

Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası

Şirketimiz çalışanlarına yönelik "Kıdem Tazminatı" ve "İhbar Tazminatı" politikaları 4857 Sayılı İş Kanununun ve yürürlükte bulunan Toplu İş Sözleşmesinin ilgili maddeleri kapsamında belirlenerek yürütülmektedir.

İş Sözleşmesi şirket tarafından sonlandırılan çalışana ihbar süresi içerisinde iş arama izni kullandırılmakta, ihbar süresi kullandırılmayan durumlarda ise bu süreye ait ücretleri ödenmektedir.

Çalışanın vefatı halinde kıdem tazminatı ve varsa diğer alacakları Mahkemeden alınan Veraset Kararı göz önüne alınarak kanuni mirasçılarına ödenmektedir.