kullanarak tarla verileri ile ürün performansı arasında ilişki kurmaya yönelik teknolojik altyapı ve takip sistemi oluşturulmuş, çiftçi ile iletişimin artırılması ve çiftçinin gelişiminin desteklenmesi konularında çözümler üreten uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Bugüne kadar dijital tarım teknolojilerine yönelik 1 milyon TL yatırım yapılmıştır.

Proje kapsamında, 2022 yılına kadar, 3 milyon TL'nin üzerine yatırım yapılması planlanmaktadır. Bu yatırımın büyük kısmı; tarlalardan otomatik veri toplanması ve bu verilerin verim ve kalite ilişkisi kapsamında analizine yönelik olacaktır. Dijitalleşmeyle tüm iş süreçlerinin yeniden kurgulanması planlanmaktadır.

"Domatesin Önderleri" projesi kapsamında; çiftçilerin kullanımına yönelik olarak "Tat Lider Çiftçi", ziraat ekiplerinin kullanımına yönelik ise "Tat Ziraat Önderleri" mobil uygulamaları hayata geçirilmiştir. "Tat Lider Çiftçi"

Dijital Tarla Günü Etkinliğinin İkincisi Gerçekleşti

"Domatesin Önderleri" projesi kapsamında 2019'da ikincisi gerçekleştirilen "Dijital Tarla Günü"nde akıllı tarım teknolojileri, zirai girdiler ve benzeri çözümler sunan çözüm ortaklarının yanı sıra çiftçilerin de katıldığı etkinlik büyük ilgi gördü.

Dijital Tarla Günü'nde, Tat Gıda ve çözüm ortakları dijital tarım alanında yapılan uygulamaları paylaştı. Etkinliğe katılan alanında uzman firmalar çiftçilere drone ile tarla kontrolü, uydu ve görüntü işleme teknolojileri ile bitki sağlığı takibi, akıllı sulama teknikleri, otomatik dümenleme, tarımsal iklim ve erken uyarı istasyonları, dijital toprak analizi cihazları, kameralı feromon tuzaklarla zararlı takibi ve uydudan domates ekim alanı tespiti ve rekolte tahminleme gibi çözüm ve teknolojilerle ilgili bilgiler vermiştir.

uygulaması hali hazırda yaklaşık 400 sözleşmeli çiftçi tarafından kullanılmaktadır.

2018 yılında, tarımda dijital teknolojilerin kullanımı ve yaygınlaştırılması için çiftçi ve partner ekosistemine yönelik "Dijital Tarım Tarlası" oluşturulmuştur. 2019 yılında, uygulama alanı büyütülerek, toplamda 2.100 dekar arazide dijital teknolojiler kullanılarak domates tarımı yapılmıştır. Bu kapsamda, bölgede dekar başına elde edilen ortalama verim 8 ton seviyelerinde iken, Tat'ın Dijital Tarım Tarlası'nda dijital teknolojiler ve iyi tarım uygulamalarının yardımıyla dekar başına verim 11.8 ton seviyelerinde gerçekleşmiştir.

Dijital Tarım uygulamalarımız kapsamında, 20 en uygun domates çeşidi tespit edilerek, yetiştirme metodları çiftçilere öğretilmiştir. Salça üretimi için gerekli en kaliteli domates, fabrika çevresindeki köylerden sağlanmaya başlamıştır.

Tat Gıda "öngörülebilir ve proaktif yönetilebilir bir tarımsal üretim sürecine sahip olmak" vizyonu kapsamında, tarımsal üretim süreci ve etkileyen faktörlerle ilgili çok ve çeşitli veriye sahip olunması gerektiği bilinciyle, bu veriyi toplamak ve analiz ederek hasat sonuçlarıyla sebep-sonuç ilişkisini kurabilmek hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.



1967 yılından bu yana domates tarımının geliştirilmesi için çalışmalarına devam eden Tat Gıda, 10 Ziraat Mühendisi, 10 Ziraat Teknisyeni ve ziraat bölümünde çalışan ekipleriyle birlikte domates tarımındaki son güncel teknolojik gelişmeleri kullanarak çiftçiye destek olmaya devam etmektedir.

Bu çerçevede yapılan ve yapılmakta olan çalışmalar şöyle özetlenebilir:

Uydu ile görüntüleme: Uydu üzerinden yapılan görüntüleme ile domates gelişimi ve sağlığı takip edilerek çiftçiler yönlendirilmektedir. Ayrıca tarla bazında topraktan ve havadan bitki gelişimini etkileyen toprak yapısı, sıcaklık, nem ve iletkenlik gibi verilerin toplanması ve tarla gözlemleri ile sebep-sonuç ilişkisinin kurulmasına yönelik projeler yürütülmektedir.

Uydu görüntüleme sisteminde, NDVI algoritması ile tarladaki bitkilerin gelişimi analiz edilmektedir. Periyodik görüntülemeyle bitki sağlığı, analiz yazılımı sayesinde, tarla görüntüsü üzerindeki renk kodlarıyla bitki sağlığı yorumlanmakta ve çiftçi yönlendirilmektedir. 2019 yılında 152 tarla uydu görüntüleme ve görüntü işleme teknolojisi kapsamında takip edilmiştir.

Toprak analizi: Dijital toprak analiz cihazları sayesinde doğrudan tarlada analiz yapılabilmektedir. Toprak analizi sonuçları, daha önce haftalar süren bir süreçle alınırken, bu yöntemle 10 dakikada sonuca ulaşılabilmektedir. Bu sayede doğru gübreleme yapılması ve böylece tarla verimlerinin artırılması amaçlanmaktadır.

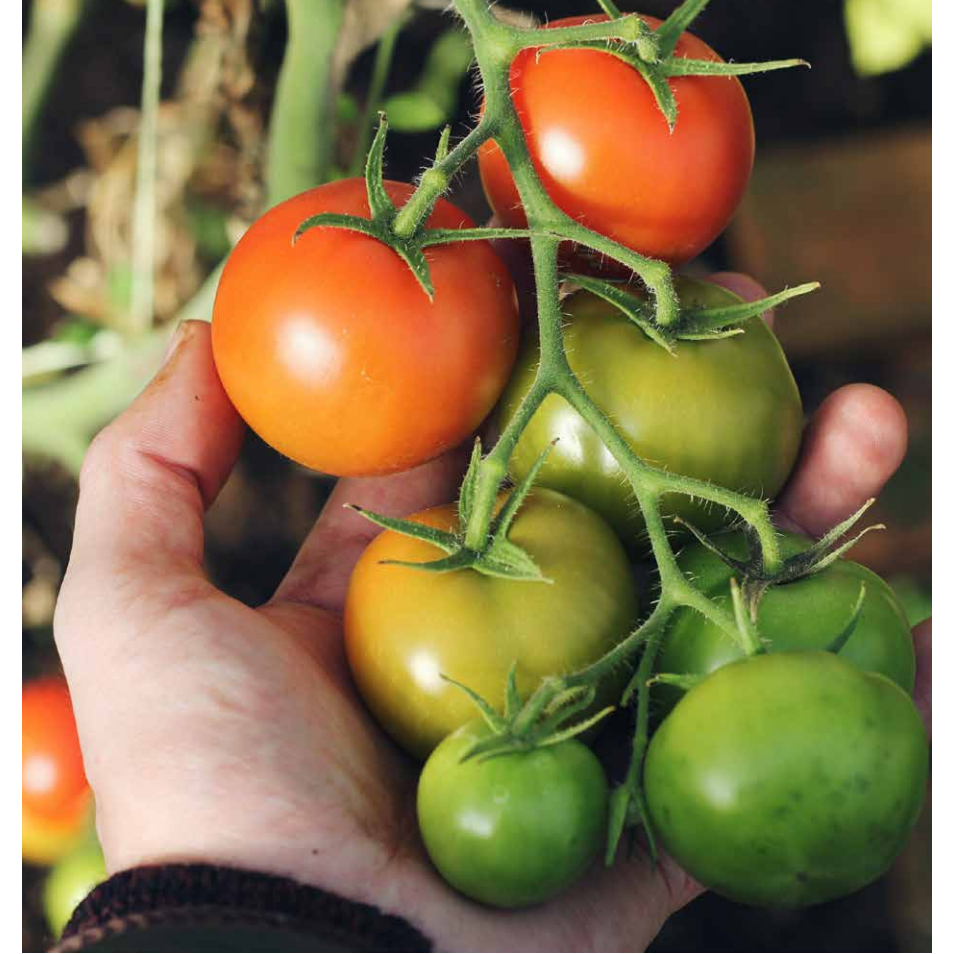
Drone ile görüntüleme: Manuel kontrolün zor olduğu büyük parsellerde drone ile görüntü alarak bitki gelişim kontrolleri yapılmaktadır. Görüntüleme ve görüntü işleme teknolojileri ile tarlalarda yapılan takipler sonucunda tespit edilen riskli bölgelerde drone ile lokal ilaçlama yapılması planlanmaktadır.

Dijital feromon tuzak sistemleri: Domates zararlılarının takip edildiği ve uzaktan erişim yoluyla tarlaya gitmeden popülasyondaki değişimlerin analiz edilebildiği bir sistemdir. Bu sistemde tarlanın belli bölgelerine yerleştirilen biyolojik feromonlar ile tarla zararlılarına cezbedici bir koku salgılanmakta, bu koku ile tuzağa çekilen canlı sayısı otomatik kamera sistemleri ile görüntülenmektedir.



Dijital sensörler yardımıyla otomatik sulama sistemi: Türkiye'de vahşi sulama yöntemleri yüzünden suyun %60'ı boş yere kullanılmaktadır. Damla sulama uygulaması ise Türkiye'de şuan %10'un altındadır. Domates bitkisinin büyümesi için suyun tam olarak bitkinin köküne verilmesi gerekmektedir. Tat Gıda, damla sulama sistemini kullanmakta, bu şekilde vahşi sulamanın önüne geçmektedir. Ayrıca, sensörlerle hava ve toprak nemini takip ederek, sulama otomatik yönlendirilmektedir.

Tarımsal iklim istasyonları ve erken uyarı sistemleri: Gece gündüz sıcaklığı arasındaki fark bitki sağlığı için önemli ve ciddi bir konudur. Tat Gıda, iklim takip istasyonları aracılığıyla hava durumunu yerel bazda tahmin edebilmekte ve domates gelişimini etkileyecek hastalıkların risk analizini yapabilmektedir. 2019 yılında, iklim istasyonlarımıza rüzgâr hızı, toprak nemi ve sıcaklığı ve solar radyasyon ölçüm sensörleri ilave edilmiştir. Bu istasyonlardan alınan veriler ve yapılan analizler sonucunda, hastalık riskleri çiftçilerimize "Lider Çiftçi" programı üzerinden duyuru olarak gönderilmektedir.



1
milyon TL

Bugüne kadar dijital tarım projelerine yapılan yatırım

3
milyon TL

2022 yılı sonuna kadar planlanan yatırım miktarı

400
çiftçi

Tat Lider Çiftçi uygulaması kullanıcıları



Sağlıklı kalmanın ve daha uzun süre tok hissetmenin yolunu arayanlara tatlı yeme özgürlüğünde yeni seçenekler sunan "**İyi Tatlı**" **SEK Quark** ailesine 2019 yılında **Kayısı-Kinoa** ve **İncir-Ceviz** olmak üzere iki yeni çeşit eklenmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

Risk Yönetimi

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Risk Yönetimi

1. Sermaye Riski Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir.

Şirketin sermaye yapısı, kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye ve yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken şirketin hedefleri, ortaklarına yarattığı getiriye artırmak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve şirketin faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

2. Finansal Risk Yönetimi

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda Risk Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetim Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin Yönetim Kurulu'nun 25.07.2012 tarihli toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. 28.03.2019 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi M. Sait Tosyalı'nın, üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Tamer Haşimoğlu'nun getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesinin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite; faaliyet dönemi içerisinde 7 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık, Borç/ Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Şirketin, risk yönetim politikası çerçevesinde maruz kaldığı kredi riski, piyasa riski ve likitede riskini minimize etmek için gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sektör özelinde tarımsal hammadde temini riskinin bertaraf edilmesi amacıyla domates ve süt tedarikinde yıllık sözleşmeler yapılmaktadır.

Şirket Yönetim Kuruluna intikal etmiş ileriye dönük önemli nitelikte risk bulunmamaktadır. 2019 yılı satışları geçen yıla göre salça ve konserve ürünleri iş kolunda %19 üzerinde, süt ve süt ürünleri iş kolunda ise %2 üzerindedir. Net Finansal Borç/Özkaynak oranı 0,40 olarak gerçekleşmiştir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri hakkında Denetimden Sorumlu Komite periyodik olarak bilgilendirilmektedir.

Denetime İlişkin Açıklamalar

2019 yılında tamamlanan herhangi bir özel veya kamu denetimi bulunmamaktadır

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulumuzun 26.04.2012 tarihli toplantısında alınan karar ile kurulan Denetim Komitesinin çalışma esasları Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmelere göre gözden geçirilerek revize edilmiştir. Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite, Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komiteye iletilen Bağımsız denetim kapsamında ulaşılabilecek tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde

alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirir.

Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

BÖLÜM I

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

2019 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinden, henüz tam uyum sağlanamayan ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise aşağıda ilgili bölümlerde yer almaktadır.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir.

4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlanmamakla birlikte, yönetim kurulu kararları TTK 390' ıncı maddesinde belirlenen prosedürlere uygun olarak elden dolaştırma yolu ile alınmıştır.

4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantıları öncesinde tüm yönetim kurulu üyelerine bilgi ve belgelerin gönderilmesi için asgari bir süre belirlenmemiştir. 2019 yılındaki tüm kararlar TTK 390' ıncı maddesinde belirlenen prosedürlere uygun olarak elden dolaştırma yolu ile alınmış olup yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.

4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul toplantısı öncesinde üyenin özgeçmişini ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamak ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.

4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2019 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde (sayfa 67-80) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/cgjf/4028e4a140f2ed720140f31089aa010a>)

BÖLÜM II

Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de pay sahipleri ile ilişkiler, Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş sorumlu birim tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı ilişkileri bölümü tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili hazırlanan Yatırımcı İlişkileri Raporu, 17.02.2020 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından onaylanmış ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulmuştur.

Yatırımcı ilişkileri bölümü ve iletişim bilgileri aşağıdadır:

Başak TEKİN ÖZDEN
basak.tekin@tat.com.tr

Sertaç SEMİZ
sertac.semiz@tat.com.tr/Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı

Hikmet İN
hikmet.in@tat.com.tr

Telefon : 0216 430 00 00
Faks : 0216 430 80 15

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı ilişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 nolu bölümünde açıklandığı üzere, kurumsal internet sitesinde pay sahipliği

haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

2019 yılı içinde 11 Mart 2019 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır.

Genel Kurul Tutanakları internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul portalında yer almaktadır. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerinin incelemesine açık olup talep edenlere verilmektedir.

2019 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, 2018 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2019 yılı için yapılabilecek bağışların üst sınırının önceki yıl hasılatının %0,2'si olarak belirlenmiş olup, bağış politikasında herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmaktadırlar. 2019 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında söz konusu kişiler ile halka açık şirket veya bağlı ortaklıkları arasında çıkar çatışmasına neden olabilecek önemde bir işlem söz konusu olmamıştır.

2.4. Oy Hakları

Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2.5 Azlık Hakkı

Esas Sözleşmemizde azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamakla birlikte, TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir. 2019 yılında şirketimize bu konuda ulaşan eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

2.6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kamuya açıklanan ve Genel Kurulda ortaklarımıza duyurulan kâr payı dağıtım politikası, Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı"na ilişkin 19. maddesi çerçevesinde tatbik olunur.

Şirketimiz esas sözleşmesine göre Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve SPK Kanunu'na ve SPK'nın konu ile ilgili düzenlemelerine uymak kaydıyla kâr payı avansı dağıtılabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen bu yetki, yetkinin verildiği yılla sınırlıdır. 11.03.2019 tarihli Genel Kurul Toplantımızda onaylanan ve 2019 yılı için geçerli olan Kâr Dağıtım Politikamız çerçevesinde,

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

2.7. Payların Devri

Esas sözleşmemizde, pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırmaya yönelik uygulamalar ve pay devrini

kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

Şirketin borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında Şirket internet sitesi (<http://www.tatgida.com>) aktif olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak güncel ve geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV

Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda gerektikçe toplantılara davet edilerek veya telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Denetim Komitesi, Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetleri inceler, sonuca bağlar. Şirket

çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı için özel bir mekanizma bulunmamakla birlikte, ilgili birimlere ilettikleri görüş ve öneriler şirketimiz yönetimi tarafından uzun vadeli stratejilerimizle örtüştüğü ölçüde dikkate alınmaktadır.

Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır. Ayrıca, ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza ve tüm faaliyetlerimize yönelik öneri sistemi işler halde bulunmaktadır.

Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme ve yönetmelikte belirtilmemekle birlikte şirketimizde, gerek sendikalı ve gerekse sendikası olmayan çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşleri anketteki açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar ile paylaşılmakta hem de çalışma arkadaşlarımızın yorumları, görüşleri alınmaktadır.

Şirketimiz yıl içerisinde müşteri ve tedarikçileriyle toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerine çalışmalar yapılmaktadır. Müşteri ve tedarikçi memnuniyetine yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

4.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizde insan kaynakları politikası kapsamında, personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. İnsan Kaynakları süreci olarak amacımız olan;

- Şirketimizi geleceğe taşıyacak çalışanları işe almak,
- Adil ücretlendirme politikaları oluşturmak,
- Bireysel performansı değerlendirmek,
- Başarılı çalışanları ödüllendirmek/takdir etmek,
- Şirket hedefleri ve iş gereklilikleri doğrultusunda çalışanların eğitimini ve gelişimini sağlamakla ilgili,

ilkelere bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumaktır. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi prosedürlerle tanımlanır ve tüm çalışanlara duyurulur.

İnsan Kaynakları Stratejileri ve Politikaları ile ilgili olarak tüm çalışanlar ile gerekli iletişim İnsan Kaynakları departmanı tarafından yürütülmektedir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizin 24.09.2010 tarihinde yayınlanan ve tüm çalışanlara imzalatılarak dağıtılmış olan "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" kitapçığı, 2019 yılında da işe giren tüm personele imzalatılarak uygulama devam ettirilmektedir.

Şirketimiz, üretimde çevre performansının sürekli geliştirilmesine yönelik hareket etmekte ve ilgili tüm mevzuat ve düzenlemelere uyarak, tüm faaliyetlerini çevre boyutları ile ele almaktadır. Üretimde, doğal kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, hava, su

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Semahat S. Arsel	Bağımsız Üye Değil	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkanı	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Rahmi M. Koç	Bağımsız Üye Değil	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Ömer M. Koç	Bağımsız Üye Değil	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Ali Y. Koç	Bağımsız Üye Değil	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Caroline N. Koç	Bağımsız Üye Değil	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Levent Çakıroğlu	Bağımsız Üye Değil	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi Ve Kurumsal Yönetim Üyesi	Grup içi - Koç Holding A.Ş. CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi
Tamer Haşimoğlu	Bağımsız Üye Değil	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi ve Risk Yönetim Komitesi Üyesi	Grup içi - Koç Holding A.Ş. Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı
F. Füsün Akkal Bozok	Bağımsız Üye	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Üyesi	Grup dışı - Akış GYO, Bizim Toptan ve İzocam A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Grup içi - Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
M. Sait Tosyalı	Bağımsız Üye	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi Üyesi	Grup içi -Yapı Kredi Koray A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Takashi Hashimoto	Bağımsız Üye Değil	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup dışı - Kaçgöme Co. Ltd. Üretim ve Satınalma Bölümü Direktörü/Idari İcra Yöneticisi
Arzu Aslan Kesimer	Bağımsız Üye Değil	11.03.2019	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür	Grup içi - Yönetim Kurulu Üyesi

ve toprak özelliklerinin sürekli olarak izlenmesi, korunması için gerekli önlemler alınmaktadır. Yasal limitlerin altında kalarak gaz, sıvı ve katı atıkları en aza indirecek iyileştirmeler ve kirliliği kaynağında önleyici faaliyetler sürekli olarak yürütülmektedir.

Çalışanlara, çevreyle ilgili bilinçlendirme eğitimleri yapılmakta, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki okul ve belediyeler gibi kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmektedir.

BÖLÜM V

Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerini tanımlar, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir, yönetimin performansını denetler.

Şirketimizin Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 11'nci, 12'nci ve 13'ncü maddelerindeki hükümlere uygun olarak yapılandırılır.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK 390 hükmü dairesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı görevlendirilmiştir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden dolaştırma yöntemi ile de almaktadır. Bu kapsamda 2019 yılında toplam 25 adet yönetim kurulu kararı alınmıştır.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2020 yılı için sunulan bağımsız üye aday sayısı 2 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 14.02.2019 tarihli, Yönetim Kurulunun 14.02.2019 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye aday olarak belirlenmelerine karar verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirketin Esas Sözleşmesi'nde belirlenmiştir. Şirketin imza sirkülerinde yetkiler detaylı olarak belirtilmiştir.

Hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir

şekilde değerlendirilmektedir. Şirketin maruz kaldığı riskler Risk Yönetimi Komitesi tarafından takip edilmekte ve Yönetim Kurulu bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi dışında komite bulunmamaktadır. İlgili tebliğ kapsamında Denetim Komitesinin tamamı bağımsız üyelerden, Kurumsal Yönetim Komitesinin ve Risk Yönetim Komitesinin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmiştir. İlgili tebliğler kapsamında oluşturulan komitelerde, İcra Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür görev almamaktadır.

Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantıya çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuş olup biri bağımsız olmak üzere toplam iki üyeden oluşmaktadır.

Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve

devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla faaliyetlerini sürdüren Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyon, vizyon ve değerleri şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde belirlenmiş olup, faaliyet raporunda ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gelişmeler doğrultusunda revize edilerek yenilenmektedir. Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları Üst Yönetimce Yönetim Kuruluna sunulur ve takip edilir. Üst yönetim periyodik aralıklarla yönetim kurulunu şirketin stratejik hedefleri ve gerçekleştirmeleri konusunda bilgilendirmektedir.

Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ilk olarak 25.03.2014 tarihli olağan genel kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile kurumsal internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve söz konusu genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ile faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika, 2019 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 19.03.2020 tarihli olağan genel kurul toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin görüşüne sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Raporumuza son verirken ortaklarımıza, müşterilerimize, çalışanlarımıza ve şirketimize katkıda bulunan bütün kişi ve kuruluşlara teşekkürü borç biliriz. İçinde bulunduğumuz 2020 yılının yurdumuza daha iyi günler getirmesi dileğiyle ortaklarımızı tekrar saygı ile selamlarız.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirim olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel kurul gündeminde bağış ve yardımlar toplu olarak ayrı bir madde ile yer almış, genel kurul bilgilendirme dokümanlarında en yüksek tutarlı bağışların detayına yer verilmiştir
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimizin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas sözleşmemizde azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamakla birlikte, T.T.K. ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmamıştır.
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için bir politika olmamakla birlikte, kadın yönetim kurulu üyesi oranı %25'in üzerindedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.					X	2019 yılı içerisinde tüm kararlar T.T.K.'nin 390'ıncı maddesinde belirlenen prosedüre uygun olarak elden dolaştırma yoluyla alınmıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Bu konuda yazılı bir süre belirlenmemiştir. Ancak yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Yönetim Kurulu üyeleri tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kuruluna önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevlerde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	2019 yılı içerisinde böyle bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2019 yılı içerisinde komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim kuruluna ilişkin performans değerlendirme amaçlı bir çalışma yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	AÇIKLAMALAR / İLGİLİ BAĞLANTILAR
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	19
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. GENEL KURUL	
İlke 1.3.1 (ad) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/740037
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	KAP açıklamaları Türkçe yapılmaktadır. Genel kurul toplantılarında faaliyet raporunun İngilizce versiyonu hazır bulundurulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2019 yılı içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2019 yılı içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/740207
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağlı ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Bağış Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/746820
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas sözleşmemizin 15. maddesinde yer almaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurul söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. OY HAKLARI	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Yoktur.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%43,70

1.5. AZLIK HAKLARI	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. KÂR PAYI HAKKI	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	6. Başkan, 2018 yılı kâr dağıtımına ilişkin teklifin, Genel Kurul Toplantısından 21 gün önce Kamuyu Aydınlatma Platformunda, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde, Şirketin www.tatgida.com kurumsal internet adresinde ve 2018 yılı Faaliyet Raporu kitapçıklarında Kamuya duyurulduğu bilgisini verdi, Yönetim Kurulunun teklifinin görüşülmesine geçildi. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19. maddesine ve 13.03.2018 tarihli Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikasına uygun olarak; Şirketimizin uzun vadeli stratejileri; yatırım, nakit ve finansman politikaları da dikkate alınarak, Şirket tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2018 - 31.12.2018 hesap dönemine ait finansal tablolara göre hazırlanan gelir tablosunda tahakkuk eden 38.576.777,00 TL dönem karından 782.538,65 TL genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 37.794.238,35 TL'nin geçmiş yıl kârlarına aktarılması, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan gelir tablosunda oluşan 15.650.772,95 TL kardan 782.538,65 TL genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 14.868.234,30 TL'nin olağanüstü yedek olarak ayrılmasına yönelik Yönetim Kurulu teklifi 221.760-TL red oyuna karşılık 90.465.917,80 TL kabul oyu neticesinde oy çokluğu kabul edildi. Pay sahibi Gürkan Yıldız'ın sermaye artırımını yapmayı düşünüyör musunuz? Sorusunu toplantı başkanı yanıtladı.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/746887
GENEL KURUL TOPLANTILARI	
Genel kurul tarihi	11.03.2019
Genel kurul ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı gündemiyle	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılma oranı	%67
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%2
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%65
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Genel Kurul Toplantısı / Toplantı Tutanakları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Genel Kurul Toplantısı / Toplantı Tutanakları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	8. madde
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/740037

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIKAÇIKLAMALAR	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ	AÇIKLAMALAR
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5'ten yüksek paya sahip gerçek kişi hissedar bulunmamaktadır. Şirketimizin internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe / İngilizce
2.2. FAALİYET RAPORU	
2.2.2. NUMARALI KURUMSAL YÖNETİM İLKESİNDE BELİRTİLEN BİLGİLERİN FAALİYET RAPORUNDA YER ALDIĞI SAYFA NUMARALARI VEYA BÖLÜM ADLARI	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu Bağımsızlık beyanları ise faaliyet raporunda 32'inci ve 33'üncü sayfada yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Diğer Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Diğer Hukuki Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm IV / Menfaat Sahipleri / 4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
3. MENFAAT SAHIPLERİ	
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI	AÇIKLAMALAR
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Hak ihlali konusunda; yıllık izin/kıdem vb. işçi alacaklarına ilişkin kesinleşen dava sayısı 7'dir.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Denetim Grup Yöneticisi ve İç Denetim Süreç Yöneticisi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Şirket çalışanları intranet üzerinden ihbar mekanizmasına erişim sağlayabilmektedir. Ek olarak çalışanlarımız ve paydaşlarımız Koç Holding ihbar hattı üzerinden de ihbarda bulunabilirler.

3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Kurumsal Yönetim İlkeleri
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde, gerek sendikalı ve gerekse sendikasız olarak çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşleri anketteki açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar ile paylaşmakta hem de çalışma arkadaşlarımızın yorumları, görüşleri alınmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı bulunmaktadır. Halefiyet planı aynı zamanda yönetim kurulu üyesi olan genel müdür onayından sonra bir diğer yönetim kurulu üyesinin onayına da sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Çalışanlarımız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Çalışanlarımız
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Tat Gıda Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Tat Gıda Etik Kurallar

4. YÖNETİM KURULU - I	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	AÇIKLAMALAR
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi / İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme
Yönetim kurulu başkanının adı	Semahat Sevim Arsel
İcra başkanı / genel müdürün adı	Arzu Aslan Kesimer
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Yönetim kurulumuzda %36 oranında, 4 kadın üye bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN ADI/SOYADI	İCRADA GÖREVLİ OLUP OLMADIĞI	BAĞIMSIZ ÜYE OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULUNA İLK SEÇİLME TARİHİ	BAĞIMSIZLIK BEYANININ YER ALDIĞI KAP DUYURUSUNUN BAĞLANTISI	BAĞIMSIZ ÜYENİN ADAY GÖSTERME KOMİTESİ TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLİP DEĞERLENDİRİLMEDİĞİ	BAĞIMSIZLIĞINI KAYBEDEN ÜYE OLUP OLMADIĞI	DENETİM, MUHASEBE VE/VEYA FINANS ALANINDA EN AZ 5 YILLIK DENEYİME SAHİP OLUP OLMADIĞI
Semahat Sevim Arsel	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Rahmi M. Koç	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ömer M. Koç	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ali Y. Koç	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Caroline N. Koç	Değil	Değil	30.03.2016		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Levent Çakıroğlu	Değil	Değil	25.03.2015		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Tamer Haşımoğlu	Değil	Değil	22.03.2011		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
F. Füsün Akkal Bozok	Değil	Bağımsız Üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/Bildirim/740037	Değerlendirildi	Hayır	Evet
M. Sait Tosyalı	Değil	Bağımsız Üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/Bildirim/740037	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Takashi Hashimoto	Değil	Değil	13.03.2018		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Arzu Aslan Kesimer	İcra Görevli	Değil	14.12.2011		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
4. YÖNETİM KURULU - II							
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı					2019 yılı içerisinde tüm kararlar T.T.K.'nın 390'ıncı maddesinde belirlenen prosedüre uygun olarak elden dolaştırma yoluyla, tüm üyelerin katılımıyla alınmıştır.		
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı					%100		
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı					Kullanılmamaktadır.		
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu					Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.		
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı					Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.		
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır					Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.		
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER							
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı					Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu Bölüm V / Yönetim Kurulu / 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı		
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı					https://www.kap.org.tr/Bildirim/199346		

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA "DİĞER" OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	KOMİTE ÜYELERİNİN ADI SOYADI	KOMİTE BAŞKANI OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI
Denetim Komitesi	-	F. Füsün Akkal Bozok M. Sait Tosyalı	Evet Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	F. Füsün Akkal Bozok Levent Çakıroğlu Başak Tekin Özden	Evet Hayır Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	M. Sait Tosyalı Tamer Haşimoğlu	Evet Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU- III

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları /Denetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun yönetim ve değerlendirmeler bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi /Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA "DİĞER" OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	İCRADA GÖREVLİ OLMAYAN YÖNETİCİLERİN ORANI	KOMİTEDE BAĞIMSIZ ÜYELERİN ORANI	KOMİTENİN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FİZİKİ TOPLANTI SAYISI	KOMİTENİN FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM KURULUNA SUNDUĞU RAPOR SAYISI
Denetim Komitesi	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	7	7

Finansal Rapor



Bağımsız Denetçi Raporu

TAT Gıda Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

TAT Gıda Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2019 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Hasılatın muhasebeleştirilmesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.6'ya bakınız.



Kilit Denetim Konusu

Şirket'in hasılatı üretimini gerçekleştirdiği salça, konserve, süt ve süt ürünlerinin büyük kısmının satışlarının yürütülmesi ve pazarlama faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için bağlı otaklığı olan şirket ile anlaşılmaktadır.

Satış sözleşmeleri karmaşık yapıda olabileceğinden, hasılatın ilgili olduğu dönemde finansal tablolara alınması her bir duruma özgü satış koşullarının doğru bir biçimde değerlendirilmesine bağlıdır. Bu nedenle, üretimi tamamlanarak teslimatı gerçekleştirilen ürünlerden iadesi olabilecekler veya faturası henüz düzenlenmemiş olanlar için hasılatın doğru dönemde veya tutarda muhasebeleştirilmemesi riski bulunmaktadır.

Şirket'in faaliyetlerinin niteliği gereği, hasılat tutarının doğru bir şekilde belirlenmesi ve ilgili olduğu raporlama döneminde finansal tablolara alınması önemli ölçüde yönetim muhakemesi gerektirmesi sebebiyle, hasılatın muhasebeleştirilmesi kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.

Konunun denetimde nasıl ele alındığı

Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:

- Öncelikle, hasılatın finansal tablolara alınması ilişkin "önemli yanlışlık" riskleri arasında değerlendirilmiştir ve buna uygun olarak denetim prosedürleri tasarlanmıştır.
- Şirket'in hasılatın finansal tablolara alınması ile ilgili muhasebe politikasının TFRS'lere uygunluğunun incelenmesi ve ilişkili taraflarla yapmış olduğu satış sözleşmelerinin koşullarının anlaşılması için içeriklerinin kontrol edilmesi,
- BT uzmanlarımızın yardımı vasıtasıyla, kontrollerin test edilmesi. Diğer hususlar üzerindeki kontrollerin yanı sıra bu kapsamda, fiyatlandırmaların sisteme girilmesi; söz konusu şartlar ile fiyatlandırma verilerinin ilgili müşterilerle yapılan sözleşmelerdekiyle karşılaştırılmasına ve bunların izleyici verileriyle olan bağlantısına ilişkin kontrollerin test edilmesi,
- Raporlama dönemi sonrasında gerçekleşen iadelerin örneklem yöntemiyle ilgili olduğu dönemde finansal tablolara alınıp alınmadığının test edilmesi,
- Sektör bilgimiz ve geçmişe yönelik satış ve iade eğilimlerine ilişkin verileri esas alarak , cari hesap dönemine ilişkin hasılat beklentimizde meydana gelen sapmaların sorgulanması da dahil olmak üzere hasılatın ve finansal tablolara alınma zamanının detaylı bir şekilde analiz edilmesi,
- Şirketin satışlarının önemli bir bölümünü oluşturan ilişkili taraflara yapılan satışlarından örneklem ile seçilenleri için alınan destekleyici belgeler ile satışların ve ürünlerin kontrolünün devrinin gerçekleştiğini maddi doğrulama prosedürleri ile teyit edilmesi,
- Hasılat ile ilgili finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamalar incelenmesi ve bu notlarda yer verilen açıklamaların yeterliliği ve uygunluğu TFRS'ler açısından değerlendirilmesi.

Stok Değer Düşüklüğü Karşılığı

Stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.6'ya bakınız.



Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarda yer alan 338.435.975 TL tutarındaki stokların, mikrobik ve mikrobik olmayan bozulmalar veya uygunsuz depolama sebebiyle değer düşüklüğüne uğrama riski bulunmaktadır. Bununla birlikte, stok değer düşüklüğü karşılığının hesaplanması yönetim tahmin ve varsayımlarını da içermektedir. Bu tahmin ve varsayımlar satışı uzun sürede gerçekleşen stokların değerlendirilmesi ile belirli bir süre hareket görmemiş ve zarar görmüş stoklara ilişkin ayrılan karşılığın değerlendirilmesini içermektedir. Bu sebeplerle stok değer düşüklüğü karşılığı kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stok değer düşüklüğü karşılığının hesaplanması ile ilgili muhasebe politikalarının anlaşılması ve uygunluğunun değerlendirilmesi, • Şirket yönetimi ile stokların değer düşüklüğüne uğrama riski ile ilgili görüşülmesi, • Stok devir hızının önceki dönem ile karşılaştırılması, • Cari dönemde hesaplanan stok değer düşüklüğü karşılığının yeterliliğinin, geçmiş dönemde gerçekleşen değer düşüklüğü ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, • Dönem sonu stok sayımlarında uzun süredir bulunan veya zarar görmüş stokların olup olmadığının gözlemlenmesi.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.



- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

- Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 12 Şubat 2020 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2019 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve yıllık faaliyet raporu hariç talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of KPMG International Cooperative



Hatice Nesrin Tuncer, SMMM
Sorumlu Denetçi

12 Şubat 2020
İstanbul, Türkiye

İçindekiler

87 Bilanço

89 Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

90 Özkaynaklar Değişim Tablosu

92 Nakit Akışı Tablosu

93 -153 Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

93 Dipnot 1 – Şirket'in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu

94 Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar

114 Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama

116 Dipnot 4 – Nakit ve Nakit Benzerleri

117 Dipnot 5 – Finansal Yatırımlar

117 Dipnot 6 – Borçlanmalar

119 Dipnot 7 – Ticari Alacaklar ve Borçlar

120 Dipnot 8 – Diğer Alacak ve Borçlar

120 Dipnot 9 – Stoklar

121 Dipnot 10 – Peşin Ödenmiş Giderler ve Ertelenmiş Gelirler

121 Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar

123 Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar

124 Dipnot 13 – Devlet Teşvik ve Yardımları

124 Dipnot 14 – Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

125 Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

126 Dipnot 16 – Türev Araçlar

126 Dipnot 17 – Taahhüt ve Zorunluluklar

127 Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar

128 Dipnot 19 – Diğer Varlık ve Yükümlülükler

129 Dipnot 20 – Özkaynaklar

131 Dipnot 21 – Satışlar ve Satışların Maliyeti

132 Dipnot 22 – Niteliklerine Göre Giderler

133 Dipnot 23 – Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler ve Giderler

133 Dipnot 24 – Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler ve Giderler

134 Dipnot 25 – Finansman Gelirleri ve Giderleri

134 Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

138 Dipnot 27 – Pay Başına Kazanç

138 Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları

141 Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi

151 Dipnot 30 – Finansal Araçlar

153 Dipnot 31 – Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2019 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Dönen Varlıklar		779.850.592	641.100.927
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	10.476.743	27.697.717
Ticari Alacaklar		383.880.332	323.463.202
-İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7,28	376.303.231	301.504.094
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	7.577.101	21.959.108
Diğer Alacaklar		1.336.347	57.495
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	1.336.347	57.495
Stoklar	9	338.435.975	237.813.206
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	26	--	807.523
Peşin Ödenmiş Giderler	10	6.539.667	2.802.504
Diğer Dönen Varlıklar	19	36.850.078	48.459.280
Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar	15	2.331.450	--
Duran Varlıklar		246.512.801	223.209.193
Diğer Alacaklar		68.085	68.085
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	68.085	68.085
Finansal Yatırımlar	5	2.517.599	1.815.749
Maddi Duran Varlıklar	11	188.140.338	189.547.315
Kullanım Hakkı Varlıkları	2	21.415.501	--
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	8.125.580	7.474.977
Peşin Ödenmiş Giderler	10	--	51.874
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26	1.034.826	994.868
Diğer Duran Varlıklar	19	25.210.872	23.256.325
TOPLAM VARLIKLAR		1.026.363.393	864.310.120

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO (DEVAMI)**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018	
KAYNAKLAR		274.590.344	246.759.458	
Kısa Vadeli Yükümlülükler				
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	--	48.338.499	
Kısa Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	6.587.202	--	
- İlişkili taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		3.094.456	--	
- İlişkili olmayan taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		3.492.746	--	
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	54.400.884	6.153.846	
Ticari Borçlar		180.768.851	166.845.335	
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7,28	36.101.953	39.726.677	
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	144.666.898	127.118.658	
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	7.193.554	7.088.508	
Türev Araçlardan Borçlar	16	115.844	--	
Diğer Borçlar		11.075.393	9.090.481	
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	28	6.434.748	4.977.767	
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	4.640.645	4.112.714	
Ertelenmiş Gelirler	10	4.594.277	4.609.695	
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	26	4.273.421	--	
Kısa Vadeli Karşılıklar		5.580.918	4.633.094	
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	18	2.200.000	900.000	
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	14	3.380.918	3.733.094	
Uzun Vadeli Yükümlülükler		191.188.136	116.675.236	
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	150.000.000	101.538.462	
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	16.610.370	--	
- İlişkili Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		8.186.960	--	
- İlişkili Olmayan Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		8.423.410	--	
Türev Araçlardan Borçlar	16	7.758.072	--	
Uzun Vadeli Karşılıklar		16.819.694	15.136.774	
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	18	16.819.694	15.136.774	
ÖZKAYNAKLAR		560.584.913	500.875.426	
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		560.584.913	500.875.426	
Ödenmiş Sermaye	20	136.000.000	136.000.000	
Sermaye Düzeltmesi Farkları	20	21.601.088	21.601.088	
Paylara İlişkin Primler / İskontolar	20	10.107.809	10.107.809	
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	20	(5.116.980)	232.466	
- Gerçeğe Uygun Değer Değişimi Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar		934.316	232.466	
- Gerçeğe Uygun Değer Değişimi - Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Kayıplar		(6.051.296)	--	
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	20	(691.572)	404.935	
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları		(691.572)	404.935	
Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	20	95.621.022	94.838.483	
Geçmiş Yıllar Kârları		236.908.106	199.113.868	
Net Dönem Kârı		66.155.440	38.576.777	
TOPLAM KAYNAKLAR		1.026.363.393	864.310.120	

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018	
Kâr veya Zarar Kısmı				
Sürdürülen Faaliyetler				
Hasılat	21	1.142.115.946	1.042.444.319	
Satışların Maliyeti (-)	21	(896.799.923)	(865.193.025)	
Brüt Kâr		245.316.023	177.251.294	
Pazarlama Giderleri (-)	22	(96.495.125)	(83.832.573)	
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	(62.886.745)	(54.303.284)	
Araştırma Geliştirme Giderleri (-)	22	(1.678.146)	(1.469.147)	
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	49.277.814	59.136.393	
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(26.993.444)	(35.515.197)	
Esas Faaliyet Kârı		106.540.377	61.267.486	
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	1.565.055	3.237.213	
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	24	(182.765)	(16.656)	
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Kârı		107.922.667	64.488.043	
Finansman Gelirleri	25	41.290.756	21.361.537	
Finansman Giderleri (-)	25	(77.261.306)	(42.933.403)	
Finansman Giderleri, Net		(35.970.550)	(21.571.866)	
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Dönem Kârı		71.952.117	42.916.177	
Vergi Gideri		(9.909.129)	(2.818.176)	
- Dönem Vergi Gideri	26	(8.055.745)	(3.854.802)	
- Ertelenmiş Vergi Geliri/ (Gideri)	26	(1.853.384)	1.036.626	
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı		62.042.988	40.098.001	
Durdurulan Faaliyetler Dönem Kârı / (Zararı)	15	4.112.452	(1.521.224)	
Net Dönem Kârı		66.155.440	38.576.777	
Pay Başına Kazanç	27	0,49	0,28	
Sürdürülen faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç (kuruş)		0,46	0,29	
Durdurulan faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç / (kayıp) (kuruş)		0,03	(0,01)	
Diğer Kapsamlı Gelir				
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklara İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/Gelir, Vergi Sonrası		701.850	(1.361.625)	
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/Gelir, Vergi Sonrası		(6.051.296)	--	
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları, Vergi Sonrası		(1.096.507)	684.765	
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)		(6.445.953)	(676.860)	
Toplam Kapsamlı Gelir		59.709.487	37.899.917	

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Pay İhraç Primleri/İskontoları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları	Kâr veya zarara sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar
1 Ocak 2018 İtibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	1.594.091	--	--
Transferler	--	--	--	--	--	--
Temettü Ödemesi	--	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	(1.361.625)	--	--
31 Aralık 2018 İtibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	232.466	--	--
1 Ocak 2019 İtibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	232.466	--	--
Transferler	--	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	701.850	(6.051.296)	--
31 Aralık 2019 İtibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	934.316	(6.051.296)	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm kazançları/kayıpları	Kârden Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem Kârı	Geçmiş Yıllar Kârları	Toplam Özkaynaklar
1 Ocak 2018 İtibarıyla Bakiye	(279.830)	89.949.523	61.183.525	172.819.429	492.975.635
Transferler	--	4.888.960	(61.183.525)	56.294.565	--
Temettü Ödemesi	--	--	--	(30.000.126)	(30.000.126)
Toplam Kapsamlı Gelir	684.765	--	38.576.777	--	37.899.917
31 Aralık 2018 İtibarıyla Bakiye	404.935	94.838.483	38.576.777	199.113.868	500.875.426
1 Ocak 2019 İtibarıyla Bakiye	404.935	94.838.483	38.576.777	199.113.868	500.875.426
Transferler	--	782.539	(38.576.777)	37.794.238	--
Toplam Kapsamlı Gelir	(1.096.507)	--	66.155.440	--	59.709.487
31 Aralık 2019 İtibarıyla Bakiye	(691.572)	95.621.022	66.155.440	236.908.106	560.584.913

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018	
Dönem Kârı		66.155.440	38.576.777	
Dönem Net Kârı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler				
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	11,12,2	22.844.814	15.881.926	
Değer Düşüklüğü ile İlgili Düzeltmeler				
<i>Alacaklarda Değer Düşüklüğü ile İlgili Düzeltmeler</i>	7	(72.198)	118.211	
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler				
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler</i>	18	10.982.287	7.293.930	
<i>Diğer Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler</i>	14	(352.176)	(86.835)	
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar/(Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	24	(906.957)	48.498	
Gelir Tahakkukları ile İlgili Düzeltmeler	19	245.471	352.958	
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kazançları ile İlgili Düzeltmeler	16	7.873.916	(453.194)	
Vergi Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	26	9.909.129	2.818.176	
Finansal ve Operasyonel Borçlanmadan Kaynaklanan Kur Farkları, Net	2	737.052	2.120.750	
Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri		1.162.293	6.097.355	
Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri		(2.682.917)	(1.769.476)	
Faiz Geliri	25	(8.302.906)	(3.140.380)	
Faiz Gideri	25	48.380.581	24.433.802	
Temettü Geliri		--	(1.657.918)	
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		155.973.829	90.634.580	
Ticari ve Diğer Alacaklardaki Azalış ile İlgili Düzeltmeler		17.137.122	6.250.235	
İlişkili Taraflardan Alacaklardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		(74.799.137)	(55.009.488)	
Stoklardaki Artış İle İlgili Düzeltmeler		(100.622.769)	(6.136.405)	
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış / (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(3.685.289)	1.839.554	
Diğer Dönen Ve Duran Varlıklardaki Azalış / (Artış) İle İlgili Düzeltmeler		(26.778.387)	1.722.504	
Ticari Borçlardaki Artış / (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		16.385.947	(1.160.567)	
İlişkili Taraplara Borçlardaki Artış / (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(2.167.743)	20.180.549	
Ertelenmiş Gelirlerdeki Azalış ile İlgili Düzeltmeler		(15.418)	(905.940)	
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		105.046	1.106.766	
Diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		27.967.936	(1.768.879)	
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		9.501.137	56.752.910	
Ödenen Kıdem Tazminatı	18	(9.405.145)	(5.724.209)	
Vergi Ödemeleri	26	(3.508.138)	(4.793.163)	
İşletme Faaliyetlerinden Sağlanan/ (Kullanılan) Net Nakit Akışları		(3.412.146)	46.235.538	
Yatırım Faaliyetleri:				
Maddi Ve Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıktıları	11,12	(21.353.668)	(26.220.694)	
Maddi Ve Maddi Olmayan Duran Varlık Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	11,12,24	3.544.002	15.844	
Alınan Temettüler		--	1.657.918	
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Net Nakit Akışları		(17.809.666)	(24.546.932)	
Finansal Faaliyetler:				
Alınan Faiz	25	8.302.906	3.140.380	
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	2	(8.010.832)	--	
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	6	309.091.218	258.314.196	
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Çıkışları	6	(260.360.908)	(216.448.292)	
Ödenen Faizler	25	(45.021.546)	(22.022.798)	
Ödenen Temettüler	20	--	(30.000.126)	
Finansman Faaliyetlerde Kullanılan / (Kaynaklanan) Net Nakit		4.000.838	(7.016.640)	
Nakit ve Nakit Benzeri Değerlerdeki Net Değişim		(17.220.974)	14.671.966	
Nakit ve Nakit Benzeri Değerlerin Dönem Başı Bakiyesi	4	27.697.717	13.025.751	
Nakit ve Nakit Benzeri Değerlerin Dönem Sonu Bakiyesi	4	10.476.743	27.697.717	

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 1 – Şirket’in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu

Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda" veya "Şirket") 1967 yılında Tat Konserve Sanayi A.Ş. unvanı altında kurulmuş olup, 30 Ekim 2013 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile unvan değişikliği kararı verilmiş ve 15 Kasım 2013 tarihinde unvan değişikliği tescil edilmiştir. Şirket'in fiili faaliyet konusu her türlü ticari emtia, yiyecek, içecek, meşrubat, tarımsal ve hayvansal gıda maddelerini ve ürünlerini, dondurulmuş, kurutulmuş, toz haline getirilmiş tür ve tipleri de dahil bunların ham ve iptidai maddelerini yardımcı ve katkı maddelerini, şekerli ve şekerli usare ve konservelerin yarı mamulleri ve tam mamulleri üretimi, dağıtımını, pazarlama, yurtiçi ve yurtdışı ticareti ve komisyonculuğunu gerçekleştirmektedir. Şirket, Türkiye'de kayıtlıdır ve Türk Ticaret Kanunu kapsamında faaliyet göstermektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.08.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermayesi 250.000.000 TL olup, beheri 1 Kuruş nominal değerde 25.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Söz konusu kayıtlı sermaye tavanı izni 2017-2021 yılları arasındaki 5 yıllık dönem için geçerli olup, Yönetim Kurulunun nominal değerinde pay çıkarma ve mevcut pay sahiplerinin haklarını kısıtlama yetkisi bulunmaktadır.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 136.000.000 TL olup, hakim ortağı Koç Holding A.Ş.'dir. Ortaklık yapısına ilişkin ayrıntılı bilgi Dipnot 20'de verilmektedir.

Şirket hisseleri 9 Ağustos 1993 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmekte olup, fiili dolaşımdaki pay oranı %41,30'dur.

Kayıtlı merkez adresi "Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No:7 34788 Çekmeköy/İstanbul/Türkiye" olan Şirket, üretim faaliyetlerini Mustafakemalpaşa/Bursa, Karacabey/Bursa, Torbalı/İzmir ve Söke/Aydın işletmelerinde gerçekleştirmektedir.

Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerini bir Koç Grubu şirketi olan Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Düzey"); yurtdışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını ise bir Koç Grubu şirketi olan Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram") aracılığıyla sürdürmektedir.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Şirket'in bünyesinde istihdam edilen dönem sonu, ortalama, daimi ve geçici personel sayıları aşağıdaki gibidir:

	2019		2018	
	Dönem Sonu	Ortalama	Dönem Sonu	Ortalama
Toplam	823	1.061	898	1.114
Daimi Personel	741	796	843	894
Geçici Personel	82	265	55	220

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar****Ölçüm Esasları**

Finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –özkaynak araçları dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası ("TL") olarak hazırlanmıştır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır. Finansal tablolar, 31 Aralık 2004 tarihinde sona eren enflasyon etkilerinden arındırılmış tarihsel maliyet temeline göre hazırlanmıştır

Geçerli ve Kullanılan Para Birimi

Şirket'in finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile muhasebeleştirilmiştir. Şirket'in geçerli para birimi ve finansal tablolar için raporlama para birimi TL'dir.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı (Türkiye Muhasebe Standardı 29 "TMS 29") uygulanmamıştır.

Yabancı para**Yabancı para cinsinden yapılan işlemler**

Yabancı para biriminde yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama dönemi sonundaki kurlardan geçerli para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen yabancı para, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, gerçeğe uygun değerlerin yabancı para cinsinden tespit edildiği tarihteki kurdan geçerli para birimine çevrilir. Yeniden çevirimle oluşan yabancı para kur farkları genellikle kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden tarihi maliyetleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler çevrilmemiştir.

Aşağıdaki kalemlerin yeniden çevirimiyle oluşan yabancı para kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir:

- özkaynaklar altında kayıtlara alınan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları (değer düşüklüğü olması durumu hariç, bu durumda diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş olan kur farkları kâr veya zarara yeniden sınıflandırılır);

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kâr ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)****Yabancı para (Devamı)**

Avro / TL ve ABD Doları / TL kurlarındaki senelik değişimler raporlama dönemi sonları itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Avro/TL	6,6506	6,0280
ABD Doları/TL	5,9402	5,2609

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) Uygunluk Beyanı

İlişikteki finansal tablolar SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Finansal tablolar, KGGK tarafından 7 Haziran 2019 tarih ve 30794 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş finansal tablo örnekleri esas alınarak geliştirilen TFRS Taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 12 Şubat 2020 tarihinde onaylanmıştır. Bu finansal tabloları Şirket Genel Kurulu'nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır

2.3 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihi Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tablolarının sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

1 Ocak – 31 Aralık 2018 dönemine ilişkin kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Pazarlama giderleri" hesap grubunda bulunan 50.774.722 TL tutarındaki "aksiyon, satış, teşvik katılım bedelleri", satış indirimi olarak değerlendirildiğinden, "Hasılat" hesap grubuna sınıflandırılmıştır.

Pastavilla markasının 2019 yılı içerisinde satışına istinaden, 1 Ocak – 31 Aralık 2018 dönemine ilişkin kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda Pastavilla kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı "durdurulan faaliyetler dönem kârı/(zararı)" altında sınıflandırılmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.4 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler**

Aşağıdaki değişiklikler dışında, Şirket muhasebe politikalarını tutarlı bir şekilde uygulamıştır.

TFRS 16 Kiralamalar

Şirket, ilk uygulama tarihi olan 1 Ocak 2019 tarihinde TFRS 16'yı uygulamıştır. Sonuç olarak, Şirket, kiralama sözleşmelerine ilişkin muhasebe politikasını aşağıda belirtildiği gibi değiştirmiştir.

Şirket, ilk geçişte tüm kolaylaştırıcı hükümlerden yararlandığından kullanım hakkı varlığı ve kiralama borcunun eşit tutarda çıkmasıyla sonuçlanan kısmi geriye dönük yaklaşımı uygulamıştır. Buna göre, 2018 için TMS 17 ve ilgili yorumlar kapsamında sunulan karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmemiştir. Muhasebe politikalarındaki değişikliklerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

a) Kiralamanın tanımlanması

Daha önce, Şirket, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin TFRS Yorum 4 "Bir Anlaşmanın Kiralama İşlemi İçerip İçermediğinin Belirlenmesi" uyarınca bir kiralama işlemi içerip içermediğini belirlemiştir. TFRS 16 uyarınca, Şirket, bir sözleşmenin bir kiralama tanımına dayalı bir kiralama olup olmadığını değerlendirmektedir. TFRS 16 uyarınca, bir sözleşme, belirli bir varlığın kullanımına ilişkin olarak bir süre için kullanımının kontrol edilme hakkını taşırsa, bir kiralama sözleşmesidir.

TFRS 16'ya geçişte, Şirket, hangi işlemlerin kiralama olarak sınıflandırılmasıyla ilgili olarak, eski haliyle kiralama olarak tanımlanan sözleşmeleri kolaylaştırıcı uygulamayı kullanarak kiralama tanımını karşılayıp karşılamadığını yeniden değerlendirilmeksizin uygulamayı seçmiştir. Dolayısıyla, TFRS 16'yı sadece daha önce kira sözleşmeleri olarak tanımlanan sözleşmelere uygulamıştır. TMS 17 ve TFRS Yorum 4'e göre kiralama içermeyen sözleşmelerin, bir kiralama işlemi içerip içermediği yeniden değerlendirilmemiştir. Bu nedenle, TFRS 16 kapsamındaki kiralama tanımı yalnızca 1 Ocak 2019'da veya sonrasında yapılan veya değişikliğe uğrayan sözleşmelere uygulanmıştır.

(b) Kiracı olarak

Şirket, bina, üretim ekipmanı, taşıtlar da dahil olmak üzere birçok varlık kiralamaktadır.

Kiracı olarak, Şirket daha önce kiralama işleminin, varlığın mülkiyetine sahip olmaktan kaynaklanan risk ve faydaların tamamının devredilip devredilmediğinin değerlendirilmesine dayalı olarak faaliyet veya finansal kiralama olarak sınıflandırılmış olmasına karşın artık Şirket TFRS 16 uyarınca, çoğu kiralaması için kullanım hakkı varlıklarını ve kiralama borçlarını finansal tablolarına almıştır. Diğer bir ifadeyle, bu kiralama işlemleri finansal durum tablosunda sunulmaktadır.

Şirket, düşük değerli varlıkların kiralamaları için kullanım hakkı varlıklarını ve kiralama borçlarını finansal tablolarına yansıtılmayı tercih etmiştir. Şirket, bu kiralamalara ilişkili kira ödemelerini, kiralama süresi boyunca doğrusal olarak gider olarak finansal tablolara yansıtmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.4 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler (Devamı)****TFRS 16 Kiralamalar (Devamı)**

Şirket, kiralamaları kullanım hakkı varlıkları içerisinde sunmuştur. Kullanım hakkı varlıklarının defter değerleri aşağıdaki gibidir:

TL	Kullanım Hakkı Varlıkları				Toplam
	Binalar	Makina ve Teçhizat	Motorlu Araçlar	Döşeme ve Demirbaşlar	
1 Ocak 2019 itibarıyla bakiye	7.364.534	5.530.352	3.166.836	746.357	16.808.079
31 Aralık 2019 itibarıyla bakiye	8.187.159	4.477.123	3.739.679	5.011.540	21.415.501

i.Önemli muhasebe politikaları

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığı başlangıçta maliyetle ve sonradan birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır ve finansal kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümleri için düzeltilir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran, kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Şirket'in alternatif borçlanma faiz oranını kullanılarak iskonto edilir. Genel olarak, Şirket iskonto oranı olarak alternatif borçlanma faiz oranını kullanmıştır.

Kira borcu sonradan kira borcundaki faiz maliyeti ile artar ve yapılan kira ödemesi ile azalır. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda bu ödemelerde bir değişiklik olması durumunda ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında Şirket yenileme, sonlandırma ve iptal seçeneklerini değerlendirir.

ii. Geçiş

Geçiş sırasında, kiralama borçları o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri ile ölçülmüş ve Şirket'in 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla alternatif borçlanma faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiştir. Kullanım hakkı varlıkları, ilk uygulama tarihinden önce finansal durum tablosuna yansıtılan, ön ödemesi yapılmış veya tahakkuk etmiş tüm kira ödemelerinin tutarına göre düzeltilmiş olan kira yükümlülüğüne eşit bir tutar üzerinden muhasebeleştirilmiştir.

Şirket, daha önce TMS 17 kapsamında faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılan kiralamalar için TFRS 16'yı uygularken aşağıdaki kolaylaştırıcı uygulamaları kullanmıştır.

- Benzer özelliklere sahip bir kiralama portföyüne tek bir iskonto oranı uygulamıştır.
- 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla sözleşmenin bitmesine 12 aydan daha az kiralama süresi olan kiralamalar için kullanım hakkı varlıklarını ve borçlarını muhasebeleştirme için kısa vadeli kiralamalar muafiyetini uygulamıştır.
- İlk uygulama tarihinde kullanım hakkı varlığını ölçerken başlangıçtaki doğrudan maliyetleri dahil edilmemiştir.
- Kiralamayı uzatma veya sonlandırma opsiyonları içeren sözleşmeler için Şirket, kiralama süresini belirlerken geçmiş tecrübelerini kullanmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.4 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler (Devamı)****TFRS 16 Kiralamalar (Devamı)**

TMS 17 uyarınca finansal kiralama olarak sınıflandırılan kiralamalar için, 1 Ocak 2019'daki kullanım hakkı varlığının ve kira yükümlülüğünün defter değeri, TFRS 16'nın uygulamaya başlamasından hemen önce TMS 17 uyarınca kiralanan varlığı ve kira yükümlülüğünün defter değeri üzerinden belirlenir.

c) Kiraya veren olarak

Şirket, kullanım hakkı varlıkları dahil yatırım amaçlı gayrimenkullerini kiraya vermektedir. Şirket, bu kiralama işlemlerini faaliyet kiralaması olarak sınıflandırmıştır.

Şirket'in kiraya veren olarak uygulamış olduğu muhasebe politikaları, TMS 17 uyarınca uygulananlardan farklı değildir. Ancak, Şirket ara kiraya veren olduğu zaman, alt kiralama tutarı esas alınan varlıklara göre sınıflandırmıştır.

Şirket'in, kiralama sözleşmesi haricinde kiraya veren olduğu kiralama sözleşmeleri için TFRS 16'ya geçiş konusunda herhangi bir düzeltme yapması gerekmemektedir. Şirket, bir kiralama bileşeni ile bir veya daha fazla ilave kiralama bileşeni veya kiralama niteliği taşımayan bileşen içeren bir sözleşme için sözleşmede yer alan bedeli TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardını uygulayarak dağıtmıştır.

d) Finansal tablolara etkileri*i. Geçiş etkisi*

TFRS 16'ya geçiş sırasında, Şirket yatırım amaçlı gayrimenkuller ve ek kiralama yükümlülükleri dahil olmak üzere ilave kullanım hakkı varlıklarının geçiş etkisi aşağıda özetlenmiştir:

TL	1 Ocak 2019
Maddi duran varlıklarda sunulan kullanım hakkı varlıkları	16.808.079
Kira yükümlülüğü	(16.808.079)

Şirket'in 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla kullandığı alternatif borçlanma oranlarının ağırlıklı ortalaması TL ve AVRO için sırasıyla %24,8 ve %4,5 seviyesindedir.

ii. Cari dönem etkisi

Başlangıçta TFRS 16'nın bir sonucu olarak, daha önce faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılan kiralamalar ile ilgili olarak Şirket, 31 Aralık 2019 itibarıyla 21.415.501 TL kullanım hakkı ve 23.197.572 TL kiralama yükümlülüğü muhasebeleştirmiştir.

Ayrıca, TFRS 16 kapsamındaki kira sözleşmeleriyle ilgili olarak, Şirket faaliyet kiralaması gideri yerine amortisman ve faiz giderleri muhasebeleştirmiştir. 31 Aralık 2019 tarihinde, Şirket bu kiralamalardan 5.703.267 TL değerinde amortisman gideri, 3.359.035 TL faiz gideri, 737.052 TL kur farkı gideri, 8.010.832 TL kira ödemesi muhasebeleştirmiştir.

31 Aralık 2019 itibarıyla amortisman giderlerinin 1.707.500 TL'si (2018: Bulunmamaktadır) satılan malın maliyetinde, 3.995.767 TL'si (2018: Bulunmamaktadır) genel yönetim giderlerinde gösterilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları**

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

a) Yayımlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar

Raporlama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmasına izin verilmekle birlikte Şirket tarafından erken uygulanmayan bazı yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir:

Güncellenen Kavramsal Çerçeve (2018 sürümü)

Güncellenen Kavramsal Çerçeve KGK tarafından 27 Ekim 2018 tarihinde yayımlanmıştır. Kavramsal Çerçeve; KGK'ya yeni TFRS'leri geliştirirken rehberlik sağlayacak olan temel çerçeveyi ortaya koymaktadır. Kavramsal Çerçeve; standartların kavramsal olarak tutarlı olmasını ve benzer işlemlerin aynı şekilde ele alınmasını sağlamaya yardımcı olmakta ve böylece yatırımcılar, borç verenler ve kredi veren diğer taraflar için faydalı bilgiler sağlamaktadır. Kavramsal Çerçeve, şirketlere, belirli bir işlem için herhangi bir TFRS'nin uygulanabilir olmadığı durumlarda muhasebe politikaları geliştirmelerine ve daha geniş bir biçimde, paydaşların bu standartları anlamalarına ve yorumlamalarına yardımcı olmaktadır. Güncellenen Kavramsal Çerçeve ise önceki versiyonundan daha kapsamlı olup, KGK'ya standartların oluşturulmasında gerekli olan tüm araçların sağlanmasını amaçlamaktadır. Güncellenen Kavramsal Çerçeve finansal raporlamanın amacından başlayarak sunum ve açıklamalara kadar standart oluşturulmasının tüm yönlerini kapsamaktadır. Güncellenen Kavramsal Çerçeve, belirli bir işlem için herhangi bir TFRS'nin uygulanabilir olmadığı durumlarda muhasebe politikalarını geliştirmek için Kavramsal Çerçeve'yi kullanan şirketler için, erken uygulamaya izin verilmekle birlikte, 1 Ocak 2020 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinden itibaren geçerli olacaktır.

TMS 1 ve TMS 8'deki Değişiklikler - Önemli Tanımı

KGK tarafından 7 Haziran 2019'da "önemli tanımı" değişikliği yayımlanmıştır (TMS 1 ve TMS 8'de yapılan değişiklikler). Değişiklikler, "önemli" tanımının netleştirilmesinde, önemlilik eşliğinin belirlenmesinde ve önemlilik kavramının TFRS'ler açısından uygulanmasında tutarlılığın artırılmasına yardımcı olmak için rehberlik sağlamaktadır. Yenilenen önemli tanımına "bilgilerin gizlenmesi" ifadesi eklenmiş ve bu ifadenin bilgilerin verilmemesi ve yanlış verilmesi ile benzer sonuçlara sebep olabileceği belirtilmiştir. Ayrıca bu değişiklikle birlikte önemli tanımında kullanılan terminoloji, Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve'de (2018 Sürümü) kullanılan terminoloji ile uyumlu hale getirilmiştir. TMS 1 ve TMS 8'deki Değişiklikler'in yürürlük tarihi 1 Ocak 2020 tarihinde ve sonrasında başlayan raporlama dönemleri olmakla birlikte, erken uygulanmasına izin verilmektedir.

Şirket, TMS 1 ve TMS 8'deki değişikliğin uygulanmasının finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

TFRS 3 İşletme Birleşmelerinde Değişiklikler - İşletme Tanımı

Bir işlemin bir varlık edinimi mi yoksa bir işletme edinimi ile mi sonuçlanacağına belirlenmesinde güçlüklerle karşılaşmakta olup, uzun zamandır önemli bir mesleki yargı konusu olmuştur. UMSK, bu konuyu netleştirmek üzere; şirketlerin edindiği faaliyet ve varlıkların bir işletme mi yoksa yalnızca bir varlık grubu mu olduğuna karar vermelerini kolaylaştırmak amacıyla "işletme" tanımını

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)****a) Yayınlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar (Devamı)**

değiştirmek amacıyla UFRS 3 İşletme Birleşmelerinde değişiklik yapmıştır. KGK tarafından da 21 Mayıs 2019'da İşletme Tanımı (TFRS 3'te Yapılan Değişiklikler) yayımlanmıştır. Söz konusu değişiklik; bir işletmenin girdiler ve bir süreç içermesi gerektiği teyit edilerek, sürecin asli olmasının yanı sıra süreç ve girdilerin birlikte çıktılarının oluşturulmasına önemli katkıda bulunması gerektiği hususlarına açıklık getirilmiştir. Müşterilere sunulan mal ve hizmetler ile olağan faaliyetlerden diğer gelirler tanımına odaklanarak işletme tanımı sadeleştirilmiştir. Bir şirketin bir işletme mi yoksa bir varlık grubu mu edindiğine karar verme sürecini kolaylaştırmak için uygulaması isteğe bağlı olan bir konsantrasyon testi eklenmiştir. Bu uygulama, varlıkların gerçeğe uygun değerinin büyük bir kısmının tek bir tanımlanabilir varlığa veya benzer tanımlanabilir varlıklar grubuna yoğunlaştırılması durumunda bir varlık edinilmesine yol açan basitleştirilmiş bir değerlendirmedir. Finansal tablo hazırlayıcıları konsantrasyon testini uygulamayı seçmezlerse veya test başarısız olması durumunda yapılacak değerlendirme önemli bir sürecin varlığına odaklanır. TFRS 3'deki değişikliklerin 1 Ocak 2020 tarihinde ve sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde elde edilen işletmeler için geçerli olmakla birlikte, erken uygulanmasına izin verilmektedir.

TFRS 3'deki değişikliğin uygulanmasının, Şirket'in finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

Gösterge Faiz Oranı Reformu (TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7'de Yapılan Değişiklikler)

UMSK tarafından Eylül 2019'da yayınlanan UFRS 9, UMS 39 ve UFRS 7'yi değiştiren Gösterge Faiz Oranı Reformu, KGK tarafından da 14 Aralık 2019 tarihinde yayımlanmıştır. UMSK 2018 yılında, uluslararası gösterge faiz oranlarının değiştirilmesinden önce ve sonra ele alınacak hususları ayrı olarak belirlemiş ve bunları değişiklik öncesi ve değişikliğe ilişkin hususlar olarak sınıflandırmıştır. Bu değişiklikler sonucunda TFRS 9 ve TMS 39'da yer alan finansal risken korunma muhasebesi hükümlerinde dört temel konuda istisna sağlanmıştır. Bu konular:

- İşlemlerin gerçekleşme ihtimalinin yüksek olmasına ilişkin hüküm,
- İleriye yönelik değerlendirmeler,
- Geriye dönük değerlendirmeler ve
- Ayrı olarak tanımlanabilir risk bileşenleridir.

Risken korunma muhasebesine ilişkin diğer hükümlerde bir değişiklik olmamıştır. Şirket, yukarıda belirtilen istisnaları, Gösterge Faiz Oranı Reformundan doğrudan etkilenen tüm korunma ilişkilerine uygulayacaktır.

Bu değişikliklerin yürürlük tarihi 1 Ocak 2020 tarihinde ve sonrasında başlayan raporlama dönemleri olmakla birlikte, erken uygulanmasına izin verilmektedir.

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti**Nakit ve nakit benzerleri**

Hazır değerler bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Hazır değerler, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Dipnot 4).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****İlişkili taraflar**

Bu finansal tablolar açısından, Koç Holding A.Ş. sermayedarlar, üst düzey yönetim kadrosu ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve bunlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. (Dipnot 28)

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirilmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kâr veya zarara gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır. (Dipnot 9).

Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenir ve stokların tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Üretimi gerçekleştirilmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet, normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de içerir.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Maddi duran varlıklar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan kalemler için 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyet değerleriyle finansal tablolara yansıtılır.

Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır. Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi duran varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zarar, tahsil olunan veya olunacak tutarların karşılaştırılması sonucu belirlenir ve cari dönemde ilgili kâr veya zarar hesaplarına yansıtılır.

Sonradan yapılan harcamalar, sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Şirket'e aktarılmasının mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilir. Maddi duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, yapıldıkça gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Maddi olmayan duran varlıklar*****Bilgisayar yazılımı***

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre (5-10 yıl) amortismanına tabi tutulur.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Şirket'in cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kâr/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (Devamı)**

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Şirket'in cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve koşullu borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Durdurulan faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Şirket'in işinin bir parçası olup, Şirket'in diğer kısımlarından açıkca ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısımdır ve:

- Aynı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Aynı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir.

Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

Devlet teşvikleri

Şirket alınan koşulsuz devlet teşvikleri, bu teşviklerin alacak durumuna gelmesi halinde kâr veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilir. Diğer devlet teşvikleri, Şirket'in teşvikle ilgili gerekli koşulları sağlayacağı ve bu teşvikin alınacağı hakkında yeterli güvencenin bulunması durumunda gerçeğe uygun değerleri ile ertelenmiş gelir olarak kaydedilirler ve daha sonra varlığın yararlı ömrü boyunca sistematik olarak kâr veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilirler.

Şirket'in katlandığı giderleri karşılayan devlet teşvikleri söz konusu giderlerin muhasebeleştirildiği dönemlerde sistematik olarak kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal Araçlar***i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm*

Şirket, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Şirket bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer (GUD) değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD'e ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kâr veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Şirket finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmedeği sürece yeniden sınıflandırılmaz.

Finansal varlıklar, Şirket, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:
- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım-satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, GUDindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönüşümlü bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal Araçlar (Devamı)***ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (Devamı)****Finansal Varlıklar- İş Modelinin Değerlendirilmesi***

Şirket, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- iş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Şirket yönetimine nasıl raporlandığı;
- iş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;
- işletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve
- önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Şirket'in varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirmesiyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya GUD esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal Varlıklar – Sadece Anapara ve Anapara Bakiyesine İlişkin Faiz Ödemelerini İçeren Sözleşmeye Bağlı Nakit Akışları Olup Olmadığının Değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'idir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kâr marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Şirket sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Şirket aşağıdakiler dikkate alır:

- sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);
- değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzeltten şartlar;
- erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri; ve

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal Araçlar (Devamı)***ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (Devamı)*

Şirket'in belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rucu edilememe özelliği).

Finansal Varlıklar – Sadece Anapara ve Anapara Bakiyesine İlişkin Faiz Ödemelerini İçeren Sözleşmeye Bağlı Nakit Akışları Olup Olmadığının Değerlendirilmesi (Devamı)

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin GUD'inin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'idir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kâr marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Şirket sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Şirket aşağıdakiler dikkate alır:

- sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);
- değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzelten şartlar;
- erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri; ve

Şirket'in belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rucu edilememe özelliği).

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)***ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (Devamı)*

bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin GUD'inin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.

Finansal varlıklar – Sonraki ölçümden kaynaklanan kazanç veya kayıplar

GUD farkı kâr/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde GUD'leri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kâr veya zararda muhasebeleştirilir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kâr veya zararda yeniden sınıflandırılır.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Temettüler, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

Finansal Yükümlülükler – Sınıflama, Sonraki Ölçüm ve Kazanç ve Kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılama durumunda GUD farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'i kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, GUD'leri ile ölçülürler ve faiz gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur faktörleri kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)***iii) Finansal Tablo Dışı Bırakma***Finansal Varlıklar**

Şirket, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

Şirket, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal Yükümlülükler

Şirket, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Şirket bir finansal yükümlülüğün finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak GUD'ı üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iv) Finansal Varlık ve Yükümlülüklerin Netleştirilmesi

Şirket, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

v) Türev Finansal Araçlar ve Riskten Korunma Muhasebesi

Şirket yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, GUD'inden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD'lerindeki değişimler kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket belirli türev araçları döviz kurundaki ve faiz oranlarındaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır. Şirket, bazı türevler ve türev olmayan finansal yükümlülükleri yurtdışı işletmedeki net yatırım riskinden korunma amaçlı korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)***v) Türev Finansal Araçlar ve Riskten Korunma Muhasebesi (Devamı)*

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Şirket korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Şirket ayrıca Korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediği içerek şekilde korunma kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelendirir.

Nakit Akış Riskinden Korunma İşlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmışsa türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin GUD'indeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının GUD'deki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır.

Şirket nakit akış riskinden korunma ilişkisinde forward sözleşmesinin yalnızca spot unsurundaki değer değişimini korunma aracı olarak tanımlar.

Vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin ("forward unsuru") forward değerinin GUD'indeki değişim, finansal riskten korunma maliyeti olarak özkaynaklarda ayrı bir bileşen olarak riskten korunma fonu olarak muhasebeleştirilir.

Korunan bir tahmini işlemin; daha sonradan finansal olmayan bir varlık veya yükümlülüğün finansal tablolara alınmasıyla sonuçlanması durumunda riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan varlık veya yükümlülüğün başlangıç maliyetine dahil edilir.

Diğer tüm korunma tahmini işlemler için, riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti korunma gelecekteki tahmini nakit akışlarının kâr veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde korunma fonundan kâr veya zarara sınıflandırılır.

Korunma ilişkisinin (veya bir parçasının) gerekli kistasları artık karşılamaması, korunma aracının süresinin dolduğu veya satıldığı, feshedildiği veya kullanıldığı durumlarda riskten korunma muhasebesine ileriye yönelik olarak son verilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine son verilmesi durumunda, riskten korunma fonunda biriken tutar korunma bir tahmini işlem finansal olmayan kalemin kayıtlara alınmasına kadar özkaynaklarda sınıflanmaya devam edilir, finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan kalemin başlangıç maliyetine dahil edilir veya diğer nakit akış riskinden korunma araçları için finansal riskten korunma maliyeti korunma gelecekteki tahmini nakit akışlarının kâr veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde kâr veya zarara sınıflandırılır.

Korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, riskten korunma fonunda biriken tutar ve bu fonun maliyeti derhal kâr veya zarara sınıflandırılır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Sermaye**

Adi pay senetleri özkaynak olarak sınıflanır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kıdem Tazminatı Karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket personelinin Türk İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılması durumunda, iş ilişkisinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağırılması veya vefatı durumunda hak kazanılan kıdem tazminatı yükümlülüklerinin bugünkü tahmini değerini ifade eder (Dipnot 18).

Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Kullanımına devam etmek yerine öncelikle elden çıkarılması muhtemel olan duran varlıklar veya varlık ve yükümlülüklerden oluşan elden çıkarılacak varlık grubu satış veya dağıtım amaçlı olarak sınıflandırılır.

Böyle varlıklar veya elden çıkarılacak varlık grubu kayıtlı değeri ile satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçülür. Elden çıkarılacak varlık grubundaki değer düşüklüğü öncelikle şerefiyeye tahsis edilir ve sonrasında Şirket'in muhasebe politikalarına uygun olarak değerlendirilen stoklara, finansal varlıklara, ertelenmiş vergi varlıklarına, çalışanlara sağlanan fayda varlıklarına, yatırım amaçlı gayrimenkullere veya canlı varlıklara herhangi bir değer düşüklüğü zararının tahsis edilmemesi kaydıyla, geriye kalan varlık ve yükümlülükler oransal olarak tahsis edilir. Satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan duran varlıklar olarak ilk sınıflamanın yapıldığı tarihteki değer düşüklükleri ve daha sonraki ölçümlerdeki kazançlar ve kayıplar kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar ve maddi duran varlıklar satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra amortismanına veya itfaya tabi olmazlar. Buna ek olarak özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda özkaynak muhasebesine son verilir.

Karşılıklar, Koşullu Varlıklar ve Borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır. Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurulur, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Hasılatın Muhasebeleştirilmesi**

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Şirket sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Şirket, "edim yükümlülüğünü" hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Şirket müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:
(a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da
(b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini.

Şirket, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Şirket, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Şirket, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Şirket, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez. Şirket'in dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Şirket, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

Değişken bedel

Şirket, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtım

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kâr marjı bazında dağıtılır.

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- Şirket'in yerine getirdiği yükümlülüğün, şirketin kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Şirket'in o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Şirket, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Şirket, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Şirket, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Şirket, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Şirket tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Sözleşme Değişiklikleri

Şirket, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikler muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirerek muhasebeleştirir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Temettü ve Faiz Geliri**

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır.

Finansman Gelirleri ve Finansman Giderleri

Finansman gelirleri mevduat faiz gelirleri ve kur farkı gelirlerini içerir. Faiz geliri, etkin faiz yöntemi kullanılarak tahakkuk esasına göre kâr veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Finansman giderleri, banka kredilerinin faiz giderleri ve tahvillerin kupon ödemelerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz oranı kullanılarak kâr veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Ticari işlemlere ilişkin reeskont, vade farkı ve kur farkı gelir/giderleri, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderlerde muhasebeleştirilmektedir.

Vade farkı finansman gelir/giderleri vadeli alış ve satışlardan dolayı yüklenilen gelir/giderleri ifade eder. Bu çeşit gelir/giderler dönem içindeki vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan finansman gelir ve gideri kabul edilir ve vade süresince esas faaliyetlerden diğer gelirlere ve giderlere dahil edilirler.

Pay Başına Kazanç/(Kayıp)

Kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), dönem net kârının/(zararının), dönem boyunca piyasada bulunan payların ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in mal ve emtia satışı faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Netleştirme/Mahsup**

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli yasal hakkın bulunması, söz konusu varlık ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.7 Önemli Muhasebe, Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri nadiren gerçekleşenlerle birebir aynı sonuçları vermektedir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

(a) Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri

Şirket maddi duran varlıklar üzerinden Dipnot 11'de belirtilen faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ayırmaktadır.

(b) Ertelenmiş vergi varlığı

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığını ve yükümlülüğünü muhasebeleştirilmektedir. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kâr projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabilir tarihler ve gerektiğinde kullanılabilir vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Şirket'in gelecekte elde edilecek vergiye tabi kâr ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır.

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama**Temel Raporlama Biçimi - Endüstriyel Bölümler**

Şirket'in ürettiği ürünler farklı risk ve getirilere sahip olduğundan, aşağıdaki endüstriyel bölümler tanımlanmıştır. Bu endüstriyel bölümler, Şirket'in karar verici mercilerine yapılan iç raporlamaya göre belirlenmiştir.

- Salça ve konserve ürünleri
- Süt ve süt ürünleri

Şirket endüstriyel bölümlere göre raporlama formatına ek olarak dönem içerisindeki hasılatın müşterilerin coğrafi konumu bazında detayının gösterilmesini de değerlendirmiştir. Ancak, Şirket satışlarının büyük bölümünü Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş.'ye ("Düzey") yaptığından dolayı faaliyetlerin coğrafi bölgeler açısından raporlanabilir bölüm özelliği taşımadığı sonucuna varılmıştır. Şirket yönetimi, faaliyet sonuçlarını ve performansını TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinden değerlendirdiğinden dolayı bölümlere göre raporlama hazırlanırken TFRS finansal tablolar kullanılmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)**Temel raporlama biçimi - Endüstriyel bölümler (Devamı)**

Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerini Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir. Düzey'e olan satışların tutarı 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren dönem için 977.569.693 TL'dir (31 Aralık 2018: 956.274.321 TL).

a) 1 Ocak – 31 Aralık 2019 ve 2018 hesap dönemine ait bölümlere göre hasılat analizi

	2019	2018
Salça ve konserve ürünleri	553.221.806	464.000.196
Süt ve süt ürünleri	588.894.140	578.444.123
	1.142.115.946	1.042.444.319

b) Bölüm varlıkları

Bir bölümün esas faaliyetlerinde kullanılan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanır.

Şirket'in satış ağı ve organizasyonel yapılanması doğrultusunda maddi ve maddi olmayan duran varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanmıştır.

31 Aralık tarihleri itibarıyla endüstriyel bölümlere ait bölüm varlıklarının net kayıtlı değerleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Salça ve konserve ürünleri	78.220.396	70.190.536
Süt ve süt ürünleri	109.123.130	114.121.704
Durdurulan faaliyetler*	2.331.449	6.625.463
Bölümlere tahsis edilemeyen varlıklar	8.922.394	6.084.589
	198.597.369	197.022.292

(*) Pastavilla markasının 2019 yılı içerisinde satışına istinaden, Pastavilla kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı "Durdurulan faaliyetler dönem kârı/(zararı)" altında sınıflandırılmıştır.

c) Bölüm yükümlülükleri

Bir bölümün esas faaliyetlerden kaynaklanan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirilebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen yükümlülükler, bölüm yükümlülükleri olarak tanımlanmaktadır.

Şirket'in organizasyonel yapısı ve iç finansal raporlama sistemi çerçevesinde ticari borçlar ve diğer borçlar endüstriyel bölümler bazında analiz edilmemektedir. Bu nedenle bölüm yükümlülükleri raporlanmamıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)**Temel Raporlama Biçimi - Endüstriyel Bölümler (Devamı)****d) Amortisman gideri ve itfa payları ile yatırım harcamaları**

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin amortisman ve itfa payları aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Salça ve konserve ürünleri	6.571.590	5.992.581
Süt ve süt ürünleri	9.085.930	8.360.284
Durdurulan faaliyetler	477.583	705.015
Bölümlere tahsis edilemeyen amortisman ve itfa payları	1.006.444	824.046
	17.141.547	15.881.926

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin yatırım harcamaları aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Salça ve konserve ürünleri	13.390.727	6.731.270
Süt ve süt ürünleri	4.889.451	15.033.308
Durdurulan faaliyetler	77.114	581.345
Bölümlere tahsis edilemeyen yatırım harcamaları	2.996.376	3.874.772
	21.353.668	26.220.695

Dipnot 4 – Nakit ve Nakit Benzerleri

31 Aralık tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Bankalar	10.476.743	27.697.717
- Vadeli mevduat - TL	5.530.000	19.790.203
- Vadeli mevduat - yabancı para	4.602.972	7.880.061
- Vadesiz mevduat - TL	45.055	27.453
- Vadesiz mevduat - yabancı para	298.716	--
	10.476.743	27.697.717

Vadeli mevduatların vadesi 2 Ocak 2020 olup faiz oranları TL %10,25, ABD Doları %1,25 ve %0,20, Avro %0,10'dur. (31 Aralık 2018: Vadeli mevduatın vadesi 2 Ocak 2019 olup faiz oranı TL %20, ABD Doları %2 ve %0,35, Avro %0,10'dur).

31 Aralık 2019 itibarıyla nakit ve nakit benzerleri üzerinde herhangi bir blokaaj bulunmamaktadır. (2018: Bulunmamaktadır)

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 29'da açıklanmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 5 – Finansal Yatırımlar

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	%	2019	%	2018
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –öz kaynak araçları:				
Ram	7,5	1.965.225	7,5	1.263.375
Düzey	1,1	544.641	1,1	544.641
Diğer		7.733		7.733
		2.517.599		1.815.749

Dipnot 6 – Borçlanmalar

31 Aralık tarihi itibarıyla borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Kısa vadeli krediler	--	48.338.499
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	54.244.208	6.153.846
Uzun vadeli çıkarılmış tahvillerin kısa vadeli kısımları	156.676	--
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	6.587.202	--
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	60.988.086	54.492.345
Uzun vadeli krediler	80.000.000	101.538.462
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	70.000.000	--
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	16.610.370	--
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar	166.610.370	101.538.462
	227.598.456	156.030.807

Şirket'in finansal borçları için vermiş olduğu rehin veya ipoteği bulunmamaktadır (31 Aralık 2018: Bulunmamaktadır).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 6 – Borçlanmalar (Devamı)

Şirket'in Türk Lirası kredileri teminatsız ve sabit faizlidir. 31 Aralık itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	Ağırlıklı ortalama faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2019 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	%16,32	54.244.208	54.244.208
Çıkarılmış tahviller	%11,67	156.676	156.676
			54.400.884
Uzun vadeli finansal borçlar			
TL krediler	%14,34	80.000.000	80.000.000
Çıkarılmış tahviller	%11,67	70.000.000	70.000.000
			150.000.000

Şirket, 26 Nisan 2019 tarihli 2019/18 numaralı yönetim kurulu kararına istinaden 25 Haziran 2019 tarihinde 70.000.000 TL değerinde her üç ayda bir kupon faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Faiz oranında meydana gelebilecek risklerden kaçınmak amacıyla Türkiye Ekonomi Bankası ile faiz oranı takas işlemi gerçekleştirmiştir.

	Ağırlıklı ortalama faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2018 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	%29,33	54.492.345	54.492.345
			54.492.345
Uzun vadeli finansal borçlar			
TL krediler	%23,61	101.538.462	101.538.462
			101.538.462

31 Aralık tarihi itibarıyla uzun vadeli kredilerin anapara ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
2020	54.400.884	101.538.462
2021	150.000.000	--
	204.400.884	101.538.462

31 Aralık tarihi itibarıyla uzun vadeli kira yükümlülüklerinin ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	6.587.202	--
1-2 yıl içinde ödenecekler	6.948.287	--
2-3 yıl içinde ödenecekler	5.434.536	--
3-4 yıl içinde ödenecekler	4.227.547	--
	23.197.572	--

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklı nakit akış tablosu aşağıdaki gibidir;

	2019	2018
1 Ocak açılış bakiyesi	156.030.807	109.633.149
<i>Nakit işlemler</i>		
Kullanılan kredi borçlarından nakit girişleri	309.091.218	258.314.196
Kredi borç geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışı	(260.360.908)	(216.448.292)
<i>Nakit olmayan işlemler</i>		
İtfa edilmiş değerinden maliyeti	(360.233)	4.531.754
31 Aralık kapanış bakiyesi	204.400.884	156.030.807

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 7 – Ticari Alacaklar ve Borçlar**Ticari Alacaklar**

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 28)	376.303.231	301.504.094
Çek ve senetler	1.603.019	18.229.661
Ticari alacaklar	8.835.953	6.663.516
Şüpheli alacak karşılığı	(2.861.871)	(2.934.069)
	383.880.332	323.463.202

Şüpheli ticari alacak karşılığının 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir: Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 28'de verilmiştir.

	2019	2018
Açılış bakiyesi	(2.934.069)	(2.815.858)
Dönem içinde ayrılan/(iptal edilen) karşılıklar	72.198	(118.211)
	(2.861.871)	(2.934.069)

Ticari Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Satıcılar	144.666.898	127.118.658
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 28)	36.101.953	39.726.677
	180.768.851	166.845.335

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 8 – Diğer Alacaklar ve Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer alacak ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Kısa vadeli diğer alacaklar:		
Diğer alacaklar	1.336.347	57.495
	1.336.347	57.495
Uzun vadeli diğer alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	68.085	68.085
	68.085	68.085
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar:		
Ödenecek vergi ve fonlar	4.552.739	3.676.583
Satış giderleri tahakkuku	--	59.063
Diğer	87.906	377.068
	4.640.645	4.112.714

Dipnot 9 – Stoklar

31 Aralık tarihi itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Hammadde	45.565.139	55.342.881
Yarı mamul	7.599.789	11.840.830
Mamul	284.849.190	170.533.196
- Salça ve konserve ürünleri	264.933.651	144.881.884
- Süt ve süt ürünleri	19.915.539	20.988.124
- Makarna ve unlu mamuller	--	4.663.188
Diğer stoklar	421.857	396.968
Stok Değer Düşüklüğü	--	(300.669)
	338.435.975	237.813.206

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki ipotek veya rehin bulunmamaktadır (31 Aralık 2018: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki sigorta teminat tutarı 325.992.887 TL'dir (31 Aralık 2018: 232.850.417 TL).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 10 – Peşin Ödenmiş Giderler ve Ertelenmiş Gelirler

31 Aralık tarihi itibarıyla peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler detayı aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler		
Gelecek aylara ait giderler	5.688.150	2.279.973
Stok alımı için verilen sipariş avansları	851.517	522.531
	6.539.667	2.802.504
Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler		
Gelecek yıllara ait giderler	--	51.874
	--	51.874
Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler		
Alınan sipariş avansları	4.594.277	4.529.788
Gelecek aylara ait gelirler	--	79.907
	4.594.277	4.609.695

Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2019	İlaveler	Çıkışlar	Transferler(*)	Sınıflamalar(**)	31 Aralık 2019
Maliyet:						
Arsalar	16.850.999	31.886	--	--	(414.862)	16.468.023
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	7.572.953	132.882	--	6.480	(68.818)	7.643.497
Binalar	63.338.391	371.081	--	--	(4.799.130)	58.910.342
Makine tesis ve cihazlar	369.029.350	13.454.238	(18.296.148)	20.368	(44.806.276)	319.401.532
Taşıtlar	869.577	5.300	--	--	(41.886)	832.991
Döşeme ve demirbaşlar	37.341.087	4.180.740	(805.663)	--	(308.598)	40.407.566
Özel maliyetler	9.486.365	617.190	--	--	--	10.103.555
Yapılmakta olan yatırımlar	51.848	852.258	--	(51.848)	--	852.258
	504.540.570	19.645.575	(19.101.811)	(25.000)	(50.439.570)	454.619.764

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar (Devam)

Birikmiş amortisman:	1 Ocak 2019	Dönem Amortismanı	Çıkışlar	Transferler	Sınıflamalar(*)	31 Aralık 2019
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.163.719	195.517	--	--	(31.374)	3.327.862
Binalar	34.230.570	1.582.743	--	--	(4.256.974)	31.556.339
Makine tesis ve cihazlar	245.670.231	11.945.789	(15.840.599)	--	(43.622.030)	198.153.391
Taşıt araçları	586.751	48.882	--	--	(41.886)	593.747
Döşeme ve demirbaşlar	22.698.548	2.030.457	(624.167)	--	(155.856)	23.948.982
Özel maliyetler	8.643.436	255.669	--	--	--	8.899.105
	314.993.255	16.059.057	(16.464.766)	--	(48.108.120)	266.479.426
Net kayıtlı değer	189.547.315					188.140.338

(*) 2019 yılı içerisinde diğer maddi olmayan duran varlıklara 25.000 TL tutarında transfer gerçekleşmiştir (2018: 6.812.000 TL).

(**) 2019 yılı içerisinde Pastavilla markasının satılması neticesinde ilgili markaya ilişkin elde kalan sabit kıymetler "Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar" hesabına sınıflanmıştır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla sabit kıymetler üzerindeki sigorta teminat tutarı 1.024.720.000 TL'dir (31 Aralık 2018: 530.521.422 TL).

Maliyet	1 Ocak 2018	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2018
Arsalar	16.850.999	--	--	--	16.850.999
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	7.020.178	73.399	--	479.376	7.572.953
Binalar	62.016.863	1.022.097	--	299.431	63.338.391
Makina Tesis ve Cihazlar	350.528.289	7.367.551	(319.561)	11.453.071	369.029.350
Taşıt araçları	660.926	208.651	--	--	869.577
Döşeme ve Demirbaşlar	34.591.377	2.181.590	(222.240)	790.360	37.341.087
Özel Maaliyetler	8.859.136	179.120	--	448.109	9.486.365
Yapılmakta Olan Yatırımlar	5.695.609	14.638.586	--	(20.282.347)	51.848
	486.223.377	25.670.994	(541.801)	(6.812.000)	504.540.570
Birikmiş Amortisman	1 Ocak 2018	Dönem Amortismanı	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2018
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	2.982.578	181.141	--	--	3.163.719
Binalar	32.623.693	1.606.877	--	--	34.230.570
Makina Tesis ve Cihazlar	234.915.874	11.026.682	(272.325)	--	245.670.231
Taşıt araçları	547.394	39.357	--	--	586.751
Döşeme ve demirbaşlar	21.158.467	1.745.214	(205.133)	--	22.698.548
Özel maliyetler	8.488.674	154.762	--	--	8.643.436
	300.716.680	14.754.033	(477.458)	--	314.993.255
Net kayıtlı değer	185.506.697				189.547.315

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar (Devamı)

31 Aralık 2019 itibarıyla amortisman giderlerinin 13.947.236 TL'si (2018: 13.310.014 TL) satılan malın maliyetinde, 1.530.824 TL'si (2018: 316.126 TL) genel yönetim giderlerinde, 112.707 TL'si (2018: 108.210 TL) araştırma ve geliştirme giderlerinde, 468.290 TL'si (2018: 764.281 TL) pazarlama satış ve dağıtım giderlerinde gösterilmiştir.

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	30 yıl
Binalar	30 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	15 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	4-12 yıl
Taşıt araçları	10 yıl
Özel maliyetler	5 yıl

Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar

31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içinde maddi olmayan duran varlıkları ve ilgili birikmiş itfa paylarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2019	İlaveler	Transferler	31 Aralık 2019
Haklar	11.368.486	1.322.364	25.000	12.715.850
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	738.500	385.729	--	1.124.229
	12.106.986	1.708.093	25.000	13.840.079
İtfa Payı	1 Ocak 2019	İlaveler	Transferler	31 Aralık 2019
Haklar	4.546.397	1.000.718	--	5.547.115
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	85.612	81.772	--	167.384
	4.632.009	1.082.490	--	5.714.499
Net Kayıtlı Değer	7.474.977			8.125.580
Maliyet	1 Ocak 2018	İlaveler	Transferler	31 Aralık 2018
Haklar	4.638.706	206.330	6.812.000	11.657.036
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	395.129	343.371	--	738.500
	5.033.835	549.701	6.812.000	12.395.536
İtfa Payı	1 Ocak 2018	İlaveler	Transferler	31 Aralık 2018
Haklar	3.786.080	1.048.867	--	4.834.947
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	6.586	79.026	--	85.612
	3.792.666	1.127.893	--	4.920.559
Net Kayıtlı Değer	1.241.169			7.474.977

31 Aralık 2019 itibarıyla itfa giderlerinin tamamı olan 1.082.490 TL (2018: 1.127.893 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. 31 Aralık 2019 itibarıyla araştırma geliştirme gideri aktifleştirmesi olmamıştır (2018: Bulunmamaktadır).

Maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	5 yıl
Bilgisayar yazılımı	5-10 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5-10 yıl

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 13 – Devlet Teşvik ve Yardımları

Şirket'in, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu şekilde olan teşvikler, TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla indirim konusu yapılabilecek olan yatırıma katkı tutarı 26.295.903 TL'dir (31 Aralık 2018: 21.941.638 TL'dir). Teşvikli yatırımın toplam yatırımlara oranının çok düşük olması nedeniyle (yaklaşık %2 ila %3) teşviklere ilişkin bir vergi alacağı henüz kayıtlara alınmamıştır.

Dipnot 14 – Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

31 Aralık tarihinde itibarıyla borç karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Karşılıklar	2019	2018
Dava karşılıkları	2.341.000	1.041.000
Satış gider karşılığı	1.003.221	2.507.173
Diğer karşılıklar	36.697	184.921
	3.380.918	3.733.094

Dava ve diğer gider karşılıkların 31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Dava Karşılıkları	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Açılış bakiyesi	1.041.000	3.570.304
Yıl içinde ayrılan karşılıklar	1.300.000	--
Konusu kalmayan karşılıklar	--	(2.529.304)
	2.341.000	1.041.000

Satış Gider Karşılığı

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Açılış bakiyesi	2.507.173	--
Yıl içinde ayrılan karşılıklar	1.003.221	2.507.173
Konusu kalmayan karşılıklar	(2.507.173)	--
	1.003.221	2.507.173

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetim kurulu tarafından uzun vadeli iş planları çerçevesinde, toplam ciro içerisindeki payı ve kârlılığı dikkate alınarak makarna ve unlu mamuller işkolundan çıkılmasına ve ana iş kolları olan salça ve konserve ürünleri ile süt ve süt ürünleri iş kollarına odaklanılmasına; İzmir ili Bornova ilçesinde "makarna ve unlu mamuller" iş kolunda faaliyet gösteren Pastavilla işletmesinde üretim faaliyetlerinin 2 Eylül 2019 itibarıyla, satış faaliyetlerinin ise marka devrinin tamamlanmasına takiben sonlandırılmasına; bu iş kolunda şirketin sahip olduğu Pastavilla, Kartal, Lunch & Dinner markalarının şirketin ilişkili tarafları arasında yer almayan Durum Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye pazarlık usulü ile belirlenen toplam 8,000,000.00 TL + KDV peşin bedel ile devredilmesine; gelecekte uygun koşulların oluşması halinde, fabrika arazisi, üretime yönelik malzeme ve ekipmanların satışına 2 Ağustos 2019 tarih ve 2019/20 sayılı karar no ile yönetim kurulu tarafından karar verilmiş olup 26 Eylül 2019 tarihli Rekabet Kurulu'ndan alınan onayın ardından 2 Ekim 2019 tarihinde satış işlemi tamamlanmıştır.

31 Aralık tarihi itibarıyla Şirket'in satış amaçlı elde tutulan varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019
Maliyet	50.439.570
Birikmiş İtfa Payları	(48.108.120)
Net Kayıtlı Değer	2.331.450

31 Aralık itibarıyla durdurulan faaliyetlerden dönem kârı/(zararı)'nın detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Durdurulan faaliyetlerden gelirler	70.308.609	64.221.944
Durdurulan faaliyetlerden giderler (-)	(65.540.115)	(65.743.168)
Durdurulan faaliyetlerde vergi öncesi kârı/(zararı)	4.768.494	(1.521.224)
Durdurulan faaliyetler vergi gideri	(656.042)	--
Durdurulan faaliyetler dönem kârı/(zararı)	4.112.452	(1.521.224)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 16 – Türev Araçlar

31 Aralık itibarıyla faiz oranı takas işleminden doğan türev finansal araç yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli yükümlülükler	115.844	--
Uzun vadeli yükümlülükler	7.758.072	--
	7.873.916	--

Dipnot 17 – Taahhüt ve Zorunluluklar

Şirket'in ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat veya şarta bağlı yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	40.593.866	62.215.611
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu toplam TRİ'lerin tutarı	--	--
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3.kişilerin borcunu teminen vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
ii) B ve C maddesi kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3.kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--
	40.593.866	62.215.611

Şirket'in 40.593.866 TL tutarında muhtelif vergi dairesi alacağına ilişkin (Katma Değer Vergisi ("KDV") iadesi alacağına), T. İhracat Kredi Bankası A.Ş. ve gümrük saymanlığı için kendi tüzel kişiliği adına verilen teminat mektupları bulunmaktadır (31 Aralık 2018: 62.215.611 TL tutarında teminat mektubu bulunmaktadır). Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİ'lerin özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2019 itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2018: %0)

Şirket'in vermiş olduğu teminatların tamamı "TL" para birimi üzerinden olup, üçüncü şahıslar adına vermiş olduğu herhangi bir TRİ rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar**Çalışanlara Sağlanan Kısa Vadeli Faydalar****Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:**

Personele ödenecek ücretler
Ödenecek sosyal güvenlik primleri

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Personele ödenecek ücretler	5.242.437	5.419.298
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	1.951.117	1.669.210
	7.193.554	7.088.508

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

Kullanılmayan izin karşılığı

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kullanılmayan izin karşılığı	2.200.000	900.000
	2.200.000	900.000

Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar**Kıdem tazminatı yükümlülüğü:**

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Kanununun 6 Mart 1981 tarih ve 2422 sayı 25 Ağustos 1999 tarih ve 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı tutarı aylık 6.379,86 TL (31 Aralık 2018: 5.434,42 TL) tavana tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketlerin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek uzun vadeli enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen uzun vadeli reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla, finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, uzun vadeli yıllık %7 enflasyon ve %12 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık %4,69 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2018: %5,45).

Şirket'in kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 31 Aralık 2019 tarihinde geçerli olan 6.379,86 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Devamı)**Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar (Devamı)****Kıdem tazminatı yükümlülüğü: (Devamı)**

Kıdem tazminatı karşılığının, 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Açılış bakiyesi	15.136.774	14.444.956
Hizmet maliyeti	7.416.684	5.689.363
Faiz maliyeti	2.265.603	1.604.567
Dönem içinde ödenen	(9.405.145)	(5.724.209)
Aktüeryal kazanç	1.405.778	(877.903)
	16.819.694	15.136.774

Dipnot 19 – Diğer Varlık ve Yükümlülükler

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer varlıklar ile yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Diğer dönen varlıklar:		
Devreden KDV	26.441.934	31.261.792
Gelir Tahakkukları	8.946.907	8.701.436
İhracattan doğan KDV alacakları	1.409.478	7.896.604
Diğer	51.759	599.448
	36.850.078	48.459.280
Diğer duran varlıklar:		
İndirilecek KDV	25.210.872	23.256.325
	25.210.872	23.256.325

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar**a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları**

Şirket'in 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 136.000.0000 TL olup, her biri 1 Kuruş nominal değerinde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet paya bölünmüştür

(31 Aralık 2018: 1 Kuruş nominal değerinde 13.600.000.000 nama/hamiline yazılı toplam 13.600.000.000 adet pay).

Şirket'in 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%	2019	%	2018
Koç Holding A.Ş.	43,7	59.364.947	43,7	59.364.947
Halka açık	41,4	56.312.844	41,4	56.312.844
Kagome Co. Ltd.	3,7	5.071.168	3,7	5.071.168
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3,3	4.427.889	3,3	4.427.889
Sumitomo Corporation	1,5	2.077.983	1,5	2.077.983
Diğer	6,4	8.745.169	6,4	8.745.169
Toplam Ödenmiş Sermaye	100	136.000.000	100	136.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		21.601.088		21.601.088
Düzeltilmiş Sermaye		157.601.088		157.601.088

Şirket sermayesini temsil eden paylar arasında herhangi bir imtiyaz, hak, sınırlama bulunmamaktadır

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn") hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 20.Ağustos.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olup, beheri Kuruş nominal değerinde 25.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 21.601.088 TL tutarındaki sermaye düzeltme farkları Şirket'in ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararına mahsup edilmemiş veya sermayeye eklenmemiş sermaye düzeltme farklarından oluşmaktadır (31 Aralık 2018: 21.601.088 TL).

b) Paylara ilişkin primler

Sermaye arttırımına katılmayarak iptal edilen ortaklık paylarına ilişkin söz konusu primler, nominal değerinde borsada satışı yapılan hisseler üzerindeki olumlu farklardır. Şirket'in 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 10.107.809 TL'dir (31 Aralık 2018: 10.107.809 TL).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar (Devamı)**c) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler**

Önceki dönemlerin kârından, kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kâr dağıtımını dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir.

Bu yedekler, Şirket'in yasal kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup, finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar kârlarıyla ilişkilendirilmektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Yasal yedekler	25.705.319	24.922.780
Özel fonlar	69.915.703	69.915.703
Toplam	95.621.022	94.838.483

TTK'nın 519 uncu maddesi uyarınca, yıllık ticari kârın %5'i ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşınca kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kâr payı ödendikten sonra kârdan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

Söz konusu yedek akçeler Şirket'in ödenmiş sermayesinin yarısını aşmadığı sürece, sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Özel Fonlar

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun istisnalara ilişkin 5/1-e maddesine göre kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların % 75'lik kısmının kurumlar vergisinden istisna olduğu, bu istisnanın, satışın yapıldığı dönemde uygulanacağı ve satış kazancının istisnadan yararlanan kısmının satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulacağı öngörülmüştür.

d) Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları):

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 691.572 TL tutarında kıdem tazminatı karşılığına ilişkin diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen aktüeryal kayıptan (31 Aralık 2018: 404.935 TL tutarında aktüeryal kazanç) oluşmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar (Devamı)**e) Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler**

Finansal varlık yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançları:

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 934.316 TL (31 Aralık 2018: 232.466 TL) tutarında finansal varlıklara ilişkin yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançlarından oluşmaktadır.

Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar:

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 6.051.296 TL (31 Aralık 2018: Bulunmamaktadır) tutarında nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplardan oluşmaktadır.

f) Kâr payı dağıtımı

Şirket'in 2018 yılı net dönem kârının geçmiş yıl kârlarına devredilmesi, 11 Mart 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülerek onaylanmıştır. Alınan karara göre, 38.576.777 TL tutarındaki net dönem kârından 782.538,65 TL tutarında birinci genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 37.794.238,35 TL tutarındaki kâr geçmiş yıllar kârları hesabına aktarılmıştır (31 Aralık 2018: 2018 yılı içerisinde 30.000.126 TL kâr payı dağıtılmıştır).

Dipnot 21 – Satışlar ve Satışların Maliyeti

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait satışlar ile satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Yurt içi satışlar	1.097.202.542	975.243.666
Yurt dışı satışlar	95.963.908	111.457.054
Satış iadeleri ve indirimleri	(51.050.504)	(44.256.401)
	1.142.115.946	1.042.444.319
İlk madde ve malzeme giderleri	(837.937.562)	(737.394.230)
Genel üretim giderleri	(96.569.272)	(83.448.614)
Direkt işçilik giderleri	(46.629.267)	(38.098.718)
Amortisman giderleri	(15.654.736)	(12.757.493)
Stoklardaki değişim	99.990.914	6.506.030
Satışların maliyeti	(896.799.923)	(865.193.025)
Brüt kâr	245.316.023	177.251.294

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 22 – Niteliklerine Göre Giderler

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait araştırma geliştirme giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Araştırma geliştirme giderleri:		
Personel giderleri	(1.255.376)	(1.043.191)
Amortisman giderleri	(112.707)	(108.210)
Diğer	(310.063)	(317.746)
	(1.678.146)	(1.469.147)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait pazarlama, satış ve dağıtım giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Nakliye ve sigorta giderleri	(36.959.772)	(36.743.667)
Reklam giderleri	(29.637.671)	(20.611.547)
Personel giderleri	(11.453.263)	(8.022.571)
Satış destek giderleri	(8.486.889)	(7.824.549)
Taşeronluk giderleri	(3.923.804)	(3.514.075)
İhracat giderleri	(2.404.910)	(2.347.779)
Aksiyon, satış, teşvik ve gondol katılım bedelleri	(1.042.508)	(310.820)
Diğer	(2.586.308)	(4.457.565)
	(96.495.125)	(83.832.573)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	(25.140.107)	(21.624.913)
Kıdem tazminatı gideri	(9.710.443)	(7.999.029)
Amortisman ve itfa payları	(6.609.081)	(2.251.942)
Danışmanlık ve hukuk giderleri	(6.237.759)	(7.672.917)
İdari giderler	(5.567.424)	(4.097.711)
Bilgi teknolojileri giderleri	(2.690.685)	(4.556.425)
Ulaşım, seyahat giderleri	(1.517.071)	(2.107.019)
Vergi ve harç giderleri	(1.244.700)	(157.535)
Tamir ve bakım giderleri	(629.508)	(406.354)
Diğer	(3.539.967)	(3.429.439)
	(62.886.745)	(54.303.284)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 23 – Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler ve Giderler

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelir ve kârlar aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	42.788.719	47.539.133
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	3.140.440	4.145.102
Diğer	3.348.655	7.452.158
	49.277.814	59.136.393

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler		
Ticari borçların vade farkı giderleri	(15.552.426)	(19.491.896)
Dava ve diğer karşılık giderleri	(3.755.100)	--
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(2.925.818)	(12.883.264)
Diğer	(4.760.100)	(3.140.037)
	(26.993.444)	(35.515.197)

Dipnot 24 – Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler ve Giderler

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve kârlar aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		
Sabit kıymet satış kârı	1.089.722	34.832
Kira gelirleri	475.333	200.249
Temettü geliri	--	1.657.918
İştirak satış kârı	--	1.344.214
	1.565.055	3.237.213

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(182.765)	(16.656)
	(182.765)	(16.656)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 25 – Finansman Gelirleri ve Giderleri

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Kur farkı gelirleri	32.112.403	18.221.157
Mevduat faiz gelirleri	8.302.906	3.140.380
Diğer	875.447	--
	41.290.756	21.361.537

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Banka kredileri faiz giderleri	(37.612.380)	(18.812.923)
Kur farkı giderleri	(22.704.665)	(18.192.478)
Tahvil faiz gideri	(7.409.166)	(5.620.879)
Kredi erken kapama komisyon giderleri	(4.464.122)	--
Kira yükümlülükleri faiz giderleri	(3.359.035)	--
Diğer	(1.711.938)	(307.123)
	(77.261.306)	(42.933.403)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Cari dönem vergi gideri	(8.589.082)	(3.854.802)
Durdurulan faaliyetler vergi geliri	533.337	--
Ertelenen vergi geliri/(gideri)	(1.976.089)	1.036.626
Durdurulan faaliyetler ertelenen vergi geliri	122.705	--
Toplam vergi gideri	(9.909.129)	(2.818.176)

Cari vergi (varlığı)/ yükümlülüğü

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Peşin ödenen vergi ve fonlar (-)	(4.315.661)	(4.662.325)
Cari kurumlar vergisi karşılığı	8.589.082	3.854.802
	4.273.421	(807.523)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)*Kurumlar Vergisi*

Şirket, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket'in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ilişikteki finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2019 yılında uygulanan efektif vergi oranı %22'dir (2018: %22).

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2019 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %22'dir (2018:%22). Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kârdan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan kârlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Gelir Vergisi Stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kâr payı elde eden ve bu kâr paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kâr payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 – 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 22 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kâr payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 oranında vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa Sek Süt İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 05.06.2015 tarih 119435 sayılı ve 18.10.2019 tarih 505939 sayılı Yatırım Teşvik Belgeleri alınmıştır. Belgeler kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 03.05.2018 tarih 136922 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 24.04.2018 tarih 136771 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti uygulanmaktadır.

Aydın Söke Sek Süt İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 25.06.2015 tarih 118929 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %55 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 28.04.2017 tarih 129499 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Ertelenmiş Vergi:

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı "Bazı Vergi Kanunları İle Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı %20'den %22'ye çıkarılmıştır. Söz konusu kanun kapsamında, finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2019 ve 2020 yıllarında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 vergi oranı ile geçici farkların 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır.

31 Aralık tarihi itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri):		
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	3.363.939	2.847.355
Maddi ve maddi olmayan varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	(6.406.229)	(5.212.860)
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	1.172.447	1.331.176
Şüpheli alacak karşılığı	52.598	52.598
Kullanılmayan izin karşılığı	484.000	180.000
Satış gider karşılığı	269.240	650.159
Prim karşılığı	--	1.146.440
Kullanım hakkı varlıkları - yükümlülükleri, net	392.055	--
Türev araçlar	1.706.776	
	1.034.826	994.868

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Şirket'in ertelenmiş vergi aktifi ayrılmayan devreden geçmiş yıl zararları bulunmamaktadır (31 Aralık 2018: Bulunmamaktadır).

31 Aralık tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/ pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	2019	2018
Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	994.868	151.381
Fon ile ilişkilendirilen	1.893.342	(193.139)
Ertelenen vergi geliri / (gideri)	(1.976.089)	1.036.626
Durdurulan faaliyetler ertelenmiş vergi gideri	122.705	--
	1.034.826	994.868

Dönem vergi giderinin dönem kârı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2019	%	31 Aralık 2018
Vergi giderinin mutabakatı:				
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi dönem kârı		71.952.117		42.916.177
Gelir vergisi oranı %22	22	(15.829.466)	22	(9.441.559)
Vergi etkisi:				
- Vergiden indirilmeyen giderlerin vergi etkisi	1	(332.161)	1	(255.535)
- İstina gelirler		--	(2)	785.709
- Devlet teşvik ve yardımlarının vergi etkisi	(10)	6.163.949	(14)	5.797.512
- Durdurulan faaliyetlerin vergi etkisi	1<	(122.705)		--
- Diğer	1<	211.254	1<	295.697
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri		(9.909.129)		(2.818.176)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 27 – Pay Başına Kazanç

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda ana şirketlerin paydaşlarına ait adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç/(kayıp) hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Sürdürülen faaliyet dönem net kârı	62.042.988	40.098.001
Durdurulan faaliyetler dönem net kârı / (zararı)	4.112.452	(1.521.224)
Dönem boyunca mevcut olan payların ortalama sayısı	136.000.000	136.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç (kuruş)	0,46	0,29
Durdurulan faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç / (kayıp) (kuruş)	0,03	(0,01)
Pay başına kazanç	0,49	0,28

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları**i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar:****a) Banka mevduatları:**

	2019	2018
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
Vadeli Mevduatlar	3.106.042	5.362.562
Vadesiz Mevduatlar	22.823	24.789
	3.128.865	5.387.351

b) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	2019	2018
Düzye (*)	369.803.995	286.657.689
Ram (**)	6.499.236	14.820.919
Diğer	--	25.486
	376.303.231	301.504.094

(*) Şirket'in yurt içindeki pazarlama ve satış faaliyetlerini bir Koç Grubu şirketi olan Düzye yürütmektedir.

(**) Şirket, yurt dışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını Koç Grubu şirketi olan Ram Dış Ticaret aracılığıyla yürütmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)**i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar: (Devamı)****c) İlişkili taraflara borçlar:**

	2019	2018
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	17.540.424	26.204.003
Yapı Kredi Bankası A.Ş. (**)	8.004.495	6.709.941
Koç Sistem A.Ş.	2.885.934	2.492.711
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	2.551.738	520.639
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	1.997.949	1.544.136
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	927.740	902.145
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat	613.381	--
Düzye	361.743	--
Setur Servis Turistik A.Ş.	271.541	346.874
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı	259.972	308.136
Temel Ticaret Yatırım A.Ş.	220.428	257.545
Diğer	466.608	440.547
	36.101.953	39.726.677
Diğer borçlar		
Koç Holding A.Ş.	6.434.748	4.977.767
Toplam ticari ve diğer borçlar	42.536.701	44.704.444

(*) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

(**) Yapı Kredi Bankası ile yapılan alacağın temlik anlaşması sonucu oluşan bakiyedir.

ii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar:**a) İlişkili taraflara yapılan net satışlar:**

	2019	2018
Düzye (*)	977.569.693	956.274.321
Ram Dış Ticaret A.Ş.	68.898.637	61.721.483
	1.046.468.330	1.017.995.804

(*) Şirket'in yurt içindeki pazarlama ve satış faaliyetlerini bir Koç Grubu şirketi olan Düzye yürütmektedir. Şirket'in Düzye'e Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş.'ye yaptığı satışlar için uyguladığı ortalama vade 90 gündür.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)**ii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar (Devamı)****b) İlişkili taraflardan yapılan ürün alımları:**

	2019	2018
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	29.803.810	32.199.871
Opet Petrolcülük A.Ş.	1.072.238	1.059.946
Koç Sistem A.Ş.	449.808	745.899
Aygaz A.Ş.	54.193	--
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic.	42.200	--
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	--	208.651
	31.422.249	34.214.367

c) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları:

	2019	2018
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (***)	59.138.033	53.868.037
Düzyey	10.237.269	11.772.181
Koç Holding A.Ş. (**)	8.994.510	6.563.045
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat	6.389.989	--
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	5.950.246	1.076.445
Koç Sistem A.Ş.	5.327.599	2.641.635
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (*)	2.736.693	1.442.115
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	2.383.747	2.048.716
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	1.822.557	1.123.856
Setur Servis Turistik A.Ş.	1.185.740	1.616.980
Diğer	2.504.214	1.093.384
	106.670.597	83.246.394

(*) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık tarihinde sona eren dönemde ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

(**) Şirket'in ana ortağı olan Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtım sonucunda Şirket'e fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

(***) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)**iii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili finansman gelirleri ve giderleri:****a) Faiz giderleri:**

	2019	2018
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	--	1.304.326
	--	1.304.326

b) Faiz geliri:

	2019	2018
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	589.682	77.725
	589.682	77.725

iv) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödemeler:

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. Üst düzey yöneticilere aylık ücret ve performansa dayalı yıllık prim ödenmektedir. 2019 yılında, Tat Gıda'nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 10.956.551 TL'dir (31 Aralık 2018: 10.683.139 TL). Mevcut faydaların tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır (31 Aralık 2018: 2.000.000 TL kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödeme kalan kısmı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır). Tat Gıda'nın hizmet sunduğu şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Tat Gıda tarafından katlanılan maliyet 8.343.782 TL (31 Aralık 2018: 7.953.383 TL) olarak gerçekleşmiştir.

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi**a) Sermaye Riski Yönetimi**

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye riski Dipnot 6'da açıklanan kısa ve uzun vadeli finansal borçlar, Dipnot 4'te açıklanan nakit ve nakit benzerleri ile Dipnot 20'de açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam özkaynaklara bölünmesi ile hesaplanır. Net borç ise toplam kredilerden (cari ve cari olmayan kredilerin bilançoda gösterildiği gibi dahil edilmesiyse) nakit ve nakit benzerlerinin çıkarılması suretiyle elde edilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**a) Sermaye Riski Yönetimi (Devamı)**

31 Aralık tarihi itibarıyla borçların özkaynaklara oranı aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
Toplam Finansal Borçlar (Dipnot 6,16)	235.472.372	156.030.807
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri (Dipnot 4)	(10.476.743)	(27.697.717)
Net Borç	224.995.629	128.333.090
Toplam Özkaynaklar	560.584.913	500.875.426
Net Borç/Özkaynaklar	0,4014	0,2562

b) Finansal Risk Faktörleri

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Şirket'in hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Şirket'in operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur. Şirket'in finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

b.1) Kredi riski yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve Şirket tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir. Ticari alacaklar, ilişkili taraflardan alacaklar dışında çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıdaki müşteriyi kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi (Devamı)**

31 Aralık 2019	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	376.303.231	7.577.101	--	1.336.347	10.476.743	--
-Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	4.251.155	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	273.372.731	1.252.407	--	1.336.347	10.476.743	--
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	102.930.500	2.073.539	--	--	--	--
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	2.861.871	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	(2.861.871)	--	--	--	--
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi (Devamı)**

	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
31 Aralık 2018						
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	301.504.094	21.959.108	--	125.580	27.697.717	--
-Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	962.501	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	214.874.417	18.669.219	--	125.580	27.697.717	--
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--
C.Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	86.629.677	2.327.388	--	--	--	--
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	2.934.069	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	(2.934.069)	--	--	--	--
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi (Devamı)**

31 Aralık 2019	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	104.053.434	--	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	727.791	--	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	222.814	--	--	--
Toplam vadesi geçen alacaklar	105.004.039	--	--	--
31 Aralık 2018	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	88.015.638	--	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	600.116	--	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	341.311	--	--	--
Toplam vadesi geçen alacaklar	88.957.065	--	--	--

31 Aralık tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ticari alacaklardan karşılık ayrılmamış olanlara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
	Nominal Değeri	Nominal Değeri
Alınan Teminatlar	4.251.155	962.501

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Şirket yönetim kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Şirket Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetir.

Aşağıdaki tablo, Şirket'in türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)****b.2) Likidite risk yönetimi (Devamı)****31 Aralık 2019**

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	204.400.884	237.609.392	54.516.728	--	183.092.664	--
Ticari borçlar	144.666.898	144.666.898	144.666.898	--	--	--
İlişkili taraflara ticari borçlar	36.101.953	36.101.953	36.101.953	--	--	--
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	7.873.916	7.989.760	1.597.952	4.793.856	1.597.952	--
Toplam yükümlülük	393.043.651	426.368.003	236.883.531	4.793.856	184.690.616	--

31 Aralık 2018

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	149.876.961	156.030.807	62.891.503	82.439.381	10.699.923	--
Ticari borçlar	127.118.658	127.118.658	120.229.157	6.889.591	--	--
İlişkili taraflara ticari borçlar	39.726.677	39.726.677	38.586.552	1.140.125	--	--
Toplam yükümlülük	316.722.296	322.876.142	221.707.212	90.469.097	10.699.923	--

b.3) Piyasa riski yönetimi

Şirket'in faaliyetleri, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Şirket, çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)****b.4) Kur riski yönetimi**

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir.

Şirket'in yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2019	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	6.867.429	1.149.542	5.852	--
2.a Parasal finansal varlıklar	4.902.178	594.593	206.023	--
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	--	--	--	--
4. DÖNEN VARLIKLAR	11.769.607	1.744.135	211.875	--
5. Ticari alacaklar	--	--	--	--
6.a Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--
8. DURAN VARLIKLAR	--	--	--	--
9. TOPLAM VARLIKLAR	11.769.607	1.744.135	211.875	--
10. Ticari borçlar	(4.511.766)	(617.578)	(125.264)	(1.305)
11. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	(2.171.600)	--	(326.527)	--
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	1.582.255	266.364	--	--
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(5.101.111)	(351.214)	(451.791)	(1.305)
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(4.861.615)	--	(731.004)	--
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(4.861.615)	--	(731.004)	--
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(9.962.726)	(351.214)	(1.182.795)	(1.305)
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	1.806.880	1.392.921	(970.920)	(1.305)
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	1.806.880	1.392.921	(970.920)	(1.305)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)**

Kur riski yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2018	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	12.055.316	1.140.129	977.332	24.930
2.a Parasal finansal varlıklar	7.880.061	991.371	442.030	--
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	--	--	--	--
4. DÖNEN VARLIKLAR	19.935.377	2.131.500	1.419.362	24.930
5. Ticari alacaklar	--	--	--	--
6.a Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--
8. DURAN VARLIKLAR				
9. TOPLAM VARLIKLAR	19.935.377	2.131.500	1.419.362	24.930
10. Ticari borçlar	(1.679.960)	(312.066)	(6.339)	--
11. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.679.960)	(312.066)	(6.339)	--
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	--	--	--	--
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.679.960)	(312.066)	(6.339)	--
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	18.255.417	1.819.434	1.413.023	24.930
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	18.255.417	1.819.434	1.413.023	24.930
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)**

Kur riskine duyarlılık

Şirket, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Şirket'in ABD Doları ve Avro kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Şirket içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zarar ve diğer özkaynak kalemlerindeki artış ifade eder.

	31 Aralık 2019	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	827.423	(827.423)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki	827.423	(827.423)
Avro'nun TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(645.720)	645.720
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki	(645.720)	645.720
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
7 – İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	(1.015)	1.015
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	--	--
9 - İngiliz Sterlini net etki	(1.015)	1.015
TOPLAM	180.688	(180.688)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 30 – Finansal Araçlar (Devamı)**Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri**

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve kredilerin kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Banka kredileri ve tahviller iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir. Kredi ve tahvillerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- 1) Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- 2) İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- 3) Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 30 – Finansal Araçlar (Devamı)**Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri (Devamı)****Finansal yükümlülükler (Devamı)**

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
31 Aralık 2019			
Finansal varlıklar	TL	TL	TL
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – özkaynak araçları	--	--	2.517.599
Toplam	--	--	2.517.599
Finansal yükümlülükler			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – özkaynak araçları	--	(7.873.916)	--
Toplam	--	(7.873.916)	--
	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
31 Aralık 2018			
Finansal varlıklar	TL	TL	TL
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – özkaynak araçları	--	--	1.815.749
Toplam	--	--	1.815.749

Dipnot 31 – Raporlama Tarihinden Sonraki Olaylar

Bulunmamaktadır.

İletişim

Genel Müdürlük

Taşdelen Mahallesi.
Sırrı Çelik Bulvarı No:7
Çekmeköy / İstanbul
T: 0216 430 00 00
www.tatgida.com



Tat Gıda

İşletmelerimiz

Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi

Tat Kavaklı Köyü
16500 Mustafakemalpaşa / Bursa
T: 0224 618 06 00
www.tat.com.tr

Tat Karacabey İşletmesi

Tavşanlı mahallesi Camandıra Mevkii
No:7/1 16700 Karacabey/ Bursa
T: 0224 676 15 64
www.tat.com.tr

Tat Torbalı İşletmesi

Subaşı Beldesi İnönü Mahallesi 219.
Sokak No: 1 Torbalı / İzmir
T: 0232 868 53 83 - 0232 868 51 19
www.tat.com.tr



@GercekTatlar



@tat_ailesi



@TatAilesi

SEK Mustafakemalpaşa İşletmesi

Tat Kavaklı Beldesi. Atalar Mahallesi.
16500 Mustafakemalpaşa / Bursa
T: 0224 618 04 71
www.sek.com.tr

SEK Söke İşletmesi

Cumhuriyet Mahallesi. Akeller Caddesi.
No:54 09210 Söke / Aydın
T: 0256 512 66 82
www.sek.com.tr



@SEKDunyasi



@sekdunyasi



@SEKDunyasi



SEK Dünyasi

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2019 – 31.12.2019

Ticaret Unvanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil ve Numarası

İstanbul Ticaret Sicili 96638

Kayıtlı Sermaye Tavanı

250.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye

136.000.000 TL

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2019 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 19 Mart 2020 Perşembe günü, saat 10.00'da Asker Ocağı Caddesi No. 1,34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Otelinde yapılacak olan Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

